

ترفندهای جدید کارفرمایان برای جلوگیری از افزایش مزد

تعیین «مشروط» دستمزد کارگران، مغایر قانون کار است



«دستمزد» مهمترین مساله و دغدغه کارگران است، هم برای کارگران شاغل و هم برای کارگران بازنشسته. آنچه در میان عامه، «روزی» نامیده می‌شود و در ادبیات اقتصادی به آن «درآمد ماهانه خانوار» اطلاق می‌شود، برای طبقه کارگر، همان دستمزدی است که سالانه توسط شورای عالی کار تعیین می‌شود. بیش از ۷۰ درصد کارگران شاغل کشور، دستمزد ماهانه‌شان، تقریباً همان حداقل مزد مصوب شورای عالی کار است که بعد از ساعت‌ها چانه‌زنی و مذاکره، اصولاً با توافق سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولتی تعیین می‌شود که البته سال گذشته در مذاکرات مزدی ۹۹، نظیر و رای نمایندگان کارگری نادیده گرفته شد و با استناد به قانون مصوب دوران احمدی‌نژاد، اجماع بر سر دستمزد جای خود را به رای اکثریت حاضران جلسه داد و در نهایت، مزد با امضای کارفرمایان و دولت وبدون توافق کارگران تعیین شد. برای بازنشستگان نیز، مفاد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی (مفاد مزدی این قانون) بر اساس سنت چندساله به اجرای مصوبات مزدی شورای عالی کار تقلیل یافته است و بنابراین بیش از ۷۰ درصد کارگران بازنشسته نیز به تاسی از حداقل بگیران کارگری، همان

حداقل مزد مصوب شورای عالی کار با یک حاشیه مزدی چندده هزار تومانی دریافت می‌کنند. **بهبانهای جدید کارفرمایان** به رغم اهمیت بحث دستمزد مصوب شورای عالی کار برای بیش از میلیون‌ها خانوار کشور که گستره عددی آن، بیش از نیمی از جمعیت کشور را در بر می‌گیرد، هر سال در کمیته دستمزد که یک کمیته تخصصی ذیل شورای عالی کار است بهانه‌ها و ترفندهایی برای طفره رفتن از بحث اصلی یعنی محاسبه سید معیشت خانوار حداقلی (موضوع بند دو ماده ۴۱ قانون کار) در دستور کار قرار می‌گیرد. البته هدف ساده است چون کارفرمایان دولت کارفرمانمی خواهند حق قانونی کارگران را حتی روی کاغذ به رسمیت بشناسند.

مسئله به گفته فعالان کارگری بحث اندازه یک خانوار متوسط و نوع چیدمان خانوار در این جلسات پیش کشیده شده است؛ بحث‌هایی از این دست که باید بدانیم چند درصد کارگران شاغل، مجرد هستند و در خانوارهای کارگری، چند نفر نان آور هستند و به تأمین معاش کمک می‌کنند. سال پیش، بحث دنباله‌دار و پر حاشیه‌ای به عنوان مزد منطقه‌ای پیش کشیده شد که البته امسال نیز در

دو جلسه ابتدایی کمیته دستمزد و قبل از بهمن ماه، آن را دنبال کردند اما از آنجا که تحقیقات مستقل مرکز پژوهش‌های تأمین اجتماعی که به خواست کمیته دستمزد صورت گرفته بود، اثبات کرد که هنوز زیرساخت‌های مزد منطقه‌ای و مزد صوف در ایران فراهم نیست و نمی‌توان در مزد ۱۴۰۰ به این عرصه‌ها ورود کرد، ماشین مذاکره از این ریل خارج شده و در ریل تاهامور جدیدی انداختند. دولتی‌ها ادعا کردند اصلاً ۳۰۳ نفر را برای اندازه خانوار متوسط به رسمیت نمی‌شناسند و مدعی هستند بسیاری از کارگران، مجرد هستند و نباید در مورد آنها سید معیشت خانوار متوسط را محاسبه و مبنای تعیین مزد قرار داد و در سطحی فراتر، آن گونه که «محمد رضا تاجیک» یکی از نمایندگان کارگران در کمیته دستمزد می‌گوید: ادعا کردند وظیفه محاسبه سید معیشت، اصولاً بر عهده کمیته دستمزد نیست و این دولت است که باید بخش‌هایی از سید مزد را مشخص کند، آموزش و بهداشت را برای کارگران فراهم کند و حالا که این کار را نمی‌کند، پس کمیته دستمزد اساساً باید محاسبات سید را به سرانجام برساند!

مزد «مشروط» نیست به گفته «حسین اکبری» از فعالان کارگری، هدف این بحث‌ها فقط تقلیل

تفسیر ماده ۴۱ قانون کار (تنها ماده مربوط به تعیین دستمزد کارگران) مشخص است. بند دوم این ماده قانونی، غیر قانونی بودن استدلال جدید کارفرمایان را نشان می‌دهد. در این بند آمده «بدون توجه به مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محوله شده» باید مزد به گونه‌ای باشد که زندگی یک خانواده متوسط که اندازه آن را مراجع رسمی تعیین می‌کنند، تأمین شود. بر اساس اعلام مراجع رسمی، اندازه یک خانوار متوسط ایرانی، کماکان ۳۰۳ نفر است و لذا نمی‌توان استدلال کرد چون نرخ فرزندآوری و نرخ ازدواج پایین آمده از اندازه خانواده کاسته شده است. آخرین آمارگیری رسمی همان ۳۰۳ نفر را همچنان تأیید می‌کند و تا زمانی که یک آمارگیری رسمی جدید صورت نگیرد، این عدد همچنان اعتبار دارد و باید مبنای محاسبات قرار بگیرد.

اکبری تأکید می‌کند: هر زوری که دارند می‌زنند و از هر دری که بتوانند، ورود می‌کنند تا مزد را تقلیل دهند و از آنجا که کارگران تشکلهای قدرتمند و مستقل و قدرت چانه‌زنی مناسب ندارند، طرف مقابل سعی می‌کند حرف خود را به کرسی بنشاند.

استدلال مجرد بودن کارگران مرد در دستمزد

او به استدلال مجرد بودن تعداد زیادی از کارگران اشاره می‌کند و می‌گوید: این ادعا که مزد را به مجرد و تاهل مربوط کنند، نوعی جنایت و حق‌کشی است. فرض کنید یک کارگری مجرد باشد. همه آینده‌زندی او به این بستگی دارد که بتواند کمی پس‌انداز کند و فردا خانواده تشکیل دهد. اگر قرار باشد کمتر دستمزد بگیرد، همه آینده جوانان بر باد می‌رود. کمی آینده همین امروز با این مزددهای بندی‌ها باز هم این نرخ را پایین‌تر خواهد آورد و تشکیل خانواده به قهقرا می‌رود. البته واضح است این استدلال، حربه‌ای برای تقلیل درصد افزایش مزد است و قصد آن با به انحراف کشیدن مسیر مذاکرات و جلسات مزدی است تا جایی که می‌توانند قانون را دور بزنند اما در مقابل این استدلال می‌توان یک نظر به برای رد

دستمزد در بافتی کارگران، حتی کفاف نان خالی را نمی‌دهد و حتی یک کارگر مجرد با این مزد مصوب نمی‌تواند زندگی کند، حال آنکه در تعیین دستمزد، مختصات فردی و جسمی و خانوادگی کارگران نباید به هیچ وجه دخیل باشد

دادن هر چه بیشتر مزد مصوب است. وی می‌گوید: می‌خواهند تاجایی که می‌توانند مزد را تقلیل داده و درصد افزایش مزد را کاهش دهند. سال قبل، سرعت مزد منطقه‌ای رفتند و امسال ادعای کمی کنند کارگران مجرد باید کمتر دستمزد بگیرند. این نوع ادعاهای غیر قانونی در شرایطی مطرح می‌شود که دستمزد در بافتی کارگران، حتی کفاف نان خالی را نمی‌دهد و حتی یک کارگر مجرد با این مزد مصوب نمی‌تواند زندگی کند، حال آنکه در تعیین دستمزد، مختصات فردی و جسمی و خانوادگی کارگران نباید به هیچ وجه دخیل باشد.

مشروط نبودن دستمزد به مختصات کارگران و شرایط جسمی و خانوادگی آنها، از متن واضح و غیر قابل

اخبار کارگری

هیچ دارویی از فهرست بیمه حذف نشده است

مدیر کل درمان غیر مستقیم سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه هیچ دارویی از فهرست بیمه حذف نشده است، گفت: چنانچه پارانه دارو حذف شود سازمان‌های بیمه‌گر با مشکل مواجه خواهند شد. شهرام غفاری در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: در مراکز تأمین اجتماعی هیچ دارویی از فهرست داروهای مشمول بیمه تحت پوشش سازمان حذف نشده است. وی افزود: در زمان مدیریت دکتر هاشمی در وزارت بهداشت یک س سری از داروها مانند استامینوفن و... از تعهدات سازمان‌های بیمه‌گر حذف شد یعنی از شمول بیمه پایه خارج شد و ربطی به سازمان تأمین اجتماعی نداشت بلکه برای کل سازمان‌های بیمه‌گر بود و بر اساس یک مصوبه کشوری انجام شد.

مدیر کل درمان غیر مستقیم تأمین اجتماعی در مورد افزایش قیمت دارو نیز گفت: در درمان غیر مستقیم خریدار هستیم و قیمت داروها با افزایش تعرفه بالا می‌رود اما در بخش درمان مستقیم بر قیمت دارو نظارت می‌شود و در حال حاضر در داروهای تک نسخه‌ای و برندهای افزایش قیمت مشاهده شده است.

غفاری با اشاره به اینکه بار مالی افزایش قیمت دارو به بیمه شده تحمیل می‌شود، گفت: چنانچه پارانه دارو برداشته شود قیمت دارو نیز زیاد می‌شود و نظر ما این است که بار مالی این امر بیش از ۱۰ هزار میلیارد تومان خواهد بود.

تجمع کارگران بازنشسته مقابل تأمین اجتماعی



دیروز (پانزدهم بهمن)، جمعی از بازنشستگان کارگری با حضور در مقابل سازمان تأمین اجتماعی، خواستار رسیدگی به مطالبات قانونی خود شدند. به گزارش ایلنا، حاضران در این تجمع، مهمترین خواسته خود را افزایش مستمری‌های دریافتی به اندازه خط فقر دانسته و می‌گویند: باید با اجرای دقیق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، حداقل مستمری به اندازه سید معیشت و خط فقر افزایش یابد. در عین حال، باید بودجه کافی برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری اختصاص یابد تا دریافتی این بازنشستگان همپای سایر بازنشستگان کشوری افزایش یابد. این بازنشستگان در عین حال، خواستار ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی، افزایش خدمات رفاهی و توجه به منزلت بازنشستگان شدند.

پیش از این، در ششم و هفتم بهمن ماه نیز بازنشستگان کارگری، تجمعات اعتراضی ترتیب داده و از مسئولان در خواست کردند به مطالبات قانونی آنها توجه کنند.

دود گرانی‌ها به چشم کارگران و بازنشستگان می‌رود

یک فعال کارگری در شهرستان ری با انتقاد از عملکرد ضعیف دولت در نظارت بر قیمت کالاها و اساسی، نسبت به عواقب آن بر زندگی جامعه فرودست و ویژه کارگران و بازنشستگان هشدار داد. به گزارش ایلنا، محمدعلی ترکشوند گفت: دولت توان کنترل گرانی‌ها را ندارد و دود این وضعیت به چشم اقشار کم‌درآمد و ویژه کارگران و بازنشستگان می‌رود. وی بابیان اینکه دولت باید نظارت خود را بر قیمت تمام شده محصولات تولید شده بیشتر کند، افزود: در سال جاری به دلیل شیوع ویروس کرونا و افزایش قیمت کربن و وضعیت اشتغال کارگران را تحت تأثیر قرار داده است. این وضعیت بسیاری از افراد را در سراسر جهان بیکار کرده و آنها را با مشکلات جبران‌ناپذیری روبه‌رو کرده است.

ترکشوند با تأکید بر اینکه در بحران کنونی شیوه مدیریت بسیار مهم است و دولت قصد حمایت از بنگاه‌های اقتصادی و تولیدی را دارد که به قولی کرونا زده شده‌اند، گفت: قطعاً نباید همه تصمیمات را به گردن کرونا انداخت. باید حمایت‌هایی از کسب و کارها و کارگران آسیب‌دیده صورت پذیرد اما دولت باید مراقب باشد سوءاستفاده‌ای اتفاق نیفتد و افراد فرصت‌طلب از شرایط برای کسب منافع بیشتر نکنند.

امسال بحث اندازه یک خانوار متوسط و نوع چیدمان خانوار در جلسات کمیته مزد شورای عالی کار پیش کشیده شده؛ بحث‌هایی مثل اینکه چند درصد کارگران شاغل، مجرد هستند و در خانوارهای کارگری، چند نفر نان آور هستند

آن ارائه کرد. اولاً قانون به هیچ وجه به چنین تمایز گذاری‌هایی مجوز نمی‌دهد و مزد هیچ ربطی به نوع زندگی کارگر ندارد. ثانیاً در کنار کارگران مجرد، کارگرانی هستند که تنها سرپرست و نان‌آور یک خانواده بزرگ مثلاً ۷ نفره هستند. چرا آنها را در نظر نمی‌گیرند؟ این ۳۰۳ نفر، متوسط اندازه خانوار است به این معنا که متوسط خانوارهای ایرانی شامل کارگران مجرد، کارگران بدون فرزند، کارگران صاحب یک فرزند و کارگرانی که فرزندان بیشتری دارند، اکنون ۳۰۳ نفر است و مزد باید به گونه‌ای تعیین شود که هزینه‌های خانواده متوسط قابل تأمین باشد.

نگرانی بابت مزد دسال بعد

هر سال نگرانی‌های جدید برای طبقه کارگر از راه می‌رسد. بر اساس اطلاعات دریافتی، قرار است جلسات کمیته دستمزد هر دو هفته یکبار برگزار شود این یعنی تا آخر بهمن ماه حداقل یک جلسه سه‌جانبه دیگر برگزار خواهد شد اما مساله اینجاست که به رغم آماده بودن داده‌های آماری دی ماه، هنوز محاسبات سید معیشت کلید نخورده است. دولتی‌ها امسال از سال‌های قبل هم بیشتر بر طبل مخالف می‌کوبند. اکبری می‌گوید: تا وقتی شکل مستقل و قدرت چانه‌زنی نباشد، همین است، هر سال باید گفت دروغ از پارسال انتظار دیگری از دولتی‌ها و کارفرمایان نمی‌رود. دولت به وظایف خود در قانون اساسی از جمله تأمین مسکن، آموزش و بهداشت رایگان پایبند نیست و کارفرمایان هم «مزد شایسته و قانونی» را اصلاً به رسمیت نمی‌شناسند.



زنان تعلق داشته و به توسعه فعالیت‌های اشتغالزای کمک کرده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به توسعه بیمه زنان خانه‌دار به عنوان یکی از نیازهای مهم نیز تأکید کرد و گفت: تمام تلاشمان را می‌کنیم تا پایان دولت، بیمه زنان خانه‌دار نهایی شود.

با ۲۰ درصد ظرفیت خود فعالیت می‌کنند این در حالی است که ۵۰ درصد از کل تعاونی‌های تولیدی تشکیل می‌دهند که نیمی از آنها در تهران فعالیت دارند. مدیرعامل اتحادیه سراسری تعاونی‌های تولیدی با طرح این پرسش که تولیدکنندگان با نرخ سود تسهیلات ۲۸ درصدی و مالیات بر ارزش افزوده ۹ درصدی و هزینه‌های اداری چگونه می‌توانند ادامه فعالیت دهند، گفت: امسال به عنوان سال جهش تولید نامگذاری شده و قطعاً رهبری بر اساس شرایط خاص اقتصاد کشور، بحث جهش تولید و تأکید بر هدایت ظرفیت‌های پوششی، خدماتی و سرمایه‌ای را به سمت تولید

بیمه زنان خانه‌دار تا پایان دولت نهایی می‌شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر مشارکت دادن سیستماتیک زنان در حوزه‌های مدیریتی تأکید کرد و از تشکیل کانون صنفی بانوان در این وزارتخانه از طریق انتخابات خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، محمدشریف‌تمداری در نشست بانوان مدیر، فعال و برگزیده‌وزارخانه و سازمان‌های تابعه به مناسبت بزرگداشت روز زن گفت: قبلاً از پیروزی انقلاب، زنان حضور چشمگیری در جامعه نداشتند اما نقش زنان پس از پیروزی انقلاب شکل دیگری به خود گرفت و دیگر گونی اساسی در زمینه‌های فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی و... اتفاق افتاد. وی با اشاره به ضرورت تشکیل کانون صنفی بانوان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و حضور

یک فعال اقتصادی:

سود بالای بانکی، بلای جان تولیدکنندگان است یک فعال تعاونی بابیان اینکه بیشتر واحدهای تولیدی تنها با ۲۰ درصد ظرفیت کار می‌کنند، نرخ بالای سود تسهیلات بانکی و قوانین دست‌وپاگیر از عمده‌ترین مشکلات واحدهای تولیدی دانست. علیرضا مرادی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در حالی که در کشورهای دیگر برای رونق تولید تسهیلات ویژه‌ای در اختیار تولیدکنندگان قرار می‌گیرد و نقدینگی