

حقوق کارگران پروژه‌های عسلیوه افزایش نیافته است



کارگران پروژه‌های عسلیوه از شرایط مزد و حقوق خود در سال جدید انتقاد کردند. «محمد» کارگر پروژه‌های عسلیوه در گفت‌وگو با ایلنا به نمایندگی از جانب کارگران پروژه‌های عسلیوه با همان کارگرانی که با پیمانکاران کوچک دست‌چندم کار می‌کنند، وضعیت مزد و حقوق در سال جدید انتقاد کرد. او که یک کارگر در دست‌بند است، می‌گوید: مزد بسیاری از کارگران پروژه‌های پارس جنوبی در سال جدید افزایش نیافته و پیمانکاران هنوز همان حقوق سابق را پرداخت می‌کنند و به هیچکس پاسخگو هم نیستند. در واقع، حقوقی که در فروردین گرفتیم با حقوق سال قبل هیچ فرقی نداشت. این کارگر پروژه‌های ادامه‌دار، برخی پیمانکاران دست‌چندم عسلیوه ۲۵ درصد افزایش مصوب شورای عالی کار را نپذیرفته‌اند. اینها اصلاً به قانون پایبند نیستند، افزایش مزد و مزایای مزدی را قبول ندارند و کارفرمایان بالادستی نیز نظارتی اعمال نمی‌کنند. به گفته محمد، پیمانکاران در منطقه پارس جنوبی هر چه بخواهند انجام می‌دهند. او افزود: در روزهای گذشته کارگران پروژه‌های در برخی سایت‌ها دست‌از کار کشیدند تا به شرایط مزدی خود اعتراض کنند. متأسفانه کارگران پروژه‌های در پایین‌ترین سطح در رتبه‌بندی نیروی انسانی در پارس جنوبی هستند و گویا صدایشان به گوش کسی نمی‌رسد.

مرگ دو کارگر در پی انفجار گاز در آبادان



در حادثه انفجار گاز که در خیابان امامزاده سیدصفی‌الدین محمدشهر آبادان رخ داد، دو کارگر فوت کرده و دو کارگر دیگر هم مصدوم شدند. به گزارش ایسنا، فرماندار شهرستان آبادان اظهار کرد: انفجار گاز در آبادان به علت خفاری یکی از شرکت‌های خصوصی مخابراتی و رعایت نکردن نکات ایمنی رخ داده است. محمد رحمانی با بیان اینکه یک واحد مسکونی در انفجار گاز در آبادان تخریب شد، افزود: در این حادثه، دو کارگر فوت کرده و دو کارگر دیگر هم مصدوم شدند.

تجمع جوانان بیکار مقابل کشت و صنعت هفت تپه



صبح دیروز شماری از جوانان بیکار هفت تپه برای بیست و چهارمین روز متوالی، مقابل مجتمع کشت و صنعت هفت تپه تجمع کردند و خواستار پاسخگویی مسئولان این شرکت در ارتباط با اشتغال جوانان بومی شدند. به گزارش ایلنا، این جوانان که پارچه‌نوشته‌هایی خطاب به مدیرعامل نیشکر هفت تپه در دست داشتند، خواهان اشتغال در مجتمع کشت و صنعت هفت تپه هستند و می‌گویند: در حالی که جوانان بومی هفت تپه بیکارند، نباید از غیربومی‌ها در این شرکت استفاده شود. یکی از این جوانان گفت: از حدوداً ۲۴ روز پیش مقابل درب ورودی شرکت هفت تپه جمع شده‌ایم ولی به نفع و عده برخی مسئولان شرکت برای جذب ما، متأسفانه اوضاع هیچ تغییری نکرده و بیکاری ما بومی‌ها همچنان ادامه دارد. به گفته او، شرکت نیشکر هفت تپه به نفع داشتن بزرگترین منابع نیشکر در کشور، به بهانه مشکلات مالی امکان جذب جوانان بومی هفت تپه که در فاصله ۵۰ تا ۱۰۰ متری این شرکت زندگی می‌کنند را ندارد. البته پیش از این مدیرعامل شرکت وعده به کارگیری جوانان را با افزایش سودهای کارخانه داده بود. او تأکید کرد: عادلانه نیست که از شهرهای دیگر برای کار به هفت تپه بیایند ولی جوانان ماهر و تحصیل کرده جوار این شرکت، بیکار باشند فقط در صورتی می‌توانیم شغل داشته باشیم که به استان‌ها و شهرستان‌های دیگر مهاجرت اجباری کنیم.

روایت زندگی سخت از زبان کارگران فضای سبز شهرداری تهران کار با ماهی ۸ میلیون، بدون مرخصی و اضافه‌کاری

نجمه رحمتی

یک‌ماه‌پیش رئیس کمیته اجتماعی شورای شهر تهران اعلام کرد که کارگران شهرداری، مبالغ دریافتی کمی دریافت می‌کنند و این مسأله باعث کاهش بهره‌وری آنها می‌شود. وی با تأکید بر اینکه حضور برخی شرکتهای پیمانکاری نباید تأثیری بر کیفیت کار داشته باشد، اعلام کرد که شهرداری تهران باید موضوعاتی همچون افزایش مستمری، بازنگری در ارائه پاداش و ارائه تسهیلات برای حفظ کرامت و رفع دغدغه‌های این قشر را فراهم و گزارشی از اقدامات انجام شده ارائه کند.

این گروه از کارگران که رئیس کمیته اجتماعی شورای شهر تهران به آن‌ها اشاره کرده، کارگران فضای سبز شهرداری تهران هستند که در مناطق ۲۲گانه شهرداری تهران، زیر نظر با پیمانکاران متفاوت در فضای سبز شهر تهران مشغول به کار هستند و برای زنده‌نگه داشتن فضای سبز شهر، از صبح بسیار زود تلاش خود را آغاز می‌کنند. این کارگران بدون حتی یک روز تعطیلی در تمام روزهای هفته مشغول فعالیت هستند، در حالی که پیمانکاران فضای سبز برخی از مناطق همچنان حقوق سال گذشته را به آنها می‌پردازند و هنوز خبری از افزایش حقوق برای این کارگران نشده است.

در یک صبح بهاری با جمع گروهی ۷ نفره از کارگران فضای سبز که در یکی از پارک‌های جنوبی شهر تهران خدمت می‌کنند، می‌روم. همگی شان لباس سبز رنگ بر تن دارند و در ساعات اولیه صبح بعد از اینکه کمی از کار فارغ شده‌اند، من را در جمع صمیمانه‌شان پذیرا شدند تا با هم گپ و گفتی درباره وضعیت کار و زندگی‌شان داشته باشیم.

حقوق ماهنوز مبلغ سال گذشته است

«رضا» یکی از کارگرانی است که در این پارک کار می‌کند. او هر روز ساعت ۶ صبح سر کارش حاضر می‌شود و بعد از اتمام کارش به محل شغل دومش خانه می‌رسد. او درباره وضعیت کاری خود و همکارانش می‌گوید: «متأسفانه زندگی برای کارگران بسیار سخت می‌گذرد. حقوق ما بسیار کم است. الان ۸ میلیون می‌گیریم یعنی هنوز داریم به مبلغ سال گذشته حقوق دریافت می‌کنیم. اعلام کرده‌اند که ۲۵ درصد به حقوق ما اضافه خواهد شد اما هنوز چیزی از این اضافه حقوق ندیده‌ایم و هنوز نمی‌دانیم که اضافه خواهد شد یا نه حتی نمی‌دانیم که اضافه حقوق کی

پرداخت خواهد شد». وی ادامه می‌دهد: «همیشه اعلام می‌شود حقوق‌ها اضافه خواهد شد اما در موقع پرداخت کم می‌شود. البته این را هم بگویم زمانی هم که حقوق اضافه می‌شود، شاید مبالغی سه‌ماه‌امور اتمان بگذرد اما بعد از دو الی سه ماه، دوباره اجناس گران می‌شوند و دوباره به مشکل می‌خوریم. این حقوقی که ما می‌گیریم نهایت ۱۰ روز دوام می‌آورد، تازه اگر مستاجر نباشیم، با این حال بسیاری از همکاران ما مستاجر هستند و همان دغدغه‌های این قشر را فراهم و گزارشی از اقدامات انجام شده ارائه کند.

کارگری پس از بازنشستگی

«سعید» یکی دیگر از کارگرانی است که در جمع ما حضور دارد. او وارد بحث می‌شود و می‌گوید: «۶ میلیون کرایه خانه می‌دهم. این دو ماه هنوز حقوق همان حقوق سال گذشته است که ۸ میلیون تومان بود. زندگی ما با سختی می‌گذرد. حدود ۳۰ سال کار کرده‌ام و بازنشسته شده‌ام اما چون ۱۸ سال سابقه بیمه داشتم و فقط ۱۸ سال سابقه رد شده بود، حدود ۵ میلیون بابت آن می‌گیرم و برای همین مجبور شدم دوباره به سر کار بیایم چون با ۴ الی ۵ میلیون تومان که زندگی نمی‌گذرد و الان بعد از بازنشستگی هم دوباره کارگری می‌کنم».

وی که پسر ۶ فرزند است و همه فرزندان‌ش متاهل هستند، ادامه می‌دهد: «با نان خالی زندگی می‌کنیم. اگر بخواهیم یک وعده مهمانی بگیریم، باید کلی هزینه بدهیم. مستاجر م ۶ میلیون اجاره می‌دهم و واقعا در مضیقه زندگی می‌کنم. مدت‌هاست که گوشت نخریده‌ام و اگر مهمانی منزل ما بیاید، مجبور می‌شوم هزینه کنم اما برای روزانه خودمان نمی‌توانم و نمی‌رسم. از روزی زن و بچه‌ها واقعا شرم‌ندم چون نمی‌توانم یک روز دست زن و بچه را بگیرم و به گردش بروم و استراحت کنم. از سال ۶۲ یا ۶۳ که به مشهد رفته‌ام، دیگر نتوانستم با همسرم به یک سفر بروم چون نه وقت دارم و نه پولی که هزینه سفر کنم».

مسافرت نمی‌رویم چون اصلاً تعطیلی نداریم

در ادامه، دوباره رضا وارد بحث شده و می‌گوید: «اکثر ما مشغول دوم نداریم اما من شغل دوم دارم. البته من با اینکه یک فرزند هم بیشتر ندارم اما با هم کم می‌آورم. تا ۱۱ شب کار می‌کنم و در کل نمی‌توانم به خانواده‌ام برسم». وی در پاسخ به این سؤال که آیا تعطیلی پایان هفته یا مرخصی دارند، خاطر نشان می‌کند: «نمی‌توانیم از

زندگی لذت ببریم چون حتی یک مسافرت ساده هم نمی‌توانیم برویم. اصلاً تعطیلی نداریم و حق تعطیلی ما را به راحتی می‌خورند. پنجشنبه و جمعه باید یک روز تعطیلی داشته باشیم که نمی‌دهند و ما باید سر کار بیایم و بابت آن هم حقوق اضافه نمی‌شود. واقعا قانونی در حوزه کاری ما پیدا نمی‌کند. زیر دست پیمانکار کار می‌کنیم و پیمانکار هر طور که بخواهد رفتار می‌کند».



زاکانی: درباره ساماندهی و همسان سازی حقوق کارگران حوزه خدمات شهری و فضای سبز، در حوزه پاکبان‌ها اتفاقات خوبی رخ داده اما در حوزه فضای سبز، عقب‌هستیم و شخصاً پیگیریم تا این موضوعات نیز به سامان برسد

رضا تصریح می‌کند: «بیمه یک‌مدت توسط پیمانکاران خورده می‌شود اما بعد شهرداری به این موضوع ورود کرد و الان چند سالی است که بیمه ما خوب شده و دیگر خدارو شکر حق بیمه‌مان را نمی‌خورند. تقریباً سال به سال یک مناقصه برگزار می‌شود و هر کسی که در مناقصه برنده شود، کار ادست می‌گیرد. البته هر کسی هم که وارد می‌شود یک قانون خاص برای خود دارد ولی در کل



به کارگر جماعت نمی‌سند». وی ادامه می‌دهد: «لحاظ معیشتی وضعیت ما بسیار نامناسب است. بسیاری از همکاران ما بیمار هستند و سن‌شان بالا رفته و پایه‌سن گذاشته‌اند. از سوی دیگر جوانان این شغل را نمی‌پذیرند. لذت‌ناز دیک به دوالی سه نفر، کم داریم و فشار کار بر ما زیادتر می‌شود. به همین دلیل خسته می‌شویم و در خانه هم عصبی هستیم. به دلیل کار زیاد، دیگر جانی برای ما نمی‌ماند که بخواهیم کار دوم بگیریم. از ساعت ۶ سر کار هستیم تا دو بعد از ظهر. اضافه‌کار هم به ما نمی‌دهند. آنهایی هم که ۱۲ ساعت کار می‌کنند حدود ۲۰۰ هزار تومان اضافه‌کار می‌گیرند که بسیار کم است چون ۴ ساعت در روز بیشتر از ما کار می‌کنند و این واقعا ظلم است».

به کارگر جماعت نمی‌سند». وی ادامه می‌دهد: «لحاظ معیشتی وضعیت ما بسیار نامناسب است. بسیاری از همکاران ما بیمار هستند و سن‌شان بالا رفته و پایه‌سن گذاشته‌اند. از سوی دیگر جوانان این شغل را نمی‌پذیرند. لذت‌ناز دیک به دوالی سه نفر، کم داریم و فشار کار بر ما زیادتر می‌شود. به همین دلیل خسته می‌شویم و در خانه هم عصبی هستیم. به دلیل کار زیاد، دیگر جانی برای ما نمی‌ماند که بخواهیم کار دوم بگیریم. از ساعت ۶ سر کار هستیم تا دو بعد از ظهر. اضافه‌کار هم به ما نمی‌دهند. آنهایی هم که ۱۲ ساعت کار می‌کنند حدود ۲۰۰ هزار تومان اضافه‌کار می‌گیرند که بسیار کم است چون ۴ ساعت در روز بیشتر از ما کار می‌کنند و این واقعا ظلم است».

کارگران اتباع، دل به کار نمی‌دهند

از او درباره حضور اتباع در این شغل می‌پرسم و رضا پاسخ می‌دهد: «اتباع هم حضور دارند اما متأسفانه وقتی از اتباع استفاده می‌شود چون حقوق‌شان کمی پایین است، کار نمی‌کنند و به اشکال مختلف از زیر کار در می‌روند و اکثراً هم نشان کم است. آنها که وارد بودند، همه رفتند. البته اینهایی که هستند، حدود ما حقوق دریافت می‌کنند اما دل به کار نمی‌دهند. اینجامملکت ماست و دلمان برای آب و خاک کشورمان می‌سوزد و نمی‌خواهیم آب و خاک از بین برود اما آنها دلسوزی نمی‌کنند و گاهی اوقات هم آب‌را هدر می‌دهند».

پیمانکار حتی یک روز براریم بیمه درنگرده است

«علی» کارگر دیگری است که در میانه صحبت با ما همراه می‌شود و

پنجشنبه و جمعه باید یک روز تعطیلی داشته باشیم که نمی‌دهند و ما باید سر کار بیایم و بابت آن هم حقوق اضافه نمی‌شود. واقعا بی‌قانونی در حوزه کاری ما پیدا می‌کند

دید نمی‌شویم». علی که قبلاً در یکی از محلات جنوب تهران ساکن بوده است، می‌گوید: «در یکی از محله‌های پایین شهر ساکن بودیم اما دیگر نتوانستیم از پس هزینه کرایه خانه بر بیایم و به قلعه حسن خان رفتیم. اینجا هم که الان می‌نشینم اصلاً جای مناسبی نیست. الان ماهی ۳ میلیون کرایه می‌دهم و ساعت ۳ صبح بیدار می‌شوم و تلاش می‌کنم تا ساعت ۶ خودم را به سر کار برسانم».

یکی دیگر از کارگران این مجموعه هم می‌گوید: «در پردیس زندگی می‌کنم و ماهی ۵ میلیون کرایه می‌دهم. صبح ساعت ۴ و نیم از پردیس حرکت می‌کنم تا ساعت ۶ سر کار باشم. ۳۸ سال سن دارم و بدون هیچ تعطیلی هر روز سر کار هستیم. ماهی ۲،۵ روز حق مرخصی داریم که اگر برویم، گاهی اوقات ما کسر می‌شود».

وی درباره سختی‌های این کار می‌گوید: «در محدوده پارک کار می‌کنیم و همه جور آدمی اینجا حضور دارد. گاهی اوقات معاندان سرنگ‌های خالی را در فضای سبز راه می‌کنند و ما باید مراقب باشیم تا برای بقیه به ویژه کودکان که در پارک بازی می‌کنند، مشکلی ایجاد نشود».

پیگیری شخصی زاکانی، گویا به جای نرسیده

شهردار تهران می‌گوید که ۲۶ هزار نفر از افرادی که به طور مستقیم و غیرمستقیم با شهرداری تهران همکاری دارند، کارگران و زحمتکش حوزه خدمات شهری هستند. «زاکانی» استیفا‌ی حقوق این افراد را مهم‌ترین دغدغه خود می‌داند و مدعی است درباره ساماندهی و همسان سازی حقوق کارگران حوزه خدمات شهری و فضای سبز در مناطق مختلف و در گام اول، در حوزه پاکبان‌ها اتفاقات خوبی رخ داده اما در حوزه فضای سبز، عقب‌هستیم و شخصاً پیگیر هستم تا این موضوعات نیز به سامان برسد.

گفته‌های کارگران نشان می‌دهد که گویا پیگیری‌های ایشان فعلاً جواب نداد و کارگران فضای سبز، همچنان گلایه‌های بسیاری نسبت به حقوق و معیشت و همچنین کار هر روزه، بدون هیچ تعطیلی دارند. در چنین شرایطی بهتر است شهردار تهران هر چه زودتر نسبت به ساماندهی وضعیت معیشت و حقوق این قشر زحمتکش اقدامات لازم را انجام دهد.



به رعایت تشرقات قانونی هستیم. گفت: تمام دستگاه‌های نظارتی در فرایند مناقصه حضور دارند و نمی‌توان خارج از مقررات عمل کرد. تنها الزام مادر آن‌ها به پیمانکاران این بوده که حقوق افراد به روز باشد و اگر تا سه ماه هم تخصیص از سازمان برنامه انجام نشد، شرکت پیمانکاری موظف است که حقوق پرسنل را به روز پرداخت کند.

کند، می‌تواند با مراجعه به شعب سازمان یا سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی، اعتراض خود را ثبت کند.

وی افزود: طرح اطلاع‌رسانی ماهانه از طریق پیامک به بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی با رویکرد پیشگیری از بروز مشکلات آتی برای بیمه‌شدگان اجرائی می‌شود و امیدواریم اگر مشکلی در این مورد وجود دارد، در ابتدا با تعامل بین کارگران و کارفرمایان حل شود و اگر از این طریق مشکلات احتمالی حل نشد، آمادگی داریم برای کمک به حل اختلافات درباره دستمزدهای کسر حق بیمه، عناوین شغلی و نیز روزهای کار کرد ماهانه، اقدامات قانونی لازم را انجام دهیم.

معاون وزیر راه و شهرسازی: تقصیری در حداقلی بودن مزد کارگران پیمانکاری راه‌آهن نداریم

در باره حقوق و مزایای این افراد انجام می‌شود اما از آنجایی که از سال‌های گذشته در فرایند خصوصی سازی این بخش از راه‌آهن منفک شده، ما هم موظفیم بر اساس قوانین تشریفات قانونی، شرکت پیمانکار را در فرایند مناقصه انتخاب کنیم و کار را به آن واگذار کنیم. در نهایت هم شرکتی برنده می‌شود که پایین‌ترین قیمت را ارائه دهد.

وی اظهار داشت: ما هم تمایل داریم رسیدگی بهتری به نیروی کار این حوزه شود چون شبانه‌روزی، در سرمای منفی ۲۰ درجه و در گرمای مثبت ۵۰ درجه با فولاد سرد یا فولاد داغ مشغول به کار

مدیرعامل شرکت راه‌آهن گفت: بیش از ۱۰ سال است انجام خدماتی مانند نگهداری خط به بخش خصوصی واگذار شده و در نهایت پیمانکاری در مناقصه‌ها برنده می‌شود که پایین‌ترین قیمت را ارائه دهد. راه‌آهن تنهایی تواند الزام به روز شدن حقوق کارگران را در قرار دادها ذکر کند و تعیین پلکان حقوقی کارگران بر عهده پیمانکار منتخب است.

میرعاد صالحی در گفت‌وگو با ایلنا درباره دست‌مزد حداقلی کارگران حوزه راه‌آهن به ویژه در بخش تعمیرات خط اظهار داشت: اگر این کارگران زیر مجموعه راه‌آهن بودند، حتماً رسیدگی بهتری

گفت و گو

معاون وزیر راه و شهرسازی:

تقصیری در حداقلی بودن مزد کارگران پیمانکاری راه‌آهن نداریم

مدیرعامل شرکت راه‌آهن گفت: بیش از ۱۰ سال است انجام خدماتی مانند نگهداری خط به بخش خصوصی واگذار شده و در نهایت پیمانکاری در مناقصه‌ها برنده می‌شود که پایین‌ترین قیمت را ارائه دهد. راه‌آهن تنهایی تواند الزام به روز شدن حقوق کارگران را در قرار دادها ذکر کند و تعیین پلکان حقوقی کارگران بر عهده پیمانکار منتخب است.

میرعاد صالحی در گفت‌وگو با ایلنا درباره دست‌مزد حداقلی کارگران حوزه راه‌آهن به ویژه در بخش تعمیرات خط اظهار داشت: اگر این کارگران زیر مجموعه راه‌آهن بودند، حتماً رسیدگی بهتری

مدیرعامل تأمین اجتماعی:

پیامک اطلاعات بیمه‌ای از خرداد به شاغلان ارسال می‌شود

مدیرعامل تأمین اجتماعی از آغاز اجرای طرح اطلاع‌رسانی ماهانه از طریق ارسال پیامک به بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی خبر داد.

به گزارش توسعه ایرانی، هاشم موسوی افزود: این طرح با هدف افزایش شفافیت،

اطلاع بیمه‌شدگان از حقوق خود و همچنین حمایت از حقوق بیمه‌ای کارگران از سوی تأمین اجتماعی اجرا شده تا سه موضوع مهم دست‌مزد مبنای کسر حق بیمه، تعداد روزهای کارکرد در ماه و همچنین عناوین شغلی به صورت ماهانه به اطلاع بیمه‌شدگان برسد. در صورتی که بیمه‌شده مغایرتی در اطلاعات دریافتی مشاهده