

۳۵۰ کارگر طلبکارند

معوقات مزدی و بیمه‌ای در کارخانه سرچین بافت زنجان

حدود ۳۵۰ کارگر شاغل در مجموعه کارخانه سرچین بافت زنجان،از ابتدای سال جاری مطالبات مزدی و بیمه‌ای طلبکارند. جمعی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: نزدیک به ۳۵۰ کارگر هستیم که در سه بخش ریسنده‌گی، بافندگی و دوزندگی کارخانه سرچین بافت زنجان کار می‌کنیم اما از ابتدای سال جاری، مطالبات مزدی و بیمه‌ای طلبکاریم و در عین حال پرداخت دوسوم عیدی هم به تاخیر افتاده است. به گفته یکی از کارگران، دلیل پرداخت نشدن معوقات مزدی و بیمه‌ای او و سایر همکارانش، کمبود نقدینگی و نبود منابع مالی به دلیل کاهش حداقلی فعالیت تولیدی کارخانه است. او در باره معوقات بیمه‌ای کارگران اضافه کرد: پرداخت حق بیمه کارگران از فروردین ماه به تاخیر افتاده و کارگران برای دریافت خدمت درمانی در بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی با مشکل روبرو شده‌اند. او گفت: با توجه به هزینه‌های کمر شکن درمان و ناکافی بودن حقوق، کارگران توان پرداخت هزینه‌های درمان به صورت آزاد، ندارند. طبق اظهارات این کارگر که به صورت قراردادی در استخدام کارخانه سرچین بافت زنجان است، وضعیت پیش آمده در حالی ست که در گذشته در کارخانه سرچین بافت زنجان، بیش از ۷۰۰ کارگر کار می‌کردند اما در نتیجه اتفاقاتی که در دو سال گذشته رخ داده، اکنون تعداد آنها به حدود ۳۵۰ کارگر رسیده است. وی اظهار داشت: متوسط سابقه کاری کارگران باقیمانده بین ۱۰ تا ۲۰ سال است و بیشتر کارگران مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور هستند اما از بدو استخدام، هزینه سختی کار کارگران به تامین اجتماعی واریز نشده و عناوین شغلی همه به عنوان کارگر ساده در لیست بیمه درج می‌شود.



به گفته این کارگر، مجموعه این اتفاقات، حدود یک ماه پیش به شکل گیری اعتراضات صنفی ۱۵۰ نفر از نیروهای واحد ریسنده‌گی منجر شد و کارگران برای یکی دو روز دست از کار کشیدند. او با بیان اینکه از یک سال قبل وضعیت تولید در کارخانه سرچین بافت زنجان به حداقل ممکن کاهش یافته، گفت: در حال حاضر وضعیت تولید در سرچین بافت زنجان خوب نیست و هر چند وقت یکبار، تولید متوقف می‌شود. به گفته این کارگر، به شرایط کنونی آنچه برای او و همکارانش حائز اهمیت است، دریافت مطالبات و حفظ امنیت شغلی است. در منطقه فرصت شغلی دیگری وجود ندارد و کارگران در مقابل خانواده‌هایشان شرمند هستند.

■ ■ ■

کارگران بیکار شده پالایشگاه ایلام:

پیگیری‌ها برای بازگشت به کار نتیجه‌ای نداد

تعدادی از کارگران بیکار شده پروژه ساخت فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام، از عملی نشدن وعده‌بازگشت به کار خود خبر دادند. شماری از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: از مهرماه سال گذشته (۱۴۰۴) تا فروردین سال جاری، در سه مرحله و به بهانه اتمام بخش‌هایی از پروژه از کار بیکار شده‌ایم. در پی این اقدام، چندین مرتبه مقابل پناه‌های دولتی مستقر در شهرستان چوار استان ایلام دست به تجمع صنفی زدیم. اخیراً نیز جلساتی از سوی کمیسیون کارگری شهرستان و اداره کل کار استان ایلام برگزار شد که در آن وعده‌بازگشت به کار و پیگیری مطالبات داده شده اما این وعده‌ها هنوز عملی نشده‌اند. آنها با بیان اینکه کارگران بیکار شده بین ۲ تا ۱۵ سال سابقه کاری دارند، افزودند: به دنبال شکایت کارگران، سرانجام اداره کار تعدادی از بازرسان خود را برای بررسی موضوع بیکاری به شرکت اعزام کرد. از قرار معلوم نتیجه‌نهایی این بازرسی به جلسه هفته آینده که قرار است با حضور مدیران شرکت برگزار شود، موکول شده است. کارگران این واحد پتروشیمی با اشاره به شرایط نامناسب معیشتی خود اظهار داشتند: برخی همکاران که توانایی مالی بهتری دارند به دستفروشی یا کار در مؤسسات کرایه خور و مشغول شده‌اند اما برخی دیگر به دلیل ناتوانی مالی ناچار به انجام کارهای خدماتی و ساختمانی شده‌اند. در عین حال، مقرری بیمه بیکاری هیچ‌کس از کارگران برقرار نشده است.



کارگران بیکار شده پروژه ساخت فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام همچنین گفتند: پس از چندماه بیکاری و پل‌تکلیفی امیدوار بودیم، حمایت و پیگیری برخی مسئولان توتیم وضعیت شغلی خود، اسامان دهمیم. اما اظهارهنوز پیگیری جدی صورت نگرفته است. این کارگران در پایان اظهار داشتند: بازگشت ما،ها امکان پیدا کردن شغل جدید برای ما فراهم نیست و این وضعیت ما را در شرایط دشوار اقتصادی و مالی قرار داده است. از کارفرمای پروژه ساخت فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام در خواست داریم به صورت تدریجی ما را به کار سابق خود بازگرداند.

■ ■ ■

یک کارگر معدن زغال سنگ گل توت زرنند قربانی حادثه کار شد

عصر روز یکشنبه (۱۷ خردادماه) وقوع حادثه ریزش سقف و بخشی از دیواره در معدن زغال سنگ «گلنوت» منطقه دستخاک زرنند در استان کرمان، منجر به جان باختن یک کارگر جوان شد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که ۵ کارگر در بخش استخراج معدن مشغول به کار بودند. با ریزش ناگهانی بخشی از کارگاه، ۴ نفر از کارگران موفق شدند با اقدام به موقع جان خود را نجات دهند اما متأسفانه کارگری به نام «بولفضل محسن بیگی» که ۲۹ سال سن داشت، زیر آوار گرفتار شده و جان خود را دست داد. در حال حاضر مراجع قضایی، انتظامی و اداره کار در حال بررسی دقیق علت این حادثه هستند. این معدن پیش از این نیز شاهد حوادث مرگباری بوده است. در تیرماه سال ۱۴۰۴ یک کارگر دیگر در این معدن جان باخت که علت دقیق مرگ او اعلام نشده. همچنین در شهریورماه سال ۱۴۰۲ نیز حادثه مشابه دیگری در معدن گلنوت متوجه مرگ یکی از کارگران شده بود.

تمام این سازه‌های بلند، برج‌های پایتخت و شهرهای بزرگ و دیوارهای سنتبری که پناهگاه و مأمن انسان‌هایی شوند، حاصل دسترنج کارگرانی است که خود در بی‌پناهی ویی ثابت‌ای فرط زیست می‌کنند. کارگران ساختمانی، معماران گمنام توسعه شهری، امروز در اوج بحران و در بدترین شرایط معیشتی و کاری قرار گرفته‌اند و نابرابری ساختاری جامعه به گونه‌ای رقم خورده که سفره سازندگان این بناهای باشکوه، خالی‌تر و کوچک‌تر از هر زمان دیگری است.

به گزارش ایلنا، تجربه نشان داده که در هر تکانه اقتصادی، برکود بازار مسکن و بحران‌های اجتماعی، این قشر بی دفاع، نخستین کسانی هستند که زیر آوارهای تورم آسیب می‌بینند؛ کارگرانی فصلی که نه دستمزد ثابتی دارند، نه از امنیت کارگاه برخوردارند و نه چتر حمایتی بیمه بیکاری بر سرشان گشوده است.

در همین رابطه «میکائیل صدیقی»، رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان و عضو هیأت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور به تشریح وضعیت بحرانی کارگاه‌های ساختمانی، چالش‌های سنگین حق بیمه و پدیده تلخ مهاجرت اجباری این کارگران پرداخته است.

فروپاشی معیشت در شرایط جنگ اقتصادی

صدیقی با اشاره به وضعیت حاکم بر اقتصاد کشور و تأثیر مستقیم آن بر توده‌های محروم اظهار داشت: واقعیت این است که شرایط کنونی ما، از نظر اقتصادی یک شرایط کاملاً جنگی است. اقتصاد کشور به زنجیرهای این وضعیت گره خورده و بیشترین ترکش‌های این بحران، دقیقاً معیشت و زندگی قشر ضعیف و حتی متوسط جامعه را نشانه رفته و باعث فروپاشی تدریجی زندگی آنان شده است. در این شرایط جنگی، متأسفانه نه دولت و نه نمایندگان مجلس، هیچ قدم مثبت و کارسازى برای کارگران ساختمانی بر نداشت‌ه‌اند. مجلس نیز در این مدت عملاً در وضعیت تعطیلی قرار داشته و گویا برای تصمیم‌گیری درباره زندگی، معیشت و شرایط سخت مردم جلسه نداشت‌ه‌اند.

این فعال کارگری نسبت به طرح‌های ضد کارگری در دست بررسی مجلس هشدار داد و گفت: بخش نگران‌کننده داستان اینجاست که با روال فعلی و موضوعاتی که تأمین اجتماعی و برخی نمایندگان مجلس پیگیری می‌کنند، طرح‌هایی در نوبت رأی‌گیری است که امیدواریم به سرانجام نرسند چرا که سه تا چهار بند و تبصره در قالب طرح‌های مختلف در دست تصویب است که اگر حتی یکی از آنها مصوب شود، به منزله تیر خلاص به زندگی طبقه کارگر به‌ویژه کارگران ساختمانی خواهد بود. از طرح‌های مربوط به اصلاح نظام تأمین اجتماعی و افزایش سن بازنشستگی گرفته

تأمین اجتماعی در این وضعیت بحرانی، صرف‌آدر استانی منافع سازمانی خود که متأسفانه مغایر با منافع بیمه‌شدگان است، این طرح‌ها را از مجلس می‌دهد و چتر حمایتی راز سر کارگران برمی‌دارد

گفت و گو

تسه ایرانی

toseeirani.ir

شماره ۲۲۰۰/ پنجشنبه ۲۱ خرداد ۱۴۰۵ / ۲۵ ذوالحجه ۱۴۴۷ / ۱۱ ژوئن ۲۰۲۶

کارگران ساختمانی توان پرداخت حق بیمه ۳ میلیون تومانی را ندارند

از اجبار به دستفروشی و کولبری تا مرگ در غربت



طرح‌های افزایش سهم بیمه کارگران ساختمانی، همگی کاملاً به‌ضـرر کارگران، مزدبگیران و بیمه‌شدگان است که امیدواریم تا زمان اصلاح این رویکردها، جلسات مجلس برگزار نشود.

بیکاری توامان کارگران و کارفرمایان بخش ساختمان

عضو هیأت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی با تبیین آمار بیکاری و پیامدهای سنگین رکود صنعت ساختمان گفت: شرایط نامساعد اقتصادی باعث شده که بسیاری از کارگران ساختمانی و حتی کارفرمایان بیکار شوند چرا که ساخت‌وساز به آن صورتی که در سال‌های گذشته جریان داشت، وجود ندارد.

در حال حاضر در بسیاری از کلاشهرها مانند تهران، میزان ساخت‌وساز به مقادیر بسیار پایینی رسیده و این رکود شدید، کارگران ساختمانی را در معرض بیکاری مطلق قرار داده است. وقتی کار نیست، کارگر ساختمانی برای بقا و امرار معاش خانواده مجبور می‌شود به شغل‌های کاذب مانند دستفروشی یا به کار طاقت‌فرسا و پرخطر کولبری در مناطق مرزی روی بیاورد. آمار مهاجرت کارگران ساختمانی به کشورهای همسایه مثل ارمنستان، ترکیه، گرجستان، تاجیکستان و عراق به‌ویژه اقلیم کردستان و کرابلان نیز در این مدت به شدت افزایش یافته است.

صدیقی با ابراز تأأسف از فقدان امنیت جانی کارگران مهاجر افزود: بخش عمده‌ای از کارگران ما به‌خصوص از استان آذربایجان غربی و کردستان، به این کشورها برای کار ساختمانی مهاجرت

تناقض فاحش دستمزدها با تورم رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی

یک کارشناس روابط کار خبر داد:

ترمیم حقوق کارگران در انتظار تشکیل کمیته فنی دستمزد

در جلسات ترمیم مزد باشد. صالحی درباره روند برگزاری جلسات ترمیم مزد توضیح داد: اگر بنا به ترمیم مزد باشد ابتدا کمیته فنی دستمزد باید تشکیل شود. این کمیته سه‌جانبه و با حضور نماینده کارگر و کارفرما و دولت است و در آن وضعیت و شرایط اقتصادی موجود بررسی می‌شود. در این راستا، سبب معیشت باید تهیه و نرخ تورم دیده شود تا بتوان بر مبنای آن افزایشی در مزایای جانبی مزد لحاظ کرد. بعد از تشکیل کمیته فنی مزد و بررسی‌های لازم، آنچه که منتج به تصمیم‌نهایی شود به عنوان افزایش مزایای مزد تصویب خواهد شد.

وی در عین حال صرف‌افزایش مزد را کافی ندانست و گفت: اگر نگاه و دغدغه بحث معیشت خانوارهای کارگری و حداقل‌بگیر است باید در کنار دستمزد ابزار کار دیگری هم در نظر گرفته شود، زیرا صرف افزایش دستمزد اثرگذار نیست. مزایای جانبی مزد از این جهت اهمیت دارد که به لحاظ روانی موجب ایجاد انگیزه در کارگران می‌شود؛ بنابراین افزایش مبلغ بن‌خوار و حق مسکن و حق تاهل از نظر روانی در معیشت کارگر و انگیزه‌مند کردن او اثرگذار و کارساز است.

نماینده سابق کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به این پرسش که در صورت توافق شرکای اجتماعی آیا میزان مزایا امکان‌افزوده شدن بر پایه دستمزد دارد یا خیر؟ توضیح داد: اگر چه در صورت تجلسه، ترمیم مزایا قید شده ولی متقدم منعی برای این کار وجود ندارد. اعضای شورا در صورت توافق می‌توانند مبلغی را که به عنوان افزایش مزایا در نظر می‌گیرند، روی پایه مزد لحاظ کنند ولی از نظر روانی این کار شاید موجه نباشد، چون اینها مشوق‌هایی است که در کنار مزد آورده می‌شود و کارفرما آنها را در دفاتر خودش به عنوان یک عدد ثبت می‌کند.

وی تصریح کرد: البته برخی از کارگاه‌ها مخصوصاً کارگاه‌های کوچک، حق مسکن و

حق محروم شده و به خاطر گرانی بیمه، بناچار انصراف‌دادند.

طرح‌های یک‌طرفه تأمین اجتماعی

صدیقی با انتقاد از تحرکات تأمین اجتماعی برای گران‌تر کردن حق بیمه کارگران تصریح کرد: در کنار این افزایش‌ها، تأمین اجتماعی همچنان تلاش می‌کند این ۶۰ درصد افزایش را به ۱۲۰ تا ۱۵۰ درصد برساند. سازمان می‌خواهد سهم حق بیمه کارگران ساختمانی را طبق پیشنهاد خودش از ۷ درصد فعلی به ۱۳ درصد افزایش دهد. این اقدام از نظر ماطر حسی کاملاً یک‌طرفه، ظالمانه و غیر کارشناسی است که آسیب مستقیم آن متوجه کارگر ساختمانی می‌شود.

در حال حاضر، ۷۰ درصد از حق بیمه را کارگر می‌دهد، ۲۰ درصد را کارفرما و ۳ درصد را دولت پرداخت می‌کند. تأمین اجتماعی از سال ۱۳۵۲ (یعنی بیش از ۵۰ سال است) که آن سهم ۲۰ درصدی را از عوارض ساختمان، نسبت به متراب و پروانه از کارفرما دریافت می‌کند، اگر در طول این نیم قرن، ایسن مبالغه عظیم در صندوق مجزا و مستقل جمع‌آوری می‌شد، مطمئناً امروز منابع آن تکافوی بیمه‌کردن تمامی کارگران ساختمانی کشور و افراد واجد شرایط جدید رامی‌داد.

بهای سنگینی که

کارگران شاغل می‌پردازند

این فعال صنفی در بخش پایانی صحبت‌هایش با اعلام مخالفت قاطع تشکل‌های کارگری با این کارگسری مخالف گفت: کاملاً با افزایش حق بیمه سهم کارگری پیشنهاد متأسفانه تأمین اجتماعی یکی از پیشنهادهای دهنده‌ان است که همیشه در کمیسیون‌های اجتماعی حضور دارد و طرحی که به مجلس رفته، مورد امضای رئیس‌جمهور و تأیید شورای نگهبان هم قرار گرفته است. سازمان با این طرح‌های ضد کارگری که به کمیسیون اجتماعی شورای نگهبان هم قرار گرفته است، سازمان با این طرح‌های ضد کارگری که به کمیسیون اجتماعی ساختمانی مجبور به قطع بیمه خود خواهند شد ۳۰ میلیون یا ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بابت حق بیمه را ندارد.

وی افزود: سازمان شرط گذاشته که اگر سهم پرداختی را به ۱۲ یا ۱۵ درصد برسانیم، می‌توانیم سالانه ۵ هزار نفر جدید را بیمه کنیم اما این یک مغالطه بزرگ است. ۵۰ هزار نفر در کل کشور، یعنی سهم یک شهرستان کوچک مثل مرویان، سالانه فقط ۱۵ نفر می‌شود! آیا متصفانه است که برای بیمه کردن ۱۵ نفر جدید بسا نرخ ۱۳ درصد، بیمه ۵۰۰ نفر، هزار نفر یا دو هزار کارگر شاغل فعلی را در یک شهرستان به دلیل ناتوانی در پرداخت مبالغ جدید قطع کنند؟ سازمان تأمین اجتماعی در این وضعیت بحرانی، صرفاً در راستای منافع سازمانی خود که متأسفانه مغایر با منافع بیمه‌شدگان است، این طرح‌ها را به مجلس می‌دهد و چتر حمایتی راز سر کارگران برمی‌دارد.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی



خواربار را نمی‌دهند که با در نظر گرفتن این مساله اگر مزایای روزی مرد مبتناباید بهتر است. در حال حاضر برخی مزایا مثل حق اولاد هست که میزان آن سه برابر حداقل مزد و مختص کارگرانی است که ۷۲۰ روز بیمه پردازی داشته باشند و به همه کارگران داده نمی‌شود. حق سنوات هم به کارگرانی تعلق می‌گیرد که حداقل یکسال سابقه کار داشته باشند. نماینده سابق کارگران در شورای عالی کار خاطر نشان کرد: اگر به دنبال آن هستیم که افزایش مزد و مزایا تأثیر مثبتی روی معیشت خانوارهای کارگری بگذارد، لازم‌اش این است که تثبیت قیمت کالا‌های اساسی با جدیت مدیریت شود. افزایش ۶۰ درصدی حداقل مزد خوب است ولی زمانی اثر خود را بر معیشت خانوار می‌گذارد که به جای تغییر روزهانه در طول سال شاهد تغییرات قیمت باشیم و این امر به مدیریت قیمت کالاها بستگی دارد. بدون دیدن پایه مزد لحاظ کنند ولی از نظر روانی این کار شاید موجه نباشد، چون اینها مشوق‌هایی است که در کنار مزد آورده می‌شود و کارفرما آنها را در دفاتر خودش به عنوان یک عدد ثبت می‌کند.

صدیقی در پایان پیشنهاد کرد: در قالب یک برنامه میان مدت قیمت کالا‌های اساسی مدیریت شود و برای تحقق این هدف، حمایت از تولید در دستور کار قرار گیرد.

هم در شرایطی که ساز و کار حمایتی مشخصی برای حفظ امنیت شغلی بازرگانان مابه کار در صورت احیای خطوط پروازی وجود ندارد.

نیروهای متخصص صنعت هوایی پس از مواجهه با بیکاری ناگهانی و در غیاب چتر حمایتی مناسب و بیمه بیکاری کارآمد، برای تأمین مخارج اولیه زندگی ناچار به روی آوردن به مشاغل غیررسمی شده‌اند. بر اساس اظهارات کارگری، تعداد قابل توجهی از این مهمانداران تحصیل کرده و باسابقه، اکنون در پلنفرهای تاکسی اینترنتی مانند «سنپ» مشغول به کار هستند تا بتوانند هزینه‌های معیشتی خود را تأمین کنند.

این تغییر وضعیت از یک شغل تخصصی، حساب و پرریسک به مشاغل بی‌ثبات و روزمزد، علاوه بر تحمیل آسیب‌های روحی و معیشتی به کارگران، نشان‌دهنده هدررفت شدید سرمایه‌های انسانی آموزش‌دیده در کشور است؛ موضوعی که مداخله فوری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین سازمان هواپیمایی کشوری را برای بازنگری در وضعیت قرار داده‌ها و حمایت از امنیت شغلی کارگران این حوزه می‌طلبد.



ایمینی و پرواز راسپری کرده‌اند. خروج این افراد از بدنه هوانوردی کشور، به معنای از دست رفتن بخشی از بدنه آموزش‌دیده این صنعت است.

یکی از مهمانداران تعدیل‌شده در این رابطه به ایلنا می‌گوید: مهمانداران برای ورود به این حرفه دوره‌های آموزشی تخصصی و از موزن‌های سختی را می‌گذرانند اما مسالاً با کاهش تعداد پروازها، قرار داد بسیاری از همکاران که سادگی تعدید نشدن آن

شغل خود را از دست داده و خانه‌نشین شده‌اند. به گفته منابع کارگری، ریشه این بحران به خسارات ناشی از حملات نظامی به فرودگاه‌ها و زیرساخت‌های هوانوردی کشور بازمی‌گردد که طی آن بخش قابل توجهی از هواپیماهای مسافربری آسیب دیده‌اند. با فرود کش کردن شرایط اضطراری، اثرات ثانویه این آسیب‌ها در قالب محدودیت شدید پروازها و افت ظرفیت جایجایی مسافر پذیرنده و شسرت‌های هواپیمایی برای کاهش هزینه‌های خود، دیواری کوتاه‌تر از دیوار کارگران و خدمه پرواز پیدا نکرده‌اند.

بر اساس آمارهای صنفی، بخش عمده‌ای از این ۴۰۰ مهماندار تعدیل‌شده و نیروهای جوان تحصیل کرده و مسلط به زبان‌های خارجی تشکیل می‌دهند که دوره‌های تخصصی و هزینه‌بر