

اخبار کارگری

معاون پژوهش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای:

آموزش‌های مهارتی به افزایش دستمزد کارگران منجر می‌شود

براساس گزارش‌ها تا سال ۲۰۲۷ حدود ۴۰درصد مهارت‌های کلیدی افراد تغییر می‌کند و از هر ۱۰ نفر ۶ نفر به آموزش مهارتی جدید نیاز پیدا می‌کنند. امروز کارفرمایان به دنبال جذب کارگران ماهر هستند و افراد با مهارت خاص و تخصصی را ترجیح می‌دهند. «فاطمه منصوری» معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در گفت‌وگو با ایسنا گفت: آموزش‌های مهارتی به افزایش دستمزدها و رشد تولید ناخالص داخلی منجر می‌شود. وی یادآوری تأثیر آموزش‌های مهارتی بر تولید ناخالص داخلی کشور می‌گوید: افزایش آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، باعث افزایش تولید ناخالص داخلی می‌شود به نحوی که با افزایش ۱۰ درصدی آموزش‌های مهارتی شاهد رشد ۳ درصدی تولید ناخالص داخلی هستیم. معاون سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اشاره به اهمیت موضوع مهارت‌افزایی کارگران گفت: تا سال ۲۰۲۷، حدود ۴۴ درصد از مهارت‌های کلیدی نیروی کار تغییر خواهند کرد و ۶ نفر از هر ۱۰ کارگر به آموزش مهارت‌های جدید نیاز دارند. همچنین ۴۰ درصد از مهارت‌های فعلی تا ۲۰۳۰ منسوخ یا نیازمند به‌روزرسانی خواهند شد. به گفته منصوری بین بهره‌وری و آموزش نیروی انسانی ارتباط مستقیم وجود دارد از این رو سرمایه‌گذاری در امر یادگیری و آموزش حیسن کار موجب افزایش بهره‌وری و مدیریت منابع انسانی می‌شود.

□□□

قانون پرداخت فوق العاده خاص کارکنان دولت ابلاغ شد

رئیس مجلس قانون مربوط به پرداخت فوق العاده خاص کارکنان دولت ابلاغ کرد.به گزارش ایسنا،محمدباقر قالیباف در نامه‌ای به رئیس جمهور، «قانون اصلاح جزء (۳) بند «ب» ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم»، «برای اجرا ابلاغ کرد. براساس تبصره ۱ این قانون برقراری فوق العاده خاص موضوع این جزء در خصوص کارکنان شهرداری‌های سراسر کشور و سایر دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و… در سقف اعتبارات مصوب بودجه سنواتی هر دستگاه مجاز است.

□□□

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: مخالف واگذاری بانک رفاه به دولت هستیم

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس نسبت به تبعات هرگونه اقدام در راستای واگذاری بانک رفاه کارگران به صندوق ضمانت توسعه بانک مرکزی هشدار داد. به گزارش ایلنا، علی بابایی کارنامی در جمع شکل‌های کارگران و بانانشستان استان مازندران در پاسخ به اعتراضات آنان درباره واگذاری بانک رفاه گفت: این بانک با هدف ارائه خدمات به جامعه کارگری و بانانشستان تأمین اجتماعی ایجاد شده‌از نهادها و مسئولان ذریط خواهان منتفی شدن موضوع واگذاری این بانک به بانک مرکزی هستم. وی به حجیم بالای بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی اشاره کرد و خواهران پرداخت این تعهدات در جهت تقویت بنیه مالی صندوق تأمین اجتماعی شد و در عین حال از اقدامات مدیرعامل تأمین اجتماعی در جهت آرامش بخشیدن به بانانشستان کارگری از جمله اجرای طرح متناسب‌سازی قدردانی کرد. در این نشست، شکل‌های کارگری و بانانشستگی بایان دغدغه‌های متعدد خوداز جمله مشکلات معیشتی و درمانی کارگران و بانانشستان کارگری، نبود امنیت شغلی، مشکلات مربوط به تعهدات مالی تأمین اجتماعی در قبال شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ و بحث امنیت شغلی، خواهان رسیدگی مسئولان برای حل این مسائل شدند.

□□□

تجمع بانانشستان مخابرات در چند استان کشور



روز دوشنبه (۱۲ خردادماه) بانانشستان مخابرات ایران به روال هفته‌های گذشته در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین نامه سال ۸۹، عدم به‌روزرسانی خورابار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بانانشستان خواهان همسان‌سازی حقوق خود با همکاران شاغل هستند. این تجمعات در استان‌هایی از قبیل کرمانشاه، فارس، کردستان، گیلان، تهران، سنجند، آذربایجان شرقی و آذربایجان غربی بر گزار شد. بانانشستان به مخابرات در اعتراض به بی‌توجهی چند ساله مخابرات به مطالبات ششان تاکنون بیش از ۱۰۰ تجمع سراسری برگزار کرده‌اند.

□□□

درخواست یک فعال صنفی: حقوق بانانشستان کارگری به موقع پرداخت شود

یک باننشسته کارگری از انتظار بانانشستان برای دریافت به موقع حقوق خرداد ماه خبر داد. به گزارش ایلنا، در دو ماه گذشته، حقوق بانانشستان کارگری با تأخیر پرداخت شده و همین امر موجب انتقاد بانانشستان و مستمری بگیران شده است. «هرتی» باننشسته تأمین اجتماعی در این رابطه گفت: انتظار داریم حقوق خردادماه به موقع به حساب بانانشستان واریز شود. بانانشستان توقع دارند پرداخت حقوق هاطبق روال قبل از بیستم ماه آغاز شود. این باننشسته تأکید کرد: اکثریت مستمری بگیران کارگری حداقلی بگیر هستند و زمان واریز حقوق با برایشان مهم است. این بانانشستان برای دریافت به موقع حقوق برنامه‌ریزی دارند و تأخیر همه مناسبات زندگی‌شان را به هم می‌ریزد. بهتر است تأمین اجتماعی به همان روال سنال قبل بازگردد پرداخت‌ها را از بیستم ماه آغاز کند. مروتی در عین حال از انتظار برای واریز معوقات فروردین بانانشستان خبر داد و گفت: توقع داریم معوقات فروردین همراه حقوق خرداد به حساب بانانشستان واریز شود.

نسرین هزاره مقدم

وضعیت بیمه‌شدگان کارگری در ماه‌های اخیر نامساعدتر شده، پرداخت حقوق این بانانشستان هر ماه به تأخیر می‌افتد، سطح خدمات درمانی افول کرده و ارائه رفاهیات به باننشستان و از کار افتادگان در قیاس با سال‌های قبل کمتر شده است. در چنین شرایطی، نشانه‌های بحران نقدینگی با همان نارتازی منابع و مصارف در تأمین اجتماعی، آن چنان عیان و هویداست که به هیچ شیوه قابل انکار نیست.

بی‌شک مدیریت نادرست صندوق تأمین اجتماعی در سال‌های گذشته، حیف و میل‌های فراوان در شرکت‌های شستا و تبدیل شدن تأمین اجتماعی به حیاط خلوت گروه‌های سیاسی در بروز و تعمیق بحران، بیشترین سهم را داشته است. تأمین اجتماعی امروز نهادی دولتی ست که نمایندگان کارگران و باننشستان بر عملکرد زیرمجموعه‌های آن نظارت ندارند، دارایی‌های کارگران در اختیار غیر قرار گرفته و ارزش آن در گذر زمان از دست رفته است. حوزه سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی ناموفق بوده و بیشتر از سودآوری منظم، هزینه‌سربار ایجاد کرده و به محلی برای ثروت‌اندوزی گروهی خاص بدل شده است.

آخرین گزارش تحقیق و تفحص مجلس از شستا نیز نشان می‌دهد تا قبل از ۱۴۰۰، اختلاس‌های میلیون دلاری بدون حساب و کتاب در شستا اتفاق افتاده است.

در کنار همه این ایرادات اساسی که رفع آنها نیاز به اصلاحات ساختاری در نظام مدیریتی تأمین اجتماعی دارد، بی‌توجهی دولت نیز مزید بر علت شده است. دولت بدهی سنگین و انباشته خود به تأمین اجتماعی رانمی‌پردازد و به رغم تأکید بسیار در اسناد بالادستی از جمله قانون برنامه هفتم توسعه و به طور مشخص ماده ۵ این قانون و سند نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، دولت‌ها از ادای برای پرداخت بدهی جاری و دیون گذشته خود ندارند. این اهمال کماکان در دولت چهاردهم به همان روال سابق ادامه دارد.

رفتن نامطلوب دولت در قبال صندوق کارگران

براساس قانون بودجه ۱۴۰۴ دولت موظف است در سال جاری بیش از ۱۸۰ همت از بدهی خود به تأمین اجتماعی را تسویه کند و البته قرار بوده این بدهی به شیوه یک‌دوازدهم و ماهانه پرداخت شود

گفت و گو

بیات:

وضع شغلی و معیشتی کارگران با فعال سازی مجدد کارخانه‌ها بهبود می‌یابد

یک فعال حوزه کار معتقد است با فعال سازی مجدد کارخانه‌های راكد و تعطیل شده و بازگشت کارگران به خطوط تولید، ده‌ها شغل مستقیم و غیر مستقیم ایجاد می‌شود و رونق اقتصادی و بهبود وضعیت معیشتی و شغلی کارگران به وجود می‌آید.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا گفت: معتقدم که احیای کارخانه‌های راكد و تعطیل شده موجب اشتغال به کار مجدد نیروهای کار می‌شود و زمینه بازگشت کارگران بیکار شده را فراهم می‌کند.

وی افزود: متأسفانه طی سال‌های گذشته با تعطیل شدن برخی از کارخانه‌ها بسیاری از کارگران بیکار و خانه‌نشین شده و

گزارش

بروز نشانه‌های تعمیق بحران تأمین اجتماعی با تأخیر در پرداخت مستمری باننشستان

بار بدحسابی دولت روی دوش ضعیف‌ترین‌ها



تاصندوق تأمین اجتماعی برای انجام تعهدات خود کسری نداشته باشد اما به گفته «علیرضا حیدری» کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی، در دولت فعلی به این تعهدات عمل نشده است.



بر اساس قانون بودجه ۱۴۰۴ دولت موظف است در سال جاری بیش از ۱۸۰ همت از بدهی خود به تأمین اجتماعی را تسویه کند ولی در دولت فعلی به این تعهدات عمل نشده است

وضع شغلی و معیشتی کارگران با فعال سازی مجدد کارخانه‌ها بهبود می‌یابد

یک فعال حوزه کار معتقد است با فعال سازی مجدد کارخانه‌های راكد و تعطیل شده و بازگشت کارگران به خطوط تولید، ده‌ها شغل مستقیم و غیر مستقیم ایجاد می‌شود و رونق اقتصادی و بهبود وضعیت معیشتی و شغلی کارگران به وجود می‌آید.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا گفت: معتقدم که احیای کارخانه‌های راكد و تعطیل شده موجب اشتغال به کار مجدد نیروهای کار می‌شود و زمینه بازگشت کارگران بیکار شده را فراهم می‌کند.

وی افزود: متأسفانه طی سال‌های گذشته با تعطیل شدن برخی از کارخانه‌ها بسیاری از کارگران بیکار و خانه‌نشین شده و

صندوق‌ها را سهامداری می‌داند نه مدیریتی و کنترلی و در واقع صندوق‌ها نباید نگاه‌داری کنند اما آیا این شرط شدنی‌ست؟ حیدری در پاسخ می‌گوید: تأکید وزارت کار بر خروج صندوق‌ها از نگاه‌داری و بازگشت به سهامداری در حالی‌ست که سابقه دولت در ادوار گذشته خود ناقض این تأکید است. دولت به جای تادیه بدهی خود، سهام مدیریتی شرکت‌ها (بیش از ۴۰درصد تأکید شده در اصل ۴۴ قانون اساسی) را به تأمین اجتماعی واگذار کرده و در نتیجه تأمین اجتماعی چارهای نداشته جز اینکه سهام شرکت‌ها را مدیریت یا به عبارتی، نگاه‌داری کند. وقتی خود دولت اکثریت سهام شرکت‌ها را به جای بدهی به تأمین اجتماعی می‌دهد، چطور انتظار دارند این صندوق نگاه‌داری و شرکت‌داری نکند؟!

او ادامه می‌دهد: واقعیت این است که برخی از شرکت‌های واگذار شده، زیان‌ده هستند و باید سود شرکت‌های سرمایه‌گذاری به آنها تریق شود تا سراپا بمانند. فراموش نکنیم تأمین اجتماعی در گرفتن سهام شرکت‌ها از دولت، حق انتخابی نداشته. مثلاً در کنار پتروشیمی شازند، سهام شرکت هیکو هم با مشکلات و بدهی‌های بسیار به تأمین اجتماعی واگذار شده. اینها نشان می‌دهد ترکیب دارایی‌های واگذار شده، ترکیبی نامتوازن و نامتجانس بوده و عملاً موجب شده تأمین اجتماعی به چنین شرایط بحرانی دچار شود. اینکه آیا بازار سرمایه ما اجازه می‌دهد تأمین اجتماعی به سود سهام شرکت‌ها دست پیدا کند و آیا امکان پورتفوگردانی و خرید سهام سودآور باشد، موضوعات جداگانه‌ای‌ست. در واقعیت، عرض و طول بازار سرمایه ایران عموماً چنین اجازه‌ای نمی‌دهد. متأسفانه دولت پول نقد به تأمین اجتماعی نمی‌دهد و از سوی دیگر تأکید دارد که این صندوق از نگاه‌داری خارج شود.

نیاز تأمین اجتماعی به اصلاحات اساسی
برآیند رفتارهای دولت، امروز تأمین اجتماعی را به جایی رسانده که در پرداخت مستمری بانانشستان، ارائه تسهیلات رفاهی و پوشش درمان رایگان با گرفتاری کمبود منابع دست‌وپنجه نرم کند. رفتار دولت با تأمین اجتماعی یک معادله دو سر باخت با این صندوق بین‌النسلی‌ست و اگر قرار است اصلاحاتی صورت بگیرد، در کوتاه‌مدت و میان‌مدت می‌تواند پرداخت ماهانه بدهی دولت با پول نقد یا سهام شرکت‌های سودآور باشد، ضمن اینکه در درازمدت باید ساختار مدیریتی تأمین اجتماعی به نفع بیمه‌شدگان زیر خط فقر و حقوق قانونی آنها دچار اصلاحات اساسی شود. تأمین اجتماعی، قدیمی‌ترین و باارزش‌ترین دارایی جمعی طبقه کارگر، نباید دولتی باشد و توسط مدیران سیاسی دولت اداره شود.

تأمین اجتماعی در گرفتن سهام شرکت‌ها از دولت، حق انتخابی نداشته و دارایی‌های واگذار شده دولت، ترکیبی نامتوازن و نامتجانس دارند که عملاً موجب شده تأمین اجتماعی به چنین شرایط بحرانی دچار شود



کارخانه‌های راكد و تعطیل در دولت چهاردهم اظهار کرد: فعال شدن مجدد کارخانه‌های تعطیل و ورشکسته علاوه بر کاهش نرخ بیکاری و رونق اقتصاد، در توسعه و آبادانی مناطق محروم تأثیر گذار است و موجب افزایش تولید و بهبود وضع معیشتی و شغلی کارگران می‌شود.

شیراز در استان فارس ۷۰ نفر مسئول ایمنی را یک‌شبه اخراج کرده. در چنین شرایطی اگر در کنار قدیمی بودن و فرسودگی تجهیزات، شما کمبود یا ترس مسئول ایمنی از بیکاری را قرار دهید، به راحتی ریشه بروز این حوادث در واحدهای بزرگ را درمی‌یابید.

وی تأکید کرد: ممکن است ریشه حادثه، فرسودگی تجهیزات و ابزار و بدنه هم باشد. باید از قبل آزمون‌ها و تست‌های MDP مخصوص استحکام و عدم نشت و عدم فرسودگی از وسایل و اجسام و لوله‌ها و مخازن به عمل می‌آمد. تجهیزاتی که پایه فلزی دارند و در واحدهای خطرناک حضور دارند، نیازمند تست‌های «غیر مخرب» بدنه و تجهیزات هستند. در این تست‌ها، تیم ایمنی باشعاع لیزر مخصوص بدنه‌ها و مخازن و لوله‌ها و شیرآلات مشکوک به نشت را بررسی می‌کند و نتیجه را به شکل شفاف و با جزئیات ارائه می‌کند. این تست‌ها در واحدهای حساسی مثل تولیدکننده‌های بنزین و گازوئیل اهمیت ویژه‌ای دارند، به خصوص که برخی گازها مانند سولفید هیدروژن که تنها در اثر استنشاق باعث مرگ می‌شود، شناسایی می‌شوند.

رئیس انجمن صنفی مسئولان ایمنی کشور خاطر نشان کرد: البته علت اصلی حادثه زرقان شیراز باید بیشتر واکاوی شود. ممکن است به دلیل محیط ناایمن با وارد آمدن یک ضربه یا سقوط یک شی، شاهد نشت گاز یا انفجار در چنین واحدهایی باشیم یعنی حادثه ممکن است ناشی از تصادف هم باشد اما در این زمینه نیز پروتکل‌هایی در جهت ممانعت از بروز حادثه وجود دارد که باید عملیاتی شود.

اشرف منصوری در ادامه بیان کرد: سال‌ها قبل که از پالایشگاه شیراز بازدید کردیم، شاهد بودیم که علاوه بر جانمایی‌های غلط و به‌هم‌ریختگی‌ها، سیستم «ارت» و گریز برق پالایشگاه ایراد اساسی داشت. با توجه به محدودیت بازرسی‌ها، نمی‌دانیم که آیا به تذکرات مربوطه توجه شد یا خیر اما باید بدانیم شرایط ایمنی واحدها در این سال‌ها به سمت بدتر شدن پیش رفته است.

وی در پایان گفت: کلیه مسئولان ایمنی استان و مسئولان HSE و حفاظت فنی شرکت باید پاسخگوی حادثه باشند و بازرسی وزارت کار نیز موظف به ورود در این حوزه در کنار وزارت نفت است.

مزدی دوسه ماه گذشته آنها پرداخت نشده است. او با اشاره به اینکه کارخانه پویانخ، معیشت حدود ۱۵۰ خانوار را به صورت مستقیم تأمین می‌کند، افزود: با افزایش مشکلات کارخانه، به مرور امنیت شغلی کارگران نیز کاهش یافت. ترس کارگران این است که کارفرما در اولین اقدام برای کاهش هزینه‌های تولید به تدریج از تعداد کارگران بکاهد. وی با ابراز تأسف از بی‌توجهی مسئولان ایلام در زمینه پیگیری وضعیت محل کار سابق‌شان بر طرف شدت دارد

در حال حاضر این کارخانه نیاز به پیگیری و کمک مسئولان دارد تا کارگران به کار سابق خود بازگردند.

کارگران «پویانخ» ایلام دو ماه بلا تکلیف مانده‌اند

پس از گذشت حدود دو ماه از بلا تکلیفی شغلی کارگران کارخانه پویانخ ایلام، هنوز وضعیت آنها مشخص نشده است. جمعی از این کارگران بیکار شده در گفت‌وگو با ایلنا خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی و رفاهیات و در پیچه‌ها از ضرورت‌های مدیریت یک

کردند: کارخانه از نخستین روزهای سال جاری به دلیل مشکل کمبود مواد اولیه و قطعی مکرر برق به حالت تعطیلی موقت درآمد.

پس از گذشت حدود دو ماه از بلا تکلیفی شغلی کارگران کارخانه پویانخ ایلام، هنوز وضعیت آنها مشخص نشده است. جمعی از این کارگران بیکار شده در گفت‌وگو با ایلنا خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی و رفاهیات و در پیچه‌ها از ضرورت‌های مدیریت یک

کردند: کارخانه از نخستین روزهای سال جاری به دلیل مشکل کمبود مواد اولیه و قطعی مکرر برق به حالت تعطیلی موقت درآمد.

پس از گذشت حدود دو ماه از بلا تکلیفی شغلی کارگران کارخانه پویانخ ایلام، هنوز وضعیت آنها مشخص نشده است. جمعی از این کارگران بیکار شده در گفت‌وگو با ایلنا خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی و رفاهیات و در پیچه‌ها از ضرورت‌های مدیریت یک

کردند: کارخانه از نخستین روزهای سال جاری به دلیل مشکل کمبود مواد اولیه و قطعی مکرر برق به حالت تعطیلی موقت درآمد.