

۱۴۰۰ کارگر شهرداری تبریز تبدیل وضعیت شدند

بیش از ۱۴۰۰ کارگر پاکبان شهردار تبریز با حذف ۲۷ شرکت پیمانکار از قرارداد کار شرکتی به تامین نیرو و تبدیل وضعیت شدند. «غلامعلی صفری» نماینده پاکبانان شهرداری تبریز در گفت‌وگو با ایلنا گفت: حدود یک هزار و ۴۰۰ کارگر خدماتی و پاکبان شهرداری تبریز از ابتدای بهمن ماه با تصمیم شهردار و لایحه شورای شهر مشمول طرح تبدیل وضعیت از قرارداد کار شرکتی به قرارداد کار معین شده و در نتیجه ۲۷ شرکت پیمانکار از بخش خدمات و نظافت حذف شدند. او گفت: با پیشنهاد شهردار و موافقت اعضای شورای شهر، اردیبهشت ماه سال جاری حدود ۱۲۰ شرکت پیمانکار با ۳ هزار کارگر از مجموعه فضای سبز کلانشهر تبریز کنار گذاشته شدند که در ادامه با اتمام قرارداد سه‌ساله ۲۷ شرکت پیمانکار بخش خدمات، از اول بهمن ماه همه کارگران واحد خدماتی (نظافت) نیز با یک شرکت واحد قرارداد خواهند بست که خود کارگران ۶۰ درصد سهامداری آن را برعهده خواهند داشت. به گفته وی، با تصویب طرح ارائه شده از طرف شهردار تبریز، بخش نظافت شهرداری تبریز همانند کارگران فضای سبز به صورت مناقصه قانونی به یک شرکت تعاونی واگذار شدند. او گفت: در نتیجه این واگذاری بخش خدمات و نظافت به نیروهای شرکتی به صورت یک شرکت با سهامداری ۶۰ درصدی نیروهای کارگری و ۴۰ درصدی شهرداری و سازمان مدیریت به‌سازمان خواهد بود. صفری با بیان اینکه با حذف هم‌مشترک‌های پیمانکاری که هیچ‌تقشی در کار نداشتند، همه عواید آن به خود کارگران شهرداری تبریز برمی‌گردد، گفت: دریافت مزایای اضافه‌کاری ثابت، واریز ۴ درصد حق سختی و زیان‌آوری کار پاکبانان، بهره‌مندی از تسهیلات بانکی و بیمه تکمیلی مشترک، دریافت مزایای عرفی، مناسبتی و تامین امنیت شغلی بخش کمی از مزایای این طرح است.

۲۷۲ هزار تومان کمک هزینه معیشتی و دیگر هیج!

معلولان: اوضاع معیشتمان وخیم است
یک فعال حوزه رفاه افراد دچار معلولیت گفت: وقتی قانونی که مصوب شده بعد از ۶ سال اجرا نشده و ردیف بودجه اجرائی آن را نیز قطع کرده‌اند، چگونه می‌توانیم خوشبین باشیم؟ به گزارش ایلنا، بهروز مروتی از برگزاری تجمعات معلولان در اعتراض به عدم اجرای قانون حمایت از معلولان و ماده ۲۷ این قانون در شهرهای کرمانشاه، قم، ساری، مشهد، چابهار و دیوان دره طی روزهای مختلف خبر داد. وی ادامه داد: قانون حمایت از حقوق معلولان ۶ سال پیش تصویب شد اما هنوز اجرا نشده است. طبق آخرین صحبتی که با معاونت برنامه و بودجه داشتیم، قرار بود ۱۲ آذر ماه خبر خوبی برای افراد دچار معلولیت از طرف رئیس جمهور اعلام شود که این اتفاق نیفتاد. همچنین در همان زمان معاون رئیس‌جمهور که سمت ریاست کمیته هماهنگی و نظارت بر اجرای قانون را نیز برعهده دارند، در جلسه‌ای دستور دادند که ظرف یک هفته نحوه اجرای ماده ۲۷ مشخص شود اما بیش از یک ماه از آن مهلت یک هفته‌ای گذشته و هنوز هیچ خبری از سازمان برنامه و بودجه نیست. مروتی گفت: در آخرین تجمعی که در تهران مقابل سازمان برنامه و بودجه انجام شد، دو تن از مسئولان دفتر رفاه و امور سلامت سازمان برنامه و بودجه بین ما آمدند ولی چیزی نمی‌دانستند و به نظر می‌رسید هیچ اتفاق خاصی در این خصوص نیفتاده است. وی با اشاره به بر خورد با تجمع معلولان در تهران گفت: ما چگونه صدای خود را به مجلس و دولت برسانیم؟ اینکه چرا در مقابل تجمع ما برای رسیدن به حداقلی‌ترین حقوقمان چنین برخوردی می‌کنند، جای سوال دارد. معلولان نهایتاً ۲۷۲ هزار تومان کمک‌هزینه معیشتی دریافت می‌کنند. نمی‌دانیم با چه زبانی بگوئیم اوضاع معیشتمان وخیم است.

کارگران پارس جنوبی برای چندمین بار تجمع کردند



کارگران پیمانکاری مجتمع‌های گاز پارس جنوبی روز شنبه (۳۰ دی ماه) برای سومین هفته متوالی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنگری در طرح طبقه‌بندی مشاغل، تغییر سیستم آقماری نیروهای اداری پشتیبانی به دو-دو یا همان ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت و ساماندهی وضعیت رانندگان از جمله مهم‌ترین مطالبات این کارگران است.

تلاش دولت برای چند تکه کردن زنجیره پیوسته دستمزد کارگران مزد منطقه‌ای؛ راهکاری برای فرار از قانون



چندی پیش مرکز پژوهش‌های مجلس گزارشی درباره موضوع حداقل دستمزد منتشر کرد که در آن به موضوع منطقه‌ای کردن تعیین مزد کارگران هم اشاره شده بود. در این گزارش با اشاره به پیچیدگی‌های منطقه‌ای کردن دستمزد و تفاوت فاحش قیمت مسکن در نقاط مختلف کشور، از شورای عالی کار خواسته شده بود که اگر قرار بر منطقه‌ای شدن دستمزد کارگران است، محاسبه حق مسکن و اعمال آن در آیتم‌های مزدی، مشمول این طرح شود و به عبارتی، حق مسکن در نقاط مختلف کشور، متفاوت تعیین شود. با توجه به وزن سنگین هزینه‌های مسکن در سبد معاش کارگران، وزارت اقتصاد نیز در نخستین جلسه کمیته دستمزد ۱۴۰۳ بحث منطقه‌ای شدن حق مسکن را مطرح کرده که البته این موضوع هم بسا واکنش نمایندگان کارگران رو به رو شده است.

«ناصر چمنی» رئیس سابق کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران درباره منطقه‌ای شدن حق مسکن کارگران گفت: در جایی که قانون اجرا نشود، صحبت از عدالت بی‌فایده است. قانون باید تضمین‌کننده عدالت اجتماعی در جامعه باشد. متأسفانه ناعدالتی اتفاقی است که جامعه کارگری با آن دست‌وپنجه نرم می‌کند و افسار کم‌درآمد از آن ضربه می‌خورند. زمانی که در کشور ما قانون کار به درستی اجرا نمی‌شود، اجرای عدالت نیز با چالش همراه خواهد بود. صحبت‌هایی که درباره موضوع مزد منطقه‌ای بیان می‌شود، از آن دست قوانینی است که برای فرار از قانون مطرح می‌شود. چند سالی است که تفکراتی به وجود آمده که به شدت سمت‌وسوی سرمایه‌داری

رادنبال می‌کند. وی بیان کرد: در کشور ما انقلابی بر مبنای اسلام و عدالت شکل گرفت. قانون کار نیز در این راستا تصویب شد که مجری عدالت باشد تا کارگران و افسار کم‌درآمد بتوانند به حق خود برسند. از سال ۶۹ که قانون کار تصویب شد، تبصره و آیین‌نامه‌های زیادی سر راه این قانون به وجود آمد تا عده‌ای سرمایه‌دار از این قوانین سوءاستفاده کنند. چنین اتفاقی‌هایی باعث شد تا روز به روز قشر کارگر با مشکلات بیشتری مواجه شود و معیشت این افراد بیش از پیش به خطر بیفتد. مافقانون کار در کشور داریم و در ماده ۴۱ این قانون، دستمزد و تمام ضوابط و مقررات مرتبط با آن مشخص شده است. طبق این قانون و با توجه به آمار تورم کشور، باید حداقل دریافتی کارگران به قدری باشد که بتوانند یک ماه را بدون مشکل مالی به‌آخر برسانند.

جامعه کارگری از بی‌عدالتی رنجور است
چمنی افزود: «ناصر چمنی» رئیس سابق کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران درباره منطقه‌ای شدن حق مسکن کارگران گفت: در جایی که قانون اجرا نشود، صحبت از عدالت بی‌فایده است. قانون باید تضمین‌کننده عدالت اجتماعی در جامعه باشد. متأسفانه ناعدالتی اتفاقی است که جامعه کارگری با آن دست‌وپنجه نرم می‌کند و افسار کم‌درآمد از آن ضربه می‌خورند. زمانی که در کشور ما قانون کار به درستی اجرا نمی‌شود، اجرای عدالت نیز با چالش همراه خواهد بود. صحبت‌هایی که درباره موضوع مزد منطقه‌ای بیان می‌شود، از آن دست قوانینی است که برای فرار از قانون مطرح می‌شود. چند سالی است که تفکراتی به وجود آمده که به شدت سمت‌وسوی سرمایه‌داری

منطقه‌ای مطرح می‌شود و بارها صحبت از آن به میان آمده است، اظهار داشت: چنین موضوعاتی از ذهن جامعه را که باید به دنبال حقوق و دستمزد واقعی کارگران باشد، منحرف می‌کند. البته در سال‌های قبل مزد منطقه‌ای مطرح شد اما پیگیری نشد. از این رو صحبت‌هایی که درباره مزد منطقه‌ای یا حق مسکن منطقه‌ای بیان می‌شود، باید در سال‌های قبل پایه‌ریزی می‌شد نه اینکه یکباره رها و امسال دوباره مطرح شود.

تعبیر درستی از حقوق کارگران وجود ندارد

چمنی معتقد است که دستمزد کارگران باید با نگاه بهتری دنبال شود. متأسفانه سال قبل شاهد این بودیم که با وجود تورم ۴۶ درصدی، تنها ۲۷ درصد به حداقل حقوق کارگران اضافه شد. به این ترتیب مشخص است که در کشور ما تعبیر درستی از حقوق کارگران وجود ندارد. بحث حق مسکن منطقه‌ای اجرائی نیست، چرا که کشور زیرساخت‌های مناسبی برای دستمزد ندارد. در سال‌های گذشته، اقدام خاصی برای تحکیم پایه‌های حقوق و دستمزد کارگران انجام نشده است. زمانی که از کارگران صحبت می‌کنیم، منظورمان قشر بزرگ و وسیعی از شهروندان است که بیش از ۵۰ درصد آموزش، رفاه، امنیت، بهداشت، کاری روزانه مصرفی و به‌ویژه مسکن صحبت شده که باید حقوق و دستمزد کارگران بر مبنای این آیتم‌ها مشخص شود. متأسفانه در جامعه ما نهادهایی که باید مجری قوانین کار باشند، به این موضوع توجه نمی‌کنند و موافقی که در شورای عالی کار حضور پیدا می‌کند، به صراحت قانون کار را زیر پای می‌گذارند و شرایط پرداخت حقوق و دستمزد را مخدوش می‌کنند. وی با بیان اینکه در حال حاضر حدود ۵۰ سال است که بحث مزد

شرایط بازار مسکن وخیم است

این فعال کارگری عنوان کرد: اکنون دریافتی کارگران بسیار کمتر از مبلغی است که این قشر برای تامین مایحتاج خود نیاز دارند. زمانی که کارگران دریافتی کمتری نسبت به هزینه‌ها دارند، صحبت از موضوعی مثل حق مسکن منطقه‌ای بی‌فایده است. چمنی تصریح کرد: در حال حاضر، بازار مسکن به حدی نابسامان است که هزینه اجاره ارزان‌ترین خانه کمتر از

نرخ مشارکت اقتصادی ۶۸.۶ درصدی مردان در انتهای پاییز

نرخ مشارکت اقتصادی مردان در کل کشور معادل ۶۸.۶ درصد به ثبت رسیده است. مشاهده می‌شود نرخ مشارکت مردان با افزایش سن از ۱۵ تا ۳۹ سالگی، از ۱۷ تا ۹۴.۵ درصد افزایش می‌یابد. گروه سنی ۳۵ تا ۳۹ سالگی طلا به‌دار بالاترین نرخ مشارکت در میان تمامی گروه‌های سنی است. سپس مشاهده می‌شود از ۴۰ سالگی به بعد مجدداً نرخ مشارکت مردان کاهش یافته و در نهایت بالاتر از ۶۵ سال به ۱۶.۳ درصد می‌رسد. بنابراین سنین ۳۰ تا ۵۹ اصلی‌ترین سنین کاری مردان در ایران به‌شمار می‌آید که در آن بالاتر از ۹۰ درصد مردان به کار کردن مشغول هستند. این درحالیست که به‌طور کلی با افزایش سن از ۲۰ تا ۵۴ سالگی، نرخ بیکاری در میان مردان کاهش می‌یابد. به عبارت دیگر از بین هر ۱۰۰ مرد جوان مایل به کار در سن ۲۰ تا ۲۴ سال، ۱۹ نفر از آنها بیکار هستند در حالی که با افزایش سن تا ۵۵ سالگی، تعداد بیکاران از میان هر ۱۰۰ مرد به ۲ نفر می‌رسد.

کمتر از ۱۵ درصد زنان در سن کار تمایل به فعالیت در بازار کار دارند
به‌طور کلی نرخ مشارکت زنان در انتهای پاییز سال جاری

۳۰ میلیون تومان باشد کارگر تر جیح می‌دهد مهاجرت کند که نباید به راحتی از کنار این موضوع گذشت. گلیور، قدرت خرید کم، کود، کاهش تولید و نقدینگی بانک‌ها را عوامل اصلی تورم دانست و گفت: در این جلسه از رئیس سازمان برنامه و بودجه به سبب اظهارات درباره مزد کارگران انتقاد کردم و خواستار عذرخواهی وی شدم. وی گفت: کارگران صدقه‌بگیر نیستند و از دسترنج خود گذران زندگی می‌کنند بنابراین خواسته ما که اجرای ماده ۴۱ قانون کار و اجرای فرمایش رهبری مبنی بر حفظ قدرت خرید مردم است، باید مورد توجه قرار گیرد و مزد بدون لحاظ تورم واقعی و سبب معیشت تعیین نشود. وی درباره اجرای مزد منطقه‌ای بیان کرد: اگر دولت قصد دارد مزد منطقه‌ای را اجرا کند انتظار داریم این طرح طبق واقعیت‌های علمی و قانونی اجرا شود و این موضوع هم تحقیقات میدانی جامع و بررسی‌های علمی و اصولی و درازمدت را می‌طلبد. به‌عنوان انجمن صنفی کارگران، تاکنون گزارش‌های مابین‌های جامع مبنی



بر چگونگی اجرای این طرح دریافت نکرده‌ایم. رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران اظهار داشت: در چنین فضایی، تشکلات کارگری حق دارند نگران مزد منطقه‌ای باشند. دلیل مخالفت مانبودن زیرساخت‌های لازم برای این طرح است. فرض مثال چنین طرحی عملیاتی شود، تمام مباحث هم به کنار، آیا سازمان تامین اجتماعی در مناطق مختلف توانایی پرداخت مستمری متفاوت به بازنستگان را دارد؟

دانشگاهی کشور، ۷۰.۴ درصد بیکاران کشور که تحصیلات دانشگاهی دارند، زنان هستند. این گزارش ضمن انتشار آمار فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بیکار کشور اشاره کرده است: در حالی که نرخ بیکاری کل کشور تا پایان پاییز ۱۴۰۲ به حدود ۷.۶ درصد کاهش یافته اما نرخ بیکاری جوانان (یعنی بیکاری افرادی بین ۱۵ تا ۲۵ سالگی که در حال اشتغال هستند و نه در حال دریافت آموزش و انجام خدمت سربازی) حدود ۲۰.۶ درصد است.

نرخ بیکاری در ایران با افزایش سن کاهش می‌یابد

داشته‌اند. در این میان اگر جمعیت در سن کار یعنی افراد بزرگتر از ۱۵ سال را به ۱۱ گروه تقسیم کنیم، بالاترین نرخ مشارکت متعلق به گروه‌های سنی ۲۰ تا ۴۴ سال سال خواهد بود. بر این اساس نرخ مشارکت در این سنین در حدود ۵۶.۲ تا ۵۶.۴ درصد اعلام شده است. در مقابل پایین‌ترین نرخ مشارکت متعلق به گروه سنی ۵ تا ۱۵ سال به بالا با نرخ ۸.۳ درصد و سپس در گروه سنی ۱۵ تا ۱۹ سال معادل ۱۰.۶ درصد رخورده است. آمار هان نشان می‌دهد از میان کسانی که در گروه‌های سنی مختلف تمایل به کار دارند، کمترین نرخ بیکاری در گروه سنی ۶۵ تا ۶۹ سال به بالا با نرخ ۱.۱ درصد به ثبت رسیده است. همچنین در بازه سنی ۴۵ تا ۶۴ سال نرخ بیکاری بین ۲ تا ۳ درصد بوده که جزو پایین‌ترین نرخ‌های بیکاری در میان گروه‌های مختلف سنی است. در مقابل بررسی هان نشان می‌دهد به‌طور کلی نرخ بیکاری در میان جوانان بیشتر از افراد میانسال و سالمند است. بر اساس آمارها، نرخ بیکاری در میان افراد ۱۵ تا ۱۹ سال و ۲۵ تا ۲۹ سال حدود ۱۷ تا ۱۸ درصد بوده و بالاترین نرخ بیکاری در گروه سنی ۲۰ تا ۲۴ سال معادل ۲۱.۸ درصد به ثبت رسیده است.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی: درخواست کارگران فقط اجرای قانون است

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: خواسته ما که اجرای ماده ۴۱ قانون کار مبنی بر حفظ قدرت خرید مردم است، باید مورد توجه قرار گیرد و مزد بدون لحاظ تورم واقعی و سبب معیشت تعیین نشود. سمیه گلیور در گفت‌وگو با تسنیم گفت: در جلسه شورای عالی اشتغال، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گزارشی از افزایش رشد اشتغال و کاهش بیکاری در کشور ارائه کردند و گفتند که آمار اشتغال در تمامی استان‌ها افزایش داشته و وعده‌های رئیس‌جمهور در حال تحقق است. وی اظهار داشت: از تلاش‌های وزیر کار و معاونت اشتغال تشکر کردم اما در همان جلسه گفتیم که ارتقای کیفیت

۴۲.۸ درصد از بیکاران کشور تحصیلات دانشگاهی دارند

«معمومه محمدی» رئیس گروه آمار دفتر جمعیت‌نویری کار مرکز آمار ایران، ۴۲.۸ درصد از بیکاران کشور تحصیلات دانشگاهی دارند. همچنین در میان بیکاران تحصیل کرده