

کلاف سردرگم مزد و اشتغال در کشور

نماینده کارفرمایان: انتقادات به شورای عالی کار، سیاسی است



دستمزد در ایران، همچنان کلاف سردرگم باقی مانده است. از یک سو، واقعیت زندگی نشان می‌دهد که دستمزد کارگران به هیچ وجه تکافی سوی دیگر، اشتغال در کشور به بخش خدمات و کارگاه‌های کوچک صنعتی گره خورده که مقوله مزد در قیمت تمام شده محصولات و خدمات آنها، سهم قابل توجهی دارد و از همین رو، افزایش نامتعادل مزد می‌تواند آنها را به ورطه تعطیلی و ورشکستگی بکشانند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، امسال، شرایط از هر سالی بی‌غر بتر شد. شیوع بیماری کرونا در کشور، آسیب فراوانی به کسب و کارهای کوچک وارد کرده و از همین رو، کارفرمایان مقاومت بیشتری در برابر افزایش مزد نشان دادند چرا که معتقدند با افزایش مزد، بسیاری از بنگاه‌های خدماتی و تولیدی کوچک، توان احیای مجدد را نخواهند داشت. نمایندگان کارگری نیز در مقابل با اشاره به توافق شرکای اجتماعی با سبب معاش حدوداً ۵۰ میلیون ریالی، از امضای افزایش ۱۵ درصدی دستمزد، خودداری کردند.

در همین زمینه، نمایندگان کارفرمایی و کارگری عضو شورای عالی کار، روز گذشته بار دیگر بر مواضع خود پافشاری کردند که در ادامه آن را می‌خوانید.

دستمزد کارگران در حقیقت ۲۴ درصد شد

باین حال، کارفرمایان افزایش بیشتر مزد را رد می‌کنند. نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار ایراد نگرفت: در حال حاضر واحدهای اقتصادی در شرایط خاصی قرار دارند به این صورت که واحدهای صنعتی خوابیده‌اند و واحدهای کوچک تولیدی، بلا تکلیف هستند و واحدهای تولیدی بزرگ به نوعی کار می‌کنند و این مختص کشور ما نیست بلکه در سراسر جهان تقریباً شرایط این گونه است. اصغر آهنی‌ها افزود: در ۱۰ سال گذشته با توجه به شرایط اقتصادی، وضعیت موجود و سیاست‌های اقتصادی عدد و رقم‌های متفاوتی برای دستمزد تعیین شد. وی در مورد اتفاقات رخ داده در شورای عالی کار گفت: نماینده کارگران ابتدا اعلام کردند که یک خانواده با دوفروزند باید ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان حقوق دریافت کند و الا ن شاهد هستیم که این خواسته محقق شده یا در ادامه اعلام کردند کارگر مجرد نیز باید حق اولاد را تحت عنوان دیگری دریافت که این موضوع به لحاظ



افزایش ۱۵ درصدی دستمزد را پیشنهاد دادند اما با صحبت‌های وزیر کار، موضع خود را تغییر دادند و با وجود اینکه در برخی موارد مخالفت داشتند، با مزد تعیین شده موافقت کردند. آهنی‌ها گفت: در واقعیت شاهد هستیم که ۲۴ درصد افزایش دستمزد داشته‌اند و بحث‌هایی که این روزها مطرح می‌شود بیشتر سیاسی است تافنی و با توجه به شرایط بحرانی قابل توجه است و نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار با قبول این میزان افزایش حقوق، مورد اعتراض کارفرمایان قرار گرفتند. وی درباره قانونی نبودن تعیین دستمزد ۹۹ گفت: وقتی می‌گوییم جلسه شورای عالی کار، یعنی مجموعه‌ای که وقتی همه بر سر موضوعی به نقطه مشترک نمی‌رسند رای گیری می‌شود و نتیجه قانونی و لازم‌الاجراست و نمایندگان کارگری نیز بر این موضوع واقف هستند.

نماینده کارفرمایان گفت: شاهد هستیم که برخی از نمایندگان مجلس یا افراد مختلف در این خصوص اظهار نظر می‌کنند در حالی که طبق قانون تعیین دستمزد بر عهده شورای عالی کار است و اگر نسیز به اصلاح است، باید قانون اصلاح شود و معتمد این اقدام موجب بدبینی نسبت به مسئولین امر است چرا که این مصوبه قانونی و قابل اجراست و باید یاد بگیریم به صورت قانونی و فنی خواسته‌های خود را مطرح کنیم. وی تاکید کرد: القای نگاه غلط به جامعه و اینکه گفته می‌شود نظر کارفرمایان اعمال شده، بی‌انصافی است. در جلسات گذشته نیز بر پایه حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان توافق نشده بود بلکه گفته می‌شد مجموع دریافتی در این مبلغ باشد چرا که پایه حقوق در سال گذشته یک و نیم میلیون تومان بود و این میزان افزایش امکان پذیر نیست.

آهنی‌ها: ۳۴ درصد افزایش دستمزد داشته‌یم و بحث‌هایی که این روزها مطرح می‌شود بیشتر سیاسی است تافنی ولی نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار با قبول این میزان افزایش حقوق، مورد اعتراض کارفرمایان قرار گرفتند

در مقابل، نماینده کارگران می‌گوید: شورای عالی کار برای تعیین دستمزد باید بر اساس ماده ۴۱ قانون کار عمل کند و این ماده دو بند دارد؛ یکی تورم اعلامی از سوی مراجع قانونی و

شده و مولفه وجود داشت؛ یکی دستمزد دیگری تفاوت تطبیق. در واقع این تفاوت تطبیق در واقع لباس دیگری بود که بر تن دستمزد دسده و به عبارتی نه حق مسکن، نه پایه سنوات و نه بن خواربار بود بلکه شکل دیگر دستمزد بود که بر امتیازات شغلی تاثیر داشت و سال آینده با افزایش دستمزد افزایش می‌یافت. وی افزود: اما متأسفانه در آن جلسه به هیچ کدام از مدل‌های پیشنهادی عمل نشد، لذا تصمیم گرفتیم مصوبه جلسه را امضا نکنیم. درست است که این مصوبه قابلیت اجرایی دارد اما اینکه گفته می‌شود نمی‌توان تغییر داد، درست نیست. چنانچه قوه مقننه بررسی کند و به این نتیجه برسد که ماده ۴۱ اجرا نشده می‌تواند از دولت بخواهد که طرح پرسش کند و بخواهد که بازنگری شود. توفیقی در باره ادعای نمایندگان کارفرمایان در باره افزایش ۳۴ درصدی دستمزد نیز گفت: این ادعای افزایش ۳۴ درصد در واقع تبعات مزد همچون بن خواربار، پایه سنوات، حق مسکن و موارد دیگر است. بحث ما بر پایه مزد است و بر دستمزد ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان بحث نداشتیم و می‌خواستیم ماده ۴۱ قانون کار بر آن اجرا شود به عبارتی تورم اعلامی مرکز آمار که ۲۴۸ درصد بود، حقوق را بالا ببریم و مابقی دستمزد برای رسیدن به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان در بن خواربار، پایه سنوات و آیتم‌های دیگر لحاظ کنیم که پذیرفته نشد.

وی تصریح کرد: اعداد و ارقام را به اشکال مختلف می‌توان مصاحبه کرد و به رقم ۴۰۰، ۵۰۰ و ۵۰۰ درصد رسید اما واقعیت این است که آیا جامعه هدف این مبلغ را می‌گیرد و آیا ماده ۴۱ قانون کار اجرا شده است و پاسخ این سوالات ماخیز است.

نماینده کارگران در باره فنی نبودن برخی خواسته‌های نمایندگان کار به خصوص مزد برابر برای کارگران مجرد گفت: سوال من این است اگر قرار است بر اساس مدل کارمندان دستمزد تعیین شود، در پرداخت پایه حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان، کارمندان دولت مجرد و متاهل تفکیک شده است؟

اخبار کارگری

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: کارگران در روزهای کرونایی وضعیت سخت و مبهمی دارند



رئیس فراکسیون کارگری مجلس ضمن تشریح وضعیت اقتصادی کارگران در شرایط کرونایی گفت: جان مردم بسیار مهم است اما تاجایی که به سلامت مردم آسیب نرسد، باید دایره تعطیلی اقتصادی را کم کنیم.

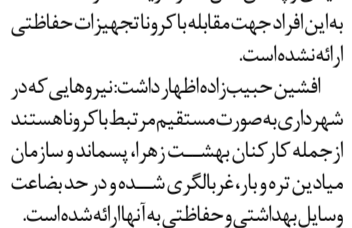
علیرضا محجوب در گفت‌وگو با ایسنا ضمن تأکید به ضرورت عمل به دستورات ستاد مبارزه با کرونا، اظهار کرد: سلامت و جان انسان در وهله اول اهمیت است. هیچ کس نباید در این مهم تردید کند. در این مورد، باید به نظر علمای و دانش‌رسان رجوع کرد اما باین وضع دشوار اقتصادی، تاجایی که می‌شود باید راه‌زندی اقتصادی مردم را باز کنیم.

نماینده تهران در مجلس افزود: این امکان وجود دارد که شیوه‌های سخت‌گیرانه‌تری پیش بگیریم اما راه معیشتی و اقتصادی مردم را نبریم. اگر منظورمان قرنطینه کامل باشد، هزینه چند میلیون نفر را باید تأمین کنیم. هم‌اکنون بسیاری باید مورد حمایت قرار بگیرند تا نمانندمانی گیرند.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با بیان اینکه «در این روزهای کرونایی، عده‌ای در فقر مطلق زندگی می‌کنند»، تأکید کرد: در این روزهایی که کشور درگیر کروناست، کارگران وضعیت به شدت دشواری دارند. بسیاری از آنها کار خود را از دست داده و بسیاری بلا تکلیف هستند. عده‌ای از آنها برای دریافت بیمه بیکاری رجوع کرده‌اند اما بعضی اصلاً نمی‌خواهند بیمه بیکاری بگیرند.

محجوب افزود: بسیاری از کارگران به این بیمه بیکاری قائل نیستند، هر چه سعی کردیم کم کارگر راضی کنیم که برای بیمه بیکاری اقدام کند، قبول نکرد چرا که می‌گویند ما کار می‌خواهیم. بیمه بیکاری، حقوق برای آنها نمی‌شود. دستگاه‌های تصمیم‌گیر باید به این موضوع توجه داشته باشد. باید تاجایی که به سلامت مردم آسیب نرسد، دایره تعطیلی اقتصادی را کم کنیم.

کارگران پیمانکاری شهرداری، عیدی سال قبل را دریافت نکرده‌اند



عضو شورای شهر تهران با اشاره به اینکه بخشی از کارگران پیمانکاران طرف قرارداد با شهرداری، هنوز عیدی و پاداش سال ۹۸ را دریافت نکرده‌اند، گفت: به این افراد جهت مقابله با کرونا تجهیزات حفاظتی ارائه نشده است.

افشین حبیب‌زاده اظهار داشت: نیروهایی که در شهرداری به صورت مستقیم مرتبط با کرونا هستند از جمله کارکنان بهشت زهرا، پسماند و سازمان میادین ترو و بار، غربالگری شده و در حد بضاعت وسایل بهداشتی و حفاظتی به آنها ارائه شده است. وی گفت: کارگران پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری در خط مقدم مبارزه با ویروس کرونا هستند که بر اساس بررسی‌های انجام شده غربالگری کارگران پیمانکاری صورت گرفته و وسایل بهداشتی به آنها ارائه نشده است. این عضو شورای شهر تهران ادامه داد: این در حالی است که برخی از کارگران پیمانکاری هنوز عیدی و پاداش سال قبل و حتی حقوق اسفند ۹۸ را دریافت نکرده‌اند.

حبیب‌زاده بیان داشت: بخشنده بهسازی وضعیت قرارداد نیروهای پیمانکاری در بهمن سال ۹۷ تهیه شد که طبق آن پیمانکاران ملزم به رعایت حقوق کارگران هستند.



ناشی از ربا، عصب، رشوه، اختلاس، سرقت، قمار، سوءاستفاده از موقوفات، سوءاستفاده از مقاطعه کاری‌ها و معاملات دولتی، فروش زمین‌های موات و مباحات اصلی، دایر کردن امکان فساد و سایر موارد غیر مشروع را گرفته و به صاحب حق رد کند و در صورت معلوم نبودن اوبه بیت‌المال بدهد. این حکم باید با رسیدگی و تحقیق و ثبوت شرعی به وسیله دولت اجرا شود.

از ۱۸۰،۶۸۸،۱۰ ریال به ۲۳،۳۵۴،۲۷۰ ریال در سال ۱۳۹۹ افزایش یافته است که به معنای افزایش ۲۹ درصدی دریافتی ماهانه است. میدری افزود: در هر سال کارگران علاوه بر حقوق ماهانه دو ماه عیدی و پاداش و یک ماه حق سنوات می‌گیرند. به این ترتیب، دریافتی هر ماه کارگران بیش از ارقام فوق است. میزان دریافتی هر ماه را باید در عدد ۱۵ ضرب و بر عدد ۱۲ تقسیم کرد. در این حالت دریافتی متوسط کارگران، حداقل دو میلیون و ۹۱۹ هزار تومان خواهد بود. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان گفت: البته کارفرمایان علاوه بر مبلغ فوق، باید ۲۱ درصد مزد کارگر را به عنوان حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی بپردازند. به این ترتیب هزینه یک کارگر برای کارفرما حداقل ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان خواهد بود.



دریافتی کارگران با یک سال سابقه کار از ۱۸،۷۶۸،۸۱۰ ریال در سال ۱۳۹۸ به ۲۵،۱۰۴،۲۷۰ ریال در سال ۱۳۹۹ افزایش یافته است. به این ترتیب، میزان رشد برای این دسته از کارگران ۲۳ درصد بوده است و برای کارگرانی که فاقد سابقه کار بوده‌اند،

انتقاد کم نماینده مجلس از دستمزد امسال کارگران بی مقدار: اجرای اصل ۴۹ قانون اساسی، راهگشاست

یک نماینده مجلس می‌گوید: برای برطرف کردن معضلات و مشکلات اقتصادی، دولت باید اصل ۴۹ قانون اساسی را اجرا کند. شهاب‌الدین بی‌مقدار درباره افزایش حقوق کارگران به اینا گفت: در این مورد نه به قانون و نه تورم اعتنایی نشده است.

نماینده تبریز در مجلس با تأکید بر اینکه افزایش حقوق طبق قانون باید مطابق تورم سالانه باشد، ادامه داد: درباره کارگران چنین چیزی در نظر نگرفته شد، برای همین نمایندگان کارگران این افزایش حقوق را قبول ندارند و در جلسه دستمزد صورتجلسه، امضا نکردند. عضو کمیسیون شوراها و امور داخلی کشور با اشاره به اینکه دولت و کارفرمایان دلالی برای خود دارند و شاید نتوانند حقوق بیشتری بدهند، عنوان کرد: معتقدم باید تجدیدنظری در افزایش

معاون رفاهی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دریافتی کارگران بین ۲۸ تا ۳۲ درصد افزایش یافته است

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تفاوت مهمی بین حداقل دستمزد کارگران و میزان دریافتی آنها وجود دارد. در سال ۱۳۹۹ حداقل دستمزد کارگران ۲۱ درصد افزایش دارد اما حداقل میزان دریافتی کارگران ۲۸ تا ۳۲ درصد افزایش یافته است. به گزارش فارس، احمد میدری گفت: معمولاً حداقل دستمزد کارگران و میزان دریافتی آنها یکسان انگاشته می‌شود، در صورتی که تفاوت مهمی میان این دو وجود دارد. وی افزود: در سال ۱۳۹۹ حداقل دستمزد کارگران

حقوق‌ها صورت گیرد و حداقل حقوق تعیین شده برای کارگران ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد. وی با بیان اینکه بودجه ۹۹ کسری همراه است و امیدوارم گشایشی شود و به حقوق کارمندان و کارگران هم اضافه کنیم، گفت: اگر به قیمت ارز نگاه کنیم حقوق هانه تنها زیاد نشده، بلکه کم هم شده است.

این نماینده مجلس خاطر نشان کرد: کارگران هم زن و بچه دارند و نسان می‌خورند، رفت و آمد می‌کنند و زندگی‌شان خرج و مخارج دارد. آیا باین حقوق می‌توانند زندگی کنند؟ وی تأکید کرد: دولت به تنهایی نمی‌تواند قیمت‌ها را با این حجم نقدینگی کنترل کند، بنابراین مشکلاتی پیش خواهد آمد که باید برای آن فکری کرد. مراکز می‌تواند پول دست‌شان است، مطابق اصل ۴۹ کم نیستند، بنیادهای، ارگان‌ها و

ستاد اجرایی فرمان امام، پول دارند و می‌توانند به دولت کمک کنند. بی‌مقدار ادامه داد: البته منظور از کمک آن چیزی نیست که تلویزیون نشان می‌دهد که جایی گوشت یا غذای گرم می‌دهند یا اینکه ستاد اجرایی فرمان امام حدود یک میلیون بسته معیشتی برای خانواده‌ها در نظر می‌گیرد یا بنیاد مستضعفان برای کولبران کارت یک میلیون هدیه می‌دهد. درست است که چنین اقداماتی خوب است اما باید بگویم این کار باعث آثار شایسته می‌شود زیرا برنامه‌ریزی نداریم و مشکلات فراوانی رابه وجود می‌آورد. نماینده تبریز در مجلس ادامه داد: کارگر می‌خواهد زندگی کند. با دو میلیون و ۶۰۰ هزار تومان قطعاً زندگی فقیرانه خواهد داشت. کرایه حمل و نقل بالا می‌رود و قیمت‌ها افزایش پیدا می‌کند اما کارگر حقوقش کم است. وی تأکید کرد: آقاسی رئیس جمهور به اصل

۲۱ درصد افزایش یافته اما حداقل میزان دریافتی کارگران ۲۸ تا ۳۲ درصد افزایش یافته است. برای درک این مسأله توجه کنید که در یافتی هر کارگر در برگیرنده چند دیف‌مزدی است: حداقل دستمزد و کمک هزینه اقلام مصرفی یا همان حق خواروبار به همه کارگران تعلق می‌گیرد. کارگرانی هم که سابقه کار دارند، به آنها حق سنوات نیز تعلق خواهد گرفت و به ازای هر فرزند (تادو فرزند) حق اولاد تعلق خواهد گرفت. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: باین حساب مجموع