

اخبار کارگری

به‌کارگیری بازنشستگان در راه آهن با وجود بیکاری جوانان



تعدادی از کارگران شاغل در خطوط و ابنیه‌فنی راه‌آهن جنوب می‌گویند: در این مجموعه، جنسب تعدادی افرادبازنشسته‌دربخش‌های مختلف جایگزین نیروهای جوان و بیکار در بخش‌های اداری مدیریتی شده‌اند که خلاف قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان است. آنها با بیان اینکه به‌کارگیری نیروهای بازنشسته‌خلاف‌قانون است، به‌ایلنا گفتند: هر غم تصریح قانون در خصوص منع به‌کارگیری مجدد بازنشستگان و افرادبازخریدشده، هم‌اکنون تعدادی از نیروهای شاغل مجموعه ابنیه‌فنی راه آهن جنوب را افرادبازنشسته تشکیل می‌دهند که با بستن‌ها و مسئولیت‌های متعدد در بخش‌های مختلف مجموعه جدا از آنکه از تأمین اجتماعی مستمری دریافت می‌کنند، حقوق‌های قابل توجهی نیز از شرکت دریافت می‌کنند. طبق اظهارات این عده، صدها جوان بیکار تحصیل کرده در منطقه جنوب وجود دارند که کسی به فکر اینبستگی و به‌کارگیری افرادبازنشسته، ظلم آشکاری در حق آنها و خانواده‌هایشان است.

تجمع بازنشستگان

مقابل سازمان برنامه و بودجه

دیروز جمعی از بازنشستگان سال ۱۴۰۲ که بیشتر آنها فرهنگیان بازنشسته هستند، در اعتراض به عدم واریز معوقات مزدی و پاداش پایان خدمت خودمقابل سازمان برنامه و بودجه در تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، حاضران در این تجمع خواستار تخصیص اعتبار مناسب برای واریز پاداش پایان خدمت بازنشستگانی هستند که سال قبل خدمتشان خاتمه یافته است ولی به‌رغم گذشت چندماه یا حتی یک سال تمام، هنوز نتوانسته‌اند معوقات مزدی خود را دریافت کنند. این بازنشستگان می‌گویند: ارزش پول هر ماه سقوط می‌کند و تاخیر در پرداخت پاداش پایان خدمت، برای مامشکل‌ساز شده است. قدرت خرید معوقات ماه به‌نسبت زمان بازنشستگی تنزل یافته و هیچکس پاسخگو نیست.

تجمع بازنشستگان مخابرات کشور



جمعی از بازنشستگان شرکت مخابرات ایران، روز دوشنبه (۲۶ شهریور) به‌روال هفته‌های گذشته در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در استان‌های کردستان، اصفهان، آذربایجان شرقی و فارس تجمع کردند. بازنشستگان مخابرات به عدم اجرای آیین‌نامه فاهی، فریز مطالبات، افزایش کسور بیمه تکمیلی درمان، عدم اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ۲ ماده ۳۱ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان بعد از خصوصی سازی معترض هستند.

مرخصی یک هفته‌ای یک فعال صنفی



«رسول بدایق» فعال صنفی و معلم زندانی که از اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۱ در زندان اوین به سر می‌برد، دیروز به مرخصی یک هفته‌ای رفت. به گزارش ایلنا، «ارمین صفرنیا» وکیل این معلم زندانی از امز ادب‌دواری کرده با پذیرش اعاده‌دادرسی در دیوان عالی کشور، موکلش آزاد شده و دیگر به زندان بازنگردد.

تاخیر در پرداخت حقوق، زندگی بازنشستگان را به مخاطره انداخته

بازنشستگان از تاخیر در حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی انتقاد دارند و می‌گویند تاخیر ۴ روزه در پرداخت مستمری، نظام زندگی ما را مختل کرده و همه بر نامه‌هایمان راه به رویخته است. «علی اکبر عیوضی» عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان کارگری تهران در این باره به ایلنا می‌گوید: این تاخیر طولانی نشان از ناتوانی مدیریت تأمین اجتماعی و عدم درک معاونین مالی این سازمان از بحث مستسرستی و وضعیت مستمری بگیران دارد. در ۴۰ سال گذشته این تاخیر سابقه نداشته است. عجیب است که خودشان جدول اعلام می‌کنند ولی در اجرا آن را به‌دست فراموشی می‌سپارند. وی با بیان اینکه بازنشستگان زندگی خود را با روال پرداخت مستمری‌ها تنظیم کرده‌اند و حتی یک روز تاخیر همه مناسبت زندگی آنها را هم به یزید اضافه کرد: بازنشسته منبع درآمد دیگری ندارد و وقتی مستمری ماهانه با چهار روز تاخیر پرداخت می‌شود، مشکلات بسیار به وجود می‌آید. حتی ممکن است بازنشسته‌نان خالی در خانه نداشته باشند. عیوضی ادامه داد: متأسفانه درک درستی از زندگی بازنشستگان، کارگری که بیش از ۶۰ درصد آنها بزر خط فقر هستند، ندارند. حقوق بازنشستگان، حقوق نجومی نیست که اگر با چند روز تاخیر پرداخت شد، آب از آب تکان نخورد. از وزیر کار جدید درخواست داریم به این موضوع ورود کرده و جلوی بدتر شدن اوضاع را بگیرد.

کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر تجمع کردند



جمعی از کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر روز دوشنبه (۲۶ شهریور) در اعتراض به عدم تحقق خواسته‌های خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، از جمله خواسته‌های این کارگران، عدم اجرای تبدیل وضعیت کارکنان مطابق با شرکت‌های همجوار، عدم پرداخت پترو کارت، کسر مبالغ پاداش‌های بهر دوری، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل پرسنل بیمانکاری، مشکلات مکرر در پرداخت به‌موقع حق بیمه اجتماعی، عدم پرداخت اضافه‌کار ماه رمضان، عدم تحویل البسه و عینک طبق قرارداد شرکت پیمانکاری یسپکو و عدم پرداخت هزینه تور مسافرت و سرانه ورزشی است.

دولت تصمیم‌گیر مزد کارگران است، نه شورای عالی کار



فهمیه اکبری صحت - در واپسین لحظات سال ۱۴۰۲ و با تصویب شورای عالی کار، حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال ۱۴۰۲، به میزان ۳۵ درصد افزایش یافت و میزان افزایش دستمزد سایر سطوح نیز ۲۲ درصد به اضافه رقم ثابت ماهانه ۶ میلیون و ۹۰۰ هزار و ۷۸۰ ریال تعیین شد.

باین حال یکی از نکات قابل تامل در مصوبه مزدی ۱۴۰۳ نبود امضای طرف کارگری شوروی عالی و اعتراض نمایندگان کارگری به عدم تطابق افزایش حقوق کارگران با نرخ تورم بود. نمایندگان کارگری معتقد بودند که مصوبه مزدی بدون در نظر گرفتن مواد قانون کار و بی‌توجهی به ماه ۴۱ قانون کار و سخت‌تر کردن شرایط معیشتی کارگران تصویب شده است. با این حال و با وجود اعتراض کارگران و نمایندگان کارگری نه تنها مصوبه مزدی تغییر نکرد بلکه با گذشت ۶ ماه از سال هیچ جلسه‌ای در شورای عالی کار برای تعیین تکلیف حق مسکن کارگران و ترمیم مزد برگزار نشده است.

از آنجایی که دولت جدید در جایگاه خود مستقر شده و نمایندگان کارگری بارها تقاضای برگزاری جلسه شورای عالی کار در رابطه با مصوبه مزدی ۱۴۰۳ را داده‌اند اما هنوز ورود دولت به موضوع ترمیم مزد یا تغییر مصوبه مزدی ۱۴۰۳ در حاله‌ای از ابهام است و دستور جلسه‌ای برای اعضای شورای عالی کار هم در نظر گرفته نشده است.

مساله دستمزد، این قدرها هم پیچیده نیست «محمد عطار دیسان»، عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران در این رابطه به اکونگار گفت: دستمزد مساله چندین پیچیده‌ای نیست که به محل مناقشه میان دولت، کارفرما و کارگران تبدیل شود. در موضوع دستمزد کارگران این نکته ضروری است که دستمزد باید متناسب با تورم رشد کند.

این نماینده کارفرمای کشور با تأکید بر اینکه برگزاری جلسات شورای عالی کار دردی از کارگر ماجرای وام‌های نجومی از مدیران بورس گرفته تا کارمندان و مدیران بانک‌ها، در روزهای اخیر به سرخط اخبار بدل شده؛ آن هم در زمانی که صندوق‌های بازنشستگی ادعا می‌کنند کف‌گیر شام به ته‌دیگ رسیده و نمی‌توانند به‌یازنشستگان بدون قرعه‌کشی وصف، وام ۳۰ میلیون تومانی بپردازند!

در صندوق تأمین اجتماعی، بازنشستگان و مستمری‌بگیرانی داریم که دو سال است در انتظار برنده شدن در قرعه‌کشی وام ضروری هستند اما هنوز نوبت‌شان فرانسیده است. «کافلم فرج‌اللهی» فعال صنفی کارگران شاغل و بازنشسته در انتقاد از این شرایط ناآرامی به ایلنا می‌گوید: امسال وامی که قرار است تأمین اجتماعی به بازنشستگان بدهد، فقط ۳۰ میلیون تومان است که سال قبل ۲۰ میلیون و سال قبل ۱۲ میلیون تومان بود. ظاهر بعد از اعتراضات مکرر بازنشستگان نسبت به توزیع وام‌ها، در سال‌های اخیر سامانه‌ای در دست شد و قرار شد بازنشستگان متقاضی در این سامانه به صورت غیر حضوری ثبت‌نام کنند و هر زمان که نوبت‌شان رسید، وام بگیرند.

اوضاعه کرد: این سامانه ایجاد شده و وعده‌ای هم در آن ثبت‌نام کردند. بازنشستگانی داریم که تعداد آنها کم هم نیست که زمانی برای ثبت‌نام و ام به کافی نت مراجعه کرده‌اند و هزینه ثبت‌نام وام‌ها پرداخته‌اند و امروز رسیده‌ها همچنان در دست دارند. این بازنشستگان دو سال قبل برای وام ۱۲ میلیون تومانی ثبت‌نام کرده بودند اما هنوز نوبت‌شان نرسیده حتی رسید ثبت‌نام برای وام کمتر از ۱۰ میلیون تومانی نیز دست بازنشستگان دیده‌ام و این یعنی بازنشسته دو سال است منتظر وام است و خبری نمی‌شود!

به گفته این فعال صنفی، بازنشستگان با در دست داشتن این رسیده‌ها به کانون

قیمت بالای مواد اولیه، کمبود ماشین‌آلات، مشکلات اقتصادی، تحریم‌ها، مالیات، بخشنامه‌های دولتی، رانت و فساد بیشتر از مزید بر افزایش قیمت تمام‌شده تأثیر می‌گذارد ولی دولت، دستمزد کارگر را ابزاری برای کنترل قیمت کرده است.

و کارفرمایان نداشته است. دولت وانمود می‌کند طرفدار کارگران است اما در واقع می‌خواهد با استراتژی تفرقه بیندازد و حکومت کن، کارفرمایان را مقصر ترمیم نشدن مزد، جلوه دهد. وی عنوان کرد: در بیشتر مواقع کارگر و کارفرما یک رابطه عالی دارند. واقعیت این است که دولت شرایطی را به وجود آورده که ادامه راه برای کارگر و کارفرما دشوار شده و هر دو طرف هم به این موضوع اشراف دارند که گرانی قیمت‌ها و تورم فزاینده حاصل تصمیمات دولتی است.

کارفرما توانی برای ادامه فعالیت ندارد

عطار دیان تصریح کرد: مشکل اصلی کشور، بیماری مزمن اقتصاد است. کارفرمایان بسیار علاقه‌مند هستند که کارگران با حداکثر حقوق و مزایا در محیط‌های کاری فعالیت کنند اما سیاست‌گذاری‌های اقتصادی دولت به گونه‌ای است که دیگر کارفرمایان توانی برای ادامه ندارند. کارگر و کارفرما در مقابل هم نیستند، بلکه این دولت است که مقابل کارگر و کارفرما ایستاده است. هر بار هم صحبت از ترمیم مزد کارگران می‌شود، مسأله افزایش هزینه تمام‌شده را مطرح می‌کنند. وی خاطر نشان کرد: واقعیت این است که قیمت بسیار بالای مواد اولیه، کمبود ماشین‌آلات و تجهیزات، مشکلات اقتصادی، تحریم‌ها، مالیات، دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های دولتی، رانت و فساد بیشتر از هر موضوع دیگری بر افزایش قیمت تمام‌شده تأثیر می‌گذارد ولی دولت حقوق و دستمزد کارگر را ابزاری برای کنترل قیمت تمام‌شده کرده است.

جلسات شورای عالی کار برای کارگران بی‌نتیجه است

عطار دیان گفت: در سال‌های اخیر برگزاری جلسات شورای عالی کار نتیجه‌ای برای کارگران

را هم باید بگویم کم نیستند کارگرانی که برای جلوگیری از تعطیلی کارگاه‌ها نهایت تعامل را با کارفرمایان خود دارند. عطار دیان تصریح کرد: دولت بزرگترین کارفرمای کشور است. وقتی بیش از ۸۰ درصد اقتصاد کشور در دست دولت است، کارفرمایان بخش خصوصی سهمی از اقتصاد ندارند که بتوانند حقوق کارگران را نادیده بگیرند.

جلسات شورای عالی کار برای کارگران بی‌نتیجه است

عطار دیان گفت: در سال‌های اخیر برگزاری جلسات شورای عالی کار نتیجه‌ای برای کارگران

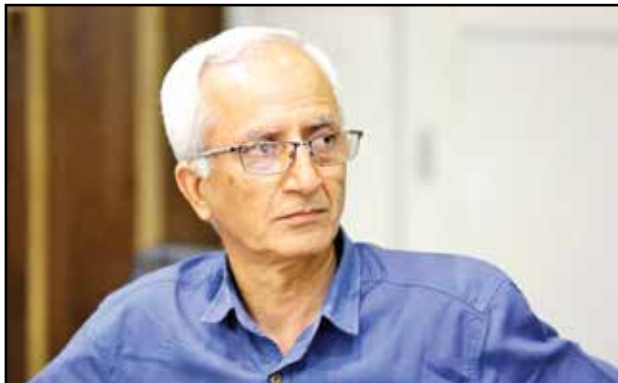
و کارفرمادانمی‌کنند، گفت: عده‌ای تصور می‌کنند میان کارگران و کارفرمایان یک فاصله طبقاتی جدی وجود دارد. این در حالی است که کارفرمایان روابط بسیار مناسبی با کارگران دارند. آنچه به عنوان حقوق دستمزد در کسب و کارهای خصوصی اتفاق می‌افتد اصلاً بر اساس نرخ تعیین‌شده از سوی دولت نیست. کارفرمایان به افزایش تورم اشراف دارند و حقوق و دستمزد یک موضوع توافقی میان کارگر و کارفرماست.

ناکافی بودن حقوق برای گذران زندگی موضوع مشخصی است

نایب‌رئیس سابق کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران تأکید کرد: حداقل حقوقی که دولت تعیین می‌کند، بیشتر برای کارگران موقتی است و بیشتر کارفرمایان حقوق کارگران خود را بیشتر از حداقل‌های دولت پرداخت می‌کنند. این

بانک رفاه را بیمه‌شده‌ها تأسیس کردند اما کارمندان و مدیران وام‌های ارزان می‌گیرند

فرج‌اللهی: سرکارگران و بازنشستگان سال‌ها بی‌کلاه مانده است



بازنشستگان مراجعه می‌کنند و هر بار جواب می‌شوند به خانه بروید وقتی نوبت‌تان شد با پیامک به شما اطلاع داده می‌شود اما برای اکثریت قابل توجه این بازنشستگان، هنوز این پیامک اعلام وصول نشده است. فرج‌اللهی با بیان اینکه به‌رغم درست شدن سامانه هنوز کار به سامان نشده، تأکید کرد: یکی از مطالبات جدی بازنشستگان کارگری مشخص شدن وضعیت وام‌ها و توزیع آن است. اینکه این وام‌ها در اختیار چه کسانی قرار می‌گیرد و چرا بازنشستگان بعد از سال‌ها انتظار هنوز به سر صف نرسیده‌اند؛ سهمیه‌بندی چگونه است و توزیع این سهمیه‌ها بر چه مبنایی انجام می‌شود؟

این فعال صنفی بازنشستگان با بیان اینکه «بدون تردید در این سیستم ناعادلانه مستحقان از دریافت وام محروم می‌مانند» می‌افزاید: در این شرایط وام‌های کلان و نجومی به افراد قدرتمند و صاحبان نفوذ مانند نمایندگان مجلس، مدیران اقتصادی و بانک‌ها داده می‌شود. اخیراً اعلام شد حدود هزار میلیارد تومان وام به کارکنان بانک‌ها داده شده و آقای همتی در دفاع از این قفسیه، مدعی شده کارمندان بانک چون زحمتکش و سختکوش هستند، بعد از دو سال می‌توانند وام‌های کلان مسکن با بهره ۴ درصد و بازپرداخت طولانی بگیرند!

او ضمن انتقاد از این استدلال که مصداق یک بام و دو هواست و به نوعی توهین به کارگران و بازنشستگان است، ادامه می‌دهد: در این میان، سرنوشته مغموم بانک رفاه کارگران بسیار جالب است. این بانک با سرمایه بین‌النسیلی کارگران و با هدف رفاه‌آنها ایجاد شده و حاله‌ای کارمندی که در این بانک استخدام می‌شوند، بعد از دو سال از سرمایه کارگران و کلان‌تعلق می‌گیرد و خانه می‌خرند در حالی که کارگران شاغل و بازنشسته‌ای

فرمول کل سازمان نظام پرستاری

فرمول پرستاری قرار گرفته و طرح کارشناسی نهایی را ابلاغ می‌کند. وی با بیان اینکه جنبه‌های مختلف فرمول پیشنهادی سازمان نظام پرستاری در این جلسات مورد بررسی قرار گرفته، تصریح کرد: یکی از مسائل و مشکلات نظام پرستاری، چگونگی پرداخت موضوع چگونگی پرداخت تعرفه خدمات پرستاری برای پرستارانی که در اتاق عمل مشغول به کار هستند در یک جلسه مورد بررسی قرار گرفته است.

اختلاف تعرفه دریافتی برای پرستاران بی‌معناست

رئیس کل سازمان نظام پرستاری با بیان اینکه نگرانی‌های پرستاران در ارتباط با قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری از دو وجه قابل بررسی است، گفت: شفاف نبودن فرمول پرداخت پرداخت تاخیر، جزو نگرانی‌های پرستاران در ارتباط با قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری است. پرستاران بر این باور هستند که فرمول کنونی پرداخت تعرفه‌های پرستاری وجود شفاف نیست. اگر چه وزارت بهداشت نسبت به ارائه فرمول پرداخت عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: در صورتی که تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار به شکل سه‌جانبه و با توافق همه شرکای اجتماعی صورت گیرد، نیازی به تغییر ترکیب اعضای این شوران نیست. محسن باقری در گفت‌وگو با ایسنا درباره پیشنهاد اصلاح ترکیب اعضای شورای عالی کار توسط مجلس گفت: در حال حاضر ترکیب شورای عالی کار خوب است و هیچ مشکلی ندارد در سه‌طری که ضمانت اجرا برای آن گذاشته شود. وی ادامه داد: ما قائل به سه‌جانبه‌گرایی هستیم و قانون نیز تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار باید به شکل سه‌جانبه باشد. بنابراین اگر سه‌جانبه‌گرایی به معنای واقعی رعایت شود نیازی به تغییر ترکیب اعضای شورای عالی کار نیست. به گفته عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران، در صورتی که دستمزد بدون نظر



اعضای شورای عالی کار معتقد بهتر است اصل سه‌جانبه‌گرایی رعایت شود و نماینده کارگران در جلسات حذف نشود و استقلال تنگن‌ها زیر سؤال نرود.

یک مقام کارگری: تغییر ترکیب شورای عالی کار مشکلی از زندگی کارگر حل نمی‌کند

نمایندگان کارگری تعیین و تصویب شود؛ در واقع روح سه‌جانبه‌گرایی در آن نادیده گرفته شده است. باقری خاطر نشان کرد: زمانی که دو ضلع دولت و کارفرمایان در مورد تصاداف‌افزایش حقوق توافق کردند ولی گروه کارگری موافق نبود و بدون آنها صورت جلسه امضا شد. اسمش سه‌جانبه‌گرایی نیست. این رواماده‌ای که ضمانت‌اجرای قانون وجود نداشته باشد، ترکیب شور را هم تغییر بدهیم و تعداد اعضا را ۱۰ نفر هم کنیم، کار ساز نیست. این مقام کارگری افزود: سازمان تأمین اجتماعی زمانی دارای شورای عالی تأمین بود ولی به‌هیات‌امنا تغییر کرد. مدتی بعد اعلام کردند که به‌همان شورای عالی تأمین بازگردانده شود، در حالی که چه هیات‌امنا باشد، چه شورای عالی تأمین تاریخی که مدیرعامل سازمان توسط دولت تعیین شود یک سازمان دولتی است و ذینفعان در آن حقی ندارند. از این رو به‌جای تغییر در ترکیب