اخبار کارگری

یک کارشناس:
قراردادهای جمعی، بازار کار را متحول می‌کند

برخی از کارشناسان و فعالان حوزه کار معتقدند تنظیم قراردادهای جمعی و پیمان‌های دسته‌جمعی در کارگاه‌ها و بنگاه‌ها، بهترین مدل در قراردادهای کار است و موجب تعیین عادلانه دستمزد، افزایش بهره‌وری و تولید، حفظ امنیت شغلی و حل مشکلات و چالش‌های بین کارگر و کارفرما می‌شود. «ولی‌الله صالحی» کارشناس حوزه کار در گفت‌وگو با ایسنا، بر لزوم گسترش پیمان‌های دسته‌جمعی میان کارفرمایان و کارگران تاکید کرده و می‌گوید: قانون کار این ظرفیت را دارد که می‌گوید حداقل مزد باید تعیین شود و بالای حداقل مزد هر چه کارفرما به کارگر بدهد مختار است و هیچ ایرادی ندارد. او می‌گوید: در قانون کار موضوع بهره‌وری دیده شده و کارفرما می‌تواند از وزارت کار مجوز بگیرد و در قالب پیمان دسته‌جمعی با کارگرانش قرارداد امضا کند. در پیمان دسته‌جمعی همه کارگران یکجا با کارفرما قرارداد می‌بندند و نسبت به یکدیگر متعهد می‌شوند. این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه قراردادهای جمعی، تولید را تکان می‌دهد و کارخانه را متحول می‌کند، خاطرنشان کرد: با وجود آنکه در قانون کار پیمان‌های دسته‌جمعی پیش‌بینی شده ولی انعقاد این نوع قرارداد در کشور به ندرت دیده می‌شود. آن‌طور که صالحی می‌گوید: در پیمان دسته‌جمعی کارگران داخل کارخانه جمع می‌شوند و نماینده کارگران با کارفرما درباره حقوق و مزایا صحبت می‌کند و قرارداد بین کارفرما و تمام کارگران تنظیم می‌شود. این قرارداد جدا از قرارداد انفرادی است که هر کارگر با کارفرما می‌بندد و پس از تنظیم قرارداد به تایید وزارت کار می‌رسد و حالت سه‌جانبه پیدا می‌کند.

وعده تبدیل وضعیت کارگران کارون بزرگ عملی نشد

تعدادی از کارگران شرکتی بهره‌برداری از شبکه‌های آبیاری و زهکشی کارون بزرگ، از عملی نشدن وعده تبدیل وضعیت شغلی خود خبر دادند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: حدود ۳۵ نفر از کارگران از سال ۹۵ و به‌رغم ساماندهی شغلی حدودا ۸۰ نفر از همکاران هنوز تبدیل وضعیت نشده‌اند. مسئولان سازمان آب و برق خوزستان به عنوان کارفرمای اصلی مرتبا به کارگران وعده پیگیری می‌دهند اما در عمل هیچ اتفاقی نمی‌افتد. وی با بیان اینکه کارگران شرکتی با حقوق بسیار کمتری از نیروهای رسمی و قرارداد مستقیم کار می‌کنند، افزود: مدیریت سازمان آب و برق خوزستان بعد از هر اعتراض، فقط وعده می‌دهد اما تاکنون هیچ اقدام جدی برای رفع مشکلاتمان انجام نداده است. وی خواستار رفع تبعیض و تبدیل وضعیت همه نیروهای شرکتی مشمول طرح آبیاری کارون بزرگ شد و افزود: در صورت ناتوانی مسئولان استانی در استیفای حقوق کارگران، ناچاریم برای دیدار با مسئولان وزارت نیرو به تهران سفر کنیم.

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر حین کار در یک پروژه ساختمانی در بافق واقع در استان یزد بر اثر سقوط از ارتفاع جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که «علی بابا بویری» نام داشت، مشغول کار در یک ساختمان بوده که ناگهان به دلیل نداشتن امکانات ایمنی تعادلش را از دست داده و از ارتفاع حدود ۱۸ متری به پایین سقوط می‌کند. مرحوم بویری اهل شهرستان ایذه در شمال خوزستان بود که برای کار به بافق در استان یزد مهاجرت کرده بود.

کارگران فولاد خزر بلاتکلیف مانده‌اند

کارگران کارخانه فولاد خزر واقع در شهرک صنعتی رشت روز گذشته (۲۳ بهمن ماه) در اعتراض به وضعیت بلاتکلیف کارخانه و مشخص نشدن وضعیت شغلی خود دست به برگزاری یک تجمع زدند. به گزارش ایلنا، یک کارگر در این باره گفت: از ابتدای دی ماه سال جاری تولید در این واحد تولیدکننده انواع شمش‌های فولادی به بهانه مشکلات مالی متوقف شده و حدود ۳۰۰ کارگر این کارخانه وضعیت شغلی بلاتکلیفی دارند. به گفته این کارگر، دلیل برپایی این اعتراض، بی‌تفاوتی مدیران کارخانه و مسئولان استانی در قبال درخواست کارگران برای ادامه فعالیت کارخانه و پرداخت مطالبات مزدی کارگران است. به گفته این کارگران که سابقه کار چندین ساله در فولاد خزر را دارند، بدهی‌های معوقه کارخانه به نهادهای دولتی و خصوصی از جمله اداره برق، مرتبا در دسرساز شده و باعث توقف فعالیت تولیدی کارخانه می‌شود. این کارگر با بیان اینکه ما کارگران صرفا برای حضور و غیاب وارد محل کار خود می‌شویم، افزود: با روند تعطیلی کارخانه هیچ تضمین برای اشتغال دوباره وجود ندارد. از مجموعه هلدینگ دانشگاه امام صادق به عنوان متولی فعلی این کارخانه درخواست داریم به مشکل این واحد بزرگ تولیدی و کارگران شاغل در آن رسیدگی کند.

مرگ یک کارگر ایذه‌ای بر اثر برق‌گرفتگی

برق‌گرفتگی باعث مرگ یک کارگر ایذه‌ای در شهر بندرعباس شد. به گزارش ایلنا، «ایوب چاه جازی بندری» اهل شهر ایذه، مدت‌ها بود برای کار کردن به بندرعباس رفته بود. این کارگر چند روز پیش دچار برق‌گرفتگی شده و به یکی از مراکز درمانی بندرعباس منتقل شد ولی همان روز حادثه جانش را از دست داد و قرار است جسد وی به زادگاهش ایذه در شمال شرق خوزستان بازگردانده شود. طبق این گزارش، دلیل برق‌گرفتگی او هنوز مشخص نیست.

انتقاد بخش خصوصی از عملکرد صندوق بازنشستگی کارگران

پای تامین اجتماعی برگلوی کسب و کارها

فعالان بخش خصوصی بخشنامه جدید تامین اجتماعی را عامل تشدید فشار بر تولید و مانعی در مسیر کسب و کار می‌دانند؛ بخشنامه‌ای که از نگاه برخی سازمان تأمین اجتماعی را به نهادی موازی با سازمان امور مالیاتی تبدیل کرده و بار مضاعفی بر دوش کارفرمایان خواهد گذاشت.

به گزارش اکوایران، نمایندگان بخش خصوصی نسبت به سیاست‌ها و بخشنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی، از جمله «کاربرگ شماره ۳» اعتراض کرده و آن را مانعی برای فعالیت‌های اقتصادی و کسب‌وکارها دانستند. فعالان اقتصادی بر این باورند که سازمان تأمین اجتماعی با این بخشنامه در نقش سازمان امور مالیاتی ظاهر شده و اقداماتی فراتر از وظایف قانونی خود انجام می‌دهد.

چالش‌های کاربرگ جدید تامین اجتماعی

کاربرگ شماره ۳ یکی از مدارک موردنیاز برای حسابرسی بیمه‌ای قراردادهای پیمانکاری است که به موجب ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی طراحی شده است. طبق این دستورالعمل، شرکت‌ها و پیمانکاران موظفند میزان کسر سپرده بیمه و جزئیات مالی قراردادهای خود را به تأمین اجتماعی اعلام کنند اما نمایندگان بخش خصوصی معتقدند که این دستورالعمل شفافیت لازم را ندارد و به جای تسهیل امور، باعث افزایش مشکلات اداری و مالی برای کارفرمایان شده است.

فعالان اقتصادی تأکید دارند که تأمین اجتماعی بدون در نظر گرفتن واقعیات اقتصادی، فشارهای غیرضروری به شرکت‌ها وارد می‌کند. برخی از اعضای کمیسیون بهبود محیط کسب‌وکار اتاق تهران اعلام کردند که سازمان تأمین اجتماعی در مواردی حتی فراتر از اختیارات قانونی خود، اقدام به بررسی جزئیات مالی شرکت‌ها می‌کند، درحالی‌که این موضوع در حوزه وظایف سازمان امور مالیاتی قرار دارد.

افزایش هزینه سربار بنگاه‌های اقتصادی با تصمیمات تامین اجتماعی

بسیاری از فعالان اقتصادی معتقدند که تأمین اجتماعی در فرایند حسابرسی بیمه‌ای، سخت‌گیری‌های بی‌موردی اعمال می‌کند و این امر موجب افزایش هزینه‌های سربار بنگاه‌های اقتصادی شده است. در برخی موارد، این سازمان حتی قراردادهایی را که مالیات آنها قبلاً پرداخت شده، مجدداً بررسی کرده و بدهی‌های جدیدی برای کارفرمایان تعریف می‌کند.

برخی از نمایندگان بخش خصوصی در نشست اخیر بخش خصوصی در اتاق بازرگانی تهران اعلام کردند که سازمان تأمین اجتماعی باید میان قراردادهای پیمانکاری و فاکتورهای خرید تفاوت قائل شود زیرا برخورد یکسان با این دو مقوله، مشکلات متعددی برای شرکت‌ها به وجود آورده است. همچنین، آنها خواستار اصلاح دستورالعمل‌ها و شفاف‌سازی بیشتر در نحوه اجرای قوانین شدند.

عدم شفافیت در عملکرد تامین اجتماعی

یکی دیگر از مشکلاتی که فعالان اقتصادی به آن اشاره کردند، نبود رویه‌های شفاف در نحوه محاسبه و پرداخت بدهی‌های بیمه‌ای است. بسیاری از شرکت‌ها با این مشکل مواجه شده‌اند که تأمین اجتماعی پس از سال‌ها، بدون اطلاع قبلی، بدهی‌هایی برای آنها تعیین کرده و شرکت‌ها را ملزم به پرداخت مبالغ سنگینی کرده است.

برخی از کارفرمایان عنوان کردند که حتی در صورت پرداخت به‌موقع بیمه کارکنان، هنگام بررسی پرونده‌ها از سوی سازمان تأمین اجتماعی، همچنان با مشکلات متعددی مواجه می‌شوند. این موضوع باعث شده بسیاری از شرکت‌ها در مواجهه با سازمان تأمین اجتماعی دچار چالش شوند و فضای کسب‌وکار تحت تأثیر فشارهای اداری و مالی قرار گیرد.

تامین اجتماعی جایگاه خود را نمی‌شناسد

«علی تقوی‌فر» عضو هیات نمایندگان اتاق تهران یکی از این معترضان است که می‌گوید تأمین اجتماعی هنگام مراجعه شرکت‌ها، یک سال قبل و یک سال بعد از آن را مورد بررسی قرار می‌دهد. در حالی که تنها اجازه بررسی یک‌سوم قراردادها را دارد. او همچنین به نبود حسابرسی مناسب در تأمین اجتماعی اشاره می‌کند که این سازمان در پایان دوره بازنشستگی، سود پول را پرداخت می‌کند اما اصل پول باقی می‌ماند که این وضعیت در نهایت باعث ورشکستگی سازمان خواهد شد.

تقوی‌فر می‌افزاید: تامین اجتماعی وظایفش را با سازمان امور مالیاتی اشتباه

تامین اجتماعی در فرایند حسابرسی بیمه‌ای، سخت‌گیری‌های بی‌موردی اعمال و موجب افزایش هزینه‌های سربار بنگاه‌های اقتصادی شده. این سازمان با بررسی مجدد قراردادها، بدهی‌های جدیدی برای کارفرمایان تعریف می‌کند

تقوی‌فر: تامین اجتماعی وظایفش را با سازمان امور مالیاتی اشتباه گرفته و خواهان بازرسی مدارک و اسناد فعالان اقتصادی که قابل دسترس سازمان امور مالیاتی است

گرفته و خواهان بازرسی مدارک و اسناد فعالان اقتصادی که قابل دسترس سازمان امور مالیاتی است.

درخواست اصلاح رویه‌های سازمان تأمین اجتماعی

نمایندگان بخش خصوصی می‌خواهند که سازمان تأمین اجتماعی باید در اجرای قوانین و بخشنامه‌های خود، نگاه حمایتی نسبت به کارفرمایان داشته باشد. آنها از دولت و نهادهای مربوطه خواستند که در راستای شفاف‌سازی قوانین، اصلاح بخشنامه‌ها و کاهش فشارهای غیرضروری بر بخش خصوصی اقدام کنند.

فعالان اقتصادی همچنین تأکید دارند که اجرای نادرست قوانین و رویه‌های پیچیده، تنها به افزایش چالش‌ها در محیط کسب‌وکار منجر می‌شود و می‌تواند رشد اقتصادی کشور را تحت تأثیر قرار دهد. از این‌رو، انتظار دارند که سیاست‌گذاران در تصمیم‌گیری‌های خود نظرات بخش خصوصی را نیز مدنظر قرار دهند و در جهت بهبود شرایط کسب‌وکار اقدام کنند.

گزارش

نماینده سابق کارگران در شورای عالی کار:

افزایش مزد با توجه به نرخ تورم، بی‌فایده شده است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در رابطه با میزان افزایش دستمزد کارگران گفته که «در تلاشیم مزد کارگران در سال آینده براساس تورم و سبد معیشت تعیین شود». این در حالی‌ست که تعیین حداقل مزد کارگران براساس نرخ سبد معیشت که یکی از مؤلفه‌های اساسی تعیین مزد کارگران طبق ماده ۴۱ قانون کار است، مطالبه قانونی و چندین ساله کارگران است که تاکنون محقق نشده است.

به گزارش ایلنا، تعیین نرخ سبد معیشت در چند سال اخیر از سوی کمیته مزد انجام می‌شود. با این حال فعالان کارگری معتقدند آنچه در کمیته مزد به عنوان نرخ سبد معیشت محاسبه می‌شود، فاصله بسیاری با نیازهای واقعی و سبد حداقل‌های زندگی دارد. با این حال، شورای عالی کار و نمایندگان کارفرمایی و دولتی با تعیین دستمزد مطابق با همین نرخ حداقلی سبد معیشت مخالف هستند. ضمن اینکه سال گذشته نیز نمایندگان کارگری با گروه دولتی بر سر نرخ سبد حداقل‌های زندگی به نتیجه نرسیدند و رقم مشخصی از کمیته مزد بیرون نیامد.

«علیرضا میرغفاری» نماینده سابق کارگران در شورای عالی کار در این رابطه گفت: در زمان انتخابات، موضوعات کارگری به خصوص مسأله حداقل دستمزد مطرح شد و در چندین نوبت، کاندیداهای مطرح بر ضرورت افزایش دستمزد به میزان تورم تأکید کردند.

وزیر کار نیز اعلام کرده که در تلاش است که حداقل دستمزد را مطابق با نرخ تورم افزایش دهد. پیش‌بینی من این است که افزایش دستمزد مطابق با نرخ تورم تا حدودی محقق خواهد شد اما باید توجه کرد که افزایش دستمزد به میزان تورم، نمی‌تواند عقب‌افتادگی مزدی سال‌های گذشته را جبران کند.

وی ادامه داد: فاصله میان حداقل دستمزد و سبد معیشت به‌طور چشمگیری افزایش یافته و در این شرایط هدف‌گذاری باید بر تأمین سبد معیشت متمرکز شود. ما باید از نرخ تورم عبور کرده و به سمت تأمین سبد معیشت حرکت کنیم.

میرغفاری تأکید کرد: نکته دیگر این است که در هر سال، چانه‌زنی‌ها در مورد افزایش حداقل دستمزد انجام می‌شود اما توجه کافی به سایر سطوح دستمزدی صورت نمی‌گیرد. به هر حال، درصد قابل توجهی از نیروی کار کشور بیشتر از حداقل دستمزد دریافت می‌کنند و اگر روند سال‌های گذشته ادامه یابد و حداقل دستمزد بیشتر از سایر سطوح افزایش یابد، این موضوع تأثیری منفی بر نیروی کار خواهد داشت و رغبت آنها برای ورود به مشاغل رسمی کاهش خواهد یافت.

نماینده سابق کارگران در شورای عالی کار بیان کرد: همچنین موضوع تعیین سبد معیشت به دلیل عدم شفافیت در محاسبات و راه‌های بازی با اعداد و ارقام، هر ساله منجر به نزاع جدی در این زمینه می‌شود. پارسال نماینده گروه کارگری پیشنهاد تعیین سبد معیشت را به مبلغ ۲۱ میلیون و ۸۶۰ هزار تومان مطرح کرد اما این موضوع به توافق نرسید و اختلاف بین پیشنهاد گروه کارگری، کارفرمایی و دولت بسیار زیاد بود و در نهایت منجر به عدم تعیین این نرخ در کمیته مزد شد.

این فعال کارگری با دفاع از عدم توافق گروه کارگری با گروه‌های کارفرمایی و دولتی در جلسات شورای عالی کار سال گذشته گفت: نمایندگان کارگری نباید در نادیده گرفتن حقوق کارگران کشور شریک شوند.

گزارش

گلایه پرسنل راه‌آهن زاهدان از خانم وزیر:

حق و حقوق کارگران شرکتی در سکوت مسئولان تاراج می‌شود

شماری از کارگران شرکتی ابنیه فنی راه‌آهن جنوب شرق که در زاهدان و شهرهای اطراف از جمله میرجاوه مشغول به کار هستند، برای چندمین بار خواستار حذف شرکت‌های پیمانکاری شدند. این کارگران می‌گویند: همه زحمات بر گردن کارگران تعمیرات خط است که شبانه‌روزی در هر شرایط آب و هوایی مشغول به کار هستند اما دسترنج آنها به جیب شرکت‌های واسطه می‌رود؛ شرکت‌هایی که نه حقوق و بیمه را به موقع می‌پردازند و نه به قانون پایبندند.

یکی از کارگران تراورس (ابنیه فنی راه‌آهن) زاهدان در این رابطه به ایلنا گفت: ما کارگران شرکتی از مزایای مزدی رسمی‌ها و قراردادی‌های راه‌آهن بی‌بهره‌ایم در حالی که شرایط کار ما به تایید اداره کار، سخت و زیان‌آور است. مزایای سختی کار و بازنشستگی پیش از موعد به ما تعلق نمی‌گیرد چون شرکت‌ها حق و حقوق ما را می‌خورند و پاسخگو هم نیستند. او ادامه می‌دهد: مزایای مناسبتی در روزهای مختلف سال مثل روز مرد یا اعیاد مذهبی به رسمی‌ها و قراردادهای راه‌آهن تعلق می‌گیرد اما در هر نوبت، ما را نادیده می‌گیرند. به گفته این کارگر، تا زمانی که کارگران ابنیه فنی سراسر کشور زیر نظر خود راه‌آهن قرار نگیرند، چیزی عوض نمی‌شود و امیدی به بهبود اوضاع نیست.

این کارگر راه‌آهن زاهدان می‌گوید: ما به وزیر جدید مسکن و شهرسازی، تلفن کردیم، نامه زدیم و پیغام گذاشتیم اما خانم وزیر جواب ما را نمی‌دهد. نمی‌دانیم به کجا پناه ببریم. مسئولان به فکر کارگران این منطقه محروم نیستند.

گزارش

دولت در استان‌های کمتر توسعه یافته، کارفرمای بزرگ است

سهم ۱۲.۱ درصد بخش دولتی از اشتغال مردان

بررسی الگوی اشتغال مردان در ایران نشان می‌دهد که به‌طور میانگین ۸۷.۹ درصد از شاغلان در بخش خصوصی و ۱۲.۱ درصد در بخش دولتی فعالیت دارند.

به گزارش اکوایران، بررسی الگوی اشتغال مردان در ایران نشان می‌دهد که سهم بخش خصوصی و دولتی در استان‌های مختلف دارای تفاوت‌های معناداری است. در میان استان‌ها، خراسان رضوی با ۹۲.۸ درصد بالاترین سهم را در اشتغال بخش خصوصی دارد. پس از آن، استان‌های قزوین (۹۲.۱ درصد) و خوزستان (۹۲ درصد) در رتبه‌های بعدی قرار دارند. این در حالی است که مشاهدات میدانی از وضعیت آگهی‌های مشاغل تخصصی در خراسان رضوی حکایت از آن دارد که فرصت‌های شغلی چندانی برای این گروه‌ها در بخش خصوصی این استان به چشم نمی‌خورد. از طرفی، تمرکز مشاغل دولتی بیشتر در پایتخت است چرا که نهادهای دولتی، وزارت‌خانه‌ها و دفاتر تابعه در پایتخت جای گرفته‌اند. بنابراین، احتمالا علت بالاتر بودن سهم بخش خصوصی در این استان با وجود فرصت‌های شغلی کم، ظرفیت کم اشتغال در بخش دولتی است.

در مقابل، کهگیلویه و بویراحمد با ۷۵.۳ درصد کمترین سهم را از اشتغال خصوصی دارد. همچنین بوشهر (۸۰.۹ درصد) و خراسان جنوبی (۸۱.۰ درصد) دیگر استان‌هایی هستند که سهم پایینی از اشتغال در این بخش دارند. این وضعیت نشان‌دهنده وابستگی بیشتر این استان‌ها به مشاغل دولتی است که می‌تواند ناشی از عوامل مختلفی مانند سیاست‌های توسعه‌ای، وابستگی به بودجه‌های دولتی یا ضعف در سرمایه‌گذاری‌های خصوصی باشد.

بررسی بخش دولتی نشان می‌دهد که کهگیلویه و بویراحمد با ۲۴.۷ درصد، بالاترین نرخ اشتغال دولتی را در میان استان‌ها دارد. پس از آن، استان‌های بوشهر (۱۹.۱ درصد) و خراسان جنوبی (۱۸.۹ درصد) قرار دارند. این آمارها حاکی از آن است که در این استان‌ها، دولت به عنوان کارفرمای اصلی عمل کرده و سهم بیشتری در ایجاد فرصت‌های شغلی دارد. داده‌ها نشان می‌دهد که استان‌های توسعه‌یافته‌تر، مانند اصفهان، خراسان رضوی و قزوین، سهم بالاتری از اشتغال در بخش خصوصی دارند. در مقابل، استان‌های کمتر توسعه‌یافته یا مرزی مانند کهگیلویه و بویراحمد و سیستان و بلوچستان، دارای درصد بالاتری از اشتغال دولتی هستند. این مسأله می‌تواند نشان‌دهنده نیاز به سیاست‌های تشویقی برای گسترش سرمایه‌گذاری‌های بخش خصوصی در مناطق کمتر توسعه‌یافته باشد.

نکته جالب توجه این است که تهران، به عنوان پایتخت و مرکز اقتصادی کشور با ۸۳.۹ درصد اشتغال در بخش خصوصی، پایین‌تر از میانگین کشوری قرار دارد. این مسأله می‌تواند ناشی از تمرکز بالای نهادهای دولتی و سازمان‌های وابسته به دولت در تهران باشد که فرصت‌های شغلی دولتی بیشتری را ایجاد کرده است.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان گیلان

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه ثبتی شهرستان لاهیجان

برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۵۰۱۶۸۵۰ مورخه ۱۴۰۳/۱۰/۲۹ هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی لاهیجان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی صغری کاظمی لاشیدانی فرزند رجبعلی به شماره شناسنامه ۲ کد ملی ۲۷۲۲۱۳۵۲۶۴ صادره از لاهیجان و برابر رای ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۵۰۱۶۸۱۳ مورخه ۱۴۰۳/۱۰/۲۸ هیات متقاضی رقیه کاظمی لاشیدانی فرزند رجبعلی به شماره شناسنامه ۱۵ و کد ملی ۲۷۲۲۱۳۳۳۲۶ صادره از لاهیجان و زهرا کاظمی لاشیدانی فرزند رجبعلی به شماره شناسنامه ۲ و کد ملی ۲۷۲۲۱۳۴۳۲۲ صادره از لاهیجان و مریم کاظمی لاشیدانی فرزند رجبعلی به شماره شناسنامه ۴ و کد ملی ۲۷۲۲۱۳۴۰۲۰ صادره از لاهیجان _ هر کدام نسبت به ۱/۵ دانگ مشاع از ششدانگ یکقطعه زمین باغ و شالیزار به مساحت ۵۴۲۶ مترمربع که از مساحت فوق مقدار ۴۸۱/۴۲ متر مربع آن در حریم نهر واقع گردیده است شماره پلاک فرعی ۲۳۴۷ مفروزی و مجزی شده از پلاک ۴۴ و ۱۴۰ فرعی از اصلی ۲ واقع در لاشیدان مطلق لاهیجان بخش ۱۴ گیلان به نشانی : لاهیجان _ جاده رودبنه _ رسالت ۲۱ از مورد مالکیت رجبعلی کاظمی لاشیدانی محرز گردیده است، لذا به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود و در صورتی که اشخاصی نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت ۲ ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند، بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول گواهی اقامه دعوی طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۳/۱۱/۱۰
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۳/۱۱/۲۴
شهریار سلیمی بازنشین، رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان لاهیجان
۱/۲۶۱۲/ م الف

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای علی اکبر نجفی طی درخواست شماره۵۱۱۲ مورخ۱۳۹۴/۰۴/۲۹ باتقدیم دوبرگ استشهادیه مصدق شده مدعی است که سندمالکیت مقدارصد وهفتاد ویک هزار وهشتم شعیر مشاع ازنوزده سی و دوم شعیر از یک شعیر از سیزده شانزدهم شعیر مشاع از نود وشش شعیرششدانگ پلاک ثبتی ۱ فرعی از ۱۵۳ اصلی بخش ثبتی۶ شهر ذیل دفتر۱۶ صفحه۱۸۸ ثبت۵۲۹۰ به سریال سند۲۶۱۰۴۶ بنام علی اکبر نجفی صادر وتسلیم گردیده که دراثر سهل انگاری مفقود شده است، لذا مراتب طبق ماده ۱۲۰-آئین نامه قانون ثبت دریک نوبت آگهی می شود تاچنانچه فردیا افرادی مدعی انجام معامله یا وجود سند مالکیت درنزد آنان می باشد ازتاریخ انتشاراین آگهی به مدت۱۰ روزمراتب را به این اداره اعلام دارند درغیر اینصورت نسبت به صدور سندمالکیت طبق مقررات اقدام و سندمالکیت اولیه از درجه اعتبارساقط و ابطال خواهد شد.
فرشاد نادری مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک ناحیه دوکرمانشاه ۵۴۵۰/م الف/۱۲