

مزایای مزدی کارگران پیمانکاری پتروشیمی جوار حذف شد



کارگران پیمانکاری پتروشیمی جوار ایلام از خلف وعده‌های مدیران پتروشیمی انتقاد کردند. به گزارش ایلام، یکی از این کارگران گفت: قرار بود بهمن ماه سال قبل طرح طبقه‌بندی اجرا شود، بعد گفتند از ابتدای سال جدید این کار صورت می‌گیرد. الان که در میانه اردیبهشت هستیم، همچنان خبری از طبقه‌بندی نیست. به گفته این کارگر، مشخص نیست چه زمانی قرار است طرح طبقه‌بندی برای حدود ۶۰۰ کارگر پیمانکاری این پتروشیمی اجرایی شود. این کارگران همچنین از حذف برخی اینم‌های مزدی در فیش حقوقی خبر دادند. به گفته آنها، مولفه‌هایی مانند پدیده آب و هوا و سختی کار از فیش حقوقی پیمانکاری‌ها حذف شده است. یکی از این کارگران گفت: ما پیمانکاری‌ها با در نظر گرفتن سنوات و اضافه کار به زحمت ۱۸ میلیون تومان می‌گیریم اما کارگرانی که با خود شرکت قرار داد دارند حقوق ماهانه‌شان ۳۰ میلیون تومان است. طبق این گزارش، سال گذشته چند خودکشی در پتروشیمی جوار ایلام خیرساز شد. پس از آن، مدیران این واحد قول دادند که وضعیت حقوق و مزایای کارگران بهبود می‌یابد اما با گذشت چند ماه حتی طرح طبقه‌بندی هم اجرا نشده است.

آغاز اعتراضات کارگران اربیه فنی شمال از روز پنجشنبه



کارگران اربیه فنی راه‌آهن ناحیه شمال دو که در محور ریلی رشت، قزوین، آلبک، زیاران، کوهپن و کوه‌هندو مشغول کارند، روز پنجشنبه اولین روز اعتراض خود را در سال جاری در اعتراض به بی‌توجهی شرکت پیمانکار به وصول مطالباتشان آغاز کردند. به گزارش ایلام، کارگران اربیه فنی راه‌آهن ناحیه شمال دو مطالبات متعددی دارند. تغییر پیمانکار و اصلاح برخی مفاد قرارداد کار مهم‌ترین خواسته آنها برای تأمین امنیت شغلی و معیشتی است. در عین حال، کارگران خواستار پرداخت به موقع مطالبات مزدی خود به همراه مزایای اضافه کاری و تعطیل کاری هستند. کارگران راه‌آهن شمال دو می‌گویند مزایای عرفی، رفاهی و مناسبتی آنها در اعیاد شعبانیه، ۲۲ بهمن، ماه مبارک رمضان، نوروز ۱۴۰۲ و مناسبت عید سعید فطر ۱۴۰۳ که باید پرداخت می‌شده اما نشده و باید به حساب کارگران واریز شود.

عضو کمیسیون انرژی مجلس: اصلاح نظام حقوق و دستمزد بر هر طرحی ارجح است

عضو کمیسیون انرژی مجلس گفت: مهمترین اقدام در شرایط فعلی، اصلاح نظام حقوق و دستمزد است. به گزارش ایلام، مرکز پژوهش‌های مجلس در جریان بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۳ به دولت در مورد سهمیه‌بندی بنزین پیشنهادی کرده که دولت باید از خردادماه سال آینده به سرپرست خانوارهای فاقد خودرو به ازای هر نفر، ماهانه ۱۵ لیتر سهمیه بنزین اعطا کند که این سهمیه از محل حذف سهمیه خانوارهای دارای سه خودرو و بیشتر تأمین می‌شود. فریدون عباسی در گفت‌وگو با ایلام در ارزیابی این پیشنهاد اظهار داشت: بنده کلاس نسبت به طرح‌ها نظر مثبتی ندارم. چون هزینه‌ها در کشورهای دیگر واقعی است سوخت هم مثل بقیه کالاها است. در کشور ما بیش از حد به این موضوع پرداخته می‌شود و بنزین نباید ابزاری برای به هم زدن آرامش مردم شود. وی با بیان اینکه تخصیص بنزین به افراد به جای خودرو در راستای اعطای یارانه بیشتر به اقشار کم‌درآمد نیست، افزود: بهتر است به اصلاح نظام حقوق و دستمزد بپردازیم و ارجح‌تر است که ارزش پول ملی را حفظ و تورم را کنترل کنیم و نسبت به افزایش درآمد کسانی که درآمد ثابت دارند و حقوق‌گیر هستند اقدام کنیم تا میزان حقوق دریافتی این افراد با تورم سازگار باشد نه اینکه هر سال کمتر از میزان تورم افزایش دستمزد داشته باشیم.

تحلیل یک فعال صنفی از تلاش پاستور برای واگذاری مسئولیت تعیین مزد به مجلس دولت رئیسی مسیر نیمه تمام نژادی‌ها را دنبال می‌کند



است منجر به چالش شود، یک عده‌ای نگران شوند، عده‌ای اتهام‌زنند یا گروهی متهم شوند. به گفته عضو اسبق کارگری شورای عالی کار، این رویکرد دقیقاً به معنای فرار از مسئولیت و مغایر با روح سه‌جانبه‌گرایی حاکم بر حوزه روابط کار است. وی افزود: عرف بین‌المللی در حوزه دستمزد، برقراری سه‌جانبه‌گرایی میان کارگر، کارفرما و دولت است. اینکه آقایان تفسیر می‌کنند افرادی که در مجلس نشسته‌اند نماینده همه اقشار مردم هستند و می‌توانند برای مزد کارگران تصمیم بگیرند، تفسیر غلطی است. کارگران قشر خاصی هستند و نمایندگان خاص خودشان را دارند و اساساً صلاح نیست که نمایندگان همه اقشار مردم در مورد مزد من کارگر تصمیم بگیرند!

دولت رئیسی، کار نیمه تمام مانده دولت احمدی‌نژاد را کامل می‌کند

خدایی بیان کرد: اگر واقعاً دل‌شان برای سه‌جانبه‌گرایی و دستمزد کارگران می‌سوزد و می‌خواهند اوضاع را اصلاح کنند، بهتر است آن تغییرات تجربی زمان احمدی‌نژاد را بر طرف کنند و آیین‌نامه شورای عالی کار را به حالت اول برگردانند تا این نهاد به کارکرد ذاتی و اصل خود بازگردد. معتمد قانون کار ما، یکی از مترقی‌ترین و پیشروترین قوانین کار موجود است و مشکل از حوزه اجراست که با تغییرات و اصلاحات و آیین‌نامه‌ها آن را تخریب کرده‌اند. یکی از دیرینه‌ترین این تغییرات هم اصلاحات

چند هفته پیش و در روزهای میانی فروردین ماه، زمزمه‌هایی در مورد احتمال اصلاح مصوبه مزدی ۱۴۰۳ شنیده شد اما هیچ ابلاغیه‌ای و بخشنامه‌ای از سوی وزارت کار یا هیات دولت منتشر نشد. پس از آن مقامات وزارت کار از جمله شخص وزیر و معاون روابط کار وی، در تریبون‌های مختلف از لزوم تعطیلی شورای عالی کار و سپردن اختیار تعیین دستمزد کارگران به مجلس خبر دادند. در همین زمینه عضو اسبق کارگری شورای عالی کار و نایب رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراها، اسلامی کار کشور، معتقد است که رویکرد فعلی وزارت کار، مصداق بارز فرافکنی و فرار از مسئولیت است. علی‌حدایی در گفت‌وگو با ایلام گفت: واگذاری اختیار تعیین دستمزد به مجلس، فرار از مسئولیت است و به هیچ عنوان کارایی ندارد و نباید اتفاق بیفتد. این چه مدل استدلالی است که وزیر کار ادعا می‌کند «با واگذاری اختیار دستمزد به مجلس می‌خواهیم نگرانی‌ها را کاهش دهیم»! این حرف چه منطقی دارد؟ جای تعجب دارد که «رعیتی فرد» معاون روابط کار وزیر هم در صحبت‌هایش می‌گوید «با واگذاری اختیار مزد به مجلس، شورای عالی کار از اتهامات تبرئه می‌شود»!

دو سناریوی مطرح درباره دلایل توفیق اختیار به مجلس

خدایی در ارتباط با دلیل پافشاری وزارت کار بر واگذاری اختیار تعیین دستمزد به مجلس گفت: این پافشاری دو علت می‌تواند داشته باشد. یا آقایان درک درستی از سه‌جانبه‌گرایی ندارند یا می‌خواهند ضعف خودشان در ایجاد اجماع میان سه گروه کارگری، کارفرمایان و دولت را با اختتام مسئولیت تعیین دستمزد بر گردن مجلس، بپوشانند. این احتمال دوم، به واقعیت نزدیک‌تر است.

دنبال فرافکنی و پوشاندن ضعف‌های خود هستند

خدایی با بیان اینکه «هنای این کار و دلایلی که برای آن می‌آورند، نه تنها قابل قبول نیست بلکه مضحک است»، اضافه کرد: اگر قرار باشد هر نهاد اجرایی برای فرار از اتهامات و رفع مسئولیت، کار خود را به مجلس واگذار کند، باید قوه اجرا را تعطیل کنیم و همه تصمیمات را به مجلس واگذار کنیم چون در حوزه اجرا هر تصمیمی که بگیریم ممکن



پافشاری وزارت کار بر واگذاری اختیار تعیین دستمزد به مجلس دو علت می‌تواند داشته باشد. یا آقایان درک درستی از سه‌جانبه‌گرایی ندارند یا می‌خواهند ضعف خودشان را با اختتام مسئولیت تعیین دستمزد بر گردن مجلس، بپوشانند

وی با تأکید بر اینکه «حق ندارند دست به چنین اقدامی بزنند»، ادامه داد: سال‌هاست شورای عالی کار چه موفق و چه ناموفق، دستمزد کارگران را تعیین کرده و اشکالات فعلی این شورا از زمان دولت احمدی‌نژاد آغاز شد. آن زمان با تغییر آیین‌نامه، نمایندگان کارگری شورا، عالی کار را از قدرت انداختند و بعد نظام تصمیم‌گیری شورای عالی

یک‌سره گزارش مثبت بسازیم و آمار ارائه دهیم که همه چیز در کشور گل و بلبل است، مشکل معیشت مردم را حل نمی‌کند. به اعتقاد این فعال کارگری، تورم، هزینه‌های ماهانه خانوارهای کارگری را به شدت افزایش داده و تأثیر افزایش دستمزد عملاً به هیچ رسیده. این مشکلات با شعار قابل درمان نیست و در این شرایط، دولت موظف است، هم مزد را اصلاح کند و هم به شیوه‌ها و طرق مختلف دیگر به معیشت کارگران کمک کند.

افتاد، کاملاً مشخص شد که سال قبل هم امضای کارگران بر چه اساسی بوده است.

خدایی افزود: مزدی که بدون امضا و توافق نمایندگان کارگری به تصویب رسیده، با توجه به این تورم کمر شکن و صعود بی‌سابقه نرخ سبب معیشت خانوارهای کارگری، بدون تردید نیازمند اصلاحات جدی و اساسی و البته فوری است. بارها هم اعلام کرده‌ایم که با شعار و وعده نمی‌شود جامعه را سرگرم کرد و شکم مردم را سیر کرد. اینکه ما

مزد امسال کارگران باید اصلاح شود

یکی از مسائل مطرح این روزها، ناکافی بودن افزایش ۳۵ درصدی حداقل دستمزد است که بدون امضای نمایندگان کارگری به تصویب رسیده‌ها. به رغم مطالبه‌گری‌های فراوان، تا امروز اصلاح بخشنامه مزدی هیچ خروجی روشن و مشخصی نداشته است. عضو اسبق کارگری شورای عالی کار در این رابطه می‌گوید: در بحث معیشت و دستمزد، دولت نه سال گذشته و نه امسال، به هیچ عنوان به نظرات گروه کارگری شورای عالی کار اهمیت نداد. سال گذشته امضای نمایندگان کارگری را در بوق و کرنا کردند و مدعی شدند که خود کارگران این مزد را امضا کرده‌اند! امسال نمایندگان کارگری اصلاً مصوبه مزدی را امضا نکردند. به اعتقاد من با اتفاقاتی که امسال در شورای عالی کار

اشکالات فعلی شورای عالی کار از زمان دولت احمدی‌نژاد آغاز شد. آن زمان با تغییر آیین‌نامه، نمایندگان کارگری شورای عالی کار را از قدرت انداختند و حالا می‌خواهند این نهاد را کاملاً حذف کنند

خدایی در پایان اضافه کرد: با توجه به اینکه در شورای عالی کار حضور ندارم، در مورد راهکارها و جزئیات اصلاحات دستمزد نظری ندارم. اما به عنوان یک فعال کارگری باید بگویم امروز مهم‌ترین مطالبه ما، مطالبه «اصلاح دستمزد» است و این مطالبه را با جدیت و از کاتال‌های مختلف و موازی پیگیری می‌کنیم.

نماینده معلمان غیر رسمی کشور:

تبدیل وضعیت آموزگاران خرید خدمات، پیش دبستانی و نهضت سوادآموزی را فراموش نکنید

شریعتی گفت: در روزی که به نام معلمان نامگذاری شده این معلمان را فراموش نکنیم که بدون آنکه بهره‌ای مالی از عملی برده باشند، مسأله کمبود نیروی آموزش و پرورش به خصوص در نقاط دورافتاده را تاحدی جبران کرده‌اند. باید به فکر آنها بود و مهم‌ترین کاری که می‌شود برای آنها کرد تبدیل وضعیت این معلمان است.

این معلمان در مجلس و وزارت آموزش و پرورش مطرح می‌شود اما هیچ کدام از آنها به نتیجه نرسیده‌اند.



از آنها تحصیلات دانشگاهی و تکمیلی دارند، معلمی کرده‌اند. سال‌ها با حقوق بسیار ناچیز کار کرده‌اند به این امید آن که روزی به استخدام آموزش و پرورش در بیایند اما در کمال ناباوری مورد بی‌مهری قرار می‌گیرند و با این استدلال غلط که آنها توان و صلاحیت آموزش را ندارند، با در خواست تبدیل وضعیتشان موافقت نمی‌شود.

شریعتی بیان کرد: کسانی که این معلمان را فاقد صلاحیت می‌دانند بگویند چرا تا به امروز از آنها برای کمبود نیروی آموزش و پرورش استفاده کرده‌اند؟ اگر صلاحیت نداشتند چرا سال‌ها به فرزندانمان آموزش داده‌اند؟ وی ادامه داد: سال‌هاست که طرح‌هایی برای تبدیل وضعیت

گفت و گو

گفت و گو

شوکت بیان کرد: پیش از این هم وزارت کار بر خورد خوبی با تشکل بزرگ کارگران ساختمانی نکرده و کانون کارگران ساختمانی را به سمت انحلال برد. اگر چه به طور مستقیم دستور انحلال ندادند اما ظاهراً این‌طور که پیش می‌رود، به آنجا هم می‌رسیم.

وی تأکید کرد: این رفتارها ضدمردمی و مغایر با دموکراسی است و با تمام اهداف انقلاب فاصله دارد. هدف انقلاب، افزایش مشارکت مردم بود. یکی از پایه‌های مردمی کردن این است که مذاکرات رشد پیدا کند و شکل‌ها قدرت یابند. مذاکرات تشکل‌ها باید واقعی باشد و آنها باید بتوانند امتیازات اقتصادی را با مذاکره از دولت‌ها بگیرند و در قالب تعاونی‌ها کار را به مردم واگذار کنند. شوکت بیان کرد: یکی از ابزار مذاکره کارگران، شورای عالی کار است و آقای وزیر همین راه می‌خواهد از آنها بگیرد. معتمد مسیری و عملکرد وزیر کار نتیجه‌ای جز نابودی تشکل‌ها ندارد.

همان حق تعیین یک بار در سال دستمزد را هم از کارگران و نمایندگان آنها بگیرند.

وی گفت: قانون کار برای حمایت از کارگران است تا آنها بتوانند در مذاکره با کارفرمایانی که از قدرت بیشتری برخوردارند، حقوق خود را بگیرند. سه‌جانبه‌گرایی در قانون کار آمده و سازوکاری برای تعیین دستمزد و تصمیم‌گیری برای سایر مسائل کارگران است. اگر چه سه‌جانبه‌گرایی آن‌طور که باید اجرائی می‌شود و نظر نمایندگان کارگری از قدرت لازم برای تصمیم‌گیری برخوردار نیست، اما ظاهراً وزارت کار همین حد را هم تحمل نمی‌کند. این نماینده کارگران گفت: در قانون اصل مذاکره و پایه‌های مشارکت اجتماعی دیده شده و این نشان از مترقی بودن قانون ما دارد. حالا چرا باید این مواد مترقی را با لایح و دستورالعمل‌ها از بین برد؟ پس همه تصمیمات را به دولت واگذار کنید و مانند کرشمایی همه تشکل‌ها و گروه‌ها را کنار بگذارید!

فعال صنفی کارگران ساختمانی:

وزارت کار به دنبال حذف تشکل‌های کارگری است

یک فعال صنفی کارگران ساختمانی کشور با انتقاد از تلاش دولت برای واگذاری اختیار تعیین دستمزد کارگران به مجلس گفت: صحبت‌های مسئولان وزارت کار نشان می‌دهد که آنها اعتقادی به سه‌جانبه‌گرایی و اصلاحات اعتقادی به شرکای اجتماعی ندارند. آنها می‌خواهند بر خلاف روالی که در بسیاری از کشورهای جاری است، تشکیلات کارگری را کنار بزنند. اکبر شوکت به ایلام گفت: در بسیاری از کشورهای جهان، تشکل‌های کارگری آن قدر قدرت دارند که بتوانند مطالبات کارگران را مطرح و برای آن‌ها مانده‌ی کنند. در اینجاست که



امکان وصول صورت وضعیت‌های مالی خود را از شهرداری نداشت. به همین دلیل در طول ۱۲ ماه سال ۱۴۰۰ هر ماه مبلغ کمی را به عنوان علی‌الحساب از کارفرما دریافت کرده‌ایم که مجموع مطالبات در این سال به حدود ۴ ماه می‌رسد. در عین حال چندین ماه حق بیمه سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ کارگران به حساب تأمین اجتماعی واریز نشده است. به همین دلیل شماری از کارگران برای وصول این طلب قدیمی از پیمانکار وقت شکایت کرده‌اند اما پیمانکار حاضر به پرداخت طلب کارگران نیست. او از دستگاه‌های نظارتی خواست پرونده تخلفات شهرداری را بررسی کنند تا با تمام کسانی که باز این برودن حق کارگران در تخلفات مالی شهرداری و ردبار دست داشته‌اند، برخورد قانونی شود.

کارگران شهرداری رودبار به عدم تحقق مطالبات خود اعتراض دارند

او گفت: دلیل شکل‌گیری اعتراض کارگران، حضور بازرسان استانداری در محل شهرداری بود تا از این طریق مشکلات تمان را به گوش مسئولان بالادستی برسانیم اما متأسفانه استمرار و طولانی شدن پیگیری‌های صنفی کارگران باعث تهدید کارگران شد. در عین حال بازرسان استانداری هم به خواسته‌های کارگران اهمیت ندادند. این کارگر با بیان اینکه از بدو شروع به کار هر ماه مطالبات مزدی و بیمه‌ای ما تاخیر پرداخت شده، گفت: در سال ۱۴۰۰ شرایط مالی شهرداری به گونه‌ای بود که پیمانکار

تعدادی از کارگران شهرداری رودبار خواستار مشخص شدن وضعیت مطالبات صنفی خود شدند. خواسته اصلی کارگران شهرداری رودبار که چند روز پیش به خاطر آن اقدام به اعتراض صنفی کردند، پرداخت ۴ ماه حقوق سال ۱۴۰۰، اضافه‌کاری و ارائه لباس و کفش مناسب و سایر مزایای شغلی است. به گزارش ایلام، یکی از این کارگران گفت: از حداقل‌های مزدی بر خورد داریم حال آنکه همان حداقل حقوق هم از بهمن ماه سال گذشته بدون محاسبه اضافه‌کاری پرداخت می‌شود.