اصرار کارفرمایان و امتناع کارگران

تعیین مزد منطقه‌ای روی میز شورای عالی کار

دستمزد سال آینده کارگران هر ساله به استناد ماده ۴۱ قانون کار در شورای عالی کار با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت به ریاست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد بررسی قرار می گیرد و با اجماع طرفین مذاکره تصویب می‌شود.

پیش از آغاز جلسات اصلی شورای عالی کار، جلسات کارشناسی سهم هزینه‌های خانوار کارگری در قالب کمیته دستمزد این شورا با حضور شرکای اجتماعی (نمایندگان کارگری، کارفرمایی و وزارت کار) برگزار می‌شود. امسال و به دلیل تورم شدید حاکم بر جامعه، کارگران از افزایش حداقل ۴۰ درصدی مزد سخن می گویند اما کارفرمایان در سوی دیگر میز شورای عالی کار از لزوم تعیین مزد منطقه‌ای دفاع می کنند و معتقدند که باید در نقاط مختلف کشور، دستمزدهای متفاوتی تعیین شود. همین موضوع سبب شده است که تنی چند از مقامات و نمایندگان کارگری، به اظهارنظر در این باره بپردازند. رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار در این باره گفت: تورم حاکم بر سبد معیشت خانوار کارگری ۶۱ تا ۶۳ درصد است و با نرخ تورم اعلامی مرکز آمار (۴۰ درصد) تفاوت زیادی دارد.

«فرامرز توفیقی» در گفت‌وگو با ایرنا با اشاره به برگزاری پنجمین جلسه کارگروه تعیین دستمزد، اظهار داشت: امسال جلسات کارگروه رنگ و بوی متفاوتی دارد و بر بحث‌های زیربنایی ورود کردیم.

وی افزود: ماده ۴۱ قانون کار در سال‌های گذشته مهجور واقع شده است و نمایندگان کارفرمایی، وزارت صنعت، معدن و تجارت و وزارت امور اقتصادی و دارایی اعلام کردند که این ماده بر مزد صنفی و منطقه‌ای تاکید داشت و پیش از انقلاب نیز اجرا می‌شد و بر این اساس خواهان بررسی جوانب مختلف این قانون بودند. رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار ادامه داد: برای بررسی مزد صنفی و منطقه‌ای ابتدا باید ببنیم نقش دستمزد در قیمت تمام‌شده کالا چه تاثیری دارد تا بتوانیم صنوف نزدیک به هم را جدا کنیم. وی تاکید کرد: در ۴۰ سال گذشته اطلاعات ما برای تعیین دستمزد منطقه‌ای و صنفی ناقص بوده و قدمی در این راستا برداشته نشده بود و کمیته اقدام به شروع کار علمی کرد که آیا این امکان با شرایط فعلی جامعه و کشور وجود دارد یا خیر.

توفیقی تعیین مزد منطقه‌ای و صنفی را خطا دانست و گفت: سال ۹۸ سبد حداقلی سه میلیون و ۸۰۰ هزار تومان اعلام شد که در واقع حداقل‌های ممکن برای شهرهای کوچک بود و این رقم در کلان شهرها همخوانی با هزینه‌ها ندارد. وی افزود: با وجود تصویب دستمزد یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان برای کل کشور در سال گذشته که فاصله زیادی با حداقل سبد خانوار دارد، مطابق سبد جامعه کارگری مولفه‌های تاثیرگذار بر نرخ تورم را اعلام کنند و در محاسبات سبد معیشت کارگران سال ۹۹ اعمال شود. توفیقی توضیح داد: مرکز آمار در تعیین نرخ تورم، مولفه‌های تاثیرگذار بر نرخ تورم را ۳۰۰ تا ۴۰۰ قلم کالا را محاسبه می‌کند که از جمله هزینه سفر خارجی است و برخی از آنها در زندگی کارگران جایی ندارد.

وی تصریح کرد: قرار است در جلسه آینده سبد معیشت کارگران تعیین شود تا در شورای عالی کار برای تعیین دستمزد مبنا قرار گیرد.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار تصریح کرد: پیشنهاد شورای عالی کار این است که افزایش قیمت سبد معیشت بر حداقل دستمزدها اضافه شود و این رقم زمانی تعیین می‌شود که کمیته دستمزد آن را اعلام کند.

توفیقی: زمانی می توان مزد منطقه‌ای و صنفی تعیین کرد که حداقل دستمزد در استان‌های کم‌برخوردار سه میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد و در کلان شهرها حداقل پنج میلیون تومان باشد، در حالی که در شرایط موجود این امکان وجود ندارد

دستمزد کارگران امسال به حاشیه نرود

رئیس اتحادیه کارگردان قراردادی و پیمانی کشور نیز با بیان اینکه حاشیه‌سازی برای تعیین حداقل دستمزد کارگران همچنان ادامه دارد، گفت: امسال نیز حقوق و دستمزد کارگران به خارج از ریل هدایت می‌شود.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با برنامه رادیویی صبح و گفت‌وگو اظهار داشت: بحث حقوق و دستمزد بحث حداقل‌هاست و هر وقت که صحبت از افزایش دستمزد می‌شود عده‌ای بحث را به خارج از ریل اصلی آن منحرف می‌کنند. دبیر اجرایی کانون کارگر شرق تهران تصریح کرد: طبق ماده ۴۱ قانون کار بحث حداقل حقوق و دستمزد براساس نرخ تورم و سبد معیشت است و بدین منظور شورای عالی کار باید سبد معیشت در شهرستان‌های کوچک و بزرگ را پیگیری کند. وی گفت: شورای عالی کار همه ساله، قبل از تعیین حداقل مزد سال آینده، سبد معیشت خانوار را محاسبه و با توجه به هزینه‌ها، حداقل مزد سال بعد را تعیین می‌کند.

به گفته وی، قانون کار درباره تعیین حداقل دستمزد صراحت دارد. در این قانون قید شده است که حداقل دستمزد باید به گونه‌ای تعیین شود که حداقل نیازها را پوشش دهد، اما بی توجهی به این امر باعث شده شکاف عمیقی بین درآمد و هزینه وجود داشته باشد و جامعه کارگری بر این نظر است که این شکاف باید ترمیم شود. بیات گفت: هم‌اکنون تورم در کشور بیداد می‌کند و شورای عالی کار باید به این موضوع مهم نیز توجه کند.

مذاکرات مزد سال ۹۹ متفاوت خواهد بود

علی خدایی، نماینده کارگران در شورای عالی کار نیز درباره این ادعا که افزایش مزد کارگران تورم‌زاست و سبب تعدیل بیشتر نیروهای کار می‌شود، گفت: می‌توان دستمزد را خیلی بیشتر از نرخ تورم افزایش داد کما اینکه سال گذشته هم ۴۰ درصد افزایش یافت و برخلاف نظر برخی کارشناسان اقتصادی، هیچ اتفاقی برای اقتصاد نیفتاد.

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری کشور هم معتقد است که اعداد، ارقام و نرخ‌ها گویای این نکته بود که سقوط قدرت خرید کارگران در امسال متفاوت از سال‌های قبل و تقریباً بی‌سابقه بوده و اخیراً آثار افزایش قیمت ناشی از سوخت هم بر سبد معیشت کارگران نمایان شده است. حیدری با بیان اینکه احتمالاً مذاکرات امسال متفاوت با سال‌های گذشته خواهد بود، گفت: ما با مقاومت‌هایی از گروه‌های اجتماعی در خصوص افزایش دستمزد امسال مواجه خواهیم شد. وی با تأکید بر اینکه برای تغییر مزد کارگران باید به دیگر مولفه‌های اقتصادی توجه کنیم، افزود: مزدبگیران در شرایط فعلی اقتصادی کشور به شدت تحت فشارند لذا صرف‌نظر از تغییرات مزدی باید جلوی سیاست‌هایی که منجر به رشد نرخ تورم می‌شوند را نیز گرفت. حیدری خاطرنشان کرد: مافقط سالی یک بار نرخ دستمزدها را تغییر می‌دهیم اما متاسفانه در همان ماه‌های اول، اثر این افزایش با گرانی‌ها خنثی شده و قدرت خرید کارگران هم به شدت کاهش می‌یابد.

وی با تأکید بر ضرورت شناسایی و حذف عوامل تورم‌زا در اقتصاد گفت: دستمزدها تحت تاثیر سیاست‌های اقتصادی دولت‌ها و شوک‌های اقتصادی سقوط پیدا می‌کنند لذا به نظر می‌رسد با انضباط مالی بتوان از تنش‌های اقتصادی جلوگیری کرد.

لزوم توجه به معیشت کارگران در دستمزد سال آینده

یک فعال حوزه کار نیز با تاکید بر افزایش هزینه سبد معیشت خانوارهای کارگری گفت: در سال‌های گذشته رویکرد شورای عالی کار بیشتر به سمت تبصره ۲ ماده ۴۱ قانون کار و سبد معیشت کارگران بوده است.

رحمت‌الله پورموسی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره منطقه‌ای کردن دستمزد کارگران اظهار کرد: برخی کارفرمایان که توان افزایش دستمزد را به دلیل مشکلاتی همچون نقدینگی ندارند همه ساله مباحثی همچون مزد منطقه‌ای را در جریان تعیین دستمزد پیش می‌کشند و تلاش می‌کنند افزایش هزینه‌های خود را در برابر دستمزد کارگران قرار بدهند.

وی با بیان اینکه هزینه سبد معیشت کارگران نسبت به سال‌های قبل بیشتر شده، گفت: کمیته دستمزد شورای عالی کار در اواخر سال گذشته رقم سبد هزینه معیشت کارگران را مشخص کرد و مقرر شد رقم مذکور مبنا و ملاک تعیین مزد سالانه باشد. در حال حاضر بیش از چندین جلسه کمیته دستمزد تشکیل شده ولی هنوز رقم هزینه سبد معیشت کارگران مشخص و نهایی نشده است.

پورموسی ادامه داد: تعیین مزد کارگران هر سال با تبعیت از بند یک و دو ماده ۴۱ قانون کار صورت می‌گیرد و در سال‌های گذشته در راستای افزایش قدرت خرید کارگران توجه به بند دو و معیشت خانوارهای کارگری بیشتر شده است. این حوزه صنعت کارگر با بیان اینکه شرایط اجرای مزد منطقه‌ای در کشور وجود ندارد، خاطر نشان کرد: نمی‌توانیم در مناطقی که امکانات بیشتری دارد دستمزد و حقوق کمتر و در مناطقی که دارای امکانات کمتر هستند حقوق و دستمزد بیشتری تعیین کنیم.

حیدری: اعداد، ارقام و نرخ‌ها گویای این نکته بود که سقوط قدرت خرید کارگران در سال جاری، متفاوت از سال‌های قبل و تقریباً بی‌سابقه بوده و اخیراً آثار افزایش قیمت ناشی از سوخت هم بر سبد معیشت کارگران نمایان شده است

خبر

عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران:

نگران تعدیل نیرو در سال آینده هستیم

عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: شرایط اقتصادی کنونی، ما را به شدت نگران تعدیل نیرو کرده است. باید با اندیشیدن تمهیداتی جلو ریزش نیرو را گرفت و به نظر می‌رسد سرراست‌ترین تمهیدی که می‌توان اندیشید، حمایت بیشتر از صاحبان کسب و کار و تولیدکنندگان است، ضمن اینکه باید کاهش قدرت خرید کارگران را نیز با حمایت‌های متنوع از جمله حمایت‌های غیرنقدی جبران کرد.

هادی ساداتی به ایلنا گفت: فعالان کارگری همواره بر این خواسته تاکید داشته‌اند که افزایش حقوق باید متناسب با نرخ تورم و همچنین تامین کننده حداقل نیازهای کارگران باشد. با توجه به تورم بالا در سال جاری این نگرانی وجود دارد که افزایش حقوق به میزان زیاد، منجر به ریزش نیروشود.

او توضیح داد: شرایط فعلی اقتصاد، مناسب نیست و به دلایل مختلف هزینه‌های تولید و به عبارتی هزینه‌های کارفرمایان بیشتر شده است. افزایش قیمت ارز منجر به افزایش قیمت مواد اولیه شده و همچنین افزایش قیمت حامل‌های انرژی، هزینه‌ها را بالا برده است. وقتی هزینه‌ها بالا می‌رود کارفرمایان به ویژه در بنگاه‌های کوچک متضرر می‌شوند. در چنین شرایطی ممکن است اولین چیزی که برای کاهش هزینه به نظرشان بیاید تعدیل نیرو باشد و اگر افزایش حقوق به گونه‌ای باشد که کارفرمایان از پس آن برنیایند این تعدیل نیرو افزایش می‌یابد؛ اتفاقی که به ضرر کارگران است. عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران تاکید کرد: در افزایش حقوق هم باید شرایط کارگران و هم شرایط کارفرمایان را لحاظ کرد. بر این اساس می‌توان افزایش غیرنقدی حقوق را جدی گرفت و تاکید بیشتری روی حمایت‌های غیرنقدی مانند بن کالا کرد. به این ترتیب هم کارفرمایان و هم کارگران در شرایط کنونی می‌توانند تاب بیاورند.

وی با اشاره به افزایش هزینه‌های تولید به ویژه با افزایش قیمت حامل‌های انرژی گفت: ما در ماه‌های اخیر شاهد افزایش قیمت بنزین بودیم. این افزایش قیمت درآمدهایی را برای دولت دارد. دولت باید این درآمدها را خرج تولید کند، یعنی اینکه یکی از مهم‌ترین موضوعاتی که در بحث کار باید مدنظر قرار گیرد حمایت از تولیدکننده و کارفرماست. به هر میزان که شرایط اقتصادی متلاطم و بی‌ثبات باشد، حمایت از تولیدکنندگان باید افزایش یابد.

ساداتی تاکید کرد: شرایط اقتصادی کنونی ما را به شدت نگران تعدیل نیرو کرده است. باید با اندیشیدن تمهیداتی جلوی ریزش نیرو را گرفت و به نظر می‌رسد سرراست‌ترین تمهیدی که می‌توان اندیشید، حمایت بیشتر از صاحبان کسب و کار و تولیدکنندگان است، ضمن اینکه باید کاهش قدرت خرید کارگران را نیز با حمایت‌های متنوع از جمله حمایت‌های غیرنقدی جبران کرد.

کف دریافتی کارمندان در سال آینده بین ۲.۷ تا ۳ میلیون تومان خواهد بود

در سناریویی که دولت برای افزایش پلکانی حقوق کارکنان پیش‌بینی کرده است، حقوق تمامی کارکنان کمتر از ۲.۷ تا سه میلیون تومان نخواهد بود. به گزارش ایسنا، دولت در لایحه بودجه افزایش متوسط ۱۵ درصدی حقوق را پیشنهاد کرده بود اما به هر صورت به روال اغلب سال‌های گذشته مجلس نیز پیشنهادات خود را در این رابطه داشته است. این در حالی است که با ارائه لایحه بودجه سال آینده به مجلس و بررسی‌هایی که در رابطه با جریان افزایش حقوق کارکنان در کمیسیون‌های مجلس انجام می‌شود این روزها سناریوهای مختلفی در رابطه با این موضوع مطرح است. به تازگی «نوبخت» رئیس سازمان برنامه و بودجه توضیحاتی در مورد افزایش حقوق مطرح کرده که نشان می‌دهد در سناریویی پلکانی کف پیش‌بینی شده حقوق بین ۲.۷ تا سه میلیون تومان است، طوری که حقوق افرادی که بیش از سقف تعیین شده ۱۲ درصد افزایش پیدا کند و سه درصد دیگر به حقوق افرادی که زیر سقف مشخص شده است، تخصیص داده می‌شود. اطلاعات دریافتی بیشتر از این حکایت دارد که دولت همان پیشنهاد ۱۵ درصدی را مطرح کرده است، اما ظاهر امر مجلس از نمایندگان دولت خواسته که سناریوی مختلفی را برای افزایش حقوق اعلام کنند که در رابطه با افزایش پلکانی این پیشنهاد مطرح شده است.

بر این اساس در افزایش پلکانی حقوق کارکنان، کف حقوق دو میلیون و ۷۰۰ هزار تومان تا سه میلیون در نظر گرفته می‌شود که با افزایش به صورت پلکانی نزولی افرادی که کمتر از میزان مشخص شده حقوق دریافت می‌کنند، حقوق‌شان به نحوی رشد کند که به این حد برسد. در این شرایط به نظر می‌رسد اگر برای حقوق‌های سه میلیون به بالا ۱۲ درصد نظر گرفته شود و سه درصد به حقوق‌های کمتر برگردد احتمالا افزایش حقوق حداکثر تا ۱۸ درصد خواهد بود.

در مجموع آنچه مطرح است یک پیشنهاد بوده و به طور حتم در صحن علنی مجلس بیشتر مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت و در نهایت آنچه مجلس تصویب می‌کند در دولت مورد محاسبه و پرداخت می‌شود.

این در حالی است که دولت منابع لازم در بودجه در قالب هزینه‌های جاری را بر مبنای رشد متوسط ۱۵ درصدی پیش‌بینی کرده و در نهایت آنچه هم که در دستور کار قرار می‌گیرد باید براساس ارقام موجود در بودجه و تحقق آن باشد در غیر این صورت تامین منابع جدید لازم خواهد بود.

اخبار کارگری

ریزش معدن در طبس جان یک کارگر را گرفت

بر اثر ریزش ورودی تونل معدن زغال‌سنگ در بخش دستگران شهرستان طبس ناشی از بارندگی شدید، یک کارگر جان خود را از دست داد. رئیس اداره صنعت، معدن و تجارت شهرستان طبس گفت: بررسی‌های اولیه نشان می‌دهد بارندگی شدید سبب ریزش ورودی تونل معدن شده است.

محمود زارع‌نیا در گفت‌وگو با خبرگزاری ایرنا افزود: زمان وقوع این حادثه ساعت یک تا ۱.۵ بامداد روز یکشنبه گزارش شده و حادثه مربوط به داخل تونل نبوده اما کارشناسان برای بررسی بیشتر حادثه اکنون به محل اعزام شده‌اند. رئیس اداره صنعت، معدن و تجارت طبس اظهار داشت: اعضای کمیته مدیریت بحران معادن زغال‌سنگ در منطقه حضور دارند و جزئیات کامل این حادثه اعلام خواهد شد. وی گفت: معدن زغال‌سنگ بخش دستگردان طبس به تازگی عملیات استخراج و تجهیز کارگاه‌ها را آغاز کرده و اکنون ۲۰۰ نفر در این معدن زغال حرارتی مشغول به کار هستند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

پیشنهاد پرداخت یارانه غیرنقدی به اقشار نیازمند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ارائه پیشنهاد تأمین کالای اساسی اقشار آسیب‌پذیر به ستاد تنظیم بازار خبر داد. به گزارش خبرگزاری تسنیم، محمد شریعتمداری درباره اجرای قانون تأمین کالای اساسی برای اقشار آسیب‌پذیر، گفت: اگر در ادامه سال ۹۸ تحولی در توسعه فعالیت‌های تعاونی کارگری، کارمندی و توسعه فعالیت تعاونی که دارای دریافت‌های ثابت هستند، ایجاد شود، می‌توان با نرخ کنونی ارز نیز نیازهای مردم به ویژه کالاهای اساسی را با قیمت‌های مناسب و ارزان‌تر از بازار آزاد فراهم کرد. وی با بیان اینکه باید از ارز ۴۲۰۰ تومانی که برای تأمین کالای اساسی در نظر گرفته شده به درستی استفاده شود، افزود: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان نماینده جامعه کارگری و بازنشستگان کشور ضرورت تأمین کالای اساسی برای اقشار آسیب‌پذیر را در جلسات ستاد تنظیم بازار مطرح کرده است. این عضو کابینه دولت اظهار کرد: در صورتی که ستاد تنظیم بازار در تصمیمات خود به این مسائل توجه کند می‌توان با روش‌های معقول‌تری کالاهای اساسی مورد نیاز مردم را تأمین کرد. وی در پاسخ به این پرسش که به نظر شما قانون تأمین کالای اساسی برای اقشار آسیب‌پذیر چه میزان اجرا شده است؟ توضیح داد: تاکنون به جز پرداخت‌های نقدی یعنی سبد حمایت معیشتی که به حدود ۱۸ میلیون خانوار پرداخت شده، پرداخت غیرنقدی در دستور کار قرار نگرفته زیرا زیرساخت‌های الکترونیکی مورد نیاز برای آن فراهم نشده اما تحقق این مهم در دستور کار قرار می‌گیرد.

سعیدی مبارکه:

دولت نیروهای قراردادی را تعیین تکلیف کند

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: دولت هر چه سریعتر نیروهای قراردادی را تعیین تکلیف کند، زیرا این افراد به رغم دریافت حقوق و مزایا، امنیت شغلی ندارند و این موضوع به دغدغه آنها تبدیل شده است. زهرا سعیدی مبارکه در نشست علنی دیروز مجلس در یک تذکر شفاهی گفت: دولت هر چه سریعتر نیروهای قراردادی را تعیین تکلیف کند، زیرا این افراد به رغم دریافت حقوق و مزایا، امنیت شغلی ندارند و این موضوع به دغدغه آنها تبدیل شده است. نماینده مبارکه در مجلس افزود: نگرانی افرادی که به صورت حق‌الزحمه در صداوسیما مشغول هستند، در حال حاضر افزایش یافته، چرا که صداوسیما در قالب طرح‌های درون‌سازمانی در تلاش است با این افراد به صورت پروژه‌ای کار کند و دریافتی اندک آنها باعث ایجاد دل‌نگرانی برای ایشان و خانواده‌هایشان شده است.