

# دو سوم ظرفیت اشتغال در بخش پوشاک خالی است



محمد جندقی

در حالی که بیکاری جوانان به یکی از ابرچالش‌های کشور بدل شده است، برآوردها نشان می‌دهد که ظرفیت اسمی اشتغال در بخش پوشاک کشور که حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر است، در حال حاضر فقط ۵۰۰ هزار نفر را شاغل کرده است. به عبارتی دو سوم ظرفیت اشتغال در این بخش خالی است. سیاست‌گذاران اشتغال در کشور بارها از ظرفیت ۱.۵ میلیونی اشتغال در بخش پوشاک سخن گفته‌اند اما قاچاق پوشاک به مانه بزرگی پیش روی اشتغالزایی در این صنعت تبدیل شده است. براساس آنچه که مسئولان و سیاست‌گذاران امر اشتغال می‌گویند،

در حال حاضر حدود ۵۴۰ هزار نفر در صنعت پوشاک در کل کشور اشتغال دارند و با سرمایه‌گذاری حدود ۵۰۰ میلیارد تومانی می‌توان برای ۳۸۰ هزار نفر شغل در بخش پوشاک ایجاد کرد. البته در اسفندماه ۹۵ و برای توسعه ظرفیت‌های اشتغالزایی در صنعت پوشاک ۱۲ قرار داد بین تولیدکنندگان داخلی و برندهای خارجی منعقد شد تا تولید پوشاک این برندها برای فروش در داخل و خارج از کشور، در ایران صورت گیرد اما با این حال با گذشت دو سال از آخرین آمار مربوط به اشتغال در صنعت پوشاک، همچنان میزان افراد شاغل در این صنعت همان حدود ۵۴۰ هزار نفر اعلام می‌شود که نشان می‌دهد، در زمینه اشتغال صنعت پوشاک یا اقدامی نشده یا اقدامات انجام شده، خروجی مثبتی نداشته‌اند.

## مدیریت صنعت پوشاک با بخشنامه

در همین زمینه رضا تازیکی، مدیر ملی طرح توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار (تکاپو) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره آخرین آمار اشتغال صنعت پوشاک در کل کشور گفت: وزارت صنعت یک رویکرد انفعالی در کل زنجیره نساجی و پوشاک دارد و هیچ سیاست فعالی طی سالیان اخیر در حوزه پوشاک نداشته است. از نشانه‌های آن هم این است که در واقع فقط با صدور بخشنامه‌های روزمره این صنعت را مدیریت می‌کند. وی افزود: از سویی دیگر تجربه صنعت پوشاک در دنیا نشان داده که سیاست‌گذاری در کل زنجیره صنعت نساجی بیشتر باید در بخش «توسعه و تولید پوشاک» متمرکز باشد.

## فرایند تبدیل پنبه به الیاف و پارچه ۴۰۰ دلار دارد، اما وقتی این پارچه تبدیل به پوشاک می‌شود، ارزش افزوده آن به ۹۰۰ دلار می‌رسد. این آمار نشان می‌دهد که قطعا سیاست‌گذاری‌ها باید در حوزه پوشاک باشد

مدیر طرح توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار با بیان اینکه در حوزه پوشاک بالغ بر ۵۴۰ هزار نفر، در حوزه نساجی ۱۹۰ هزار نفر و در حوزه تولید پنبه نیز حدود ۳۰ هزار نفر شاغل هستند، تاکید کرد: نکته قابل تامل این است که سیاست‌گذاری ما در

ضعیف‌ترین حلقه زنجیره ارزش یعنی پنبه و نساجی متمرکز شده است. در حالی که «پوشاک» پرثمرترین زنجیره صنعت نساجی است. تازیکی با بیان اینکه فرایند تبدیل پنبه به الیاف و پارچه ۴۰۰ دلار ارزش افزوده دارد اما وقتی این پارچه تبدیل به پوشاک می‌شود، ارزش افزوده آن به ۹۰۰ دلار می‌رسد، گفت: این آمار نشان می‌دهد که قطعا سیاست‌گذاری‌ها باید در حوزه پوشاک باشد.

وی همچنین درباره ممنوعیت واردات پوشاک گفت: هیچ وقت هیچ صنعتی با ممنوعیت رشد نکرده است. تجربه حمایت از صنعت خودرور در کشور مشاهده می‌کنیم و هیچ وقت در ۴۰ سال گذشته اتفاق خاصی در این صنعت رخ نداده است بنابراین اگر بگوییم «در این مقطع نباید واردات پوشاک برای حمایت از این صنعت صورت گیرد»، هیچ وقت «این مقطع» تمام نمی‌شود.

مدیر طرح ملی تکاپو با بیان اینکه کشور ترکیه که کشوری پیشرو در حوزه پوشاک است در هیچ مقطعی هیچ ممنوعیتی در حوزه واردات پوشاک ایجاد نکرده است، گفت: حتی اعمال ممنوعیت واردات در صنعت پوشاک، بسیاری از تولیدکنندگان که در ایران سرمایه‌گذاری کردند در حال خروج از کشور هستند.

تازیکی با اشاره به اینکه بحث سیاست‌گذاری در هر صنعتی یکی از نیازهای صنعت است، گفت: ما در صنعت پوشاک استانداردها و حتی آزمایشگاه مرجع نساجی در کشور نداریم یا حتی تولیدکنندگان ما در صنعت پوشاک استانداردهای

## ترکیه که کشوری پیشرو در حوزه پوشاک است در هیچ مقطعی، ممنوعیتی ایجاد نکرده است. با اعمال ممنوعیت واردات در صنعت پوشاک، بسیاری از تولیدکنندگان که در ایران سرمایه‌گذاری کردند در حال خروج از کشور هستند

مشخصی را رعایت نمی‌کنند و به همین دلیل تجارت الکترونیک در صنعت پوشاک صورت نمی‌گیرد. وی همچنین به ضعف‌های آموزشی در حوزه تربیت نیروی ماهر در صنعت پوشاک اشاره کرد و گفت: تامین نیروی انسانی ماهر در صنعت پوشاک بسیار مورد نیاز است. مادر ترکیه ۲۸ رشته آموزشی مرتبط با پوشاک داریم در حالی که در ایران سه رشته در آموزش عالی پیش‌بینی شده است. در حوزه آموزش‌های مهارتی نیز از ۱۹۰ آموزشگاه فنی و حرفه‌ای در تهران حتی یک آموزشگاه فنی و حرفه‌ای در حوزه آموزش پوشاک به آقایان نداریم. این سیاست‌گذاری‌هایی است که دولت باید انجام دهد.

مدیر طرح ملی تکاپو در عین تاکید کرد: در حالی که یکی از مهارت‌های مورد نیاز کشور نهاد اتصال با برندهای بین‌المللی و اتصال با تولیدکنندگان داخلی در جهت سفارش‌پذیری است، جای خالی چنین نهادی برای افزایش سفارش‌پذیری تولیدکنندگان داخلی نیز احساس می‌شود.

## اخبار کارگری

### مدیرکل پزشکی قانونی استان: امسال ۱۰ نفر بر اثر حوادث کار در سمنان جان باختند



مدیرکل پزشکی قانونی استان سمنان گفت: ۱۰ نفر بر اثر حوادث کار از فروردین ۹۸ تاکنون در استان سمنان جان باختند.

مهدی نوروزی در گفت‌وگو با ایرنا افزود: در مدت چهار ماه ابتدایی سال ۹۷ پنج تن بر اثر حوادث کار در استان سمنان جان باخته بودند که این آمار در مدت مشابه سال جاری ۱۰۰ درصد افزایش یافت.

وی خاطر نشان کرد: یکی از چالش‌های اساسی در وقوع حوادث کار رعایت نکردن نکات ایمنی است که باید با اتخاذ رویکردهای اصولی از سوی کارفرماها برای کاهش جان باختگان در این بخش گام برداشت.

مدیرکل پزشکی قانونی استان سمنان ادامه داد: آموزش رعایت نکات ایمنی به کارگران باید به معنی واقعی در واحدهای تولیدی و صنعتی نهادینه شود و با این راهبرد می‌توان برای افزایش بهره‌وری در تولید محصول و سلامت جسمی و روحی کارگران اقدام کند.

نوروزی اضافه کرد: ارتقای فرهنگ ایمنی از سوی دستگاه‌های اجرایی مربوطه نهادینه شود و باید با اجرای طرح‌های آموزشی و فنی تلفات جانی در بخش حوادث کار را به حداقل رساند.

وی تصریح کرد: سقوط از ارتفاع در ساخت و سازها و رعایت نکردن نکات ایمنی در واحدهای صنعتی و تولیدی از دلایل جان باختن کارگران در استان سمنان است.

مدیرکل پزشکی قانونی استان سمنان گفت: بی‌احتیاطی و رعایت نکردن اصول کار در استان نگران‌کننده است و با هشدارهای لازم باید در کاهش فوتی‌ها در این بخش اقدام کرد. همچنین از ابتدای فروردین تا ۹۸ تعداد ۲۵ هزار نفر برای معاینه‌های پزشکی به مراکز پزشکی قانونی استان سمنان مراجعه کردند.

## تنها مرکز «آم‌آر آی» یاسوج تعطیل شد

نوزدهم مرداد ماه، تنها مرکز فعال «آم‌آر آی» در شهرستان یاسوج تعطیل شد. در این مرکز، ۳۰ فارغ‌التحصیل دانشگاهی شاغل بودند که همگی با این تعطیلی بیکار شده‌اند.

به گزارش ایلنا، این عده می‌گویند: دست به دامان مقامات استانی و کشوری شده‌ایم تا بتوانیم به سر کار بازگردیم. ما سال‌ها تحصیل کرده‌ایم و تجربه اندوخته‌ایم و نباید ناگهان به این شکل بیکار شویم و معیشت مان به مخاطره بیفتد.

مجتبی مشکلی، رئیس این مرکز در ارتباط با این تعطیلی، مشکل را از عدم تأیید صلاحیت مدیر فنی مرکز می‌داند و می‌گوید: منم تا نیم چرامعاون درمان علوم پزشکی یاسوج، در این شرایط حساس تحریم با تنها مرکز فعال استان کهگیلویه و بویراحمد همکاری نمی‌کند.

او می‌گوید: ۳۰ نفر از شاغلین این مرکز از جمعه گذشته، به ناچار بیکار شده‌اند و ما از مقامات می‌خواهیم که به این موضوع ورود کنند و نگذارند که این تعطیلی ادامه دار شود.

## مطالبات معوقه کارگران

### شهرداری ویس پرداخت شد

شهرداری ویس در استان خوزستان معوقات مزدی کارگران مجموعه شهرداری را پرداخت کرد.

به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری ویس در شهرستان باوی گفتند که در طول سه ماه گذشته بخش زیادی از معوقات مزدی خود را به دنبال تغییر مدیریت شهری دریافت کرده‌اند.

طبق اظهارات یکی از کارگران شهرداری ویس، به دنبال تغییر شهردار، آنها جدا از معوقات مزدی، حقوق جاری ماهانه خود را نیز دریافت کرده‌اند. بخشی از معوقات بیمه کارگران نیز پرداخت شده است.

این کارگر با بیان اینکه پرداخت مطالبات مزدی او و سایر همکارانش در مجموعه شهرداری ویس ۶ ماه به تأخیر افتاده بود و پاداش و اضافه‌کاری‌ها به صورت کامل پرداخت نمی‌شد، گفت: این موضوع باعث شد تا کارگران در ماه‌های پایانی سال گذشته برای مشخص شدن وضعیت مطالبات خود چندین تجمع اعتراضی مقابل ساختمان شهرداری برگزار کنند.



و سایر ارگان‌ها و وزارتخانه‌ها باید منابع درآمدی ثابتی را برای این موضوع در نظر بگیرند. سخنگوی کمیسیون مدیریت خدمات کشوری خاطر نشان کرد: قانون مدیریت خدمات کشوری یک قانون موقتی پنج ساله بود که در سال ۱۳۸۶ تصویب شد و قرار بر دائمی بودن آن بود که متأسفانه دولت از سال ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۷ لایحه دائمی شدن را ارائه نکرد.

بیگدلی با بیان اینکه صندوق تأمین اجتماعی یک صندوق غیردولتی است، بیان کرد: طبق آخرین بند ماده ۱۰۹ قانون مدیریت خدمات کشوری، صندوق‌هایی غیر از صندوق بازنشستگی کشوری و لشگری مانند صندوق تأمین اجتماعی باید از این قانون تبعیت کنند.

سخنگوی کمیسیون مدیریت خدمات کشوری در پایان مطلب گفت: طبق قانون، دولت باید بدهی خود را به تأمین اجتماعی پرداخت کند اما این فرمول‌های ارائه شده با مجلس مطرح نشده است.

## همسان‌سازی حقوق، مطالبه بازنشستگان تأمین اجتماعی است

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تهران:

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان استان تهران با اشاره به بدهی ۲۰۷ هزار میلیارد تومانی دولت به تأمین اجتماعی افزود: بخش اعظم این بدهی ناشی از مصوبات مجلس است.

حسن صادقی در یک برنامه رادیویی در باره موضوع همسان‌سازی حقوق بازنشستگان، با حضور «احمد بیگدلی» عضو کمیسیون اجتماعی مجلس و سخنگوی کمیسیون مدیریت خدمات کشوری، گفت: تمرکز مصوبات قانون مدیریت خدمات کشوری بر کارکنان دولت اعم از شاغل و بازنشسته است. دولت سه بار طرح همسان‌سازی حقوق را برای کارکنان خود در حوزه‌های مختلف اجرا کرده اما این مصوبات، مشمول حال حوزه تأمین اجتماعی نمی‌شود.

وی افزود: بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی حدود سه میلیون و ۲۰۰ هزار نفر بوده که وضعیت حقوق آنها هم با حقوق کارکنان کشوری و لشگری کاملاً متفاوت است. عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان استان تهران خاطر نشان کرد: مجلس طی دوره‌های مختلف، قوانینی را به قانون تأمین اجتماعی تصویب کرد و افرادی با یک روز، پنج روز، ۱۰ روز و ۱۵ روز حقوق در قالب سازمان تأمین

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

## سند ملی کار شایسته باید به روز شود

یک فعال صنفی معتقد است که «سند ملی کار شایسته» باید بر اساس سه‌جانبه‌گرایی و با تاکید بر حق معیشت آبرومندان، برخوردار از امنیت شغلی، تشکلی یابی، به رسمیت شناختن آزادی‌های صنفی و... در شورای عالی کار به روز شود.

فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با ایلنا، با بیان اینکه سند ملی کار شایسته در لایه دور زدن ماده ۴۱ و قانون کار و فصل ششم آن بر مباح کردن فعالیت‌های اقتصادی بنگاه‌ها تاکید

و ارائه جلوه دادن حقیقت زندگی و شرایط شغلی کارگران است.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار با بیان اینکه کار شایسته بنیان‌های تعریف شده‌ای دارد که با صرف آوردن آنها روی کاغذ نمی‌توان از عملکرد خود دفاع کرد، گفت: کار شایسته یک بسته جامع است. اگر این بسته اجرایی شود می‌توان بر سر آن ادعا داشت اما چون صرفاً در برنامه‌های پنجم و ششم توسعه بر تدوین سند کار شایسته تاکید شده، دولت خواسته است که افتخار تدوین سند برای آن را به نام خود ثبت کند.

توفیقی افزود: نمی‌توان از چیزی دفاع کرد که وجود ندارد بنابراین فعلاً سند صنفی در چند

ماهی که از تدوین این سند می‌گذرد چند نوبت از دولت خواسته‌اند که جلسه‌ای ویژه بررسی سه‌جانبه سند ملی کار شایسته با حضور شورای عالی کار تشکیل دهد تا این متن با تاکید بر حق معیشت آبرومندان، به برخورداری از امنیت شغلی، تشکلی یابی، به رسمیت شناختن آزادی‌های صنفی و... در شورای عالی کار اصلاح و به روز شود.

وی با بیان اینکه این متن در هیات دولت تصویب شده و به امضای معاون اول رئیس جمهوری رسیده، گفت: امیدواریم که دولت بر گزاری این جلسه را در دستور کار قرار دهد.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار در پاسخ به این پرسش که با این حساب مسیر روشنی را نمی‌بیند، گفت: اصلاً مسیری نمی‌بینم. ما تنها زمانی می‌توانیم به حقوق بنیادین کار متعهد باشیم که آن را در داخل به قانون تبدیل و با خاطیان بر خورد کنیم.

توفیقی در پاسخ به این پرسش که سازمان بین‌المللی کار چه کمکی می‌تواند انجام دهد، گفت: به کمک سازمان بین‌المللی کار اعتقادی ندارم. سازمان بین‌المللی کار، اقدام‌های خوب کشورها در حوزه روابط کار را به مقاله‌نامه تبدیل می‌کند اما همین مقاله‌نامه‌ها در بسیاری از کشورها رعایت نمی‌شوند. حتی در بعضی از کشورهای توسعه یافته که ادعای رعایت کامل حقوق بشر را دارند.