

گرفتار بیمه تکمیلی بی خاصیت و تبعیض مزدی هستیم



نیروهای پیمانکاری مخابرات می‌گویند که بسیاری از آنها بعد از ۱۰ تا ۲۰ سال کار، هنوز هم نیروی پیمانکاری هستند و شرکت مخابرات بار بار بر عقد قرارداد مستقیم با آنها نمی‌رود. جمعی از نیروهای پیمانکاری مخابرات در گفت‌وگو با ایلنا، از عدم دریافت سنوات و مانده مرخصی خود طی بیش از دو سال اخیر خبر دادند و گفتند: شرکت مخابرات ایران بخش زیادی از نیروهایش را به دست شرکت‌های پیمانکاری سپرده و پیمانکاران نیز به راحتی حقوق قانونی این نیروها

رانانده می‌گیرند. متأسفانه شرکت مخابرات نیز هیچ نظارتی بر عملکرد پیمانکاران خود در قبال نیروهایشان ندارد. آنها به ماده ۱۳ قانون کار اشاره می‌کنند و می‌گویند: طبق این قانون، شرکت مادر موظف است قرارداد را به گونه‌ای با شرکت پیمانکار منعقد کند که هیچ کدام از حقوقی که در قانون کار ذکر شده، از نیروی پیمانکاری سلب نشود اما این اتفاق نمی‌افتد. اولین مورد این است که نیروهای پیمانکاری با انجام کار برابر و حتی بیشتر نسبت به نیروهای رسمی و قرارداد

راندیده می‌گیرند. متأسفانه شرکت مخابرات نیز هیچ نظارتی بر عملکرد پیمانکاران خود در قبال نیروهایشان ندارد. آنها به ماده ۱۳ قانون کار اشاره می‌کنند و می‌گویند: طبق این قانون، شرکت مادر موظف است قرارداد را به گونه‌ای با شرکت پیمانکار منعقد کند که هیچ کدام از حقوقی که در قانون کار ذکر شده، از نیروی پیمانکاری سلب نشود اما این اتفاق نمی‌افتد. اولین مورد این است که نیروهای پیمانکاری با انجام کار برابر و حتی بیشتر نسبت به نیروهای رسمی و قرارداد

راندیده می‌گیرند. متأسفانه شرکت مخابرات نیز هیچ نظارتی بر عملکرد پیمانکاران خود در قبال نیروهایشان ندارد. آنها به ماده ۱۳ قانون کار اشاره می‌کنند و می‌گویند: طبق این قانون، شرکت مادر موظف است قرارداد را به گونه‌ای با شرکت پیمانکار منعقد کند که هیچ کدام از حقوقی که در قانون کار ذکر شده، از نیروی پیمانکاری سلب نشود اما این اتفاق نمی‌افتد. اولین مورد این است که نیروهای پیمانکاری با انجام کار برابر و حتی بیشتر نسبت به نیروهای رسمی و قرارداد

مشاغل می‌گویند: بعد از مدت‌ها اعتراض، طرح طبقه‌بندی مشاغل را آن طور که خودشان می‌خواستند اجرا کردند و در گروه‌بندی نیروها به استانداردها توجه نکردند. همچنین بین عناوینی که در لیست بیمه آمده و عناوینی که در قرارداد کارگران ذکر شده، تناسبی وجود ندارد. این عده می‌گویند: در قرارداد که امسال به برخی از نیروها برای امضاداده‌اند، گروه‌های شغلی را آن طور که خودشان خواسته‌اند نوشته‌اند و همان حقوق سسال قبل را در قرارداد آورده‌اند. برخی از نیروهای کار در برخی از شهرها، این قراردادها را امضا نکرده و شکایت کرده‌اند و امیدواریم به شکایت آنها رسیدگی شود. آنها همچنین به مشکلاتی که برای برخی از نیروهای پیمانکاری مخابرات ایجاد شده اشاره کردند و گفتند: بیمه

تبعیض رابه حوزه در مان هم سرایت داده‌اند

این کارکنان همچنین به ناکارآمدی بیمه تکمیلی اعتراض می‌کنند و می‌گویند: شرکت طرف قرارداد بیمه تکمیلی برای کارمندان رسمی و نیروهای پیمانکاری متفاوت است در حالی که می‌تواند برای تمام نیروهای مخابرات با یک شرکت قدرتمند، قرارداد مناسبی ببندد که بسیاری از خدمات را پوشش دهد. در این صورت پولی که از جیب نیروهای پیمانکاری به شرکت بیمه تکمیلی پرداخت می‌شود، سودی هم برای کارکنان ندارد. کارگری که با ماهی ۱۵ میلیون تومان حقوق، نزدیک به دو میلیون تومان هزینه بیمه تکمیلی پرداخت می‌کند، انتظار دارد هزینه‌های درمان خود و خانواده‌اش کاهش پیدا کند اما این اتفاق نمی‌افتد چون همان طور که گفتیم گاهی شرکت پیمانکار این مبلغ را در موعد مقرر به حساب شرکت بیمه تکمیلی واریز نمی‌کند

بیمه اجباری و تکمیلی از حقوق ماهانه کسر می‌شود ولی به بیمه‌ها پرداخت نمی‌شود

بیمه اجباری و تکمیلی از حقوق ماهانه کسر می‌شود ولی به بیمه‌ها پرداخت نمی‌شود. این کارکنان همچنین به ناکارآمدی بیمه تکمیلی اعتراض می‌کنند و می‌گویند: شرکت طرف قرارداد بیمه تکمیلی برای کارمندان رسمی و نیروهای پیمانکاری متفاوت است در حالی که می‌تواند برای تمام نیروهای مخابرات با یک شرکت قدرتمند، قرارداد مناسبی ببندد که بسیاری از خدمات را پوشش دهد. در این صورت پولی که از جیب نیروهای پیمانکاری به شرکت بیمه تکمیلی پرداخت می‌شود، سودی هم برای کارکنان ندارد. کارگری که با ماهی ۱۵ میلیون تومان حقوق، نزدیک به دو میلیون تومان هزینه بیمه تکمیلی پرداخت می‌کند، انتظار دارد هزینه‌های درمان خود و خانواده‌اش کاهش پیدا کند اما این اتفاق نمی‌افتد چون همان طور که گفتیم گاهی شرکت پیمانکار این مبلغ را در موعد مقرر به حساب شرکت بیمه تکمیلی واریز نمی‌کند

شرکت مادر موظف به نظارت بر عملکرد پیمانکار و پرداخت حقوق نیروهاست ولی شرکت مخابرات نظارتی بر عملکرد این شرکت‌ها ندارد چون خود مخابرات سهامدار عمده بخشی از این شرکت‌هاست

و نیروها مجبور می‌شوند هزینه در مان خود را آزاد حساب کنند. آنها می‌گویند: شرکت مخابرات بدون توجه به حقوق بخش زیادی از نیروهایش، به دنبال فروش مستقالات است. مدیران مخابرات از سود درآمدهای حاصل از ارتباطات مردم راضی نیستند و به دنبال تأمین پول از فروش اقلام و تجهیزات جامانده از بخش دولتی هستند.

دو سال وعده مجلس، نهایتاً تئوری نداشت

این کارکنان همچنین به طرح ساماندهی کارکنان دولت اشاره می‌کنند و می‌گویند: مجلس یازدهم با مطرح کردن طرح ساماندهی کارکنان دولت مارا امیدوار کرد اما این طرح با گذشت بیش از دو سال هنوز به نتیجه نرسیده است. بسیاری از ما بعد از ۱۰ تا ۲۰ سال کار، هنوز هم نیروی پیمانکاری هستیم و شرکت مخابرات ما را قبول نمی‌کند. هنوز حقوق ثابت اداره کار را می‌گیریم و از مزایا و رفاه‌های که به نیروهای رسمی و قرارداد مستقیم می‌دهند بی‌بهره هستیم.

ما باید یخچال‌های مردم را پر کنیم. بیمه کارگران ساختمانی در این مجلس رابه شکل بی سابقه در فاصله ۴۵ روزه تصویب کردیم.

اعزام کارگران با تطمیع و تهدید به تهران برای حمایت از قالیباف

برگزاری این میتینگ انتخاباتی البته با حواشی هم مواجه شد چنانچه تعدادی از کارگران در تماس با ایلنا مدعی شدند که شرکت آنها به اجبار تمام پرسنل را برای تبلیغ و تجمع در حمایت از قالیباف به تهران اعزام کرده و هر چند کارگران ناراضی هستند اما کاری از دستشان بر نمی‌آید. این عده با اظهار نگرانی از احتمال به خطر افتادن امنیت شغلی خود در صورت امتناع از رفتن به تهران و شرکت در همایش تبلیغاتی قالیباف گفتند: ابتدا با تطمیع و گفتن اینکه به شما پاداش و اضافه‌کاری می‌دهیم سعی در مجاب کردن کارگران داشتند که به دلیل عدم استقبال کارگران به زور و تهدید متوسل شدند. به ادعای این کارگران، شرکت آنها به دلیل بر نامه قطعی برق، تعطیل بوده اما کارگران را با مینی بوس و اتوبوس راهی ستاد قالیباف در تهران کرده تا حمایت کارگران از قالیباف را تبلیغ کنند در حالی که بسیاری از کارگران این واحد تولیدی، موافق این اقدام نبودند. به گفته کارگران این شرکت، مدیریت به کارگران قول داده که برای همه کارگران حق ماموریت به هم راه و عده غذایی در این روز در نظر گرفته شود.

دهیم. تا انتهای برنامه هفتم توسعه تسلط کامل به بحران تورم رخ خواهد داد. به کمک جوانان و کارگران و کارآفرین‌ها دخالت بی‌جای دولت در اقتصاد را رفع خواهیم کرد و رشد اقتصادی را چنان رقم می‌زنیم که فاصله بین تورم و حقوق افراد پر شود. نکته‌ای که در حوزه رشد گفتیم، باعث می‌شود که کلیه مشکلات در زمینه همسان‌سازی و متناسب‌سازی حل شود. وی تأکید کرد: علت اینکه دولت‌های قبیل گاهی می‌زدند کمتر از تورم افزایش دادند، این بود که بودجه بدون کسری و تر از نداشتند و این ناشی از عدم تدبیر مدیریتی بوده است که باید اصلاح شود. در برنامه هفتم تولید ثروت برای کاهش کسری پیش‌بینی شده اما ضعف مدیریتی مانع از اجرای این برنامه شده است. رئیس مجلس تأکید کرد: ما زمان و حق آزمون و خطا نداریم.



نیست. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به اینکه نظام استخراج معادن مابه شیوه شوروی سابق بوده و بسیار قدیمی است، گفت: دولت باید در بخش استخدام بازرسی جدید و زنده با توانایی‌های جدید هزینه بیشتری کند. این باور ما و همه دلسوزان جامعه کارگری است. به رغم اینکه هر روز هزینه خانواده دولت برای کشور افزایش می‌یابد اما ما این حال تعداد بازرسان کار مابه قدری کم هستند که اگر بازرسان فعلی صرفاً کارگاه‌های ساختمانی را بازرسی کنند، هر پنج سال نوبت یک ساختمان خواهد رسید. لذا دولت آینده باید برای حوزه ایمنی و کاهش حوادث کار، افزایش بازرسی و کنترل برنامه مدون داشته باشد.

وی در زمینه امنیت جمعیت کارگری و امنیت شغلی کارگران پس از اعتراضات صنفی که در سال گذشته منجر به احضار، بازداشت و اخراج تعدادی از کارگران شد، اظهار کرد: در سال گذشته شاهد اخراج تعدادی از کارگران در مجموعه‌های مختلف بودیم که صرفاً در واکنش به اعتراض صنفی اخراج شدند. همه اخراج‌های این بهانه انجام شده که قرارداد کارگران پایان یافته است در حالی که اصل ۲۷ قانون اساسی کشور نه تنها کارگران که همه اقشار را در اجتماع و اعتراض در فضای عمومی مسالمت‌آمیز و بدون نقض مبانی اسلام، آزاد گذاشته است. این اصل چنان روشن است که به دلیل جامع بودن آن هیچ دولتی روی آن تفسیر ن نوشته است.

روز گذشته میتینگ کارگری قالیباف، حاشیه‌ساز شد

محمدباقر قالیباف در سالن حجاب تهران بر گزار شد؛ مراسمی که برخی از حاضران، مدعی شدند که حضور در آن، به اجبار کارفرمایان بوده است. به گزارش ایلنا، در ابتدای این همایش، نامزد چهاردهمین انتخابات ریاست جمهوری اظهار کرد: خوشحالم که در جمع شما کارگران و بازنشستگان هستم و به چند نکته که برای ایران مهم است اشاره می‌کنم که دغدغه همه ماست. رئیس فعلی مجلس اظهار کرد: ما مشکلات زیادی داریم اما ظرفیت‌های بسیاری را نیز داریم که آنها را هدر می‌دهیم. بخش عمده مشکلات مانا ناشی از ناکارآمدی مدیریتی است.

در دولت من، افزایش حقوق مستمری به اندازه تورم خواهد بود

وی تأکید کرد: بارها گفتیم که وقتی بودجه تصویب می‌شود، افزایش حقوق کمتر از تورم در این بودجه حقوق اقشار حقوق بگیر از کارمند، کارگر و بازنشسته را کاهش ارزش داده و سفره آنان را

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

دولت آینده به فکر افزایش ایمنی کارگران باشد

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: دولت آینده باید برای حوزه ایمنی، کاهش حوادث کار، افزایش بازرسی و کنترل، برنامه داشته باشد. به گزارش ایلنا، حسن صادقی از لزوم محوریت اولویت موضوع «امنیت زیست کارگری» در همه حوزه‌های ایمنی فیزیکی، ایمنی کار، امنیت شغلی و امنیت برای حق اعتراض در برنامه‌های دولت

کارگران: به اجبار کارفرمایان آمدیم

روز گذشته میتینگ انتخاباتی کارگران و بازنشستگان حامی محمدباقر قالیباف در سالن حجاب تهران بر گزار شد؛ مراسمی که برخی از حاضران، مدعی شدند که حضور در آن، به اجبار کارفرمایان بوده است. به گزارش ایلنا، در ابتدای این همایش، نامزد چهاردهمین انتخابات ریاست جمهوری اظهار کرد: خوشحالم که در جمع شما کارگران و بازنشستگان هستم و به چند نکته که برای ایران مهم است اشاره می‌کنم که دغدغه همه ماست. رئیس فعلی مجلس اظهار کرد: ما مشکلات زیادی داریم اما ظرفیت‌های بسیاری را نیز داریم که آنها را هدر می‌دهیم. بخش عمده مشکلات مانا ناشی از ناکارآمدی مدیریتی است.

در دولت من، افزایش حقوق مستمری به اندازه تورم خواهد بود

وی تأکید کرد: بارها گفتیم که وقتی بودجه تصویب می‌شود، افزایش حقوق کمتر از تورم در این بودجه حقوق اقشار حقوق بگیر از کارمند، کارگر و بازنشسته را کاهش ارزش داده و سفره آنان را

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

دولت آینده به فکر افزایش ایمنی کارگران باشد

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: دولت آینده باید برای حوزه ایمنی، کاهش حوادث کار، افزایش بازرسی و کنترل، برنامه داشته باشد. به گزارش ایلنا، حسن صادقی از لزوم محوریت اولویت موضوع «امنیت زیست کارگری» در همه حوزه‌های ایمنی فیزیکی، ایمنی کار، امنیت شغلی و امنیت برای حق اعتراض در برنامه‌های دولت

همسان‌سازی در همین دولت انجام می‌شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در حوزه بازنشستگان کشوری چون منابع همسان‌سازی از آن یک در صدارت افزوده بود. در تلاشیم که کار اجرای آن در همین دولت انجام شود. به گزارش ایلنا، صولت مرتضوی اجتماعی ادامه داد: در حوزه بازنشستگان تأمین اجتماعی هم تلاش می‌کنیم به یک شکلی تأمین منابع کنیم و بعد از تأمین منابع از سوی دولت این کار انجام دهیم. زمان اجرای آن بستگی به منابع موجود دارد. مستحضرید قانون گذار بدهی و مطالبات رابه قدری مشخص کرده که تحقق پیدا کند. وی ادامه داد: ملزمیم به کمک به بازنشستگان هستیم و در این خصوص توجه ویژه‌ای صورت گرفته است. در بحث بیمه تکمیلی کاربزرگی هم از حیث بیمه و خدمات و پرداخت در بخش بیمه صورت گرفته است. هنگام مراجعه به مراکز در مانی ما برای تأمین اجتماعی همه خدمات صفر تا صد رایگان است و بر اساس تعرفه‌های حداقلی پرداخت می‌شود.

تجمع کارگران اخراجی گروه ملی فولاد مقابل مجلس

جمعی از کارگران گروه ملی فولاد ایران که در پایان اسفندماه سال گذشته به دلیل مطالبه طرح طبقه‌بندی مشاغل اخراج شدند، به دلیل عدم بازگشت به کار بر خلاف وعده‌ها در مقابل مجلس تحصن کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران ظهر دیروز (سه‌شنبه) در مقابل درب مجلس اجتماع کرده و خواستار عمل به وعده‌های مسئولان در زمینه بازگشت به کار خود شدند. کارگران اخراجی گروه ملی فولاد ایران در اهواز اردیبهشت‌ماه نیز در تهران چندین بار اجتماع داشتند و وعده بازگشت به کار را دریافت کردند و امیدوار بودند پس از تغییر مدیر عامل مجموعه، به کار بازگردند.



داستان کل کشور: عوامل مقصر در حادثه ریزش معدن سازند شناسایی شوند

داستان کل کشور در پیامی به دادستان عمومی و انقلاب مرکز استان مرکزی، دست‌نور بررسی و رسیدگی هر چه سریع‌تر حادثه ریزش معدن سازند را ک راه‌آهن کرد. به گزارش ایلنا، محمد مهدی آزاد به دنبال حادثه ریزش معدن سازند را ک در روز یکشنبه (۲۷ خرداد) که منجر به فوت و مفقودی چهار تن از معدن کاران شد، ضمن عرض تسلیت به خانواده‌های متوفیان، عنوان کرد: باید وضعیت حادثه دیدگان، بازرسی و نظارت‌های انجام گرفته قبل از حادثه، ترک فعل‌ها، مجوز چگونگی برداشت از معدن و مواردی از این قبیل با جزئیات کامل برای مشخص شدن علت حادثه، مورد بررسی قرار گیرد. وی با اشاره به تشکیل پرونده برای حادثه ریزش معدن سازند، افزود: پس از بررسی‌های کامل، با فراد با قاطعیت و مقصر در این حادثه در هر سطحی، قاطعانه و با وجدیت برخورد خواهد شد.

آغاز ثبت نام وام بازنشستگان تامین اجتماعی

بازنشستگان کارگری تهران از دیروز می‌توانند برای دریافت وام ۲۰ میلیون تومانی ثبت‌نام کنند که این ثبت‌نام از طریق سامانه و غیر حضوری انجام می‌شود. به گزارش ایلنا، کانون بازنشستگان تهران اعلام کرد: پیش ثبت‌نام در سایت به معنی دریافت قطعی وام نیست و دریافت وام افراد منوط به تخصیص منابع مالی لازم توسط سازمان تأمین اجتماعی است و وظیفه کانون بازنشستگان صرفاً پیگیری ثبت‌نام است. طبق این اطلاعیه، اولویت با بازنشستگانی است که تاکنون وام ضروری دریافت نکرده‌اند.

تجمع بازنشستگان بانک ملت در تهران

روز گذشته (۲۹ خرداد)، جمعی از بازنشستگان بانک ملت در اعتراض به وضعیت سپرده‌های خود در صندوق تأمین آتیه کارکنان ملت دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: سرمایه‌های مادر این صندوق حیف و میل شده و هیچ‌کس پاسخگو نیست. بازنشستگان ملت همچنین از برخورد نامناسب صورت گرفته در این تجمع صنفی انتقاد کردند چرا که تعدادی از این بازنشستگان به کلاتری منتقل شده‌اند.



پیشرفت مبادرت کند. حتی در سیاست‌های تأمین اجتماعی نیز مجدداً فقر زدایی و پیشگیری از آسیب‌ها و مناطق حاشیه‌ای و محروم تأکید شده است. موسوی چلک با اشاره به تأثیرات عدم اجرای نظام چندلایه تأمین اجتماعی بر وضعیت جامعه، بیان کرد: در براساس وسع و شرایط افراد حمایت‌های خود را تعریف نکرده‌ایم و میزان حمایت‌ها متناسب با نیازهای افراد ندارد و چنین شرایطی می‌تواند نظام رفاه و تأمین اجتماعی ایران را ناکارآمد کند. همین موضوع در اصل ۲۹ و ۲۱ قانون اساسی نیز به صراحت اشاره شده که دولت موظف به ایجاد شرایطی برای همه گروه‌ها شده است تا امنیت خاطر همه جانبه‌ای داشته باشد. وی با اشاره به اینکه دولت چهاردهم باید بلک اطلاعات جامع و قابل اتکایی در حوزه رفاهی ایجاد کند، گفت: دولت چهاردهم باید حوزه رفاه و تأمین اجتماعی را در حاشیه قرار دهد. موضوع آسیب‌های اجتماعی موضوعی نیست که به راحتی بتوان از کنار آن گذر کرد و با شعار دادن این مسائل بر طرف نخواهد شد.

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران: دولت آینده به سمت اجرای نظام چندلایه تأمین اجتماعی گام بردارد

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران ضمن ارائه پیشنهاداتی در حوزه رفاهی، از دولت بعدی خواست تا نسبت به اجرای نظام چندلایه تأمین اجتماعی اقدام کند. حسن موسوی چلک در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در بند اول سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی به موضوع لزوم اجرای نظام چندلایه تأمین اجتماعی تأکید شده و دولت چهاردهم نیز لازم است به سمت اجرای آن حرکت کند چرا که می‌تواند بسیاری از مشکلات کشور را رفع کند. وی گفت: با وجود گذشت دو سال از ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی این سیاست‌ها آن گونه که باید اجرایی نشده است.

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران: دولت آینده به سمت اجرای نظام چندلایه تأمین اجتماعی گام بردارد

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران: دولت آینده به سمت اجرای نظام چندلایه تأمین اجتماعی گام بردارد