

**تجمع کارگران گروه ملی فولاد اهواز مقابل مجلس**

جمعی از کارگران گروه ملی فولاد اهواز، صبح دپروز (۲ اردیبهشت) در اعتراض به حکم اخراج خود مقابل مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، کارگران گروه ملی فولاد اهواز ماه‌هاست که به دنبال مطالبات خود و اجرای درست طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و برای احقاق حقوق خود تجمعاتی برگزار کرده‌اند. در پی اعتراضات انجام شده جمعی از کارگران اخراج شده‌اند.

**تعدیل ۱۰۰ کارگر کارخانه کاغذ پارس و طبیعت سلولز**

کارخانه کاغذ پارس و طبیعت سلولز واقع در استان خوزستان، حدود ۱۰۰ کارگر خود را تعدیل کرده است. به گزارش ایلنا، در این دو واحد تولیدی که تحت یک مدیریت فعالیت دارند حدود ۴۰۰ کارگر مشغول به کار هستند اما از ابتدای اردیبهشت ماه سال جاری حدود ۱۰۰ کارگر پس از خاتمه قرارداد، کارشان را از دست داده‌اند. طبق این گزارش، این کارگران روز یکم اردیبهشت همزمان با دریافت نامه اتمام قرارداد کار مقابل ساختمان اداره کار شهرستان شوش تجمع اعتراضی برگزار کردند.



**کلاه زردهای خوزستان تجمع کردند**

روز گذشته (دوم اردیبهشت)، جمعی از اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق خوزستان، در اعتراض به شرایط شغلی خود، مقابل برق منطقه‌ای این استان تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران مطالبات خود را به این ترتیب عنوان کردند: اصلاح شیفت کاری بر اساس ماده ۵۷ قانون کار، شیفت ۱۲ ساعته (۲ روز کار، ۲ روز شب کار و ۴ روز استراحت)، تأیید گروه استحقاقی کلیه اپراتورها بر اساس سابقه کار، اعطای ۹۰ ساعت اضافه کاری به اضافه کار تازنی مانند کارکنان اداری، پرداخت ۸ روز ماموریت برای هر اپراتور پست برق تا زمان اصلاح شیفت کاری، اصلاح دستور العمل



استفاده از منازل سازمانی مطابق دستور العمل ابلاغی وزارت نیرو، ادامه پرداخت حق بیمه کمک هزینه رفاهی کارگران مطابق ماده ۱۴۸ قانون کار، پیگیری رفع مشکلات بیمه‌سینا، پرداخت مناسبی معوق مهر ماه سال گذشته و ضوابط اجرایی مزایای جانبی، پرداخت تسهیلات و امکان استفاده از امکانات رفاهی شرکت با اولویت بهره‌برداران، پرداخت پاداش گذر از پیک مانند سایر شرکت‌ها و عودت مبالغ کسر شده بابت ماده ۲۴ به کارگران از سال ۱۴۰۱. آنها می‌گویند امیدواریم گوش شنوایی برای شنیدن خواسته‌های قانونی ما که در یک شغل حاکمیتی مشغول به کاریم، وجود داشته باشد.

**تجمع بازنشستگان کارگری در برخی شهرها**



روز گذشته (دوم اردیبهشت)، جمعی از بازنشستگان کارگری در شهرهایی مانند تهران و اراک، مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، خواسته اصلی این بازنشستگان، اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و افزایش مستمری‌ها مطابق دستور و هزینه‌های زندگی است. آنها می‌گویند در صدهای مصوب شورای عالی کار، نباید برای افزایش مستمری بازنشستگان اعمال شود.

**تبعیض و مشکلات معیشتی، بیمارستان‌ها را از کادر درمان خالی کرده است**

**پرستاران سر دوراهی خانه‌نشینی یا تغییر شغل**



جامعه پرستاری از تبعیض در پرداختی‌های نظام سلامت گلایه‌مند هستند و همین موضوع باعث خروج نیروهای پرستاری از مراکز درمانی در بخش دولتی شده است.

به گزارش خبرگزاری مهر، نیروهای پرستاری در بالین، بیشترین خدمات را ارائه می‌دهند و از همین رو، همواره در خط مقدم خدمت به بیماران قرار دارند طوری که در طول شبانه‌روز نمی‌توان بخش‌های بیمارستانی را خالی از پرستار دید. در عین حال و به رغم حجم سنگین خدمات پرستاری، متأسفانه آن‌طور که باید و شاید حقوق کافی برخوردار نیستند و همین موضوع سبب شده که در سال‌های اخیر، شاهد خروج پرستاران

از بخش دولتی، تغییر شغل، خانه‌نشینی و در نهایت، مهاجرت آنها به کشورهای منطقه و... باشیم. این در حالی است که بحران کمبود پرستار در بیمارستان‌های دولتی، به مرز خطر رسیده و باید برای جبران کمبود نیروی پرستاری، اقدامات عاجلی صورت داد.

**افتتاح بیمارستان‌های خالی از کادر درمان**

روند خروج پرستاران از بیمارستان‌های دولتی، در مقابل افتتاح و بهره‌برداری از بیمارستان‌های جدید، در نقطه مقابل هم قرار گرفته‌اند و همین موضوع در حوزه پرستاری، چالش‌ساز شده زیرا یک طرف شاهد کم شدن



نیروهای پرستاری هستیم و از سوی دیگر، بیمارستان‌های جدید افتتاح می‌شوند که نیازمند نیروی پرستاری هستند. «عباس عبادی» معاون پرستاری وزارت بهداشت با اشاره به اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، گفت: امسال برای نخستین بار اعمال تعرفه ترجیحی در مناطق کمتر برخوردار تصویب شد که گامی در جهت دسترسی عادلانه مردم به خدمات پرستاری و انگیزه همکاران جهت ماندگاری در این مناطق است.

وی به افزایش ۵۰ درصدی ضریب ریالی K پایه کارشناسان پروانه‌دار و پرستاری اشاره کرد و افزود: این افزایش نسبت به سال گذشته از ۲۰ هزار و

**رحیمی: وضعیت معیشت پرستاران اصلاً خوب نیست و باید بحران واقعی در خصوص معیشت پرستاران روبه‌رو هستیم که دولت هم به این نتیجه رسیده که باید توجه ویژه‌تری به پرستاران کند**

نیروهای پرستاری هستیم و از سوی دیگر، بیمارستان‌های جدید افتتاح می‌شوند که نیازمند نیروی پرستاری هستند. «عباس عبادی» معاون پرستاری وزارت بهداشت با اشاره به اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، گفت: امسال برای نخستین بار اعمال تعرفه ترجیحی در مناطق کمتر برخوردار تصویب شد که گامی در جهت دسترسی عادلانه مردم به خدمات پرستاری و انگیزه همکاران جهت ماندگاری در این مناطق است.



به تورم بالای ۴۰ درصدی، اعمال می‌شود بنابراین عدد دستمزدها، عدد بسیار ناچیزی است و قشر حقوق‌گیری که دستمزدشان در دامنه میانه به بالا قرار می‌گیرد، بیشتر از سایرین تحت فشار هستند.

**دولت در اندیشه متناسب‌سازی درآمدهای خودش است**

این اقتصاددان گفت: علت اصلی اینکه حقوق و دستمزدها کمتر از تورم افزایش پیدا می‌کند، این است که اولویت دولت، تناسب هزینه و در آمد خودش است. دولت اصلی‌ترین پرداخت‌کننده حقوق و دستمزد در کشور است لذا اگر حقوق و دستمزدها را بالاتر ببرند، با

**وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: لایحه تغییر نحوه تعیین حداقل حقوق کارگران در مراحل پایانی تدوین است**

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طی شدن مراحل پایانی لایحه تغییر نحوه تعیین حداقل حقوق کارگران از سال آینده و واگذاری تصمیم‌گیری آن به مجلس در وزارت کار خبر داد و گفت: در طول تاریخ ۴۰ ساله همواره موضوع تعیین حداقل حقوق و دستمزد کارگران مورد توجه بوده است. وی در پاسخ به این سئواله برخی صاحب‌نظران که این وزارتخانه برای شانه‌خالی کردن از زیر بار تعیین حقوق و دستمزد کارگران این پیشنهاد ارائه کرده، عنوان کرد:

**تجمع کارگران فصلی نیشکر میان آب**

گروهی از کارگران فصلی کشت و صنعت نیشکر میان آب با تجمع مقابل ساختمان فرمانداری شوش، خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود شدند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: اعتراض کارگران

**درآمد پرستاران پاسخگوی هزینه‌ها نیست**

در همین حال «سعید کریمی» معاون درمان وزارت بهداشت، افزایش ضریب K از ۲۰ به ۳۰ هزار تومان را مبنای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری عنوان کرد و گفت: پرستاران دریافتی پایین‌تری داشتند و با این مساعدت، کارانه گروه پرستاری تاحدودی ترمیم می‌شود.

اظهارات معاونان پرستاری و درمان وزارت بهداشت که مدعی هستند وضعیت دریافتی پرستاران در سال ۱۴۰۳ بهتر خواهد شد، چشم‌انداز نسبتاً مساعدی را تصویر می‌کند اما «یوسف رحیمی» معاون توسعه و منابع سازمان نظام پرستاری معتقد است که وضعیت درآمدی پرستاران پاسخگوی هزینه‌های آنها نیست.

وی در توضیح این ادعای خود گفت: طبق آمارهای رسمی و غیررسمی که وجود دارد برای اجاره یک واحد آپارتمان به‌صورت میانگین در شهر تهران ماهیانه ۲۲ میلیون تومان باید اجاره پرداخت شود، در صورتی که درآمد یک پرستار ماهانه ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان است طوری که پرستار ساکن تهران با دو شیفت کار کردن فقط می‌تواند هزینه اجاره خانه را پرداخت کند و در معیشت روزانه خود دچار مشکل می‌شود.

معاون توسعه سازمان نظام پرستاری افزود: هر روز ما شاهد این هستیم که بیمارستان‌های تهران خالی از پرستار می‌شوند. در واقع پرستاران با تغییر شغل می‌دهند یا به مهاجرت روی می‌آورند.

**یک چهارم از خروجی دانشگاه‌ها در حال مهاجرت هستند**

رحیمی گفت: در حال حاضر وضعیت



**کریمی: افزایش ضریب K از ۲۰ به ۳۰ هزار تومان، مبنای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری است و پرستاران که در دریافتی پایین‌تری داشتند با این مساعدت، کارانه گروه پرستاری تا حدودی ترمیم می‌شود**

معیشت پرستاران اصلاً خوب نیست و با یک بحران واقعی در خصوص معیشت پرستاران روبه‌رو هستیم که دولت هم به این نتیجه رسیده که باید توجه ویژه‌تری به پرستاران کند زیرا طبق آمارهایی که از مهاجرت پرستاران داریم حدود یک چهارم یا حتی بیشتر از خروجی دانشگاه‌های پرستاری در حال مهاجرت هستند.

وی اظهار داشت: وقت آن رسیده هر چه سریع‌تر برای معیشت پرستاران فکر کنیم. گاهی برای گروه‌های مختلف چه در حوزه سلامت، چه در خارج از حوزه سلامت، مزایایی پرداخت می‌شود اما وقتی به حوزه پرستاری می‌رسد، احساس می‌شود میان اجرای حقوق و منافع پرستاران و تصمیم‌گیران فاصله وجود دارد. امیدواریم در سال جدید، دولت، وزارت بهداشت، سازمان برنامه و بودجه و... نشان دهند که می‌خواهند با پرستاران همکاری کنند.

افزایش هزینه‌های خود و کسری بودجه بیشتری روبه‌رو می‌شود. به همین دلیل از نظر دولت بهتر است که حقوق و دستمزدها در این شرایط تورمی کمتر افزایش پیدا کند تا دولت کسری بودجه کمتری را تجربه کند. بنابراین اصلی‌ترین دلیل عدم افزایش حقوق و دستمزد به همین موضوع مرتبط است که دولت، خود، پرداخت‌کننده خود نیز تصمیم‌گیرنده است که تا چه حد حقوق و دستمزد افزایش دهد. این شرایط می‌تواند اصلی‌ترین مشکل در نظام تعیین حقوق و دستمزد دانسته شود. اگر کارمندان می‌توانستند نحوه تعیین حقوق و دستمزد مشارکت کنند، قطعاً شاهد عدد و رقم‌هایی متفاوت با آنچه می‌بینیم.

**افزایش ۵۰ درصدی بودجه دولت و افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان**

عزتی افزود: دولت بودجه خود را بیش از ۵۰ درصد افزایش داده در حالی که حقوق و دستمزدها را تنها ۲۰ درصد افزایش داده است. همه اینها به این دلیل است که اولویت دولت، خودش است نه تناسب‌هایی که علم اقتصاد تأکید می‌کند. باید برقرار شود. علم اقتصادی گوید قیمت‌های نسبی باید متناسب باشند اما دولت قیمت کالاها و خدمات را با دستمزد نامتعادل پیش نمی‌برد. در چنین شرایطی بی‌عدالتی اقتصادی رخ می‌دهد.

وی گفت: برای اینکه متوجه شویم ماجرای ارتباط و تأثیر حقوق و دستمزد در کشور دقیقاً چیست، باید بدانیم که افزایش مالیات منجر به تورم می‌شود و افزایش تورم منتهی به افزایش فشار روی حقوق‌گیران می‌شود. وقتی که مالیات‌ها افزایش پیدا می‌کند، صنوف مختلف تحت فشار قرار می‌گیرند. هم‌اکنون اصناف و تولیدکنندگان تحت فشار شدید قرار گرفته‌اند و تولید و فروش آنان نیز به شدت کاهش پیدا کرده است. در ضمن تورم در زمان خرید و فروش کالاها، آنان، فشاری مضاعف ایجاد می‌کند. آنها کالایی ۱۰۰ تومانی می‌خرند، این کالا را ۱۲۰ تومان می‌فروشند و وقتی قرار است دوباره این کالا را تأمین کنند می‌بینند که از ۱۲۰ تومان فراتر رفته است. این به معنای فشار بیش از حد است. در این وضعیتی که ترسیم کردیم، صنوف و تولیدکنندگان مجبورند که با قیمت کالاها خود را بالا ببرند و هزینه‌های نامتعارفی تعیین کنند یا تا مرحله تعطیلی مشاغل خود پیش بروند. این دومینوی، روی کل جامعه تأثیری منفی می‌گذارد.



جریان‌ات سیاسی و... در موضوع تعیین حداقل حقوق و دستمزد کارگران راضی یا ناراضی هستند و بالاخره مورد مناقشه است. مامی خواهیم یک بار برای همیشه این موضوع را اصلاح کنیم و گرنه به هیچ وجه بحث فرار از مسئولیت نیست، کما اینکه تا به الان هم مسئولیت‌مان را به احسن وجه انجام دادیم.

آن به صورت فصلی مشغول کارند. به گفته وی، با توجه به اینکه کارگرانی که این حرفه را به صورت انجام می‌دهند تنها در طول فصل بهره‌برداری به صورت موقت به کار گرفته می‌شوند و مابقی فصول سال بی‌کار هستند. بنابراین در خواست ما از مدیریت این مجموعه جدا از تسریع برای شروع به کار مجدداً عقد قرارداد دائمی است تا امنیت شغلی داشته باشیم.

**تجمع کارگران فصلی نیشکر میان آب**

گروهی از کارگران فصلی کشت و صنعت نیشکر میان آب با تجمع مقابل ساختمان فرمانداری شوش، خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود شدند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: اعتراض کارگران

**تجمع کارگران فصلی نیشکر میان آب**

گروهی از کارگران فصلی کشت و صنعت نیشکر میان آب با تجمع مقابل ساختمان فرمانداری شوش، خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود شدند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: اعتراض کارگران