

## اخبار کارگری

ریزش مرگبار ساختمان در پاکدشت ورامین؛  
۲ کارگر ساختمانی زیر آوار مردند،  
حال یک کارگر وخیم است



رئیس هلال احمر شهرستان پاکدشت گفت: بر اثر ریزش مرگبار ساختمان در پاکدشت ورامین؛ ۲ کارگر ساختمانی زیر آوار مردند، حال یک کارگر نیز وخیم است. به گزارش رکنه، صفرعلی حسین آبادی افزود: این حادثه در ساعت ۹:۴۰ صبح جمعه رخ داد و ۳ کارگر زیر آوار گرفتار شدند و در حال حاضر دو نفر از کارگران فوت کردند و وضعیت جسمانی یک کارگر وخیم است.

وی افزود: یک نفر از زیر آوار ساختمان سه طبقه فروریخته در روستای قلعه نو املاک، زنده خارج و توسط عوامل اورژانس به بیمارستان منتقل شد. این مسئول ادامه داد: از ساعات اولیه اکیپ‌های امدادرسانی، متشکل از ۴ گروه آواربرداری و سگ‌های زنده یاب به محل حادثه اعزام شدند. رئیس هلال احمر شهرستان پاکدشت در پایان تصریح کرد: این سانحه بر اثر ساخت و ساز غیر مجاز رخ داده و هنوز عملیات آواربرداری ادامه دارد.

## بحران کمبودها، گریبانگیر واحدهای تولیدی شده است



یک فعال کارگری می‌گوید: احیای واحدهای راکد و بازگشت آنها به چرخه تولید، یکی از راهکارهای اصلی بهبود فضای اشتغال و کاهش نرخ بیکاری است که باید در دستور کار مسئولان قرار بگیرد. به گزارش ایلنا، رسول گریج اظهار کرد: کمبود نقدینگی، نوسان قیمت ارز، تحریم‌ها، فرسودگی ماشین‌آلات و... از مشکلات برخی واحدهای صنعتی و تولیدی در چند سال اخیر بوده که منجر به تعطیلی و نیمه‌تعطیلی بسیاری از آنها شده است.

وی ادامه داد: مشکلات مالی و اقتصادی واحدهای تولیدی و صنعتی در کشور باعث شده تعداد زیادی کارگر شغل خود را از دست بدهند و بیکار شوند و این بیکاری قطعا آسیب‌های اجتماعی زیادی را به دنبال داشته‌ و دارد. لذا دولت باید در حوزه احیا و فعال‌سازی واحدهای تولیدی راکد و غیرفعال به صورت گسترده و فعالانه وارد عمل شود تا کارگران بیکار دوباره بازگشت به کار شوند.

## کارگران کیش چوب سه ماه مزد معوقه دارند



کارگران کیش چوب می‌گویند که مشکل پرداخت نشدن سه ماه دستمزد و عیدی حدود ۱۳۰ کارگر در کارخانه کیش چوب هنوز ادامه دارد. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: به تعویق افتادن مطالبات مزدی در حالی‌ست که اخیرا کارفرما با گرفتن چندین سفارش کار، حقوق بهمین ماه کارگران را پرداخت کرده و وعده پرداخت حقوق اسفند را تا پایان خرداد ماه جاری داده است.

این کارگر با بیان اینکه در آخرین پیگیری‌ها، مسئولان شرکت وعده کردند با تأمین منابع مالی هر ماه یک حقوق به حساب کارگران واریز کنند، افزود: خوشبختانه کارفرما اخیرا ساخت صنایع چوبی و مبلمان یک پروژه ساختمانی در شمال کشور را به اتمام رسانده و کارگران مشغول کار ساخت محصولات یک پروژه جدید در کیش هستند. وی با اشاره به وضعیت نامناسب معیشتی کارگران کارخانه در نتیجه دریافت نکردن چندین ماه حقوق و عیدی افزود: در دریافت بخشی از مطالبات در حالی‌ست که پیش از این امیدوی به پرداخت بخشی از مطالبات مان نداشتیم.

مدیران رسمی و قراردادی صنعت نفت، توجهی به کارگران ارکان ثالث ندارند

## تبعیض آشکار در بزرگترین صنعت کشور



در روزهای گذشته، کارگران ارکان ثالث شرکت ملی حفاری برای چندمین بار در مقابل دفتر مرکزی این شرکت در اهواز تجمع اعتراضی برگزار کردند. همان روزها، کارگران ارکان ثالث نفت و گاز گچساران نیز اعتراضات صنفی مشابهی ترتیب داده بودند.

به گزارش ایلنا، کارکنان این دوشرکت مانند سایر نیروهای ارکان ثالث نفت، خواستار برقراری عدالت و رفع تبعیض در نظام مزدی این وزارتخانه هستند.

یکی از این کارگران که در تجمع روزهای اخیر و همچنین در اعتراضات ماه‌های پایانی سال قبل شرکت داشته، مهم‌ترین خواسته خود و همکاری‌اش را رفع تبعیض میان نیروهای رسمی و قراردادی و نیروهای شرکتی و ارکان ثالث دانسته و گفت: حتی در مورد نفت‌تاریف و بن‌کارت هم تبعیض روا می‌دارند. متأسفانه مسئولان وزارت نفت به کلی گویی روی آورده‌اند که این موضوع برخلاف توافقات صورت گرفته در جلسه ۲۸ بهمن ماه ۱۴۰۲ در محل نهاد ریاست جمهوری است. در این جلسه مقرر شده بود وزارت نفت برای اجرای هر کدام از مطالبات تجمع‌کنندگان، جدول زمان‌بندی مشخصی تهیه کرده و اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگران شرکت ملی حفاری در حقوق اردیبهشت منعکس شود اما باز هم نتیجه‌ای حاصل نشده است.

به گفته وی، وعده اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگران در بهمن ماه

پارسال در پی اعتراض چندروزه کارگران داده‌شده اما باز هم طفره رفتند و به این وعده عمل نکردند.

## وزارت نفت، ضعیف‌کنشی می‌کند

این کارگر پیمانکاری شرکت ملی حفاری اضافه کرد: مدیران وزارت نفت باید پاسخ دهند چطور است که برای کارکنان رسمی و قراردادی مستقیم در موضوعات بن‌کارت و نفت‌تاریف مسائلی مانند بار مالی مطرح نمی‌شود و یک‌شبه همه هماهنگی‌های لازم در شرکت‌های تابعه صورت می‌پذیرد و پرداخت‌ها نیز در سریع‌ترین زمان ممکن انجام می‌گیرد اما کارکنان ارکان ثالث اعم از شرکتی یا

پیمانکاری که پرتعدادترین و موثرترین کارکنان این صنعت عظیم هستند، با پاسخ‌های مبهمی روبرو می‌شوند؟ این رفتار جز ضعیف‌کنشی چه نام دیگری دارد؟ مگر وزارت نفت نقش نظارتی و مدیریتی بر شرکت‌های تابعه ندارد، پس چرا فراقتنی

همه مسئولان وزارت نفت، رسمی و قراردادی مستقیم هستند لذا منافع خودشان را بر سایرین رجحان می‌دهند و نسبت به کارکنان ارکان ثالث کاملاً بی‌تفاوت‌اند

قرار بود وزارت نفت برای اجرای مطالبات تجمع‌کنندگان، جدول زمان‌بندی مشخصی تهیه کرده و طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگران شرکت ملی حفاری در حقوق اردیبهشت منعکس شود اما نتیجه‌ای حاصل نشده است

پیمانکاران باید برنده‌به‌خصوص در مشاغل غیر پروژه‌ای که حضور پیمانکاران در نقش دلال نیروی انسانی کاملاً غیرقانونی‌ست. علاوه بر این مطالبه اصلی، استقرار نظام هماهنگ و عادلانه برای پرداخت، همسان‌سازی بازبانی طرح طبقه‌بندی و تخصیص مزایای مزدی مانند بن‌کارت و نفت‌تاریف، از دیگر خواسته‌های کارگران ارکان ثالث نفت است.

این کارگر تأکید کرد: وزارت نفت به جای تحقق این وعده‌ها دنبال پاک کردن صورت‌مساله و شانه‌خالی کردن از قول‌های کتبی خود است. بدون تردید یکی از دلایلی که امروز در گوشه و کنار کشور، از اهواز و

عسلویه گرفته تا گچساران، شاهد تجمعات کارکنان ارکان ثالث هستیم، همین تناقض آشکار در رفتار، گفتار و مکاتبات مدیران صنعت نفت کشور است.

این کارگر دیگری با بیان اینکه «هر مسئولی در وزارت نفت ساز خود را می‌زند و به توافقات کارگران با مسئولان دیگر پایبند نیست»، می‌گوید: همه مطالبات کارگران شرکتی در اعتراضات صنفی اخیر، همان‌هایی است که در نشست‌بهمن ماه سال قبل در محل ریاست جمهوری منعکس شد. «قرار بود مشکل نفت‌تاریف و بن‌کارت و همچنین طرح طبقه‌بندی تا اردیبهشت‌اسفند برآورده شوند. مهم‌ترین خواسته ما حذف کامل پیمانکاران است.

## گویایمی خواهند شرکتی‌ها را ناراضی نگه‌دارند

این کارگر با بیان اینکه «یک‌سال و نیم است که در مورد اجرای فاز دوم طرح طبقه‌بندی به ما وعده می‌دهند»، افزود: قرار بود تا اردیبهشت، طرح طبقه‌بندی مشاغل با رعایت هم‌ترازی حقوق کارکنان ارکان ثالث با نیروهای رسمی و قراردادی اجرایی شود. واقعاً نمی‌دانیم چه دست‌هایی در کار است تا مدیران وزارت نفت به قول‌های کتبی خود عمل نکنند و کارگران ارکان ثالث ناراضی نگه‌دارند؟

این کارگر شرکتی صنعت نفت با تأکید بر اینکه «در همه چیز تبعیض روا می‌دارند حتی در پرداخت تسهیلات مالی» به یک نمونه روشن اشاره کرد و گفت: در شیوه‌نامه پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه به کارکنان، شماره ۱۵۳ که مرداد ماه سال گذشته ابلاغ شد، یک‌بی‌عدالتی بزرگ دیده می‌شود. کارکنان ارکان ثالث که دوشادوش سایر کارکنان در این مجموعه مشغول به کارند و با توجه به وضعیت بد معیشتی‌شان مستحق دریافت دیگر کارکنان نیز هستند، کاملاً نادیده گرفته شده‌اند و از تسهیلات ۲۰۰ میلیون تومانی بی‌بهره مانده‌اند.

این کارگر در پایان گفت: به نظر می‌رسد چون همه مسئولان وزارت نفت، رسمی و قراردادی مستقیم هستند منافع خودشان را رجحان می‌دهند و نسبت به کارکنان ارکان ثالث کاملاً بی‌تفاوت‌اند اما یانادیده گرفتن کارکنان ارکان ثالث که در مواردی بیش از نیمی از کارگران شرکتی‌های بزرگ نفتی را تشکیل می‌دهند، هیچ گونه تناسبی با عدالت دارد؟ آیا قرار نیست مشکلات طرح طبقه‌بندی‌ست، او تصریح می‌کند که «قرار بود مشکل نفت‌تاریف و بن‌کارت و همچنین طرح طبقه‌بندی تا اردیبهشت حل شود».

## گزارش

براساس گزارش مرکز آمار؛

## نسبت اشتغال در کشور همچنان زیر ۴۰ درصد است

شود نتایج متفاوتی حاصل می‌شود. باینکه نسبت اشتغال در کشور به ۲۸ درصد رسیده اما ۱۰ استان وجود دارند که این نسبت در آنها از ۴۰ درصد هم فراتر رفته است و استان زنجان، در صدر این لیست قرار داد.

## نسبت اشتغال ۴۷ درصدی در زنجان

نسبت اشتغال شاخصی است که نشان می‌دهد چند درصد از افراد در سن اشتغال (۱۵ ساله و بالاتر) مشغول به کار هستند و جزو شاغلین به حساب می‌آیند. این نسبت در کل کشور در سال گذشته به ۳۷٫۹ درصد رسیده است. از میان استان‌های کشور، ۱۰ استان نسبت اشتغال بالای ۴۰ درصد را تجربه کرده‌اند که در صدر این لیست، استان زنجان قرار گرفته که نسبت اشتغال آن برابر با

آخرین گزارش مرکز آمار نشان می‌دهد که در سال گذشته فقط ۱۰ استان کشور نسبت اشتغال بالای ۴۰ درصد را تجربه کرده‌اند و در صدر آنان استان زنجان قرار گرفته است.

به گزارش کوایران، نسبت اشتغال یک‌شاخص کلیدی بازار کار است که نشان می‌دهد از هر ۱۰۰ نفری که در سن اشتغال قرار دارند، چند نفر شاغل هستند. آخرین گزارش مرکز آمار از این شاخص به سال گذشته بازمی‌گردد. براساس این گزارش، نسبت اشتغال در کل کشور به طور میانگین به ۳۷٫۹ درصد رسیده که نسبت به سال ۱۴۰۱ حدود ۰٫۷ درصد افزایش یافته یعنی در سال گذشته، از هر صد نفری که در سن اشتغال قرار داشتند، نزدیک به ۳۸ نفر شاغل بوده‌اند و به عبارتی کمتر از نیمی از آنها موفق به یافتن کار شده‌اند. این رقم میانگینی از کل کشور است و اگر به تفکیک استان‌ها بررسی

## گفت و گو

یک فعال صنفی ابراز امیدواری کرد؛

## مجلس دوازدهم رویه متفاوتی نسبت به قبلی‌ها در پیش بگیرد

بازنشستگی بود که اگر در مجلس دوازدهم در این مصوبه تجدیدنظر نشود، کارگرانی که مدت بیمه‌پردازی آنها زیر ۱۵ سال است، به جای ۳۰ سال کار باید ۳۵ سال کار کنند تا به دوران بازنشستگی برسند. این اقدام ظلم در حق کارگران است چون بسیاری از این کارگران حداقل‌بگیر هستند و مجبورند دو شیف



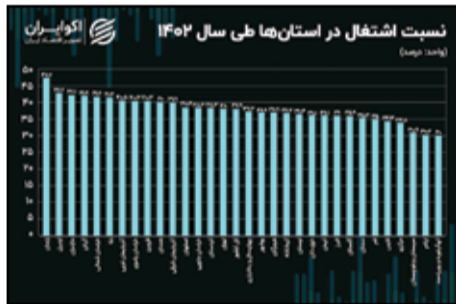
بازنشستگی بود که اگر در مجلس دوازدهم در این مصوبه تجدیدنظر نشود، کارگرانی که مدت بیمه‌پردازی آنها زیر ۱۵ سال است، به جای ۳۰ سال کار باید ۳۵ سال کار کنند تا به دوران بازنشستگی برسند. این اقدام ظلم در حق کارگران است چون بسیاری از این کارگران حداقل‌بگیر هستند و مجبورند دو شیف

یک کارشناس حوزه کار؛

## قراردادهای بلندمدت، تعلق خاطر کارگر به بنگاه را افزایش می‌دهد

که لایحه امنیت شغلی آماده شده و نمایندگان مجلس جدید باید آن را تبدیل به قانون کنند. این لایحه حائز اهمیت است زیرا امنیت شغلی برای کارگر مهم است. بارها اعلام کردیم که وقتی کارگر وارد کارخانه‌ای می‌شود که کارش ماهیت مستمر دارد باید بعد از یک دوره آموزشی یا آزمایشی با عنوان دیگری رسمی شود تا بداند که در این کارگاه یا کارخانه به رسمیت شناخته می‌شود. این کار هم به نفع کارگراست، چون به آن محیط

یک کارشناس حوزه کار با اشاره به آماده شدن لایحه امنیت شغلی گفت: در کارهای با ماهیت مستمر باید پس از یک دوره آزمایشی با کارگر قرارداد دائم بسته و توسط کارفرما رسمی شود تا با انگیزه بالاتر به فعالیت ادامه بدهد و بازدهی بهتری داشته باشد. ولی‌الله صالحی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: اخیراً در همایش ملی کار اعلام شد



آذربایجان غربی، خراسان رضوی، قزوین و همدان نیز به ترتیب در رتبه‌های چهارم تا دهم قرار گرفته‌اند. بعد از این استان‌ها، نرخ اشتغال به کمتر از ۴۰ درصد می‌رسد. کمترین نرخ اشتغال در سال گذشته نیز ۲۰ درصد بوده که متعلق به استان کهگیلویه و بویراحمد است. برخلاف تصور، استان تهران به عنوان پایتخت اقتصادی و سیاسی کشور نیز نسبت اشتغال بالایی نداشته و از هر ۱۰۰ نفر در سن اشتغال در آن تنها ۳۸ نفر شغل دارند و سایر افرایندیکار هستند.

۴۷٫۲ درصد است. یعنی در این استان از هر ۱۰۰ نفر در سن اشتغال، ۴۷ نفر شاغل هستند. این رقم در مقایسه با سایر استان‌های کشور به مراتب بالاتر است و نشان می‌دهد وضعیت اشتغال این استان نسبت به سایر استان‌ها در شرایط بهتری قرار دارد.

پس از آن، استان اردبیل قرار گرفته که نسبت اشتغال در آن ۴۲٫۷ درصد است. استان مازندران نیز نسبت ۴۱٫۲ درصدی را به خود اختصاص داده است. استان‌های گیلان، خراسان شمالی، یزد،

اجتماعی اشاره کرد و گفت: زمانی که قرار است قوانین مشتی هم تصویب شود، آن مصوبات چنان تغییر می‌کند که در نهایت خیریه برای کارگر ندارد. نمونه بسیار واضح، اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی است. قرار بود با اصلاح این ماده، منابع برای بیمه کارگران ساختمانی افزایش پیدا کند. این قانون تصویب شد اما چند ماه بیشتر دوام نیاورد و با فشار کارفرمایان و ذی‌نفعان، دوباره به مجلس برگشت و قانونی دیگر به تصویب رسید که این قانون نمی‌تواند منابع لازم برای بیمه کارگران ساختمانی تأمین کند و مشکل در صنف ماندن کارگران ساختمانی برای دریافت سهمیه بیمه را زین‌ببرد.

رئیس انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی گفت: از نمایندگان مجلس دوازدهم درخواست داریم تا نسبت به حل مشکلات عدیده کارگران و بازنشستگان، اقدامات لازم را انجام دهند. از آنها می‌خواهیم که اگر به فکر کارگران هستند پیش از همه در ایطال مصوبه افزایش سن بازنشستگی اقدام کنند. امیدواریم این نمایندگان، رویه مجلس یازدهم را پیش بگیرند. مجلس قبل تبلیغات بسیاری انجام داد و ادعاهای بسیاری در مورد حمایت از کارگران داشت اما در واقعیت و مصوبات، نه تنها حمایتی ننهادیم بلکه بر روی آن بدترین مصوبات ضد کارگری در همین مجلس یازدهم به تصویب رسید.

تعلق خاطر پیدامی‌کنند و هم به نفع کارفرماست چون بهره‌وری کارگاه را تضمین کند. این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه در لایحه سقف پیشنهادی برای تبصره ۱ و ۲ ماده ۷ قانون کار پنج سال پیشنهاد شده، اظهار کرد: این پیشنهاد یک راهکار است و اگر عملیاتی شود خوب است ولی در مورد کارهای پروژه‌ای نمی‌شود کاری کرد. فرد در یک پروژه مشغول کاری می‌شود که تا ریخ انقضای آن

وقتی پروژه تمام می‌شود کارگر هم تمام می‌شود اما بحث مابیشتر روی کارهایی است که مثل تولید خودرو یا لوازم خانگی ماهیت مستمر دارند. اگر در لایحه، سقف پیشنهادی کمتر از پنج سال بود بهتر بود ولی همین پیشنهاد هم اگر به درستی عملیاتی شود راهی است که می‌تواند شمر باشد.