

اخبار کاریگری

۱۴۰ کارگر شهری داری منطقه سه اهواز موقات مزی داری



یکی از پیمانکاران پیشین شهری منطقه سه اهواز از حدود ۲ سال قبل بابت بخشی از موقات مزی ۱۴۰ کارگر خدماتی بدهکار است و هنوز پرداختی به کارگران صورت نگرفته است. کارگران شهرداری منطقه سه اهواز در گفت و گو با ایلا با بیان این مطلب گفتند که از سال ۹۲ تا ۹۶ تحت مسئولیت یکی از شرکت های پیمانکاری به عنوان کارگر خدماتی در نواحی یک و دو منطقه سه شهرداری اهواز مشغول به کار بوده اند اما از زمان خاتمه قرارداد خود با پیمانکار مذکور، هنوز نتوانسته اند مطالبات معوقه خود را از او دریافت کنند. به ادعای این تعداد کارگر، کارگران پیمانکاری در طول زمان ۴ ساله ای که زیر نظر این پیمانکار مشغول فعالیت بودند برخی مزایای مزی همانند حق سنوات، مرخصی، پاداش، اضافه کاری، حق لباس و... را دریافت نکردند. براساس اظهارات کارگران، پیمانکار پیشین به هر کارگر خدماتی شهرداری منطقه سه اهواز به صورت میانگین حدود ۱۰ میلیون تومان بدهی دارد. طبق اظهارات کارگران، شهرداری بعد از خروج پیمانکار قبلی، قرارداد کار جدیدی را در بخش خدمات با پیمانکار جدید منعقد کرده و پیمانکار جدید نیز پرداخت سنوات سال گذشته آنها را به تاخیر انداخته است.



معاون شهردار تهران:

جابه جایی کارکنان مترو قطعی است

معاون شهردار تهران با اشاره به اینکه جابه جایی برخی کارکنان مترو قطعی است، گفت: واکنش ها به این جابه جایی بی مورد است. به گزارش فارس، محسن پورسیداقایی درباره تجمع برخی کارکنان مترو و اعتراضات آنها اظهار داشت: نگرانی همکارانمان در مترو را نادیده نمی گیریم اما واکنش هایشان به این جابه جایی بی مورد است چرا که جابه جایی صورت گرفته فقط درون سازمانی است. وی با بیان اینکه همکاران معترض، کارکنان شرکت راه آهن شهری تهران و حومه هستند که شغلشان نگهداری یا انتظامات بوده و نظر به اتمام ساخت برخی از ایستگاه ها و عدم نیاز شرکت به آنها، با هماهنگی معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران تصمیم بر به کارگیری آنها در مناطق گرفته شده است. معاون شهردار تهران با تأکید بر اینکه جای هیچ گونه نگرانی برای این افراد نیست، تصریح کرد: براساس تصمیم و تدبیر اتخاذ شده، هیچ گونه تغییری نه در قرارداد همکاریشان که همان شرکت راه آهن شهری تهران و حومه است، حاصل خواهد شد و نه در حقوق و مزایایشان و باز هم متذکر می شوم که این صرفاً یک جابه جایی درون سازمانی است.



معاون وزیر کار خواستار شد:

جلوگیری از واردات تجهیزات ایمنی غیر استاندارد

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: باید برای توسعه کسب و کارهای داخلی از ورود توزیع تجهیزات ایمنی و بهداشت کار غیر استاندارد به کشور جلوگیری شود. حاتم شاکری افزود: ایمنی و جان کارگران وابسته به تجهیزات ایمنی استاندارد است و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از توسعه فضای کسب و کار در این بخش حمایت می کند. شاکری با تأکید بر اهمیت تجهیزات استاندارد در پیشگیری از حوادث ناشی از کار در زمینه ارتقای شاخص های ایمنی و حفاظت فنی گفت: نخست باید شرایط ایمن در محیط کار را به نحوی فراهم آورد که ظرفیت ایجاد حادثه به حداقل برسد و سپس با اقدامات کنترلی بر تأمین ایمنی محیط کار نظارت کرد.



کارگر ساختمانی قربانی برق گرفتگی شد

یک کارگر ساختمانی به علت برق گرفتگی در شهرستان شبستر در آذربایجان شرقی دچار حادثه شد و جان باخت. این کارگر ۲۱ ساله، در ساختمان در حال ساخت در روستای کوک در شهرستان شبستر مشغول به کار بوده است که دچار حادثه می شود. در بررسی ها مشخص شد، کارگری هنگام کار ساختمانی در حال ساخت، بر اثر برق گرفتگی دستگاه پالابر به علت شدت صدمات وارده جان خود را از دست داده است.

مشکلات تأمین اجتماعی به دلیل بدهی های سنگین دولت به این سازمان

تصرفه های نجومی پزشکان هم که به دلیل طرح تحول سلامت افزایش یافت، ۱۶ هزار میلیارد تومان هزینه برداشت تأمین اجتماعی

این صندوق به وجود آورد. به دنبال این موارد تعرفه های جراحی بین ۲ تا ۳ برابر افزایش یافت یعنی متوسط هزینه های یک عمل جراحی تا ۳ برابر افزایش یافت.

قوانینی که به باد فراموشی سپرده شدند

طبق اصل ۲۹ قانون اساسی، برخورداری از تأمین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، از کار افتادگی، بی سرپرستی، در راه ماندگی، حوادث و سوانح و نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت های پزشکی به صورت بیمه و... حق است همگانی و دولت مکلف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت های مالی فوق را برای یک یک افراد کشور تأمین کند.

بسیاری از کارگران به دلیل فرسودگی ناشی از کار در پیری دچار بیماری می شوند اما حتی با وجود اینکه هر ساله از دستمزد خودشان در صندوق تأمین اجتماعی ذخیره کرده اند، نمی توانند به خوبی از خدمات آن بهره مند شوند. مشکلات آنان را باید دید و چاره ای اندیشید. این است که فعالان صنفی بازنشستگان یکی از مهم ترین مطالبات خود را پرداخت بدهی های دولت به تأمین اجتماعی می دانند.

افزایش یافت نیز ۱۶ هزار میلیارد تومان هزینه برداشت سازمان تأمین اجتماعی گذاشت.

«محمد مهدی صدرا الهی» معاون برنامه ریزی اداره کل درمان غیرمستقیم سازمان تأمین اجتماعی می گوید: در سال ۹۳ بابت طرح تحول نظام سلامت از سوی دولت بالغ بر ۹۳۰۰ میلیارد تومان به وزارت بهداشت داده شد.

طی سال دوم ۳۶۰۰ میلیارد تومان، در سال سوم کمتر از ۳۰۰ میلیارد تومان و از سال چهارم به بعد دیگر هیچ مبلغی از سوی دولت پرداخت نشد و این هزینه به بیمه ها واگذار شد.

وی با اشاره به هزینه های یکسان سازی نرخ ارز برای دارو، قیمت ارز دارو، نرخ ارز در گردش داروی کشور و بار مالی که نظام سلامت به سازمان تأمین اجتماعی وارد کرد، تصریح می کند: دولت در سال ۹۲ تنها مبلغ حدود ۸۰۰ میلیارد تومان به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کرد و بعد از آن هیچ گونه پرداختی انجام نشد.

صدرا الهی می گوید: در سازمان تأمین اجتماعی در حوزه درمان غیرمستقیم از سال ۹۲ تا اواخر سال ۹۶ طرح تحول سلامت و یکسان سازی نرخ ارز به این سازمان بالغ بر ۱۶ هزار میلیارد تومان هزینه تحمیل شد که ۹ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان آن بابت هزینه دارو، رقمی حدود ۳۹۰۰ میلیارد تومان در قالب یکسان سازی نرخ ارز و مابه التفاوت یارانه دارو به سازمان پرداخت شد.

همچنین بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی از مرز ۲۰۰ هزار میلیارد تومان گذشته است و همین امر سبب شده تا صندوق تأمین اجتماعی نیز نتواند خدماتی که باید را به بیمه شدگان بپردازد.

بسیاری از کارشناسان معتقدند که افزایش ۳۰۰ خدمت جدید به تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در قالب طرح تحول سلامت مشکلات زیادی برای



تیر ماه سال گذشته ۷۹ قلم از داروهای IOTC از تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی خارج شد و همین مسأله بر مشکلات بازنشستگان افزود

سازمان تأمین اجتماعی، بیش از ۱۴ میلیون و ۱۵۶ هزار و ۳۲۸ نفر بیمه شده اصلی و ۲۲ میلیون و ۷۳۹ هزار و ۵۰۰ نفر بیمه شده تبعی هستند. تعداد بازنشستگان تأمین اجتماعی هم به ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر می رسد که خانواده این گروه از مستمری بگیران نیز تحت تأثیر مشکلات آنان قرار دارند.

مشکلات تأمین اجتماعی به دلیل بدهی های سنگین دولت به این سازمان به وجود آمده است. دولت بعد از سال ۹۲ پرداختی اندکی به سازمان تأمین اجتماعی داشته است. البته تعرفه های نجومی پزشکان که به دلیل طرح تحول سلامت

بیماری، زمان اهمیت زیادی دارد. این بازنشسته ادامه می دهد: در بیمارستان های خصوصی هم برای یک عمل جراحی که هشت میلیون تومان هزینه آن بوده، نزدیک به ۳ میلیون تومان بابت بیمه پایه باید پرداخت کنیم. او می افزاید: پیش از این داروهای معمولی برای تأمین اجتماعی رایگان بود اما این روزها به علت اینکه هزینه آن برای داروهای بیماری های خاص تخصیص یافته، بیمارستان هایی مثل میلاد پول داروهای معمولی مثل شربت سینه، شربت معده و... را مستقیماً از بیمارانی می گیرند. حتی بیمه تکمیلی نیز بسته به قراردادش خیلی از پوشش های بیمه ای را ندارد.

تیر ماه سال گذشته هم ۷۹ قلم از داروهای IOTC از تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی خارج شد و همین مسأله بر مشکلات بازنشستگان افزود. **تحول سلامت و بار مالی ۱۶ هزار میلیاردی برداشت تأمین اجتماعی** از مجموع ۲۶ میلیون و ۸۹۵ هزار و ۸۲۸ نفر بیمه شده تحت پوشش

آن کسر می شود. از سویی به این دلیل که تأمین اجتماعی بدهی های خود را به مراکز درمانی دولتی پرداخت نکرده، در برخی استان ها از پذیرش بیماران سرپای می زند و گاهی بازنشستگان را مجبور می کند تا مبالغ بیمه پایه را خودشان پرداخت کنند و عملاً روز به روز اعتبار بیمه تأمین اجتماعی کمتر می شود. از طرفی بسیاری از خدمات درمانی به بخش خصوصی منتقل شده اند که تعرفه هایشان چندین برابر بخش دولتی است و همین از خدمات تأمین اجتماعی رفته و به روند کاهش خدمات بیمه ای تأمین اجتماعی اعتراض کرده اما آنها توصیه کردند که به بیمارستان های ملکی تأمین اجتماعی مراجعه کنید. مشکل اینجاست که در این بیمارستان ها برای یک MRI ساده مدت زیادی در نوبت بمانیم. بستری شدن در این بیمارستان ها که مصیبت مطلق است. گاهی برای

بازنشستگان به امید برخورداری از حداقل رفاه و کاستن از هزینه های بیماری در ایام کهنسالی، در مدت اشتغال خود، بخشی از دستمزد خود را به تأمین اجتماعی می پردازند اما «بیمه های پایه» روز به روز کم خاصیت تر می شوند. کارگران معادل ۷ درصد از دستمزدشان که امسال معادل حدود ۱۲۶ هزار تومان در ماه های ۳۰ روزه است را به صندوق تأمین اجتماعی می دهند و در زمان بازنشستگی نیز دو درصد از مستمری خود را برای مصارف درمانی پرداخت می کنند اما وقتی پای شرکت های خصوصی بیمه به میان می آید، هر نوع منافعی از کارگران سلب می شود.

شرایط بیمه پایه تأمین اجتماعی آن بسیار سخت شده است، از این رو کارگران مجبور می شوند تا از بیمه های تکمیلی استفاده کنند که از بازنشستگان حدود ۴۰ هزار تومان بابت

مریم و وحید بان

بازنشستگان به امید برخورداری از حداقل رفاه و کاستن از هزینه های بیماری در ایام کهنسالی، در مدت اشتغال خود، بخشی از دستمزد خود را به تأمین اجتماعی می پردازند اما «بیمه های پایه» روز به روز کم خاصیت تر می شوند. کارگران معادل ۷ درصد از دستمزدشان که امسال معادل حدود ۱۲۶ هزار تومان در ماه های ۳۰ روزه است را به صندوق تأمین اجتماعی می دهند و در زمان بازنشستگی نیز دو درصد از مستمری خود را برای مصارف درمانی پرداخت می کنند اما وقتی پای شرکت های خصوصی بیمه به میان می آید، هر نوع منافعی از کارگران سلب می شود. شرایط بیمه پایه تأمین اجتماعی آن بسیار سخت شده است، از این رو کارگران مجبور می شوند تا از بیمه های تکمیلی استفاده کنند که از بازنشستگان حدود ۴۰ هزار تومان بابت

خبر

تجمع اعتراضی کارگران حمل و نقل خلیج فارس مقابل استانداری تهران

گروهی از کارگران شرکت حمل و نقل جاده ای خلیج فارس واقع در شهرستان اسلامشهر، در اعتراض به آنچه بی توجهی کارفرما به وضعیت شغلی خود می خوانند، صبح دپرو ۲۱ مهر ماه مقابل ساختمان استانداری تهران دست به اعتراض صنفی زدند.

به گزارش ایلا و طبق ادعای کارگران معترض، افزایش مشکلات شرکت حمل و نقل خلیج فارس باعث شده مدیریت بخش خصوصی که اخیراً این شرکت را خریداری کرده است، پیشنهاد تبدیل وضعیت قرارداد از حالت قرارداد مستقیم به پیمانکاری به تعدادی از کارگران را بدهد که این اتفاق با مخالفت کارگران روبه رو شده است. از آن زمان کارگران به صورت مداوم با اعتراض صنفی خواستار بازگشت خود به قرارداد مستقیم هستند.

کارگرانی که پیش از این بارها در محل شرکت واقع

در شهرستان اسلامشهر دست به اعتراض زده اند، با بیان اینکه مدیران بخش خصوصی توجهی به مخالفت کارگران این مجموعه برای حضور پیمانکار ندارند، افزودند: این بی توجهی ها در حالی ادامه دارد که کارفرمای شرکت حمل و نقل خلیج فارس با ممانعت از ورود حدوداً ۱۰۰ کارگر قراردادی به شرکت، کارگران را برای ادامه همکاری تحت فشار قرار داده است.

کارگران مدعی اند: طبق مفاد صورت جلسه و اگذاری شرکت خلیج فارس به بخش خصوصی، کارفرما حق اخراج هیچ نیرویی را تا ۵ سال آینده ندارد اما بخش خصوصی با بی توجهی به مفاد واگذاری شرکت برای اعمال فشار از ورود حدوداً ۱۰۰ نفر از کارگر به شرکت ممانعت کرده و تأکید دارد که این تعداد کارگر باید با یک شرکت پیمانکاری ادامه همکاری کنند.

در این زمینه «پیمان اسراری» مدیر عامل شرکت حمل و نقل خلیج فارس به ایلا گفت: این کارگران از نیروهای خدماتی شرکت هستند که در حال حاضر به دلیل اتمام قرارداد کار، رابطه کاری آنها با شرکت حمل و نقل خلیج فارس قطع شده است.

او با بیان اینکه برای برون سپاری، مسئولیت بسیاری از بخش های شرکت همانند بخش خدمات و نگهداری از تأسیسات را به شرکت های پیمانکاری واگذار کرده ایم، افزود: همزمان با اتمام قرارداد این کارگران که شمار آنها ۸۰ تا ۹۰ نفر است به آنها پیشنهاد ادامه همکاری با پیمانکار را دادیم که مورد مخالفت کارگران واقع شد و در نهایت ۴۰ تا ۵۰ نفر همکاری با پیمانکار را پذیرفتند و مابقی که حدود ۲۰ تا ۳۰ نفر هستند، مرتب دست به اعتراض می زنند.

اسراری با بیان اینکه به کارگران مورد نظر حدود دو ماه



فرصت داده شد تا پیشنهاد جدید را بپذیرند، افزود: با ادامه مخالفت کارگران برای همکاری با پیمانکار، ناچار شدیم برای پیشبرد مسئولیت شرکت نیروی جایگزین استخدام کنیم. به گفته مدیر عامل شرکت حمل و نقل خلیج فارس، در حال حاضر رابطه کاری این کارگران با شرکت قطع شده و آنها می توانند برای دریافت مقرری بیمه بیکاری اقدام کنند و همه مطالبات آنها نیز آماده پرداخت است.



بگذاریم تا در آینده دچار بحران و چالش اساسی شویم. این نماینده مجلس ادامه داد: رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور تأکید کرد که لایحه نظام جامع بازنشستگی را دولت تهیه و در ماه پیش رو آن را نهایی خواهد کرد که امیدواریم آن را آبان ماه تقدیم مجلس کنیم تا بخشی از آن را بتوان در قانون بودجه سال ۹۹ لحاظ کرد.

به مواردی که ضرورت دارد اصلاحاتی در قانون انجام دهد و ورود خواهد کرد. البته دولت نیز لوائح مورد نیاز را تقدیم مجلس می کند که در نهایت به جمع بندی نهایی خواهیم رسید. در واقع منابع مورد نیاز صندوق ها را به نحوی تأمین خواهیم کرد که برای یک دهه آینده بتوان این مشکل را درمان کرد و بی تفاوت از کنار آن

لایحه نظام جامع بازنشستگی در مجلس بررسی می شود

بود، بنابراین یک سری ایراداتی در مدیریت منابع، ساختارهای صندوق ها و قوانین وضع شده وجود دارد که باید رفع شود. نماینده اسدآباد در مجلس دهم، ادامه داد: طبق گزارش سازمان حسابرسی کشور، دولت نزدیک به ۱۰۰ هزار میلیارد تومان و طبق گفته تأمین اجتماعی ۱۸۱ هزار میلیارد تومان به این سازمان بدهکار است و این بدهی های انباشته و رشکستگی صندوق ها را در پی خواهد داشت. رنجبرزاده افزود: از این رو مجلس مصمم است در این رابطه به جمع بندی کامل و جامع برسد که بر این اساس مشکلات موجود را در جلسه غیر علنی صحن علنی مطرح و مجلس

در حالی که در حال حاضر برای پرداخت حقوق و مستمری این صندوق نیاز به حدود ۴۰ هزار میلیارد تومان داریم، یعنی از ۱۵ هزار میلیارد مثبت به ۴۰ هزار میلیارد تومان منفی رسیده ایم. رنجبرزاده یادآور شد: برای صندوق های نیروهای مسلح و لشکری از ۱۰۷ دهم هزار میلیارد تومان در سال ۹۳ در حال حاضر به نزدیک به ۳۰ هزار میلیارد تومان رسیدیم. اگر بودجه عمومی اختصاص داده شده به این صندوق ها حدود ۱۵ درصد افزایش یافته باشد بین ۳۰ تا ۳۳ درصد مصارف آنها افزایش یافته و اگر این روند تداوم یابد حتی بودجه نفت پاسخگوی نیازهای آنها نخواهد

عضو هیات رئیسه مجلس گفت: دولت لایحه نظام جامع بازنشستگی را تدوین و آبان ماه، تقدیم مجلس می کند. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، اکبر رنجبرزاده افزود: براساس برنامه از پیش تنظیم شده توسط هیات رئیسه مجلس، وضعیت صندوق های تأمین اجتماعی، کشوری، لشکری، عشایری و کشاورزان و روستاییان به عنوان یک ابرچالش از نگاه مجلس مورد بررسی قرار گرفت تا در دهه های آینده ما را دچار مشکل نکنند. وی افزود: در سال ۹۳ در صندوق کشوری حدود ۱۵ هزار میلیارد تومان منابع داشتیم