

بیکاری بالای ۴۵ درصد در مسجد سلیمان



فرماندار مسجدسلیمان با اشاره به نرخ بیکاری بالای ۴۵ درصد در این شهرستان گفت: فقر، طلاق، فساد، اعتیاد و خودکشی هایی که در مسجدسلیمان رخ می دهد عمدتاً به دلیل مسائلی است که در بحث بیکاری جوانان در شهرستان وجود دارد.

محمد پاکدل اظهار کرد: شاهد نرخ بیکاری بالای ۴۵ درصد در مسجدسلیمان هستیم و به دلیل نداشتن تولید و توسعه اقتصادی این معضل در مسجدسلیمان به وجود آمده است.

وی افزود: با توجه به منابع طبیعی و ظرفیت های مسجدسلیمان نباید شاهد چنین نرخ بالای بیکاری در شهرستان باشیم اما به دلیل بخشی نگری و سطحی نگری مسجدسلیمان به این روز افتاده و وضعیت بسیار نامناسبی در بحث نرخ بیکاری و اشتغال جوانان دارد.



تجمع مهندسین ناظر کشاورزی در دو استان



جمعی از مهندسین ناظر کشاورزی به تعلق مجلس در تصویب طرح تبدیل وضعیت نیروها اعتراض کردند و خواستار رفع مشکلات و رسیدگی به مطالبات خود شدند.

به گزارش ایلنا، این اعتراض همزمان در استان هایی مثل کرمان و کهگیلویه و بویراحمد انجام شد. مهندسین ناظر کشاورزی که تعدادشان در سراسر کشور قریب به ۵ هزار نفر می رسد از سال ۹۰ و قبل از آن به صورت قراردادی به واسطه شرکت ها و کلینیک ها به امید استخدام با جهاد کشاورزی استان ها کار کرده اند.

طبق گفته این عده، پس از سال ها کار و نداشتن امنیت شغلی، قرارداد این متخصصان به صورت یک طرفه از سوی جهاد کشاورزی ملغی شده و این افراد بلا تکلیف رها شدند.

طی یک سال گذشته طرح استخدام مهندسین ناظر جهاد کشاورزی در مجلس به ثبت رسیده و کلیات آن در کمیسیون کشاورزی مصوب شده اما هنوز به صحن علنی مجلس نیاورده و این افراد در انتظار تعیین تکلیف وضعیت خود هستند.

در همین زمینه «ذبیح الله اعظمی ساردوئی» عضو کمیسیون کشاورزی مجلس به ایلنا گفت که طرح در بند مالی اشکال دارد که قرار است در جلسه ای با یکی از حقوق دانان شورای نگهبان پیگیری شود اما با توجه به شلوغی مجلس در پایان سال، امسال شانس برای بررسی ندارد.



حقوق کارگران در نیمه دوم سال هم ترمیم شود



یک فعال کارگری می گوید: چنانچه دستمزدها در شش ماهه دوم سال ترمیم شود، علاوه بر تقویت قدرت خرید خانوارهای کارگری، بخش اعظمی از هزینه های زندگی آنها نیز جبران و به بهبود معاش کارگران در سال بعدی کمک می شود.

رحمت الله پور موسی به ایسنا گفت: نمایندگان جامعه کارگری از موضوع ترمیم حقوق و دستمزد کارگران در شش ماهه دوم سال استقبال می کنند به این دلیل که در ماده ۴۱ قانون کار الزامی مبنی بر اینکه دستمزد حتما باید یک بار در سال تعیین شود دیده نشده است. حتی در ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی نیز عنوان شده سازمان تأمین اجتماعی می تواند مستمری ها را با توجه به افزایش هزینه های زندگی بیش از یک مرتبه افزایش دهد و لذا این موضوع مانع قانونی ندارد.

دفاع عبدالملکی از عملکرد وزارت کار

کسری تأمین اجتماعی را به صفر رساندیم!

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بازدید از خبرگزاری رسمی دولت (ایرنا) و در گفت و گو با این رسانه، مدعی شد که هیچ انتصاب فامیلی در دولت سیزدهم انجام نشده و نیز با ایجاد انضباط مالی موفق شده است تا کسری صندوق تأمین اجتماعی را به صفر برساند. حجت عبدالملکی با اشاره به اینکه یک هزار مدیر در مجموعه وزارت کار برکنار می شوند، گفت: دو هزار مدیر در این مجموعه داریم که پیش بینی ما این است که یک هزار مدیر دست پاک و کارآمد همچنان به کار خود ادامه خواهند داد و یک هزار دیگر باید برکنار شوند که از این تعداد ۳۵۰ نفر برکنار شده و مابقی در حال انجام است.

وی که در روزهای گذشته و با انتصاب یک عکس خبری به عنوان مدیر کل کار یک استان، خبرساز شده بود، توپ را به زمین وزرای سابق کار انداخت و گفت: در گذشته نوع نگاه به صندوق های زیرمجموعه این وزارتخانه متفاوت بوده و به نفع اعضای بازنشستگان و بیمه شدگان نبوده است. متأسفانه انتصاب های سیاسی، سفارشی و جریان سازی رسانه ای را شاهد بوده ایم.

عبدالملکی اضافه کرد: از همان روزهای اول انتصاب، فهرست هایی از سوی نهادهای امنیتی رسید که در آن اسامی افرادی که در چارچوب زد و بندهای سیاسی و سفارشی، پست های مدیریتی را اشغال کرده بودند، مطرح شد تا نسبت به وضعیت آنها رسیدگی شود. به عنوان مثال فردی که یک سابقه خبری را داشت با رشته علوم سیاسی عضو هیات مدیره یک شرکت بزرگ صنعتی شده بود.

عبدالملکی که متهم به دادن پست به حلقه دوستان خود در فضای حقیقی و مجازی است، این قبیل اقدامات را منتسب به دولت قبلی دانست و گفت: تنها در یک لیست از سوی نهاد امنیتی، حدود ۱۰۰ نفر که جزو فعالان رسانه ای و توییتری بودند در واحدهای اقتصادی و صنایع در سطح عضو هیات مدیره و مدیر عامل مشغول به کار بودند. همچنین انتصاب های مسأله دار حقوقی و فامیلی را داشتیم. به عنوان مثال محکومان دستگاه قضایی یا کارمند سازمان های خارجی یا افرادی که وابسته به رجال سیاسی بودند را داشتیم.

یک مورد انتصاب فامیلی هم در دولت سیزدهم نداشته ایم
وی با انتقاد از انتصاب های فامیلی در دولت قبل گفت: زمانی که با انتصاب های گذشته و جریان های پر خوردهایم، افرادی که دسترسی به رسانه داشتند اطلاعات درست و غلط را به مخاطبان ارائه کردند و نقاط قوت این دولت را به عنوان نقاط ضعف مطرح کردند.

این اظهارات در حالی ست که دولت سیزدهم و خصوصاً وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، این روزها متهم است که با انتصاب فرزندان، دامادها، خواهرزاده ها و اقوام نسبی و سببی، بدنه مدیریتی کشور را از افرادی پر کرده است که جز انتساب به افراد و گروه های



ذی نفوذ، تخصصی در سمت های خود ندارند. عبدالملکی بیان داشت: وزارت کار در دولت سیزدهم به هیچ عنوان حتی یک مورد انتصاب فامیلی نداشته است. این در حالی است که بعضی از افراد فهرست هایی با انتصاب های فامیلی از این وزارتخانه را منتشر کردند که برای دولت قبل بوده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یکی از مجاری فساد را در حوزه فیش های حقوقی نجومی عنوان کرد و گفت: در ابتدای شروع به کار دولت سیزدهم، به همه صندوق ها و شرکت های زیرمجموعه این وزارتخانه اعلام کردیم که تمام فیش های حقوقی در سطوح مدیریتی را برای بررسی ارائه کنند. در همین زمینه بررسی ها شروع شد. در مرحله اول پرداختی ها در فیش ها براساس قواعد و چارچوب ها بود و حقوق نامتعارف نبود اما بررسی های بعدی نشان داد که بخش زیادی از پرداختی ها، از جویی خارج از فیش حقوقی و از طریق سکه و کارت هدیه بود.

وی با اشاره به اینکه یکی از مصادیق فساد، ارتزاق وزارت کار از صندوق های زیرمجموعه بود، گفت: در روزهای اول فعالیت در این وزارتخانه خودروهای خارجی را دیدم که از سوی صندوق ها در اختیار این سازمان قرار گرفته که شرعاً و قانوناً مجاز است چرا که این صندوق ها دولتی نیستند و متعلق به مردم هستند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان داشت: در گذشته این نوع فساد در این وزارتخانه یک رویه بوده است. حتی در مواردی که وزارتخانه قدرت هزینه کردن داشته: از منابع صندوق های زیرمجموعه این وزارتخانه دریافت می کرده و در همین راستا یخشنامه کردیم ارتزاق وزارتخانه از صندوق ها ممنوع است و باید هزینه ها در قالب بودجه مشخصی تعیین شود.

وی به اجرای عدالت اداری در وزارت کار از زمان استقرار دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: سقف و کف حقوق افراد در وزارتخانه را تعیین کردیم. حدود سه میلیون تومان ماهانه از حقوق



معاونت ها را کم کردیم و به حقوق خدماتی ها حدود ۵،۱ میلیون تومان اضافه کردیم تا این عدالت در بین کارکنان ایجاد شود.

وزیر کار در ادامه گفت و گو به برنامه های خود در این وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را در دولت سیزدهم به عنوان وزارت مردم معرفی کردیم زیرا حدود ۶۵ میلیون نفر از افراد جامعه از طریق بازنشستگی، بیمه و معیشت با این وزارتخانه در ارتباط هستند که سطح وسیعی از خدمات به مردم ارائه می شود.

تأمین اجتماعی ماهانه حدود پنج تا ۶ هزار میلیارد تومان کسری داشت که بخش زیادی از آن را وام می گرفت. با ایجاد انضباط مالی و افزایش درآمدها این میزان کسری را کم کردیم و برای تأمین مالی پرداختی ها در این دو ماه هیچ وامی از بانک نگرفته ایم!

عبدالملکی ابراز داشت: وزارت کار در دولت سیزدهم ۲۰۰ اقدام اساسی را در ۱۰ محور اصلی اجرایی کرده و روزشمار خدمت وزارت کار در دولت سیزدهم از سوم شهریور آغاز شده که این اقدام ها در ذیل چهار کلان پروژه اصلاح نظام بازنشستگی و تأمین اجتماعی، تحول در نظام مدیریت واحدهای اقتصادی تابع این وزارتخانه، زیست بوم ملی اشتغال و رفع فقر مطلق است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه اولین کلان پروژه در وزارت کار اصلاح نظام بازنشستگی و تأمین اجتماعی است، گفت: این صندوق ها با بحران کسری و ناترازی روبه رو هستند. در این راستا طرحی با مشارکت تمام متخصصان طراحی کردیم که به یک مدل رسیدیم که روی آن کار می شود که با همراهی مجلس

۱۳۹۱ و ۱۳۹۲ بحران صندوق ها را نداشته ایم ولی در سال های گذشته بازدهی صندوق ها چندان رشد نکرد و تعهداتی به صندوق ها تحمیل شد که منابع آنها تأمین نشد. در صندوق ها مواردی داریم که براساس نامه یک مقام دولتی، هزینه های پرداخت شده است؛ نامه ای که اعتبار قانونی نداشته اما صندوق ها به آن ترتیب اثر داده اند که اکنون بین حساب و کتاب ارکان مالی دولت و صندوق ها چالش روبه رو شده ایم.

عبدالملکی با اشاره به کسری ۲۰۰ هزار میلیاردی صندوق های زیر نظر این وزارتخانه گفت: پیش بینی ما این است که کسری این صندوق ها به ترتیب در سال ۱۴۰۵ به بیش از ۸۰۰ هزار میلیارد تومان و در سال ۱۴۲۰ به ۴ هزار هزار میلیارد تومان خواهد رسید.

وی بیان داشت: این شکاف متناسب با رشد تورم نیست بلکه چندین برابر رشد تورم است این در حالی است که با اجرای طرح تحول صندوق ها، در سال ۱۴۰۶ شاهد تراز وضعیت صندوق ها خواهیم بود و از آن سال به بعد هیچ کسری در صندوق ها نخواهیم داشت. وزیر کار پرداخت به موقع حقوق بازنشستگان را یکی از دستاوردهای این وزارتخانه در دولت سیزدهم عنوان کرده و بیان داشت: در گذشته چندین روز حقوق این افراد به خاطر معیوب بودن سیستم حساب و کتاب مالی به عقب می افتاد و حجم زیادی از این پرداخت ها از طریق استقراض و وام گرفتن از بانک ها بوده که در این دولت به این موضوع نظم دادیم.

عبدالملکی تأکید کرد: در طول این چند ماه دولت سیزدهم خیلی سختی کشیدیم تا پرداخت حقوق بازنشستگان حتی یک ساعت به عقب نیفتاد. کل حقوق پرداختی دولت به بیش از دو میلیون کارمند حدود ۵۰ هزار میلیارد تومان است در حالی که حقوق پرداختی به بازنشستگان و بیمه شدگان حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان است که ۶۰ درصد کل حقوق دولت می شود.

وی خاطر نشان کرد: براساس منابع و مصارف صندوق بازنشستگی و تأمین اجتماعی ماهانه حدود پنج تا ۶ هزار میلیارد تومان کسری داشت که بخش زیادی از آن را وام می گرفت که با ایجاد انضباط مالی و افزایش درآمدها این میزان کسری را کم کردیم تا در ۲ ماه گذشته به صفر رساندیم و برای تأمین مالی برای پرداختی هادر این ۲ ماه هیچ وامی از بانک نگرفته ایم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی هر ماه از ۲۰ بهمن آغاز و تا ۳۰ بهمن براساس حروف الفبا واریز می شود. بنده، رئیس سازمان تأمین اجتماعی و مدیر عامل صندوق بازنشستگی در ماه یک روز راحات می خواهیم که آن هم در ۳۰ هر ماه بعد از پرداخت کامل حقوق بازنشستگان و بیمه شدگان است.

وی با بیان اینکه سازمان تأمین

وزارت کار در دولت سیزدهم به هیچ عنوان حتی یک مورد انتصاب فامیلی نداشته است. این در حالی است که بعضی از افراد فهرست هایی با انتصاب های فامیلی از این وزارتخانه را منتشر کردند که برای دولت قبل بوده است!

اجتماعی ۵۰ درصد از حق بیمه تکمیلی بازنشستگان را می پردازد گفت: پیش از این حق بیمه تکمیلی ۳۰ درصد بود که افزایش یافت و به تبع سقف تعهدات خدمات درمانی در مقایسه با سال گذشته افزایش یافت.

وی در ادامه زیست بوم ملی اشتغال را بستر اصلی فعالیت های اشتغال زا عنوان کرد و گفت: طراحی های این زیست بوم تمام شده در مرحله اجراست. در این زیست بوم ۱۸۰ طرح اشتغال زا به عنوان اطلس اشتغال برای سراسر کشور تدوین شده که عملیات اجرایی آن برای پایان سال ۱۴۰۱ یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد خواهد شد.

عبدالملکی با اشاره به اینکه پیش از این فعالیت ها در حوزه اشتغال کور بود، گفت: وام های چند هزار میلیاردی و مجوزها هر کدام به صورت جداگانه ارائه می شد و هماهنگی لازم نداشت اما در دومین جلسه شورای عالی اشتغال ۳۴ مصوبه به تصویب رسید که بستر حقوقی اجرایی این زیست بوم را فراهم کرد.

وی هم افزایی دستگاه های مختلف را در فراهم سازی بسترهای اشتغال مثبت ارزیابی کرد و گفت: این همکاری ها منجر به حل مسأله می شود. البته حل این مسأله، نیازمند برنامه بلندمدت است. اکنون در کشورمان میلیون ها افراد به خاطر نداشتن شغل شایسته با اشتغال ناقص مشکل اشتغال دارند.

عبدالملکی تأکید کرد: دولت در این زیست بوم تعهد بسترسازی اشتغال برای بیش از یک میلیون نفر را طراحی کرده است. این در حالی است که هدف های بالاتر را در اشتغال دنبال می کنیم تا شاهد شتاب در بهبود وضعیت اشتغال باشیم.

تعیین دستمزد کارگران قبل از ۲۹ اسفندماه

عبدالملکی درباره فعالیت کمیته حقوق و دستمزد کارگران نیز گفت: این کمیته در ذیل شورای عالی کار است که درباره وضعیت سید معیشتی کارگران بحث می کنند که یکی از فاکتورهای اصلی دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۱ است. این وزارتخانه به عنوان دولت در این کمیته ناظر است تا در یک فضای عادلانه دستمزد تعیین شود. وی اضافه کرد: نمایندگان کارگران و کارفرمایان منهای بخش دولت به بحث و بررسی می نشینند که امیدواریم قبل از ۲۹ اسفندماه این توافق حاصل شود.



این عده مدعی هستند که به رغم داشتن دو نامه از اداره کل کار استان خوزستان و اداره کار شهرستان شوش و همچنین رای دیوان عدالت اداری و دستورالعمل شماره ۳، روابط کار وزارت کار، به دلیل مبهم دانستن این اسناد و مدارک بالادستی از سوی مدیریت نیشکر هفت تپه، کارفرما از اصلاح مطالبات بازنشستگی خودداری می کند.

بازنشستگان هفت تپه تجمع کردند

جمعی از کارگران بازنشسته مجتمع هفت تپه به نحوه محاسبه سنوات پایان خدمت خود بعد از گذشت ۱۱ ماه از بازنشستگی، اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، صبح دیروز (۲۲ بهمن ماه) شماری از کارگران بازنشسته سال های ۹۹ و ۱۴۰۰ مجتمع کشت و صنعت هفت تپه که از ۱۱ ماه پیش از این واحد بازنشسته شده و هنوز نتوانسته اند مطالبات خود را به صورت کامل

از کارفرما دریافت کنند، مقابل دفتر مدیریت تجمع کردند. طبق این گزارش، کارگران خواهان اصلاح محاسبه پرداخت سنوات و مرخصی ذخیره خود توسط مدیریت شرکت نیشکر هفت تپه هستند ولی به رغم پیگیری چند ماهه، تا امروز کارفرمای جدید این واحد تولیدی حاضر به اصلاح پرداخت مطالبات بازنشستگی نشده است.