

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: پیشهاد وزیر کار، افزایش دوبرابری حق مسکن کارگران است



رئیس فراکسیون کارگری مجلس می‌گوید: در جلسه اخیر کمیسیون اجتماعی که با حضور وزیر کار برگزار شد، مرتضوی عنوان کرد که برای اولین بار قرار است پیشنهاد افزایش دوبرابری حق مسکن از سوی این وزارتخانه در شورای عالی کار مطرح شود. به گزارش تسنیم، علی بابایی کارنامی درباره حق مسکن کارگران گفت: در نشست اخیر کمیسیون اجتماعی که با حضور وزیر کار برگزار شد، مرتضوی در جریان گزارشی که از عملکرد وزارت کار به اعضای کمیسیون ارائه کرد، به موضوع افزایش حق مسکن هم اشاره کرد و گفت که قرار است بنده مربوط به افزایش حق مسکن کارگری را اصلاح کنند. وی افزود: البته با توجه به اینکه افزایش حق مسکن علاوه بر مصوبه شورای عالی کار نیاز به تایید هیأت وزیران هم دارد اما مرتضوی تصریح کرد که وزارت کار برای اولین بار پیشنهاد افزایش دوبرابری حق مسکن را مطرح کرده است. رئیس فراکسیون کارگری گفت: به محض اینکه این پیشنهاد در شورای عالی کار تصویب و پس از آن مورد تایید هیأت وزیران قرار گیرد، برای دستگاه‌های مرتبط لازم‌الاجرا خواهد بود.

تجمع بازنشستگان کارگری در نقاط مختلف کشور



روز گذشته (۱۶ فروردین) جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی در شوش، هفت تبه و تهران، تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلمنا، این بازنشستگان مهم‌ترین انتقاد خود را از انقضای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی دانستند و افزودند: امسال الزامات قانون در مورد افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی اجرایی نشد. در حال حاضر، دریافتی بازنشستگان با در نظر گرفتن افزایش سال جدید، یک سوم خط فقر است. این بازنشستگان در عین حال، خواستار برخورداری از درمان رایگان و خدمات رفاهی مکفی شدند.

پرستاران میناب:

حاضر به کار در شیفت‌های اضافه نیستیم تعدادی از پرستاران میناب با امضای طوماری، خواستار لغو اضافه کار اجباری شدند و اعلام کردند ساعات موظفی پرستاران باید بر اساس قانون محاسبه شود. به گزارش ایلمنا، این پرستاران در این طومار خطاب به مقامات دانشگاه علوم پزشکی نوشتند: «برایمان شیفت اضافه نگذارید چون قرار نیست اضافه کار اجباری را گردن بگیریم». این پرستاران خواستار اختیاری شدن پرستاری شدند و گفتند باید حق الزحمه عادلانه برای شیفت‌های اضافی به پرستاران کشور پرداخت شود. لغو اضافه کار اجباری با دستمزدها ۱۲ تا ۲۰ هزار تومان به ازای هر ساعت اضافه کاری، یکی از مطالبات اصلی جامعه پرستاری کشور است.

سختگویی شورای نگهبان: مصوبه همسان سازی حقوق بازنشستگان ایرادی نداشت

سختگویی شورای نگهبان درباره مصوبه مجلس برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان توضیحاتی ارائه کرد. به گزارش توسعه ایرانی، طحان نظیف درباره مصوبه مجلس برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان گفت: نسبت به این موضوع ایرادی نداشتیم و تایید آن را قبلاً اعلام کردیم اما درباره لایحه برنامه هفتم ایرادات و ابهامات دیگری داشتیم که در حال رفت و آمد میان مجلس و شورای نگهبان است و پس از رفع این ایرادات لایحه به طور کامل ابلاغ می‌شود. وی گفت: طبق مفاد این مصوبه نیز قانون بر نامه هفتم از ابتدای سال ۱۴۰۳ لازم‌الاجرا خواهد بود.

احضار سه بازنشسته کارگری به دادگاه انقلاب

در روزهای اخیر سه بازنشسته تامین اجتماعی به دادسرای انقلاب احضار شده‌اند. به گزارش ایلمنا، «اسماعیل گرمی»، «حسن مرادی» و «ناصر اسالو» باید در زمان مقرر به دادسرای مربوطه مراجعه کنند. این بازنشستگان در سال‌های اخیر پیگیر بهبود وضعیت معاش مستمری‌یگیران بودند.

نسرین هزاره مقدم

شورای عالی کار و سه‌جانبه‌گرایی حاکم بر روابط کار این روزها مثل شمع روی خاموشی است که دولت‌مردان فعلی عزم خود را جزم کرده‌اند تا آن را سریع‌تر به سمت مرگ محو هدایت کنند. مدیران در دولت سیزدهم در دو سال اخیر نشان داده‌اند اهمیتی به نظرات و آرای نمایندگان کارگری شورای عالی کار نمی‌دهند، چنانچه امسال دستمزد و مزایای مزدی بدون امضای نمایندگان کارگری و فقط با تأمین نظر دولت و کارفرمایان تصویب شد اما گویا این اندازه از حقوق‌زدایی هم برای دولتی‌ها کافی نبوده چون در اولین هفته‌های بعد از تصویب یک‌جانبه‌دست‌مزد از تدوین لایحه تخریب قانون کار و ارسال آن به مجلس خبر دادند؛ لایحه‌ای که ویرکدر اصلی آن، پیشبرد پروژه دولتی سازی دستمزد است و مشخصاً مواد ۴۱ و ۱۶۷ قانون کار را نشان گرفته است.

تاکیدات مکرر دولتی‌ها بر حذف سه‌جانبه‌گرایی

«صورت‌میزی» وزیر کار در آخرین نشست شورای عالی کار در ۲۸ اسفند ماه سال گذشته از ارسال لایحه اصلاح مواد ۴۱ و ۱۶۷ قانون کار به مجلس پس از تعطیلات عید با قید فوریت خبر داد. پس از آن ۱۰ فروردین ماه «علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار و وزیر کار اعلام کرد که لایحه پیشنهادی اصلاح موادی از قانون کار برای تعیین مزد کارگران به زودی به دولت ارائه می‌شود. در روزهای ابتدایی اردیبهشت ماه هم رعیتی فرد در یک برنامه تلویزیونی، برای اهداف ضد کارگری خود در زمینه دستمزد، استدلال تراشید و گفت: شیوه تعیین حداقل مزد در دنیا متفاوت است. یکی از شیوه‌ها اخذ مشورت از شرکای

کار چه باقی می‌ماند؟

گفت و گو

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

فقدان امنیت شغلی، دغدغه اول جامعه کارگری است

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار بابیان اینکه تاکنون اراده جدی برای ساماندهی قرار دادهای کار نبوده، ابراز امیدواری کرد که با توجه به تصویب کلیات لایحه امنیت شغلی در دولت سیزدهم و با همراهی مجلس، ساماندهی قرار دادهای کار به نتیجه برسد و دغدغه اصلی جامعه کارگری برطرف شود. به گزارش توسعه ایرانی، اولیا علی بیگی که در یک گفت‌وگوی رادیویی سخن می‌گفت، فقدان امنیت شغلی را اولین دغدغه کارگران دانست و گفت: مسأله‌ای که کارگران را آزار می‌دهد، نبود امنیت شغلی در محیط کار است. کارگران زیادی هستند که ۲۰

اجتماعی و تعیین مزد توسط دولت است و شیوه دیگر توافق سه‌جانبه میان شرکای اجتماعی است. سازمان‌های جهانی همه این شیوه‌ها را تایید می‌کنند اکنون شورای عالی کار نمی‌تواند بدون تصمیم مزدی کشور را منظر توافق خود نگه دارد و در نهایت نمی‌توانیم بازار کار را بدون تصمیم مزدی رها کنیم.

او تأکید کرد: مجلس عصاره ملت است و نماینده کارگران، کارفرمایان و همه گروه‌ها در مجلس هستند و اشراف خوبی به شرایط کشور دارند. مجلس می‌تواند با اخذ نظرات کارفرمایان و کارگران در مجلس، به عدل عادلانه‌ای برسد و البته دولت نیز پیشنهادها را می‌تواند در اختیار خود قرار دهد. سازمان جهانی کار نیز حاکمیت داخلی کشورها را زیر سؤال نمی‌برد و با این موضوع مخالفت نخواهد کرد.

میزان مصرف کالری نیمی از جمعیت ایرانی هادر سال ۱۴۰۱ کمتر از حد استاندارد یعنی ۲۱۰۰ کالری در روز است. از سوی دیگر، همه دهک‌ها از میزان کالری خود نسبت به سال ۱۴۰۰ کم کرده‌اند

با این حال معاون روابط کار توضیح داد که در کدام مقوله‌نامه بنیادین سازمان جهانی کار آمده که دولت یا فرادستان می‌توانند صرفاً با اخذ مشورت از شرکای اجتماعی، امرانه دستمزد طبقه کارگر را تعیین کنند؟ وقتی حقوق بنیادین کار اساساً بر مبنای حق مشارکت موثر و چانه‌زنی و اعتراض صنفی بنیان گذاشته شده، چطور دولتی سازی دستمزد، یک شیوه قانونی و درست تلقی می‌شود و اگر سه‌جانبه‌گرایی را زیر پا بگذارند، از حقوق کار چه باقی می‌ماند؟

کاهش قدرت خرید، ایرانیان را به مصرف اندک مواد غذایی سوق داده است

تلاش دولت برای خاموشی قطعی سه‌جانبه‌گرایی در روابط کار



سید حداقلی هزینه‌های زندگی، بدون حاشیه و جزئیات، ۲۰ میلیون تومان فراتر رفته است. با این حال، دولت می‌خواهد مطالبه‌گری ناچیز منتهج به این نتیجه نامطلوب را کم رنگ کرده و به صفر برساند. برای اینکه بدانیم در چه شرایطی قرار است شمع بی‌جان سه‌جانبه‌گرایی را به نام اصلاحات افسوت کنند و مرگ قطعی آن را اعلام کنند، به یکی از گزارشات اخیر مرکز پژوهش‌های مجلس ارجاع می‌دهیم. در این گزارش آمده «کالری مصرفی نیمی از ایرانیان در سال ۱۴۰۱ کمتر از استاندارد بوده است» این گزارش می‌گوید که میزان مصرف کالری نیمی از جمعیت ایرانی هادر سال ۱۴۰۱ کمتر از حد استاندارد (یعنی ۲۱۰۰ کالری در روز) است. از سوی دیگر، همه دهک‌ها از میزان کالری خود نسبت به سال ۱۴۰۰ کم کرده‌اند. این کاهش کالری در دهک‌های متوسط شدیدتر بوده است. این گزارش پیش‌بینی کرده که روند کاهش مصرف کالری در سال ۱۴۰۲ باز هم با قدرت تداوم داشته است.

او افزود: سپردن تصمیمات مزدی به مجلس، کاملاً نادرست است؛ مجلسی که نه تنها در آن به نسبت جمعیت کارگری کشور نماینده‌نداریم، حتی چند نماینده برای نمایش حضور کارگر هم نداریم. این مجلس قطعاً تصمیماتی که می‌گیرد در جهت منافع کارگران نخواهد بود و در نتیجه آن، باز هم تصمیمات از کانال دولت و فرادستان اخذ خواهد شد و در واقع با اعمال نفوذ دولت دستمزد تعیین خواهد شد. در واقع وزیر کار، قصد دارد پشت مجلس قایم شود و به عبارتی، دولت سرمایه‌داری، مجلس سرمایه‌داری را جلوی می‌اندازد و می‌گوید شما مزد ناچیز را تصویب کن، من آن را اجرامی کنم! این شیوه، شیوه‌ای کاملاً ضد کارگری است و حقوق مزدی طبقه کارگر را به فقر قهر می‌راند.

کاهش کالری مصرفی ایرانیان به دلیل تعیین مزدهای اندک

امسال با تصویب افزایش ۳۵ درصدی، حداقل حقوق ماهانه کارگران با در نظر گرفتن تمام متعلقات به زحمت به ۱۲ میلیون تومان رسید آن هم در حالیکه



اجتماعی در محیط کار انگیزه و بهرهوری ایجاد کند. وی در پایان گفت: در کارهایی که فضلی است انتظار جامعه کارگری این نیست که حتماً کارگر قرارداد دائم داشته باشد بنابراین باید بین کارهای با ماهیت مستمر و کارهای با ماهیت غیرمستمر تفکیک قائل شویم و این کارها را در صورتی که ماهیت مستمر و ماهیت غیرمستمر را مشخص می‌کنیم، باید بین این دو تفکیک قائل شویم.

سه‌جانبه‌ای را برگزار کرد. در نهایت توافقات به هیأت دولت ارسال شد تا کلیات لایحه امنیت شغلی به تصویب رسید و اکنون کار گروه‌های تخصصی روی جزئیات کار می‌کنند. وی تصریح کرد: متناسفانه تا امروز اراده جدی برای ساماندهی قرار دادهای کار نبوده است. لذا اگر دولت و مجلس عزم اراده داشته باشند راهکارهای متعددی هست که به موضوع قرار دادهای کار ورود کرد و مشکلات جامعه کارگری در بحث قرار دادهای کار برطرف کرد.

لزوم تفکیک قرار دادهای با ماهیت مستمر از غیرمستمر

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار در عین حال بر لزوم ساماندهی قرار دادهای کار تأکید کرد و گفت: منظور از ساماندهی قرار دادهای کار، ماهیت مستمر دارند، شناسایی شوند و افرادی که در این مشاغل مشغول کارند با قرار داد دائم به کار گرفته شوند. منتها باید به سمت و سویی برویم که امنیت شغلی بار عایت انضباط

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

گذاشتن پیمانکار تامین نیرو و عقد قرارداد سه‌ماهه، به حقوق هر یک از کارگران یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان اضافه کرد. به گفته آنها، مطالبات کارگران، حذف پیمانکار و نزدیک کردن حقوق کارگران کارخانه به دیگر شرکتهای منطقه بود که کارفرماز چندین سال پیش وعده

مجلس مزد را تعیین کند

تاشرکای اجتماعی، گله‌نکنند با این وجود تمایل مدیران وزارت کار برای خاموش کردن شمع نیمه‌جان سه‌جانبه‌گرایی تمامی ندارد. در تمام روزهای اخیر هر جامصاحب‌های داشته‌اند یا باخبرنگاران رسانه‌ها دیدار کرده‌اند، از لزوم تغییر مناسبات تعیین دستمزد کارگران گفته‌اند. برای نمونه، در روزهای اخیر، وزیر کار گفته «همواره برخی از اعضای شورای عالی کار از تصمیمات شورا آگله می‌کنند. برای برون رفت از این گلايه‌ها بهتر این است که مجلس که برآمده از آحاد مختلف جامعه است و کل ملت را نمایندگی می‌کند، حداقل دستمزد را تعیین کند» و یک روز بعد، معاون روابط کار وی، تأکید کرده که «رای تعیین حداقل دستمزد پیشنهاد اصلاح ماده ۴۱ قانون کار را دادیم. با توجه به اینکه در مجلس از اقرار گوناگون حضور دارند در لایحه پیشنهادی ارسال شده به مجلس وزارت کار قصد دارد نمایندگان با اخذ نظر از شرکای اجتماعی در کمیسیون‌های تخصصی حداقل دستمزد را اعلام کنند».

حرکت ایران بر خلاف حقوق بین‌المللی کار

اما این همه اصرار و پافشاری برای دولتی سازی دستمزد و تعیین یک‌جانبه و غیردموکراتیک مهم‌ترین عنصر زندگی کارگران، چه دلیلی دارد؟ «حسین اکبری» فعال کارگری، تلاش برای حذف کامل سه‌جانبه‌گرایی از معادلات دستمزد را خلاف تمام مقوله‌نامه‌های بنیادین سازمان جهانی کار و حقوق کار دانست. او معتقد است این رویکرد در فاضل سوم قانون اساسی تضاد دارد، فصلی که در آن بر حقوق ملت تأکید شده و نشان می‌دهد که دولت به سازو کارهای ملی و بین‌المللی و حقوق حداقلی کارگران احترام نمی‌گذارد.

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این

کاهش نیمه‌بیکاری در زمستان ۱۴۰۲

شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال ناقص کل کشور نسبت به بازه زمانی مشابه در سال ۱۴۰۱ کمتر شده و به ۸٫۶ درصد رسیده است. همچنین داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نیمه‌بیکاری در ۱۹ استان کشور سطح بالاتری نسبت به میانگین کل کشور داشته است. در خراسان شمالی ۲۴٫۴ درصد از افراد شاغل، از حداکثر توانایی خود در فرایند شغلی بهره نبرده‌اند. دلیل این امر کمتر بودن ساعات کار یا عدم تخصص در انجام شغل مربوطه بوده است. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از نیمه‌بیکاری را در زمستان ۱۴۰۲ به خود اختصاص داد. استان لرستان نیز با ثبت ۲۲٫۱ درصدی، دومین جایگاه نیمه‌بیکاری را در این بازه زمانی از آن خود کرد. بر اساس آمارها، در سایر استان‌ها در زمستان ۱۴۰۲، کمتر از ۲۰ درصد از شاغلین، اشتغال ناقص داشتند. بزدی‌ها نیز با ثبت سهم ۰٫۸ درصدی، کمترین مقدار این