

پرداختی های تامین اجتماعی، رویای کارگران بازنشسته را نقش بر آب کرد

امید به اصلاح و اعتمادی که به مویی بند است

نسرین هزاره مقدم

ماه‌ها انتظار، ممرست و تجمعات بسیار، در نهایت بی نتیجه ماند و بازنشستگان کارگری نتوانستند به حق و حقوق ابتدایی خود دست پیدا کنند. شعار اصلی سازمان تامین اجتماعی در ماه پایانی سال ۹۹ و در روزهای ابتدایی فروردین ماه امسال مبنی بر اینکه «می خواهیم تبعیض میان بازنشستگان صندوق های مختلف را به صفر برسانیم یعنی یک بازنشسته کارگری هر ماه به اندازه یک بازنشسته هم‌دیف کشوری دستمزد بگیرد» با صدور احکام حقوقی این بازنشستگان در اولین ساعات بیستم فروردین، امیدواری اندک بازنشستگان را به تمامی نقش بر آب کرده، طوری که یک بازنشسته کارگری در توصیف آن می گوید: «گویا بازم هم در باغ سبزه به مان‌نشان داده بودند. متناسب سازی دور دوم و رفع کامل تبعیض چه شد؟ آیا بازم هم باید دست به اعتراض بزنیم و ماه‌های متوالی در هول و ولای ما نایم تا چند صد هزار تومان حقوق قانونی را دریافت کنیم؟»

عصر چهاردهم فروردین، «مصطفی سالاری» مدیرعامل تامین اجتماعی در نشست خبری خود در باره میزان متناسب سازی و افزایش سنوالتی حقوق بازنشستگان این صندوق گفت: با هماهنگی های انجام شده با هیات مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته کشور، افزایش سنوالتی حقوق بازنشستگان و میزان متناسب سازی مرحله دوم در فیش حقوقی فروردین بازنشستگان لحاظ و واریز خواهد شد. وی تصریح کرد: در مرداد ماه سال گذشته نخستین مرحله متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی انجام شد و در مهر ماه نیز سایر صندوق ها اقدام به همسان سازی حقوق بازنشستگان خود کردند و به نوعی فاصله و شکافی بین حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی و سایر صندوق ها ایجاد شد و در همین ارتباط این مسئله مورد انتقاد و مطالبه بازنشستگان تامین اجتماعی قرار گرفت که به حق مطالبه درستی بود. سالاری تأکید کرد: واریزی که بابت حقوق بازنشستگان در فروردین ۱۴۰۰ انجام خواهد شد، نسبت به اسفندماه ۹۸، رشد ۱۲۰ درصدی خواهد داشت که این رشد شامل دومر حله متناسب سازی و افزایش سنوالتی خواهد بود.

برخی از غیر حداقل بگیران، با وصول نظرات و بررسی کارشناسی به عمل آمده، وجود بعضی ایرادات نرم افزاری در محاسبات مستمري متناسب سازی شده در خصوص متوسط بگیران (غیر حداقل بگیران) ملاحظه شد که مستلزم اصلاح فنی و نرم افزاری است. بر این اساس مقرر شد به منظور جلوگیری از توقف در پرداخت مستمري ها، پرداخت بر مبنای محاسبات فعلی استمرار یابد و هم زمان نسبت به بررسی و رفع ایرادات نرم افزاری و اعمال اصلاحات و صدور احکام جدید برای مستمري بگیران فوق تا پایان اردیبهشت سال جاری اقدام لازم انجام شود.

معاون فنی در آمدن تامین اجتماعی استعفا کند

«علی اکبر عیوضی» عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان کارگری شهر تهران در این رابطه می گوید: با اشتباهی صورت گرفته باین خلف وعده، واقعا عمده ی بوده است. در تمام جلسات برگزار شده، وعده های مثبت داده بودند اما در عمل دیدیم که افتضاح به بار آمد و نتوانستند به هیچ کدام از وعده ها عمل کنند! آنچه رخ داده، یک



چیزی سابقه بوده نمی توان ادعا کرد که کارشناسان سازمان بی اطلاع بوده اند و نمی دانستند که چطور باید محاسبه کنند. به گفته وی، پرسنل تامین اجتماعی همواره بر خورد نامناسبی با بیمه شدگان دارند و رفتار اخیر کارشناسان سازمان و محاسبات ناعادلانه آنها نشان می دهد که اصولاً بازنشستگان را ذی حق نمی دانند و با آنها رفتار ارباب مایانه و بالادارند. عیوضی اضافه می کند: صاحبان اصلی صندوق تامین اجتماعی، بیمه شدگان آن یعنی کارگران و بازنشستگان هستند. هر بازنشسته به تنهایی یک سهم‌دار خرد است و حق مالکیت دارد و کارشناسان و پرسنل سازمان، کارکنان بیمه شدگان هستند و برای آنها کار می کنند اما انگار مساله کاملاً برعکس است و خود را رئیس و ارباب می دانند و بدون توجه به مذاکرات و توافقات، خودشان می برند خودشان می دوزند!

دست های پنهان برای معترض کردن بازنشستگان

«نصرالله دریایی» مسئول کانون کارگران بازنشسته استان مازندران نیز در این رابطه می گوید: در سال ۹۹، همسان سازی اجرا شده در



۲۴ ساعت احکام اصلاح نشود، باید دستگاه های نظارتی و قضایی با جدیت ورود کنند و بستر اجرای قانون را در کوتاه مدت فراهم کنند. شکی نداشته باشند که اگر اصلاحات به سرعت اجرایی نشود، آش نارضایتی و اعتراض بازنشستگان نیز بلندتر از قبل زبانه خواهد کشید.

مستهلک شدن متناسب سازی اول در دل مرحله دوم

در همین زمینه، نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز گفت: در مستمري سایر سطوح درآمدی بازنشستگان، متناسب سازی مرحله اول در دل متناسب سازی مرحله دوم مستهلک شده است، یعنی حتی اگر متناسب سازی مرحله دوم برای اینها به اجرا گذاشته نمی شد و بر اساس آخرین حکم سال ۹۹، ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی برای آنها به اجرا گذاشته می شد، امروز وضعیت بازنشستگان خیلی بهتر بود.

علیرضا حیدری، بابیان اینکه سازمان تامین اجتماعی در محاسبات مربوط به افزایش مستمري بازنشستگان سایر سطوح (ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی) محاسبات مربوط به سال ۹۹ را کنار گذاشت و پرونده آن را بست، گفت: فرمول و محاسبه های که جایگزین آن شده در عمل مستمري را ساقط کرده است، انگار که در زمینه افزایش هیچ اتفاقی رخ نداده است. این نوعی بد اخلاقی است و باید مبنای هر گونه اتفاقی در سال ۱۴۰۰، آخرین حکم برقرار می مستمري در سال ۹۹ (اسفند ۹۹) باشد اما سازمان به کل آن را حذف کرده است. سازمان در عمل صورت مسئله اتفانق های سال ۹۹ را کنار گذاشته و یک قاعده جدید را اساس قرار داده و بر مبنای آن متناسب سازی را اجرا کرده است.

وی افزود: در قبال مستمري سایر سطوح، متناسب سازی مرحله اول در دل متناسب سازی مرحله دوم مستهلک شده یعنی حتی اگر متناسب سازی مرحله دوم برای اینها به اجرا گذاشته نمی شد و بر اساس آخرین حکم سال ۹۹، ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی برای آنها به اجرا گذاشته می شد، امروز وضعیت بازنشستگان خیلی بهتر بود. حتی اگر افزایش مزایای جانبی را در نظر نمی گرفتند و صرفاً ۲۶ درصد افزایش به اضافه ۲۴۸ هزار تومان به اضافه متناسب سازی مرحله اول را در نظر می گرفتند، به نفع بازنشستگان بود، در حالی که متناسب سازی مرحله دوم منتهای متناسب سازی مرحله اول، کامل به زبان بازنشستگان تمام شده است. لازم به یاد آوری است که اگر افزایش به درستی اعمال شد، امروز شاهد تفاوت معناداری در مستمري ۱۴۰۰ بازنشستگان مشمول ماده ۹۶ بودیم.

حیدری با اشاره تفاوت حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰



و اعلام خبر جبران شکاف بازنشستگان تامین اجتماعی با کشوری ها گفت: برای حداقل بگیران و کف حقوق می توانیم هم تراز را ببینیم اما برای سایر سطوح از لحاظ محاسبات هیچ توجهی وجود ندارد. در کل بازنشستگان کشوری و لشکری به طرز معناداری از متناسب سازی بهره مند شده اند. از طرفی باید مبلغ متناسب سازی معیار مقایسه قرار گیرد و نه با احتساب مزایای جانبی. اساساً این گونه نیست که آنها به هم نزدیک شده باشند. کافی است که به بار مالی همسان سازی در صندوق بازنشستگان کشوری قبل از شهریور سال ۹۸ و پس از آن تا آخر ۹۹ نگاه کنیم و همچنین بودجه صندوق بازنشستگان کشوری را برای اجرای همسان سازی و افزایش حقوق در سال ۱۴۰۰ را در نظر داشته باشیم.

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری افزود: صندوق کشوری عملاً با کم تر از نصف جمعیت بازنشستگان و مستمري بگیران تامین اجتماعی، منابع تعهدات بلندمدتش به تعهدات بلندمدت تامین اجتماعی نزدیک شده است. این چه جور متناسب سازی است که در آنها بازنشستگان این دو صندوق هم تراز می شوند؟ صندوق کشوری با حدود ۱.۵ میلیون بازنشسته تقریباً چیزی نزدیک به ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار مستمري بگیر تامین اجتماعی، تعهدات دارد. هیچ عدالتی در این شیوه دیده نمی شود چرا که در آنجا درست عمل شده و آثار و روبر کات آن در حقوق بازنشستگان کشوری قابل مشاهده است. در همین حال، قطعاً اثر افزایش ۲۵ درصدی در مجموع در باقی سال ۹۹ بازنشستگان کشوری ملموس است و در باقی آنها را در سال ۱۴۰۰ به شکل معناداری بهبود می بخشد.

حیدری افزود: بازنشستگان لشکری حتی وضعیت بهتری نسبت به کشوری ها دارند و متوسط و سقفی بگیران آنها وضعیت بهتری از کشوری دارند.

علیرضا حیدری، نایب رئیس اتحادیه تامین اجتماعی در محاسبات مربوط به افزایش مستمري بازنشستگان سایر سطوح (ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی) محاسبات مربوط به سال ۹۹ را کنار گذاشت و پرونده آن را بست، گفت: فرمول و محاسبه های که جایگزین آن شده در عمل مستمري را ساقط کرده است، انگار که در زمینه افزایش هیچ اتفاقی رخ نداده است. این نوعی بد اخلاقی است و باید مبنای هر گونه اتفاقی در سال ۱۴۰۰، آخرین حکم برقرار می مستمري در سال ۹۹ (اسفند ۹۹) باشد اما سازمان به کل آن را حذف کرده است. سازمان در عمل صورت مسئله اتفانق های سال ۹۹ را کنار گذاشته و یک قاعده جدید را اساس قرار داده و بر مبنای آن متناسب سازی را اجرا کرده است.

وی افزود: در قبال مستمري سایر سطوح، متناسب سازی مرحله اول در دل متناسب سازی مرحله دوم مستهلک شده یعنی حتی اگر متناسب سازی مرحله دوم برای اینها به اجرا گذاشته نمی شد و بر اساس آخرین حکم سال ۹۹، ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی برای آنها به اجرا گذاشته می شد، امروز وضعیت بازنشستگان خیلی بهتر بود. حتی اگر افزایش مزایای جانبی را در نظر نمی گرفتند و صرفاً ۲۶ درصد افزایش به اضافه ۲۴۸ هزار تومان به اضافه متناسب سازی مرحله اول را در نظر می گرفتند، به نفع بازنشستگان بود، در حالی که متناسب سازی مرحله دوم منتهای متناسب سازی مرحله اول، کامل به زبان بازنشستگان تمام شده است. لازم به یاد آوری است که اگر افزایش به درستی اعمال شد، امروز شاهد تفاوت معناداری در مستمري ۱۴۰۰ بازنشستگان مشمول ماده ۹۶ بودیم.

حیدری با اشاره تفاوت حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰

حیدری با اشاره تفاوت حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰

حیدری با اشاره تفاوت حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰

حیدری با اشاره تفاوت حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰

در قبال مستمري سایر سطوح، حتی اگر متناسب سازی مرحله دوم برای آنها به اجرا گذاشته نمی شد و بر اساس آخرین حکم سال ۹۹، ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی برای آنها به اجرا گذاشته می شد، امروز وضعیت بازنشستگان خیلی بهتر بود

متناسب سازی مرداد ماه ۹۹، افزایش سنوالتی و مرحله دوم متناسب سازی باشد. رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: توفقی در پرداخت مستمري ها نخواهیم داشت و تغییرات جدید در فیش اردیبهشت ماه مستمري بگیران لحاظ و پرداخت می شود.

متناسب سازی سال ۹۹ در احکام ۱۴۰۰ لحاظ می شود

رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی شهرستان تهران هم گفت: با توجه به اینکه مجموع مستمري اسفند ماه ۹۹ ملاک افزایش مستمري سایر سطوح در سال ۱۴۰۰ قرار نگرفته و صرفاً به اعمال افزایش تیر ماه اکتفا شده، تامین اجتماعی به دنبال لحاظ کردن آخرین مستمري با اعمال متناسب سازی مرحله اول در افزایش مستمري است.

علی دهقان کیاباشار به اعتراض بازنشستگان به احکام افزایش مستمري فروردین ماه ۱۴۰۰ گفت: احکام صادر شده مورد اعتراض بازنشستگان قرار گرفته به همین دلیل موضوع را به مسئولان ذی ربط در تامین اجتماعی اعلام کردیم و نظر مدیرعامل هم این است که بازنکری صورت گیرد. در حال حاضر با مستمري سایر سطوح (مشمولان ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی) مشکل داریم.



چرا که بر اساس حداقل مستمري به یک عدد مشترک با بازنشستگان کشوری رسیده ایم. برای حداقل بگیران که در اسفند ماه سال گذشته، دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مستمري دریافت می کردند، شاهد افزایش ۲ میلیون و ۲۰۰ تا ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار تومانی مستمري ها هستیم که در نتیجه مستمري آنها با ۲۵ درصد افزایش حقوق در صندوق کشوری در سال ۱۴۰۰ برابر می کند. وی افزود: با این حال مستمري بگیران سایر سطوح از افزایش متناسب سازی مرداد تا اسفند ۹۹ در پایه مستمري خود بهره مند نشده اند و محاسبات به گونه ای صورت گرفته است که با اعمال متناسب سازی مرحله دوم، پایه مستمري آنها پایین تر از سال گذشته قرار می گیرد. حرف ما این است که قرار بود مرحله دوم متناسب سازی را ارتقا دهند و بر این اساس باید مستمري اسفند را ملاک قرار دهند تا مستمري امسال از سال پیش کمتر نشود.

بر اساس محاسباتی که برای سایر سطوح در نظر گرفته شده باید اعمال مبلغ متناسب سازی در مستمري اسفند ماه ۹۹ در نظر گرفته شود و حاصل آن با (۲۶ درصد به اضافه ۲۴۸ هزار تومان به اضافه مزایای جانبی) و در نظر گرفتن فاصله مبلغ مستمري از سقف در زمان برقراری و امروز، ستجیده شود تا میزان مستمري ۱۴۰۰ به دست آید. البته ۷۵ درصد فاصله تفاوت مبلغ مستمري در این دو بازه زمانی ملاک سنجش قرار می گیرد اما عددی که به دست می آید افزایش مستمري نسبت به ۹۹ در ترجمه می شود. به هر شکل مدیرعامل سازمان موافق است تغییر مبنای محاسبه است و لازم است که این تفاوت بر طرف شود و متناسب سازی در مستمري لحاظ شود.

بازنشستگان در انتظار اصلاح احکام مستمري

امروز بازنشستگان در انتظار اصلاح احکام مستمري خود هستند. می توان گفت اعتماد بازنشستگان به مذاکره و توافق با دولتی ها، فقط به مویی بند است و مدیران سازمان اگر اصلاح احکام را عادلانه و مطلوب، با مبنای قرار دادن مستمري اسفندماه و اجرای دور دوم متناسب سازی به سرانجام برسانند، این فرصت را از دست که از پاره شدن این موی باریک جلوگیری کنند.

طبق دستور مدیرعامل تامین اجتماعی، مقرر شد احکام مستمري مجدداً مورد بازبینی و اصلاح قرار گیرند و مبنای صدور احکام با لحاظ متناسب سازی مرداد ماه ۹۹، افزایش سنوالتی و مرحله دوم متناسب سازی باشد