

روزگار سخت کارگران در فروشگاه‌های ثروتمندان ۱۲ ساعت کار با ماهی ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان



است. مافقط حقوق پایه مصوب شورای عالی کار را می‌گیریم یا اصطلاحاً همان حقوق وزارت کاری. محمد می‌گوید در هیچ سالی مزایای مزدی به آنها پرداخت نشده و سنوات هیچ محلی از اعراب ندارد چون سابقه کار اصلاً به حساب نمی‌آید. حق اولاد و بن خوار و حق مسکن هم به همین ترتیب. او تأکید می‌کند: افزایش مزایای مزدی مثل بن خوار بار هیچ سودی به حال ما کارگران کارگاه‌های صنفی کوچک ندارد. کاش به جای همه این افزایش‌ها، پایه حقوق را به اندازه کافی افزایش می‌دادند.

بی‌معنایی مزایای مزدی در اغلب واحدهای صنفی

به رغم وقوف بر این مساله که مزایای مزدی به بخش قابل توجهی از کارگران مشمول قانون کار پرداخت نمی‌شود و کارفرمایان واحدهای صنفی از تمکین به آن طفره می‌روند، باز هم هر ساله در نشست‌های مزدی شورای عالی کار، بخشی از افزایش حقوق به مزایای مزدی

نسرین هزاره مقدم

دستمزد حداقلی به همراه مزایایی که باید طبق قانون همه شمول باشد، روی کاغذ و برای یک کارگر حداقل بگیر با دو فرزند، رقمی حدود ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است. این رقم اما برای همه نیست. کارگران کارگاه‌های کوچک، اصناف و واحدهای فروش، اغلب از دریافت مزایای مزدی محروم بوده‌اند و به نظر می‌رسد نصب این گروه‌های حداقل بگیر از افزایش حقوق ۱۴۰۲، فقط همان افزایش ۲۷ درصدی پایه‌مزد باشد.

«محمد» کارگری از فروشگاه‌های برند لباس در حوالی شهرستان نور استان مازندران است؛ فروشگاه‌هایی که به گفته او با ورود موج‌های انبوه گردشگران ثروتمند، مثل قارچ از زمین سر بر آورده‌اند. ساعت کار او از ۱۰ صبح تا پاسی از شب (گاهی بیشتر از نیمه شب) است و در فصول گرم سال که مسافرو مشتری بیشتر است، ساعات کار هم افزایش می‌یابد.

این کارگر واحد فروش با بیان اینکه «شاید باورتان نشود در ماه به اندازه قیمت یکی از محصولات مغازه مثلاً یک مانتوی چرم حقوق نمی‌گیریم»، می‌گوید: از صبح تا شب به مدت ۱۲ ساعت یا حتی بیشتر سر پای استاده‌ایم و به مشتریان سرویس می‌دهیم. حتی در روزهای اول نوروز هم تعطیلی نداشتیم و تمام وقت سر کار بودیم اما حقوق مان به نسبت فروشی که این فروشگاه‌ها می‌برند دارن دو سودی که می‌برند، به شدت ناچیز

حتی اگر با زرس کار یا تأمین اجتماعی به کار گاه بیاید، کارگر از ترس کارفرما، بیمه نباشد می‌گوید من بیمه‌ام. حقوق کم باشد می‌گوید نه، من حقوق کامل را هر ماه و سر وقت دریافت می‌کنم».

تأمین اجتماعی به کار گاه بیاید، کارگر از ترس کارفرما، بیمه نباشد می‌گوید من بیمه‌ام. حقوق کم باشد می‌گوید نه، من حقوق کامل را هر ماه و سر وقت دریافت می‌کنم».

به باور کارشناسان، راهکاری که می‌تواند در این شرایط بن بست پاسخگو باشد، تشکل یابی عمودی و گسترده کارگران کارگاه‌های کوچک است. محمد می‌گوید: کاش تشکلی داشتیم که حامی ما باشد. یک نهاد صنفی که شرایط شغلی ما را درک کند و در واقع از کارگرانی مانند خود ما تشکیل شده باشد. آن زمان حتماً می‌توانستیم اعتراض کنیم.

او این روزها به شدت نگران حقوق فروردین ماه خود است. در تمام مدت عید نوروز کار کرده اما هیچ صحبتی از حقوق و مبلغ آن نشده است. این کارگر که آینده‌اتیر به تاری می‌بیند، می‌گوید: بر اساس آنچه در تمام سال‌های گذشته در فروشگاه‌ها برن ما رواج داشته، فقط همان حقوق پایه را به ما خواهند داد یعنی ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان حقوق برای ۱۲ ساعت کار کامل! آیا این اوج بی‌عدالتی نیست؟! از این ناعادالته‌تر سرعاً دارید؟ ما کارگران در فروشگاه‌های ثروتمندان استثمار می‌شویم وقتی یک ماه روزی ۱۲ ساعت بدون تعطیلی کار می‌کنیم اما حقوق مان به اندازه قیمت یکی از محصولاتی نیست که می‌فروشیم!

یک توافق نانوشته اما اجباری، به دریافت پایه حقوق خالی یا همان حقوق وزارت کاری رضایت می‌دهند. این توافق تماماً بر اساس اجبار است و در واقع هیچ رضایت واقعی در کار نیست. این کارگران حتی اگر بیمه هم باشند، مزایای مزدی را دریافت نمی‌کنند. کارفرما در لیست‌های بیمه تأمین اجتماعی حقوق قانونی را می‌پردازد اما آنچه آخر هر ماه به کارگر می‌پردازد همان پایه حقوق است و بس. در این شرایط با توجه به گستردگی وسیع کارگاه‌های کوچک و صنفی، عملاً نظارت بر این کارگاه‌ها ممکن نیست، هر چند به گفته کارگرانی مثل محمد که به گفته خودش در موقعیت

آچمز قرار دارند، نظارت و بازرسی کار مفهوم کار کردی خود را به تمامی از دست داده است: «حتی اگر با زرس کار یا

یک کارگر همان ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان خواهد بود نه بیشتر. بر اساس این مصوبه، بن خوار بار ۱۴۰۲ برابر با یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان است و حق مسکن (در صورت تصویب در هیات دولت) ۹۰۰ هزار تومان. هم‌دین مولفه روی هم رقمی برابر با ۲ میلیون تومان در هر ماه را تشکیل می‌دهند و عدم پرداخت این دو میلیون تومان (حدود ۴۰ درصد از حداقل پایه مزد ماهانه) که در مقیاس زندگی امروز طبقه کارگر ناچیز نیست، یک ظلم مضاعف در حق کارگران کارگاه‌های کوچک است.

رواج توافقات نانوشته اجباری در بازار کار

کارگران در این کارگاه‌ها بر اساس

تعلق می‌گیرند و این بی‌توجهی موجب پایمال شدن حقوق مزدی جمعیت انبوهی از کارگران کشور می‌شود. در کارفرمایان واحدهای صنفی از تمکین به آن طفره می‌روند، باز هم هر ساله در نشست‌های مزدی شورای عالی کار، بخشی از افزایش حقوق به مزایای مزدی

بر اساس مصوبه مزدی شورای عالی کار، حداقل پایه مزد ماهانه، ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان است. بنابر این اگر مزایای مزدی، در بافتی ماهانه یک کارگر همان ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان خواهد بود

گفت و گو

نماینده کارگران شهرداری زنجان:

جامعه کارگری از مصوبه مزدی راضی نیست

شاهد افزایش بالای ۵۰ درصدی کرایه‌خانه‌ها بودیم. کارگران که از اقشار ضعیف و کم‌درآمد جامعه‌اند، جدا از مخارج تأمین مسکن، چگونه با این میزان حقوق معیشت خانواده خود را تأمین می‌کنند؟

همایونی با بیان اینکه دولت باید اجازه می‌داد دستمزد کارگران به اندازه سید معیشت افزایش یابد، افزود: جامعه کارگری همواره ضعیف و بی‌پناه بوده و امسال باز هم ثابت شد که حداقلی‌ترین حقوق قانونی هم برای کارگران در نظر گرفته نمی‌شود. این عادلانه نیست که افزایش دستمزد کارگران بر اساس احتمالات کاهشی تورم بسته شود و در نتیجه بدون در نظر گرفتن سبب معیشت، سفره کارگران را کوچک و کوچک‌تر کنند. وی تصریح کرد: افزایش حقوق ۲۱ درصدی

نماینده کارگران شهرداری زنجان گفت: ۲۱ درصد افزایش حقوق کارگران با تورم موجود اصلاً منطقی نیست و ماخواستار ابطال مصوبه مزدی امسال هستیم.

عبدالطیلم همایونی در گفت و گو با ایلسا، با بیان اینکه اعتراض کارگران مبنی بر این است که چرا حقوق بر اساس ماده ۴۱ قانون کار تعیین نمی‌شود گفت: کارگران یک‌صدا خواستار ابطال مصوبه مزدی سال ۱۴۰۲ هستند و سوال آنها از دولت این است که طبق چه ملاکی در میان این همه فشار اقتصادی، حقوق کارگران را تنها ۲۱ درصد افزایش داده‌اند؟ آیا سال گذشته قیمت کالا و اجناس ۲۱ درصد رشد کرده بود که دستمزد ۲۱ درصد افزایش یافته است؟ او با ذکر مثالی یادآور شد: به عنوان نمونه در حوزه مسکن

گزارش

کارگران داروگر تهران مقابل ساختمان وزارت کار تجمع کردند



تجمع، از کارگران شیفت صبح کارخانه داروگر تهران هستند که به حمایت از ۱۴ کارگر تعدیلی دست‌از کار کشیده و با متوقف

صبح دیروز حدود ۱۰۰ کارگر کارخانه داروگر تهران در اعتراض به اخراج ۱۴ نفر از همکاران شان، تولید را متوقف کرده و در مقابل درب ورودی ساختمان وزارت کار تجمع کردند.

یکی از این کارگران معترض در مورد علت این تجمع به ایلسا گفت: مدیران کارخانه به بهانه‌های مختلف از روز ۲۸ اسفندماه سال گذشته تا ۱۵ فروردین سال جاری در دو مرحله اقدام به تعدیل ۱۴ نفر از همکاران با سابقه کرده‌اند و حتی با پادرمیانی کارگران راضی به بازگرداندن کارگران به کارشان نشدند. او با بیان اینکه سوابق فعالیت بعضی از کارگران به ۱۵ تا ۲۰ سال می‌رسد، اظهار کرد: این کارخانه بیش از ۱۰۰ کارگر دارد که امنیت شغلی آنها به دلیل داشتن قراردادهای موقت یک ماهه تأمین نمی‌شود. به گفته این کارگر، افراد حاضر در این

گفت و گو

یک فعال صنفی خبر داد:

شکایت کارگران از مزد ۱۴۰۲ روی میز دیوان عدالت اداری

دستمزد به دیوان عدالت شکایت کرده‌اند تا حقوق مکتسبه خود را مطالبه کرده و خواستار افزایش قدرت خرید شوند. به عبارتی خواستار دستمزد شرافتمندانه و قانونی هستند. این فعال کارگری افزود: سوال اصلی این است که آیا دیوان عدالت مصلحت‌اندیشی کرده و کارگران را قربانی سرمایه‌داران می‌کند یا به نفع کارگران رای می‌دهد؟ در مساله امنیت شغلی و ابطال دادنامه ۱۷۹، ماه‌هاست که شکایت به دیوان عدالت اداری بی‌نتیجه مانده است ولی انتظار داریم شرایط تغییر

یک فعال کارگری از شکایت کارگران به دیوان عدالت اداری برای ابطال مصوبه مزدی ۱۴۰۲ خبر داد.

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در گفت و گو با ایلسا، با بیان اینکه «افزایش ۲۷ درصدی حداقل دستمزد ۱۴۰۲ با بندهای یک و دو ماده ۴۱ قانون کار همخوانی ندارد و غیر قانونی است.» از شکایت کارگران به دیوان عدالت خبر داد.

او گفت: کارگران برای ابطال افزایش ۲۷ درصدی حداقل



کارگران در سال جاری همانند مصوبه مزدی سنوات گذشته از خط فقر پایین‌تر تعیین شد. تصور کنید که یک کارگر با حقوق ۱۰ تا ۱۰ میلیونی که کفاف مایحتاج اولیه زندگی او را نمی‌دهد به تناسب فرد دیگری با درآمد چند میلیونی باید به یک اندازه در جامعه مالیات پرداخت کند. این دور از انصاف است.

این فعال کارگری با بیان اینکه حق ندارد بیم از تعهد و مسئولیت‌پذیری این جامعه سوء استفاده کنیم، گفت: در طول سال‌های گذشته مرتباً مسئولان وعده به مرتد داده‌اند اما کمتر عمل کرده‌اند. دولت باید در ابتدا دستمزد را به نسبت تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی تعیین می‌کرد و بعد به دنبال مهار تورم می‌رفت.

نماینده کارگران شهرداری زنجان با تأکید بر اینکه مزد ۱۴۰۲ غیر قانونی است و دیوان عدالت باید نسبت به ابطال آن اقدام کند، در پایان گفت: ما کارگران انتظار داشتیم دولت برای افزایش مزد ۱۴۰۲ تورم واقعی را مدنظر قرار می‌داد و حداقل مزد بر اساس ماده ۴۱ قانون کار و تورم رسمی بانک مرکزی افزایش می‌یافت اما نگاه دولت به مباحث اقتصادی

کردن تولید خواستار بازگشت به کار همکاران شان شده‌اند. این کارگر اظهار داشت: کارگران نگرانند که روند اخراج ادامه پیدا کند و شاهد اخراج سایر کارگران قرار دادی در هفته‌های آینده باشیم.

او درباره علت اخراج کارگران گفت: بهانه کارفرما این است که این ۱۴ کارگر بدون اجازه از روز ۲۸ اسفندماه (۱۴۰۱) محل کار خود را برای تعطیلات نوروزی ترک کرده‌اند در حالی که همه آنها قبل از خروج از کارخانه، در خواست مرخصی داده و مرخصی آنها از سوی سرپرستان و مسئولان بخش تأیید شده است.

او با اشاره به اینکه بیش از یک سال است که به دلیل تأمین نشدن مواد اولیه، تولید در کارخانه داروگر تهران محدود شده و



نشاند، به نفع کارگران قدم بردارد و افزایش ۲۷ درصدی حداقل دستمزد را بطلان کند تا مجدداً مذاکرات مزدی شورای عالی کار برای افزایش قانونی دستمزد کلید بخورد.

کند و این مرجع عالی قضایی به نفع مظلومان رای بدهد. به گفته حبیبی، از مجلس و فراکسیون کارگری آن، آبی برای کارگران گرم نشده است چرا که حاضر نشدند به عنوان ناظران بر اجرای قانون، به مذاکرات مزدی ۱۴۰۲ ورود کنند و دولت را به پایبندی به قانون متعهد کنند.

حبیبی در پایان تأکید کرد: به نظر می‌رسد نمایندگان مجلس حسی سرسرمایه‌داران هستند و از منافع آنها دفاع می‌کنند. انتظار داریم دیوان عدالت و دستگاه قضا این گونه



افزایش دستمزد عامل تورم نیست

حاج اسماعیلی:

دولت آدرس غلط می‌دهد

یک کارشناس بازار کار عنوان می‌کند: به نظر من یک رویکرد غیر منطقی و غیر کارشناسی در بدنه دولت و در بین برخی از نمایندگان مجلس وجود دارد که اعتقاد دارند افزایش دستمزد ده‌ها می‌تواند تورم ایجاد کند. حمید حاج اسماعیلی در گفت و گو با خبر آنلاین متذکر شد: با وجود اینکه نمی‌خواهم این مساله را غیر منطقی تلقی کنم ولی در شرایط اقتصادی ایران واقعا افزایش دستمزد ده‌ها عامل تورم نیست. تورم ریشه‌های جدی در اقتصاد کلان دارد که

ساختار اقتصادی، یکی از علت‌های اصلی آن است. این کارشناس بازار کار می‌گوید: سوداگری و بنگاهداری در عرصه بانک‌ها، عامل دوم است و در عین حال، رشد بی‌محابای نقدینگی و ناترازی‌ها در حوزه صندوق‌های بان‌نستتگی، بانک‌ها و کسری بزرگ بودجه دولت و عدم وجود انضباط مالی، عوامل اصلی ایجاد تورم در کشور است. به اینها باید عامل مهم‌تر دیگری را اضافه کرد که تحریم هالاست. حاج اسماعیلی می‌افزاید: دولت آدرس اشتباه و مسیر اشتباهی را برای کنترل تورم طی می‌کند و همین موضوع باعث شده که خود را در مقابل کارگران و حقوق بگیران در کشور قرار دهد. این در حالی است که بر اساس قانون اساسی و فلسفه سیاسی تشکیل دولت، مسئولیت اصلی دولت، حمایت از مردم و تأمین معیشت و رفاه برای مردم است که آنها را فراموش کرده است.

حق مسکن کارگران

در هیات دولت تصویب شد

هیات دولت، افزایش مبلغ کمک هزینه مسکن کارگران را تصویب کرد. به گزارش توسعه ایرانی، مبلغ کمک هزینه مسکن کارگران در جلسه دیروز هیات دولت، بررسی و رقم ۹۰۰ هزار تومان تعیین شده در شورای عالی کار تصویب شد. طبق این گزارش، حق مسکن جزو مزایایی است که رقم آن از سوی شورای عالی کار پیشنهاد می‌شود و برای اجرایی شدن باید حتماً به تصویب هیات دولت برسد.