

آیین نامه وزارت بهداشت، اهداف قانون گذار را خنثی کرد

# تعرفه گذاری خدمات پرستاری؛ زیبا روی کاغذ، زشت در اجرا



پانزده سال است که کادر درمان در انتظارند تا خبر خوش روز پرستار آنها، اجرای قانون تعرفه گذاری باشد. امسال این انتظار کمی به تحقق نزدیک شد. آیین نامه تعرفه گذاری اواسط اردیبهشت ماه امسال بالاخره بعد از گذشت ۱۵ سال از تصویب این قانون نهایی شده؛ این آیین نامه ای مصوب شد که مخالفت های بسیاری با خود به همراه داشت.

بسیاری از فعالان پرستاری معتقدند که این آیین نامه نه تنها مطالبه سال هابر زمین مانده پرستاران را اجرایی نمی کند بلکه برعکس، اجرای آن به معنای دفن یکی از اصلی ترین مطالبات پرستاران است و دستاورد مالی چندانی نصیب آنها نمی کند. مبلغی هم که به عنوان علی الحساب تعرفه گذاری در روزهای منتهی به روز پرستار داده شد، گفته این فعالان صغری را تصدیق کرد طوری که در روزهای گذشته شاهد اعتراض برخی از پرستاران به این مبلغ پرداختی بودیم.

روز دوشنبه نیز جمعی از کادر درمان بیمارستان امام خمینی تهران به مبلغ پرداختی علی الحساب تعرفه گذاری اعتراض کردند.

«محمود عمیدی» عضو مرکزی خانه پرستار درباره آیین نامه تعرفه گذاری، دلایل اعتراضات پرستاران و سایر مشکلات پرستاران واریز شد. پرداخت این علی الحساب نشان داد که آنچه وعده داده شده بود صرفاً یک جوسازی رسانه ای و خلاف واقعیت بوده است.»

**قانون گذار دوهدف راز تعرفه گذاری دنبال می کرد؛ اول عادلانه کردن کارانه ها و از بین بردن فاصله پرداختی بین پرستاران و سایر اعضای کادر درمان و دوم افزایش کیفیت خدمات پرستاری که هیچ کدام با آیین نامه وزارت بهداشت محقق نمی شود**

**اعتراض پرستاران در ماه های آینده بیشتر خواهد شد**  
عمیدی گفت: مجلس ۵۰ هزار

میلیارد ریال برای بودجه تعرفه گذاری در نظر گرفته که ماهی حدود ۴۰۰ میلیارد تومان می شود. این رقم برای کل پرستاران است و شامل همه پرستاران مراکز دولتی، دانشگاهی و نیروهای مسلح می شود. وی ادامه داد: این ماه، کل مبلغ ۴۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت علی الحساب به وزارت بهداشت پرداخت شده که بخشی از این مبلغ در ماه های آینده برای پرداخت تعرفه گذاری به مراکز دیگر کسر خواهد شد. در نتیجه می توان گفت آنچه به عنوان علی الحساب پرداخت شده بیش از مبلغی است که بعداً پرداخت خواهد شد. پس این نارضایتی بعد از اجرای آیین نامه تعرفه گذاری نه تنها کاهش نمی یابد بلکه بیشتر هم خواهد شد.

**تعرفه گذاری فعلی در همین قدم اول شکست خورده است**

عضو مرکزی خانه پرستار تأکید کرد: این آیین نامه قبل از اجرا شکست خورده است و پیشنهاد ما این است که آن را کنار بگذارند و آیین نامه ای را که قبلاً تهیه شده و روی آن کار کارشناسی شده را اجرایی کنند. تعداد ۲۵۰ تعرفه پرستاری در کتاب ارزش های نسبی وجود دارد که می توان با استفاده از آن و به تبعیت از آنچه برای تعرفه گذاری خدمات پرستاران انجام شده، تعرفه گذاری پرستاران را اجرایی کرد.

عمیدی درباره دیگر مشکلات پرستاران گفت: کمبود نیروی پرستار از جمله مشکلات دیگر ماست که متأسفانه برای جبران این کمبود نیرو، وزارت بهداشت رویه های غلطی از جمله به کارگیری پرستاران شرکتی،

**کمبود نیروی پرستار از جمله مشکلات دیگر جامعه پرستاری است که متأسفانه برای جبران این کمبود نیرو، وزارت بهداشت رویه های غلطی از جمله به کارگیری پرستاران شرکتی، تمدید طرح، ۸۹ روزه و... در پیش گرفته است**

تمدید طرح، ۸۹ روزه و... در پیش گرفته است. وی به طرح ساماندهی کارکنان دولت اشاره کرد و گفت: عده ای با این توجیه که طرح، بار مالی برای دولت دارد، در مقابل به تصویب رسیدن این طرح مقاومت می کنند. اتفاقاً اگر واسطه ها حذف شوند و پول مستقیم به جیب پرستاران برسد رضایت بیشتری حاصل می شود. چرا باید بخشی از پول به جیب واسطه ها برود؟ این رویه یعنی ارج نهادن بر انانیت واسطه که اتفاقاً ضرر بیشتری برای دولت دارد.

عمیدی گفت: به جای حل ریشه ای مشکلات، پرستاران را با انواع و اقسام قرار دادها به کار گرفته اند. آیا اخراج پرستاران بعد از پایان پیک کرونا، استثمار و سوء استفاده از این قشر نیست؟

عضو مرکزی خانه پرستار در پایان به مشکلات پرستاران در اجرایی شدن قانون مشاغل سخت و زیان آور اشاره کرد و گفت: در حالی که شغل پرستاری سخت و زیان آور است اما مزایای قانون سخت و زیان آور از جمله ساعات کار، بازنشستگی پیش از موعد و... به پرستاران تعلق نمی گیرد.



## گزارش

جلوگیری از ورود ۷ کارگر مجتمع فولاد گیلان به کارخانه

## کارفرما: کارگران تعلیقی باید تعیین تکلیف شوند

کارگران در اعتراضات اخیر مانع فعالیت کارخانه شده و باید تعیین تکلیف شوند. به گزارش ایلنا، ۷ نفر از کارگران مجتمع فولاد گیلان واقع در شهرک صنعتی رشت به دلیل پیگیری مطالبات خود توسط کارفرما تعلیق شدند. نماینده این افراد گفت: نسبت به اجرا نشدن طرح طبقه بندی مشاغل، دستمزد حداقلی و اضافه کار، مسکوت ماندن برخی مزایا و حذف برخی دیگر بارها اعتراض کرده ایم تا به حق و حقوق خود برسیم. به همین دلیل چهارشنبه هفته گذشته دست به اعتراض زدیم که در نتیجه آن کارفرما اقدام به تعلیق کار هفت نفر از همکاران ما کرد.



هفت کارگر قراردادی مجتمع فولاد گیلان به دنبال پیگیری خواسته های خود از کار تعلیق شدند اما کارفرما معتقد است این

## خبر

معاون روابط کار وزارت تعاون:

## قانون بیمه بیکاری اصلاح می شود

معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در حال اصلاح موادی از قانون بیمه بیکاری با حضور شرکای اجتماعی هستیم که اصلاحات و مصوبات نهایی آن در حال انجام است. به گزارش تسنیم، «علی حسین رعیتی فرد» با اشاره به اینکه ماده هفت قانون کار مبتنی بر امنیت شغلی کارگران در حال بازنگری است و در این راستا نظرات شرکای اجتماعی گرفته شده، گفت: در راستای بازنگری ماده هفت قانون کار نشست هایی با مرکز پژوهش های مجلس و مرکز مطالعات استراتژیک ریاست جمهوری برگزار شده و این ماده قانونی در حال بررسی است. وی با اشاره به کاهش تعداد بنگاه های اقتصادی مشکل دار کشور گفت: هم یک تعداد بنگاه های مشکل دار به ۸۲۰ مورد

معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در حال اصلاح موادی از قانون بیمه بیکاری با حضور شرکای اجتماعی هستیم که اصلاحات و مصوبات نهایی آن در حال انجام است. به گزارش تسنیم، «علی حسین رعیتی فرد» با اشاره به اینکه ماده هفت قانون کار مبتنی بر امنیت شغلی کارگران در حال بازنگری است و در این راستا نظرات شرکای اجتماعی گرفته شده، گفت: در راستای بازنگری ماده هفت قانون کار نشست هایی با مرکز پژوهش های مجلس و مرکز مطالعات استراتژیک ریاست جمهوری برگزار شده و این ماده قانونی در حال بررسی است. وی با اشاره به کاهش تعداد بنگاه های اقتصادی مشکل دار کشور گفت: هم یک تعداد بنگاه های مشکل دار به ۸۲۰ مورد

## حسینی:

## لایحه پرداخت عادلانه حقوق در دست تدوین است

معاون پارلمانی رئیس جمهور در نشست پاسخگویی به تماس های مرکز ارتباطات مردمی ریاست جمهوری

معاون پارلمانی رئیس جمهور در نشست پاسخگویی به تماس های مرکز ارتباطات مردمی ریاست جمهوری

همگی نگران وضعیت شغلی و معیشتی خود هستند.

«ویدسپار تایت» قائم مقام مدیر عامل مجتمع فولاد گیلان با تأیید تعلیق کاری هفت کارگر در این واحد تولیدی به ایلنا گفت: این اتفاق به دنبال اعتراضات هفته گذشته کارگران در این مجتمع تولیدی رخ داد و ۷ کارگر مربوط به نحوی عملی برای توقف فعالیت خطوط تولیدی مجتمع شدند. او با بیان اینکه مجتمع فولاد گیلان یک بنگاه اقتصادی بزرگ است که حدود ۱۲۰۰ کارگر از تولیدات آن ارتزاق می کنند، گفت: خطوط تولیدی در مجتمع فولاد گیلان به صورت پیوسته است و چند اپراتور به صورت شیفتی در یک اتاق مشغول کنترل خطوط هستند. این کارگران در روز اعتراض با قفل شدن اپراتور بعدی شدند و در نتیجه اختلال، خطوط تولیدی کار خله متوقف شد.

قائم مقام مدیر عامل مجتمع فولاد گیلان گفت: این ۷ کارگر به کمیته انضباطی مجتمع معرفی شدند که اعضای این کمیته انضباطی شامل نماینده کارگران و کارفرماست و یک نفر نیز به انتخاب سرپرستان در کمیته عضویت خواهد داشت. تصمیمات

کمیته با اکثریت آرا به این ترتیب اتخاذ شد که مشخص شدن ابعاد پرونده این ۷ کارگر، موقتاً این کارگران تعلیق از کار شوند. او با بیان اینکه امیدوارم اعتراض کارگران صنفی بوده باشد و منشاء خارجی نداشته باشد، افزود: اگر این اعتراضات ریشه داخلی دارد مسئولین ذیربط باید به این پرونده رسیدگی کنند. اگر منشاء اعتراضات صرفاً صنفی است مجموعه به سهم خودش گذشت خواهد کرد اما کارگرانی که مانع فعالیت تولید کارخانه شده و خسارت وارد کرده اند، باید تعیین تکلیف شوند. به گفته وی، حدود ۳۰۰ واحد تولیدی در کشور وابسته به تولیدات مجتمع فولاد گیلان هستند که اگر چرخ این صنعت به هر دلیلی متوقف شود امنیت شغلی و معیشتی حدود ۲۰ هزار کارگر در این واحدها تهدید خواهد شد.

قائم مقام مدیر عامل مجتمع فولاد گیلان با بیان اینکه کارگران در چار چوب قانون و منافع خود باید پیگیر مطالبات صنفی خود باشند، درباره بازگشت به کار کارگران تعلیقی گفت: در صورتی به بازگشت کارگران تعلیقی فکر خواهیم کرد که شاهد اعتراض دوباره کارگری نباشیم و به این بهانه خطوط تولیدی در کارخانه نیز متوقف نشود.



معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به هوشمندسازی نظام بازرسی کار گفت: حوادث ناشی از کار در کشور زیاد و وظیفه مأموران بازرسی کار و منابع انسانی کشور است لذا تلاش می شود تا بازرسان کار مجهز به ابزار، امکانات و انگیزه لازم برای اجرای کار شوند.

بازار کار حمایت از مشاغل «ادامه داد: با وجود اینکه حقوق و مزایای کارکنان ۵۷ درصد افزایش یافته، طبق رصد بازاری که توسط اداره کل حمایت از مشاغل بیمه بیکاری انجام گرفته، نسبت مقرری بگیران بیمه بیکاری کاهش یافته طوری که این عدد در پایان شهریور ماه سال قبل ۲۴۰ هزار نفر بود اما در پایان شهریور ماه امسال به ۱۷۹ هزار مورد رسید.

وی به ابلاغ دستورالعمل «سازش درون کارگاهی» اشاره کرد و افزود: هر فردی که نسبت به رای هیأت های حل اختلاف اعتراض دارد، به دیوان عدالت اداری شکایت می کند لذا در حوزه روابط کار تلاش شد تا ارتباطی با دیوان عدالت اداری گرفته شود و با نظر خواهی از آنان بتوان دستورالعملی تهیه کرد که توسط دیوان ابطال نشود.

رعیتی فرد بیان کرد: دستورالعمل «سازش درون کارگاهی» که ابلاغ شده به استان هایی که تشکل کارگری ندارند، کمک خواهد کرد تا از این ظرفیت برای رسیدگی به پرونده ها بهره گیرند.

حقوق ها هماهنگ با عدالت شود. وی با اشاره لزوم تأمین کادر آموزشی مورد نیاز در دستگاه تعلیم و تربیت گفت: با توجه به کمبود نیروی معلم در آموزش و پرورش دولت از تبدیل وضعیت کارکنان ماهر و خبره به معلم استقبال می کند.

گفت: در این لایحه نگاه عادلانه در پرداخت ها لحاظ خواهد شد. به گزارش خبرگزاری ایرنا، محمد حسینی افزود: قانون جامع نظام پرداخت هماهنگ، دچار ناهماهنگی شده که باید با یک بازبینی و اصلاح دوباره پرداخت