

طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در انتظار تصویب مجلس است

# لابی قدرتمند پیمانکاران و نگاه مضطرب کارگران



نسرین هزاره مقدم

«طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» علی‌الظاهر اگر کارشکنی‌ها و مخالفت‌های برخی مسئولان اجازه دهد، قرار است کارکنان شرکتی و قراردادی تمام‌نهادهای مرتبط با خزانه کشور را دربرگیرد. از یک‌سو، کارگران پیمانکاری شهرداری‌ها به‌عنوان نهادی عمومی و زیرمجموعه وزارت کشور، با نگرانی در انتظار تصویب این طرح هستند و از دیگر سو، کارگران فنی و متخصص پیمانکاری در پالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌های نفتی هستند که به‌رغم داشتن تخصص، مدرک دانشگاهی و سال‌ها سابقه کار، هنوز با دستمزد ناچیز در سخت‌ترین شرایط ممکن زندگی می‌کنند و از تبعیض نهادینه شده رنج می‌برند. پارس جنوبی، کلونی اصلی نفت و گاز کشور، از زمان خارج شدن از شمول قانون کار در سال‌های انتهایی دهه ۷۰، فارغ‌التحصیلان دانشگاهی را در گروه‌های انبوه به خود جذب کرده است. در سال‌های آغازین، به دلیل یکسان بودن نوع قراردادها و دستمزدها، نظام سلسله‌مراتبی امروز وجود نداشت و یک فارغ‌التحصیل زنده دانشگاهی بعد از چند سال کار کردن در عسلویه می‌توانست صاحب یک خانه شخصی و یک اتوموبیل متوسط و آپرومند شود. نیروی انسانی از شرایط کار و دستمزدهای دریافتی رضایت نسبی داشت اما به تدریج به دلیل تغییر بنیادین معادلات روابط کار، ورق برگشت و این رضایت نسبی تبدیل به نارضایتی گسترده شد.

با ورود پیمانکاران و شرکت‌های تامین نیروی انسانی به پارس جنوبی، همه مناسبات کار، از صدر تا ذیل تغییر کرد. انبوهی از نیروهای متخصص و فارغ‌التحصیل دانشگاه‌های کشور بدون توجه به استحقاق و توانمندی ارزشمندی که دارا هستند، به شرکت‌های پیمانکاری سپرده شدند، به گونه‌ای که به اعتراف خودمدیران ارشد پارس جنوبی، امروز تعداد کارگران پیمانکاری و ارکان ثالث این منطقه، از مجموع رسمی‌ها و قراردادی‌ها چند ۱۰ درصد بیشتر است. هجوم بی‌امان پیمانکاران در دهه ۹۰ شمسی، مثل بادی آسمانی بر سر نیروی انسانی متخصص شروع به باریدن گرفت. امروزه یک کارگر پیمانکاری با مدرک کارشناسی ارشد و ۱۰ سال سابقه کار، حقوقی در حد شش میلیون تومان می‌گیرد در حالی که یک نیروی رسمی پشت میز نشین با مدرک کارشناسی سابقه بسیار کمتر، بیش از ۱۲ میلیون تومان در ماه دریافتی دارد. همین تبعیض آزاردهنده، موجب شده که نارضایتی ریشه‌بدواند، طوری که شامگاه ششم دی ماه، یک کارگر پیمانکاری پارس جنوبی که مدرک فوق‌لیسانس دانشگاه صنعتی شریف داشت و به گفته دوستان نزدیکش، یک نخبه بود، با حلق آویز کردن خود در منزل استسجاری، به زندگی خود پایان داد. آخرین پیام او به یک همکار و دوست صمیمی این است: دیگر واقعاً خسته شده‌ام...

## تغییر اوضاع با تصویب طرح ساماندهی

اما طرح ساماندهی استخدام

کارکنان دولت می‌تواند به این شرایط به نحو مطلوبی خاتمه دهد؛ واسطه‌ها و پیمانکاران حذف می‌شوند، نیروهای قراردادی بعد از گذراندن مراحل رسمی می‌شوند و کارگران ارکان ثالث بدل به نیروهای قرارداد مستقیم می‌شوند.

این طرح اگر به تصویب برسد، می‌تواند نقطه پایانی باشد بر تبعیض به خاطر اهمیت بسیار زیاد همین طرح است که از ششم‌دی ماه، چندین نفر از کارگران پیمانکاری عسلویه و پارس جنوبی به تهران آمده‌اند تا با نمایندگان مجلس شورا بحث و رایزنی کنند و خواستار تصویب سریع‌تر این طرح شوند.

آنها نمایندگان مجلس در خواست دارند به کارشکنی‌ها و بهانه‌گیری‌ها توجهی نداشته باشند و فقط به‌سر نوشت هزاران کارگر متخصصی بیندیشند که در زیرمجموعه عریض و طویل نفت، بانگرانی چشم به صحن علنی مجلس دوخته‌اند.

## پای درددل‌های نمایندگان کارگران پارس جنوبی

یکی از این کارگران که از نیروهای ارکان ثالث است و علی‌القاعده در معرض تعدیل و قرار گرفتن در لیست سیاه به دلیل مطالبه‌گری است، با تاخیر اینکه نامش در این گزارش نیاید، در ارتباط با شرایط کاری خود و همکارانش می‌گوید: ما نیروهای نفت خدمتگزار صدیق مردمیم و به عشق وطن جان می‌دهیم تا نفس‌های مردم در خانه‌ها و شهرها گرم بماند اما متأسفانه مورد بی‌عدالتی و تبعیض قرار گرفته‌ایم.

بر گزار می‌کنند و بعضاً شرکت‌هایی که پایین‌ترین هزینه را پیشنهاد می‌دهند و دارای لابی قدرتمند و روابط وسیع هستند، برنده می‌شوند. این شرکت‌ها برای سودجویی بیشتر، غیرقانونی دست در جیب کارگر می‌کنند و از حق و حقوق نیروی کار متخصص می‌زنند. این کارگر ادامه می‌دهد: کارگر حق هیچ اعتراضی ندارد و ناظران نیز نظارتی ندارند و به این ترتیب، این چرخه سودجویی و حق‌کشی برای سالیان متمادی ادامه می‌یابد. حذف کامل دلال و واسطه و پیمانکار صوری، تنها راه حل موجود است و طرحی که با هدف حذف پیمانکاران و تبدیل وضعیت نیروها در کمیسیون اجتماعی مجلس تدوین شده، می‌تواند امید و عدالت را به پارس جنوبی برگرداند. با این حال نگرانیم چون زمره‌هایی شنیده می‌شود که سازمان امور استخدامی می‌خواهد پیمانکاران را نگه دارد و کارگران ارکان ثالث را از شمول این طرح خارج کند. یکی از مقامات سازمان امور استخدامی در برنامه‌ای رادیویی می‌گوید: «این بی‌عدالتی است که ما می‌خواهیم کارگران پیمانکاری را استخدام کنیم، این ظلم در حق نخبگان است!»

«ظلم در حق نخبگان»؛ یک کارگر دیگر که به نمایندگی از جانب کارگران چندفاز مختلف پارس جنوبی به تهران آمده، با نیشخندی در مورد این عبارت کوتاه می‌گوید: کدام نخبگان؟ همان نخبگانی که با معدل ۱۸ فوق‌لیسانس شریف به عنوان پیمانکاری در عسلویه کار می‌کنند و ماهی شش میلیون تومان حقوق می‌گیرند و از فرط استیصال و ناتوانی دست به خودکشی می‌زنند؟ مگر آن کارگر که جان خود را گرفت، نخبه نبود؟ منظورشان دقیقاً کدام نخبگان است که با استخدام کارگران پیمانکاری در حق شان ظلم می‌شود؟ ما در دمای ۴۸ درجه و رطوبت ۷۰ درصد، در سایت‌های پرخطر کار می‌کنیم، معنای ظلم واقعاً از نظر آقایان چیست؟ این نوع اظهارات، به راستی توهمین به خیل عظیم کارگران با سابقه و متخصص پارس جنوبی است. ما به این آقایی می‌گوییم به خودت زحمت بده و از روی صندلی‌ات بلند شو، به پارس جنوبی بیا و واقعیت‌ها را از نزدیک ببین. بیابین تخصص و سابقه نیروهای رسمی چقدر است و اصولاً چه کار می‌کنند. بیابین نیروهای پیمانکاری چقدر تخصص و تبحر دارند. بیا و شاهد باش که چطور با دل ناخراش، جان‌فشانی می‌کنند و کارشان واقعاً آشکار است.

این کارگر یک پیشنهاد می‌دهد:

**رئیس جمهور همان اوایل سر کار آمدن گفت چرا داخل یک اتاق چهار نفر یک کار یکسان انجام می‌دهند اما چهار حقوق متفاوت می‌گیرند، این بی‌عدالتی مسلم است. ما هم چیزی جز از میان برداشته شدن همین بی‌عدالتی نمی‌خواهیم**

یک تیم از همین مدیران با یک دوربین حقیقت‌یاب در دست بیایند و چند شبانه‌روز در پارس جنوبی مستقر شوند. ببینند کدام گروه از کارگران واقعاً کار می‌کنند، کدام‌ها واقعاً تخصص و تبحر و توانمندی دارند و اینکه سازمان امور استخدامی ادعا می‌کند نیروهای پیمانکاری صلاحیت ندارند، تا چه حد درست است. نفت را ما نیروهای ارکان ثالث و پیمانکاری می‌چرخانیم اما کل صنعت نفت و پادشاهی‌های آن را رسمی‌ها دریافت می‌کنند. ادعای کنیم کارگران پیمانکاری و ارکان ثالث نباشند، هیچ پالایشگاهی برای یک ساعت نمی‌تواند سرپاماند و کار کند.

کارگر دیگری رشته صحبت را به دست می‌گیرد. او نیز خواستار تصویب هر چه سریع‌تر طرح ساماندهی است و از بلا تکلیفی و انتظار به ستوه آمده است. این کارگر در ادامه درددل‌های همکارانش می‌گوید: سر نوشت ما ناعادلانه به پیمانکاران گره خورده و هیچ تبعیض و ناعدالتی از این بالاتر نیست. چطور مدیران سازمان امور استخدامی ادعا می‌کنند استخدام پیمانکاری‌ها، بی‌عدالتی است اما یک خواسته روشن داریم: طرح ساماندهی باید تمام نیروهای پیمانکاری و ارکان ثالث پارس جنوبی و صنعت نفت کشور را دربرگیرد و بر اساس این طرح، همه این نیروها تبدیل وضعیت و قرار داد مستقیم و رسمی شوند. چشم امید ما به نمایندگان مجلس است. فقط با تصویب یک طرح جامع ساماندهی و حذف عبارتی به نام پیمانکار، امید بازمی‌گردد.

این کارگران به دنبال مذاکره با نمایندگان مجلس هستند. آنها می‌خواهند امیدشان به پاس و نامیدی بدل نشود. یک کارگر در پایان می‌گوید: «امیدواریم این طرح به تصویب برسد و این بار واقعاً جدی باشند. ماه‌هاست که منتظریم...»



سرمايه‌گذاري‌های اقتصادی نیز دست به‌گريبان شده حتی کارگاه‌های صنعتی ما به‌ویژه در حوزه تغذیه، مواد غذایی و تولیدات خاص در این شرایط با محدودیت‌ها و مشکلاتی مواجه شدند. چنانی تاکید کرد که در مجموع در ابعاد مختلف، آثار و تبعات کرونا را متحمل شدیم. در کود اقتصادی و تعدیل نیروی انسانی به‌طور جدی رخ داد. از طرفی شیوع و گسترده‌تر شدن نگرانی‌ها را داشتیم که هنوز هم ضرورت دارد در سال‌های بعد برای کاهش این نارضایتی‌های روحی و روانی بر نامه‌ریزی کنیم تا رفتارهای اجتماعی طبیعی شود و ارتباطات انسانی و اجتماعی هم به جایگاه خودش باز گردد.

وی افزود: همچنین با کاهش درآمدهای جدی سازمان که ناشی از حق بیمه است، مواجه شدیم. قریب به ۷۰ هزار کارگاه صنعتی و صنفی ما یعنی یک‌دهم مجموعه کارگاه‌های صنفی و صنعتی، از وضعیت کرونا متاثر شدند و عملاً با عدم پرداخت حق بیمه و افزایش هزینه‌های ناشی از بیمه بیکاری مواجه شدیم.

مدیر کل اجتماعی و فرهنگی تأمین اجتماعی با بیان اینکه در حوزه نیروی انسانی، با تعدیل نیرو در کارگاه‌ها و سازمان‌ها روبه‌رو شدیم، عنوان کرد: در تأمین اجتماعی امهال حق بیمه و برخی معافیت‌های بیمه‌ای را داشتیم که منجر به کاهش درآمدها شد. با کاهش درآمدهای ناشی از

## کرونا، باعث رشد مصارف و کاهش منابع تأمین اجتماعی شد

قابل توجهی در این حوزه مواجه بودیم. مدیر کل اجتماعی و فرهنگی سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: یکی دیگر از مقوله‌هایی که سازمان از آن متاثر شد افزایش نیاز جامعه مستقری بگيران، از کار افتادگان و بازنشستگان به در مان بهتر، مراعات و توجهات بیشتر بود. مراجعات این گروه در بازه زمانی دو ساله اخیر به مراکز درمانی، افزایش بیش از ۱۴۰ درصدی داشت. مراجعات مستمری بگيران به حوزه‌های درمانی، دو برابر جامعه بیمه‌شدگان رشد داشته است. جهانی با اشاره به اینکه در این مدت بار شد میزان برقراری مستمری بازماندگان نیز مواجه شدیم، اظهار کرد: متأسفانه بیمه‌شدگانی فوت کردند و در پی آن مستمری بازماندگان برقرار شد و نیاز به پرداخت هزینه‌های مختلف اعم از درمان، کفن و دفن و سایر غرامت‌های ایام بیماری وجود داشت. بر این اساس در بخش هزینه‌های سازمان تأمین اجتماعی و مصارفش برای جامعه مستمری بگيران رشد بیش از ۳۰ درصدی نسبت به مقاطع زمانی مشابه داشتیم.

از ۷۲ درصد اشتغال کشور ر تحت پوشش دارد و جامعه بیمه‌شدگان اصلی و تبعی‌اش به‌بیش از ۳۷ میلیون نفر می‌رسد، تبعاتی را شاهد بودیم. مصارف سازمان در حوزه بیمه‌شدگان در یک بازه زمانی یک‌و نیم تا دو ساله رشد کرد که غرامت ایام بیکاری از جمله مصادیق آن بود. جهانی ادامه داد: مشمولان بیمه بیکاری در این ایام ۱۵ تا ۲۰ درصد رشد کرد و به معنای آن بود که افرادی شاغل در کارگاه‌های مختلف، به دلیل نبود بازار مناسب، رعایت پروتکل‌های بهداشتی در پی تصمیمات ستاد ملی کرونا شغل خود را از دست دادند. هزینه پرداخت غرامت ایام بیماری نیز افزایش یافت و در مجموع بار شد ۲۲ درصدی در مصارف و هزینه‌های تأمین اجتماعی مواجه بودیم.

وی با بیان اینکه در حوزه درمان، متوسط مراجعات تا ۵۸ درصد نیز افزایش یافته بود، گفت: تقریباً ۱۸ نوع خدمت در ایام کرونا ارائه شد و ضرب‌افزایش کیفی و کمی خدمات بیش از ۷۰ درصد رشد داشت و با مصارف و هزینه‌های

مدیر کل اجتماعی و فرهنگی تأمین اجتماعی با بیان اینکه پدیده کرونا به‌طور جدی مصارف این سازمان را بیش از ۳۰ درصد افزایش و منابعش را نیز بیش از ۳۰ درصد کاهش داد، گفت: کاهش منابع و افزایش مصارف، کارکردهای تأمین اجتماعی و ارائه خدمات کوتاه‌مدت و بلندمدت را متاثر کرده است.

به گزارش ایسنا، علی‌جهانی در وینار دوم سلسله نشست‌های تخصصی پیرامون «تأثیرات روانی - اجتماعی کرونا» که به همت موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی برگزار شد، اظهار کرد: نظام‌های بیمه‌ای به خصوص سازمان تأمین اجتماعی بر اثر کرونا با افزایش قابل توجه هزینه‌ها در حوزه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت و از سوی دیگر کاهش درآمدها مواجه شدند و به چهار مقوله متاثر از کرونا در بعد اجتماعی اشاره کرد و گفت: کارکردهای بیمه‌ای، حمایتی، امدادی و رفاهی و معیشتی در سازمان‌های بیمه‌ای، حمایتی و رفاهی از کرونا متاثر شدند. در تأمین اجتماعی که بیش

## دولت هنوز ریالی به تأمین اجتماعی پرداخت نکرده است

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته و مستقری بگير گفت: موانع و مشکلات واگذاری سهام دولت به تأمین اجتماعی مطابق با بند «و» تبصره ۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ برداشته شده است.

علی اصغر بیات در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: قرار بود دولت ۸۹ هزار میلیارد تومان به‌عنوان بخشی از دیون انباشته شده خود به تأمین اجتماعی را تا پایان سال جاری و در راستای بند ۲ تبصره قانون بودجه پرداخت کند. تحقق این موضوع زمینه‌ساز تدوام اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان است که یکی از مهم‌ترین درخواست‌های این قشر از مسئولان به شمار می‌رود.

وی خاطر نشان کرد: متأسفانه هیچ مبلغی برای اجرای متناسب‌سازی به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نشد و این سازمان با تکیه بر منابع داخلی خود متناسب‌سازی را انجام داد.

## بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی مقابل مجلس تجمع کردند

با فراخوان خانه کارگر، جمعی از کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی مقابل مجلس حضور یافتند و خواستار عدم تصویب طرح حمایت از کارخانجات و واحدهای تولیدی و صنعتی در مجلس شدند. به گزارش ایلمنا، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در این اجتماع گفت: طرح دو فوریتی حمایت از کارخانجات، با از بین بردن ۱۴ هزار میلیارد تومان از منابع سازمان، حیات تأمین اجتماعی را متوقف می‌کند. لذا سازمان تأمین اجتماعی باید از این طرح مستثنی شود. صادقی افزود: این نمایندگان مجلس، نماینده کارگران هستند یا سرمایه‌داران؟ تأمین اجتماعی ۲۰ هزار و ۷۰۰ میلیارد در هر ماه پرداختی دارد که این طرح ۱۴ هزار میلیارد تومان را می‌بلعد. با این طرح، طلبکار مجرم شده و مجرم طلبکار.

## رئیس فراکسیون کارگری مجلس: مطالبات تأمین اجتماعی در بودجه ۱۴۰۱ لحاظ می‌شود

رئیس فراکسیون کارگری مجلس از دستور رئیس مجلس برای در نظر گرفتن خواسته‌های کارگران و بازنشستگان در طرح دو فوریتی حمایت از کارخانجات خبر داد. به گزارش ایلمنا، علی‌بابایی با حضور در جمع بازنشستگان و کارگری که دیروز در اعتراض به این طرح دو فوریتی مقابل مجلس حاضر شده بودند، گفت: نمایندگان مجلس کارگران و بازنشستگان را در کم می‌کنند.

وی با اشاره به دستور رئیس مجلس گفت: قالیباف، بحث فوریت تصویب این طرح را مدنظر داشتند چرا که بانک‌ها مشکل ایجاد کرده‌اند اما ما در جزئیات قانون، دغدغه سازمان تأمین اجتماعی و کارگران و بازنشستگان را در نظر می‌گیریم.

بابایی همچنین از بررسی پرداخت مطالبات سازمان در بودجه ۱۴۰۱ خبر داد و افزود: در قانون بودجه پرداخت ۲۶۰ تا ۲۵۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات حسابرسی شده سازمان از محل تسعیر نرخ ارز را در نظر می‌گیریم. دغدغه شما بازنشستگان تأمین اجتماعی در بودجه ۱۴۰۱ دیده می‌شود اما شما هم باید با نمایندگان استان‌ها هایتان وارد مذاکره شوید.

## مرگ یک کارگر بر اثر دی‌ژن دیواره فاضلاب

یک کارگر در پروژه آب‌رسانی شرکت آب و فاضلاب دوگنبدان بر اثر ریزش ناگهانی دیواره‌های کانال آب فاضلاب شهری جان خود را از دست داد. به گزارش روابط عمومی آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد، روز سه‌شنبه (۷ دی ماه) عده‌ای از کارگران مشغول حفر کانال برای سیستم فاضلاب شهری در دوگنبدان بودند که به یک باره بخشی از دیواره خاکی آن ریزش کرد و با فرار به موقع تعدادی کارگر، متأسفانه یکی از کارگران (که پیمانکار این پروژه هم بود) در عمق خاک گرفتار می‌شود. بنابراین گزارش، گروه‌های امدادی با برداشتن خاک به‌سرعت این فرد را که «وحید عبیدی پور» نام دارد، از زیر آوار خارج کردند اما متأسفانه جان خود را از دست داده بود.