

### اعتبار پاداش پایان خدمت بازنشستگان تامین شد

رئیس سازمان برنامه و بودجه از تخصیص ۹ هزار میلیارد تومان اعتبار باقیمانده پاداش پایان خدمت بازنشستگان خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، داوود منظور از تخصیص ۹ هزار میلیارد تومان اعتبار باقیمانده از مجموع ۳۳ هزار میلیارد تومان پاداش پایان خدمت ۷۵ هزار بازنشسته و ۳۰ هزار ایثارگر تا پایان سال ۱۴۰۱ خبر داد که تا چند روز آینده به حساب ایشان واریز خواهد شد. با توجه به اینکه برای پرداخت پاداش بازنشستگان باید منابعی در بودجه پیش‌بینی شود، این پاداش با توجه به محدودیت منابع معمولاً تا آخر یک ساله پرداخت می‌شود و عمده پاداش بازنشستگی مربوط به معلمان است.

### تجمع کارگران پیمانکاری پارس جنوبی

شماری از کارگران پیمانکاری مجتمع‌های گاز پارس جنوبی روز شنبه (۱۴ بهمن ماه) مقابل پالایشگاه‌های مجتمع گاز تجمع کردند و کارگران برخی از این پالایشگاه‌ها به نشانه اعتراض دست از کار کشیدند. به گزارش ایلنا، این پنجمین تجمع کارگران به روال هفته‌های گذشته است. بازرگاری طرح طبقه‌بندی مشاغل، تغییر سیستم آگهی‌های نیروهای اداری پشتیبانی به دو-دو یا همان ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت و ساماندهی وضعیت رانندگان استیجاری از جمله مهم‌ترین مطالبات این کارگران است. پیشتر مسئولان وعده‌هایی در جهت حل مشکل کارگران داده بودند اما این وعده‌ها هنوز محقق نشده است.

### استدلال وزیر کار برای دفاع از تعیین دستمزد به صورت منطقه‌ای

### درآمد کار در کوره با کار زیر کولر باید متفاوت باشد



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تعیین دستمزد به صورت منطقه‌ای قانونی است و قانون اشاره کرده است که حقوق و دستمزد به صورت منطقه‌ای و بخشی پرداخت شود. به گزارش خبرگزاری دانشجو، صولت مرتضوی گفت: دستمزد کسی که در کوره کار می‌کند با کسی که زیر کولر کار می‌کند باید متفاوت باشد. وی اظهار داشت: یک طرحی است که ارائه شده و همکاران مادر وزارت کار در حال بررسی هستند. اگر در شورای عالی کار مطرح و تصویب شود ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

### مبلغ عیدی کارمندان هنوز مشخص نیست

رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: تلاش می‌کنیم تا آخر هفته عیدی کارمندان را پرداخت کنیم. به گزارش توسعه ایرانی، داوود منظور یادآور شد: رقم عیدی کارکنان دولت هنوز قطعی نیست و آن را بعداً اعلام می‌کنیم.

### اعتراض کارگران نفت فلات قاره به محدودیت‌های مزدی



جمعی از کارگران نفت فلات قاره لاوان از محدودیت‌های مزد و حقوق خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که روز جمعه برای چندمین بار دست به اعتراض صنفی زده‌اند، خواستار «حذف سقف حقوق»، «حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی»، «عدم تفکیک مشاغل در مناطق عملیاتی» و «عدم دست‌درازی به صندوق بازنشستگی نفت» هستند. آنها می‌گویند: مدت‌هاست که این مطالبات را مطرح می‌کنیم اما مسئولان هیچ پاسخی به ما نمی‌دهند، گویا صدای ما را نمی‌شنوند. محدودیت‌ها ناعادلانه است و باید حذف شود.

# دستمزد بالای ۵۰ میلیونی کارگران صنعت خودروسازی؛ شایعه یا واقعیت؟ تقلیل مشکلات صنعت به حقوق نیروی کار



رضا اسدآبادی

هفته پیش اخباری درباره دستمزد ۴۵ تا ۶۵ میلیونی کارگران شرکت‌های خودروساز کشور از جمله ایران خودرو منتشر شد. رسانه‌های منتشر کننده این اخبار مدعی شدند که حقوق نیروهای خودروساز بسیار بالاست و در نهایت به این نتیجه رسیدند که یکی از دلایل ضعف و مشکلات خودروسازی در کشور همین حقوق‌های بی‌حساب و کتاب است.

همچنین همزمان با این موضوع، خبری از زینان مدیران یکی از مجموعه‌های خودروسازی منتشر شد که به دلیل مشکلات مالی و ضرورت بهرهوری بیشتر، قرار است مزایای بالا و اضافه‌کارهای قابل توجه این شرکت برای کارگران تا حد چشمگیری کاهش یابد. از سوی دیگر، همزمانی انتشار چنین اسنادی مبنی بر بالا بودن هزینه نیروی انسانی در بنگاه‌های اقتصادی کشور با توجه به نزدیکی موعد تعیین میزان افزایش دستمزد کارگران برای سال آینده، نشان می‌دهد که عده‌ای تلاش دارند تا مشکلات موجود در صنایع از جمله خودروسازی‌ها را به دستمزد کارگران گره بزنند.

باین حال بحث دریافتی ۴۵ تا ۶۵ میلیون تومانی توسط نیروهای کارشناس و کارکنان خط تولید و تعمیرات در حالی مطرح می‌شود که شواهد و اطلاعات دریافتی از این نیروها از اختلافات فاحش در ارقام ارائه شده خبر می‌دهد.

### بسیاری از کارگران خودروسازی زیر ۱۰ میلیون تومان می‌گیرند

در همین زمینه یکی از کارگران با سابقه و قراردادی شرکت ایران خودرو با انتشار فیش حقوقی خود گفت: ما

در مجموعه بیش از هزار نفر (۱۰ تا ۲۰ درصد نیروها) کارگر پیمانی متعلق به شرکت‌های خدماتی و پیمانی اقمار داریم که مزد برخی از آنها زیر ۱۰ میلیون تومان است و وضعیت آنها در مقایسه با سایر کارگران قراردادی شرکت نامناسب است. ما باقی نیروهای قراردادی نیز حقوق چندانی نسبت به بسیاری از صنایع مشابه با درجه سختی کار شبیه به خودروسازی نمی‌گیرند. این کارگر که دریافتی‌اش با اضافه‌کار به ۱۶ میلیون تومان رسیده، می‌گوید: البته این روزها شایعاتی درباره مسأله کاهش اضافه‌کار و مزایا مطرح شده که به نظر صرفاً شایعه است و امیدواریم با این وضعیت معیشتی، هرگز صحیح نباشد چون هستند کارگرانی که به همین میزان دریافتی نیز معترض هستند.

می‌گوید: واقعیت این است که حداقل کسانی که در خطوط کار می‌کنند، به ندرت مزد بالاتر دریافت می‌کنند. کارگرانی که در سنین بالا اضافه‌کار می‌ایستند و در خطوط تولید و تعمیر مهارت و سابقه دارند، حقوق‌شان به همراه مزایا به ۳۰ میلیون تومان هم نمی‌رسد. لذا نمی‌دانیم این ارقام واقعی برای چه کسانی است؟

وی تصریح کرد: کارگران بازنشسته ما اگر وضعیت خوبی داشته باشند و دو سال آخر سقف دریافتی برایشان ثبت شود، می‌توانند مستمری نزدیک

### مشکل اساسی صنعت خودروی کشوری ثباتی مدیریتی و فقدان وجود یک متولی واحد و پاسخگو در زمینه مدیریت خودروسازی است و ربطی به کارگران و مزد و حقوق کارمندان و کارکنان ندارد

۲۰ میلیون تومان یا کمتر در دوران بازنشستگی خود دریافت کنند. این در حالی است که در همان ابتدا بخش قابل توجهی از پاداش پایان دوره و مستمری خود را باید خرج در زمان مشکلات دوران اشتغال خود کنند. یکی از نیروهای بخش اداری و کارشناسی این شرکت نیز که دارای مدرک کارشناسی ارشد مکانیک با گرایش طراحی خودرو در دانشگاه‌های معتبر دولتی تهران است و پنج سال در مجموعه ایران خودرو سابقه کار دارد، می‌گوید دریافتی او حدود ۱۷ میلیون تومان است و می‌افزاید: حقوق من نسبت به هم‌دوره‌های خودم در دانشگاه بسیار پایین‌تر است. در واقع من بیشتر برای مزایای آینده این شغل مانده‌ام و این میزان دریافتی من به سختی کفاف زندگی معمولی در تهران را می‌دهد.

### کاش دستمزد مدیران رده بالا جدا از حقوق کارگران منتشر می‌شد

این فعال کارگری با بیان این مطلب که «چرا از حقوق‌های بالای مدیران و مزایای شغلی آنها سوال نمی‌شود؟» اظهار کرد: عجیب است که در شایعات مطرح شده، به این اشاره نشده که مجموع حقوق حدود ۲۰۰ مدیر میانی و رده بالای مجموعه به اندازه یک جمع حقوق دریافتی نمی‌آید. کارگران عادی شرکت

کارگران صنعت خودروسازی با اشاره به انتشار این شایعات اظهار کرد: مسأله این است که مشکلات خودروسازی کشور، بسیار کلان‌تر از آن است که با مزد و حقوق کارگران یا حتی حقوق دریافتی مدیران میانی و بالادستی آن تغییر کند. مشکل اساسی صنعت خودرویی کشور بی‌ثباتی مدیریتی و فقدان وجود یک متولی واحد و پاسخگو در زمینه مدیریت خودروسازی است و ربطی به کارگران و مزد و حقوق کارمندان و کارکنان ندارد.

وی ادامه داد: البته ممکن است مزد و حقوق‌های ۴۰ تا ۴۵ میلیون یا حتی ۵۰ میلیون در مجموعه‌های خودروساز کشور وجود داشته باشد اما مرتبط با کسانی است که از نظر شغلی دیگر کارگر نیستند و نباید به آنها کارگر اطلاق شود. مسئولین خط یا کارشناسان خبره بخش‌ها در این زمره هستند و واقعاً پس از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، حق قانونی و عرفی‌شان همین مبالغ است.

حاجی‌زاده با اشاره به این مطلب که «از سال‌ها پیش با تلاش کارکنان و کارگران خودروساز کشور طرح طبقه‌بندی مشاغل در خودروسازی‌های اصلی کشور اجرا شده»، گفت: بسیاری از کارکنان شرکت‌های قطعه‌ساز و نیروهای پیمانی متأسفانه نمی‌توانند از طرح طبقه‌بندی مشاغل استفاده کنند زیرا توان چانه‌زنی کافی ندارند. اما نیروهای قراردادی ایران خودرو به علت اجرا شدن مناسب طرح طبقه‌بندی مشاغل و اثر گذاشتن آن بر مزد و حقوق تا حد قابل ملاحظه‌ای بیش از کارگران و کارمندان حداقل‌بگیر دریافت می‌کنند.

### مشکل اساسی صنعت خودروی کشوری ثباتی مدیریتی و فقدان وجود یک متولی واحد و پاسخگو در زمینه مدیریت خودروسازی است و ربطی به کارگران و مزد و حقوق کارمندان و کارکنان ندارد

می‌گوید: واقعیت این است که حداقل کسانی که در خطوط کار می‌کنند، به ندرت مزد بالاتر دریافت می‌کنند. کارگرانی که در سنین بالا اضافه‌کار می‌ایستند و در خطوط تولید و تعمیر مهارت و سابقه دارند، حقوق‌شان به همراه مزایا به ۳۰ میلیون تومان هم نمی‌رسد. لذا نمی‌دانیم این ارقام واقعی برای چه کسانی است؟

### دو ماه از معوقات شاغلان بازنشسته آموزش و پرورش پرداخت می‌شود

بابت ساعات حق التدریس ماه‌های مهر تا بهمن ۱۴۰۲ هنوز رقمی رادر یافت نکرده‌اند. از سوی دیگر معلمان خرید خدمات آموزشی که جزو معلمان غیر رسمی هستند از ابتدای مهر تا به امروز بدون حقوق و بیمه و قرارداد در مدارس مشغول به تدریس هستند. طبق این گزارش، آبان امسال بود که «علی‌فرهادی» سخنگوی وزارت آموزش و پرورش وعده داد که پرداختی به معلمان حق التدریس در دو ماه یک‌بار صورت خواهد گرفت. با این حال از ابتدا هم معلوم بود تحقق این وعده به آسانی محقق نشود. در حالی که به ماه‌های پایانی سال نزدیک می‌شویم،

### عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

مزد منطقه‌ای، مشکلات معیشتی کارگران را بیشتر می‌کند

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس اظهار داشت: در موضوع مزد منطقه‌ای باید بگویم، آمار تورم در کل کشور یک عدد است و در این بین، قیمت خدمات در برخی نقاط کشور متفاوت است. از این رو معتمد اول باید حداقل حقوق پایه را ۳۰ درصد افزایش بدهیم و بعد بادر نظر گرفتن هزینه‌های معین، وقت و آمدن... به نسبت پلکانی کار صورت بگیرد و آنگاه به نسبت هزینه‌های مناطق، نرخ‌گذاری انجام شود.

سرمدی گفت: اگر افزایش منطقی حقوق صورت نگیرد و فقط بخواهند به صورت پلکانی و مزد منطقه‌ای عمل کنند، ما جز به نفع کارگران تمام نمی‌شود و عملاً ریشه مشکلات اقتصادی و معیشتی خانواده‌ها پابر جا خواهد ماند. وی یادآور شد: پیشنهادات دولت در قالب لایحه، متناسب با پیش‌بینی منابعی است که دارند؛ چه منابع حاصل از فروش نفت و محصولات جانبی یا درآمد حاصل از گمرک، مالیات... اگر دولت هزینه‌های جانبی مثل کنترل شرکت‌های تحت پوشش و شفاف‌سازی مالی و پرداخت‌ها و پاداش‌ها و مشوق‌های آنها را در دستور کار قرار دهد و منطقه‌ای کار را جلوی رده‌دو کارکنان شرکت‌های زیان‌دهی که سودی ندارند اما هزینه‌های بالایی را روی دست کشور گذاشته‌اند، انمحل یا ادغام کند، افزایش منطقی حقوق با منابع موجود، کاری شدنی است.

### بحث در یافتی ۶۵ تا ۴۵ میلیون تومانی نیروهای کارشناس و کارکنان خط تولید و تعمیرات خودروسازان در حالی مطرح می‌شود که شواهد و اطلاعات از اختلافات فاحش در ارقام ارائه شده خبر می‌دهد

است. امثالاً اگر ۲۰ یا ۳۰ درصد از کل مزد و حقوق پرداخت شده به پرسنل متعلق به مدیران رده بالا باشد، مابقی حقوق پرداختی شرکت برای سایر پرسنل است. این در حالی است که از چند هزار نیروی شرکت، شاید تنها ۲۵۰ نفر از آنان را مدیران و کارشناسان رده‌بالا تشکیل دهد. اما کسی از این مسأله سوالی نمی‌کند و به حقوق پرسنل عادی ایراد گرفته می‌شود!

وی با اشاره به دیگر دلایل بالاتر رفتن حقوق برخی پرسنل گفت: یک قانون در عرف واحدهای خودروسازی وجود دارد و آن پاداش تولید است. مثلاً اگر قرار بوده بخشی دو هزار تیراز در مدتی تولید کند و به جای آن چهار هزار واحد تولید کند، بخشی از کل سود ناشی از اضافه‌تولید، مستقیماً در حقوق و فیش دریافتی کارکنان آن بخش به درجات مختلف منظور می‌شود که این نیز در عرف قانونی روابط کار پذیرفته شده است.

رئیس اتحادیه کارگران خودروساز کشور در پایان تصریح کرد: بی‌پرده و بدون هراس باید اذعان کرد که یکی از دلایل مشکلات خودروسازی کشور و حتی پرسنل ما که درگیر کارها و مشاغل سخت و زیان‌آور هستند، این است که در برخی امور مثل واردات قطعات و همچنین واردات خودرو و بحث تعارض منافع و ذی‌نفعی وجود دارد و این در وهله اول به کارگر خودروساز کشور و بعد صنعت خودروسازی آسیب می‌زند. در واقع سنگ‌اندازی‌های همین ذی‌نفعان و افراد ذاعنان کرد که یکی از عوامل مهم عدم توسعه به بهبود عملکرد خودروسازی ماست!

### عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

مشغول به کار هستند و حدود ۸۴ هزار معلم شاغلی هم هستند که بیش از ساعات موظفی خود، اضافه‌تدریس دارند. تلاش می‌کنیم دو ماه معوق حقوق همکاران را تا پایان بهمن پرداخت کنیم. وی با بیان اینکه تلاش می‌کنیم تا پایان اسفند حقوق عقب‌مانده یک ماه دیگر را هم به نیروهای حق التدریس پرداخت کنیم، گفت: تلاش ما این است که تا پایان سال تحصیلی تمام معوقات نیروهای حق التدریس هم تسویه شود.

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش گفت: مراحل لازم برای پرداخت حقوق نیروهای خرید خدمات انجام و بخشنامه پرداخت معوقات نیروهای خرید خدمات صادر شده است. قبل از پایان سال ۱۴۰۲ دو ماه از معوقات نیروهای خرید به آنان پرداخت خواهد شد و مابقی معوقات در سال آینده از طریق حساب موسسین آنها پرداخت می‌شود.

### عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

مزد منطقه‌ای، مشکلات معیشتی کارگران را بیشتر می‌کند

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در پایان خاطر نشان کرد: قرار نیست عده‌ای در شرکت‌های خصولتی کار با خروچی کم یا منفی انجام دهند و حقوق بالا بگیرند و از سوی دیگر، عده‌ای کارگر سخت‌تلاش کنند تا ۱۰ میلیون حقوق دریافت کنند که بخش عمده‌ای از آن را هم باید برای اجاره خانه کنار بگذارند. یکی از رسالت‌های دولت، مدیریت منابع و صرفه‌جویی است. اگر این کار را هر سال‌های گذشته درست انجام می‌شد می‌توانستیم به مطالبات اقشار مختلف که به لحاظ اقتصادی معترضند، رسیدگی کنیم. دولت باید دنبال راهکارهایی باشد که منابع پایدار ما جوابگوی خواسته مردم باشد.

### تجمع کارگران شهرداری نوش آباد در اعتراض به معوقات مزدی

کارگران مشکل معوقات مزدی این کارگران همچنان ادامه دارد. دریافت حقوق نه‌تنها معیشت آنها را با مشکل مواجه کرده که دریافت خدمات بیمه تکمیلی را نیز برای کارگران سخت کرده است. مجتبی حاجی‌زاده گفت: طبق قرارداد، ماهی حدود ۴۰۰ هزار تومان از حقوق کارگران باید بابت بیمه تکمیلی کسر شود. وقتی حقوق با تاخیر



به حساب کارگران واریز می‌شود، این برداشت نیز با تاخیر اتفاق می‌افتد و کارگران برای دریافت خدمات بیمه تکمیلی دچار مشکل می‌شوند و بیمه تکمیلی هم خدماتی به آنها ارائه نمی‌دهد. وی گفت: در طول سه ماه‌ه‌اگر برای کارگران مشکلات در مان‌به وجود بیاید، باید از جیب خود هزینه‌های درمان را پرداخت کنند. یعنی در حالی که کارگران حقوق خود را به‌موقع دریافت نمی‌کنند، مجبور هستند هزینه درمان را هم از جیب خود پرداخت کنند. به همین دلیل کارگران شهرداری نوش‌آباد در شرایط بسیار سختی به سر می‌برند.

### تجمع کارگران شهرداری نوش آباد در اعتراض به معوقات مزدی

شماری از کارگران شهرداری نوش‌آباد روز شنبه (۱۴ بهمن ماه) در اعتراض به معوقات مزدی و دریافت هر سه ماه یک‌بار حقوق و مشکلات ناشی از بیمه تکمیلی دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، دبیر اجرایی خانه کارگران و بیدگل در رابطه با مشکلات این

### تجمع کارگران شهرداری نوش آباد در اعتراض به معوقات مزدی

شماری از کارگران شهرداری نوش‌آباد روز شنبه (۱۴ بهمن ماه) در اعتراض به معوقات مزدی و دریافت هر سه ماه یک‌بار حقوق و مشکلات ناشی از بیمه تکمیلی دست به تجمع زدند.