

تذکره به رئیسی درباره قطع بارانه خانواده‌های نیازمند



نماینده مردم شاهین شهر در مجلس شورای اسلامی درباره قطع و کاهش بارانه برخی از خانوارها به رئیس جمهور تذکره داد.

حسینعلی حاجی دیگانی ن در گفت‌وگو با تسنیم، درباره رفع نارضایتی‌ها نسبت به انجام به‌روز رسانی برخط اطلاعات اقتصادی و اعمال داده‌های سال ۱۴۰۲ سرپرستان خانوارهایی که یارانه‌شان به اشتباه قطع شده یا یارانه‌شان به اشتباه کاهش یافته و دهک‌بندی‌های غیرواقعی برایشان ثبت شده، به ابراهیم رئیسی، رئیس جمهور تذکره داد. در شرح تذکره نماینده شاهین شهر به رئیسی؛ موارد اشتباه به شرح زیر آمده است:

- ۱- بازنشست‌های که وجه پاداش سنوات پایان خدمت را به حسابش واریز کرده‌اند و به دلیل افزایش موجودی حساب محروم از دریافت یارانه شده است.
- ۲- کاسبی که بابت خرید محصولات مغازه اجاره‌ای خود تراکنش مالی حساب داشته است.
- ۳- کارمند قرض‌الحسنه‌ای که مسئول دایره چک بوده و تراکنش مالی مربوطه به بانک داشته است.
- ۴- خانوادگی که درآمد فرزند بالای ۱۸ ساله‌اش را به حساب سرپرست خانوار منظور کرده‌اند.

در راستای این اشتباهات حتی هستند خانوارهایی که علیرغم داشتن تمکن مالی بسیار بالا یارانه دریافت می‌کنند...

کارکنان رسمی نفت همچنان به سقف پرداخت‌ها معترض هستند

کارکنان رسمی نفت به نحوه تعیین حقوق و مزایای مزدی خود اعتراض دارند. به گزارش ایلسا، کارکنان رسمی نفت در پایانه‌های مختلف از جمله سمارک و ایلام در روزهای گذشته در اعتراض به نحوه محاسبه حقوق و مزایای مزدی خود چندین تجمع اعتراضی ترتیب داده و خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند. رسمی‌های نفت خواسته‌های خود را به این ترتیب عنوان کردند: حذف سقف حقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی و عودت کسورات مازاد مالیات.

مر تظوی: جلسه شورای عالی کار خیلی هم خوب بود



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد آخرین نشست شورای عالی کار گفت: خیلی جلسه خوبی بود. نمایندگان کارگران سه نفر هستند و دو نفر هم علی‌البدل که می‌شود پنج نفر. امکان دارد کسی مصاحبه‌ای هم کند که استنباط فری خود را بگوید. به گزارش ایلسا، صولت مر تظوی درباره غیبت یکی از اعضای اصلی کارگری در این جلسه به دلیل نبودن موضوع ترمیم مزد در دستور کار این نشست، گفت: درباره دستمزد کارگران، قانون گذار تکلیف را مشخص کرده و ما هم بر همین اساس حداقل حقوق را مشخص کردیم. البته حداقل حقوق را مشخص کردیم نه حداکثر را. در جلسات هم اساس بحث می‌شود؛ یکی اقیان می‌شود و یکی اقیان نمی‌شود. ذات جلسات اساساً به این شکل است. وی افزود: قانون گذار در مورد ترمیم دستمزد گفته سالانه این کار انجام شود که ما آن را انجام دادیم.

یک کارگر حین تخریب ساختمان جان باخت

یک کارگر حدوداً ۴۰ ساله حین تخریب ساختمانی در خیابان شهیدی جنوبی ساوه در استان مرکزی، در اثر ریزش آوار، از ارتفاع سقوط کرد و جان باخت. به گزارش ایلسا، عوامل امداد و نجات بعد از عملیات نجات و بررسی علائم حیاتی، مرگ این کارگر را تایید کردند.

آمار فریبنده از اشتغالزایی در دولت سیزدهم صدای کارشناسان را درآورد  
مشاغلی برای کسب پول توجیبی



اشتغال افزایش یافته و در مقابل از میزان بیکاری کاسته شده است. در این مسیر، آمار افزایش جمعیت شاغلین مشاغل خانگی در کشور طی دو سال اخیر و نیز رفع همه‌گیری کرونا که بسیاری از مشاغل خدماتی را از بین برده بود به مدد دولت آمد. این در حالی است که به اعتراف خود دولت، بخشی از آمار اشتغال مشاغل خانگی جدید نیست و تنها در این دولت مورد شناسایی واقع شده است. در این میان اقتصاددانان منتقد، نسبت نرخ حداقل سرمایه‌گذاری لازم برای ایجاد یک شغل را معیاری برای راستی‌آزمایی آمار دولت معرفی می‌کنند اما دولت بر این عقیده است که با نرخ بسیار کمتری اشتغال را تقویت کرده و از نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان و جوانان، کاسته است. به گفته «منصور ایزدی»

کارشناس اقتصادی و تحلیل‌گر بازار سرمایه، تعداد مشاغل در بخش دولتی به دلیل کوچک‌سازی دولت و همچنین سخت‌گیری‌های دولتی در بخش استخدامی در دولت جدید و بحث برکناری جمعی از پرسنل وزارت علوم و وزارت آموزش پرورش و شهرداری و هلال احمر طی یک سال اخیر، باید در بخش دولتی و عمومی غیر دولتی کاهش یافته باشد. آذغان دوزار سخنان آموزش و پرورش و علوم به بحث کمبود نیرو می‌تواند شاهد خوبی بر این ادعا باشد. از سوی دیگر، آنچه در بخش خصوصی دیده می‌شود، گلايه دائم بخش خصوصی و گاه اعتراف مسئولان وزارت کار مبنی بر کمبود نیرو در بخش صنعتی به ویژه در شهرک‌های صنعتی کشور است. عمده کارفرمایان بخش خصوصی به دلیل آنچه کمبود دستمزد انتظاری و سختی کار و نبود مهارت می‌نامند، معتقدند که ظرفیت تولید بسیار بیشتر از نیروی متقاضی کار در این بخش است. این در حالی است که در گزارش مرکز آمار ایران، آمده است که بیش از ۲۴۰ هزار فرصت شغلی در بخش صنعت طی نیم‌سال نخست سال ایجاد شده است.

مشاغلی مثل بخش تراکت، ویزیتوری و امثال آن در آمد ساعتی داشته و پایدار نیستند. این مشاغل که به صورت گسترده وجود دارند، ارزش افزوده‌ای در اقتصاد ایجاد نمی‌کنند و تولید را افزایش ندهند.

رضاسد آبادی

موضوع کاهش نرخ بیکاری در کشور و افزایش اشتغال بر مبنای وعده اشتغال سالی یک میلیون نفر مدت‌هاست به یکی از موارد قابل بحث اقتصادی بدل شده است. برخی از کارشناسان، آمارهای ادعایی دولت را می‌پذیرند و برخی نیز در نحوه ارائه آن (نه اصل محاسبات) تشکیک می‌کنند. اخیراً نیز مرکز آمار ایران با اعلام آمار ۲۹.۹ درصدی نرخ بیکاری که در چهار دهه گذشته پس از جنگ تحمیلی بی‌سابقه بوده، بسیاری از تحلیل‌گران را شگفت‌زده کرد. باروی کارآمدن دولت سیزدهم پس از وعده ابراهیم رئیسی مبنی بر عزم دولت برای ایجاد سالانه یک میلیون شغل جدید در اقتصاد، دولت عزم خود را جزم کرد تا نشان دهد نرخ

روی وسیله نقلیه پدر یابستگان خود به‌صورت اینترنتی کار می‌کند. شقایق تاکید کرد: بسیاری از مشاغل دیگر مثل پخش تراکت، ویزیتوری و امثال آن نیز درآمدزایی دارند و به هیچ وجه پایدار نیست. این مشاغل که به‌صورت گسترده وجود دارند، هیچ نوع ارزش افزوده‌ای در اقتصاد ایران ایجاد نمی‌کنند و تولید را افزایش ندهند و به همین دلیل است که به‌رغم آمارهای مثبت رشد اشتغال باز هم با تورم و مشکلات ساختاری حل نشده مواجه هستیم. این استاد دانشگاه تربیت مدرس با اشاره به مشکلات پساکرونا گفت: در دوران کرونا بسیاری از مشاغل از بین رفتند. همچنین در ابتدای شروع کرونا مسأله فیلترینگ شبکه‌های اجتماعی باعث شد که حدود یک میلیون شغلی که در بستر آنها و به‌طور مستقیم وجود داشت، از بین رفتند. در ادامه شاهد این هستیم که بسیاری از این مشاغل با پایان کرونا و همچنین با رواج و گسترش مسیرهای دورزدن فیلترینگ آرام‌آرام به‌عرصه‌باز گشتند و بخشی از آمار حاصله برای دولت سیزدهم، نه ایجاد اشتغال مولد جدید صنعتی که بازگشت همان مشاغل از بین رفته دوران کرونا و فیلترینگ است که خود را امروز در قالب اعداد نشان می‌دهد.

**فریب آمار بیکاری و اشتغال را نخورید**  
«وحید شقایق» استاد اقتصاد دانشگاه تربیت مدرس با اشاره به گزارش اخیر مرکز آمار در مورد رکورد زدن کاهش نرخ بیکاری اظهار کرد: باید نگران باشیم که دولت‌مدان فریب آمار و اعداد اعلام شده در مورد بیکاری و اشتغال را نخورند و احساس خطر نکنند. بر جامعه‌نگرش خود رانست به آمارها داری افزود: زمانی که نرخ سرمایه‌گذاری خالص افزایش قابل ملاحظه‌ای نیابد، اشتغال رشد نخواهد کرد. اشتغال جدید و ایجاد آن تابع تشکیل سرمایه ثابت جدید و افزایش سرمایه‌گذاری خالص است. این کارشناس اقتصادی ادامه داد: در اقتصاد ایران به دلیل تداوم مسائل نااطمینانی و ریسک، هنوز با افزایش انگیزه سرمایه‌گذاری مواجه نیستیم لذا دولت به جای تلاش روی ایجاد اشتغال، باید شرایط سرمایه‌گذاری را فراهم کند.

رشد مشاغل سطح پایین در کشور

شقایق تصریح کرد: یکی از دلایل بالا نشان داده شدن نرخ اشتغال در سال‌های اخیر، افزایش اشتغال‌های غیررسمی، پاره‌وقت و سطح پایین است. مواردی چون کاروری رمازها، کار کوتاه‌مدت روی بستر پلتفرم‌ها و سایر مشاغل ناپایدار خدماتی از جمله این موارد است که شاید تنها بخشی از اصطلاحاً پول توجیبی یک دانشجویان تامین‌کننده‌ی ادامه‌داد: شغل‌های بسیار پاره‌وقت، به دلیل افزایش هم‌بستگی نااطمینانی و فقدان سرمایه‌گذاری گسترش یافته‌اند. برای مثال یک فرد تحصیل کرده دانشگاهی که هیچ شغل متناسب با دانش خود در بازار کار پیدا نمی‌کند، وارد مشاغل کوتاه‌مدت واسطه‌ای می‌شود و به نقطه‌ای می‌رسد که فرد درآمد دارد اما هیچ شغل مشخصی را دارا نیست. بخش قابل ملاحظه‌ای از این جمعیت جوان بخشی از زمان فراغت خود را



بخشی از آمار حاصله برای دولت سیزدهم، نه ایجاد اشتغال مولد جدید صنعتی که بازگشت مشاغل از بین رفته دوران کرونا و فیلترینگ است که خود را امروز در قالب اعداد نشان می‌دهد.

فعال‌سازی تولید، جلوگیری از ورود کالای قاچاق، توسعه صنعت کشاورزی و رونق تولید به دنبال کارشناسی هستند.

دستمزد منطقه‌ای راهی برای سوءاستفاده کارفرمایان

«حمید اسحاق‌اعلمی» کارشناس بازار کار نیز اعتقاد دارد که در زمان حاضر، شرایط اقتصادی کشور آمادگی ندارد که به‌سمت دستمزددهای جغرافیایی و منطقه‌ای و شاور حرکت کنیم چون ضمانت‌های اجرایی قوی در قانون کار برای رعایت آن وجود ندارد و این مسأله بیش از آنکه در عمل به کارگران کمک کند موجب سوءاستفاده کارفرمایان می‌شود. وی گفت: دستمزد منطقه‌ای تابع شرایط اقتصادی است و تبعیت می‌کند از شرایط اقتصادی منطقه‌ای که می‌خواهیم برای آن تعیین مزد کنیم و سه مؤلفه بهره‌وری کار، گاه‌ها و شرایط فعالیت آنها، هزینه‌های زندگی در مناطق و بخش خصوصی در آن اثرگذار است.

مزد منطقه‌ای مهاجرت‌زا است

همچنین «محمد عطار دیان» رئیس هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران که از جمله مقام‌های کارفرمایی مخالف منطقه‌ای شدن مزد است، گفت: در این شرایط مزد و محرومیت مجبور خواهند شد. با هر حقوقی کار کنند. بیات بیان اینکه با اعمال مزد منطقه‌ای، کارفرماها هر چه را دوست داشته باشند، انجام می‌دهند، گفت: یک زمانی اعلام کردند که برای رونق اشتغال، کارگاه‌های زیر ۵ نفر از شمول قانون کار خارج شوند اما نه تنها به اشتغال کمکی نشد بلکه فقط بضرر کارگران شد. همچنین مناطق آزاد و ویژه اقتصادی را از شمول قانون کار خارج کردند و امروز می‌بینیم که صدای اعتراض کارگران شغال در این مناطق، با وجود رسیدن است. وی ادامه داد: در زمان اعتراض هم به‌جای کارگر، جانب کارفرما را می‌گیرند. دولت باید توجه کند که هر جا قانون را دور زد فقط بی‌عدالتی را رواج داد، آن هم در شرایطی که کسی پاسخگو نبود. رئیس اتحادیه کارگران قرار دادی و پیمانی تاکید کرد: آقایان به‌جای

کرد و گفت: موضوع منطقه‌ای شدن دستمزد کارگران یک سابقه تاریخی دارد. شورای عالی کار برای صنایع مختلف به تفکیک دستمزد جداگانه می‌داد اما این طرح در نهایت شکست خورد و باعث مهاجرت گسترده شد. طبق بند یک و دو قانون کار، حداقل مزد کارگران باید متناسب با تورم و تأمین‌کننده‌های کارگران باشد.

طرح دستمزد منطقه‌ای یک رنگ خطر است

«فتح‌الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران قرار دادی و پیمانی نیز با بیان اینکه مزد منطقه‌ای فراتر از کارفرماز دین مسئولیت حقوق کارگری است، اظهار داشت: امروز حقوق تعیین شده از سوی شورای عالی کار کفاف نیاز کارگران را تأمین نمی‌کند. در این شرایط با مطرح کردن مزد منطقه‌ای دنبال چه هستند؟ مزد منطقه‌ای به‌منزله استثمار کارگر در مناطق محروم است زیرا این سیاست، کارگر را با هر حقوقی به‌کار می‌گیرند. وی افزود: در زمان حاضر مزد منطقه‌ای ظلم در حق نیروی کار است و فقط به‌صورت یک طرفه به نفع کارفرماست، آن هم به‌نحوی که کرامت و شأن انسان را رعایت نمی‌شود. در واقع افراد به دلیل فقر و محرومیت مجبور خواهند شد با هر حقوقی کار کنند. بیات بیان اینکه با اعمال مزد منطقه‌ای، کارفرماها هر چه را دوست داشته باشند، انجام می‌دهند، گفت: یک زمانی اعلام کردند که برای رونق اشتغال، کارگاه‌های زیر ۵ نفر از شمول قانون کار خارج شوند اما نه تنها به اشتغال کمکی نشد بلکه فقط بضرر کارگران شد. همچنین مناطق آزاد و ویژه اقتصادی را از شمول قانون کار خارج کردند و امروز می‌بینیم که صدای اعتراض کارگران شغال در این مناطق، با وجود رسیدن است.

فعال‌سازی تولید، جلوگیری از ورود کالای قاچاق، توسعه صنعت کشاورزی و رونق تولید به دنبال کارشناسی هستند.

مرکز پژوهش‌های اتاق ایران:

تعیین حداقل دستمزد به روش چانه‌زنی، نا کارآمد و منسوخ است



مرکز پژوهش‌های اتاق ایران با انتشار یک گزارش مدعی شد که برای افزایش رفاه و بهره‌ی از عدم تعادل در بازار کار، روند چانه‌زنی ذی‌نفعان بر سر میزان حداقل دستمزد در پایان هر سال، متوقف و با به‌کارگیری تجارت جهانی، حداقل دستمزد در کشور به‌صورت منطقه‌ای و متناسب با ویژگی‌های بازار کار در هر منطقه، تعیین شود. این مرکز مدعی شده که استفاده از تجارت سایر کشورهای در عمل سیاست حداقل دستمزد منطقه‌ای و مرور تجربه کشورهای چین، روسیه، برزیل، ویتنام و هند حمایت از این دارد که به دلایلی از قبیل کاهش نابرابری در توزیع درآمد، مبارزه با فقر، وجود تفاوت‌های منطقه‌ای، محافظت از بخش بزرگ غیررسمی و کارگران آسیب‌پذیر، کاهش بیکاری، نواقص بازار کار، جلوگیری از فرار سرمایه‌های انسانی، کاهش فساد و عدم طرد اجتماعی، این کشورها به سمت تعیین حداقل دستمزد به صورت منطقه‌ای حرکت کرده‌اند.

مزد منطقه‌ای کارگران را بی‌حقوق ترمی کند

هر چند بازاری پژوهشی اتاق ایران به عنوان پارلمان کارفرمایان ایران به لزوم منطقه‌ای کردن مزد تاکید دارد، در مقابل فعالان کارگری، تلاش دولتی‌ها و کارفرمایان برای اثبات لازم‌الاجرا بودن دستمزد منطقه‌ای را یک زنگ خطر تلقی می‌کنند و معتقدند در شرایطی که کشور مسائل اقتصادی آمادگی لازم را ندارد، هر نوع تلاش برای

فعال‌سازی تولید، جلوگیری از ورود کالای قاچاق، توسعه صنعت کشاورزی و رونق تولید به دنبال کارشناسی هستند.

مناطق‌های کردن:

دروغی برای افزایش اندک مزد

«محسن باقری» از فعالان صنفی کارگران درباره دستمزد منطقه‌ای معتقد است که قانون به‌صراحت اعلام کرده که مزد باید بر اساس هزینه‌های زندگی تعیین شود و هزینه‌های زندگی کارگر را پوشش دهد که البته این مزد حداقلی است و در شورای عالی کار هم برای تعیین حداقل‌ها تلاش می‌شود. وی تصریح کرد: هر ساله متأسفانه شورای عالی کار به‌بهانه منطقه‌ای کردن دستمزد که دروغ بزرگی است در تلاش است حداقل دستمزد چندانی افزایش نیابد. باقری گفت: در گذشته مرکز پژوهش‌های مجلس نیز به‌صراحت اعلام کرده بود که این موضوع باعث اشتغال کارگران و کالایی شدن دستمزد خواهد شد، ضمن اینکه نیروهای مناطق محروم به‌شهرهایی مهاجرت خواهند کرد که دستمزد بالاتری می‌دهند. وی تأمین زیرساخت‌ها و اعطای زمین‌های ارزان قیمت و وام به تولیدکنندگان را برای رونق تولید و حل مشکل مسکن کارگران پیشنهاد