

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی شوش و هفت تپه



بازنشستگان تأمین اجتماعی شوش و هفت تپه صبح روز چهارشنبه (۲۹ آذرماه) به اعتراض به وضع بد معیشتی خود مقابل فرمانداری شوش تجمع کردند. به گزارش ایلنا، اجرای مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی و افزایش حقوق بازنشستگان مطابق با نرخ واقعی تورم و سبب معیشت-اجرای قانون الزام و بهره‌مندی از در مان رایگان از جمله مطالبات اصلی این بازنشستگان است.

۵۰۰ هزار کارگر ساختمانی در انتظار بیمه شدن

رئیس کانون انجمن صنفی کارگران گفت: ۵۰۰ هزار کارگران ساختمانی در انتظار بیمه شدن از سوی تأمین اجتماعی هستند. اکبر شوکت در گفت‌وگو با رادیوی گفت: متأسفانه این موضوع مانند سه سال گذشته در بلاکلیفی به سر می‌برد. اضطراب قطع شدن بیمه سه سال است که همراه این افراد بوده و همچنان ادامه دارد. وی ادامه داد: در طول سه سال گذشته بیمه ۳۰۰ هزار نفر قطع شده است. قانون مصوب مجلس هم از سوی تأمین اجتماعی اجرایی نمی‌شود و این موضوع باعث شده تا ۵۰۰ هزار نفر در صف بیمه‌کارگری قرار بگیرند. وی افزود: به تازگی نمایندگان بساز و بفروش استان فارس شاهکاری صورت دادند که منابع پیش‌بینی شده در قانون که تحت استفسار به مجلس آورده نصف شود. در صورت رأی آوردن این طرح، امید بیمه شدن ۵۰۰ هزار نفر کارگران زمین خواهد رفت. شوکت یادآور شد: یکی از بزرگترین ضعف‌های اقتصادی کشور عدم ایستادگی در برابر تورمندان است. متأسفانه نفوذ بساز و بفروش هافدری زیاد است که می‌توان گفت به‌احتمال قوی حقوق کارگری ایپامال می‌کنند اما همچنان پیگیری حل مشکل بیمه کارگران خواهیم بود.

کارگران آب معدنی داماش اعتصاب کردند

کارگران کارخانه آب معدنی داماش در اعتقاد به آنچه بی‌توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات‌مزدی خود می‌خوانند، صبح دیرروز (۲۹ آذر) کار در کارخانه را متوقف کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: با وجود گذشت چند روز از اعتراض صنفی کارگران برای وصول مطالبات مزدی، متأسفانه هیچ مسئولی در کارخانه حاضر نمی‌شود و پاسخگوی مطالباتمان نیست. به گفته وی، کارگران دو تا سه ماه از مطالبات مزدی مربوط به مهر، آبان و آذر ماه سال جاری خود را در حالی طلبکارند که کارخانه آب معدنی داماش دارای تولید و بازار فروش خوبی است و روزانه ده‌ها هزار لیتر آب معدنی و آشامیدنی تولید و به فروش می‌رساند. باین حال برخی مسئولان شهرستانی کمیو منابع مالی ناشی از کاهش تقاضا را دلیل پرداخت نکردن حقوق هاعنوان می‌کنند. طبق اظهارات وی، وضعیت کارخانه و کارگران آب معدنی داماش برای مسئولان شهرستان رودبار و حتی استان گیلان عادی شده و واکنشی از خود نشان نمی‌دهند. باین حال کارگران چارهای جز ادامه اعتراضات صنفی تا رسیدن به حداقل بخشی از مطالبات خود ندارند. این کارگر اظهار کرد: طی چند روز گذشته چندبار با برخی از مسئولان شهرستان رودبار از جمله بخشدار منطقه عمار لو و اداره کار شهرستان تماس گرفته و آنها را در جریان مشکلات پیش آمده قرار دادیم اما کاری از پیش نبرده و اقدامی برای پیگیری مطالباتمان انجام ندادند.

تجمع اهالی شهرک کارگرنشین جویارستان مقابل استانداری کرمان



جمعی از اهالی شهرک جویارستان شهر جویار کرمان، روز چهارشنبه (۲۹ آذر) در اعتراض به عدم به‌مندی از آب لوله‌کشی با گذشت ۳۰ سال از ساخت این شهرک تجمع کردند. این چهارمین تجمع اهالی طی ماه‌های اخیر است به گزارش ایلنا، در سال ۷۲ استاندار وقت، زمینی در اختیار کارمندان و کارگران و فرهنگیان این منطقه قرار داد. آن‌طور که اهالی می‌گویند در طول این ۳۰ سال بیش از ۸۰۰ نفر پروانه ساختمانی گرفته و ساخت‌وساز انجام داده‌اند از این بین، ۳۴۰ نفر پایان کار گرفته‌اند اما هنوز مشکل آب آشامیدنی این شهرک حل نشده است. به گفته اهالی، ساکنین مجبور به خرید آب تانکری غیر بهداشتی با قیمت گزاف (هر تانکر نزدیک به یک میلیون تومان) از روستاهای مجاور هستند. برخی از آنها نیز به دلیل مشکلات ناشی از نبود آب آشامیدنی مجبور به ترک شهرک شده‌اند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بارها بر این نکته تأکید کرده است که تعیین مزد کارگران، محصول جلسات سه‌جانبه بین کارگران، کارفرمایان و نمایندگان دولت است و دولت و مشخصاً وزیر کار، مسئول تعیین مزد کارگران نیست. باین حال چه در بین فعالان صنفی کارگری و چه حتی بین نمایندگان مجلس، این ادعا چندان جدی گرفته نمی‌شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، عدم رعایت سه‌جانبه‌گرایی هنگام تعیین دستمزد و عمل نکردن به قانون کار، گلايه‌های اصلی نمایندگان جامعه کارگری حاضر در شورای عالی کار است. این فعالان صنفی با اشاره به اظهارات مقامات دولتی در آستانه فرارسیدن موسم تعیین مزد کارگران در شورای عالی کار، معتقدند که دولت‌مردان صحنه‌گردان اصلی جلسات شورای عالی کار هستند و با اظهارات و بهانه‌هایی همچون رشد اندک حقوق کارمندان و لزوم به‌هم نخوردن تعادل میان کارگر و کارفرما، تعدیل نیروی کار به بهانه افزایش حقوق، افزایش تورم، ناتوانی بنگاه‌های اقتصادی در پرداخت حقوق کارگر و... که عمداً در ماه‌های پایانی سال مطرح می‌شود، صحنه را برای تعیین مزد دلخواه خود فراهم می‌کنند.

فعالان صنفی کارگران البته بر این تمام این بهانه‌ها که سال‌هاست در تریبون‌های متعدد مطرح می‌شود، استدلال‌هایی می‌آورند. به‌طور مثال این عده با اشاره به پژوهش‌های متعدد درباره اثر دستمزد بر تورم، اعتقاد دارند که همبستگی دستمزد و نرخ تورم در اقتصاد ایران اثبات نشده است و این مهم را می‌توان به‌احتی با بررسی و مقایسه منحنی تورم و در صد افزایش دستمزد طی دو دهه گذشته متوجه شد. ضمن اینکه در اقتصاد کلان، تورم حاصل از فشار تقاضا، زمانی ایجاد می‌شود که تقاضا از عرضه بیشتر شود. وقتی قدرت خرید کارگران کاهش یافته و باین کار،



بابایی کارنامی: قانون باید به نجوی اصلاح شود که نمایندگان کارفرمایان یا همان بخش خصوصی و نمایندگان کارگری با یکدیگر به تفاهم برسند و دولت فقط نقش نظارتی داشته باشد

تقاضای عمومی کاهش یافته است، چگونه‌ها تأثیر دستمزد بر نرخ تورم حرف می‌زند و وقتی به دلیل پایین بودن تقاضا در بازار، رکود ایجاد شده است، چگونه می‌توان گفت که افزایش دستمزد سبب افزایش نرخ تورم شده است؟! همچنین این فعالان صنفی در رد بهانه دیگر دولت‌مردان که فرض را بر این می‌گذارند که با افزایش مزد، تعدیل‌ها در واحدهای اقتصادی شروع می‌شود، به این نکته اشاره کرده‌اند که بارها از سوی مسئولان مختلف و حتی رئیس‌جمهور اعلام شده که کار هست ولی کارگر نیست که کارشناسان یکی از دلایل عدم تمایل در کار را دستمزد پایین می‌دانند. این عده با نمونه گرفتن سال ۱۴۰۱ که دستمزد به میزان ۵۷ درصد افزایش یافت و تا حدودی قدرت کارگران بالا برد، به گزارش‌هایی استناد می‌کنند که افزایش ماندگاری شغل در جامعه در آن سال را مورد تأکید قرار می‌داد.

باین همه، تمامی این استدلال‌ها مانع از این نیست که دولت‌مردان، دوباره و دوباره بر طبل بهانه‌های خود نکوبند چنانچه دوروز پیش، وزیر اقتصاد مدعی شد که دولت مدافع افزایش حقوق کارگران است، به شرط آنکه شغل کارگران را به مخاطره نیندازد.

قانون کار باید اصلاح شود

در همین زمینه «علی بابایی کارنامی» رئیس

تکرار بهانه‌های نخ‌نمای دولت و کارفرمایان در بزنگاه تعیین مزد کارگران ناظر بزرگی که بی‌طرف نیست



فراکسیون کارگری مجلس با تأکید بر ضرورت افزایش حقوق کارگران بر اساس تورم سالانه به تسنیم گفت: قانون باید به نحوی اصلاح شود که نمایندگان کارفرمایان یا همان بخش خصوصی و نمایندگان کارگری با یکدیگر به تفاهم برسند و دولت فقط نقش نظارتی داشته باشد. در این صورت نقش کارگران پررنگ‌تر خواهد شد و دولت فقط نقش نظارتی داشته باشد. در این صورت نقش کارگران پررنگ‌تر خواهد شد و ولی در شرایط کنونی کارگران کمترین نقش را دارند.

وی افزود: مهم‌ترین مسأله در بحث تعیین مزد حقوق کارگران عمل به قانون و رعایت سه‌جانبه‌گرایی است و ضروری است یک‌بار برای همیشه شیوه تصمیم‌گیری در خصوص دریافت مزد و حقوق اصلاح شود. تفاهم کارگران و کارفرمایان و نظارت دولت بر این روند، ریشه حل مشکلات معیشتی کارگران است.

نماینده ساری و میاندرد در مجلس افزود: بر اساس قانون کار فعلی، شورای عالی کار به ریاست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با حضور سه نماینده از جامعه کارگری، سه نماینده از کارفرمایان و سه نماینده از دولت، تصمیماتی برای کارگران اتخاذ می‌کنند که خود کارگران کمترین نقش را در این تصمیم‌گیری دارند چرا که در اکثر مواقع کارفرمایان و دولت هم‌نظر هستند.

وی باین‌گونه تصمیم‌گیری درباره افزایش حقوق کارگران باید بر مبنای تورم در جامعه باشد، ادامه داد: قانون باید به نحوی اصلاح شود که نمایندگان

رئیس فراکسیون کارگری مجلس تأکید کرد: متأسفانه نگرانی از بابت دخل و خرج دولت بیشتر از نگرانی درباره دخل و خرج خانوارهاست ولی باید سطوح تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی به نحوی باشد که کارگران و خانوارهای ایرانی که ۴۰ تا ۵۰ درصد آنها مشمول دریافت حقوق کارگری می‌شوند را در نظر بگیریم.

خواسته‌های جز عمل به قانون نداریم

«محمد رضا تاجیک» نماینده کارگران در شورای عالی کار نیز با تأکید بر اینکه درخواست کارگران افزایش بیش از اندازه دستمزد نیست، بلکه عمل به ماده ۴۱ قانون کار است، به تسنیم گفت: سال‌های سال است که موضوع دستمزد در جلسات سه‌جانبه دنبال می‌کنیم و کارفرمایان همواره مدعی بوده‌اند که اشتغال موجود را حفظ کرده‌اند و اگر حقوق و دستمزد کارگران افزایش یابد بار بیزش شدید نیروهای کار و تعطیلی بنگاه‌ها مواجه خواهیم شد.

وی افزود: متأسفانه اعلام ناتوانی از پرداخت دستمزد حربه‌ای است که کارفرمایان و دولت همیشه در زمان تعیین دستمزد به کار می‌گیرند در حالی که طبق آمارها سه‌م دستمزد در ایران قیمت تمام‌شده تولید بسیار کم است و در ایران در بهترین دستمزد‌دهایی که داده شده هنوز به ۱۰ درصد هم نرسیده‌اند و باید واقع‌بینانه به این قضیه نگاه کنیم.

تاجیک افزود: آن چیزی که موجب زیان‌دهی یار کود یک‌بنگاه اقتصادی می‌شود تا از فعالیت باز بماند، دستمزد کارگزاران نیست و کارفرمایان باید افزایش هزینه‌های خود و عدم انطباق دخل و خرجشان را در جای دیگری جست‌وجو کنند. این کارشناس حوزه کار باین‌گونه بیان کرد: دولت عنوان ناظر بزرگ وظیفه دارد که هم از کارفرمایان حمایت کند و هم از کارگران، گفت: زمانی که کارگران در شورای عالی کار برای بالا بردن درصد ناچیزی از حقوق کارگران چانه‌زنی می‌کنند، دولت باید بی‌طرفانه عمل کند. در صورتی که دولت حمایت از کارفرمایان می‌کند و کارفرمایان هم به پشتوانه دولت، از حربه ناتوانی استفاده می‌کنند در حالی که هر یک به عنوان شرکای اجتماعی باید به نقش و وظیفه‌ای که در قبال هم دارند، عمل کنند.

وی بیان کرد: تعدیل نیرو به دلیل افزایش دستمزد کارگران فقط یک بهانه است که بعضی از کارفرمایان آن را مطرح می‌کنند در حالی که این موضوع غیر واقعی و غیر منطقی است. طرح مباحثی از جمله افزایش نرخ تورم، تعدیل نیرو و افزایش هزینه‌های تولید بار روانی را در جامعه ایجاد می‌کند که هزاران آسیب بر اقتصاد کشور می‌زند و کارگاه‌ها را با مشکل روبه‌رو می‌کند.



تاجیک: زمانی که کارگران در شورای عالی کار برای بالا بردن درصد ناچیزی از حقوق کارگران چانه‌زنی می‌کنند، دولت باید بی‌طرفانه عمل کند. در صورتی که دولت از کارفرمایان حمایت می‌کند

«ناترازی» به کلید واژه مقابله با مزد و حقوق کارگران بدل شده است

گفت: بحث گران شدن نرخ ارز مجدداً در بودجه ۱۴۰۳ مطرح شده و عده‌ای همچنان به دنبال پیاده کردن سیاست‌های لیبرالی هستند تا مسأله ناترازی خودشان را حل کنند. البته این سیاست‌ها بیشتر آزمایش خود را پس داده و اجرای آن از جمله دلایل اصلی اوضاع بد اقتصادی مردم و بدتر شدن وضع معیشت آنهاست. از دولت و مجلس می‌خواهیم به این پیشنهادات پاسخ مثبت ندهند و با اتخاذ تصمیمات درست و انجام اقداماتی اساسی به فکر ارتقای سطح معیشت مردم باشند.

باقری تأکید کرد: هر گونه تصمیم برای افزایش قیمت ارز، زندگی مردم عادی را نشانه می‌رود و نباید از این طریق به دنبال رفع مسأله ناترازی بین درآمد و هزینه بود. راه‌حل اصلی تغییر سیاست‌های کلی به نفع مردم عادی است. مالیات‌ستانی باید تغییر کند، حمایت از تولید باید به شکل واقعی خود نشان دهد و سیاست‌ها باید در جهت افزایش تولیدات داخلی پیش برود.



به دنبال وضع قوانین برای بدتر کردن اوضاع کارگران هستند. معتقد سیاست‌های اقتصادی سازمان برنامه و بودجه و دولت، اوضاع معیشت کارگران را بدتر می‌کند.

عضو هیأت مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار

عضو هیأت مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار:

گزارش

عضو هیأت مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار:

عضو هیأت مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار گفت: معتقدم که راه‌حل اصلی برون‌رفت از مشکلات شدید امروز، تغییر سیاست‌های کلی به نفع مردم عادی است. به گزارش ایلنا، محسن باقری در اعتراض به سویه غالب تفکر لیبرالی در دولت و سازمان برنامه و بودجه گفت: طرفداران تفکر لیبرالی با اسم رمز ناترازی صندوق‌ها و بودجه دولت، به دنبال توجیه برخی از مواد ضد کارگری برنامه توسعه هفتم و بودجه ۱۴۰۳ هستند که تصویب و اجرای این مواد به معنای رسمی کردن بهره‌کشی از نیروی کار در کارگاه به بهانه پایداری اشتغال و صندوق‌هاست.

وی ادامه داد: آرزایان‌سازی مدام نیروی کار همراه است با نوسانات گاه و بی‌گاه نرخ ارز و تأثیر این نوسانات روی بالاتر رفتن قیمت‌ها، فشار مضاعفی بر کارگران وارد کرده است. از یک طرف قانون و مشخصاً ماده ۴۱ قانون کار کنار گذاشته شده و از یک طرف

گفت و گو

سالانه حدود ۲ هزار کارگر دچار سوختگی الکتریکی می‌شوند

در خصوص این افراد داشتیم ۶۵ درصد آنها حداقل یک عضو شان را از دست داده‌اند یا دست یا پای شان قطع شده است. برخی از این افراد دو دست یا دو دست و یک پا را از دست می‌دهند. حتی بیماری هم داشته‌ایم که دو دست و دو پای خود را به علت سوختگی الکتریکی از دست داده و قطع شده است.

رئیس انجمن حمایت از بیماران سوخته (ققنوس) با تأکید بر اینکه همه این موارد قابل پیشگیری است، تصریح کرد: برای پیشگیری از این نوع سوختگی‌ها به دستگاه‌ها و سازمان‌هایی مانند وزارت کشور، شهرداری‌ها، نظام مهندسی و... مراجعه کرده‌ایم و اعلام کرده‌ایم که با انجام یک‌سری اقداماتی می‌توان از این نوع سوختگی‌ها پیشگیری کرد.

اغلب کارگران سوخته، جوان هستند

فاطمی خاطر نشان کرد با وجودی که کارگران کم‌سابقه‌تر عموماً در معرض سوختگی الکتریکی قرار می‌گیرند، اما متأسفانه در اکثر موارد، سوختگی الکتریکی می‌شود

پروژه‌هاست. اگر به دلایل نمی‌شود این حریق در پروژه رعایت شود، پس باید عایق‌سازی شود یا خطوط به زیر زمین منتقل شوند تا جلوی سوختگی‌های الکتریکی گرفته شود. اغلب افرادی که به این طریق دچار سوختگی می‌شوند، جوان هستند و اغلب هم دست و پای خود را از دست می‌دهند و تا پایان عمر از کار افتاده می‌شوند. برای اغلب این افراد تا پایان عمر تأمین اجتماعی باید حقوق از کار افتادگی پرداخت کند، در حالی که با پیشگیری از این نوع سوختگی‌ها می‌توانیم هم‌زندگی این افراد را نجات دهیم و هم هزینه‌ها را کاهش دهیم اما متأسفانه در ک درستی از این موضوع وجود ندارد.

وی درباره سوختگی ناشی از برق گرفتگی در بین کارگران صنعت برق ادامه داد: اتفاقاً برق گرفتگی در این فشر کم است چرا که آنها موارد ایمنی را بیشتر رعایت می‌کنند و لباس‌های خاص استفاده می‌کنند. بیشتر افرادی دچار برق گرفتگی می‌شوند



که با برق کار نمی‌کنند و آشنایی کار با برق ندارند و محیط‌شان هم ایمن نیست و همین باعث بروز حوادث ناگوار می‌شود. رئیس انجمن حمایت از بیماران سوخته (ققنوس) درباره سوختگی کارگران با مواد شیمیایی گفت: آماری در این زمینه ندارم اما به‌طور مرتب در بیمارستان‌ها مواردی از کارخانه‌های صنعتی داریم که کار مواد شیمیایی استفاده می‌کنند و حتی افرادی داشتیم که در حوضچه‌های آسید افتاده‌اند و با سوختگی وسیع به بیمارستان ارجاع داده شده‌اند.