

فرش قرمز برنامه هفتم توسعه برای پیمانکاران نیروی انسانی پای دلالاتن به نیازهای حیاتی مردم هم باز می شود

یک فعال صنفی:

تامین اجتماعی درباره اجرای متناسب سازی، شفاف سازی کند

یک فعال صنفی جامعه بازنشستگان کارگری گفت: تامین اجتماعی برای پرداخت ۲۵ درصد باقیمانده متناسب سازی باید شفاف سازی کند.

احمد قاسمی در گفت و گو با ایلنا با اشاره به وضعیت معیشتی کارگران بازنشسته می گوید دولت بدهی سنگین خود به تامین اجتماعی را نمی پردازد آن وقت بازنشستگان مجبورند با افزایش ناچیز حقوق بسر کنند با گفته وی، افزایش ۲۷ و ۲۱ درصدی مزد و مستمری ۱۴۰۲ بدون رضایت و اجماع کارگران و نمایندگان کارگری تعیین شده و کارگران مجبور شده اند پایین مصوبه امضا بکنند لذا این مزد غیر قانونی است و باید ابطال شود.

قاسمی دولت را مسئول اصلی ناتوانی پرداخت و کمبود نقدینگی در تامین اجتماعی می داند و می گوید دولت ۲۶ گروه خاص از قبیل خادمان مساجد، قالیبافان، رانندگان، مداحان و... را به سازمان تامین اجتماعی تحمیل کرده و برخلاف مصوبات قانونی، حق بیمه آنها را نمی پردازد. در واقع از صندوق بین نسلی و اشتراکی تامین اجتماعی برای افرادی برداشت می شود که صاحبان صندوق نیستند. در این شرایط برای بازنشستگان و سهامداران صندوق پول نیست.

این فعال صنفی بازنشستگان در بیان مطالبات اصلی بازنشستگان کارگری گفت: اجرای مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش مستمری های به اندازه هز نه های زندگی خواسته اصلی است. همچنین چون نتوانستند تورم را مهار و کنترل کنند باید اجازه دهند مستمری به اندازه تورم واقعی افزایش یابد. او «رف ایهام از اجرای باقیمانده متناسب سازی ۱۴۰۰» را یک مطالبه دیگر می داند و می گوید: برای پرداخت ۲۵ درصد باقیمانده متناسب سازی باید شفاف سازی کنند.

مثلاً احکام سه سال متوالی ۹۹ تا ۱۴۰۱ را جدا جدا بزنند که هیچ گونه شبهه ای باقی نماند و بدانیم چگونه و با چه فرمول هایی محاسبات انجام شده است. باید بدانیم پایه چقدر بوده و ۳۸۱ درصد سال ۱۴۰۰ اعمال شده یا نه. قاسمی در پایان اضافه می کند: باقیمانده متناسب سازی مربوط به سال ۱۴۰۰ است و باید مشخص کنند معوقات ۲۴ ماهه از چانه زنی و چگونه می خواهند پرداخت کنند.

مزد منطقه ای باید بالاتر از حداقل حقوق باشد

در حالی که کارگران معتقدند دستمزد ۱۴۰۲ کفاف زندگی را نمی دهد؛ مزه مهای مبنی بر اجرای مزد منطقه ای از سوی برخی کارفرمایان دولتی ماهر محاسب شده است. به گزارش خبرگزاری تسنیم «آبر شوکت» رئیس هیأت مدیره کنون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور می گوید: مدعیان مزد منطقه ای معتقدند در شهرهای دور تر هزینه ها کمتر است پس باید حداقل حقوق نیز کمتر از کلان شهرها باشد، در حالی که طبق آمار بانک مرکزی، این نقاط نرخ بیکاری بیشتر و تورم بالاتری دارند که البته این فاصله در حد یک پادو در صد است.

وی بیان کرد: اگر می خواهند مزد منطقه ای را اجرا کنند باید بالاتر از حداقل حقوق و بر اساس نرخ بیکاری مناطق مختلف کشور باشد. شوکت گفت: مهم ترین مبنای مزد منطقه ای این است که یک حداقل دستمزدی را مانند مزد تعیین شده در شورای عالی کار، در مزد های منطقه ای رسمیت ببخشند و در مناطق مختلف کشور بالاتر از آن حداقل دستمزد را به عنوان مزد منطقه ای مشخص کنند. برای مثال در بوشهر به دلیل شرایط آب و هوایی نامساعد، کارگران رغبتی به کار کردن در این شهر ندارند لذا باید حداقل دستمزد این منطقه را افزایش دهند.

لطیفی:

از تدوین لایحه ساماندهی کارکنان اطلاعاتی ندارم

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، ضمن اظهار بی اطلاعی از تدوین لایحه ساماندهی کارکنان توسط دولت یادآور شد: در حال پیگیری ساز و کار قانونی هستیم تا بتوانیم متناسب با نیاز دستگاهها، بهره وری و عدالت به جذب نیروها بپردازیم. میثم لطیفی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت در واکنش به انتشار خبری از سوی رئیس دفتر رئیس جمهور مبنی بر اینکه بررسی لایحه ساماندهی کارکنان در دستور کار کمیسیون های دولت قرار گرفته، گفت: اطلاعی از این موضوع ندارم و در این خصوص از آقای اسماعیلی بی پرسید.

وی تصریح کرد که اعتبارات لازم برای ساماندهی کارکنان دولت اعم از نیروهای مازاد و بحث های مربوط به جذب های جدید متناسب با نیاز در لایحه بودجه ۱۴۰۲ پیش بینی شده اما پیشنهادمان این است برای نیروهایی که با دستگاه های اجرایی همکاری دارند در مورد اقدامات و مصداق این موضوع مساله خرید خدمت در آموزش و پرورش است که قرار است کاملاً جلوی آن را بگیریم.

لطیفی یادآور شد: قرار بر این شده است که به آموزش و پرورش مجوز استخدام نیروهای خرید خدمت داده شود تا بر اساس آزمون در فرصتی برابر و عادلانه به گزینش و جذب این نیروها بپردازد. وی تأکید کرد: در حال پیگیری ساز و کار قانونی هستیم تا بتوانیم فضای ایجاد کنیم که متناسب با نیاز دستگاهها، بهره وری و عدالت جذب داشته باشیم.

نسرین هزاره مقدم

در حالی که بیش از دو سال تمام است که کارگران قراردادی و شرکتی نهادها و ارگان های دولتی و عمومی کشور در انتظار تصویب طرح ساماندهی استخدام هستند و این طرح همچنان در راهروهای مجلس و بین کمیسیون ها و در حاشیه نشست های مشترک در حالت معلق قرار دارد، یکی از بندهای برنامه هفتم توسعه که در روز پایانی اردیبهشت از آن رونمایی شد، به صراحت «واگذاری خدمات دولتی به پیمانکاران» را توصیه و تجویز کرده و در واقع برای واگذاری خدمات یک وزارتخانه مادر به بخش خصوصی پیمانکاری، مجوز دولتی صادر کرده است.

به گفته «رامین اناری» نماینده کارگران شرکتی و قراردادی کشور که دو سال است تصویب طرح ساماندهی و حذف پیمانکاران از نهادهای دولتی، عمومی و خصولتی را از مجلس پیگیری کرده «این بند خاص از برنامه توسعه، یک پاتک جدید به حقوق قانونی کارگران کشور است و قصد دارد جمعی دیگر از کارگران شاغل را به ورطه شرکتی بودن سوق دهد».

صحبت وی بر سر ماده ماده ۱۲۹ لایحه برنامه هفتم توسعه است که به وزارت نیرو و به عنوان یکی از وزارتخانه های کلیدی و پر خدمات کشور که از قضانیرویی انسانی قابل توجهی در آن مشغول به کار هستند، مجوز داده بر برخی خدمات را به پیمانکاران واگذار کند و نیروهای خود را به آنها منتقل کند.

واگذاری تصدی گری های حاکمیتی به بخش خصوصی

متن ماده ۱۲۹ برنامه هفتم توسعه این چنین تکلیف کرده که «در راستای ارتقای حکمرانی محلی آب، وزارت نیرو و با همکاری وزارت جهاد کشاورزی موظف است ظرف مدت یک سال از تصویب این قانون نسبت به تدوین نظام نامه و استقرار مدیریت مشارکتی آب با ایجاد یا تقویت تشکلهای بهره برداران در هر یک از آبخوان های کشور اقدام کند. وزارت می تواند وظایف تصدی گری در حفاظت و بهره برداری از منابع آب زیرزمینی و سطحی نظیر گشت و

گزارش

افت نوسانی بهره وری اشتغال طی ۱۰ سال گذشته

انگیزه تلاش در نیروهای کار همچنان اندک است

در یک دهه اخیر شاخص بهره وری نیروی کار در کل اقتصاد ایران روند نزولی را تجربه کرده است. بر اساس آخرین گزارش بانک مرکزی مشاهده می شود در میان بخش های اصلی اقتصاد، بهره وری نیروی کار در بخش «حمل و نقل و انبارداری» در سال ۱۴۰۰ با رشد ۸۲ درصدی، به نقطه اوج خود طی بازه ۱۰ ساله رسیده است.

به گزارش کوایران، بهره وری در ادبیات اقتصادی عبارت است از «مقایسه میزان تولید به دست آمده با منابع به کار گرفته شده برای آن در واحد زمان». به عبارت ساده تر می توان گفت بهره وری نیروی کار، میزان تولید ناخالص داخلی ایجاد شده توسط یک ساعت کار نیروهای شاغل در فرآیند تولید انسان می دهد.

کارشناسان معتقدند در صورتی که به کارگیری موثر از نیروی کار صورت بگیرد، سبب کاهش هزینه تولید و به دنبال آن کاهش قیمت تمام شده تولید کالا می شود و موجب افزایش میزان سودآوری در واحدهای تولیدی - صنعتی می شود که این گزاره در نهایت افزایش رفاه در جامعه را در پی دارد.

بر اساس مطالعات صورت گرفته رشد اقتصادی در بسیاری از کشورها تابع رشد بهره وری عوامل تولید و بهره وری نیروی انسانی است. زیرا هزینه نیروی کار سهم عمده ای در ارزش تولید دارد. همچنین می توان به این نکته اشاره کرد که وقتی منابع انسانی در اقتصاد یک کشور به شیوه درستی به کار گرفته شود، قطعاً سایر منابع و عوامل خام و طبیعی نیز با توجه به نیاز به طور صحیح استفاده خواهد شد.

ارزیابی روند شاخص بهره وری نیروی کار در کل اقتصاد ایران

بررسی ها نشان می دهد رشد شاخص بهره وری نیروی کار در کل اقتصاد ایران طی سال های ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۰ مسیر پرنوسانی را رقم زده است. رشد بهره وری نیروی کار در سطح کل کشور طی ۱۰ سال به طور متوسط سالانه ۵٫۶ درصد کاهش یافته است. رشد بهره وری نیروی کار در سال های ۹۹ و ۱۴۰۰ به صورت متوالی رقم مثبتی را نشان می دهد که در مقایسه با سال های ۹۶ تا ۹۸ که این شاخص منفی شده بود، نشانه هایی از بهبود شاخص مذکور دارد.

در سال ۱۴۰۰ رشد بهره وری نیروی کار معادل ۳٫۷ درصد ثبت شده است. به عبارتی می توان گفت در آن سال تولید ناخالص به دست آمده در اقتصاد ایران نسبت به بهره وری کار به کار گرفته شده در اقتصاد نسبت به سال قبل ۳٫۷ درصد بیشتر شده که به معنای افزایش

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

پیش نویس برنامه هفتم، حقوق بنیادی کار را ضایع می کند

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار در نامه ای خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ضمن انتقاد

به مواد پیشنهادی در پیش نویس برنامه هفتم توسعه، نگرانی جامعه کارگری را نسبت به این سند ابراز کرد.

فرش قرمز برنامه هفتم توسعه برای پیمانکاران نیروی انسانی



بازرسی، جلوگیری از اضافه برداشت از جاهای مجازی، اقدامات انسداد جاهای غیر مجاز و تعمیر و نگهداری شبکه های آبیاری را به این تشکل ها با عقد قرارداد واگذار کند. نظارت بر عملکرد این تشکل ها بر عهده وزارت نیرو است. بر اساس این بند، امر بهره برداری و نظارت نامیده، تشکل های بهره برداران باشد.

اما وظایف حاکمیتی دولت در زمینه انرژی و به خصوص در مورد «آب» قابل واگذاری است؟ یکی از بزرگترین بحران های امروز کشور، بحران کم آبی و بی ایست و مدیریت آب یکی از حساس ترین و مهم ترین حوزه های مدیریتی کشور است. چطور می خواهند مدیریت آب های زیرزمینی را به بخش خصوصی بدهند مگر برای بخش خصوصی و پیمانکاری، چیزی جز سود و عایدی بر سرمایه اهمیت دارد؟!

حیبی: لایحه برنامه هفتم توسعه هدف گذاری های مشخصی برای تخریب حقوق کارگران و مزد دیگران دارد که اگر به تصویب برسد، سلب حقوق در بازه های وسیع اتفاق خواهد افتاد

مساله بعدی در نگاه کارگری، سر نوشت نیروهای انسانی این بخش است که امروز در بخش «تصدی گری در حفاظت و بهره برداری از

منابع آب زیرزمینی و سطحی» کار می کنند. همه افرادی که در بخش های نظارت و بازرسی، تعمیر و نگهداری و ممانعت از برداشت های غیر مجاز آب کار می کنند، با این حکم، به زیر مجموعه پیمانکاران منتقل می شوند؛ پیمانکارانی که ظاهراً خودشان بهره بردار و ذینفع هستند!



اناری: دولت مخالف سر سخت حذف پیمانکاران است و نه تنها نمی خواهد بگذارد طرح ساماندهی تصویب شود بلکه قصد دارد شبکه پیمانکاران را تا جایی که می تواند راه دارد، گسترش دهد

اناری، این بند از لایحه برنامه هفتم توسعه را در راستای مخالفت مدیران دولت با حذف پیمانکاران و سنگ اندازی ها مقابل تصویب طرح ساماندهی تفسیر می کند و می گوید: «در همان روزهای رونمایی از لایحه، رئیس سازمان امور استخدامی کشور به صراحت از تدوین بخشنامه ای گفت که قرار است در آن پیمانکاران همچنان سر جای خودشان باقی بمانند و فقط بر عملکردشان نظارت شود. در برنامه هفتم نیز مجاری جدید برای نفوذ پیمانکاران در بدنه دولت باز شده است. به نظر می رسد دولتی که چنین لایحه ای را برای اجراء در پنج سال آینده تدوین و طراحی کرده، مخالف سر سخت حذف پیمانکاران است و نه تنها نمی خواهد بگذارد طرح ساماندهی تصویب شود بلکه قصد دارد شبکه پیمانکاران را تا جایی که می تواند و راه دارد، گسترش دهد».

روند تعدیل شتابان تر می شود

«حسین حیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای کار کشور نیز لایحه برنامه هفتم را معیار با منافع جمعی کارگران می داند و معتقد است: «سیاست های تعدیلی با قدرت تمام در این لایحه دنبال شده است و هیچ حقی برای کارگران قائل نشده اند. اجازه نصف کردن دستمزد را داده اند، سن بازنشستگی را بالا برده اند، حق اخراج را یک طرفه به کارفرما داده اند و البته برای پیمانکاران فرش قرمز پهن کرده اند. این لایحه هدف گذاری های مشخصی برای تخریب حقوق کارگران و مزد بگیران دارد که اگر به تصویب برسد، سلب حقوق در بازه های وسیع اتفاق خواهد افتاد».

در دوسال اخیر، نمایندگان مجلس به خصوص اعضای کمیسیون اجتماعی در مصاحبه هایی که هر هفته و هر ماه تکرار می شود، یک سری کلیدواژه ها و جملات کلیدی را مدام به کار می برند: «کارگران نگران نباشند»، «طرح ساماندهی را با جدیت دنبال می کنیم»، «در حال رایزنی با دولت هستیم»، «پیمانکاران باید بروند و کارگران باید قرارداد مستقیم شوند» و... اما سوال این است که وقتی دولت در یکی از کلیدی ترین وزارتخانه ها یعنی وزارت نیرو، برای پیمانکاران جدید فرش قرمز می اندازد و یکی از مهم ترین و حیاتی ترین وظایف دولت که مدیریت آب های زیرزمینی و نظارت بر برداشت آنهاست را به بخش خصوصی می نامد و نشان و بدون تخصص و تعهد می سپارد، چه ضمانتی وجود دارد که «حذف پیمانکاران دولت» در روزی از روزهای تقویم، تبدیل به قانون شود؟

بارش ۶۸۲ درصدی، به نقطه اوج خود طی این مدت برسی رسیده است.

مطابق آمار، بررسی روند رشد بهره وری نیروی کار در بخش «ساختمان» در بازه ده ساله نشان از وضعیت نزولی در این بخش داشته است. در سال ۹۹، در بازه کوتاهی این شاخص بالا رفته اما در ادامه در سال ۱۴۰۰ شاخص بهره وری نیروی کار بارش منفی ۱۱ درصدی نسبت به سال قبل خود مواجه شده است.

صنعت «ساخت و ساز» به باور کارشناسان یکی از موتورهای کلیدی برای رشد اقتصادی شناخته می شود. این بخش، نیروی کار به نحوی سهم عمده ای در تولیدات دارد اما به طور مزمین از رشد بهره وری کمتر در مقایسه با سایر بخش ها از نچ می برد بنابراین عوامل مختلفی نظیر انگیزه کارگری پایین، شرایط ناگافی و نامطمئن برای یادگیری کار، افزایش پیچیدگی پروژه های ساختمانی و آب و هوای نامناسب (تغییرات فصلی) موجب چنین رشد پایین می شود.

واکاوی روند رشد بهره وری نیروی کار در عمده بخش های اقتصادی ایران در مدت ۱۰ سال، بیانگر این موضوع است که رشد بهره وری نیروی کار در بخش «فت و گاز» که در سال ۱۳۹۵ (اوج برجام) بارش ۴۰ درصدی و ثبت یک قله در ادامه مسیر نزولی را طی کرده بود. با این حال با ثبت دو جهش متوالی مثبت در سال های ۹۹ و ۱۱۴۰۰ این شاخص روند صعودی گرفته است.

بررسی این موضوع در بخش «کشاورزی» نشان می دهد روند رشد بهره وری نیروی کار طی بازه مذکور در مقایسه با سایر بخش ها تقریباً همسایه با شتابی را پیموده و نهایتاً این شاخص در سال ۱۴۰۰ رشدی معادل ۳۸٫۸ درصد داشته است. به اعتقاد کارشناسان، بهره وری لازم نیروی کار در بخش کشاورزی ایران طی این سال ها رخ نداده که این موضوع بر مسائلی چون ساختار سنتی، فقدان سرمایه گذاری مناسب در بخش آموزش نیروی کار و نهایتاً ترویج و تحقیقات مورد نیاز بخش کشاورزی دلالت دارد.

ارزیابی روند رشد بهره وری نیروی کار در بخش «صنعت» طی ۱۰ سال حاکی از وجود نوسانات عمده در این بخش بوده که در سال ۱۳۹۹ این شاخص به بالاترین سطح طی مدت مذکور رسیده و در سال ۱۴۰۰ رشد تقریباً ۳۴ درصدی را به ثبت رسانده است.

مطالعات صورت گرفته نشان می دهد رشد بهره وری نیروی کار در بخش صنعت ایران تابع افزایش مهارت و تحصیلات نیروی کار، توجه سیاست گذاران به دستمزد کارگران و همچنین خصوصی سازی بخش صنعت است.

در یک دهه اخیر روند رشد بهره وری نیروی کار در بخش «معادن» هم با اوج و فرودهایی همراه بوده که بیشترین رشد در سال ۱۳۹۴ برآورد شده است. در ادامه این شاخص روند نزولی داشته طوری که در سال ۱۴۰۰ رشد رشد بهره وری نیروی کار در بخش «معادن» با کاهش ۱۲ درصدی کمترین رشد را در میان سایر بخش های اقتصادی رقم زده است.



شده است». در این نامه ضمن انتقال نگرانی های جامعه کارگری از مفاد این برنامه، پیشنهاد شده که جلسه ای با حضور معاون روابط کار و نمایندگان تشکل های عالی کارگری جلسه ای برگزار و در خصوص نگرانی های به وجود آمده برای کارگران تصمیمات شایسته اتخاذ شود.

به گزارش ایلنا، اولیا علی بیگی در نامه سرگشاده ای به نمایندگی از این تشکل خطاب به صولت مرتضوی، ضمن انتقاد به رویه ها و مواد پیشنهادی در پیش نویس برنامه هفتم توسعه که به مجلس ارائه شده، نوشت: «متأسفانه پیش نویس لایحه برنامه هفتم توسعه در جهت تضییع حقوق بنیادی کار برای کارگران تدوین