

در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛

کسانی که با افزایش دستمزدها مخالفند، اقتصاد نمی‌دانند



در این پنج، شش ماه گذشته، زندگی بومیه را به کام کارگران تبدیل به زهر تلخ کرده‌اند؛ خانواده‌های کارگری نمی‌توانند نفسم بکشند؛ جانشان به لب‌شان رسیده؛ دولت و مجلس حداقل برای یکبار هم که شده مسئولیت‌پذیر باشند، ببینند ریشه مشکلات کجاست و به دنبال راه‌حل برای آن باشند

و تقصیرات دولت بازمی‌گردد؛ و انفسای کنونی محصول قصور دولتی‌ها و بالادستی‌هاست؛ طبقه کارگر هیچ قصوری نکرده است؛ کارگران وقتی به یک دولت یا به یک نماینده مجلس رای می‌دهند، توقع مسئولیت‌پذیری هم دارند؛ در این پنج، شش ماه گذشته، زندگی بومیه را به کام کارگران تبدیل به زهر تلخ کرده‌اند؛ خانواده‌های کارگری نمی‌توانند نفسم بکشند؛ جانشان به لب‌شان رسیده؛ حداقل برای یکبار هم که شده مسئولیت‌پذیر باشند، فراقی نکنند؛ قانون را به تمسخر نگیرند و خطاهای خود را بپذیرند؛ ببینند ریشه مشکلات کجاست و به دنبال راه‌حل برای آن باشند. او ادامه می‌دهد: بیابند تحلیل کنند که چند درصد مشکلات به خاطر تحریم‌هاست؛ چه کسانی از این اوضاع سود برده‌اند؛ چرا همه می‌نالند و کاسه و کوزه را سر یکدیگر می‌شکنند؛ چرانی خواهند ببذیرند که طبقه کارگر نباید تاوان بی‌تدبیری‌ها را بپذیرد و بیش از این حیاش در معرض فروپاشی قرار بگیرد؟! چرا هیچ تحلیل درستی از شرایط انجام نمی‌شود؛ حتی خود رئیس‌جمهور اعتراف می‌کند که ریشه بسیاری از مشکلات اقتصاد «داخلی» است و باید افرادی را افشا کرد؛ پس چرا این کار را نمی‌کنند؛ چرا مشکلات داخلی به‌رغم همه این تذبذرات و هشدارها، همچنان پابرجا هستند؟! چرا اوضاع عوض نمی‌شود؟!

نفتی بالا رفته و این قابل انکار نیست؛ این پول‌ها کجا می‌رود؟ چرا شفاف‌سازی و روشنگری نمی‌کنند؛ چرا به جای ناله‌گذاری و فریاد و امصیتا سردادن، نمی‌خواهند به جامعه، «امید واقعی» تزریق کنند؛ چرانی آیند این سرمایه‌ها و پول‌ها را در تولید مولد و اشتغال شایسته هزینه کنند؟!

دولتی‌ها «تامین‌مایحتاج ضروری مردم» یا همان «بسته‌های حمایتی» را بهانه قرار داده‌اند تا بگویند دیگر مشکلات حل شده و مزد کارگر نباید زیاد شود؛ توفیقی در پاسخ به استدلال‌های دولتی‌ها، این نوع بیانات را فراقکنی و فرار از مسئولیت قانونی توصیف می‌کند و می‌گوید: اولاً تامین‌مایحتاج ضروری همه مردم با قیمت عادلانه و درست، وظیفه دولت است که در قانون اساسی و اسناد بالادستی بر آن تاکید شده؛ دهه‌هاست که دولت ارائه خدمات اجتماعی و وظایف قانونی خود را فراموش کرده؛ چه در بخش مسکن؛ چه در بخش آموزش و بهداشت و چه در تامین شرایط زندگی شایسته؛ پس بازگشت به قانون، اگر که هم اتفاق بیفتد، روی «اگر» تاکید دارم، نباید باعث شود که سر مردم منت بگذارد.

مزد کارگران را چسبیده‌اند و باقی اقتصاد را رها کرده‌اند! وی ادامه می‌دهد: در مورد کارگران، تصمیم‌گیرنده فقط شورای عالی کار است. ارائه بسته حمایتی ربطی به نرخ نیروی کار ندارد. نرخ نیروی کار تنها عنصری از چرخه تولید است که منجمد شده و روی آن هم نظارت دقیق می‌کنند که مبادا زیاد شود در صورتی که باقی اقتصاد را به امان خدا رها کرده‌اند.

او تاکید می‌کند: خواسته‌ما نمایندگان کارگری، برگزاری دومین جلسه کمیته دستمزد و به تبع آن شورای عالی کار است که همین الان هم برگزاری آن بیش از حد به تأخیر افتاده؛ دولتی‌ها به جای تکلیف تعیین کردن برای مزد کارگران، باید به قانون تمکین کرده و جلسات شورای عالی کار را برگزار کنند؛ ما نمایندگان کارگران به مسئولان، دولتی‌ها و کارفرمایان اجازه نمی‌دهیم که سه‌جانبه‌گرایی را تهدید کنند یا آن را به بازی بگیرند.

نمی‌گذاریم قانون را به سخره بگیرند توفیقی در ادامه باز هم به وظایف



در مورد کارگران، تصمیم‌گیرنده فقط شورای عالی کار است. ارائه بسته حمایتی ربطی به نرخ نیروی کار ندارد. نرخ نیروی کار تنها عنصری از چرخه تولید است که منجمد شده و روی آن هم نظارت دقیق می‌کنند که مبادا زیاد شود در صورتی که باقی اقتصاد را به امان خدا رها کرده‌اند

قادر به خرید یک پارتمان حاشیه‌ای هم نخواهند بود. اما اگر همین پول را همان زمان، سکه و طلا می‌خریدند الان کلی سود کرده بودند و دیگر مجبور هم نبودند زیر بار وام و بهره‌های آن بروند.

دولت نقدینگی به جامعه تزریق کند او با نقد عملکرد دولت در شرایط فعلی می‌گوید: به دلیل بالا رفتن نرخ ارز، دولت بابت نفتی که صادر می‌کند، چند برابر قبل، نقدینگی ریالی کسب می‌کند که باید آن را در جامعه تزریق کند؛ با وجود همه تحریم‌ها باز هم ارزش ریالی صادرات

افراد که سرمایه‌های نقدی داشته‌اند، با افت شدید سرمایه مواجه شده‌اند، اما افرادی که ملک، تجهیزات یا ابزار تولید را در دست دارند، چندان متضرر نشده‌اند، افزود: کارفرما اگر صادرات داشته باشد، ریال بیشتری نصیب می‌شود و اگر هم کالاهایش مصرف داخلی داشته باشد، با قیمت بالاتر آنها را بفروش می‌رساند، چه ضرری کرده‌است؟!

از طرف دیگر، کارفرمایان، صاحب تجهیزات، ابزار تولید و ملک و زمین هستند که همه اینها هم افزایش قیمت داشته‌است؛ پس چندان متضرر نشده‌اند؛ فقط دستمزد بگیران، کارگران، معلمان و پرستاران هستند که غیر از نیروی کارشان چیزی برای فروش ندارند و از قضا با افزایش قیمت همین دارایی هم مخالفت می‌شود.

رئیس کمیته مزد می‌دهد: فرض کنید شوراهای ادامه می‌دهد: فرض کنید یک خانواده مزدبگیر در فروردین ماه با هزار زحمت، ۴۰ میلیون تومان جور کرده باشد و آن را با هدف گرفتن وام برای تهیه مسکن در بانک مسکن گذاشته باشد؛ الان بعد پنج ماه حتی اگر به او وام هم بدهند آنقدر ارزش نقدینگی پایین آمده که دیگر

و تجهیزات و البته مواد خام افزایش قیمت داشته‌اند؛ جالب اینجاست که نرخ تمام شده کالاها و خدمات هم بالا رفته‌است اما دستمزد کارگران که همان نرخ نیروی کار است، ثابت مانده و مسئولان «توانایی اقتصاد» را برای تثبیت و انجماد دستمزد، بهانه کرده‌اند.

توفیقی در این رابطه می‌گوید: چه معنایی دارد وقتی همه مولفه‌های اقتصاد، افزایش قیمت داشته‌اند، دستمزد ثابت بماند؛ چرا کارگران نباید سهمی از این افزایش قیمت‌ها داشته باشند؛ کسانی که با افزایش دستمزد مخالفند، الفبای اقتصاد را نمی‌دانند گرچه خودشان را کارشناس اشتغال و امور اقتصادی به جامعه معرفی می‌کنند.

او می‌افزاید: مگر کارگران که بخش عظیمی از جمعیت فعال کشور هستند، در همین کشور زندگی نمی‌کنند؛ مگر مجبور نیستند همه چیز را فوق‌العاده‌گران بخرند؛ از کرایه تاکسی گرفته تا اجاره بهای مسکن و خوراکی‌ها؛ همه چیز، جهش شدید قیمت داشته‌است؛ چطور باید کارگر امرار معاش کند در حالی که همه چیز بجز دستمزدش گران شده‌است. توفیقی با تاکید بر اینکه همه

نسرین هزاره مقدم

به گزارش ایلنا، در روزهای گذشته بحث‌هایی مبنی بر ناممکن بودن افزایش مزد کارگران در گرفته‌است. مسئولان دولتی تلاش دارند کارگران را با سایر گروه‌های مردم و به طور مشخص اقسار آسیب‌پذیر در یک سبد قرار دهند و بگویند می‌خواهیم نیازهای ضروری زندگی را با قیمت ارزان فراهم کنیم و در اختیار این گروه‌ها قرار دهیم اما خبری از افزایش دستمزد نیست!

رئیس کمیته مزد قانون عالی شوراهای ضمن مردود دانستن این نوع استدلال می‌گوید: شورای عالی کار تنها مرجع قانونی برای تعیین تکلیف دستمزد کارگران است، از این رو هیچ فرد یا نهادی نمی‌تواند برای مزد و مزایای مزدی کارگران، تصمیم‌گیری کند.

ناتوانی اقتصاد را برای تثبیت دستمزد بهانه کرده‌اند

تاکید فرامرز توفیقی بر مبنای علم اقتصاد است؛ در اقتصاد، تجهیزات، داده‌ها (مصاد خام) و نیروی کار، مولفه‌های اصلی هستند؛ در شرایط این روزهای ایران، دو عامل اصلی یعنی همان ماشین‌آلات

در شهرداری «سی سخت» هم اتفاق افتاد تاخیر ۵ ماهه در پرداخت دستمزد کارگران

پرداخت حقوق حدود ۱۱۵ کارگر شهرداری «سی سخت» در استان کهگیلویه و بویراحمد دست کم ۵ ماه به تأخیر افتاده‌است. به گفته کارگران شهرداری سی سخت، آخرین حقوقی که آن‌ها دریافت کرده‌اند مربوط به دستمزد اسفند ماه سال ۹۶ است که کارفرما آن را اخیراً به حساب کارگران واریز کرده‌است. کارگران مورد نظر که به صورت رسمی و قراردادی مشغول به کارند، بایان اینکه مهم‌ترین عامل این وقفه پنج ماهه کمبود نقدینگی و نبود منابع مالی است، در ادامه گفتند: مشکلات شهرداری سی سخت از چندین سال پیش از زمانی آغاز شد که بسیاری از نهادهای مختلف دولتی و خصوصی از پرداخت به موقع عوارض شهرداری خودداری می‌کنند.

به دلیل نبود مواد اولیه روی داد اخراج ۵۲۰ کارگر «جلفا کاران» درس

کارخانه نساجی جلفا کاران ارس به علت نبود مواد اولیه در اثر بسته‌سازی جدید دولت، ۲۰۰ کارگر خود را در روز شنبه یا خوابیدن دو خط تولید از دست داده و دیگر کارگران تنها تا روز چهارشنبه می‌توانند کار کنند. به گزارش ایلنا، یکی از مدیران شرکت نساجی «جلفا کاران» ارس با تأیید این خبر، گفت: تعدادی از این کارگران قرار دادشان تمام شده بود و ما دیگر توان تمدید قرارداد را نداشتیم. دو خط از خطوط اصلی کارخانه به علت نبود مواد اولیه تعطیل شده‌است. مواد اولیه هم که نباشد، ثبت قراردادی صورت نمی‌گیرد. وی ادامه داد: تا چهارشنبه هفته جاری برای باقی خطوط خوراک تولید داریم. بعد از آن دیگر به همین ۲۰۰ نفر کارگر ختم نمی‌شود و کل ۵۲۰ کارگر کارخانه به علت تعطیلی کارخانه از کار بیکار خواهند شد.

این مقام مسئول؛ مشکل به وجود آمده در تهیه مواد اولیه را مشکلات بازار ارز دانسته و افزود: مشکل این کارخانه از زمانی شروع شده که بسته ارزی جدید دولت اعلام شد. وی ادامه داد: ثبت سفارشات که ما برای خرید مواد اولیه داشتیم برای قبل از بسته ارزی جدید بوده‌است.

کارفرما می‌گوید: پلاش است و نه تعدیل نگرانی کارگران «استوا» و «هایر» از آینده مبهم شغلی



کارگران گروه صنعتی انتخاب از بیکاری و تعدیل می‌هراسند اما کارفرما می‌گوید: فعلاً مشکلی نیست و به تولید ادامه می‌دهیم. به گزارش ایلنا، کارگران گروه صنعتی انتخاب در استان اصفهان از فرارسیدن موج تعدیل‌ها نگرانند. این کارگران گفتند: خیلی از کارگران از ابتدای سال جاری بیکار شده‌اند؛ تعدادی نیز در ماه گذشته شغل خود را از دست داده‌اند. ما از تداوم این روند می‌ترسیم و نگرانیم که نکنند بیکاری گریبانگیر همه ما شود.

محمدی، رئیس شورای اسلامی کار این واحد صنعتی که تولیدکننده برندهای لوازم خانگی مانند «استوا» و «هایر» است، در ارتباط با نگرانی‌های همکاران خود و اوضاع کارخانه گفت: وضعیت اقتصاد و تولید همه جا خراب است؛ واحدهای صنعتی با مشکل مواد اولیه روبرو هستند؛ اجناس مورد نیاز، هم گران شده‌اند و هم کمیاب و در مواردی حتی نایاب؛ یک بوروکراسی عریض و طویل برای تولید به وجود آمده‌است و هر روز عده‌ای از کارگران با چشم گریان، کارخانه‌ها را ترک می‌کنند. سخنگوی گروه صنعتی انتخاب، ضمن تکذیب بیکاری کارگران گفت: یک هفته کارگران را به مرخصی تا بستانه فرستادیم و مشکل خاصی وجود ندارد. کارگران این واحد صنعتی مشغول به کار هستند.

حمیدرضا غزنوی با تاکید بر اینکه هیچ تبدیلی صورت نگرفته، افزود: اینکه نیروهایی که خوب و کارآمد نیستند، از کارخانه می‌روند و نیروهای بهتری می‌آیند، اسمش تعدیل نیست. کاری که ما انجام داده‌ایم فقط «پالایش نیروی انسانی» است و براساس ارزیابی عملکرد کارگران صورت می‌گیرد.

خبر

خبر بد وزارت کار برای کارگران:

راه‌حلی برای افزایش دستمزد وجود ندارد

وی گفت: مطالبات کارگران به حق است و حقوقی که برای آنها مشخص کرده‌ایم فقط پاسخگوی یک سوم سبد معیشتی آنهاست. ظرفی آزاد افزود: مهم‌ترین راهکار عملی تامین کالاهای اساسی برای کارگران است، اما در زمینه افزایش حقوق، کارفرمایانی که از افزایش نرخ ارز منتفع شده‌اند دستمزد کارگران را افزایش دهند.

مدیر کل روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بخش‌های منتفع شده و متضرر شده باید مشخص شوند و سپس با دولت برای چگونگی افزایش دستمزد کارگران مذاکره شود. وی افزود: اکنون واحدهای تولیدی با مشکلات زیادی در تولید روبرو هستند و نباید به مشکل آنها مسئله‌افزایش دستمزد کارگران را نیز اضافه کرد.

ظرفی آزاد تصریح کرد: اکنون راه‌حلی برای افزایش دستمزد کارگران وجود ندارد. مدیر کل روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: دولت نباید از بیت‌المال به کارفرمایانی که از شرایط

مدیر کل روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان این که حقوقی که برای کارگران مشخص کرده‌ایم فقط پاسخگوی یک سوم سبد معیشتی آنهاست، گفت: اکنون راه‌حلی برای افزایش دستمزد کارگران وجود ندارد. اسماعیل ظرفی آزاد در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری گفت: کسی منکر کاهش قدرت خرید کارگران نیست و بخش قابل توجهی از این قدرت از دست رفته‌است. وی افزود: برای تامین سبد معیشتی سال گذشته کارگران که درباره آن توافق شده بود به حدود سه میلیون و ۳۰۰ هزار تومان حقوق نیاز است، در حالی که در آن زمان این رقم دو میلیون و ۶۷۰ هزار تومان در نظر گرفته شد. ظرفی آزاد گفت: ممکن است درآمدهای دولت به دلیل افزایش قیمت نفت و دلار افزایش یافته باشد، اما دولت این پول را در جامعه هزینه می‌کند.

مدیر کل روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: دولت اراده تامین کالاهای اساسی مردم را دارد و کارگران نیز بخشی از این مردم هستند، اما در قالب ستاد بن می‌توان حمایت‌های بیشتری از کارگران کرد.



مدیر کل روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: پیش از نوسانات اقتصادی میانگین سهم جبران خدمت هزینه تمام‌شده کالا و خدمات کمی بیش از پنج درصد و در بخش صنعت هشت درصد بود، اما اکنون این سهم به زیر سه درصد کاهش یافته‌است.

کنونی اقتصاد کشور سود برده‌اند کمک کند. وی گفت: افزایش دستمزد کارگران در چند سال گذشته مناسب بوده‌است. به گفته ظرفی آزاد، افزایش حقوق کارگران به دلیل پایین بودن آن تأثیری بر تورم ندارد.