

روایتی از زندگی‌هایی که درست جوش نخورده است

کارگران جوشکار ۲۵ روز در ماه بی‌کارند



مریم وحیدیان

سال سخت کارگران جوشکار و اسکلت‌ساز همگام با افزایش نرخ ارز و شوک ارزی اواسط سال ۹۷ از راه رسید. قیمت آهن آلات به طرز عجیبی افزایش یافته تا جایی که در دو ماه اخیر به طور مثال افزایش قیمت میلگرد ۳۰۰ درصد بوده است. سیر صعودی قیمت آهن و پروفیل و رکود در بازار ساخت و ساز مسکن موجب شده تابساز و بفروش‌ها اسکلت بتنی را به اسکلت فلزی ترجیح دهند و بیکاری‌های بلندمدت به جوشکاران و اسکلت‌سازان تحمیل شود.

گروه «آهن آلات، میلگرد و پروفیل در و پنجره» با ۸۱ درصد افزایش در سال ۹۷ نسبت به سال گذشته، بعد از گروه ایروگام و اسفالت و چوب، بیشترین افزایش قیمت را در بین قیمت انواع نهاده‌های ساختمانی در تهران داشته است. این‌بود که ساختمان سازان عمدتاً اسکلت‌های بتنی را به عنوان جایگزین اسکلت‌های فلزی در نظر گرفتند. البته بازه‌های زمانی بیکاری بقیه کارگران ساختمانی نیز به دلیل گرانی

سرمسام آور نهاده‌های ساختمانی افزایش یافته‌اماد این بین جوشکاران حادثه‌ترین بحران را تجربه می‌کنند. فاجعه آن قدر نامنظره است که کارگران جوشکار اگر بخت پارسا باشند، نهایتاً ماهانه ۵ تا ۶ روز کار می‌کنند؛ آن هم در زمانی که کارگران جوشکار در تهران روزانه بین ۸۰ تا ۱۲۰ هزار تومان می‌گیرند.

بیکاری؛ فاجعه‌ای که همه جا سایه می‌اندازد

میدان آزادی و برخی دیگر از میادین اصلی شهر، صبح علی‌الطول پر است از کارگرانی که به جست‌وجوی پیشنهاد کار هر چند با قیمت‌های پایین‌تر از معمول ایستاده‌اند. البته این روزها فضای مجازی این امکان را برای کارگران ساختمانی فراهم کرده تا بتوانند از راه‌های دیگر هم کار فرمای مورد نظر خود را پیدا کنند. همچنین انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی اگر چه توان چانه‌زنی و بهبود معیشت و رفع مشکلات کارگران را تا حد زیادی از دست داده‌ام که کم‌وبیش می‌کوشد لاقفل در کارهایی به کارگران کمک کند. مختار رضانی، عضو هیات مدیره انجمن صنفی جوشکاران و اسکلت‌سازان شهر

تهران می‌گوید: اگر کارگران ساختمانی یک مشکل دارند، کارگران جوشکار و اسکلت‌ساز هزار مشکل دارند. عمده رکود اقتصادی ماه‌های اخیر در حوزه ساختمان منعکس شده است و مثل همیشه رکود اول از همه گریبان کارگر را می‌گیرد تا بساز و بفروش.

او می‌افزاید: کار به جایی رسیده که اگر یک کارگر جوشکار بتواند ماهیانه ۱۰ روز هم کار کند، خیلی خوشحال می‌شود. این روزها کلاً به دلیل افزایش قیمت پروفیل و آهن‌آلات ترجیح می‌دهند اسکلت‌های ساختمان‌ها را بتنی بسازند.

عضو هیات مدیره انجمن صنفی جوشکاران و اسکلت‌سازان شهر تهران بیان می‌کند: ساختن اسکلت بتونی حدود ۳۰ درصد نسبت به اسکلت فلزی ارزان‌تر در می‌آید. این است که کارگران حرفه جوشکاری اغلب بیکار هستند و اغلب از طریق مسافرت‌کنشی و دست‌فروشی روزگرمی‌گذرانند.

رضانی می‌گوید: کسی باور نمی‌کند اما چنان گرد مگر به حرفه جوشکاری پاشیده‌اند که این کارگران به طور میانگین ۵ یا ۶ روز در ماه کار دارند.

کارگران جوشکار اگر بخت بارشان باشد، در نهایت ماهانه ۵ تا ۶ روز کار می‌کنند؛ آن هم در زمانی که کارگران جوشکار در تهران روزانه بین ۸۰ تا ۱۲۰ هزار تومان می‌گیرند

البته اوضاع کارگرانی که اسکلت بتونی می‌سازند، آن قدر بد نیست. شرایط کار برای کارگرانی که اسکلت فلزی می‌سازند، سخت‌تر شده است.

تقلیل تشکّل جوشکاران به‌بنگاه کارایی

هر چه شرایط کارگران یک صنف سخت‌تر می‌شود، قاعدتاً امید کارگران به سمت تشکّل‌ها و ابراز موجود و چانه‌زنی‌شان از این راه بیشتر می‌شود، اما جلسات متعدد و بی‌نتیجه، کار کرد تشکّل‌های جوشکاری را تغییر داده است. این است که فعالان کارگری جوشکار سعی می‌کنند لاقفل آخرین دستاویز کارگران جوشکار برای یافتن کار و تسهیل این فرآیند باشند.

با این حال آنچه کارگران از تشکّل می‌جویند، یک بنگاه کارایی نیست و نمی‌تواند باشد.

رضانی معتقد است که مشکل کنونی کارگران جوشکار و البته دیگر کارگران ساختمانی یک مشکل سراسری و ملی برای کارگران است و قاعدتاً راهکارها نیز سراسری و ملی باید باشد. او می‌گوید: انجمن صنفی راهکار خاصی هم ندارد. ما سفارش کارها را می‌گیریم و به کارگران معرفی می‌کنیم. از طریق گروه‌های تلگرامی و فضای مجازی پیشنهادها را مطرح می‌کنیم. البته خودمان هم می‌دانیم این دردی از کارگر دوا نمی‌کند. مگر برای چند نفر می‌توانیم کار پیدا کنیم؟ اعضای هیات مدیره انجمن صنفی هم خودشان بامعضل بیکاری درگیر هستند. رضانی تصریح می‌کند: شش‌ایط موقتی بهتر می‌شود که آهن‌آلات خیلی کاراز دست کسی برنمی‌آید.

حوادث متعدد و فقدان بیمه تأمین اجتماعی

مرگ در اثر سقوط و آتش‌سوزی هم‌راز کار کارگران جوشکار است. همه اینها در سایه فقدان ایمنی کار، نیاز به دفترچه‌های تأمین اجتماعی برای کارگران جوشکار را امری حیاتی می‌کند اما متأسفانه آنها مشکلات بیمه‌ای فراوانی دارند. به گفته رضانی، از زمان وزارت علی‌ریبی بنا شد تا هر کارگر ساختمانی مستقیم به شعب تأمین اجتماعی مراجعه کند و سهمیه بیمه دریافت کند.

او می‌گوید: سازمان تأمین اجتماعی مهارت دریافت کند، سهمیه بیمه تأمین اجتماعی بگیرد. با این حال می‌گویند چون دولت به تعهدات خود عمل نکرده، نمی‌توانند فعلاً به تعهدات بیمه‌ای خود نسبت به کارگران جوشکار عمل کنند و کارگران جوشکار در وضعیت بالکلیفی هستند. او می‌افزاید: خیلی از کارگران جوشکار کارت مهارت دارند، در سامانه ثبت‌نام کرده‌اند و بازرسی برای احراز کارگر بودن فرد به عمل آمده اما شعب تأمین اجتماعی دادن دفترچه به آنان را

خیلی از کارگران جوشکار کارت مهارت دارند، در سامانه ثبت‌نام کرده‌اند و بازرسی برای احراز کارگر بودن فرد به عمل آمده اما شعب تأمین اجتماعی دادن دفترچه به آنان را به تعویق می‌اندازد

به تعویق می‌اندازد. طبق اظهارات این عضو هیات مدیره کارگران جوشکار و اسکلت‌ساز شهر تهران، سازمان تأمین اجتماعی متعهد شده بود تا ۱۵۰ هزار دفترچه تأمین اجتماعی در ماه گذشته به کارگران بدهد که هنوز خبری نشده است.

رضانی می‌گوید: خیلی از کارگران جوشکار فصلی هستند، یعنی در ماه‌هایی از سال به کار کشاورزی یا معدن مشغول هستند. بازرسی تأمین اجتماعی برای کارگرانی که ممکن است شش‌ماه از سال راه کار دیگری مشغول باشند، یک مشکل حاد است چون طی بازرسی‌ها نیستند و در نتیجه بیمه‌شان قطع می‌شود.

به گفته او، کارگران جوشکار خیلی در معرض بیماری و حوادث کار قرار می‌گیرند اما عمدتاً از حمایت‌های بیمه‌ای برخوردار نیستند. حال که بیکاری طولانی مدت هم به دغدغه‌های کارگران اضافه شده مشکلات کارگران برای بیمه بیشتر هم هست.

صبح تا غروب میدان آزادی مملو از کارگرانی است که ناامید از یافتن کار دوباره به خانه‌ها می‌گردند. البته اگر مهارت دریافت کند، سهمیه بیمه تأمین اجتماعی بگیرد. با این حال می‌گویند چون دولت به تعهدات خود عمل نکرده، نمی‌توانند فعلاً به تعهدات بیمه‌ای خود نسبت به کارگران جوشکار عمل کنند و کارگران جوشکار در وضعیت بالکلیفی هستند. او می‌افزاید: خیلی از کارگران جوشکار کارت مهارت دارند، در سامانه ثبت‌نام کرده‌اند و بازرسی برای احراز کارگر بودن فرد به عمل آمده اما شعب تأمین اجتماعی دادن دفترچه به آنان را

اخبار کارگری

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی ۹۵ درصد کارگران قرارداد موقتی هستند



رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور، کاهش واردات را در تحقق رونق تولید مهم ارزیابی کرده و گفت: سیاست اصلی باید حفظ اشتغال موجود باشد و در کنار آن زمینه اشتغال نیروی کار جوان نیز باید فراهم شود.

به گزارش ایلمنا، فتح‌الله بیات در برنامه رادیویی «گفت‌وگوی اقتصادی»، واردات کالای مصرفی را مهم‌ترین مشکل پیش روی تولید داخلی برشمرد و یادآور شد: باید به صورت اساسی با این معضل برخورد کرد چرا که قاچاق کالا، واحدهای تولیدی را روبرو شکستگی می‌کشد و این باعث بیکار شدن جمع زیادی از کارگران می‌شود. وی با بیان اینکه مسئولان باید نظارت بیشتری در بحث واردات و قاچاق کالا داشته باشند، افزود: یکی از راهکارهای تحقق شعار حمایت از کالای ایرانی، تأمین امنیت شغلی کارگر است. امنیت شغلی نیروی کار هم حمایت از کالای ایرانی است. بیات با بیان اینکه متأسفانه برخی مسئولان تنها شعار حمایت از تولید داخلی و کالای ایرانی سر می‌دهند و در عمل مدافع واردات کالای خارجی هستند، افزود: این در حالی است که واردات بی‌رویه به معنای نابودی کامل ظرفیت‌های تولیدی داخلی است. وی با اشاره به اینکه از نمایندگان و دولت‌مردان می‌خواهیم دغدغه اشتغال جوانان را جدی بگیرند، گفت: ۹۵ درصد کارگران در کشور قرارداد موقت دارند. علی‌اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار نیز در این برنامه گفت: واردات کالاهای مصرفی بخشی از صنایع را قوت بخشیده و به تحرک وامی دارد. وی با اشاره به محدودیت‌های حوزه واردات و صادرات گفت: نمی‌توان از بنادر مشخص یا بانک‌های خاص پیروسی نقل و انتقال را پیگیری کرد لذا ابتدا باید موانع داخلی برداشته شود تا سرعت عمل بیشتری داشته باشیم و زمینه توسعه صادرات غیر نفتی در کشور بهتر برداری صورت گیرد. آهنی‌ها ادامه داد: در کشور، تولید کمترین سود را به خود تخصیص می‌دهد و سایر عوامل بیشترین بهره‌بردار را انجام می‌دهند. برای حرکت به سمت تولید، اقتصاد باید مردمی شده و باز پیکر دولت جدا شود و دولت، قدرت برنامه‌ریزی و نظارت یابد. وی خاطر نشان کرد: اگر رشد اقتصادی به سمت منفی بگراید، طبیعتاً توسعه اتفاق نمی‌افتد.

معوقات مزدی کارگران پروژه سد چمشیر به ۱۲ ماه رسید

کارگران شاعل در پروژه ساخت سد چمشیر گچساران، حدود یک سال مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند. این کارگران روز یکشنبه به دفتر فرمانداری گچساران مراجعه کردند. تعدادی از این کارگران به ایلمنا گفتند: به صورت مشخص حدود ۱۰۰ نفر از کارگران این پروژه عمرانی که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری فعالیت دارند، از تیر ماه سال گذشته معوقات مزدی دارند. این کارگران که هنوز حق سنوات و بیش از نیمی از عیدی و پاداش پایان سال ۹۷ خود را از کارفرما طلبکارند، می‌گویند: پیمانکاری که آنها در استخداش هستند حقوق خرداد ماه سال گذشته آنها را ۹ ماه تأخیر در اسفند ماه به همراه ۲۰ درصد عیدی همان سال پرداخت کرده است. این کارگران در صورت پیمانکاری در پروژه سد چمشیر گچساران مشغول به کارند، از بی‌نتیجه ماندن پیگیری‌ها و ادامه تکلیفی خود خبر دادند. کارگران می‌گویند: وقتی به دفتر پیمانکار مراجعه می‌کنیم بابت توجهی مسئولان این شرکت روبرو می‌شویم. مشکلاتی که در زمینه پرداخت دستمزد به وجود آمده، زندگی ما را بسیار سخت کرده طوری که برخی از همکاران مان حتی توان مالی خرید نیازهای روزانه خود را ندارند.

به گفته آنها، کارگران در اعتراض به مطالبات مزدی خود تاکنون مقابل ساختمان فرمانداری، اداره کار، دفتر نماینده مردم گچساران و پشت در مجلس و همچنین محوطه کارگاه اعتراض خود را مطرح کرده‌اند اما تاکنون موفق نشده‌اند معوقات خود را دریافت کنند. آخرین حضور آنها نیز مربوط به روز یکشنبه در مقابل ساختمان فرمانداری بود که با وعده‌های مسئولان این نهاد دولتی، خاتمه پیدا کرد. حمیدنارکی، مسئول روابط عمومی فرمانداری گچساران با تأیید مشکلات کارگران گفت: این تجمع برای پیگیری مطالبات معوقه‌های کارگران برگزار شده است.



ممکن نیست به همین دلیل با پرداخت حقوق‌ها و پاداش‌های نجومی روبرو هستیم. این کارشناس اقتصادی تصریح کرد: در کشوری همچون سوئیس اگر فرضاً رئیس بیمارستان ۱۰ میلیون تومان حقوق بگیرد حقوق یک پرستار کمتر از ۶ میلیون تومان



حقوق اردیبهشت امسال را بریز نشده است. کارگران شهرداری کوه عبدالله مرکز شهرستان کارون در اردیبهشت امسال نیز چندبار برای پرداخت معوقات خود مقابل ساختمان استانداری خوزستان تجمع کرده بودند. واحد فضای سبز این شهرداری حدود ۲۵۰ کارگر دارد.

افزایش ۴۰۰ هزار تومانی حقوق، فاصله طبقاتی را کم نکرد

دریافتی او با افزایش ۴۰۰ هزار تومانی به یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان رسیده است اما در حقوق‌های بالاتر افزایشی یک تا دو میلیون تومان را شاهد بودیم. لذا از این ماه که احکام جدید صادر شده و میزان دریافتی کارمندان و بازنشستگان ملموس‌تر می‌شود، بازتاب منفی این مساله نیز مشخص خواهد شد.

وی ریشه بروز چنین مسأله‌ای را در ضعف قانون دانست و گفت: متأسفانه در قوانین خود به قدری تبصره و ماده واحده می‌گذرانیم که کل قانون را زیر سوال می‌بریم و در ادارات و شرکتهای خصوصی و خصوصی، راه‌های فرار در قوانین به قدری زیاد است که عملاً اصلاح چنین ساختاری

کارگران شهرداری کوه عبدالله؛ چشم انتظار پرداخت حقوق

این فرد یادآور شد: هیچ فیش حقوقی به ما داده نشده است که بدانیم مبلغ حقوق ما چه میزان است. از سویی دیگر از اسفندماه سال گذشته تاکنون حق بیمه کارگران هم پرداخت نشده است.

یکی دیگر از کارگران فضای سبز شهرداری کوه عبدالله در این خصوص گفت: فرزند یکی از کارگران، تازه متولد شده است اما به دلیل عدم توانایی پرداخت هزینه بیمارستان، شناسنامه وی و همسرش نزد بیمارستان باقی مانده است.

وی ادامه داد: از عید نوروز تاکنون منتظر پرداخت حقوق هستیم اما هیچ مبلغی تاکنون پرداخت نشده است، شرایط اقتصادی سخت است و این تأخیر در پرداخت حقوق‌ها بیشتر مارا تحت فشار قرار می‌دهد.

حدود ۵۰ نفر از کارگران فضای سبز شهرداری کوه عبدالله روز دوشنبه برای چندمین روز پیاپی با حضور مقابل ساختمان استانداری خوزستان خواستار پرداخت حقوق معوق خود شدند. یکی از این کارگران که درخواست نامش در خیر ذکر شود در گفت‌وگو با ایرنا بیان کرد: کارگران فضای سبز شهرداری کوه عبدالله با مشکلات مالی بسیاری مواجه هستند. حقوق پرداختی کفاف زندگی ما را نمی‌دهد اما همان حقوق نیز به موقع پرداخت نمی‌شود.

وی ادامه داد: پیمانکار حقوق بهمن ماه سال گذشته را پرداخت کرده و از حقوق اسفند ماه تنها ۱۰ میلیون ریال علی‌الحساب برای ما واریز شده اما ما خواستار پرداخت تمام حقوق معوق هستیم.