

تبدیل کارگران بومی

در پروژه ساخت پتروشیمی چابهار

در پروژه ساخت پتروشیمی چابهار که در استان سیستان و بلوچستان واقع شده، حدوداً ۱۵۰ کارگر تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «کیمیا صنعت» مشغول به کارند که از ابتدای اردیبهشت ماه سال جاری، شماری از آنها که بومی هستند، پس از اتمام قرارداد کار بیکار شده‌اند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: پتروشیمی چابهار از واحدهای بزرگ در دست ساخت است که از سال ۹۲ ساخت آن آغاز شده و اجرای کارهای تکمیلی آن به شرکت پیمانکاری «کیمیا صنعت» واگذار شده اما با شروع جنگ رمضان که پروژه موقتاً تعطیل شد ما کارگران محل کار خود را ترک کردیم. از حدود یک ماه پیش (اردیبهشت ماه) که مجدداً پروژه فعال شده از ورود ما کارگران بومی به محل کارمان جلوگیری شد.

بنا بر اظهارات وی، در حالی نیروی کار بومی منطقه چابهار کنار گذاشته شده‌اند که از قرار معلوم روند جایگزینی نیرو و کار غیر بومی شدت گرفته؛ موضوعی که در سال‌های اخیر همواره از اصلی‌ترین مطالبات جوانان بلوچ در پروژه‌های اقتصادی و صنعتی منطقه بلوچستان بوده‌است.

وی تصریح کرد: در حالی که سهم مردم منطقه چابهار از فعالیت این صنعت، عمدتاً آلودگی و مشکلات زیست‌محیطی است، استخدام نیروهایی از خارج از منطقه، اقدامی ناعادلانه و برخلاف اصل اولویت استخدام بومی تلقی می‌شود.

این کارگر درباره مطالبات موقوفه کارگران تعدیلی اظهار داشت: برخی کارگران بیکار شده هنوز عیدی و سنوات سال قبل خود را دریافت نکرده‌اند. وضعیت دریافت بیمه بیکاری کارگران نیز مشخص نیست. از طرف دیگر سایر همکاران بومی نگران امنیت شغلی خود هستند. این فعال کارگری در پایان اظهار کرد: شهروندان منطقه چابهار خواستار انکش و شفاف‌سازی مدیران پتروشیمی و توجه جدی مسئولان استانی به این روند هستند و این پرسش را مطرح می‌کنند که چرا با وجود اعلام مزاد نیرو به بهانه‌های مختلف، همچنان افرادی از خارج منطقه و بعضاً از مناطق خوش آب‌وهوا، آن هم با رابطه جذب می‌شوند؟!



□□□

سازمان تامین اجتماعی:

احکام جدید حقوقی قابل رویت است

احکام جدید بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی در حال صدور واز این هفته قابل دریافت است.

به گزارش توسعه ایرانی، سازمان تامین اجتماعی در اطلاعیه‌ای اعلام کرد: به اطلاع می‌رساند که سازمان تامین اجتماعی در حال انجام آخرین مراحل فنی مربوط به پیاده‌سازی و تست نهایی صدور احکام سال ۱۴۰۵ برای بیش از ۵ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر است تا طبق وعده قبلی، احکام جدید حداکثر در ابتدای هفته قابل دریافت باشد و این موضوع نیز به صورت رسمی توسط روابط عمومی سازمان اطلاع‌رسانی خواهد شد.

در ادامه این اطلاعیه آمده است: هر ساله فرآیند صدور احکام در صندوق تأمین اجتماعی طولانی‌تر از سایر صندوق‌های بازنشستگی بوده است. تفاوت مقررات و مراجع مربوطه، تعداد بالا و طیف گسترده افراد تحت پوشش، تنوع شرایط و ضوابط قانونی احکام مشمولین، اعمال متناسب‌سازی، شخصی‌سازی احکام از جمله ویژگی‌هایی است که صدور احکام در صندوق تأمین اجتماعی را تبدیل به فرآیندی پیچیده، بی‌نظیر و زمان‌بر می‌کند.

□□□

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان:

اکثریت مستمری‌بگیران کارگری فقیرند

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان گفت: اجرای قانون در مورد بازنشستگان که درآمد کارگری، وظیفه دولت است.

محمدحسن موسیوند در گفت‌وگو با ایلنا در ارتباط با انتشار اخباری مبنی بر احتمال افزایش نیافتن مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی در خرداد گفت: این اخبار باعث نگرانی بازنشستگان شده است. چطور منابع برای افزایش حقوق بازنشستگان نیست و دولت به تعهدات خود عمل نمی‌کند؟ بازنشستگان سه ماه است که منتظر اجرای قانون هستند.

این فعال صنفی با تاکید بر اینکه بازنشستگان تامین اجتماعی عموماً زیر خط فقر مطلق هستند، گفت: انتظار جامعه بازنشستگی، افزایش حقوق در خرداد و پرداخت موقوفات فروردین و اردیبهشت در کوتاه‌ترین زمان ممکن است. بازنشستگان نمی‌توانند سه ماه از سال را با حقوق سال قبل سر کنند آن هم در شرایطی که تورم کالاهای اساسی بیش از صد درصد است.

موسیوند تاکید کرد که افزایش ۶۰ و ۴۵ درصدی مستمری‌ها به هیچ وجه تناسبی با تورم گرانی‌ها ندارد. دبیر اجرایی خانه کارگر خرم‌آباد گفت: هر روز بازنشستگان با ما تماس می‌گیرند و در مورد افزایش نیافتن حقوق خود و بحران معیشتی که در آن گرفتارند صحبت می‌کنند. بازنشستگان به شدت ناراضی هستند. در این اوضاع، از دولت توقع داریم هر چه زودتر تعهدات خود در قبال تامین اجتماعی را به‌انجام برسانند. تامین اجتماعی نیز در خرداد به تکلیف قانونی خود عمل کند و حقوق مستمری‌بگیران را افزایش دهد.

با ایلنا همراه شوید

خبرگزاری کار ایران «ایلنا»

اعتراض نمایندگان نیروهای شرکتی و ارکان ثالث به کارشکنی مسئولان دولت

طرح ساماندهی؛ دستخوش تغییرات سلیقه‌ای



با گذشت یک ماه از دستور صریح

رئیس جمهور مبنی بر تبدیل وضعیت همه نیروهای شرکتی و ارکان ثالث در بدنه دولت و دستگاه‌های اجرایی، اظهارات اخیر رئیس سازمان اداری و استخدامی نشان داد که بدنه مدیران دولتی، به این دستور اعتنایی نخواهند کرد و شرکت‌های پیمانکاری تامین نیروی انسانی همچنان با قدرت به کار خود ادامه خواهند داد.

به گزارش ایلنا، هفته گذشته «علاءالدین رفیع‌زاده»، رئیس سازمان امور اداری و استخدامی در نشست با رئیس و اعضای کمیسیون اصل ۹۰ مجلس که در سازمان اداری و استخدامی کشور برگزار شد، درباره آخرین وضعیت تساماندهی نیروهای شرکتی در دستگاه‌های دولتی اظهار داشت:

موضوع تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی در دولت‌های مختلف مطرح بوده و تا به الان هم به نتیجه نرسیده است. وی با بیان اینکه فعالیت ساماندهی نیروهای شرکتی بلا تکلیف است، افزود: یکی از وعده‌های رئیس جمهور به مردم، درباره ساماندهی نیروهای شرکتی بود که ما هم در سازمان اداری و استخدامی کشور به تبع این وعده رئیس جمهور، موضوع را بررسی و دنبال کردیم.

معاون رئیس جمهور بیان داشت: به عنوان نخستین اقدام، سامانه‌ای در وب‌سایت سازمان اداری و استخدامی ایجاد کردیم تا آمار دقیق نیروهای شرکتی را استخراج کنیم و بدانیم با چند نفر در ارتباطیم. کمیته‌ها و جلسات مختلف تشکیل و سناریوهای مختلف بررسی و گزارش نهایی در دولت مطرح

شد. در این گزارش، این سناریو مطرح شد که به‌ذی‌نفع‌نهایی پرداخت داشته باشیم و در نهایت رئیس جمهور اعلام کرد که شرکت‌های واسطه‌ای حذف شوند. وی شرکتی بلا تکلیف باید یک‌بار برای همیشه این مشکل را حل کنیم، اضافه کرد: پیش‌نویسی در این زمینه تهیه شده و در هیات دولت در حال بررسی است. در کمیسیون اجتماعی مجلس هم به عنوان کمیسیون تخصصی مرتبط، پیگیر هستیم تا برای رفع ممنوعیت مندرج در تبصره ماده ۳۳ قانون مدیریت خدمات کشوری (مبنی بر اینکه دستگاه‌ها حداکثر می‌توانند ۱۰ درصد نیروهای مورد نیاز خود را به صورت قراردادی جذب کنند)، روشی پیدا کنیم.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور تأکید کرد: در حال حاضر رفع مشکل نیروهای شرکتی، مطالبه مردم است. حتی دنبال آن هستیم تا روابط متعدد و چندگانه استخدامی را ساماندهی کنیم اما دواشکال در این مسیر وجود دارد که مجلس باید کمک‌کننده‌نخست، اینکه وقتی نیروهای شرکتی تبدیل وضعیت می‌شوند، نیروهای لیسانس به بالا باید قرارداد کار معین با دستگاه اجرایی امضا کنند اما مشکل ممنوعیت ذیل تبصره ماده ۳۳ قانون مدیریت خدمات کشوری را داریم که باید این مانع در مجلس اصلاح و محدودیت استخدامی در تبصره ماده ۳۳ این قانون برداشته شود.

وی ادامه داد: مشکل بعدی این است که در حال حاضر نیروهای شرکتی شاغل در دستگاه‌ها، تابع قانون کار هستند و حقوق آنان بر اساس مصوبه شورای عالی کار تعیین می‌شود؛ بنابراین اگر تبدیل

وضعیت به قانون مدیریت خدمات کشوری شوند، حقوق آنان کاهش می‌یابد که باید برای این موضوع راهکار پیدا شود.

در همین زمینه کارگروه نمایندگان نیروهای شرکتی و ارکان ثالث سراسر کشور، در بیانیه‌ای نسبت به این صحبت‌ها انتقاد کرد.

در این بیانیه آمده است: پیرو اظهارات اخیر رئیس سازمان امور اداری و استخدامی پیرامون توقف طرح ساماندهی کارکنان دولت و اشاره ایشان به محدودیت‌های قانونی تبصره ماده ۳۲، ما نمایندگان و بدنه کارگری کشور صراحتاً اعلام می‌داریم که گره این طرح نه در بندها و تبصره‌های قانونی، بلکه در اراده مسئولان امر است. چطور می‌توان پذیرفت طرحی که با پشتوانه کارشناسی و رأی قاطع بیش از ۹۰ درصد نمایندگان ملت به تصویب رسیده، امروز به بهانه سقف‌های قانونی ۱۰ درصدی یا تفاسیر خاص از بار مالی، در بدنه دولت دستخوش تغییرات سلیقه‌ای شود؟ آقایان مسئول نیروهای شرکتی و ارکان ثالث که چرخ‌های تولید، خدمات و به‌ویژه صنایع حیاتی نفت و گاز کشور را در سخت‌ترین شرایط اقلیمی و عملیاتی به حرکت درمی‌آورند، دیگری تاب‌شنیدن واژه‌هایی نظیر «بلا تکلیفی» و «طرح‌های مسکن‌وار» را ندارند.

در ادامه این بیانیه آمده است: نکات و مطالبات صریح ما به شرح زیر است:

۱. شان قانون‌گذاری مجلس و لزوم اصرار بر مصوبه؛ اگر به فرموده امام ارحل «مجلس در رأس امور است»، نمایندگان ملت نباید اجزاء دهنند شأن رأی ۹۰ درصدی آنها بر سایه ساختارهای موازی تضعیف شود. طبق قانون، در صورت ایراد مجمع، مجلس حق دارد بر مصوبه خود «صرار» ورزد. ما از رئیس محترم مجلس و کلاب ملت می‌خواهیم موازی مصلحت‌طلبی را ساماندهی کارگری، بر صلح‌تفطیح میلیون‌ها خانواده مستقیماً به «صحن اصلی مجمع» اختصاص مصلحت‌نظام، بفرستند. آنجا دیگر بحث فقط بندهای سخت‌گیرانه اداری نیست، بلکه سران قوا باید بر اساس

گفت و گو

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

وزارت اقتصاد، خط اعتباری تامین اجتماعی را باز کند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، در این ارتباط به ایلنا گفت: نامه اخیر با توجه به اقدام هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی صادر شده است. دولت نیز باید این درخواست را مصوب کند. اکنون نیز میدری به عنوان وزیر تعاون در خواست را به معاون اول رئیس جمهور ارائه داده تا هر چه سریع‌تر مصوبه هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی مورد تأیید قرار گیرد.

وی افزود: این روال در سال‌های گذشته نیز وجود داشته است. این نامه فراگیر در برگیرنده همه مولفه‌های مبتنی بر مصوبه شورای عالی کار و همچنین قوانین مصوب در حوزه متناسب‌سازی و همچنین افزایش حقوق بازنشستگان است. ضمیمه این نامه بحث مزایای جانبی بازنشستگان است که هم‌سأله مطابق با عرف کارکنان دولت اضافه می‌شود. اینکه همه مولفه‌های افزایش حقوق اعمال در این نامه یکجا مطرح شده، قابل قدر دانی است.

صادقی اضافه کرد: دغدغه و نگرانی وزیر کار و سازمان تامین اجتماعی در ماه‌های اخیر که بحث ابلاغ افزایش حقوق به تأخیر افتاده، این بوده که «خط اعتباری» مربوط به تأمین منابع لازم برای تحقق افزایش حقوق مسدود شده است. امیدواریم این مانع با دستور رئیس جمهور حل شود. لذا بازنشستگان در این زمینه نباید نگرانی داشته باشند.

وی ادامه داد: خط اعتباری بانک مرکزی برای بانک رفاه که به منظور پرداخت مطالبات افزایش حقوق اعطاشده، از سوی مجموعه وزارت اقتصاد و دارای مسدود شده که مبلغی حدود ۱۷ هزار میلیارد تومان است. امیدواریم با تلاش معاون اول رئیس جمهور که مخاطب نامه بودند و نظر مساعد شخص رئیس جمهور، مشکلات

گزارش

بازنشستگان کارگری رشت خطاب به وزیر کار:

حقوق ۹۵ درصد مستمری‌بگیران تامین اجتماعی زیر خط فقر است



اقتصاد، در لایحه‌ای که ظاهرأ پس گرفته شده و فعلاً با عنوان کسب نظرات کارشناسی مسکوت گذاشته شده، سخن از بخشودگی ۱۶ درصدی سهم کارفرمایان و تأمین آن توسط دولت از محل درآمدهای مالیاتی است. نکته اینجاست که نهاد دولت که خود یک ابر بدهکار بد حساب به صندوق تأمین اجتماعی است، چگونه به خود مجوز و صلاحیت می‌دهد که

با گذشت یک ماه از دستور

صریح رئیس جمهور مبنی بر تبدیل وضعیت همه نیروهای شرکتی و ارکان ثالث در بدنه دولت و دستگاه‌های اجرایی، اظهارات اخیر رئیس سازمان امور اداری و استخدامی نشان داد که بدنه مدیران دولتی، به این دستور اعتنایی نخواهند کرد و شرکت‌های پیمانکاری تامین نیروی انسانی همچنان با قدرت به کار خود ادامه خواهند داد

واقعیت‌های ملموس جامعه و امنیت معیشتی کشور قضاوت کنند.

۲. در هر گونه نسخه پیچی پشت درهای بسته: جناب آقای رفیع‌زاده از تدوین «نسخه جدید» در دولت سخن می‌گویند. صراحتاً اعلام می‌کنیم هر گونه تصمیم‌گیری، لایحه یا آیین‌نامه جدید بدون حضور و نظارت نمایندگان کارگری، فاقد وجهات و مایه انباشت خشم بدنه کارگری است. طبق صورت‌جلسه مکتوب و رسمی که پیش از این با حضور مسئولان وزارت نفت و معاون سازمان امور استخدامی تنظیم شده است، دولت متعهد به دعوت از نمایندگان کارگری چهار شرکت تابعه وزارت نفت در جلسات تصمیم‌گیری شده است. ما خواهان اجرای فوری این تعهد و حضور مستقیم در فرآیند تدوین هر گونه طرح جدید هستیم

۳. امنیت شغلی و حذف کامل

واسطه‌ها، خط قرمز ماست: پیشینه‌ها و ابلیسی نظیر «برداشت مستقیم حقوق بدون تغییر عنوان قرارداد»، تنها پاک کردن صورت مسأله و بقای نظام برده‌داری نوین است. مطالبه قطعی ما، حذف کامل شرکت‌های واسطه پیمانکاری، برقراری امنیت شغلی و اجرای دقیق و عادلانه طرح طبقه‌بندی مشاغل و همسان‌سازی حقوق و مزایا با نیروهای رسمی است. دولت برای برقراری عدالت در پرداخت‌ها هیچ مانع قانونی ندارد.»

پرداخت افزایش حقوق ها رفع شده و بحث پرداخت مابه‌التفاوت‌ها نیز هر چه سریع‌تر انجام گیرد.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تصریح کرد: وزارت اقتصاد بیش از این به بانک مرکزی دستور داده تا این خط ۱۷ هزار میلیارد تومانی قطع شود. وزارت اقتصاد این اقدام را با هدف عدم ناترازی در حساب‌های بانک مرکزی انجام داده است. معمولاً وقتی این مسدودی‌ها ایجاد می‌شد، پس از مذاکرات و پیگیری‌ها بالاخره باز می‌شد. اکنون نیز جای نگرانی نیست و معتقدیم دولت وضعیت حساس جامعه کارگری و بازنشستگی کشور را می‌شناسد و شرایط را درک می‌کند.

عضو هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته تهران تأکید کرد: اگر دولت بخواهد سه دوازدهم سال را در نظر گرفته و خط اعتباری را مسدود کند، از نظر قانونی باید مبلغ ۲۷۰ هزار میلیارد تومان بدهی مقرر شده در بودجه‌امسال را برای سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند تا از محل آن مابه‌التفاوت‌ها پرداخت شود. پس راه صحیح، برقراری هر چه سریع‌تر خط اعتباری برای رساندن مستمری‌بگیران سازمان به حقوق خویش است.

وی با اشاره به عملکرد وزارت اقتصاد در یک سال اخیر خاطر نشان کرد: مدنی‌زاده را شخصیت دانشگاهی برجسته و مطلعی می‌دانیم و امیدواریم وی بر مبنای برخی تحلیل‌ها، بهانه‌ای به دست دشمنان برای سوءاستفاده از وضعیت موجود ندهند و شرایط موجود حساس پس از جنگ اخیر و وضعیت معیشتی خانوارها و به‌ویژه بازنشستگان کشور را درک کنند. وی نباید تسلیم تحلیل‌ها و تصمیم‌های سلیقه‌ای شوند و اجازه بازی به مخالفان نظام و سپس مخالفان دولت بدهند.

صادقی در پایان بیان کرد: گرهی که اکنون می‌توان با دست باز کرد، نباید با داندان باز شود. پژوهشکیان در قامت ریاست جمهوری به وزیر اقتصاد و دارایی اعتماد کرده و میدان داد تا در این شرایط خطیر، اوضاع را مدیریت کند. با داریتی که از وی سراغ داریم، می‌دانیم که در نهایت اجازه تنش‌آفرینی در صحنه اقتصاد کشور را نخواهد داد و حق بازنشستگان را محترم خواهد شمرد.

گزارش

در امور مالی و شیوه تحصیل منابع ورودی این صندوق تصمیم‌گیری کند؟ گذشته از این، تجربه‌های تاکتونی نشان داده که هیچ‌گاه درآمدهای مالیاتی، دست‌کم مطابق پیش‌بینی‌ها محقق نشده و معلوم نیست این کسری ۱۶ درصدی چگونه جبران می‌شود. اگر به دلیل شرایط جنگی، حمایت‌از اشتغال و تولید و تداوم فعالیت بنگاه‌های تولیدی و خدماتی و تجاری مورد نظر است، تجارب جهانی راهکارهای بهتر و اجرایی‌تری را نشان می‌دهد. تاکنون دولت هیچ کشوری در صندوق‌های بیمه‌ای و حمایتی کارگران دست نبرده است. مابه‌این مال خود کردن، به حذف عملی مشارکت نمایندگان کارگری، به دخالت دولت در مدیریت تامین اجتماعی و به این لایحه و این شیوه تفکر شدیداً اعتراض داریم.

در بخش دیگری از این نامه با اشاره به شکاف عمیق مستمری‌ها با خط فقر آمده است: نزدیک به یک میلیون نفر (۲۰ درصد بازنشستگان) کمتر از حداقل حقوق دریافت می‌کنند و حقوق ۶۰ درصد بازنشسته‌ها بین ۱۰ تا ۲۰ میلیون تومان است. در حالی که منابع مختلف، خط فقر را از ۵۵ تا بیش از ۷۷ میلیون تومان برآورد می‌کنند. حقوق دریافتی ۹۵ درصد بازنشستگان کمتر از ۴۰ میلیون تومان و بسیار کمتر از خط فقر است. این ظلم بسیار بزرگی به بازنشستگانی است که فقیر نبوده و عمر و جوانی خود را در کار و تولید خدمت به جامعه گذاشته‌اند. مابه‌این وضعیت، به‌ناکافی بودن افزایش ۳۰ و ۲۵ درصدی حقوق‌های پایه و عدم افزایش سایر مولفه‌های حقوقی (حق اولاد، حق مسکن، خواربار و معیشت و عائله‌مندی) شدیداً اعتراض داریم.

در پایان این نامه و درباره وضعیت درمان و بیمه تکمیلی هم آمده است: ما به اجرتشدن ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی، به نبود خدمات بهداشتی و درمانی و داروی رایگان و در دسترس و به تحمیل غیرقانونی بیمه تکمیلی اعتراض داریم.



فرزعلیان بیان کرد: افزایش قیمت ماست در یک سال اخیر

۱۲۱.۲ درصد و دوغ ۲۰۷.۱ درصد بوده و پس از آن کره و خامه، سنگین‌ترین تورم را تجربه کرده‌اند. این افزایش شدید قیمت لبنیات، منجر به حذف آن از سفره‌های کارگران شده است. وی بیان کرد: قدرت خرید کارگران به صفر رسیده و تورم سرسام‌آور اقلام لبنیات سبب شده این کالای ضروری هم مثل دیگر خوراکی‌ها از سفره کارگران حذف شود.

این فعال کارگری بیان کرد: دستمزد کارگران حتی کفاف هزینه‌های اولیه زندگی را نمی‌دهد. قبل از لبنیات، گرانی مواد پروتئینی مثل گوشت، مرغ و تخم‌مرغ این اقلام را در زمره کالاهای خوراکی لوکس قرار داده و از سفره کارگران حذف کرده است. وی گفت: افزایش قیمت‌ها و تورم شدید هفتگی باعث شده کارگران حتی توان خرید یک لبنیات ساده را هم برای خانواده

۲۹ درصدی داشت. وی گفت: از آنجایی که سهم هر خام در

قیمت تمام‌شده محصولات لبنی به‌طور متوسط ۲۰ درصد است، افزایش ۱۷۰ درصدی قیمت شیر خام بازار لبنیات را دچار شوک قیمتی کرده است.

وی بیان کرد: طی یک سال اخیر و با ۲.۳ برابر شدن قیمت شیر خام، میانگین تورم محصولات لبنی از ۱۰۰ درصد عبور کرد و قیمت هر لیتر شیر نسبت به ابتدای ۱۴۰۴ افزایش ۱۲۱.۷ درصدی و پنیر ۱۲۹.۸ درصدی داشته است.