

عضو شورای عالی کار: دولت زیر همه وعده‌هایش زد

## آب پاکی وزارت کار روی دست کارگران



### فشار تورم روی حقوق کارگران

از همان اسفندماه سال گذشته که مصوبه حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ با افزایش ۲۷ و ۲۱ درصدی ابلاغ شد، طرف کارگری از متناسب نبودن این رقم با واقعیت‌های هزینه معیشت گلایه داشت. به تدریج، با افزایش تورم بازار مسکن و کالاهای اساسی، نمایندگان کارگران در شورای عالی کار بازنگری هزینه معیشت و بحث درباره ترمیم مزد را خواستار شدند؛ مسأله‌ای که البته خواسته کارفرمایان نیست و دولت نیز بنا به هزینه‌هایی که از محل افزایش دستمزد متحمل می‌شود، علاقه‌ای به پیگیری این خواسته ندارد.

«آیت اسدی»، عضو کارگری شورای عالی کار در همین رابطه به خبرنگار آیتاس گفت: در جریان مذاکرات مزدی ۱۴۰۲ وقتی بحث افزایش ۲۷ درصدی حداقل دستمزد پیش آمد، نمایندگان دولت در نشست وعده‌هایی دادند که متناسب‌اند اکنون بعد از گذشت بیش از شش ماه می‌بینیم به این وعده‌ها عمل نکرده‌اند. اسدی عنوان کرد: یکی از مهم‌ترین مشکلات کارگران امروز بحث مسکن است. هزینه‌های مسکن به اثرگذارترین مولفه در سید معیشت کارگران شافل و بازنشسته بدل شده، به خصوص وقتی در نظر بگیریم که حداقل ۶۰ درصد کارگران

این اظهارات در حالی است که «صولت مرتضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اوایل شهریورماه درباره درخواست کارگران برای برگزاری جلسه شورای عالی کار و بررسی مجدد مزد، اعلام کرد: اعضای شورای عالی کار می‌توانند در خواست بازنگری حداقل حقوق کارگران را داشته باشند. به گفته او، در صورت درخواست، موضوع در دستور کار قرار می‌گیرد و در کمیسیون‌های کارشناسی مورد بررسی قرار می‌گیرد و اگر ضرورت داشته باشد در جلسه شورای عالی کار مطرح می‌شود.

**باید دید واکنش بعدی در مورد دستمزد کارگران از سمت کدام یک از شرکای اجتماعی خواهد بود: کارگران، دولت یا کارفرمایان. اما آنچه معلوم است این است که تورم منتظر مشخص شدن نتیجه دستمزد نمی‌ماند و هر روز شرایط را برای قشر کم‌درآمد و عاصی جامعه سخت‌تر و سخت‌تر خواهد کرد و معضلات اجتماعی را بیشتر و بیشتر**

با وجود درخواست‌های مکرر کارگران برای افزایش دستمزد در نیمه دوم سال، بالاخره وزارت کار، آب پاکی را به روی دست کارگران ریخت و اعلام کرد که برای افزایش حداقل دستمزد کارگران، هیچ تصمیمی گرفته نشده است. بنا به گفته «علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، طبق قانون میزان افزایش حداقل حقوق با توجه به تورم و نه الزاماً به اندازه تورم است. وی متذکر شد: قبول دارم با توجه به تورم، شرایط کارگران و حتی کارمندان دچار مشکل شده اما اینکه صرف نمایندگان کارگران پیشنهاد برگزاری جلسه افزایش حداقل حقوق را داشته باشند، کافی نیست.

به گفته رعیتی فرد، در یک فرایند سه‌جانبه‌گرایی باید اجماع حاصل شود زیرا کارفرمایان هم دغدغه‌هایی در تأمین حقوق کارگران دارند. معاون روابط کار توضیح داد: شورای عالی کار قبلاً هر چهار ماه یک‌بار برگزار می‌شد ولی اکنون به طور منظم ماهانه برگزار می‌شود. جلسه شورای عالی کار تا آخر مهرماه برگزار می‌شود اما هنوز مطلبی در مورد تجدیدنظر در حقوق کارگران در دستور کار قرار نگرفته است.

### گفت و گو

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی:

## هیچ نهادی از کارگران روزمزد حمایت نمی‌کند

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به اینکه قرار دادهای موقت آسیب‌جدی به امنیت شغلی وارد کرده، گفت: کارگری که خود وضعیت چندماهه دیگر خود را نمی‌داند، چه طور و با چه امیدی خواهد توانست برای بقیه کاری انجام دهد؟ هادی ابوی در گفت‌وگو با تسنیم، با بیان اینکه معیشت و امنیت شغلی کارگری از اهمیت بسیاری برخوردار است، افزود: در کل کشور بیش از ۵۰ درصد جمعیت را کارگران و خانواده آنها تشکیل می‌دهند. قراردادهای موقت باعث شده این قشر امنیت شغلی نداشته باشد لذا سال‌هاست که در عرصه اجتماعی و شغلی کارگران اتفاقی نیفتاده است. وی ادامه داد: وقتی کارگری بعد از

۱۵ سال سابقه، سه ماه به سه ماه با او قرارداد می‌بندند و هر زمان که میل کارفرما باشد آن کارگر کار خود را از دست می‌دهد، چنین کارگری هیچ گاه نمی‌تواند برای خود زندگی بسازد. باید حداقل دستمزد زندگی را ادامه بدهد و پس اندازی هم نداشته باشد. دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: حقوق فعلی تنها نیمی از زندگی یک کارگر را تأمین می‌کند پس بقیه هزینه زندگی او از کجا باید تأمین شود؟ شرایط طوری است که نگران آینده کارگران هستیم. وی گفت: فاصله درآمدی کارگر و سایر اقشار بسیار زیاد است. بعضی از کارگران، روزمزد و به اصطلاح زیر پله‌ای هستند و از

کارگران شهرداری نیشابور:

## مزایای عرفی و انگیزشی نیروهای کار را حذف کرده‌اند

حدود ۹۲ کارگر شهرداری نیشابور که اخیراً تبدیل وضعیت شده‌اند، خواستار پرداخت مزایای عرفی و مناسبتی و انگیزشی خود از سوی شهرداری شدند. به گزارش ایلنا، کارگران خدماتی شهرداری نیشابور که با استفاده از قانون ایثارگری تبدیل وضعیت شده‌اند، گفتند: از زمان تبدیل وضعیت کارگران، همه مزایای عرفی، مناسبتی و انگیزشی کارگران حذف شده است در حالی که سایر کارگران و کارکنان استخدامی این مزایا را دریافت می‌کنند. به گفته یکی از کارگران، کارگران ایثارگر شهرداری نیشابور هنوز تغییری در شرایط کاری و حقوقی خود (به جز افزایش ۲۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومانی حقوق) احساس نکرده‌اند و شهرداری در زمینه پرداخت مزایای عرفی

وحتی اضافه‌کار نیز کوتاهی می‌کند. یکی دیگر از این کارگران با ذکر نمونه‌ای از مطالبات انگیزشی خود و همکاری‌اش گفت: در زمان شروع مدارس، روزهای تولد، سالگرد ازدواج و برخی مناسبت‌های دیگر، هر سال هدایایی به مبلغ ۳۵۰ تا ۸۵۰ هزار تومان پرداخت می‌شد اما از زمانی که ما کارگران تبدیل وضعیت شدیم این مزایا به ما تعلق نگرفته است. به گفته این کارگر خدماتی، در حال حاضر ما از بیمه‌کار منگفک شده و با استفاده از قانون ایثارگری در استخدام رسمی شهرداری هستیم. در خصوص چرایی پرداخت نشدن مطالبات انگیزشی و مناسبتی مان، شهرداری گفته همه مزایای رفاهی و انگیزشی مان را به حساب بیمه‌کار واریز کرده است. او با بیان اینکه خواهان رسیدگی به



هیچ حمایتی نمی‌شوند. آنها کارفرمایانی دارند که اعتقادی به پرداخت مزایای شغلی ندارند. ابوی با بیان اینکه جدا از شرایط سختی زندگی کارگران، برخی موارد پیشنهادی در لایحه هفتم بر نگرانی آنها به ویژه برای بازنشستگی و امنیت شغلی افزوده است، گفت: به طور مثال مطرح کردن طرح استاد-شاگردی برای کمک به توسعه کسب

**با وجود درخواست‌های مکرر کارگران برای افزایش دستمزد در نیمه دوم سال، بالاخره وزارت کار، آب پاکی را به روی دست کارگران ریخت و اعلام کرد که برای افزایش حداقل دستمزد کارگران، هیچ تصمیمی گرفته نشده است**

تورم و سید معیشت بود. در ادامه نارضایتی‌ها به امسال کشیده شد، چرا که تورمی که مسئولان وعده مهار آن را می‌دادند کم‌کم کماکان سیر صعودی را طی می‌کرد. کارگران به وزیر نامه نوشتند اما پاسخ وزارت کار رد و تکذیب آمارها بود. وزیر کار می‌گفت طبق قانون یک بار در سال جلسه مزد تشکیل می‌شود و وزیر اقتصاد آن را مشروط به تغییر حقوق کارمندان می‌کرد.

اما همین چند وقت پیش بود که وزیر کار از موضع قبلی خود عقب‌نشینی کرد و با خواسته کارگران حداقل در کلام همراه شد. قرار شد همین هفته قبل، جلسه شورای عالی کار با حضور نمایندگان دولت، کارفرما و کارگران با محوریت ترمیم دستمزد کارگران برگزار شود. این در حالی بود که هم‌زمان صدای نمایندگان کارگری به فراکسیون کارگری مجلس هم رسید. بحث درباره قانونی بودن یا نبودن افزایش دستمزد بالا گرفت. سمیه گلپور- رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگری در این باره اظهار کرد که در قانون تأکیدی برای اینکه دستمزد دسالی یکبار افزایش یابد، نشده است. بلکه در قانون بیان شده که دستمزد باید سالانه بالا رود و این سالانه به معنای سالی یکبار نیست.

وی همچنین تأکید کرد که مطابق با آنچه وزیر اقتصاد گفته تا پایان سال تورم حدود ۴۰ درصد است، بنابراین انتظار ما بر این است که دولت فکری به حال قدرت خرید کارگران کند. در حالی که انتظار می‌رفت همین هفته قبل این ماجرا به سرانجام برسد. با توجه به آخرین اظهار نظر یک مقام دولتی درباره دستمزد کارگران که «می‌شود صرفاً یک طرف تقاضا بدهد و دستمزد اضافه شود»، به نظر می‌رسد فعلاً این ماجرا سر درازی کرد و قرار نیست به این زودی‌ها ختم به خیر شود. باید دید واکنش بعدی از سمت کدام یک از شرکای اجتماعی خواهد بود؛ کارگران، دولت یا کارفرمایان. اما آنچه معلوم است این است که تورم منتظر مشخص شدن نتیجه دستمزد نمی‌ماند و هر روز شرایط را برای قشر کم‌درآمد و عاصی جامعه سخت‌تر و سخت‌تر خواهد کرد و معضلات اجتماعی را بیشتر و بیشتر.

و کارها نباید به‌بهای مایه گذاشتن از نیروی انسانی باشد. با این طرح مانمی‌توانیم از کارگران انتظار داشته باشیم تا به مدت ۳ سال با ۵۰ درصد درآمد کنند، آن هم در شرایط اقتصادی که قیمت کالاها در کسری از زمان چندبرابر می‌شود.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: اگر قرار باشد به یک کارگر در ابتدای ورود به کار تنها نیمی از حقوق داده شود، این کارگر نه‌قادر به ازدواج است نه می‌تواند برای فرزندآوری تصمیم بگیرد و نه حتی اجاره خانه خود را پرداخت کند! وی با اشاره به سایر مفاد لایحه به نامه هفتم توسعه ابراز کرد: تبدیل نحوه محاسبه مستمری از دو سال آخر به پنج سال، فشار مضاعفی به کارگران وارد می‌کند. شاید این کار به نفع صندوق‌های بازنشستگی باشد ولی قطعاً به زیان کارگران است. اگر برای کارگری که قرار است بازنشسته شود متوسط ۵ سال آخر زمان اشتغال را برای حقوق بازنشستگی در نظر بگیریم، چالش‌هایی در جامعه به وجود می‌آوردیم که قابل جبران نیست.

خواسته‌های خود هستیم، گفت: دستمزد و مزایای مادر مقایسه با قبل و سایر همکاران استخدامی هیچ تغییری نکرده است. این کارگر در ادامه گفت: شهرداری به همه کارگران استخدامی خود حدود ۱۲۰ ساعت اضافه‌کاری در ماه پرداخت می‌کند اما ما کارگران تازه استخدام شده‌ای مزایای اضافه‌کاری هم محروم هستیم.



آن از محل بخش خصوصی تأمین شده است. تابان مهر با بیان اینکه طلبکار بخش خصوصی با حکم قضایی اقدام به فروش کارخانه کرده، افزود: مسئولان قضایی با راه‌آعلام کرده‌اند که اجازه تعطیلی یا توقیف یک واحد تولیدی فعال را نخواهند داد. حال چرایی این کارخانه که مصادف خود را پشت سر گذاشته و می‌خواهد به بهره‌برداری مجدد برسد، حکم به فروش داده‌اند.

شده، در حالی که اخیراً یکی از طلبکاران بابت طلب یک میلیاردی خود اقدام به فروش کارخانه کرده است. او با بیان اینکه این واحد تولیدی سال ۱۳۹۸ در روستای رحمت‌آباد فرج با اعتبار یک میلیارد و ۹۵۰ میلیون تومان به بهره‌برداری رسید، افزود: برای راه‌اندازی این کارخانه، ۹۵۰ میلیون تومان تسهیلات از محل صندوق کارآفرینی امید اختصاص یافته و مابقی

**مدیرعامل یک شرکت تولیدی:**  
**مسئولان مانع از فروش کارخانه و بیکاری کارگران شوند**  
با این‌لاز توقف فعالیت این واحد تولیدی و بلاتکلیفی حدود ۲۰ کارگر این کارخانه خبر داد و گفت: فعالیت این واحد تولیدی در پی مشکلات مالی از هشت ماه پیش متوقف

مدیرعامل کارخانه «گراناز» خواستار پیگیری مشکلات این واحد تولیدی و جلوگیری از فروش کارخانه از سوی یکی از طلبکاران شد. محمد تابان مهر در گفت‌وگو

مدیرعامل تأمین اجتماعی خبر داد:

### وازیز مرحله سوم وام بازنشستگان کارگری

مدیرعامل تأمین اجتماعی از پرداخت شش هزار میلیارد تومان از مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد این سازمان و نیز پرداخت ۴۰ هزار فقره تسهیلات مالی قرض الحسنه به بازنشستگان در مرحله سوم پرداخت وام بازنشستگان در سال جاری خبر داد. به گزارش ایسنا، هاشم موسوی گفت: پرداخت به موقع مطالبات مراکز طرف قرارداد، یکی از اولویت‌های مهم حوزه درمان تأمین اجتماعی است. در تداوم پرداخت‌هایی که در ایام اخیر در این زمینه صورت گرفته، شش هزار میلیارد تومان دیگر از مطالبات مراکز طرف قرارداد این سازمان در سراسر کشور پرداخت شد که از این عدد حدود ۴۰۰۰ میلیارد تومان به مراکز دانشگاهی اختصاص داشته و ۲۰۰۰ میلیارد تومان نیز به مراکز طرف قرارداد غیردانشگاهی و بخش خصوصی پرداخت شده است. امیدواریم با بهبود شرایط مالی سازمان که متأثر از برنامه‌های تحولی است، روال پرداخت مطالبات مراکز طرف قرارداد روز به روز بهبود یافته و فاصله مطالباتی این مراکز به حداقل برسد. وی افزود: همچنین به منظور کمک به بهبود معیشت بازنشستگان، از ابتدای امسال تاکنون به ۱۷ هزار نفر متقاضی تسهیلات مالی قرض الحسنه پرداخت شده است. مرحله سوم این وام که مبلغ آن ۲۰ میلیون تومان بوده و ثبت‌نام آن نیز به صورت کاملاً غیرحضور انجام شده، به ۴۰ هزار نفر پرداخت شد. قصد داریم اعطای وام قرض الحسنه به بازنشستگان را با قوت ادامه بدهیم و در مراحل بعدی هم تعداد بیشتری از بازنشستگان واجد شرایط، این تسهیلات را دریافت خواهند کرد.

### تجمع بازنشستگان کارگری در برخی از شهرهای کشور



روز گذشته (نهم مهرماه) جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهایی مانند کرمانشاه و شوش، مقابل ادارات تأمین اجتماعی این شهرها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: خواستار افزایش مستمری‌ها به میزان خط فقر هستیم. با مستمری دریافتی یک هفته هم نمی‌توانیم زندگی کنیم، ضمن اینکه هزینه‌های بالای درمان ما را به ستوه آورده است.

### کارگر فولاد کویر اردستان قربانی حادثه کار شد

صبح روز یکشنبه (نهم مهرماه) یک حادثه منجر به فوت برای یکی از کارگران شاغل در کارخانه فولاد کویر اردستان اتفاق افتاد. به گزارش ایلنا، کارگر متوفی «سعیدملکی» با ۴۵ سال سن، متاهل و دارای دو فرزند دختر و پسر بود و علت مرگ وی، گیر کردن بدن کارگر بین نوار نقاله حین کار در کارخانه بوده که بلافاصله جان خود را از دست داده است. دلیل و جزئیات حادثه هنوز مشخص نیست و مسئولان قضایی و بازرسی اداره کار پیگیر جزئیات این حادثه و مقصر احتمالی مرگ این کارگر هستند.

### مرگ دو کارگر ساختمانی بر اثر ریزش آوار

در حادثه ریزش آوار که شامگاه روز شنبه (۸ مهرماه) در شهر چوپار از توابع کرمان رخ داد، دو کارگر حین کار تخریب ساختمان و بر اثر ریزش دیوار دچار حادثه شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران که به دلیل سنگین بودن آوار دچار مصدومیت از چند ناحیه بدن شده بودند، به‌رغم تلاش تیم‌های امدادی استان کرمان و شهر ماهان در محل حادثه جان باختند.

### کارگر مصدوم حادثه انفجار کوره ذوب، جان باخت

کارگری که چندی پیش بر اثر انفجار کوره ذوب به شدت زخمی شده بود، جان باخت. به گزارش ایلنا، رسول رضوانی فر، کارگر یکی از کارخانه‌های ریخته‌گری مستقر در شهرک صنعتی کاوه در استان مرکزی که چند روز پیش بر اثر حادثه انفجار کوره ذوب دچار جراحات و سوختگی شده بود، در بیمارستانی در تهران جان باخت. این کارگر با سوختگی حدود ۹۰ درصدی به بیمارستانی در تهران اعزام شده بود.