

نگرانی از نان شب و اخراج در سال جهش تولید

فضای کسب و کار نیاز به پوست اندازی دارد



در شرایطی که شیوع ویروس کرونا باعث بیکاری مطلق یا موقت تعداد زیادی از کارگران شده، امنیت شغلی برای کارگران معنای دیگری پیدا کرده است. این بار کارگران امنیت شغلی را بیشتر از گذشته در سکوت و عدم اعتراض خود جستجو می‌کنند.

در سالی که با عنوان جهش تولید نامگذاری شده است، کارگران هستند که می‌توانند نقش آفرینی کنند اما جهش تولید به عنوان شعار راهبردی کشور در سال ۹۹، در حالی وابسته به حرکت و تلاش مضاعف کارگران در نظام اقتصادی است که مشکلات مالی خانواده‌های کارگری به بیشترین میزان خود در سال‌های اخیر رسیده و بسیاری از آنها از حمایت‌های معیشتی دولت در بحران اقتصادی ناشی از شیوع ویروس کرونا، محروم مانده‌اند و حتی وام یک میلیون تومانی را هم دریافت نکردند.

کارشناسان اقتصادی اعتقاد دارند که شعار اقتصادی سال ۹۹ ارتباط زیادی با بدنه جامعه کارگری دارد. به عبارت

بتر، این کارگران هستند که می‌توانند در روند تولیدات صنعتی و غیر صنعتی نقش مؤثری را ایفا کنند. بنابراین عواملی مانند اشتغالزایی، کار آفرینی، تسهیل معیشتی خانواده‌های کارگری و توسعه امنیت شغلی در روند تحقق این شعار حائز اهمیت است.

در شرایطی که کارگران بیشتر از سال‌های گذشته طعم فقر را احساس می‌کنند، انتظار نقش پررنگ برای توسعه پایدار اقتصادی و تحقق شعار سال سخت است چرا که نگرانی خانواده کارگران این روزها بیشتر از بیکاری، نداشتن امنیت شغلی و نداشتن قرارداد دائم کار و غم‌ناک است.

به گزارش تسنیم، «فرامرز توفیقی» در این باره می‌گوید: روح قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ در مواد ۷ و ۴۱ خلاصه می‌شود. ماده ۷ راجع به قرارداد بین کارفرما و کارگر و ماده ۴۱ هم راجع به دستمزدها صحبت می‌کند. این فعال کارگری افزود: طبق قانون کار، وزارت کار متولی ثبت و تشخیص

و ارائه لیست مشاغل با ماهیت مستمر و غیرمستمر و موقت است اما تا سال ۱۳۹۷ هیچ اتفاقی در این حوزه نیفتاد تا جایی که این خلا قانونی، عدم انجام وظیفه وزارت کار و عدم مطالبه‌گری قوه مقننه مبنی بر چرایی مسکوت ماندن این ماده واحده از قانون کار باعث گرایش کارفرمایان به سمت ثبت قراردادهایی با ماهیت غیر دائم و موقت و در نهایت سفیدپوشی‌های شد.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی شوراهای اسلامی کار با بیان اینکه قراردادهای سفیدپوشی و شغلی منتج به عدم امنیت شغلی در کشور شد، گفت: عدم امنیت شغلی اثرات مخربی بر رابطه بین کارگر و کارفرما و همچنین بهره‌وری نیروی انسانی و استفاده از زیرساخت‌ها گذاشته است. توفیقی گفت: یک اصلاحیه‌ای برای بند یکم از ماده ۷ قانون کار در خصوص مشاغل موقت انجام شد که بیش از ۲۰ ماه در راهروهای هیأت وزیران خاک خورد و در نهایت در ۲۲ بهمن ماه سال

تحصیل کرده به دلیل عدم امنیت شغلی و استرس‌های ناشی از عدم توانایی برای تصمیم‌گیری و درآمد پایین تمایلی به اشتغال ندارند و به سراغ شغل‌های زیرزمینی و غیرمولد می‌روند.

رئیس کمیته دستمزد قانون عالی شوراهای اسلامی کار با اشاره به اینکه در دوماه گذشته از آغاز سال برخی از اقلام حدود ۱۰۰ درصد گران شده‌اند، گفت: به نظر می‌رسد که دیگر نباید از دستمزدها به عنوان مانعی برای رشد اقتصادی یاد شود.

توفیقی درباره وضعیت بیمه تأمین اجتماعی کارگران نیز گفت: سهم بیمه‌ای که کارگران و کارفرمایان در کشور ما پرداخت می‌کنند نسبت به دیگر کشورها بسیار بالاست اما سهم خدماتی که بیمه‌شدگان دریافت می‌کنند بسیار ناچیز است.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی از بدو تاسیس حیاط خلوت دولت‌ها بوده است، بیان داشت: متأسفانه سازمان تأمین اجتماعی کنونی به شدت لرزان و به دلیل بدهی‌های انباشته دولت به آن، وضعیت به شدت نگران‌کننده‌ای دارد.

وی بیان کرد: فضای کسب و کار مساعد یکی از لازمه‌های رونق تولید و بهبود وضعیت معاش کارگران است که دولت نقش اصلی را در بهبود این فضا بازی می‌کند.

توفیقی افزود: در این شرایط که تولیدی‌ها از تمام ظرفیت‌های تولید خود استفاده نمی‌کنند دولت نباید به فکر احداث واحدهای جدید باشد بلکه باید در تلاش باشد تا تولیدی‌های را کند راه ظرفیت اصلی خود باز گرداند.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار بیان کرد: فائون بهبود فضای کسب و کار حدود ۷ سال گذشته در کشور تصویب شد، اما متولیان این امر به دلیل نداشتن شناخت کافی از روش‌های اجرایی،

در صورتی که قانون بهبود فضای کسب و کار اجرا و محقق شود یک زمینه بسیار توانمند برای کنترل نرخ بیکاری و افزایش اشتغال زایی در کشور ایجاد خواهد شد و شاهد کاهش مشکلات خانوارهای کارگری می‌شویم

این قانون را هنوز به مرحله اجرایی نرسانده‌اند.

توفیقی ادامه داد: قانون بهبود فضای کسب و کار بسیار حساس است و دولت در اجرا کردن آن باید تمام جوانب را به دقت بررسی کند و در صورتی که این قانون به خوبی در کشور اجرا نشود ضربه اصلی و سنگینی به کارگران و جامعه کارگری وارد می‌شود.

این تصریح کرد: پس از اجرای قانون بهبود فضای کسب و کار طبیعتاً اقتصاد کشور با جهش تولید مواجه می‌شود که در این صورت دولت باید در تلاش باشد تا زمینه‌های رقابت و عرضه کالای ایرانی در بازارهای جهانی را در کشور ایجاد کند.

توفیقی گفت: در صورتی که قانون بهبود فضای کسب و کار در کشور اجرا و محقق شود یک زمینه بسیار توانمند برای کنترل نرخ بیکاری و افزایش اشتغال زایی در کشور ایجاد خواهد شد و شاهد کاهش مشکلات خانوارهای کارگری می‌شویم.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار افزود: یکی از دلایلی که تاکنون موجب شده تا فضای کسب و کار کشور وضعیت مساعدی نداشته باشد فعالیت دلالان و سوداگران در بازار است، پس دولت در راستای اجرا کردن این قانون باید دست این افراد را از اقتصاد کشور کوتاه کند.

سازمان تأمین اجتماعی از بدو تاسیس حیاط خلوت دولت‌ها بوده است و متأسفانه این سازمان به دلیل بدهی‌های انباشته دولت به شدت نگران‌کننده‌ای دارد

۱۳۹۸ مصوب شد، اما متأسفانه در این شرایط کرونایی همچنان مسکوت مانده است.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار تصریح کرد: وقتی نیروی انسانی امنیت و آرامش نداشته‌اند و از آینده کاری خود نیز خبر نداشته‌اند قطعاً استرس‌های ناشی از این موضوع تمام ساختارهای فکری او را برای تصمیم‌گیری به هم می‌ریزد و در نتیجه فرار کاری صورت می‌گیرد.

وی ادامه داد: متأسفانه امروز جوانان

ثبت نام کارفرمایان برای دریافت وام کرونایی از چهارشنبه آغاز می‌شود

اینده پرداخت‌ها به طور کامل انجام خواهد شد. وی در پاسخ به این سوال که آیا دریافت وام کرونا غیر از موارد مذکور، شرط دیگری هم دارد، گفت: بنگاه حتماً باید فعال باشد، نیروی کار را حفظ کند و شاغل بیمه‌شده داشته باشد. اگر یک بنگاه نیروی کار خود را تعدیل کرده باشد و نیروی کار جهت دریافت بیمه بیکاری به صندوق بیمه بیکاری مراجعه کرده باشد، مشمول این طرح نخواهد بود. از وی افزود: برای بنگاه‌های با نیروی شاغل کمتر از ۵۰ نفر، ۷۰ درصد حمایت در قالب پرداخت دستمزد خواهد بود و ۳۰ درصد به عنوان سرمایه در گردش در نظر گرفته شده است. برای بنگاه‌های بزرگتر نیز ۵۰ درصد به عنوان دستمزد و ۵۰ درصد به عنوان سرمایه در گردش منظور شده است.

وی افزود: بنگاه‌های مشمول دریافت وام کرونایی، ۱۳ رسته شغلی هستند که اسامی آنها اخیراً سوی بانک مرکزی به روز سانی شد. این بنگاه‌ها ناشی از شیوع کرونا، به شدت آسیب دیده‌اند. همچنین ستاد ملی مبارزه با کرونا برخی از کسب و کارها را با اجبار تعطیل کرده که بر همین اساس این بنگاه‌ها حمایت‌های بیشتری نسبت به بنگاه‌هایی که تعطیل نبودند، خواهند گرفت. از وی گفت: نزدیک به ۳ میلیون شاغل بیمه‌شده در این یک میلیون واحد اقتصادی آسیب‌دیده مشغول به کار بوده‌اند که در صورت تأیید، اطلاعات به بانکی که خود متقاضی سامانه ثبت کرده است، ارسال می‌شود.

مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: یکی از

کنند، مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: روند کار به این صورت است که براساس کد ملی که کارفرما وارد سیستم می‌کند فرایند ثبت نام آغاز می‌شود. سپس مشخصات اولیه کارفرما براساس اطلاعات تأمین اجتماعی ارائه می‌شود. وی گفت: هر کارفرمایی که ثبت نام کند و بتواند داده‌های لیست تأمین اجتماعی در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار دهد، کار تأمین تسهیلاتش سریع‌تر انجام خواهد شد.

از وی تصریح کرد: ما یک مرکز تماس را آماده کرده‌ایم که اگر اعتراضی از سوی کارفرما یا خویش فرمایی مبنی بر عدم دریافت پیامک صورت گیرد، به صورت شبانه‌روزی بتواند پاسخ سوالات خود را از این مرکز تماس بگیرد.

مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: برای دریافت تسهیلات کرونایی به تدریج در سامانه کار ثبت نام کنند. علاءالدین از وی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: ابتدا پیامک‌هایی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بیش از یک میلیون واحد اقتصادی به شدت آسیب‌دیده از پنجشنبه گذشته آغاز شده و در نهایت روز سه‌شنبه (امروز) به پایان می‌رسد. وی ادامه داد: بعد از ارسال پیامک مبنی بر اینکه کارفرما می‌تواند در صورت تمایل ثبت نام کند، کارفرمایان از چهارشنبه این هفته به تدریج می‌توانند با مراجعه به سامانه کار اقدام به ثبت نام

اخبار کارگری

محبوب: مزد کارگر نباید کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد



رئیس فراکسیون کارگری مجلس تأکید کرد: باید حداقل حقوق کارگران دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد. انتظار می‌رود شورای عالی کار در اصلاحات خود به این موضوع توجه کند.

به گزارش ایسنا، علیرضا محبوب در جلسه علنی دیروز مجلس، با تقدیر از کارگران برای شرکت در مراسم مربوط به روز کارگر و تقدیر از مقام رهبری برای توجه به موضوع حداقل دستمزد کارگران گفت: انتظار می‌رود دولت و شورای عالی کار به نامه نمایندگان با بیش از ۱۸۲ امضا توجه کنند. در این نامه تأکید شده که نباید حقوق کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد. امیدواریم شورای عالی کار در روز چهارشنبه هفته جاری، اصلاحات لازم را مدنظر قرار دهد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس ادامه داد: باید کف حقوق دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان شامل مستمری بگيران و بازنشستگان تأمین اجتماعی هم شود.

محبوب در پایان در تذکری به وزیر کار گفت: سهام شستا متعلق به صاحبان آن است. انتظار می‌رود که این سهام به آنها داده شود.

نقوی حسینی:

حقوق کارگران تضييع شده است نماینده ورامین در مجلس با بیان اینکه حقوق کارگران تضييع شده است، خواستار اجرای قانون درباره کف حقوق و دستمزد کارگران شد.

به گزارش ایسنا، سیدحسین نقوی حسینی در جلسه علنی صبح دیروز مجلس درباره وضعیت بازنشستگان لشکری و کشوری گفت: مادر قانون، همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را تصویب کردیم که در خواست داریم اجرایی شود. دولت باید اعتبار لازم را اختصاص دهد.

وی افزود: همکاران اخیراً طرحی راهپیمایی کردند که اگر مجلس در روزهای آخر آن را به نمر برساند خدمتی به بازنشستگان کردیم زیرا شرایط زندگی آنها را می‌دانیم که شرایط سختی است.

نقوی حسینی اضافه کرد: در مورد کارگران هم خواستار اجرای قانون هستیم، تبصره ۱۲ بودجه سال ۹۹ کف حقوق و دستمزد کارگران را مشخص کرده اما دولت خلاف قانون عمل کرده و مادر خواست می‌کنیم که قانون اجرا شود زیرا متأسفانه حقوق کارگران تضييع شده است.

ادامه سرگردانی آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی



آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی می‌گویند: مجمع هفته گذشته ما، نتیجه‌ای نداشت. همچنان منتقد آرمونی هستیم که قرار است خرداد ماه برگزار شود.

جمعی از این افراد در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: هر چه تلاش کردیم تا امروز به نتیجه نرسیدیم. ما خواستار لغو آزمون جذب برای ورود به دانشگاه فرهنگیان هستیم.

این عده می‌گویند: انتظار داریم همان طور که سه گروه دیگر متقاضی ورود به دانشگاه فرهنگیان قرار است بدون آزمون وارد شوند، برای ما که سال‌ها سابقه تدریس و کار معلمی داریم نیز آزمون ورودی را حذف کنند. علیرغم همه تلاش‌هایی که کردیم تا امروز آزمون لغو نشده و ظاهر آقرار است خرداد برگزار شود. این در حالی است که مصوبات مجلس بر لزوم جذب آموزش دهندگان تأکید دارند.

طبق این گزارش، آموزش دهندگان نهضت از روزهای پایانی سال قبل، با ارسال پیامک با نمایندگان مجلس، خواسته‌های خود را طرح کردند. آنها از نمایندگان خواستند که شرایط نامناسب و بلا تکلیفی آموزش دهندگان را درک کنند. هفته گذشته نیز تعدادی از آنها به تهران آمدند و مقابل مجلس، تجمع اعتراضی برگزار کردند.

درخواست کارگران شهرداری منجیل برای حذف پیمانکار

هنوز منتظر دریافت معوقات مزدی و عیدی هستیم

تشابه نزدیکی که میان حرفه ما با برخی نیروهای قرارداد مستقیم و حتی رسمی وجود دارد، دستمزدهایی که به ما پرداخت می‌شود به هیچ وجه قابل مقایسه با هم‌تایانمان نیست. این کارگر پیمانکاری با بیان اینکه بارها مسأله تبدیل وضعیت استخدامی خود را از شهرداری و شورای اسلامی شهر منجیل مطالبه کرده‌ایم، افزود: در ماه‌های پایانی سال گذشته، شهردار منجیل وعده برکناری پیمانکار و عقد قرارداد مستقیم را به کارگران پیمانی مجموعه شهرداری داد اما با شیوع کرونا، این مطالبه روی زمین ماند و پیگیری نمی‌شود.

او افزود: در چند سال گذشته، حقوق کارگران پیمانی معمولاً با دو تا سه ماه تأخیر پرداخت می‌شد اما حقوق

کاهش پیدا کرده و این موضوع آنها را در شرایط بد مالی قرار داده است. به گفته این کارگران، تبدیل وضعیت استخدامی از کارگر پیمانکاری به قرارداد مستقیم مطالبه‌ای است که تمامی این سال‌ها از جانب آنها دنبال شده است. یکی از کارگران پیمانکاری شهرداری منجیل در این باره گفت: در مجموعه شهرداری منجیل بیشتر از ۶ سال است به همراه همکارانم تحت مسئولیت یک شرکت واسطه‌ای مشغول کاریم؛ شرکتی که به بهانه تأمین نیرو، عملاً هیچ نقشی در ارائه خدمات ندارد و به واسطه کار کارگران به سود دست پیدا می‌کند.

وی افزود: حقوقی که از شرکت واسطه‌ای دریافت می‌کنیم کفاف زندگی مان را نمی‌دهد. در عین حال با وجود

کارگران قرارداد پیمانی شهرداری منجیل در استان گیلان، خواهان تبدیل وضعیت استخدامی خود و بر خورداری از قراردادهای دائمی کار هستند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: نزدیک به ۳۵ نفر هستیم که بر مبرقرات قانون کار در شهرداری منجیل مشغول کار هستیم. آنها مدعی‌اند که در نتیجه حضور پیمانکار، مطالباتشان

