

اخبار کارگری

## اعتراض کارگران فولاد شهید جهان آرا به اجرائشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل

جمعی از کارگران کارخانه فولاد شهید جهان آرا در خرمشهر در اعتراض به اجرائشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل در محدوده محل کار خود، اعتراض صنفی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: ما ۶۰۰ کارگر رسمی، قراردادی و پیمانکاری شاغل در کارخانه فولاد شهید جهان آرا خرمشهر به دنبال اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد تولیدی هستیم. به گفته این کارگران، اصرار آنها به این دلیل است که در قانون کار بر الزامی بودن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر تاکید شده است. طبق اظهارات کارگران این واحد تولیدی، مسکوت ماندن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در مورد جمعیت ۶۰۰ نفری کارگران باعث شده که درآمد دیگران این کارخانه در حد و اندازه حداقل‌های قانونی باقی بماند. به گفته آنها، یکی از دلایل مخالفت کارفرما با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، همسان شدن دستمزدها کارگران قراردادی و پیمانی با کارگران رسمی است که به دلیل مشکلات مالی، قصد عملیاتی کردن این طرح را ندارند. آنها با اشاره به ماده ۵۰ قانون کار گفتند: براساس این ماده، وظیفه پیگیری اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، چنانچه کارفرمایان مشمول این قانون در مهلت‌های تعیین شده مشاغل کارگاه‌های خود را از زبانی نکرده باشند، این وظیفه بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. به گفته این کارگران، مسئولان وزارت کار هم در مورد مسکوت ماندن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت فولاد شهید جهان آرا خرمشهر پاسخگو نیستند و ظاهرادر این زمینه هیچ پاسخی خاصی ندارند.

## طرح جد بد بیمه بیکاری در مجلس پیگیری می شود



سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به طرح بیمه بیکاری جوانان جویای کار گفت: در اجرای این طرح ۵۰۰ هزار تومان حقوق بیکاری به فراغ‌التحصیلان بیکار مجرد و بین ۷۰۰ هزار تا یک میلیون تومان به فراغ‌التحصیلان بیکار متأهل پرداخت خواهد شد. علی‌بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرنگاری فارس، با بیان اینکه این کمیسیون، طرح بیمه بیکاری جوانان جویای کار را به صورت جدی دنبال می‌کند، اظهار داشت: براساس این طرح، قرار است به بیش از ۳ میلیون جوان فراغ‌التحصیل بیکار، بیمه پرداخت شود. متأسفانه دولت هیچ‌گاه پاسخگوی این قشر نبوده و مجلس یازدهم بنادربه منظور رفع مشکل فراغ‌التحصیلان بیکار از درآمدهای سرفصل دولت از آزادسازی بارانه‌های تأمین منابع مالی اجرای این طرح استفاده کند. وی درباره جزئیات این طرح خاطر نشان کرد: قرار است در اجرای این طرح ۵۰۰ هزار تومان بیمه بیکاری فراغ‌التحصیلان بیکار برای مجردین و بین ۷۰۰ هزار تا یک میلیون تومان به متأهلین پرداخت شود. البته اگر کارفرمایان این افراد را به کارگیری کنند حقوق دیگری هم از آنان خواهند گرفت. سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: ۳۰ درصد هزینه جاری دولت از بودجه سنواتی تأمین می‌شود که در مورد آنها نظارت سخت گیرانه‌ای وجود دارد ولی در مورد ۷۰ درصد بقیه بودجه که متعلق به اعتبارات شرکت‌های دولتی است، نظارتی وجود ندارد.

## افزایش همسان سازی جزو مستمری بازنشستگان است

رئیس کانون کارگران بازنشسته تهران می‌گوید: افزایش متناسب‌سازی عیناً جزو حقوق است و در سال‌های بعد، مشمول افزایش سالانه خواهد شد. به گزارش ایلنا، صدور فیش‌های جداگانه برای متناسب‌سازی و مزایای مزدی در مردادماه، بازنشستگان تأمین اجتماعی را نگران کرده است. علی‌دهقان کیادر این رابطه می‌گوید: فیش جداگانه تنها به دلیل تأخیر کار صادر شده است چون محاسبه اضافات همسان‌سازی و میزان افزایش مزایای مزدی وی می‌گوید: متناسب‌سازی یا همسان‌سازی جزو مستمری است در جلسه‌ای که با مدیر عامل تأمین اجتماعی داشتیم، قول دادند که افزایش متناسب‌سازی عیناً جزو حقوق است و در سنوات آتی، مشمول افزایش سالیانه خواهد شد. به گفته دهقان کیسا، افزایش مردادماه که ناشی از اجرای همسان‌سازی و افزایش مزایای مزدی است، عطف به ماسبق نخواهد شد.

## قرار بود ادارات با یک سوم کارکنان خود کار کنند. اگر از هر سه نفر، دو نفر سر کار نباشد، کارها مثل سابق پیش نمی‌رود. مبنای این بود که دو سوم دیگر در خانه کار کنند اما در بسیاری موارد نبودن بر ساخت‌های لازم باعث شد دور کاری به بیکاری تبدیل شود

است. قانون‌گذار این ظرفیت را برای مواقعی که فرد دچار بحران می‌شود، در نظر گرفته و سازوکار آن از جمله حداقل و حداکثر مستمری بیکاری را هم تعیین کرده است اما می‌بینیم بیکاران ناشی از شیوع کرونا مبالغی به مراتب پایین‌تر در حد ۵۰۰ یا ۶۰۰ هزار تومان در ماه دریافت می‌کنند که این خلاف قانون است.

## چاره‌ای جز تن دادن به اصلاح‌نداریم

اصلاح ساختارها مسأله‌ای است که دهه‌هاست پیش روی ماست. اگر قبلاً فرصت داشتیم حل آن را به تأخیر بیندازیم، حالا دیگر چاره‌ای جز تن دادن به اصلاحات نداریم. عدم انعطاف‌پذیری باعث شده با هر تغییر کوچک و بزرگ به مشکل بر بخوریم. اگر می‌خواهیم در دنیای پساکروناسر پامانیم، باید سریع‌تر حرکت کنیم و انعطاف‌پذیر باشیم. از جمله در حوزه اشتغال اجرای آن گروه از طرح‌ها و برنامه‌هایی که مبتنی بر شرایط پیش از کروناست، هدر رفت منابع است. باید زیرساخت ایجاد کرد و مشاغل را به وجود آورد که منطبق با شرایط جدید هستند. توسعه مشاغل خانگی می‌تواند راهکار مناسبی باشد اما باید موضوع مهمی را به فراموشی بسپاریم. یک ظرفیت قانونی در کشور وجود دارد و آن هم مستمری بیکاری

و بیمه‌ای و... بدون حضور فیزیکی هم در اکثر موارد شدنی هستند، به شرط آنکه زیرساخت‌های لازم فراهم باشند.» «کشودامنشی زاده» در پاسخ به این پرسش که اگر قرار باشد بازار کار مازخود را با شرایط کرونایی تطبیق دهد، چه موانعی سر راه است، ادامه می‌دهد: مابه اجبار تن به تعطیلی و ایجاد ممنوعیت و محدودیت دادیم و بعد هم دیدیم نمی‌توانیم ادامه دهیم و ممنوعیت‌ها را برداشتیم. برای مثال عنوان شد که ادارات با یک سوم کارکنان خود کار کنند. عملاً اگر قرار باشد از هر سه نفر، دو نفر سر کار نباشد و کارها هم مثل سابق پیش رود که شدنی نیست. مبنای این بود که دو سوم دیگر در خانه کار کنند اما در بسیاری موارد نبودن زیرساخت‌های لازم باعث شد دور کاری آنها به بیکاری تبدیل شود. بحث اینترنت هست و گذشته از آن ابزار فنی هم لازم است. نمی‌شود به کارمند گفت برو خانه کار کن و ابزار کارت هم تلفن همراه خودت باشد. باید به او امکانات داد و بستر را فراهم کرد، چه اینکه در مورد مشاغلی که به نظر می‌رسد امکان دور کاری آنها فراهم نیست هم می‌توان سازوکارهایی تعبیه کرد تا حضور فیزیکی حداقل شود یا لااقل فاصله‌گذاری اجتماعی ممکن باشد. این کارشناس روابط کار توضیح می‌دهد: اکنون در بسیاری از خطوط تولید ما، رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی شدنی نیست، چرا که کارهای خیلی وقت‌ها دستی است. در صنایع پیشرفته کارگر نه با دست که با رایانه کار می‌کند و می‌تواند از دیگران فاصله داشته باشد. وی تصریح می‌کند: اینکه باید خود را با شرایط جدید تطبیق دهیم حرف درستی است و گام اول برای این تطبیق ایجاد زیرساخت‌ها و داشتن برنامه مدون در این زمینه است. از طرف دیگر، ما نباید موضوع مهمی را به فراموشی بسپاریم. یک ظرفیت قانونی در کشور وجود دارد و آن هم مستمری بیکاری



## خسارت وارد شده از محل شیوع ویروس کرونا به اقتصاد جهانی دو برابر جنگ جهانی دو برابر خسارت به مشاغل تا شش ماه از زمانی که به صورت رسمی اعلام شد کرونا در ایران شیوع یافته است، می‌گذرد. حدود دو ماه قبل از شیوع کرونا در ایران، کشورهای مختلف جهان درگیر این بیماری شدند. ماهیت کووید ۱۹، مرگبار بودن آن و قدرت انتقال بالا، باعث شد دولت‌های مختلف به سرعت اقداماتی را انجام داده و توصیه‌هایی داشته باشند. در نهایت اوضاع به گونه‌ای رقم خورد که کرونا چهره جهان را دگرگون کرد و ما با نوع تازه‌ای از زیست‌مواجه شدیم که پیش از این نظیرش را ندیده بودیم. به تبع این تغییرات، اقتصاد و اشتغال هم دچار تحولات بی‌سابقه‌ای شد.

در گزارش جدید موسسه مکنزی گلوبال می‌خوانیم: «یک جنگ جهانی فرضی می‌تواند ۱۹ هزار میلیارد دلار به اقتصاد جهانی خسارت وارد کند، این در حالی است که پیش‌بینی می‌کنیم، به بار آمد

شیوع ویروس کرونا به اقتصاد جهانی دو برابر جنگ جهانی بوده و حدود ۳۰ هزار میلیارد دلار خواهد بود. این رقم سه برابر خسارتی است که در زمان رکود بزرگ اقتصادی که معادل ۱۰ هزار میلیارد دلار بود، به بار آمد و ۳۰ برابر خسارت یک جنگ سایبری تمام‌عیار است.» همین بخشی از گزارش موسسه مکنزی گلوبال به روشنی مشخص می‌کند ویروس مهاجم چه بر سر دنیا آورده است. اعداد و ارقام ارائه شده می‌تواند مشخص کند که کووید ۱۹ اقتصاد کشورهای مختلف را چقدر کوچک کرده و چگونه همچنان در حال بلعیدن کیک اقتصاد آنهاست.

گزارش‌های متعدد از کشورهای مختلف نشان می‌دهد اقتصادهای بزرگ بین ۱۰ تا ۲۰ درصد کوچک‌تر شده‌اند؛ اتفاقی که برای اقتصاد زیر فشار ایران هم رخ داده و نمود آن را در تقاضا برای دریافت بیمه بیکاری می‌بینیم. متقاضیان این

شش ماه از زمانی که به صورت رسمی اعلام شد کرونا در ایران شیوع یافته است، می‌گذرد. حدود دو ماه قبل از شیوع کرونا در ایران، کشورهای مختلف جهان درگیر این بیماری شدند. ماهیت کووید ۱۹، مرگبار بودن آن و قدرت انتقال بالا، باعث شد دولت‌های مختلف به سرعت اقداماتی را انجام داده و توصیه‌هایی داشته باشند. در نهایت اوضاع به گونه‌ای رقم خورد که کرونا چهره جهان را دگرگون کرد و ما با نوع تازه‌ای از زیست‌مواجه شدیم که پیش از این نظیرش را ندیده بودیم. به تبع این تغییرات، اقتصاد و اشتغال هم دچار تحولات بی‌سابقه‌ای شد.

در گزارش جدید موسسه مکنزی گلوبال می‌خوانیم: «یک جنگ جهانی فرضی می‌تواند ۱۹ هزار میلیارد دلار به اقتصاد جهانی خسارت وارد کند، این در حالی است که پیش‌بینی می‌کنیم، به بار آمد

## گفت‌وگو

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران:

# وضعیت بازنشستگان نشانه نا کارآمدی سیاست‌گذاری هاست

افراغ از اشتغال رسمی‌شان، بهره‌ای برند. این شرایط به رغم تاکیداتی است که در سیاست‌ها و اسناد سیاستی و قوانین مختلف بر توجه به رفاه اجتماعی آنان تاکید شده است. رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران تاکید کرد: در اصل بیست و نهم قانون اساسی تاکید شده که برخورداری از تأمین اجتماعی از نظر بازنشستگی، پیری، از کار افتادگی، نیاز به خدمات بهداشتی درمانی و مراقبت‌های پزشکی به صورت بیمه و غیره حق است همگانی. دولت موظف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت‌های مالی فوق‌ر برای یک‌یک افراد کشور تأمین کند.

وی افزود: کاری به بقیه اسناد و قوانین که بر توجه به این اقشار و همسان‌سازی حقوقشان تاکید و تصریح شده، ندارم که اتفاقاً این حداقل حق این عزیزان است. از منظر اجتماعی وقتی این گونه با بازنشستگان برخورد می‌شود بدون شک انگیزه تلاش برای جوانان کمتر می‌شود. فشارهای اقتصادی که در حال حاضر همه مردم تحمل می‌کنند خود کمر شکن است و این برای بازنشستگان که عمدتاً در این دوران هزینه‌های مختلفشان برای درامان، حفظ حداقل ارتباطات

فراتر از اشتغال رسمی‌شان، بهره‌ای برند. این شرایط به رغم تاکیداتی است که در سیاست‌ها و اسناد سیاستی و قوانین مختلف بر توجه به رفاه اجتماعی آنان تاکید شده است. رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران تاکید کرد: در اصل بیست و نهم قانون اساسی تاکید شده که برخورداری از تأمین اجتماعی از نظر بازنشستگی، پیری، از کار افتادگی، نیاز به خدمات بهداشتی درمانی و مراقبت‌های پزشکی به صورت بیمه و غیره حق است همگانی. دولت موظف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت‌های مالی فوق‌ر برای یک‌یک افراد کشور تأمین کند.

وی افزود: کاری به بقیه اسناد و قوانین که بر توجه به این اقشار و همسان‌سازی حقوقشان تاکید و تصریح شده، ندارم که اتفاقاً این حداقل حق این عزیزان است. از منظر اجتماعی وقتی این گونه با بازنشستگان برخورد می‌شود بدون شک انگیزه تلاش برای جوانان کمتر می‌شود. فشارهای اقتصادی که در حال حاضر همه مردم تحمل می‌کنند خود کمر شکن است و این برای بازنشستگان که عمدتاً در این دوران هزینه‌های مختلفشان برای درامان، حفظ حداقل ارتباطات

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران با اشاره به اینکه وضعیت فعلی بازنشستگان نشانه نا کارآمدی سیاست‌گذاری‌های اجتماعی است گفت: مجلس و نهادها، مطالبه‌گری اجتماعی در حوزه بازنشستگی را پیگیری کنند. سیدحسن موسوی چلک در گفت‌وگو با خبرنگاری مهر به روز تکریم بازنشستگان و خانواده اشاره کرد و گفت: یکی از ویژگی‌های جامعه کنونی مس‌افزایش جمعیت در دوران پیری است که به دلایل مختلف بهداشتی، فرهنگی و... این اتفاق صورت گرفته که در جای خود قابل ستایش هم هست و افزایش امید به زندگی در کشور خود گویای همین نکته است. در میان پیران کشور، گروهی از افراد بازنشسته هستند که معمولاً در چرخه توسعه و مدیریت هر کشوری در زمان اشتغالشان نقش‌هایی داشتند و دارند.

وی افزود: بازنشستگان حداقل انتظارشان این است که در این دوران بازنشستگی برای تأمین حداقل‌های زندگی خود شرمند خودشان و خانواده‌های‌شان نشوند. تأملی بر اخبار رسانه و جلسات متعددی که در کشور گذاشته می‌شود خود گویای اهمیت این گروه از افراد هستند که به رغم همه این تلاش‌ها هنوز اکثر این افراد عزیز نمی‌توانند از این دوران بعد از

عضو کانون هماهنگی شوراهای کار تهران:

## دولت اراده‌ای برای حل مشکل مسکن کارگران ندارد

واستی آزمایی کارگران، کارفرمایان بزرگ مکلف شده‌اند برای ۳۰ درصد این کارگران مسکن تهیه کنند. این الزام برای کارگاه‌های بزرگ بالای ۱۵۰ نفر است اما برای کارگران کارگاه‌های کوچک هم تمهیداتی اندیشیده و قرار شد درصدی از سودی که کارفرمایان سالانه احرار می‌کنند، به انضمام درصدی دریافتی از تأمین اجتماعی، تحت نظارت آن کمیته فوق در یک صندوق گذاشته شود و

وی بیان کرد: نظر کارگران این بود که هیأت تخصصی در هر کارگاهی تشکیل شود و شورای اسلامی کار در آن حق اظهار نظر درباره اینکه کدام کارگر مشمول خانه‌سازمانی شود یا کارفرمایه کدام کارگر خانه دهد، داشته باشد. عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای استان تهران ادامه داد: براساس آیین‌نامه‌های قانون کار مقرر شد سامانه‌ای برای ثبت نام کارگران متقاضی طراحی شود. بعد از

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار تهران گفت: قرار بود سامانه‌ای راه اندازی شود تا کارگران برای دریافت مسکن در آن ثبت نام کنند ولی خبری از راه اندازی سامانه نیست.

محسن باقری در گفت‌وگو با خبرنگاری تسنیم گفت: جلسه شورای عالی کار تشکیل شد و نظرات گروه کارگری هم بیان و مورد تأیید وزیر کار قرار گرفت.



برای پذیرش ورود به این دوران در زندگی و سرگردانی کمتر هم باید مورد توجه قرار گیرد. عضو هیأت رئیسه منطقه آسیا و اقیانوسیه فدراسیون جهانی مددکاران اجتماعی بر اهمیت توجه به سرمایه اجتماعی این افراد تاکید کرد و گفت: این سرمایه می‌تواند پشتوانه عظیمی برای هر جامعه‌ای محسوب شود. نقش این سرمایه در توسعه هر کشور و ایجاد انسجام و همبستگی اجتماعی و همچنین بستر سازی برای مشارکت اجتماعی و میانجی‌گری اجتماعی در شرایط بحرانی و بروز اختلافات در خانواده‌ها، محله‌ها و به طور کلی در زندگی اجتماعی غیر قابل انکار است. بنابراین انتظار می‌رود مجلس و تمام دستگاه‌های نظارتی مطالبه‌گری اجتماعی در این حوزه را بدون هیچ اغماضی پیگیری کنند.



کارگاه‌های زیر ۱۵۰ نفر باید دیگر ملحق شوند و تبدیل به کارگاه‌های بزرگ شوند و طبق همان مکانیسم کارگاه‌های بزرگ، کارگران این کارگاه‌های کوچک نیز خانه‌دار شوند. وی با بیان اینکه در این دولت اراده‌ای برای حل مشکلات مسکن کارگران وجود ندارد،

گفت: بیش از یک سال است که در حال نوشتن آیین‌نامه بودیم و اکنون که سال پایانی دولت است، اقدامات دولت به جز شعار چیز دیگری نیست. اگر دولت اراده محکمی برای حل مشکل کارگران داشته باشد می‌تواند اجرا کند اما اراده‌ای وجود ندارد. اینکه کارفرمایان بتوانند زمین‌های مازاد خود را بدون اینکه برایشان مشکلی ایجاد شود، برای مسکن کارگران به کار گیرند هم نیازمند همت و اراده دولت است. از یک ماه قبل که در جلسه شرکت کردیم قرار بود تا دو هفته بعد سامانه راه اندازی تا کارگران بتوانند ثبت نام خود را شروع کنند اما تاکنون خبری از سامانه نیست.