

کارکنان رسمی نفت خواستار رفع محدودیت‌های مزدی شدند

شماری از کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری برای چندمین بار به شرایط مزد و حقوقی خود اعتراض کردند. این عده خواستار حذف محدودیت‌های حقوقی برای کارکنان رسمی نفت هستند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارکنان در این باره گفت: حذف کامل سقف حقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی، عودت کسورات مازاد مالیات، اجرای کامل ماده ۱۰ و در نهایت عدم ادغام و دست‌درازی به صندوق بازنشستگی کارکنان جزو خواسته‌های ماست. او افزود: باید محدودیت‌های مزدی برای کارکنان رسمی به خصوص کارکنان بهره‌بردار و سکوهای نفتی که در شرایط طاقت‌فرسا مشغول کار هستند، برچیده شود.

تجمع بازنشستگان اهواز مقابل اداره تامین اجتماعی



شماری از بازنشستگان کارگری اهواز با تجمع مقابل اداره کل تامین اجتماعی این شهر، به طرح خواسته‌های قانونی خود پرداختند. یکی از این بازنشستگان که روز بیست و چهارم دی ماه در این تجمع صنفی شرکت کرده بود، به ایلنا گفت: نمایندگان بازنشستگان اهواز با حضور در سالن اجتماعات تامین اجتماعی، با مدیران این اداره گفت‌وگو و مطالبات خود را مطرح کردند. این بازنشسته افزود: تاکید کردیم که افزایش ۲۰ یا ۳۰ درصدی مستمری هانمی توانمند مشکلات معیشتی کارگران بازنشسته را برطرف کند و باید مستمری‌ها به اندازه خط فقر افزایش یابد. اکنون حقوق ما ۸ یا ۹ میلیون تومان است اما هزینه‌های زندگی بیش از ۲۰ میلیون!

کارگران رعد تبریز

خواهان بازگشت به کار هستند

جمعی از کارگران اخراجی دارای قرارداد دائم شرکت بهره‌برداری مترو تبریز (رعد) پیگیر بازگشت به کار خود هستند. این در حالی است که این شرکت از سال گذشته به دلیل ایراد فنی واگن‌های متروی در حال بهره‌برداری، فعالیت خود را متوقف و کارگران خود را اعم از قراردادی و رسمی اخراج کرده است. به گزارش ایلنا، «مصطفی باقری» عضو کانون هماهنگی شوراها اسلامی کار تهران در ارتباط با پرونده این کارگران گفت: کارفرمای شرکت رعد به دلیل فرسودگی واگن‌های قطار و اختطار شرکت رجا، شرکت را تعطیل کرده در صورتی که معتقدیم امکان بازسازی واگن‌ها در کشور وجود دارد. وی افزود: ۹۰ نفر از پرسنل قرارداد دائم این مجموعه اخراج شده‌اند. این افراد شکایت خود را به ادارات کار بردند و در حال پیگیری هستند تا حداقل رقمی بابت اخراج خویش از کارفرما بگیرند اما کارفرما با شکایت دو ماهه قبل خود به دیوان عدالت‌اداری، با بیش کشیدن بحث تحریم امید دارد که بتواند اداری مورد نظر خود را به دست آورده و شرکت را تعطیل کند.

مرگ یک سیمان‌بر در حادثه برق‌گرفتگی

یکی از کارگران سیمان‌شافل در شرکت توزیع برق همدان حین انجام کار در ارتفاع تیرک دچار حادثه برق‌گرفتگی شد و به دلیل شدت جراحات وارد جان باخت. به گزارش ایلنا، سیمان‌جان باخته به همراه یک همکار برای عیب‌یابی و رفع مشکل به محل حادثه در محور همدان به تهران اعزام شده بود که متأسفانه دچار برق‌گرفتگی با فشار متوسط شد.

مصدومیت ۷ کارگر در انفجار پاتیل ذوب



در پی وقوع حادثه‌ای در کارخانه صنایع فلزی کوشا نوین پارس در شهرک صنعتی مامونیه ساوه، ۷ کارگر دچار سوختگی شدند که حال دو نفر از مصدومان وخیم است و هم‌اکنون در بیمارستان مدرس ساوه بستری هستند. به گزارش ایلنا، تیرکین دستگاه پاتیل ذوب منجر به بروز حادثه در این کارخانه شده است.

خروج ۴۶۰ هزار نفری شاغلان زن از بازار کار طی چهار سال گذشته کروناای ایرانی هم مردسالار بود

که تعداد زنان شاغل در این فصل ناگهان به کمتر از ۴ میلیون نفر سقوط کرده و حدوداً در سطح ۳ میلیون و ۹۲۰ هزار نفر قرار می‌گیرد. یعنی کاهش نرخی که در بیکاری ایجاد شده به دلیل بهبود وضعیت شغلی زنان نبوده بلکه بخشی از زنان بیکار به طور کلی از یافتن شغل دل‌سرد شده و از شمول تعریف بیکار و آمارگیری خارج شده‌اند.

پاییز امسال، حدود ۴ میلیون و ۸ هزار نفر زن شاغل در بازار کار فعالیت داشته‌اند و هنوز جاماندگی زنان از بازار کار به دلیل شیوع کرونا جبران نشده و این جمعیت در سطحی کمتر از سال ۹۸ قرار دارد

افزایش اندک در نرخ اشتغال زنان با وجود کاهش جمعیت زنان شاغل نیز به همین علت رخ داده است. به بیان دیگر، نرخ اشتغال حاصل کسر «جمعیت زنان شاغل» بر «جمعیت زنان فعال» است. زمانی که حاصل این کسر اندکی افزایش یافته و صورت آن نیز شدیداً افت کرده، می‌توان نتیجه گرفت که مخرج این کسر باشدت بیشتری نسبت به صورت آن با کاهش مواجه شده یعنی علاوه بر جمعیت زنان شاغل، جمعیت زنان بیکار نیز کاهش یافته است. حال، چون به وضوح مشاهده شده که جمعیت زنان شاغل کاهش یافته پس می‌توان گفت که کاهش جمعیت زنان بیکار به دلیل این نبوده که شغل پیدا کرده‌اند بلکه به دلیل ناهمبندی یافتن شغل و خروج قطعی آنها از بازار کار بوده است.

افت جمعیت زنان شاغل همزمان با شیوع کرونا

شواهد آماری حاکی از آن است که در زمستان سال ۹۸ و درست همزمان با شروع همه‌گیری کرونا در ایران، نرخ بیکاری زنان به ۱۷٫۲ درصد می‌رسد که نسبت به پاییز در سطح پایین‌تری قرار داشته است. در مقابل، نرخ اشتغال این گروه تقریباً ثابت می‌ماند. بررسی جمعیتی نیز نشان می‌دهد

بررسی داده‌های مرکز آمار در مورد بازار کار زنان از پاییز سال ۹۸ تاکنون نشان می‌دهد که به طور کلی نرخ بیکاری زنان طی این دوره کاهش یافته و ولی نرخ اشتغال آنها همچنان کمتر از پاییز ۹۸ است

این تناقض ظاهری در بهار سال ۹۹ نیز تکرار می‌شود. از اواخر زمستان ۹۸ شیوع کرونا در کشور رسمی شده بود و تعطیلی مشاغل و محدودیت‌ها شروع شده بود. روندی که در بهار جدی‌تر هم شد.

تداوم نسبت‌های گمراه‌کننده بازار کار در بهار ۹۹

کرونا از بحران عبور کرد اما زنان شاغل نه

طی دو سال و نیم اخیر نرخ اشتغال زنان به طور کلی بهبود پیدا کرده است. برای مثال، این نرخ از ۸۴٫۳ درصد در پاییز ۱۴۰۰ به ۸۵٫۵ درصد در پاییز ۱۴۰۱ و سپس به سطح ۸۵٫۸ درصد در پاییز سال جاری رسیده است. در مقابل، نرخ بیکاری زنان نیز روند نزولی داشته و از ۱۵٫۷ درصد در پاییز ۱۴۰۰ به ۱۴٫۲ درصد در پاییز سال جاری افت کرده است.

با اینکه این دو نرخ خبر از بهبود اشتغال زنان می‌دهد اما همچنان جمعیت زنان شاغل کمتر از پاییز سال ۹۸ است. به بیان دقیق‌تر، پس از افت تعداد زنان شاغل در شروع کرونا، کاهش جمعیت این گروه ادامه می‌یابد طوری که در زمستان سال ۱۴۰۰ تعداد زنان شاغل به ۳ میلیون و ۴۵۱ هزار نفر می‌رسد این رقم، کمترین جمعیت زنان شاغل از سال ۹۶ تاکنون است.

پس از ثبت این رکورد، جمعیت زنان شاغل آهسته و رو به افزایش می‌گردد. این رقم از بهار سال



جاری تا فصل پاییز به طور مرتب صعودی بوده است. در پاییز امسال، حدود ۴ میلیون و ۸ هزار نفر زن شاغل در بازار کار کشور فعالیت داشته‌اند. با این حال، هنوز جاماندگی زنان از بازار کار به دلیل شیوع کرونا جبران نشده و این جمعیت هنوز در سطحی کمتر از سال ۹۸ قرار دارد.

به اینکه یکی از ابزارهای جهت‌افزایش حق بیمه ورودی سازمان، تقویت بازرسی‌های تامین اجتماعی است، ادامه داد: در حوزه اشتغال غیررسمی که شامل شاغلین فاقد پوشش بیمه‌ای است، مشکل داریم. اکنون در حوزه اشتغال غیررسمی که شاغلین آن می‌توانند حق بیمه پرداخت کنند، حدود ۴٫۵ میلیون نفر شاغل هستند که همه می‌توانند تحت پوشش بیمه قرار گرفته و حق بیمه پرداخت کنند که فعلاً از این منبع محروم هستیم. وی با بیان اینکه موضوع سهم حق بیمه بحثی جداز نرخ حق بیمه است، گفت: هم‌اکنون مبحث نرخ حق بیمه در سازمان تامین اجتماعی ثابت بوده و هیچ تغییری نکرده و افزایش سن بازنشستگی نیز در این میزان نرخ حق بیمه، تغییری ایجاد نکرده است.

بخشی از منابع صندوق بیمه کارگران را با فروش املاک تامین می‌کنیم

از جمله این منابع است که چهار منبع سازمان محسوب می‌شود. وی افزود: مهمترین متغیری که باعث می‌شود بتوانیم بر ناترازی فائق شویم، وصول به موقع و کامل حق بیمه‌هاست که در این راستا مدیریت سازمان و هیات امنای آن هر اقدامی که بتواند با آن متغیر وصول حق بیمه را تقویت کند، در دستور کار قرار دارد. سرپرست دبیرخانه هیات امنای تامین اجتماعی با اشاره

مشاور هیات امنای سازمان تامین اجتماعی گفت: مهمترین متغیری که باعث می‌شود بتوانیم بر ناترازی فائق شویم، وصول به موقع و کامل حق بیمه‌هاست. به گزارش توسعه ایرانی، محمدصادق غلامی اظهار کرد: صندوق‌ها برای جلوگیری از ناترازی خود چهار منبع وصول در آمد دارند که اصلی‌ترین آنها وصول حق بیمه است. سود سرمایه‌گذاری صندوق‌ها و اخذ دیون سازمان تامین اجتماعی از دولت و فروش اموال و املاک را کد سازمان



مشاور هیات امنای سازمان تامین اجتماعی:

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی:

هزینه معیشت در کشور بین ۱۵ تا ۲۵ میلیون تومان برآورد می‌شود



تا پایان سال زمان زیادی باقی نمانده و به جای پرداختن به مباحث حاشیه‌ای بهتر است به اصل موضوع سبب معیشت و بررسی ابعاد و زوایای مزه ۱۴۰۳ پرداخته شود زیرا آیت‌هایی که مربوط به سبب معیشت خانوار است، باید تک‌تک استخراج و هزینه‌های آن محاسبه شود. شورای عالی کار در فرصت موجود باید به کار کارشناسی بپردازد و موضوعاتی که نیاز به پژوهش بیشتر و فراهم کردن مقدمات کار دارد به زمان دیگر موکول کند. این مقام کارگری به پیامدهای اجرای مزد منطقه‌ای نیز اشاره کرد و گفت: این موضوع به طور حتم روی جابه‌جایی نیروهای کار تأثیرگذار خواهد بود. در ابتدا موجب مهاجرت نیروی کار از مناطق کم‌برخوردار به کلان‌شهرها و شهرهای بزرگ خواهد شد. افراد بسیاری به امید گرفتن حقوق و دستمزد بیشتر از روستاها و شهرها به کلان‌شهرها مهاجرت می‌کنند و وقتی نمی‌توانند از عهده هزینه‌های سنگین زندگی و اجاره‌بهدار کلان‌شهرها بیاورند ناچار در حاشیه‌شهرها سکونت می‌کنند و این مساله سرآغاز

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی گفت: ماده ۴۱ قانون کار ملاک تعیین حداقل دستمزد کارگران است و شورای عالی کار در زمان باقی مانده تا پایان سال باید هزینه‌های سبب معیشت را مورد کار کارشناسی قرار بدهد. فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا در ارزیابی پیشنهاد منطقه‌ای شدن دستمزد اظهار کرد: در منطقه‌ای در قانون دیده شده و غیر قانونی نیست منتها باید چهار چوب و زیرساخت آن مهیا و سپس اجرا شود. اگر بخواهیم به این مبحث ورود کنیم، ممکن است بحث صنایع مختلف هم به میان آید و کارفرمایان و دولت با این معضل مواجه شوند که چگونه مزد صنایع را تفکیک کنند. وی ادامه داد: شاید یکی از دلایلی که تاکنون مزد منطقه‌ای اجرا نشده، صرف‌نظر از نبود زیرساخت‌های لازم، بحث تفکیک مزد صنایع باشد لذا معتقدم اگر در شرایط حاضر به این موضوع ورود نشود، بهتر است. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی افزود: در حال حاضر

نشست کمیته دستمزد بی نتیجه پایان یافت

نماینده کارگران در کمیته دستمزد شورای عالی کار به تشریح جزئیات نشست دیروز این کمیته پرداخت. محسن باقری به ایلنا گفت: در این نشست که با حضور نمایندگان سه گروه و نماینده تامین اجتماعی در محل وزارت کار برگزار شد، به موضوع مزد منطقه‌ای بنا بر پیشنهاد وزارت اقتصاد پرداخته شود و نمایندگان کارگری

و همچنین نماینده تامین اجتماعی با آن مخالفت کردند. این فعال کارگری افزود: دلایل مخالفت بسیار بود از جمله اینکه ماده ۴۱ قانون کار با ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی پیوستگی ذاتی دارد و با اجرای مزد منطقه‌ای، افزایش مستمری بازنشستگان کارگری دچار مشکل می‌شود. در عین حال نمایندگان کارگری خواستار

اجرای بندهای یک و دو ماده ۴۱ قانون کار قبل از اجرای مزد منطقه‌ای شدند. باقری ادامه داد: به دولت گفتیم چرا دستمزد منطقه‌ای را برای کارمندان زیرمجموعه خود اجرا نمی‌کنند و فقط به دنبال محرومیت مزدی کارگران است و چرادر مورد مالیات، سیاست‌های منطقه‌ای برقرار نیست به این شکل که مثلاً مزد بگیران را در مناطق محروم از پرداخت مالیات معاف کنند یا اینکه چرا تولید ثروت و توزیع ضریب جینی در کشور متوازن نیست؟ او تأکید کرد: اکثر حاضران در جلسه از جمله نماینده رسمی سازمان تامین اجتماعی نیز اعلام کردند که در شرایط فعلی، مزد منطقه‌ای کاملاً غیر قابل اجراست و توان پیاده‌سازی آن نیست. بنابراین اکثریت جمع حاضر در کمیته دستمزد، این گزینه را مردود دانستند. باقری با بیان اینکه «قبل از هر چیز باید محاسبات سبب معیشت ۱۴۰۳ در دستور کار کمیته دستمزد قرار بگیرد»، افزود: متأسفانه در این نشست به بحث سبب معیشت ورود نشد و تمام وقت جلسه به پیشنهاد وزارت اقتصاد در زمینه مزد منطقه‌ای اختصاص داشت.

سازمان، تقویت بازرسی‌های تامین اجتماعی است، ادامه داد: در حوزه اشتغال غیررسمی که شامل شاغلین فاقد پوشش بیمه‌ای است، مشکل داریم. اکنون در حوزه اشتغال غیررسمی که شاغلین آن می‌توانند حق بیمه پرداخت کنند، حدود ۴٫۵ میلیون نفر شاغل هستند که همه می‌توانند تحت پوشش بیمه قرار گرفته و حق بیمه پرداخت کنند که فعلاً از این منبع محروم هستیم. وی با بیان اینکه موضوع سهم حق بیمه بحثی جداز نرخ حق بیمه است، گفت: هم‌اکنون مبحث نرخ حق بیمه در سازمان تامین اجتماعی ثابت بوده و هیچ تغییری نکرده و افزایش سن بازنشستگی نیز در این میزان نرخ حق بیمه، تغییری ایجاد نکرده است.