

کارگران آبدار دهدشت معوقات مزدی دارند

کارگران آبدار دهدشت واقع در شهرستان کهگیلویه که در بخش‌های مختلف در نگهداری تاسیسات ابرسانی فعالیت دارند، حدود پنج ماه دستمزد و سسایر مزایا را از کارفرمای خود طلبکارند. به گزارش ایلنا، این کارگران که تمویق ۵ ماهه حقوق آنها را در وضعیت بد معیشتی قرار داده، گفتند: عدم پرداخت دستمزد کارگران در حالی ست که در انتقاد به بی توجهی مسئولان شهرستانی در پیگیری مطالباتمان چندین بار تجمع کرده‌ایم. یکی از این افسراد گفت: بعد از ۱۰ تا ۲۰ سال سابقه کار هنوز وضعیت شغلی، حقوقی و بیمه‌ای مشخصی نداریم. او افزود: در حالی مطالباتمان با تاخیر پرداخت می‌شود که همه چیز بیش از اندازه گران شده و در حال تجربه کردن شرایط بد معیشتی هستیم اما مسئولان شرکت آب و فاضلاب استان هیچ واکنشی نسبت به تعیین و تکلیف وضعیت مطالباتمان و پرداخت حقوقه، بیمه و مشخص شدن وضعیت قراردادهایمان نشان نمی‌دهند.

ابلاغ اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان

تصویب‌نامه هیأت وزیران درباره اصلاح آیین‌نامه اجرایی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان از سوی معاون اول رئیس جمهور ابلاغ شد. به گزارش توسعه‌ایرانی، مطابق این مصوبه در جزء ۶ ماده یک آیین‌نامه اجرایی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان که در یکم مردادامسال به تصویب هیأت دولت رسیده بود، واژه «خالص» حذف و در انتهای جزء مذکور، عبارت «پس از کسر حق بیمه سهم فرد و مالیات بر درآمد با رعایت بند «ث» تبصره ۱۵ قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور» اضافه می‌شود.

تجمع کارگران بازنشسته در شوش و کرمانشاه



شماره از بازنشستگان کارگری در شهرهای شوش و کرمانشاه در پیرو تجمع اعتراضی بر پا کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: حقوقی که پایان ماه می‌گیریم یک‌سوم خط فقر است و با آن نمی‌توانیم سساده‌ترین نیازمندی‌های زندگی را تأمین کنیم. ارائه درمان رایگان، بهبود خدمات رفاهی و تسهیلات بانکی و تخصیص اعتبار برای متناسب‌سازی از دیگر خواسته‌های این گروه است. مستمری بگیران است.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: افزایش حقوق کمتر از تورم، منطقی نیست

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: زمانی که دولت به شکل رسمی تورم نقطه به نقطه را ۵۰ درصد یا در برخی موارد حتی ۶۰ درصد اعلام می‌کند، منطقی نیست که شورای عالی کار مزد سالانه کارگران را تنها ۵ درصد افزایش دهد.

به گزارش اکوایران، علی بابایی کارنامی با اشاره به طرح این کمیسیون برای اصلاح موادی از قانون کار که در حوزه افزایش حقوق سالانه کارگران است، گفت: در قانون فعلی آمده که افزایش حقوق کارگران باید متناسب با تورم باشد و همین ادبیات موجب شده تا قانون کاملاً قابلیت تفسیر پذیری داشته باشد و متأسفانه دولت و نمایندگان کارفرمایان نیز از همین تفسیر پذیری قانون همواره سوءاستفاده کرده‌اند تا مانع افزایش حقوق‌ها به میزان تورم رسمی کشور شوند.

وی تأکید کرد: در طرحی که اخیراً در کمیسیون اجتماعی کلید خورده، ما این ایراد قانون کار را اصلاح و تصریح کرده‌ایم که افزایش حقوق کارگران باید حداقل به میزان تورم رسمی کشور باشد و روی این مسئله هیچ گونه حرف و حدیثی در شورای عالی کار نباید مطرح شود. بابایی گفت: این نمی‌شود که ما از یک طرف در برنامه هفتم توسعه، رشد ۸ درصدی را هدف گذاری کنیم اما حقوق کارگران که مهم‌ترین عامل دست‌یابی به این هدف هستند را نادیده بگیریم و کاری کنیم که یک کارگر برای تأمین هزینه‌های زندگی، مجبور باشد بعد از کار موظفی در کارخانه، با خودروی شخصی اش در تاکسی‌های اینترنتی کار کند.

نیروهای خدماتی آموزش و پرورش خمینی شهر تجمع کردند



نیروهای خدماتی و سرایدارانی آموزش و پرورش خمینی شهر به شرایط مزدی خود اعتراض کردند. شماری از این افراد در گفت‌وگو با ایلنا از مراجعه به اداره آموزش و پرورش این شهر خبر دادند و گفتند: روز هفدهم شهریور با تجمع مقابل این نهاد، خواستار بهبود وضعیت شغلی و مزدی خود شدیم. این عده با بیان اینکه ما نیز در سیستم آموزشی کشور زحمت می‌کشیم اما متأسفانه حقوقمان یک‌سوم خط فقر است، خواستار افزایش حقوق و مزایا، تخصیص ۵۵۰ درصد فوق‌العاده و محل جالش‌هایی مانند کمبود نیرو شدند. سرایداران و نیروهای خدماتی آموزش و پرورش مدت‌هاست که برای بهبود شرایط مزدی خود تلاش می‌کنند ولی حقوق آنها حقوق پایه وزارت کار و گاهی حتی کمتر است.

کارگران واندوخته‌های تاریخی و بین‌نسلی آنها در دل بحران قرار گرفته‌اند

لزوم تغییرات گسترده در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



با تغییر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، قرار است مناسبات جدیدی در این وزارتخانه حاکم شود؛ وزارتخانه‌ای که با پوشش ۴۶ میلیون نفری، سرنوشته بیش از نیمی از جمعیت کششور را در اختیار دارد و تصمیماتی که در آن گرفته می‌شود، وضعیت شاخص‌های اجتماعی و رفاهی کشور را جابه‌جایی کند.

در این میان سوال بیشتر کارگران و نمایندگان آنها در روزهای اخیر این است که آیا وزیر کار جدید و معاون روابط کاری که به کار می‌گمارد، حاضر به ترمیم مزد و حقوق و باطل اعلام کردن دستمزد غیر قانونی ۱۴۰۳ هستندند؟ آن هم دستمزدی که بدون امضا و تأیید نمایندگان کارگری به صورت غیر قانونی در شورای عالی کار به تصویب رسیده و امروز قطعاً نیازمند بازنگری و اصلاح اساسی ست. این دستمزد حتی از یک‌سوم خط فقر هم کمتر است و تنها برای تأمین هزینه‌های یک هفته در هر ماه کفایت می‌کند. در واقع کارگران شاغل و بازنشسته‌ای که حقوق ماهانه‌شان منطبق بر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار است، سه هفته از هر ماه را با جیب خالی روزگار می‌گذرانند.

«حسان سهرابی» فعال کارگری با تأکید بر لزوم ترمیم سریع دستمزد و اصلاح حقوق کارگران شاغل و بازنشسته کشور که به گفته‌ی وی، زیر خط فقر مطلق به سر می‌برند و برای تأمین نیازمندی‌های زندگی هیچ مرجع و دستاویزی ندارند، می‌گوید: حوزه

مهاجرت: گزینه جذاب برای متخصصان پرستاران در جست‌وجوی یک زندگی معمولی از ایران می‌روند

مساله اعتراض و اعتصاب پرستاران طی روزهای گذشته اگرچه بازتاب گسترده‌ای در رسانه‌های داخلی نداشت اما مساله‌ای بسیار مهم و حیاتی محسوب می‌شود. این روزها بسیاری از بیمارستان‌ها با کمبود پرستار مواجه هستند و گفته می‌شود که پرستاران با تغییر شغل می‌دهند یا به شغل دوم و بیشتر کار در اسنپ رومی‌آوردند یا از ایران مهاجرت می‌کنند. بخشی از آنان هم این شغل را کنار می‌گذارند.



به گزارش فرارو «محمد رضا ظرفرندی» وزیر بهداشت از پیگیری مطالبات پرستاران خبر داده است. «حسینعلی شهرپاری» رئیس کمیسیون بهداشت مجلس هم در نامه‌ای به سعוד پز شکیان از رئیس جمهور خواست که «به مشکلات پرستاران هر چه سریع تر رسیدگی کند چرا که کم‌توجهی به مطالبات حرفه‌ای و تأمین معیشت پرستاران در ادوار گذشته با ایجاد نارضایتی شغلی، ترک شغل، مهاجرت گسترده به خارج از کشور، تجمعات و اکنون با اعتصابات فراگیر در سراسر کشور سبب‌ساز مشکلات عدیده‌ای در نظام سلامت کشور شده‌است». در این گزارش به یکی از چهار مسیر پیش روی پرستاران، یعنی مهاجرت آنها می‌پردازیم.

بی‌توجهی دامنه‌دار به مسائل شغلی، معیشتی و رفاهی پرستاران پاسخ به سوال چرایی مهاجرت پرستاران می‌تواند به دامنه اصناف و اقشار مختلف

گزارش

بازنشستگان فولاد مقابل ساختمان وزارت کار تجمع کردند

صبح دپروز حدود ۴۰۰ نفر از بازنشستگان صنعت فولاد کشور که از نقاط مختلف کشور خود را به پایتخت رسانده بودند، در جمعی مقابل ساختمان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اجرای بند یک صورتجلسه ۱۵ مهر ماه ۱۴۰۲ هیات مدیره این صندوق شدند و گفتند که اخیراً خدمات بیمه‌ای و درمان آنها با مشکلاتی روبه‌رو شده و در عین حال وارز یک میلیون تومان علی‌الحساب متناسب‌سازی برای بازنشستگان فولاد انجام شده‌است. این بازنشستگان با تأکید بر اینکه از خدمات بیمه‌ای خود رضایت ندارند، گفتند: در حالی هزینه‌های درمان افزایش یافته که بر اساس آیین‌نامه صندوق فولاد، باید صفر تا صد خدمات درمانی در تمام بخش‌ها (به جز زیبایی و هزینه‌های درمان خودکشی) رایگان و از طریق بیمه پایه ارائه شود. به گفته یکی از این بازنشستگان، اخیراً صندوق فولاد با تأیید قرار داد بیمه دانا، با شرکت آتیه‌سازان حافظ قرارداد منعقد کرده، اقدامی که بازنشستگان فولاد به آن انتقاد دارند و آن را بی‌فایده خود نمی‌دانند. او افزود: پیش از این طرف قرارداد با بیمه دانا بودیم و نسبت به سایر بیمه‌ها، خدمات

به لطف بخشنامه‌های متناقض حوزه روابط کار وزارت کار، کارگران پیمانکاری دیگر نمی‌توانند از بازنشستگی پیش از موعد بهره‌مند شوند چون هیچ کس مسئول پرداخت ۴درصد سخت و زیان آور آنها نیست

اجتماعی و اصلاحات مورد نیاز آن می‌گوید: در مقطع کنونی، انتصاب مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی و انتصاب هیات‌امنانی این سازمان اهمیت بسیاری دارد. انتصابات صحیح می‌تواند در مدیریت بحران تأمین اجتماعی موثر باشد. افتخار وزیر سابق و مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، پرداخت به‌های سازمان به مراکز درمانی بوده و وصول مطالبات از دولت که آن هم مشخص نیست با چه مکانیزمی و از طریق چه روندی بدهی‌های سازمان پرداخت می‌شد.

او تأکید می‌کند: امیدواریم دست دولت از جیب کارگران و بازنشستگان خارج شود و از منابع سستابرای جبران ناتوانی صندوق تأمین اجتماعی استفاده شود. باید شاغلان و بازنشستگان به عنوان سهامداران واقعی این صندوق در رفاه‌نسی زندگی کنند و دغدغه درمان رایگان و معیشت نداشته باشند.

سهرابی در پایان خطاب به وزیر کار می‌گوید: از هیات مدیره شستا و مدیریت هلدینگ‌های زیرمجموعه آن غافل نشوید. استدعا داریم چهره‌های سیاسی را منتصب نکنید چون غیر از هزینه‌زایی و سهم خواهی جناحی، آورده دیگری ندارد. این انتصابات سیاسی و جناحی، سال‌هاست که شستا و حوزه سه‌ماهه گذاری تأمین اجتماعی آسیب زده و یک نمونه روشن، اختلاس‌های میلیون دلاری در هلدینگ‌های شستا است که ما کارگران و بازنشستگان آخر سر متوجه نشدیم آنها بی‌کی‌زندند و بر دند و خودر دند، چطور قسر در رفتند و امروز کجا هستند! لطفاً نگذارید اداری‌های کارگران فقیر، اختلاس و به جیب مدیران سرازیر شود.



میانگین حقوق پرستاری در شهرهای بزرگ طبق ۲۴۳ نظر، ۱۲ میلیون تومان ذکر شده که نسبت به سال قبل با میانگین حقوق ۱۰ میلیون تومانی، ۲۰ درصد رشد داشته‌است. حدود ۱۰ درصد از پرستاران شاغل در شهرهای بزرگ بیش از ۲۱۰ میلیون تومان درآمد دارند و ۱۰ درصد از پرستاران در این شهرها کمتر از ۵۵ میلیون تومان در ماه کسب درآمد می‌کنند. میانگین حقوق افراد فعال در شغل پرستاری در شهرهای کوچک نیز با افزایش ۲۱ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۲، به ۱۳۳ میلیون تومان رسیده است. ۷۵ درصد از پرستارهای شاغل در شهرهای کوچک سطح در آمد خود را بیش از ۱۰۰ میلیون تومان گزارش کرده‌اند.

دو نمونه از دستمزد پرستاران مهاجر

متوسط حقوق یک پرستار ثبت‌شده در دانمارک حدود ۶۱۵ هزار کرون است که حقوق ماهانه آنان حدود ۵۱۲۵۰ کرون می‌شود. معادل حقوق سالانه یک پرستار در دانمارک به پول ایران، رقمی بیش از ۵۵ میلیارد تومان و به عبارتی ۴۶۱ میلیون تومان در ماه است. متوسط هزینه زندگی در دانمارک برای یک خانواده چهار نفره، ۲۹۳۰۵ کرون است و اجاره یک آپارتمان ۳ خوابه در مراکز شهرها حدود ۱۴ هزار کرون و خارج از شهرها ۱۰۸۰۰ کرون هزینه دارد. بنابراین با کمی جمع و تفریق می‌توان نتیجه گرفت که حقوق یک پرستار با تجربه و حرفه‌ای، توان پوشش هزینه‌های ماهانه زندگی در دانمارک را دارد. عمان نیز نمونه دیگری از کشورهایی است که آغوش بازی برای پذیرش کادر درمان و پرستاران دارد. متوسط حقوق یک پرستار ثبت‌شده در عمان ۱۰۴۹۶ ریال (سالانه) اعلام شده‌است. این رقم در ماه بالغ بر ۸۷۴ ریال خواهد بود. هزینه زندگی در مسقط برای یک خانواده چهار نفره، حدود ۱۰۰۰ ریال برآورد می‌شود که ۴۶۴ ریال اجاره ماهانه یک آپارتمان سه خوابه در مرکز شهر نیز به آن اضافه می‌شود. بنابراین حقوق متوسط یک پرستار به تنهایی پوشش دهنده هزینه‌های زندگی در عمان نیست.

انگیزه‌هایی بی‌پایان برای رفتن

با توجه به مطالبات معیشتی پرستاران، محاسبه متوسط دستمزد این قشر در دو کشور از میان کشورهای که پذیرای آنان هستند نشان می‌دهد که جست‌وجوی یک زندگی بهتر و راحت‌تر انگیزه مضاعفی برای رفتن به پرستاران می‌دهد. این قاعده شامل بسیاری از نیروهای تحصیل کرده در رشته‌های مختلف می‌شود و فقط مختص به پرستاران نیست. مهاجرت کادر درمان نیز صرفاً به پرستاران محدود نیست و پزشکان را نیز شامل می‌شود. کشورهایی که به عنوان مقاصد مهاجرتی این گروه معرفی می‌شوند، نیاز بالایی به این نوع خدمات دارند و همیشه تقاضایانی برای مهاجرت در میان متخصصان وجود دارد. جست‌وجوی یک زندگی معمولی با دغدغه‌های معمولی مساله‌ای ست که طی سال‌های گذشته، در جامعه ایران مطرح بوده و در گرفتن تصمیم برای مهاجرت تأثیر گذار است.



به عنوان خوابگاه و محل استراحت بازنشستگان فولادی در نظر گرفته شده بود، در حال حاضر هیچ گونه خدماتی ارائه نمی‌کنند. این بازنشستگان که از کرمان، اصفهان، اهواز، شاهرود، سوادکوه و سنگرد گردهم آمده بودند، گفتند که تا زمان قطعی نشدن نتیجه در تهران می‌مانیم و به شهرهایمان بازمی‌گردیم.

لزوم صیانت از جان کارگران

مساله مهم بعدی، افزایش نرخ حوادث کار و فوتی‌های ناشی از آن است چنانچه مطابق آمار پزشکی قانونی، هر روز بیش از ۵ کارگر در اثر حوادث ناشی از کار جان خود را از دست می‌دهند. سهرابی با بیان اینکه «جان انسان‌ها شان و کرامت دار دو نباید قربانی سودجویی و منافع خواص شود»، می‌افزاید: بیش از ۵ فوتی روزانه حوادث کار، گواه و تأیید ضعف در زیرساخت‌هاست. متأسفانه بسیاری از سسوپای‌های اطمینان ایمنی را حذف کرده‌اند. برای مثال، صلاحیت ایمنی که از الزامات شرایط پرگزاری مناقصات است به راحتی با یک مصوبه و بخشنامه ابطال شده است و دیگر لازم نیست پیمانکاران گواهی تأیید ایمنی داشته باشند و این یعنی مصیبت!

به اعتقاد این فعال کارگری، مساله بحران‌ساز بعدی، ناکارآمدی مدیران کل ادارت کار استان‌هاست که غالباً همگام با اتاق‌های بازرگانی هستند و تحت عنوان گفت‌وگوی دولت با بخش خصوصی، قوانین آمره و الزامات قانونی را با یک صورت‌جلسه ساده و به اسم بهبود فضای کسب و کار! به اثر و می‌برند. این در حالی‌ست که فرایند تفسیر قانون در حوزه روابط کار، تعریف شده و نیازمند سه‌جانبه‌گرایی ست و شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی نمی‌تواند قانون جدید وضع کند یا قوانین را بی‌فایده خود تفسیر کند.

دست دولت از جیب کارگران خارج شود

دغدغه اصلی دیگر مورد اشاره این فعال کارگری، سرنوشته سازمان تأمین اجتماعی ست که سال‌هاست در دل یک بحران اساسی گیر افتاده و ظواهر ا سیاست‌های کجدار و مریز و ضد کارگرانه به دنبال راه‌راه است. سهرابی در ارتباط با تأمین

دغدغه‌ها و ناکامی‌ها هنوز سر جای خودشان هستند و تکان نخورده‌اند. فع این دغدغه‌ها نیازمند تدبیر و درایت است و یک همت عالی می‌طلبد.

بخشنامه‌های متناقض و تلاطم در زندگی کارگران

اما دغدغه‌های مدنظر سهرابی چیست و به عبارت ساده‌تر، مهم‌ترین دغدغه‌های کارگران در مقطع کنونی شامل چه مواردی ست؟ این فعال کارگری در پاسخ به این سوال می‌گوید: انتصاب معاونت روابط کار از متخصصین این حوزه که دانش و تقوی را با هم داشته باشد، اهمیت بسیار دارد. امروز با صدور بخشنامه‌های متناقض، زندگی کارگران دچار در دسرهای بسیاری شده‌است. کافی ست فقط به حوزه مشاغل سخت و زیان آور و بازنشستگی پیش از موعد نظری بیندازید تا عمق فاجعه را دریابید. به لطف بخشنامه‌های متناقض حوزه روابط کار وزارت کار، کارگران پیمانکاری دیگر نمی‌توانند از بازنشستگی پیش از موعد بهره‌مند شوند چون هیچ کس مسئول پرداخت ۴درصد سخت و زیان آور آنها نیست!

به گفته‌ی وی، امروز ۱۱ هزار تشکل کارگری در استان‌های مختلف سراسر کشور نیازمند اصلاح هستند و در چنین شرایطی باید سبسط نظارت استصوابی در روند تعیین اعضای هیات مدیره تشکل‌های کارگری بر چیده شود و آزادی عمل تشکل‌یابی به رسمیت شناخته شود.



جان کارگران عزیز و محترم است و بیش از ۵ فوتی روزانه حوادث کار، گواه و تأیید ضعف در زیرساخت‌هاست ولی متأسفانه بسیاری از سسوپای‌های اطمینان ایمنی را هم این روزها حذف کرده‌اند