

«فاستونی اردستان» دوباره فعال می شود



به دنبال متوقف شدن چندساله فعالیت کار خانه فاستونی اردستان، فرماندار شهرستان اردستان گفت: باراهاندازی مجدد کارخانه فاستونی اردستان به زودی مطالبات معوقه کارگران نیز پرداخت می شود، به گزارش ایلنا، محمدرضا یوسفی، با اشاره به لزوم احقاق حقوق کارگران این واحد گفت: به درخواست مردم حل مشکلات مربوط به کار خانه فاستونی اردستان و کارگران آن به درخواست مردم در برنامه کاری فرمانداری قرار گرفت و امروز تمام موانع پیش روی این مجموعه حل شده و به زودی شاهد پرداخت مطالبات کارگران این کارخانه و همچنین راهاندازی مجدد آن خواهیم بود. وی گفت: برای بازگشت جمعیت فعال سازی پروژه های صنعتی را آغاز کرده ایم که در این راستا ۸ طرح صنعتی با پیشرفت بالای ۷۰ درصد شاهد هستیم. از محل منابع اشتغال پایدار روستایی و تسهیلات ارزان قیمت که دولت در نظر گرفته است اعتبارات بسیار خوبی در بخش تولید اختصاص داده شد.

□ □ □

با وجود کاهش تولید

کارگران «پاک آرا سندج» همچنان مشغول به کارند



مدیر روابط عمومی شرکت پاک آرا سندج گفت: ظرفیت تولید را کاهش داده ایم اما حتی یک نفر از کارگران را به بیمه یکبارگی معرفی نکردیم به گزارش ایلنا، ذکر بایی افزود: البته تولید ماه به علت کمبود مواد اولیه پایین آمده که این اتفاق در شرایط فعلی اقتصاد کشور طبیعی است. واقعاً مواد اولیه در کشور نیست اما حتی بطری برای بسته بندی دوغ های آشامیدنی پیدانمی کنیم به گفته وی، به همان نسبت که مواد اولیه و ظروف کم شده، تولید ما هم کاهش پیدا کرده است. شیر خشک تا چند روز پیش صادر می شد؛ چند روزی است که دستور داده اند که دیگر صادرات شیر خشک ممنوع شود که امیدواریم این ممنوعیت تا حدودی اوضاع را بهبود ببخشد. قبلأ ما روزی ۱۰۰ تا ۱۲۰ تن ورودی داشتیم، الان فقط ۷۰ تا ۸۰ تن ورودی داریم؛ به همین نسبت، تولید هم پایین آمده است.

□ □ □

شورای هماهنگی طی بیانیه ای خواستار شد:

پرداخت مطالبات کارگران خطوط ابنیه



شورای هماهنگی کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن با انتشار بیانیه ای، خواستار رسیدگی به وضعیت پرداخت مطالبات مزدی و شغلی خود شدند. به گزارش ایلنا، شورای هماهنگی کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن در این نامه از مسائل مالی و مشکلاتی که به مطالبات مزدی و بیمه ای آنها باز می گردد، به عنوان علت اصلی مشکلات خود یاد کرده و خواستار رسیدگی به اوضاع نابسامان شغلی خود شدند. در این بیانیه، شورای هماهنگی ضمن تشریح مطالبات صنفی کارگران خطوط ابنیه فنی خواستار تسریع در پرداخت ها آن شده اند. در ادامه این بیانیه با بیان اینکه کارگرانی که تحت مسئولیت شرکت های پیمانکاری در راه آهن کار می کنند ۳ ماه مطالبات مزدی طلبکارند و کسی پاسخگوی آنها نیست، آمده است: کارگران خطوط ابنیه فنی تا ۶ سال سنوات از شرکت تراورس به عنوان یکی از پیمانکاران طلب دارند.

عضو شورای عالی کار خواستار شد:

دولت کاهش قدرت خرید کارگران را جبران کند



اگر دولت از تولید حمایت نکند پیش بینی می شود در آینده نه چندان دور بسیاری از واحدهای تولیدی به دلیل کمبود مواد اولیه از گردونه تولید خارج شوند که به تبع آن اشتغال نیروی کار با مشکل مواجه می شود و هزینه های اجتماعی زیادی در پی دارد

دهد. ضمن اینکه جامعه کارفرمایی قطعاً موافق حمایت دولت از کارگران است، چرا که با افزایش هزینه ها زندگی این قشر تحت تاثیر قرار گرفته است.

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان تاکید کرد: جامعه کارفرمایی قطعاً در زمینه افزایش دستمزد نمی تواند ورود کند؛ ضمن اینکه با توجه به مشکلات عدیده در بخش تولید، تامین مواد و افزایش شدید مواد اولیه کارفرمایان نیازمند حمایت دولت هستند تا به چرخه حیات خود ادامه دهند. وی افزود: اگر دولت از تولید حمایت نکند پیش بینی می شود در آینده نه چندان دور بسیاری از واحدهای تولیدی به دلیل کمبود مواد اولیه از گردونه تولید خارج شوند که به تبع آن اشتغال نیروی کار با مشکل مواجه می شود و هزینه های اجتماعی زیادی در پی دارد.

اقشار مختلف جامعه از جمله جامعه کارگری آثار منفی داشته است و این موضوع قابل انکار نیست، ادامه داد: در نشست اخیر شورای عالی کار که اوایل مرداد ماه برگزار شد، در نهایت مقرر شد، نمایندگان وزارت صنعت، وزارت اقتصاد و وزارت کار در شوار با انتقال مباحث مربوطه به وزاری ذی ربط، راهکارها و پیشنهادهای نمایندگان سه وزارتخانه عضو جبران قدرت خرید کارگران را بررسی کنند.

آهنی ها افزود: بنابراین با توجه به اینکه دولت باید هزینه های اجتماعی کارگران را پرداخت کند باید پیشنهادهای خود را از طریق نمایندگان سه وزارتخانه عضو شورای عالی کار به این شورا ارائه

جامعه کارفرمایی قطعاً در زمینه افزایش دستمزد نمی تواند ورود کند؛ ضمن اینکه با توجه به مشکلات عدیده در بخش تولید، تامین مواد و افزایش شدید مواد اولیه کارفرمایان نیازمند حمایت دولت هستند تا به چرخه حیات خود ادامه دهند

می تواند به صورت حمایت های نقدی یا غیرنقدی به جامعه کارگری باشد. این فعال کارفرمایی با تاکید بر اینکه افزایش هزینه ها بر زندگی

نماینده کارفرمایی شورای عالی کار گفت: افزایش مجدد دستمزد در میانه سال با آنچه که در ماده ۴۱ قانونی نیست. عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان با بیان اینکه تحمیل هزینه به جامعه کارگری و کارفرمایی خارج از اراده کارفرمایان و کارگران و به دلیل شرایط ویژه اقتصادی کشور بود، افزود: در عین حال در نتیجه نوسانات ارزی و افزایش نرخ ارز دولت توانست از مابه التفاوت رشد نرخ ارز

در بازار نسبت به آنچه که در بودجه امسال پیش بینی کرده بود، درآمد بسیار زیادی کسب کند که می تواند از این محل نسبت به جبران کاهش قدرت خرید جامعه کارگری از روش های مختلف اقدام کند که

دستمزد نیروی کار افزایش یافت و درخواست مجدد افزایش دستمزد قانونی نیست.

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان با بیان اینکه تحمیل هزینه به جامعه کارگری و کارفرمایی خارج از اراده کارفرمایان و کارگران و به دلیل شرایط ویژه اقتصادی کشور بود، افزود: در عین حال در نتیجه نوسانات ارزی و افزایش نرخ ارز دولت توانست از مابه التفاوت رشد نرخ ارز در بازار نسبت به آنچه که در بودجه امسال پیش بینی کرده بود، درآمد بسیار زیادی کسب کند که می تواند از این محل نسبت به جبران کاهش قدرت خرید جامعه کارگری از روش های مختلف اقدام کند.

عضو کارفرمایی شورای عالی کار با هشدار تعطیلی برخی واحدهای تولیدی در صورت عدم حمایت دولت، گفت: دولت باید قدرت خرید از دست رفته جامعه کارگری را افزایش دهد.

اصغر آهنی هادر گفت و گو با مهر، با اشاره به نشست امروز (یکشنبه) کارگروه مزد شورای عالی کار برای بررسی راهکارهای افزایش قدرت خرید کارگران گفت: طبق ماده ۴۱ قانون کار نشست افزایش حقوق و دستمزد سالانه کارگران در پایان هر سال برگزار می شود که در پایان سال گذشته نیز این نشست با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی برگزار شد و در نهایت

بررسی

نماینده کارگران در شورای عالی کار:

کارگران اجازه نمی دهند حق حداقلی آنها گرفته شود

قراردادهای کارگران باشد.

وی ادامه داد: درحالی که بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کارگران «موقت» است و از این حیث در سطح جهان رکورددار هستیم، الزام نظارت بر قراردادها بر هیچ کس پوشیده نیست؛ لذا این اقدام، یک گام بسیار حداقلی برای جلوگیری از یکی از هزاران اجحاف در حق کارگران است. در یفا که بعد از گذشت ۲۷ سال از تصویب قانون کار، تنها اجرای یک تبصره مغفول مانده قانون کار، کارفرمایان و اتاق های بازرگانی را ناراحت می کند.

خدایی ادامه می دهد: کانون های کارفرمایی و اتاق های بازرگانی که سال هاست با شعار تولید و در عمل با واردات بی رویه، کمر تولید، تولید کنندنده و کارگران ایران را شکسته اند، این بار نیز با استفاده از همین ترفند و ذکر دلایلی که اینبار نه خنده دار بلکه بغض آور است، خواهان توقف اجرای سامانه جامع روابط کار شده اند.

دلایل کارفرمایان خنده دار است

دلایلی که در نامه کارفرمایان آمده چیست؛ خدایی با تاکید بر خنده دار بودن و البته تعجب آور بودن این دلایل می گوید: یکی از دلایل ذکر شده، پرداخت هزینه توسط کارفرما در دفتر پیشخوان دولت است؛ این در حالی است که کارفرمایان باینمندگان آنها قرار است صرفاً یکبار جهت احراز هویت به این دفاتر مراجعه کنند و تنها یک هزینه ۶ هزار تومانی برای این مراجعه پرداخت کنند! دلیل دیگر باز هم ادعای کاهش رتبه فضای کسب و کار ذکر شده است؛ آقایان شاید ندانند که



ترس از دست دادن رانت های احتمالی، قادر به بیان مشکلات واقعی کارفرمایان واقعی نیستند و تنها با وارونه نمایی مشکلات، صرفاً دفاع از کارفرما و تولید را محدود به تضییع حقوق کارگران کرده اند.

ایجاد اتاق مستقل تولید یک ضرورت است

وی به ضرورت ایجاد «اتاق تولید» بازمی گردد و می گوید: اینجاست که مجدداً احساس می شود که ایجاد اتاق مستقل تولید، یکی از ضروریات امروز جامعه کارفرمایی و حتی کارگری کشور است. خدایی می گوید: در هر صورت سامانه جامع روابط کار، تکلیف دولت به وزارت کار در خصوص دولت الکترونیک و ثبت قراردادها در سایت سامانه براساس تکلیف تبصره ماده ۱۰ قانون کار است و کارگران از این حق حداقلی تر از حداقل خود نخواهد گذشت. چه آقایان کارفرما و اتاق بازرگانی خوششان بیاید و چه نیاید، سامانه جامع روابط کار به کارش ادامه خواهد داد.

می پرداد: این آقایان تا دیروز ادعای در یک سنگر بودن و در یک کشتی بودن با کارگران را سر می دادند و حتی حاضر به پذیرش اصل تضاد منافع هم نبودند! اما امروز برای جلوگیری از سودجویی عده ای «کارفرمانما» هم حاضر به همکاری نیستند! اینها تا دیروز مشکل خود را در دولت ها می دیدند و از ما می خواستند یقه دولت را بگیریم؛ اما امروز در مقابل درخواست افزایش مزد ما کارگران، همصد با دولتی ها سعی در نفی واقعیت دارند و از کوچکترین حرکتی به سود کارگران استقبال نمی کنند.

خدایی ادامه می دهد: جای تاسف دارد که عده ای با کسب کرسی های کارفرمایی، به جای اینکه نگران بالا رفتن نرخ ارز و مشکلات تامین مواد اولیه تولید و ده ها مشکل دیگر کارفرمایان باشند، صرفاً نگران پیمانکاران نیروی انسانی و سودجویانی هستند که از محل قراردادهای سفید امضا و تراج منافع حداقلی کارگران از تراق می کنند. اینها به دلیل نزدیکی به مراکز قدرت و

این سامانه، حذف بروکراسی اداری و بهبود فضای کسب و کار را در پی دارد. این فعال کارگری با بیان اینکه یکی از مهمترین دلایل رتبه بد ایران در فضای کسب و کار، عدم شفافیت در اقتصاد ایران است که این سامانه سهمی «هرچند اندک» در این شفافیت خواهد داشت؛ تاکید می کند: امادلیل اصلی و پشت پرده چیز دیگری ست؛ آقایانی که قبلأ از آنها به عنوان «وارداتی های نگران تولید» نام برده ام و در توییت ها و یادداشت هایشان گوش فلک را از نبود شفافیت در اقتصاد و انتقاد به دولت و زمین و زمان کر کرده اند، حتی حاضر به تسلیم یک نسخه از قراردادهان با کارگران به اداره کار طبق تکلیف ماده ۱۰ قانون کار نیستند و آن وقت شعار شفافیت می دهند! به راستی این حد از قانون گریزی قابل تصور و قابل درک نیست!

مشکلات واقعی کارفرمایان بیان نمی شود

خدایی باز هم به ادعاهای کارفرمایان