

کف حقوق کارمندان به ۱۳ میلیون تومان می‌رسد



در جلسه صبح دیروز کمیسیون تلفیق لایحه بودجه ۱۴۰۴، مصوب شد که حداقل مبلغ درج‌شده در حکم کارگزینی و قرار دادهای منعقد شده ماهانه حقوق بگیران، ۱۲ میلیون تومان تعیین شود. این در حالی است که طبق مفاد لایحه بودجه ۱۴۰۴، حداقل حقوق کارمندان ۱۲ میلیون تومان تعیین شده بود. حال با این مصوبه شورای تلفیق یک میلیون تومان به کف حقوق کارمندان اضافه خواهد شد. هر چند اجرایی شدن این مصوبه نیاز به تصویب در صحن علنی مجلس و تأیید شورای نگهبان دارد. به گزارش اکوایران، دیروز «رحیم زارع» سخنگوی کمیسیون تلفیق هم اعلام کرد که در جلسه نوبت صبح این کمیسیون، با در نظر گرفتن متناسب‌سازی، حداقل دریافتی بازنشستگان به ۱۱ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان افزایش خواهد یافت و ۲۰ درصد نیز به آن اضافه خواهد شد. همچنین، ضرب افزایش پیشنهادی دولت برای کمیته امداد و بهزیستی ۲۰ درصد بوده اما در کمیسیون برای افزایش این میزان به ۴۰ درصد در حال بررسی و بحث هستند. در بودجه پیشنهادی دولت چهاردهم که اوایل آبان به مجلس تحویل داده شده بود، کف حقوق حداقل بگیران براساس سنوات خدمت ۱۰ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان اعلام شده بود.

تجمع کارکنان بیمارستان امام خمینی اهواز دور سفره خالی



روز دوشنبه (۵ آذر) کارکنان بیمارستان امام خمینی اهواز، در اعتراض به عدم توجه به مطالباتشان دست از کار کشیده و تجمع کردند. به گزارش ایلنا، افزایش حقوق متناسب با تورم، برقراری فوق‌العاده خاص و اجرای دقیق قانون تعرفه‌گذاری پرستاری، از جمله مطالبات کلیدی این پرسنل است. این پرستاران همچنین به اضافه‌کار اجباری یا حقوق‌های بسیار پایین معترض هستند. آنها در حرکتی نمادین دور یک سفره خالی نشستند و شعار دادند: «حقوق ما ریاچه، هزارینه‌ها لاریه».

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف کشور



جمعی از بازنشستگان شرکت مخابرات ایران صبح روز دوشنبه (۵ آذر) در کردستان، کرمانشاه، همدان، تهران، اصفهان، زنجان، آذربایجان غربی، آذربایجان شرقی، فارس، هرمزگان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای بدون تنزل آیین‌نامه رفاهی، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ به ۵۰ درصد، عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا، عدم اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ و تبصره ۲ ماده ۳۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان بعد از خصوصی‌سازی، از جمله موضوعات مورد اعتراض این بازنشستگان است.

کارگر مصدوم حادثه انفجار کارخانه قند مغان، جان باخت



یکی از ۷ کارگر مصدوم حادثه انفجار کارخانه قند کشت و صنعت مغان بعد از گذشت چندین روز بر اثر شدت سوختگی فوت کرد. یک کارگر در گفت‌وگو با ایلنا بیان اینکه کارگر فوت‌شده «عزیز نیرومند» بود که به همراه سایر مصدومان حادثه بلافاصله به بیمارستان امام خمینی پارس آباد منتقل شد. ادامه داد: این حادثه در حالی رخ داده که پیشتر بازرسان اداره کار شهرستان پارس آباد نسبت به عدم رعایت موارد ایمنی در این کارخانه به مسئولان مربوطه تذکرات لازم را داده بودند. طبق این گزارش، در حادثه بیستم آبان، ۷ کارگر بر اثر وقوع انفجار لوله کلکتسور بخار در کارخانه قند پارس آباد مغان مصدوم شدند که همگی در بیمارستان بستری بودند و تاکنون، یکی از این کارگران حادثه‌دیده فوت شده است.

کارگران ایرانی، سهم‌بری کمتری نسبت به هم‌تایان خود در جهان دارند

تاکید بر لزوم پرداخت حقوق حقیقی در نشست تخصصی مزد



سلسله نشست‌های تخصصی مزد به همت موسسه کار و تأمین اجتماعی با حضور نمایندگان تشکلات کارگری و کارفرمایی و کارشناسان دولت و وزارت کار آغاز شد. به گزارش خبرنگار ایلنا، در نخستین جلسه از این سلسله نشست‌های تخصصی که صبح دیروز (پنج‌شنبه) برگزار شد، «علالدین ازوجی» مدیر کل امور اقتصاد کلان سازمان برنامه و بودجه مباحثی مثل تفاوت فرمول‌های حداقل دستمزد ملی و حداقل دستمزد مبتنی بر صنایع و مناطق با توجه به تجربه‌های ایران و جهان را مورد بحث قرار داد.

وی اعلام کرد که سهم‌بری نیروی کار از تولید ناخالص ایران اندکی از متوسط غرب آسیا پایین‌تر بوده و تقریباً ۱۶ درصد کمتر از متوسط نیروی کار از تولید ملی ۱۶ درصد کمتر از متوسط جهانی است، ضمن اینکه در ایران کف دستمزد کمتر از نرخ تعادلی مزد بازار است در حالی که در همه مناطق دنیا، کف دستمزد بالاتر از دستمزد تعادلی است.

ازوجی در پایان مباحث خود توصیه کرد که برای رسیدن به دستمزد تعادلی و نزدیک شدن حداقل دستمزد، باید به فرمولی رسید که مزبیش از میزان سال‌های گذشته افزایش یابد.

همه‌خواهان در یافت مزد حقیقی هستند
در ادامه این نشست «حسان هاشمی‌نژاد» مدیر کل جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: در برخی کشورها، مزد به شیوه دولتی تعیین می‌شود و برخی از کشورها مثل ایران، مزد را به صورت سه‌جانبه مزد مشخص می‌کنند و برخی کشورها هم در مذاکرات دو جانبه منطقی‌های و صنعتی و با پیمان‌های دسته‌جمعی، مزد را تعیین می‌کنند.

هاشمی‌نژاد با اشاره به موضوع نسبت حداقل دستمزد به ردیف‌های فرعی مزایای مزدی در ایران، اظهار کرد: معمولاً مزد سایر سطوح مزدی به شیوه افزایش در صد و یک رقم ثابت به علاوه آن اضافه شده که فرمول قوی و مناسبی نیست.

وی افزود: بسیاری از نیروهای دریافت‌کننده

سایر سطوح مزدی، قدرت چانه‌زنی آن را دارند که مزد خود را بالاتر برند و حداقل دستمزد سایر سطوح مشخص شده، فقط جنبه حمایتی و اسمی برای آنان دارد. آنچه همه می‌خواهند «مزد واقعی» است که در واقع حفظ قدرت خرید را نشان می‌دهد. کل چانه‌زنی در شورای عالی کار برای حفظ قدرت خرید است.

هاشمی‌نژاد تصریح کرد: هر ساله تورم افزایش مزد را بی‌اثر می‌کند. مثلاً در برخی سال‌ها و به خاطر رونق اقتصادی، مزد بیش از تورم افزایش یافته و در بسیاری دوره‌ها و به خاطر مشکلات، حداقل دستمزد کمتر از نرخ تورم افزایش یافته است.

برده‌داری هیچ وقت در تاریخ ایران وجود نداشته است
در پایان این نشست «علیرضا محبوب» دبیر کل خانه کارگر هم، به عنوان یکی از سخنرانان این جلسه اظهار کرد: مساله مزد یکی از مهمترین

کارگر است. در ایران چه در زمان تصویب قانون کار قبلی در پیش از انقلاب و چه قبل از وجود قانون کار، مساله مزد را داشتیم.

وی افزود: در ایران باستان و دوره هخامنشی و عیلامی، برای سازندگان معابد و مراکز سیاسی الواح سنگی وجود دارد که در آنها نشان داده شده که مزد پرداخت شده است. به همین دلیل است که فردی مثل مارکس به درستی تشخیص داد که ایران و چین برده‌داری نداشتند و نظام تولید آسیایی را به این مناطق نسبت داده است. به همین دلیل ما قبل از مقاله‌نامه‌های سازمان جهانی کار هم باید به موضوع مزد دقت کنیم.

محبوب با اشاره به موضوع مقاله‌نامه ۱۳۱۱ سازمان جهانی کار بر مساله مزد حقیقی و قدرت خرید مزد تاکید و گفت: در ایران به دلیل تورم فزاینده توجه به این مقاله‌نامه اهمیت بیشتری دارد. در ایران چون دولت عرضه‌کننده و صاحب انحصاری ارز است، خودش ذی‌نفع

ازوجی: در ایران سهم نیروی کار از تولید ملی ۱۶ درصد کمتر از متوسط جهانی است. کف دستمزد در ایران کمتر از نرخ تعادلی مزد بازار است در حالی که در همه مناطق دنیا، کف دستمزد بالاتر از دستمزد تعادلی است

در بخش دیگری از این نامه با اشاره به پیشنهاد لایحه بودجه ۱۴۰۳ برای واگذاری اموال و شرکت‌های صندوق‌های بازنشستگی کشوری، فولاد و هماهنگ‌سازی تأمین اجتماعی عنوان شده، که تأمین اجتماعی در اداره شرکت‌های وابسته به خود (شستا) با چالش‌های بسیاری روبه‌رو بوده و بنا به گزارش مراجع رسمی، بسیاری از شرکت‌های تحت پوشش آن سودده نبوده و توان مدیریت این همه شرکت را ندارد. همچنین دولت، مالک اموال و دارایی‌های صندوق‌های فوق نیست. زیرا این اموال از محل کسور سهم بازنشستگی شافلان و سهم کارفرمایی در طول سال‌های گذشته خریداری یا به علت بدهی دولت به صندوق‌ها واگذار شده و اموال آنها بین‌نسلی است.

در ادامه این نامه می‌خوانیم: با توجه به شرایط اقتصادی کشور و کسر منابع دولت توان تأمین اعتبار بازنشستگان در سال‌های آینده را نخواهد داشت. همچنین مسئولین دولتی مدعی هستند بیش از ۸۰ درصد حقوق بازنشستگان کشوری را ماهیانه پرداخت می‌کنند و به همین دلیل، شرکت‌ها بازپرداخت مورد انتظار را ندارند و باید واگذار شوند. در صورتی که دولت‌ها با تصمیمات اشتباه، این بار مالی را برای صندوق‌های ایجاد کرده‌اند، تصمیماتی که به دلیل شرایط نامساعد اقتصادی به تورم منجر شده‌اند.

شافلان و بازنشستگان و مشتری‌کان صندوق‌های فوق در پایان این نامه ضمن اعلام مخالفت خود با لایحه بودجه سال ۱۴۰۳، درخواست و پیشنهاد کرده‌اند:



محبوب: در بسیاری از کشورها که مثل ما تورم شدید دارند، صورت شناور درآمده و گاه فصلی یا گاه ماهانه مزد را افزایش می‌دهند ولی در کشور ما مزد سالانه ثابت است و سرکوب می‌شود

بوده و بازار سیاه از را کنترل می‌کند. اگر ملاک بازار سیاه باید باشد، ما نیز باید بازار سیاه مزد را مطرح کنیم که در آن کارگرانی هستند که بین یک تا سه میلیون تومان مزد در روز دریافت می‌کنند.

وی ادامه داد: برآیند تحرکات پولی دولت در کشور تنها ۲۰ درصد نبوده که دولت این میزان حقوق نیروهای خود را افزایش داده است. ما معتقدیم نیروهای دولتی هم باید از قانون کار تبعیت کنند و برای همه و توسط کمیته‌بی‌طرفی به جای دولت آن هم در مرجعی واحد، تعیین حقوق‌ها انجام گیرد.

مزد در کشورها تورم‌زده، شناور است
محبوب گفت: در بسیاری از کشورها که مثل ما تورم شدید دارند، صورت شناور درآمده و گاه فصلی یا گاه ماهانه مزد را افزایش می‌دهند ولی در کشور ما مزد سالانه ثابت است و سرکوب می‌شود. این در حالی است که قیمت خود را اخیراً ۳۰ درصد دوباره افزایش داشت و این روی سایر قیمت‌ها تأثیر می‌گذارد.

دبیر کل خانه کارگر در پایان تصریح کرد: ما در کشوری هستیم که زودترین دیرینه‌ترین سنت فرهنگی، دینی و اقتصادی ما بوده است اما امروز تعیین مزد سست‌ترین قسمت کار دولت‌هاست. ما می‌خواهیم بازار مزد مانند سایر سه بازار اصلی در کشور شناور شود و سه بازار اصلی دیگر بر بازار مزد تازند.

۱- نحوه اداره و مدیریت شرکت‌ها طبق علم روز جهانی انجام شود و صندوق‌ها به جای شرکت‌داری از طریق بازار سهام منابع خود را تأمین کنند و شرکت‌های فوق بعد از اصلاح ساختاری از طریق بورس به مردم واگذار شود.

۲- در صندوق‌های بازنشستگی، محاسبات بیمه‌ای به‌درستی انجام شود و قوانین تحمیلی به صندوق‌ها تاحکم نشود.

۳- با واگذاری اموال و دارایی‌های صندوق‌های بازنشستگی به سازمان تأمین اجتماعی، صرفاً مشکل دولت در پرداخت بدهی‌ها به‌صورت مقطعی حل می‌شود و مشکلات در آینده بسیار بیشتر خواهد شد.



در مناطق گرم‌تر می‌روند. کارگری هم که نمی‌تواند به استان‌های دیگر برود مجبور است کار دیگری انجام دهد. متأسفانه تأمین اجتماعی به‌محض اینکه متوجه می‌شود کارگر چند روزی کار نکرده بیمه او را قطع می‌کند.

شوکت تاکید کرد: کارگران ساختمانی و افعالموظف چون ۵۰ درصد حوادث کشور در این بخش اتفاق می‌افتد. حوادثی که در بخش ساختمانی اتفاق می‌افتد نه تنها از حوادث معدن کمتر نیست بلکه بیشتر هم هست. باید همان حساسیتی که روی معادن و کارگران معدن ایجاد شده، در بخش ساختمانی نیز ایجاد شود. شغل ساختمانی سخت و پرخطر است. هر ۱۵ تا ۲۰ روز، در بخش ساختمانی ۵۰ نفر فوت می‌کنند یعنی هر ۲۰ روز یک‌بار همان اتفاقی که در معدن طبعاً افتاد برای کارگران بخش ساختمانی می‌افتد و همین تعداد دچار حادثه می‌شوند و خیلی هایشان از کار افتاده می‌شوند اما کسی به فکر کارگران ساختمانی نیست. وی تاکید کرد: هیأت دولت می‌تواند بخشنامه وزارت کشور را ملغی کند. از پزشک‌های انتقال داریم به این موضوع رسیدگی کند. درخواست داریم یک سامانه برای شفاف‌سازی پروانه‌ها و عوارض مربوط به آنها ایجاد شود تا تخلفات احتمالی کاهش یابد. این سامانه باید مشخص کند که مبالغ پروانه‌ها و ۲۵ درصد در آمد از محل پروانه‌ها به درستی محاسبه و معرفی شود. در بسیاری از موارد، جریمه‌های ناشی از تخلفات ساختمانی با همان میحت مربوط به ماده ۱۱۰ حتی از هزینه پروانه ساختمانی نیز بیشتر است. در بسیاری از استان‌ها، ۷۰ درصد درآمد شهرداری‌ها از محل ماده ۱۱۰ است. چرا نباید از این منبع برای بیمه کارگران ساختمانی استفاده کرد؟

این فعال کارگری گفت: برخی از سازندگان حتی یک ریال مالیات پرداخت نمی‌کنند. این بی‌عدالتی در حق کارگرانی است که هر ۲۰ روز یک‌بار، به اندازه تلفات معدن طبس، آسیب می‌بینند. سالانه هزاران نفر جان خود را از دست می‌دهند و این تنها مر بوط به تلفات جانی نیست بلکه به میزان قابل توجهی نیز قطع نخاع و قطع عضو وجود دارد.

شوکت بیان کرد: افرادی که به سمت شفاف‌سازی و ایجاد سامانه‌های دقیق نمی‌روند، خواسته یا ناخواسته حامی مافیای ثروت می‌شوند. وزیر کار و رئیس‌جمهور باید به خاطر بسیاری که دوره مسئولیت آنها محدود است لذا باید به زندگی مردم، به ویژه اقشار ضعیف جامعه توجه کنند. از آنها نمی‌خواهیم که لطفی در حق این اقشار انجام دهند بلکه خواهان برقراری عدالت و احقاق حقوق هستیم. آقایان با راه‌حری و عدالت تاکید کرده‌اند انتظار داریم که به وعده‌های خود عمل کنند و حق کارگران ساختمانی را از مافیای ساختمانی بگیرند.



این کارگر افزود: قصد داشتند قرارداد نزدیک به ۱۰۰ نفر از پرسنل پیمانکاری را از اول آذر ماه تمدید نکنند که با اریزنی و تلاش کارگران، فعلاً با آنها قرارداد یک‌ماهه منعقد کرده‌اند و مشخص نیست پایان ماه، دوباره قراردادشان تمدید شود یا این کارگران را بیکار کنند.

به گفت‌وگو، تولید با ظرفیت پایین در حال انجام است و کارخانه با کمبود کمبود قطعات ساخت مواجه است. همچنین ترمیم مزد و مزایای مزدی منوط به بستن قرارداد‌های ساخت جدید شده که هنوز قرارداد جدیدی بسته نشده است.

مجلس اجازه واگذاری شرکت‌های صندوق بازنشستگی را ندهد



کار آمدن تیم جدید در تأمین اجتماعی، هنوز تغییر خاصی در وضعیت کارگران ساختمانی مشاهده نشده است. وی بیان کرد: وزارت کشور باید در مورد این بخشنامه توضیح بدهد و از مجلس هم پرسید که چرا چنین بندی را در قانون گنجانده؟ آیا رفتار آنها غیر از این است که راهی برای فرار از پرداخت سهم بیمه کارگران ساختمانی گذاشته‌اند؟ آنها که چنین قانونی را مصوب کرده‌اند یا خود بساز و بفروش هستند یا حامی مافیای این بخش.

تهید ید اشتغال کارگران ساختمانی در فصل سرما

این فعال کارگری گفت: تأمین اجتماعی همچون سابق به دنبال قطع بیمه کارگران ساختمانی است. با آغاز فصول سرد، اشتغال در صنعت ساختمان به ویژه در استان‌های شمال غرب و شرق کشور کاهش می‌یابد و برخی از کارگران برای تأمین معیشت خود به دنبال کار

جمعی از بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری در نامه‌ای سرگشاده خطاب به رئیس مجلس که در دستر بلنقرم کارزار منتشر شده و تاکنون بیش از شش هزار نفر آن را امضا کرده‌اند، از محمدباقر قالیباف خواستند تا موضوع واگذاری شرکت‌های تابعه این صندوق را پیگیری و از فروش آنها توسط دولت جلوگیری کند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در بخشی از این نامه آمده است: برخلاف روند حاکم بر جهان، سهم صندوق‌های بازنشستگی از بودجه عمومی در ایران طی سال‌های اخیر افزایش زیادی داشته طوری که در سال گذشته، سهم دو صندوق بازنشستگان کشوری و لشگری از کل بودجه دولت به ۲۶ درصد رسیده است. از طرفی، جمعیت افراد بالای ۶۵ سال که عمده مستمری بگیران صندوق‌های بازنشستگی را تشکیل می‌دهند، در فاصله سال‌های ۱۳۴۵ تا ۱۳۹۵ حدود ۵ برابر شده در حالی که جمعیت کل کشور در همین بازه زمانی ۳ برابر شده است. براساس پیش‌بینی پژوهشکده آمار، جمعیت افراد بالای ۶۵ سال از سال ۱۳۹۵ تا ۱۴۳۰ حدود ۴ برابر خواهد شد و در مقابل، نرخ فرزندآوری در سال‌های اخیر کاهش یافته و تورم نرخ بیکاری بالای سال‌های اخیر و سرمایه‌گذاری نادرست دارایی صندوق‌های بازنشستگی در گذشته موجب ناکارآمدی و ناپایداری مالی هر چه بیشتر آنها شده است. همه این‌ها نشان از این دارد که بحران صندوق‌های بازنشستگی که اکنون کشورمان به آن مبتلا شده، در سال‌های آینده بسیار شدیدتر خواهد شد و به‌زودی دامن گیر اقتصاد ایران خواهد شد.

گفت و گو

مشکلات پرداخته‌ترین شغل کشور همچنان ادامه دارد

بیمه کارگران ساختمانی پشت سد بخشنامه وزارت کشور

شهریه موهامسال، رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی، از صدور بخشنامه‌ای از سوی وزارت کشور خبر داد که طبق آن منابع بیمه کارگران ساختمانی کاهش می‌یافت. طبق گفته وی، این بخشنامه خیلی از ایتیم‌هایی که بابت پروانه ساختمانی از کارفرما کسر می‌شود را از شمولیت عوارض خارج می‌کند که خروجی آن کاهش دریافتی تأمین اجتماعی است. اکبر شوکت در گفت‌وگو با ایلنا از تداوم وضعیت نامناسب بیمه‌ای کارگران ساختمانی خبر داده و می‌گوید: نمایندگان مجلس به کرات اعلام کرده‌اند که اگر تأمین اجتماعی ۲۵ درصد از کل درآمد شهرداری‌ها را دریافت کند، می‌تواند همه کارگران را تحت پوشش بیمه قرار دهد. براساس اطلاعاتی که می‌دهند، شهرداری‌ها در سال ۱۴۰۲ حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان از محل پروانه‌های ساختمانی درآمد داشته‌اند که ۲۵ درصد از آن معادل ۲۵ هزار میلیارد تومان می‌شود. این مبلغ قطعاً برای بیمه یک میلیون و ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی کافی است.

وی ادامه داد: البته همان ابتدا می‌دانستیم که بین حرف و عمل فاصله است. نمایندگان مجلس زیر کانه‌بندی را در قانون مصوب خود گنجانده‌اند که در آن نوشته شده وزارت کشور وظیفه تعیین عوارض را بر عهده دارد. وزارت کشور نیز با بخشنامه خود، منابع بیمه کارگران ساختمانی را محدود و عملاً نقض اصلحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی را بی‌اثر کرد. شوکت گفت: وزارت کشور، با محدود کردن ایتیم‌های مشمول عوارض، لطمه بزرگی به کارگران ساختمانی زده. درآمد تأمین اجتماعی از محل سهم کارفرمایی در سال ۱۴۰۲ تنها ۹ تا ۸ هزار میلیارد تومان اعلام شده در حالی که در مجلس می‌گفتند این سهم ۲۵ هزار میلیارد تومان می‌شود که با بخشنامه وزارت کشور این رقم دست‌نیافتنی است.

مدافع کارگران در کلام و حامی بساز و بفروش هادر عمل

این فعال کارگری گفت: نمایندگان مجلس در حالی خود را حامی کارگران معرفی می‌کنند که قانون مصوبشان با منافع کارگران در تضاد است. با وجود تصویب این قانون و روی

وضعیت کارگران واگن پارس اراک همچنان نامناسب است

در ماه‌های گذشته کارگران واگن پارس اراک در اعتراض به شرایط شغلی خود دست به اعتراضات صنفی زدند. حال آن‌دیک به سه ماه از این اعتراضات می‌گذرد ولی کارگران این کارخانه می‌گویند که اوضاع تغییر چندانی نکرده است. یکی از کارگران این کارخانه به ایلنا می‌گوید: مسائل کارگران هنوز حل نشده و دستمزد و مزایای مزدی کارگران افزایش نیافته است. در پرداخت پاداش نیز به تعویق افتاده و پاداش سه ماهه اول سال را شهر یور ماه پرداخته و از پرداخت پاداش سه ماهه دوم سال هنوز خبری نیست.

این کارگر افزود: قصد داشتند قرارداد نزدیک به ۱۰۰ نفر از پرسنل پیمانکاری را از اول آذر ماه تمدید نکنند که با اریزنی و تلاش کارگران، فعلاً با آنها قرارداد یک‌ماهه منعقد کرده‌اند و مشخص نیست پایان ماه، دوباره قراردادشان تمدید شود یا این کارگران را بیکار کنند.

به گفت‌وگو، تولید با ظرفیت پایین در حال انجام است و کارخانه با کمبود کمبود قطعات ساخت مواجه است. همچنین ترمیم مزد و مزایای مزدی منوط به بستن قرارداد‌های ساخت جدید شده که هنوز قرارداد جدیدی بسته نشده است.