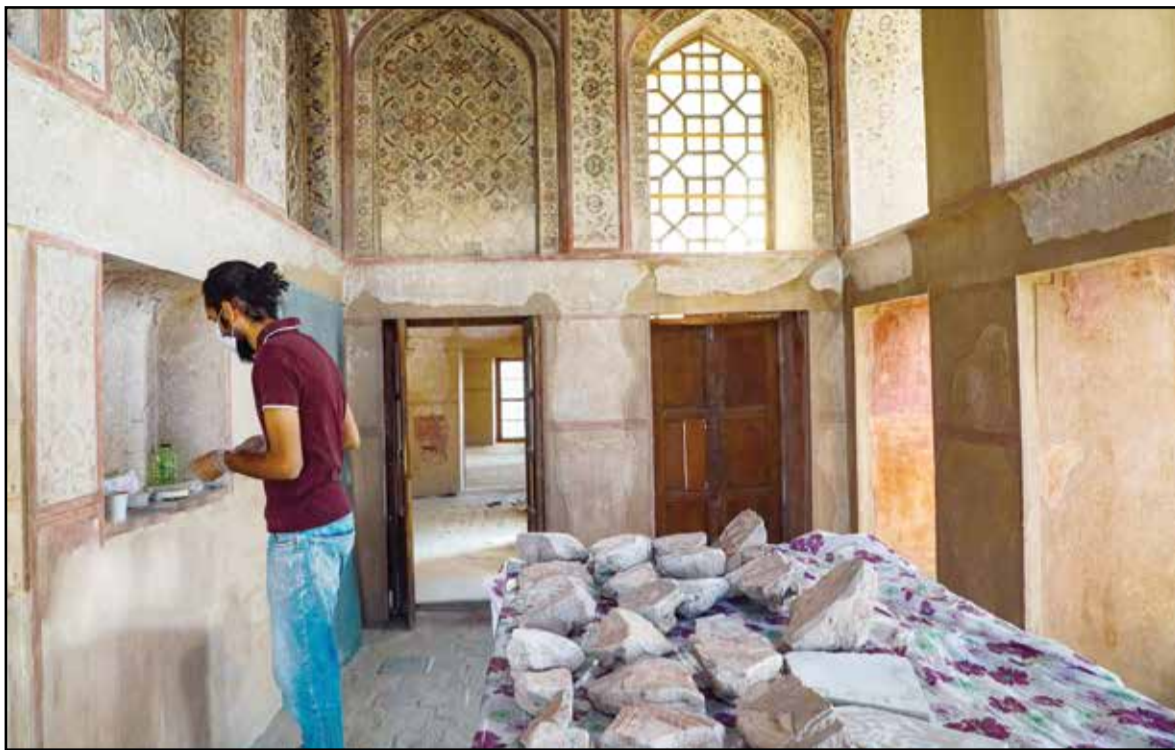


# متخصصان میراث فرهنگی: از چاله به چاه افتادیم پای پیمانکاران تامین نیروی انسانی به آثار تاریخی هم باز شد



نسبت به میراث فرهنگی و پایگاه‌های میراث ملی و جهانی حکایت دارد... به نظر می‌آید، تصور تصمیم‌گیران و تهیه‌کنندگان دستورالعمل پایگاه‌های میراث ملی و جهانی، چیزی شبیه به پایگاه‌های امداد جاده‌ای یا پایگاه اطلاع‌رسانی یا چیزی شبیه به آن است. شاید نمی‌دانند پایگاه‌های میراث جهانی و ملی، پرچم افتخار تاریخ و تمدن این سرزمین هستند و باید با پشتیبانی شخص وزیر و همه معاونت‌های وزارتخانه به ویژه حوزه‌های میراث فرهنگی، توسعه مدیریت و گردشگری، تمدن ایرانی اسلامی این سرزمین را در عرصه‌های جهانی استوار نگه دارند نه اینکه با کارگری خطاب کردن ماهیت فعالیت پایگاه‌ها، زحمات مرمتران بنا، مرمتران آثار، باستان‌شناسان، متخصصان آزمایشگاه، معماران، متخصصان زبان‌های باستانی، مستندنگاران، تاریخ‌پژوهان و بسیاری از تخصص‌های میان‌رشته‌ای که در مهمترین و نفیس‌ترین آثار کشور در حال تلاش هستند، کم‌ارزش قلمداد شود.

اصلی این وزارتخانه پشتیبانی از سه حوزه مأموریتی از جمله میراث فرهنگی است که بناها و محوطه‌های جهانی و ملی در بالاترین راس آن است؟ آیا با شرکتی شدن نیروهای تخصصی شاغل در پایگاه‌ها که مستقیماً در مطالعه، حفاظت و مرمت و نگهداری مجموعه تاریخی نقش دارند، این رسالت زیر سوال نمی‌رود و نگرانی‌هایی از بابت مرمت و حفاظت مهمترین آثار تاریخی این مملکت حادث نمی‌شود؟ به نظر می‌رسد این شکل تصمیم‌گیری از نبود اراده برای حل اساسی مشکلات ناشی شده، چرا که این دستورالعمل با توجه به ایرادهای فنی و اصولی که دارد، به جای حل مسأله وضعیت استخدامی کارگران، بیشتر به پاک کردن صورتی مسأله اقدام کرده و گویی که از چاله به چاه افتاده باشیم.

در ادامه این نامه آمده است: مگر حفاظت، مرمت، پژوهش و مطالعه که از وظایف اصلی پایگاه‌هاست، فعالیت موقتی، خدماتی و غیر تخصصی است که بتوان آن را به شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیروی انسانی واگذار کرد؟ آنچه مسلم است این موضوع از شناخت ضعیف و در کنار دست مدیران حال پس از گذشت سال‌ها از تلاش و فعالیت ایشان، به جای تعیین تکلیف و تبدیل وضعیت و ارتقای این نیروها، قرار است شرکت‌های پیمانکاری به میان آیند که این موضوع موجی از نگرانی را در دل کارکنان پایگاه‌ها و خانواده‌های ایشان به وجود آورده و عجیب است که وزارت میراث فرهنگی در تخصصی‌ترین حوزه‌های فعالیت، یعنی پایگاه‌های میراث ملی و جهانی قصد اجرای چنین تصمیمی را دارد. مگر نه آنکه رسالت تخصصی از متخصصان میراث فرهنگی، حوادث ناشی از کار و غیر از آن و سایر خدمات، مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهند بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برابر با قانون تأمین اجتماعی از طریق شرکت مذکور در صندوق ذی‌ربط واریز خواهد شد. در تبصره یک همین ماده تأکید شده است: «وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در صورت تکلیف و تصدیق ذی‌ربط واریز خواهد شد». در صورتی که «علی‌داری» قائم مقام وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ پس از آنکه نامه کارگران دو پایگاه جهانی چغازنبیل و شوش به «عزت‌الله ضراغمی» وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اعتراض به وضعیت پرداخت حقوق‌ها و تاخیرهای طولانی مدت و مکرر و بالاترکلیفی در قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حلی این مشکل اما به دستورالعملی منتخ شده که در ۱۴ تیرماه ۱۴۰۱ با هدف انتظام بخشی به امور اداری و استخدامی کارگران پایگاه‌های میراث ملی و جهانی، در شورای معاونان وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی تصویب شده است. طبق ماده یک فصل اول این دستورالعمل، آن دسته از کارگران شاغل در پایگاه‌های میراث ملی و جهانی که از محل اعتبارات ملی حق الزحمه دریافت می‌کنند و پیش از اسفند سال ۱۴۰۰ شاغل به کار بوده‌اند، مشمول این دستورالعمل می‌شوند و افرادی که از محل اعتبارات طرح‌های تملک و دارایی سرمایه‌ای یا جاری استانی، حق الزحمه دریافت می‌کنند، مشمول مقررات این دستورالعمل نبوده و مدیر کل استان در چارچوب قوانین و مقررات ابلاغی و مورد

عمل مسؤول تمام امورات آنهاست. در فصل دوم این دستورالعمل آمده است: «جلب و به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالا جمع‌ای از متخصصان میراث فرهنگی و نیروهای پایگاه‌های میراث ملی و جهانی به محتوای این دستورالعمل واکنش نشان داده و نامه سرگشاده‌ای نسبت به آن معترض شده‌اند. سخن آنها این است که دستورالعمل اداری و استخدامی کارگران پایگاه‌های میراث ملی و جهانی، نه تنها جایگاه نیروی انسانی را نظام و ارتقای نمی‌بخشد که سبب از دست رفتن تعداد زیادی از کارگران

بازنشستگی، حوادث ناشی از کار و غیر از آن و سایر خدمات، مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهند بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برابر با قانون تأمین اجتماعی از طریق شرکت مذکور در صندوق ذی‌ربط واریز خواهد شد. در تبصره یک همین ماده تأکید شده است: «وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در صورت تکلیف و تصدیق ذی‌ربط واریز خواهد شد». در صورتی که «علی‌داری» قائم مقام وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ پس از آنکه نامه کارگران دو پایگاه جهانی چغازنبیل و شوش به «عزت‌الله ضراغمی» وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اعتراض به وضعیت پرداخت حقوق‌ها و تاخیرهای طولانی مدت و مکرر و بالاترکلیفی در قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

بازنشستگی، حوادث ناشی از کار و غیر از آن و سایر خدمات، مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهند بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برابر با قانون تأمین اجتماعی از طریق شرکت مذکور در صندوق ذی‌ربط واریز خواهد شد. در تبصره یک همین ماده تأکید شده است: «وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در صورت تکلیف و تصدیق ذی‌ربط واریز خواهد شد». در صورتی که «علی‌داری» قائم مقام وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ پس از آنکه نامه کارگران دو پایگاه جهانی چغازنبیل و شوش به «عزت‌الله ضراغمی» وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اعتراض به وضعیت پرداخت حقوق‌ها و تاخیرهای طولانی مدت و مکرر و بالاترکلیفی در قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

بازنشستگی، حوادث ناشی از کار و غیر از آن و سایر خدمات، مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهند بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برابر با قانون تأمین اجتماعی از طریق شرکت مذکور در صندوق ذی‌ربط واریز خواهد شد. در تبصره یک همین ماده تأکید شده است: «وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در صورت تکلیف و تصدیق ذی‌ربط واریز خواهد شد». در صورتی که «علی‌داری» قائم مقام وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ پس از آنکه نامه کارگران دو پایگاه جهانی چغازنبیل و شوش به «عزت‌الله ضراغمی» وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در اعتراض به وضعیت پرداخت حقوق‌ها و تاخیرهای طولانی مدت و مکرر و بالاترکلیفی در قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

حالی که در این دستورالعمل آمده است: «به کارگیری افراد جدید از محل اعتبارات ملی ممنوع است و قرارداد کار نیروها منتشر شد، گفت: «همکاران ما در پایگاه‌ها نزدیک به ۸۰۰ نفر هستند که حقوق‌شان در ماه ۶ میلیار تومان می‌شود. محل پرداخت این حقوق از طرف‌های عمرانی است که تا به جریان نیافتد سه ماه از سال می‌گذرد بنابراین همیشه با عقب‌ماندگی در پرداخت حقوق این همکاران روبرو هستیم. وزیر میراث فرهنگی با معاون اول رئیس‌جمهور برای حل این موضوع صحبت کرده است. دستور داده شده موضوع در سازمان برنامه و بودجه پیگیری می‌شود و قرار شده راهی را باز کنند. وزارت میراث فرهنگی هم به جد دنبال این است که مشکل همکاران پایگاه‌ها حل کند».

**بازنشستگی با کمتر از ۱۰ سال پرداخت حق بیمه، قانونی شد**  
نمایندگان مجلس مقرر کردند در صورتی که سابقه پرداخت حق بیمه فرد بازنشسته بیشتر از ۵ سال و کمتر از ۱۰ سال باشد، بیمه‌شده می‌تواند با پرداخت کسری ماه‌ها یا سنوات تا ۱۰ سال به نرخ روز از مزایای حقوق با مستمری‌بازنشستگی استفاده کند.  
به گزارش ایرنا، این مصوبه در نشست علنی دیروز مجلس و با الحاق یک تبصره به ماده ۶ طرح نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی به تصویب نمایندگان رسید.

**پیشنهاد افزایش مجدد حقوق کارکنان و بازنشستگان روی میز دولت**  
افزایش لجام گسیخته تورم حاکم بر کشور که تا پیش از این توسط دولت مردان انکار می‌شد، این روزها باعث شده است که حتی خود دولت نیز تحت فشار افکار عمومی، این مسأله را بپذیرد و با توجه به اینکه توانایی مهار قیمت‌ها را ندارد، سعی کند با افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان دولت، مسکنی به جامعه تزریق کند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در همین راستا سازمان‌های «امور اداری و استخدامی» و «برنامه و بودجه» در پیشنهادی مشترک، الگوی جدیدی از افزایش حقوق و مستمری کارمندان و بازنشستگان را جهت بررسی و اتخاذ تصمیم به دولت ارائه کرده‌اند. بنا بر اعلام دولت، این پیشنهاد با هدف بهبود و کمک به معیشت کارمندان و بازنشستگان کشوری و لشکری و ارتقای قدرت خرید آنها به دولت ارائه شده و در روزهای آینده و ال قانونی تأیید آن طی خواهد شد.

باین حال، کسری سنگین بودجه دولت و ناتوانی در انضباط مالی باعث می‌شود که نتایج همین پیشنهاد نیز با تأثیر دنگر بیسته شود چرا که با توجه به اینکه دولت همین الان نیز قادر به پرداخت حقوق و مستمری کارمندان خود نیست، قطعاً چنین تبدیری به افزایش نقدینگی در کشور و افزایش دوباره تورم منجر خواهد شد و به عبارت دیگر، کشور را وارد دور باطل افزایش تورم-دستمزد خواهد کشاند.

**کارگران نخب تایر رازی: طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرا نمی‌شود**  
کارگران کارخانه ارتاول تایر تاجکستان که به نام «نخب تایر رازی» نیز شهرت دارد، خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند.  
به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران به نمایندگی از جانب همکارانش گفت: طبق قانون اگر کارفرما اقدام به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل نکند، اداره کار می‌تواند طرح را تهیه و اجرا کند، ضمن اینکه کارفرما مکلف به پرداخت جریمه و مابه‌التفاوت مزد ناشی از اجرای طرح به همه کارگران است.



وی افزود: بعد از سال‌ها پیگیری، سال گذشته نماینده اداره کار تاجکستان برای بررسی و ارزیابی طرح طبقه‌بندی مشاغل وارد کارخانه ارتاول تایر شد و از آن وقت تاکنون اتفاق جدیدی نیفتاده است.  
به گفته وی، کارگران ارتاول تایر ماهانه همان حقوقی که هر ساله شورای عالی کار مصوب می‌کند را دریافت می‌کنند اما این رقم با توجه به افزایش روزانه قیمت بسیاری از اقلام مصرفی و غذایی ناچیز است.  
طبق اظهارات وی، تنها راه افزایش میزان درآمد کارگران کارخانه ارتاول تایر، اجرای درست طرح طبقه‌بندی مشاغل و افزایش ساعات اضافه‌کاری و پرداخت کامل آن است.

**تجمع اعتراضی بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور**  
بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی، با برگزاری تجمعات اعتراضی، بار دیگر خواستار اجرای مصوبه شورای عالی کار و افزایش ۳۸ درصدی به همراه مبلغ نقدی ۱۵ هزار تومان شدند.  
به گزارش ایلنا، روز گذشته (۲۳ مرداد)، بازنشستگان تأمین اجتماعی در چند شهر کشور از جمله اهواز، کرمانشاه، شوش و رشت با حضور مقابل ادارات تأمین اجتماعی به عدم ابلاغ مصوبه دولت اعتراض کردند. این بازنشستگان خواستار اجرای مصوبات شورای عالی کار شدند و تأکید کردند: ۳۸ درصد افزایش به اضافه ۱۵ هزار تومان مبلغ ثابت، باید برای بازنشستگان سایر سطوح اعمال شود. بازنشستگانی می‌گویند: انتظار داریم دولت یک ریال هم از این رقم کم نکند.

## مسئولیت وضعیت بازنشستگان متوجه شخص رئیس جمهور است نه سرپرست وزارت کار

محدوده قیمت‌های شهریور ۱۴۰۰ و تعهد و پذیرش دولت نسبت به این امر گفت: نمایندگان مجلس پس از حذف ارز ترجیحی به شدت بر بحث کنترل قیمت‌ها بر اساس آنچه تعهد دولت در پیوست بر نامه حذف ارز ترجیحی بوده، تأکید داشته‌اند. دولت نباید تعهد خود را درباره حفظ قیمت‌ها در نقطه شهریور ۱۴۰۰ فراموش کند اما آنچه در جامعه نمی‌بینیم اثر قیمت‌های شهریور ۱۴۰۰ است و تقریباً هیچ کالایی نیست که پس از این تاریخ به جز سوخت و نان گران نشده باشد. حال باید دید نگاه نمایندگان برای بازگرداندن دولت به مسیر مناسب چیست.  
وی در پاسخ به سؤالی درباره اینکه «آیا مجلس یازدهم به دلیل گرایشات جناحی از پیگیری برخی چالش‌های اقتصادی و اجتماعی مطرح این روزها عقب‌نشسته و ملاحظه می‌کند؟»، جواب داد: همه نمایندگان در حوزه مسائل مردم و واقعاتش نمایندگی را ایفا می‌کنند. با اینکه این مجلس به برخی وزرا بالای ۲۵۰ رأی اعتماد داد، اما شاهد آن هستیم وزیر دولت هم اخیراً کارت زرد گرفت. به نظر می‌آید ما با وجود هر گزایشی که در مجلس وجود دارد، نمایندگان مردم هیچ تعارفی با دولت ندارند و وظیفه نظارتی خود را که در حقیقت کمک به خود دولت نیز هست، بدون روبرو با ایستی انجام خواهند داد.



حقوقی معلمان در سال ۱۴۰۰ و مسأله عدم تخصیص بودجه درباره بحران سیل، رئیس سازمان برنامه و بودجه نیز باید پاسخگو باشد و ویژه اینکه درباره بحث معلمان و بازنشستگان نیز وی نقش دارد.  
نماینده نوبشهر و چالوس با اشاره به تأکید مجلس بر حفظ قیمت‌های عمومی در

عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس:

## مسئولیت وضعیت بازنشستگان متوجه شخص رئیس جمهور است نه سرپرست وزارت کار

در روزهای اخیر تعداد تذکرات شفاهی مجلس به دولت سیزدهم افزایش یافته است. مواردی مثل عدم افزایش حقوق بازنشستگان و رتبه‌بندی معلمان و ناتوانی در کنترل قیمت‌ها بنا بر تعهد دولت به مجلس پس از حذف ارز ترجیحی، بخشی از موضوعاتی است که این روزها موجبات افزایش اعتراض نمایندگان مجلس به دولت شده است.  
به گزارش ایلنا، نماینده نوبشهر و چالوس در رابطه با تعلق دولت در افزایش حقوق بازنشستگان گفت: با توجه به اینکه زاهدی و قاسمی سرپرست وزارت کار است و بنابراین نامه داخلی، مجلس هنوز حکمی برای وی زنده و به وی رای نداده، مسئولیت این اقدامات با شخص رئیس‌جمهور است.  
محمدعلی محسنی‌بندی بیان اینکه «در باره مسأله مثل تعلق در افزایش حقوق بازنشستگان و تعیین تکلیف مستمری بگیران سایر سطوح سازمان تأمین اجتماعی و همچنین معلمان مشمول رتبه‌بندی آموزش و پرورش، شخص رئیس‌جمهور باید پاسخگو باشد»، ادامه داد: با توجه به آیین‌نامه‌های مجلس، اگر نمایندگان بخواهند تذکر رسمی و اخطار یا حتی طرح سوال داشته باشند، باید از خود رئیس‌جمهور انجام خواهند داد و مخاطب مجلس نیز در این شرایط، شخص آقای رئیسی است.  
عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس افزود: در همه این موارد و احکام صادره