

اخبار کارگری

سازمان بین المللی کار:

نرخ رشد جهانی دستمزد کاهش یافته است

طبق گزارش دو سالانه سازمان بین المللی کار (ILO)، رشد جهانی دستمزد از ۲.۴ درصد در سال ۲۰۱۶ به ۱.۸ درصد در سال ۲۰۱۷ کاهش پیدا کرده و به پایین ترین نرخ از زمان بحران مالی سال ۲۰۰۸ رسیده است.

به گزارش ایسنا، گای رایدر، مدیر کل سازمان بین المللی کار در این گزارش نوشت: آنچه که اکنون دیده می شود رشد آهسته دستمزد است که به مانعی برای دستیابی به رشد اقتصادی پایدار تبدیل شده است. وی نسبت به روند رشد جهانی دستمزد ابراز نگرانی کرد و گفت: رشد کند دستمزد احتمالاً در سال ۲۰۱۸ ادامه پیدا خواهد کرد. جدیدترین گزارش دستمزد ILO که بر مبنای آمار ۱۳۶ کشور و منطقه است، نشان داده که رشد جهانی دستمزد آهسته بوده و نابرابری جنسیتی در پرداخت دستمزد در سطح جهانی حدود ۲۰ درصد است که به میزان غیرقابل قبولی بالا مانده است. در حالی که دستمزدهای یک دهه گذشته در برخی از کشورهای به خصوص در چین رشد سریعی داشته است اما در بسیاری از کشورهای دیگر، میانگین دستمزد پایین و برای پوشش نیازهای کارگران و خانواده هایشان ناکافی بوده است. بر اساس این گزارش، بدون در نظر گرفتن چین، رشد جهانی دستمزد از ۱.۸ درصد در سال ۲۰۱۶ به ۱.۱ درصد در سال ۲۰۱۷ کاهش پیدا کرده است. میانگین رشد دستمزد در اقتصادهای دارای درآمد متوسط مانند ک، قوی تر بوده اما تنوع زیادی میان کشورها و مناطق جهان وجود دارد. در اقتصادهای دارای درآمد متوسط مانند ک، ۵۰ درصد از حقوق بگیران در اقتصاد غیررسمی کار می کنند یا در بخش غیررسمی حضور دارند یا کارگر غیررسمی در بخش رسمی هستند. بر اساس گزارش رویترز، در ۲۰ سال گذشته میانگین دستمزد واقعی در کشورهای در حال توسعه و اقتصادهای نوظهور عضو گروه جی ۲۰ تقریباً سه برابر شده اما تنها ۹ درصد در کشورهای توسعه یافته گروه ۲۰ افزایش پیدا کرده است.

■ ■ ■

توکلی:

مدیران پروازی شرکت های نفتی خوزستان برکنار شوند

احمد توکلی، رئیس هیأت مدیره سازمان مردم نهاد دیدهبان شفافیت و عدالت، در نامه های جداگانه ای به بیژن زنگنه، وزیر نفت و محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، خواستار برکناری مدیران پروازی کنونی صنایع و پتروشیمی های خوزستان و عدم به کارگیری مدیران پروازی شده است.

به گزارش ایلنا، وی در این نامه با بیان اینکه در حال حاضر مدیران عامل، اعضای موظف هیأت مدیره و حتی برخی مدیران فنی و مجتمع پتروشیمی ها در استان خوزستان پروازی و اغلب غیربومی هستند، نوشته است: در مطالبه اخیر ثبت شده در سامانه هوشمند دیدهبان شفافیت و عدالت، مطالبه گرانی از استان خوزستان خواستار عدم به کارگیری و عزل مدیران پروازی کنونی صنایع و شرکت ها و اولویت دهی به نیروهای بومی در شرایط برابر شده اند، زیرا وجود مدیران و اعضای هیأت مدیره موظف پروازی و غیربومی که هیچ گونه تعلقی خاطری به این استان ندارند، باعث بروز مشکلاتی برای مردم و شرکت ها شده است.

■ ■ ■

پرداخت دومین مطالبه معوق کارگران هفت تپه

نمایند و یژه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در امور رسیدگی به امور کارگران هفت تپه از پرداخت دومین حقوق معوق آنها خبر داد و گفت: فصل برداشت نیشکر آبان و آذر ماه است که اگر این دو ماه برداشت نشود، باعث از بین رفتن ۳۵ هزار تن محصول می شود. به گزارش تسنیم، کریم یآوری گفت: بر اساس پیگیری های انجام شده و طبق وعده کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه مبنی بر اینکه حداکثر تا پایان هفته دومین حقوق از مطالبات معوق کارگران این شرکت پرداخت می شود، ظهر روز دوشنبه مر حله دوم مطالبات کارگران شرکت هفت تپه به حساب آنها واریز شد. وی ادامه داد: از کارگران شرکت نیشکر هفت تپه انتظار می رود با توجه به اینکه در آستانه فصل برداشت نیشکر قرار داریم، فعالیت خود را آغاز کنند تا شرکت بیش از این دچار زیان نشود. مدیر کل حمایت از پایداری مشاغل وزارت کار گفت: اگرچه کارگران هفت تپه و گروه ملی فولاد به کارفرمایان خود بی اعتماد شدند، اما به وعده های وزارت کار اعتماد کنند و قطعاً مطالبات آنها پیگیری می شود.

گرانی سلامت با حذف داروهای خارجی خاص از شمول بیمه ها

هزینه های درمان حقوق بگیران کمر شکن است



فشار اقتصادی زیادی را بر دوش خانوارهای بیمه شده و تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی یا سایر بیمه ها گذاشته است.

وی تصریح می کند: اگر بیمه های اجتماعی در هر حوزه های دامنه پوشش خود را کاهش دهند، این موضوع فشار مضاعفی بر خانواده ها خواهد بود. فلسفه بیمه های اجتماعی برای روزهای بحرانی تدوین شده و اصلاً برقراری آن برای این روزهای سخت معنا دارد. اگر در چنین روزهایی بیمه های اجتماعی تعهدات خودشان را پرداخت نکنند، متصفانه نیست.

لعل با اشاره به اینکه به دلیل هزینه های زیاد شیمی درمانی، چنین بحران هایی می تواند خانواده ها را در ورطه فقر قرار دهد، خاطر نشان می کند: در عین حال این مسأله آینده بیمه ها را نیز مخدوش می کند. اگر کارگران ببینند که بیمه های اجتماعی در مواقع بحران به کارشان نمی آید و تعهدات خودشان را پس می زنند، کافی است تصمیم بگیرند حق بیمه ها را پرداخت نکنند تا بحران موجود صندوق های بیمه را تشدید کنند.

این کارشناس تامین اجتماعی می گوید: این سیاست از طریق وزارت کامبیز لعل، کارشناس تامین اجتماعی درباره خروج داروهای شیمی درمانی از شمولیت بیمه اظهار می کند: در شرایط کنونی قیمت ها سیر صعودی را طی می کنند، در حالی که حداقل دستمزد کارگران چند برابر زیر خط فقر بوده و آن طور که در خبرها می شنویم، همان دستمزد را نیز بعضاً دریافت نمی کنند. این مسأله

از همین روو به زعم عده ای، این نوع اقدامات عملاً در جهت تهدید معیشت کارگران است. به گفته فرامرز توفیقی، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار، قدرت خرید کارگران نسبت به سال گذشته یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان کاسته شده است. حداقل دستمزد به ادعان بسیاری از فعالان کارگری و مسئولان کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار، چند برابر زیر خط فقر قرار دارد و معلوم نیست کارگری که دستمزد ماهانه اش کفاف نیازهای اولیه معیشت را نیز نمی دهد، چگونه می تواند از پس هزینه های گزاف سلامت به ویژه مواردی مثل داروهای شیمی درمانی بر بیاید. به باور این عده، این مسأله نهایتاً طبقه کارگر را به سمت داروهای بی کیفیت سوق خواهد داد و عملاً سلامت این قشر را دچار مخاطرات جدی خواهد کرد. عبدالله کارگری معتقد است سرمایه داران به لحاظ تامین دارو مشکلی ندارند و از قلب کشورهای خارجی هم که باشد، برای خودشان دارو تهیه می کنند.

این اقدام فلسفه بیمه و تامین اجتماعی را زیر سوال می برد
کامبیز لعل، کارشناس تامین اجتماعی درباره خروج داروهای شیمی درمانی از شمولیت بیمه اظهار می کند: در شرایط کنونی قیمت ها سیر صعودی را طی می کنند، در حالی که حداقل دستمزد کارگران چند برابر زیر خط فقر بوده و آن طور که در خبرها می شنویم، همان دستمزد را نیز بعضاً دریافت نمی کنند. این مسأله

بعد از اجرای طرح تحول سلامت تحقیقاتی انجام شده و به لحاظ آماری

بررسی هایی انجام شده که نشان می دهد، تعداد خانواده هایی که در حوزه درمان مشکل دارند، به رغم تبلیغات فراوان روی این طرح افزایش پیدا کرده است

نادیده گرفته می شود.

وی با اشاره به اینکه از نگرش وزیر بهداشت که می گفت بیمارانی که روزها و سال های زیادی زنده نیستند، نیاز نیست برایشان هزینه کنیم، چنین کارهایی نیز برمی آید، اظهار می کند: خیلی جای تاسف دارد که چنین نگرشی متولی نظام سلامت در کشور شده است.

لعل خاطر نشان می کند: کالاهای خصوصی ای که به بازار می تواند آن را تولید کند، در جنبه دولت قرار گرفت و دولت اجازه نمی دهد که بخش خصوصی به این حوزه وارد شود اما در حوزه بهداشت در حال خصوصی سازی روزافزون هستیم. حتی کشورهایی صاحب اقتصاد مبتنی بر بازار آزاد و لیبرالیسم نیز چنین بی محابا بخش سلامت را خصوصی سازی نکرده اند.

در همه کشور ها نظام سلامت تحت مدیریت دولت است
وی می افزاید: کشورهایی مثل انگلستان، آلمان و فرانسه و تقریباً اکثر

کشورهای توسعه یافته به استثنای امریکا نظام سلامتی دارند که کاملاً تحت کنترل و برنامه ریزی دولت است. حتی اگر بخش خصوصی هم در این حوزه ها فعالیت می کند، با قوانین و مقررات خاص و با محدودیت های بسیاری این کار را انجام می دهد. این کارشناس تامین اجتماعی با بیان اینکه بعد از اجرای طرح تحول سلامت تحقیقاتی انجام شده و به لحاظ آماری بررسی هایی انجام شده که نشان می دهد، تعداد خانواده هایی که در حوزه درمان مشکل دارند، به رغم تبلیغات فراوان روی این طرح افزایش پیدا کرده، اظهار می کند: این آمار مربوط به قبل از اتفاقات اقتصادی اخیر است و فشارهایی که به خانواده ها وارد شد. البته نتایج این تحقیق بنا به ملاحظات متنشر نشده است.

با افزایش قیمت ها حتماً این تعداد افزایش یافته است.

وی می افزاید: حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران کفایت لازم برای پوشش هزینه های درمان را ندارد. دستمزد کارگران هم چند برابر کمتر از خط فقر است و جوابگوی هزینه های بالای درمان نیست.

تک تک قوانین حمایتی جامعه کارگری را حذف می کنند

عبدالله وطن خواه، فعال صنفی جامعه کارگری نیز با اشاره به اینکه دولت، به دلیل سرلوحه قرار دادن لیبرالیسم در اقتصاد در صدد حذف گام به گام همه وظایف حمایتی اش است، اظهار کرد: این کار به نام چابک سازی و کوچک سازی دولت انجام می گیرد. با این رویکرد به ما کارگران ضرر مضاعف می زند. وی با اشاره به اینکه دولت در تلاش است تا تمام حمایت های پوششی و درمانی را حذف کند، تصریح کرد: پولی سازی حوزه درمان مشکلات فراوانی برای کارگران به وجود می آورد. نوع سیاست انتخابی آنان حتی قانون اساسی را زیر پا گذاشته است. عملاً قانون نوشتاری می شود که باید در کتاب هایمانند.

وطن خواه بیان کرد: عملاً قوانین حمایتی از ماز حمتکشان دفاعی انجام نمی دهد و حاکمیت با شانه خالی کردن از وظایف خود ما را تنها گذاشته است. سیاست هایی مثل خصوصی سازی تار و پودهای زندگی ما را کشیده است.

این فعال کارگری خاطر نشان کرد: این طور می شود که فریاد ما کارگران در هفت تپه، هپکو و فولاد اوزار بلند می شود. منهای اینکه در حوزه دارو و بهداشت، نظام سرمایه جهانی نیز ما را تحریم می کند، دولت نیز با

کارگری که دستمزد ماهانه اش کفاف نیازهای اولیه رانمی دهد، چگونه می تواند از پس هزینه های گزاف سلامت به ویژه مواردی مثل داروهای شیمی درمانی بر بیاید. این مسأله نه تنها کارگر را به سمت داروهای بی کیفیت سوق خواهد داد و عملاً سلامت این قشر را دچار مخاطرات جدی خواهد کرد

برداشتن حمایت ها باعث سخت تر شدن زندگی کارگران می شود و گر نه یک سرمایه دار که به لحاظ تامین دارو مشکلی ندارد و از قلب کشورهای خارجی هم که باشد، برای خودش دارو تهیه می کند.

او ادامه داد: متأسفانه تحت هر شرایطی ما را گوشت دم توپ می کنند. حمایت از تولید داخلی هم که عده ای در توجیه این سیاست بیان می کنند، فقط مختص کارگران است و گر نه یک سرمایه دار برایش فرق ندارد، زیر زمین هم که باشد و با هر قیمتی داروی خارجی تهیه می کند ولی ما کارگران باید کالای بی کیفیت استفاده کنیم.

بهداشت و درمان در گرو سیاست های نتولیبرالی دولت

وطن خواه با بیان اینکه کارگران برای عادی ترین داروها نیز مشکل دارند، بیان کرد: بهداشت و درمان ما گروهی سیاست های نتولیبرالی دولت شده است.

این فعال کارگری با تاکید بر اینکه رفته رفته تمام ایت م های حمایتی از جامعه کارگری را حذف می کنند، اظهار کرد: به نام خصوصی سازی به تاراج اموال عمومی می پردازند. کارگران یله و رها شده اند. چنین اقداماتی باعث می شود که کارگران از سر درد فریاد بزنند و اعتراض کنند.

وی افزود: سیاست های دولت در راستای ارزان سازی نیروی کار است و برای اینکه به بازار آزاد بها بدهد، با جامعه کارگری هر برخوردی می کند. او در پایان خاطر نشان کرد: فلاکت سیاست هایی مثل خروج داروهای شیمی درمانی از شمولیت بیمه بر سر کارگران آوار می شود. حدود ۱۱ میلیون جمعیت کارگر بیمه شده وجود دارد که با خانواده هایشان و به اضافه بیکاران، رقم بسیار بزرگی می شوند که همگی تحت این سیاست های غلط در آینده با مشکل روبه رو می شوند.



این مقام مسئول کارگری در پایان به سازمان خصوصی سازی پیشنهاد کرد: پیش از هر گونه واگذاری مجموعه ها به بخش خصوصی اهلیت و صلاحیت مدیرانی که آنها را می خرند، ارزیابی کند و پس از آن به درون این شرکت ها و بنگاه ها برود و نظر کارگران و مدیران داخلی آن را برای خصوصی سازی جویا شود. در صورت تمایل بنگاه را خصوصی سازی کند یا اینکه آنها بنگاه را به شکل تعاونی به خود کارکنان واگذار کند.

خصوصی سازی برای کارگران، مصداق افتادن از چاله به چاه است

را دنبال می کنیم؟ فرایند خصوصی سازی در راستای اصل ۴۴ قانون اساسی این بوده که شرایط یک بنگاه به لحاظ بهره وری و خروجی کار و همچنین نیروهای کار آن بهتر از گذشته شود.

وی ادامه داد: نگاه در برخی خصوصی سازی ها در ابتدا نوعی سوء استفاده و بهره برداری نادرست بود و ما بارها درخواست کردیم کمیته ای از سوی مجلس برای تحقیق و تفحص از جریان خصوصی سازی بنگاه ها ایجاد شود و ارزش ریالی بنگاه، ماشین آلات و صنایع و سهمی که خریداری شده را به روز قیمت گذاری و اعلام کنند.

ابوی توجه به نیروهای کار و سرمایه های انسانی را اصل اول تمام خصوصی سازی ها دانست و گفت: امروز بخش اعظمی از مشکلات کارخانه های خصوصی سازی

باید بهبود یابد، افزود: متأسفانه در سال های گذشته خصوصی سازی بنگاه ها به داستان از چاله به چاه افتادن کارگران تبدیل شده و دودش به چشم نیروهای کار آنها رفته است. وی با بیان اینکه خصولتی کردن شرکت ها هیچ سود و نتیجه ای ندارد، گفت: در برخی وزارتخانه ها مجموعه هایی مثل وزارت نیرو و سازمان آب بودند که مدیران دولتی اداره آنها را به دست گرفتند و خصولتی شدند، در حالی که باید به بخش خصوصی قوی و غیردولتی واگذار می شدند. دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با اشاره به مشکلات کارگران هفت تپه و معایب واگذاری شرکت ها به بخش خصوصی اظهار کرد: قبل از آن که به معایب واگذاری ها بپردازیم باید بدانیم که فلسفه خصوصی سازی چیست و از خصوصی سازی و واگذاری بنگاه ها چه هدفی

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران:

گزارش

شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در یکی دو دهه اخیر از پرحاشیه ترین و در دسر سازترین شرکت های ایران بوده است. پس از واگذاری این شرکت به بخش خصوصی، وجود بحران های ناشی از مدیریت ناصحیح و در پی آن اعتراضات کارگری و عدم رسیدگی به مطالبات کارگران و انباشت حقوق معوق نیروهای کار در سال های اخیر، این شرکت را با مشکلات بیشتری مواجه کرده است.

در همین زمینه، دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران به سازمان خصوصی سازی پیشنهاد کرد قبل از واگذاری بنگاه ها به بخش خصوصی، نظر کارگران را بشنود و اهلیت و صلاحیت مدیرانی که این بنگاه ها را خریداری می کنند، بسنجد. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا، با بیان اینکه شرایط کار کارگران با خصوصی سازی