

اخبار کارگری



سه نفر از کارگران آلومینیوم المهدی که در بندر عباس مشغول به کارند می گویند:توان پرداخت سه‌میلیون تومان هزینه‌بازنشستگی پیش از موعدا نداریم‌و درخواست داریم که‌این هزینه را قسطی از ما بگیرند.سه نفر از کارگران «آلومینیوم المهدی» در تماس با خبرنگار ایلنا، از ناتوانی خود برای پرداخت سه‌میلیون تومان هزینه‌بازنشستگی پیش از موعد خبر دادند. آنها می گویند: بعد از ۲۰ سال کار سخت و زیان آور، در آستانه بازنشستگی پیش از موعد هستیم‌ولی توان پرداخت سه‌میلیون تومان هزینه پرونده‌بازنشستگی را نداریم‌و لاجرم مجبور شده‌ایم باز هم در کارخانه بمانیم و کار کنیم. این کارگران در نامه‌ای در خواست کرده‌اند که یا از پرداخت این مبلغ معاف شوند یا اینکه تامین اجتماعی و اداره کار موافقت کنند که آنها این مبلغ را در اقساط دو ساله بعد از بازنشستگی پرداخت کنند. این کارگران می گویند: از مسئولان می خواهیم کاری کنند که کارگران بی‌ضاعت نیز بتوانند از خدمات بازنشستگی پیش از موعد بهره‌مند شوند. حداقل اینکه هزینه‌راز کارگران قسطی بگیرند؛ فکر نمی کنیم این خواسته زیادی باشد. اگر این کار را بکنند، کارگرانی که مانند ما بعد سال‌ها کار سخت، در آستانه بازنشستگی هستند، می‌توانند به‌آرزوی خود برسند و بازنشست شوند.

■ ■ ■

در کاشی اصفهان؛

تولید شروع شده، اما معوقات پرداخت نشده است

اعضای شورای اسلامی کار، کاشی اصفهان می گویند: بعد از ماه‌ها سرگردانی، با اینکه هنوز به ظرفیت کامل نرسیده‌ایم، تولید از سر گرفته شده؛ ولی هنوز حدود ۲۰ ماه معوقات مزدی داریم که پرداخت نشده است. این فعالان کارگری در تماس با خبرنگار ایلنا، با بیان اینکه امیدواریم با دریافت مدیرعامل جدید، مشکلات مواد اولیه و تولید در کاشی اصفهان حل شود، افزودند: کارگران کاشی اصفهان در ماه‌های گذشته بیشترین فداکاری‌ها را برای سرپا نگهداشتن تولید انجام دادند و حالا نوبت مسئولان است که با تدبیر کافی مشکلات این واحد تولیدی را حل کنند. کارگران این کارخانه حدود ۲۰ ماه معوقات مزدی مربوط به قبل از سال جدید دارند که هنوز پرداخت نشده اما به گفته اعضای شورای اسلامی کار، چند ماهی است که اوضاع رو به بهبود رفته و دستمزد کارگران را به موقع می‌پردازند.

■ ■ ■

۸۳ تعاونی ویژه زنان در مازندران فعال است



مشاور امور زنان اداره کار و تعاون استان مازندران گفت: با شکل‌گیری ۸۳ تعاونی زنان در سال‌های اخیر برآورد ۶۰۰ نفر ایجاد شغل شده است. آتوسا وفادار در گفتگو با خبرنگار ایلنا، رشد حدود ۱۴ درصدی تعداد تعاونی‌زنان مازندران را ناشی از توجه بیشتر دولت به زنان و تلاش برای روز توانمندی‌های آنان دانست و گفت: با تأسیس وزارت تعاون در سال ۷۰، استان مازندران مطابق با بخش‌نامه‌های وقت شروع به ایجاد تعاونی‌های مربوط به زنان کرد. طبق آن بخشنامه‌ها تعاونی‌هایی که اعضای آنان ۷۰ درصد از زنان تشکیل شده باشد؛ تعاونی زنان محسوب می‌شدند. وی ادامه داد: بر همین اساس تبلیغات برای شکل‌گیری تعاونی زنان در اداره کار و تعاون مازندران شروع شد. این اعتبارات در جهت برپایی نمایشگاه یا برای شروع کار و سرمایه اولیه توانمندسازی، خرید تجهیزات مورد استفاده قرار گرفت. وفادار همچنین از تلاش تعاونی‌های استان برای صادرات محور کردن تولیداتشان خبر داد و گفت: از سال ۹۲ تاکنون با تقویت و سیاست حمایتی، تعاونی‌های استان بیش از ۹۳ میلیون دلار صادرات داشته‌اند. وی با اعلام اینکه این میزان صادرات قابل مقایسه با گذشته نیست، افزود: تنها در ۶ ماهه سال جاری تعاونی‌های استان حدود هفت میلیون دلار صادرات داشته‌اند.

تعداد کارگران بیکار غیرارادی، بیش از کسانی است که بیمه بیکاری می‌گیرند

منابع موجود کافی نیست!



در حال حاضر بنگاه‌های تولیدی به دلیل شرایط اقتصادی و افزایش هزینه‌ها با مشکلات بسیاری دست و پنجه نرم می‌کنند و ناچار به تعدیل کارگران یا توقف خطوط تولید خود شده‌اند. رئیس کانون شورای اسلامی کار البرز، در باره بهره‌مندی بیکاران از مقرری بیمه بیکاری، می‌گوید: متأسفانه امروز کارگرانی که به دلیل شرایط حاکم بر اقتصاد، نوسانات نرخ ارز و رکود کارخانه‌ها از کار بیکار می‌شوند، نمی‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند چرا که منابع موجود برای پوشش شاغلان بیکار شده محدود است. در حالی که کارگران ماهانه مبلغی بابت حق بیمه خود به صندوق تامین اجتماعی واریز می‌کنند و این حق را دارند که در شرایط خاص بتوانند از حقوق قانونی خود بهره‌مند شوند. علی‌اصلاحی، می‌افزاید: آماری که درباره افراد تحت پوشش بیمه بیکاری در کشور اعلام می‌شود، با واقعیت‌های موجود سازگار نیست چرا که تعداد شاغلان بیکار شده بیش از کسانی است که مقرری بیمه بیکاری می‌گیرند. به گفته این مسئول کارگری، کارگرانی که ماهانه بیمه‌پردازی کرده و ناخواسته بیکار می‌شوند، حق بهره‌مندی از مقرری بیمه بیکاری را دارند. در همین حال یک کارشناس حوزه کار معتقد است: چنانچه منابع درآمدی صندوق بیمه بیکاری تقویت نشود، افراد بیکار شده بیشتری تحت پوشش قرار می‌گیرند. علی‌اکبر لیاقی به ایسنا می‌گوید: در کشور‌های دیگر هم بیمه بیکاری در جریان است، منتها پوشش عمومی دارد، به این معنا که هم افراد بیکار فاقد

و پرداخت می‌شود، می‌افزاید: تنها کسانی استحقاق گرفتن مقرری را دارند که واقعا بیکار شده باشند و ما اجازه نداریم مقرری بیمه بیکاری را به افراد شاغل بدهیم. به گفته مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت کار تلاش کرده با اتخاذ سیاست‌های مناسب مثل فراهم کردن فرصت اشتغال مجدد، زمینه صرفه‌جویی در منابع بیمه بیکاری و اشتغال به کار دوباره بیکارشدگان را به وجود آورد. باوری در عین حال نقش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در بازآموزی کارگران بیکار شده را حائز اهمیت خوانده و می‌گوید: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای وظیفه دارد آموزش‌های مهارتی مورد نیاز بازار کار را به کارگران بیکار شده تحت پوشش بیمه بیکاری ارائه و از این طریق زمینه تجدید مهارت آن‌ها را فراهم کند.

در حال حاضر بیمه شدگانی که به علت تغییرات ساختار اقتصادی بنگاه، از کار بیکار شوند با تأیید شورای عالی کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می‌گیرند؛ همچنین هر گونه تغییر یا بازسازی خطوط تولید، جابجایی یا بازسازی ماشین‌آلات به منظور کاهش وابستگی و بهینه کردن تولید جزو تغییر ساختاری تلقی شده و با تأیید شورای عالی کار، کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می‌گیرند. کارگرانی که ماهانه مبلغی بابت حق بیمه خود به صندوق تامین اجتماعی واریز می‌کنند

این حق را دارند که در شرایط بحرانی و خاص از حقوق قانونی خود و مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند شوند.

۲۳۰ هزار کارگر

از کار بیکار شده‌اند

مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت کار، در گفت‌وگو با ایسنا، می‌گوید: هم‌اکنون بیش از ۲۳۰ هزار کارگر که بدون میل و اراده از کار بیکار شده‌اند، مقرری بیمه بیکاری می‌گیرند که از این تعداد بیش از ۵۰ هزار نفر متعلق به استان تهران هستند.

کریم باوری با بیان اینکه مقرری بیمه بیکاری و اِجْدان شرایط از همان روز اول شروع بیکاری آن‌ها محاسبه

کارگران ماهانه مبلغی بابت حق بیمه خود به صندوق تامین اجتماعی واریز می‌کنند و این حق را دارند که در شرایط خاص و هنگام بیکاری بتوانند از حقوق قانونی خود بهره‌مند شوند

شرط قانون: غیرارادی بودن بیکاری است

برابر قانون، تنها افرادی می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند که به‌صورت غیرارادی از کار بیکار شده و خروج از اشتغال به اراده و خواست آن‌ها نبوده باشد؛ بنابراین کارگرانی که برخلاف میل و اراده خود باز خرید شوند ولی آماده کار باشند، از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند خواهند بود.

به گزارش ایسنا، غیرارادی بودن بیکاری، ملاک اصلی برقراری حمایت‌های قانونی برای بیمه‌شدگان بیکار است و عامل اصلی در احراز شرایط دریافت مقرری بیمه بیکاری بر پایه اخراج استوار شده است، به این معنا که بیمه‌شده کار خود را به اختیار از دست نداده باشد؛ مثلاً اخراج به دلیل عدم نیاز نیروی کار یا عدم تفاهم کارگر و کارفرما در ادامه همکاری صورت گرفته باشد.

چنانچه کارگر استعفا دهد یا ترک کار کند و با بیکاری وی ناشی از خاتمه کار و تسویه حساب باشد، بیکاری غیرارادی محسوب نشده و طبعاً شامل دریافت مقرری بیمه بیکاری نخواهد شد، همچنین کارگرانی که برخلاف

میل و اراده خود باز خرید شوند، ولی آماده کار باشند از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند خواهند بود.

کارگر اخراجی پس از اخراج یک ماه فرصت دارد تا به هیات‌های حل اختلاف وزارت کار مراجعه و درخواست مقرری بیمه بیکاری کند. در صورت عذر موجه مثل بیماری امکان مراجعه تا حداکثر سه ماه نیز وجود دارد. این مدت برای کارگرانی که از خدمت سربازی یا حضور در جبهه مراجعه می‌کنند و کارفرما از پذیرش آن‌ها خودداری می‌کند، دو ماه است. تشخیص ارادی و غیرارادی بودن بیکاری بیمه‌شده‌هانیز برعهده کمیته‌ای متشکل از نمایندگان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی است. این در حالی است که شعب تامین اجتماعی براساس معرفی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص برقراری مقرری بیمه بیکاری برای بیمه‌شده‌ها اقدام می‌کنند. بیمه‌شده‌ای که کار خود را به‌صورت غیرارادی از دست می‌دهد، برای دریافت مقرری بیمه بیکاری، باید حداکثر ظرف مدت ۳۰ روز از تاریخ بیکاری، موضوع را به واحدهای اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی اطلاع دهد و آمادگی خود را جهت اشتغال به کار تخصصی خود یا کار مشابه آن اعلام کند.

مزایای دریافت بیمه بیکاری

دریافت مقرری بیمه بیکاری برای افراد مزایایی دارد که قانونگذار آن را مدنظر داشته است. یکی از مزایای این است که تمام مدتی که فرد بیمه بیکاری می‌گیرد، برای او به عنوان سابقه خدمت منظور می‌شود. یعنی ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری جزو سوابق پرداخت حق بیمه کارگران به لحاظ بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت محسوب می‌شود. همچنین در صورت پیداشدن کار در اولویت معرفی به واحدهای پذیرنده نیروی کار و اشتغال به کار جدید قرار می‌گیرد.

شرایط دریافت

مقرری بیمه بیکاری

متقاضیان برای دریافت بیمه بیکاری نباید تبعه کشورهای خارجی باشند. بیمه‌شده باید قبل از بیکار شدن حداقل شش ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد. همچنین، بیمه‌شده‌هایی که به‌خاطر بروز حوادث غیرمترقبه نظیر آتش‌سوزی، سیل و زلزله بیکار می‌شوند، برای دریافت مقرری بیمه بیکاری نیاز به داشتن حداقل سابقه پرداخت حق بیمه ندارند و اگر در روز اول کار بر اثر این حوادث بیکار شوند، می‌توانند مقرری بیمه بیکاری دریافت کنند. براساس جدول ماده ۷ قانون بیمه بیکاری، کارگران

امروز کارگرانی که به دلیل شرایط حاکم بر اقتصاد، نوسانات نرخ ارز و رکود کارخانه‌ها از کار بیکار می‌شوند، نمی‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند چرا که منابع موجود برای پوشش شاغلان بیکار شده محدود است

مجرد حداقل ۶ ماه و حداکثر ۳۶ ماه و کارگران متاهل حداقل ۱۲ ماه و حداکثر ۵۰ ماه با داشتن سابقه پرداخت حق بیمه می‌توانند از حمایت اجتماعی بیمه بیکاری برخوردار شوند. مجموع دریافتی هم نباید از حداقل دستمزد کمتر و از ۸۰ درصد متوسط مزد یا حقوق فرد بیشتر باشد. فردی که از کار بیکار شده موظف است حداکثر یک ماه (ظرف ۳۰ روز) بعد از تاریخ بیکاری وضعیت خود را به اداره کار محل اشتغال خود گزارش کند. ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری نیز جزو سوابق پرداخت حق بیمه کارگران و نیروهای کار محسوب می‌شود.

دلیل قطع مقرری بیمه بیکاری

کارگرانی که از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند، در صورت اشتغال مجدد، مقرری بیمه بیکاری آنان قطع می‌شود. چنانچه مدت پرداخت بیمه بیکاری تمام شود یا اینکه فرد به کار جدیدی مشغول شود یا در صورت پیداشدن کار تخصصی‌اش از قبول آن خودداری کند، همچنین اینکه مشمول دریافت مستمری بازنشستگی و از کار افتادگی کلی شود، دیگر نمی‌تواند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کند. در صورتی که پس از برقراری مقرری بیمه بیکاری مشخص شود که بیکاری بیمه شده ناشی از اراده شخصی وی بوده یا بیمه شده بیکار اشتغال مجدد خود را اعلام نکرده و به رغم اشتغال همچنان به دریافت مقرری ادامه داده، باید وجوه دریافتی و کمک هزینه بیکاری را به سازمان تامین اجتماعی مسترد کند.

یک استثنای

تنها استثنا در مورد سقف مدت زمان پرداخت مقرری بیمه بیکاری، مربوط به افراد مسن مشمول قانون بیمه بیکاری است که در زمان وقوع بیکاری، ۵۵ سال سن یا بیش‌تر و ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند. این قشر در صورت بیکاری و تا زمانی که مشغول به کار نشده‌اند، می‌توانند تا رسیدن به سن بازنشستگی از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند.



اولیه مورد تهدید است.

وی در پایان گفت: برای تعیین مدیر و هیأت‌مدیره قانونی، دولت باید وارد شود و از حاکمیت خود استفاده کند نه اینکه چوب حراج به کارخانه بزنند و زمین‌های آن را تکه تکه بفروشند. در این استان اشتغال وجود ندارد و نساجی مازندران کل کارگران منطقه را تحت پوشش قرار داده بود

مشکلات کارگران دانست و ادامه داد: علم بیگی (سهامدار فعلی) هیچ فردی را برای اداره امور در کارخانه مشغول نکرده است و در حال حاضر چرخ کارخانه بدون هیئت مدیره و مدیرعامل می‌چرخد. متأسفانه کارگران در ماه‌های خرداد، تیر، مرداد و شهریور حقوق دریافت نکرده‌اند؛ مضاف بر اینکه شرکت به دلیل مشکلات ارزی موجود از نظر تهیه مواد