



### روی دارو خانه‌های طرف قرار دادو غیر طرف قرار داد، دیگر نظارت خاصی وجود ندارد و این مراکز بنابر تمایل خود فعالیت می‌کنند و قیمت گذاری‌ها از دست در رفته است

قرص و یک شیشه شربت سسینه را به قیمت ۹۰۰ هزار تومان خریداری کرده‌ام، باید بگویم اوضاع فاجعه‌بار است، شرایط طوری شده که باز نشستگان باید بین مواد غذایی و دارویی‌کی را انتخاب کنند! دبیر اجرایی خانه کار گر شهری خاطر نشان کرد: در در مانگاه شهید سلیمانی سازمان تامین اجتماعی در جلسه‌ای متوجه شدیم مسئولان درمانی تمام تلاش خود را برای ارائه بهترین خدمات به باز نشستگان می‌کنند اما در زمینه دارویی، نهادهای سطح پایینی مثل بخش درمان تامین اجتماعی تعیین کنندگی و نقش چندانی ندارند و سیاست‌های دارویی و مشکل تامین دارو در ابعاد کلان ایراد دارد.

#### وقتی همه چیز در بازار سیاه‌هست

با این اوصاف به نظر می‌رسد سیستم دارویی کشور و مدیریت توزیع دارو، باید مورد تجدیدنظر قرار گیرد. باز نشستگان انتظار بازگشت لیست داروهای تحت پوشش بیمه دارند؛ در شرایطی که هر نوع دارو با هر کیفیتی در ناصر خسروی تهران پیدای می‌شود و با قیمت‌های مختلف قابل خرید است، حتماً دست‌هایی در کار است، تا مردم گرفتار شوند و سودجویان از بیماری و رنج مردم، سود ببرند.

بدیهی است در شرایط جنگی، مسأله دارو می‌تواند به یکی از اهرم‌دی‌ترین نقاط تاب‌آوری اجتماعی مردم و هم‌زمان به یک پاشنه آشیل بسیار خطرناک بدل شود و نباید آن شوخی کرد!

مصرف داروی کشور متغیر بوده است، این در حالی ست که اغلب مدیران دارویی بر این موضوع تصریح می‌کنند که بیش از ۷۰ درصد مواد اولیه تولید داروهای داخلی (که بیش از ۸۰ درصد نیازهای دارویی کشور به واسطه واردات آنها تهیه می‌شود)، باز هم از خارج کشور وارد می‌شود. در چنین وضعیتی، ادعای وارد نشدن محموله دارویی به مدت ۴ ماه (یعنی از زمان وقوع جنگ در اسفندماه) به کشور تاحدی با ادعای «کمبود مقطعی» در بازار تناقض دارد؛ چنانکه تماس‌های مکرر باز نشستگان درباره گرانی دارو، خودموید «مقطعی نبودن» کاهش دسترسی به دارو و همچنین کاهش پوشش‌های بیمه‌ای در کشور است.

#### بازار دارو به حال خود رها شده است

«علی‌تر کاشوند» دبیر اجرایی خانه کار گر و رئیس کلون باز نشستگان تامین اجتماعی شهری که بارها بر مشکلات تامین دارو در پوشش‌های بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی و سازمان بیمه سلامت تاکید کرده، در این ارتباط می‌گوید: موضوع تامین دارو به ویژه برای افراد باز نشسته که بیماری‌های بیشتری دارند، خود به دردی بی‌درمان بدل شده که مسئولان نیز کمتر به آن توجه می‌کنند، این در حالی است که مسأله دارو امروز مهمترین موضوع درمانی کشور است.

وی افزود: ما اخیراً با مانگاه‌ها و مراکز دارویی ذیل سازمان تامین اجتماعی جلاستانی داشتیم و آنان نیز نسبت به موضوع کمبود دارو نگرانی داشتند. ما همچنین از نزدیک در مانگاه‌های ملکی را بررسی کردیم و طبق مشاهدات، هنوز مهمترین معضل درمان را کماکان «دارو» و کمبود دارو می‌دانیم. تر کاشوند ادامه داد: باور ما این است که روی دارو خانه‌های طرف قرار دادو غیر طرف قرار داد، دیگر نظارت خاصی وجود ندارد و این مراکز بنابر تمایل خود فعالیت می‌کنند و قیمت گذاری‌ها از دست در رفته است. آنچه ما مشاهده کردیم، این است که بیماران فقیر با توجه به شرایط اقتصادی بیشتر شده‌اند و در این شرایط، گرانی دارو بسیاری را از ادامه درمان ناامید کرده است.

#### انتخاب بین درمان یا غذا

رئیس کانون باز نشستگان تامین اجتماعی شهری اضافه کرد: ما زمان شکل‌های کارگری و باز نشستگی کشور انتظار داریم بیش از گذشته نسبت به موضوع کمبود و گرانی دارو حساس باشند. در شرایطی که یک بیمه‌شده باز نشسته مثل بنده، هفته قبل به دارو خانه مراجعه کرده‌ام و داروهای عادی تحت پوشش بیمه، شامل یک چند ورق

کمبودهای مثلاً مقطعی دارو، اشک بیمه‌شدگان را درآورده است

## کارگران و باز نشستگان، پول خرید دارو ندارند



حیاتی مناسب است، هر چند «کمبودهای مقطعی» وجود

دارد؛ در دوران جنگ پروازها، برخی کشورها به طور کامل قطع شد، حمل و نقل در یایی متوقف بود و واردات دارو و تجهیزات پزشکی با دشواری جدی انجام می‌شد. وی مجدداً تأکید کرد: حدود ۴ ماه هیچ محموله دارویی وارد کشور نشده اما با اتکا به صنعت داخلی توانستیم عمده نیازهای کشور را تامین کنیم. درباره «کمبودهای مقطعی» نیز تلاش کردیم از مسیرهای جایگزین، تامین را در کوتاه‌ترین زمان ممکن انجام دهیم.

#### مقطعی که تمامی ندارد!

انچه رئیس سازمان غذا و دارو از «کمبودهای مقطعی» می‌گوید، البته چندان با واقعیت‌های ملموس کف جامعه و آمار و ارقام و شکایات باز نشستگان و بیمه‌شدگان تامین اجتماعی درباره دارو انطباق ندارد. این مسأله در شرایطی حساس تر می‌شود که فعالان کارگری و باز نشستگی

پس از انتشار فیلمی کوتاه از اشک‌های سرازیر یک زن کهنسسال مبتلا به بیماری ام‌اس در برابر دارو خانه فوق تخصصی مرکز ۱۳ آبان تهران که موفق به تهیه دارو نشده بود، موجی از احساسات در فضای عمومی و شبکه‌های اجتماعی در انتقاد از افزایش چندبرابری قیمت دارو شکل گرفت. در این میان، بیمه‌شدگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی که از سال‌ها قبل با مشکلاتی از قبیل خروج بسیاری از اقلام دارویی از پوشش حمایتی بیمه، گرانی دارو و بدیهی منجر به قطع خدمات دار و خانه‌ها به بیمه‌شدگان مواجه بودند، بیش از همه مسأله کمبود، افزایش قیمت و کاهش پوشش بیمه‌ای داروهارا تجربه کرده‌اند.

به گزارش ایلسا، در چنین شرایطی «هدی پیر صالحی» معاون وزیر بهداشت و رئیس سازمان غذا و دارو، در حاشیه نشستی در پاسخ به سوالات درباره مسأله کمبود گرانی دارو توضیح داد: ذخایر داروهای ضروری و

کارگران پیمانکاری شهرداری شریف‌آباد:

### تهدید به اخراج همیشه روی زندگی ما سایه انداخته است

جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری شریف‌آباد در شهرستان ورامین، شامل نیروهای بخش خدمات شهری و فضای سبز، نسبت به شرایط ناپایدار شغلی و شکاف مزدی ابراز نگرانی کردند و خواستار بهبود وضعیت معیشتی و امنیت شغلی خود شدند. این کارگران با سوابق کاری ۸ تا ۱۰ سال، در گفت‌وگو با ایلسا تصریح کردند که فقدان قرارداد مستقیم با شهرداری، آنان را در وضعیت آسیب‌پذیری قرار داده است. به گفته این کارکنان، به رغم تلاش شبانه‌روزی برای نظافت و نگهداری شهر، هیچ گونه حمایت مؤثری از آنها در شرایط سخت اقتصادی صورت نمی‌گیرد و تداوم حضور شرکت‌های پیمانکاری، منجر به تفاوت فاحش در پرداختی‌ها نسبت به نیروهای قرارداد مستقیم شهرداری شده است. این کارگران با اشاره به تبعات تداوم این وضعیت گفتند: جدازا دستمزدهای ناکافی، بزرگ‌ترین دغدغه ما فقدان ثبات شغلی است. ما به عنوان نیروهای شرکتی همواره با تهدید امنیت شغلی مواجه هستیم، بنابر اظهارات این نیروها، پیگیری‌های اخیر برای دریافت به‌موقع دستمزد، هزینه‌های سنگینی برای برخی از آنها به همراه داشته طوری که کارفرمای شرکت پیمانکاری در واکنش به این مطالبات، سه نفر از کارگران را از محل کار خود اخراج کرده است. کارگران شهرداری شریف‌آباد همچنین نسبت به اولویت‌بندی‌های مالی در مجموعه مدیریت شهری انتقاد دارند و می‌گویند: متأسفانه تخصیص بودجه به گونه‌ای است که کارگران شرکتی در انتهای زنجیره پرداخت قرار دارند و همواره با بیانه‌هایی مانند شرایط ویژه، از پرداخت حقوق قانونی ماسر باز می‌زنند. این کارکنان در پایان از شهردار و اعضای شورای شهر شریف‌آباد درخواست کردند با ورود فوری به این موضوع، در راستای حذف واسطه‌ها و اجرای طرح مستقیم‌سازی قراردادها، گام بردارند و نسبت به تسویه حساب معوقات مزدی و بازگشت به کار همکاران تعدیلی، اقدامات لازم را انجام دهند.



#### یک فعال صنفی:

### معیشت حقوق بگیران قربانی کسری بودجه نشود

یک فعال صنفی جامعه باز نشستگی گفت: چرا هر گاه دولت با نتنگانی مالی روبرو می‌شود، نخستین قربانی، معیشت میلیون‌ها بازنشسته و شاغل حقوق بگیر است؟ «میرور بهبر» فعال صندوق بازنشستگی لشگری در گفت‌وگو با ایلسا گفت: انتشار خبر خارج شدن موضوع «افزایش حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان در نیمه دوم سال ۱۴۰۵» دس‌دستور کار، آن‌هم با استناد به دلایلی همچون محدودیت منابع مالی، کسری بودجه و مخالفت رئیس کل بانک مرکزی با رد دیگر این پرسش اساسی را در افکار عمومی مطرح کرده که چرا هرگاه دولت با نتنگانی مالی روبرو می‌شود، نخستین قربانی، معیشت میلیون‌ها بازنشسته و شاغل حقوق بگیر است؟ وی ادامه داد: واقعیت این است که افزایش سنواتی ناچیز و اجرای ناقص فوق‌العاده خاص در ابتدای سال ۱۴۰۵ نتوانست حتی بخش اندکی از شکاف میان درآمد و هزینه‌های زندگی را جبران کند. این قشر آسیب‌پذیر همچنان چشم‌انتظار افزایش حقوق در نیمه دوم سال است و حذف افزایش حقوق در نیمه دوم سال، فشار مضاعفی بر معیشت آنان وارد خواهد کرد. بهر گفت: انتظار می‌رود دولت، پیش از اتخاذ تصمیماتی که مستقیماً بر سفره میلیون‌ها خانوار اثر می‌گذارد، با اصلاح ساختار بودجه، کاهش هزینه‌های غیر ضروری، جلوگیری از اتلاف منابع و بازنگری در ردیف‌های هزینه‌ای، راهکارهایی پایدار تر برای جبران کسری بودجه بیابد. بهر ادامه داد: ما بر این باور هستیم که بهر ه گبری از مدیران با تجربه و متخصص در حوزه اقتصاد، با سلسله‌ای موفق تر در مدیریت منابع و بودجه کشور، می‌تواند به بهبود شرایط کمک کند. وی تأکید کرد: اکنون انتظار افکار عمومی و بازنشستگان از نمایندگان مجلس آن است که با استفاده از ابزارهای قانونی نظیر سؤال، تحقیق و تفحص، نظارت و مطالبه‌گری، ابعاد این تصمیم را بررسی کنند و چه در جلسات مجازی و چه در جلسات حضوری، از حقوق قانونی کارکنان و بازنشستگان دفاع کنند. بدیهی است که معیشت میلیون‌ها ایرانی نباید ساده‌تر متغیر برای جبران ناترازی‌های بودجه‌ای باشد.

#### یک فعال صنفی خواستار شد:

### حمایت دولت از کارگران و کسب و کارها در برابر بحران قطعی برق



بازرس کانون شوراهای اسلامی استان تهران با اشاره به مشکلات ناشی از قطعی مکرر جریان برق، خواستار شفاف‌سازی علت این وضعیت و اتخاذ تدابیری برای حمایت از تولید کنندگان و کارگران شد. به گزارش بلندفراه‌های مختاری در پی بحران قطعی برق طی نامه‌ای خطاب به رئیس‌جمهور اعلام کرد که اختلال مکرر در شبکه برق به یکی از دغدغه‌های اصلی خانواده‌ها، کسب و کارها و تولید کنندگان تبدیل شده است. وی تأکید کرد که خاموشی‌های پی‌درپی علاوه بر اختلال در زندگی روزمره، خسارات اقتصادی و روحی گسترده‌ای را به جامعه وارد می‌کند. مختاری با پرسش از علت اصلی این وضعیت، خواستار بررسی مدیریت بحران در دو حوزه «ضعف مدیریت» یا «افزایش مصرف» شد و از مسئولان ارشد کشور درخواست کرد تا درباره اقدامات پیش‌بینی شده برای حمایت از شرکت‌های صنعتی آسیب‌دیده، شفاف‌سازی کنند. وی با اشاره به وضعیت معیشتی کارگران افزود: بسیاری از کارگران در شرکت‌های صنعتی به دلیل قطعی برق یا با مرخصی اجباری مواجه می‌شوند در بهترین شرایط نیز امکان دریافت مطالبات کار راندارند در حالی که با توجه به شرایط کنونی، دریافتی ماهانه آنها برای گذران زندگی کفایت نمی‌کند. بازرس کانون شوراهای استان تهران، در پایان خواستار اطلاع‌رسانی دقیق زمان‌بندی قطعی‌ها برای برنامه‌ریزی بهتر شهروندان و اتخاذ تصمیمات فوری و مؤثر برای پایان دادن به این بحران شد.



پرداخت مستقیم به نیرو وجود ندارد و به هیچ وجه صحت ندارد، چرا که تمام اطلاعات و لیست‌های کارکنان پیمانی به صورت نرم‌افزاری کاملاً مشخص است و دولت می‌تواند به راحتی پرداخت‌ها را بدون واسطه انجام دهد. وی در پایان با تأکید بر ضرورت اجرای طرح ساماندهی نیروهای شرکتی یادآور شد: پیمانکاران باید صرفاً هزینه کارگزاری یا «پورده» دریافت کنند و تنه‌ای کیفیت کار نظارت‌وارزیایی داشته باشند، نه اینکه با حقوق و مطالبات نیروی کار درگیر شوند. طوری که در صورت عدم ارائه کیفیت مطلوب، قرارداد آنها تنها تار حله فسخ پیش برود. حق مدیریت قانونی پیمانکاران همان ۲ تا ۳ درصد اسات اطابق گزارش‌های خوش بینانه خود دولت هم انحراف منابع و سود و واقعی پیمانکاران در شرایط فعلی تا ۱۰ درصدو حتی بیشتر از آن برآورد می‌شود.

می‌تواند به او مرخصی بدهد تا بابت عدم حضور در روز قطعی برق، بیمه او دچار مشکل نشود. صالحی خاطر نشان کرد: تعطیلی کارخانه‌های همان یک‌روز هم می‌تواند کارخانه را به لحاظ تولید دچار مشکل کند. ضمن آنکه وقتی روز جمعه جایگزین روز وسط هفته قرار داده‌شود، باید حق و حقوق کارگر واسطه‌ا جمعه کاری به کارگر پرداخت شود و براساس قانون کار، ۴۰ درصد اضافه بر مزد به کارگر تعلق می‌گیرد. وی درباره رفع اختلاف بین کارگر و کارفرما در چنین شرایطی گفت: در قانون کار این ظرفیت پیش‌بینی شده که کارفرما با کارگران در قالب پیمان دسته‌جمعی تفاهم و توافق می‌کند. در شرایطی که کارخانه با مشکل قطعی برق مواجه می‌شود، روز قطع برق را تعطیل و در مقابل روز دیگری را که کارگران سرکار نمی‌روند بآ آن جایگزین کنند.

#### یادداشت

و پایان دادن به تبعیض‌های انباشته‌شده در این حوزه است، لازم است در متن این آیین‌نامه بازنگری اساسی صورت گیرد. نخست آنکه ماده ۸ باید با یک حکم صوری و تدریجی فاقد ضمانت واقعی، به یک سازوکار الزام‌آور برای تبدیل رابطه نیروهای شاغل در مشاغل مستمر به قرارداد مستقیم تغییر یابد. دوم آنکه دامنه مجاز فعالیت شرکت‌های تامین نیرو باید به صورت دقیق، شفاف و غیر قابل توسعه تفسیری محدود شود و به صراحت هر گونه تامین نیرو برای مشاغل و فعالیت‌های مستمر دستگاه‌های اجرایی ممنوع اعلام شود. سوم آنکه لازم است برای نیروهای دارای سابقه طولانی، به ویژه کارکنانی که بیش از پنج سال در یک دستگاه به صورت مستمر خدمت کرده‌اند، مسیر مشخص و فوری برای انعقاد قرارداد مستقیم پیش‌بینی شود. بدون چنین اصلاحاتی، مصوبه اخیر نه تنها به حل مسأله تاریخی نیروهای شرکتی منجر نخواهد شد، بلکه چسبایش به تثبیت شکلی جدید از همان وابستگی‌ها ن گذشته بینجامد. امروز مسأله نیروهای شرکتی صرفاً یک موضوع اداری یا مالی نیست؛ بلکه از مونی برای شنجش صداقت سیاست گذاران در حوزه عدالت استخدامی، کرامت نیروی کار و وفاداری به وعده‌های رسمی داده‌شده به جامعه کار و تولید کشور است. هر تصمیمی که به جای حذف واسطه صرفاً شکل فعالیت واسطه را تغییر دهد، از منظر نیروی کار، اصلاح واقعی تلقی نخواهد شد. انتظار می‌رود دولت با بازنگری در این مصوبه، مسیر تحقق استخدام مستقیم، کاهش تبعیض و پایان دادن به یکی از فرساینده‌ترین اشکال بی‌ثباتی شغلی در بخش عمومی را هموار کند.

خودخواسته برخی نیروها را این فروشگاه اشاره کردند و گفتند: بسیاری از همکاران ما به دلیل مشکلات موجود، محل کار خود را ترک کرده‌اند. اکثر این افراد در دریافت مطالبات معوقه و سنوات خود از کارفرما با مشکل مواجه هستند و حتی برخی از آنها، به رغم ثبت شکایت در اداره کار، هنوز موفق به وصول مطالبات خود نشده‌اند.

حداقل حقوق در برابر هزینه‌های اساسی زندگی پاسخگو نیست و متأسفانه آن‌هم با تأخیر پرداخت می‌شود.

کارکنان فروشگاه رفاه زنجان، با اشاره به افزایش روزافزون قیمت‌ها، تصریح کردند که وضعیت معیشتی کارگران هر روز وخیم‌تر می‌شود اما دستمزدهای ناچیز آنها با تأخیرهای چند ماهه پرداخت می‌شود. این کارگران همچنین به خروج

بازنشستگان و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

در این شرایط، کارگران بازنشسته و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

کارکنان فروشگاه رفاه زنجان، از تأخیر در پرداخت حقوق ماهانه خود خبر دادند و از وضعیت دشوار معیشتی در پی افزایش هزینه‌های زندگی گلایه کردند. این عده در گفت‌وگو

بازنشستگان و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

بازنشستگان و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

بازنشستگان و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.

بازنشستگان و کارگران بازنشسته، با توجه به مشکلات موجود، به هیچ وجه امکان ندارد.