

کارگران اخراجی بیمارستان ملاطانی به کار بازگشتند

در پی اخراج حدود ۶۰ نفر از کارگران پروژه ساخت بیمارستان الزهرای ملاطانی در شهرستان بایو استان خوزستان، نماینده اهواز در مجلس از بازگشت به کار این کارگران خبر داد. به گزارش ایلنا، محسن موسوی زاده گفت: به دنبال تجمع کارگران و جلسه‌ای که با خبری مسئولان استانی و شهرستانی در خوزستان برگزار شد، ۶۰ نفر کارگر اخراجی پروژه ساخت بیمارستان شهرستان ملاطانی که اخیراً به دنبال برخی مشکلات بیکار شده بودند، به کارشان بازگشتند. او ادامه داد: مشکلات مالی پروژه که عامل اصلی اخراج این کارگران بود، با تلاش صورت گرفته و هماهنگی با مسئولان محلی رفع شد و با شروع به کار پروژه زمینه بازگشت به کار کارگران اخراجی نیز فراهم شد.



بیمه کارگران ساختمانی پرداخت نمی‌شود

نایب رئیس کمیسیون عمران مجلس گفت: ساز و کار بیمه کارگران ساختمانی به خوبی اجرایی نشده است. به گزارش ایسنا، ابراهیم نجفی در جلسه علنی دیروز مجلس گفت: در بحث ساماندهی کارکنان دولت، مجلس و دولت تلاش کردند و آن را تصویب کردند اما این موضوع در مجمع تشخیص مصلحت نظام مسکوت مانده است. رئیس جمهور باید این موضوع را با ارائه لایحه‌ای به مجلس حل کند. وی تأکید کرد: ساز و کار بیمه کارگران ساختمانی اجرایی نشده است. عوارض شهرداری که به ازای هر پروانه ساخت به تأمین اجتماعی واریز می‌شود، ۲۵ درصد شده و هنوز یک کارگر بعد از ابلاغ این قانون بیمه نشده است. تأمین اجتماعی می‌گوید از زمان ابلاغ این قانون، مجموع حق بیمه پرداختی سه‌پیمه بیمه شده توسط کارگران ساختمانی، ۲۹۲۲ میلیارد شده و بخشی که از عوارض صدور پروانه ساختمانی واریز شده، ۵۷۳۱ میلیارد بوده است. در ادامه «حمیدرضا حاجی بابایی» نایب رئیس مجلس گفت: کمیسیون اجتماعی موضوع بیمه کارگران ساختمانی را بررسی کند. مجلس ابتدا قانونی وضع کرد و سپس پنج ماه بعد این قانون را تغییر داد و عده‌ای این وسط متضرر شدند چرا که باید بیمه می‌شدند.



انتقاد کارگران شهرداری ابرانشهر از بی‌توجهی مسئولان به مشکلات



جمعی از کارگران شهرداری ابرانشهر از چندین ماه مطالبات مزدی و عیدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران که نگران وصول نشدن مطالبات مزدی و عیدی سال‌های گذشته خود هستند، گفتند: عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌هایمان به وجود آورده است. به گفته این کارگران، آنها از بدو شروع به کار عیدی و سنوات دریافت نکرده‌اند و عدم دریافت به موقع حقوق و پرداخت نشدن حق عیدی و سنوات و ۱۵ تا ۱۶ سال گذشته تأثیرات منفی در شرایط زندگی‌شان گذاشته است. آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: با وجود همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق با آن مواجهیم، توقع داریم مسئولان شهرداری ابرانشهر به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه خود رسیدگی کنند. به گفته این کارگران، به رغم پیگیری مداوم برای دریافت مطالبات، هنوز هیچ مسئولی پاسخگوی مطالبات چند ساله کارگران نیست.



مسمومیت گروهی کارگران یک سردخانه در جیرفت

گازگرفتگی در یکی از سردخانه‌های شهرک صنعتی ۲ جیرفت، موجب مسمومیت تعدادی کارگر شد. به گزارش ایلنا، این اتفاق زمانی رخ داد که تعدادی کارگر در زمان کار در یکی از سردخانه‌های شهرک صنعتی ۲ جیرفت واقع در استان کرمان به دلیل گاز فرنگی با گاز سمی دچار حادثه شدند. پس از اعلام فوریت‌های پزشکی استانس کرمان و با حضور گروه‌های امداد و نجات، کارگران از محل کارگاه به بیرون انتقال یافته و ۹ نفر را به بیمارستان منتقل کردند که هفت نفرشان ترخیص شدند. همچنین ۱۱ نفر دیگر با خودروی شخصی به مراکز درمانی مراجعه کرده بودند که با انجام معاینه‌های پرستاران و پزشک اورژانس هیچ گونه مشکلی نداشتند.



کارگر ساختمانی قربانی سقوط از ارتفاع شد

یک کارگر ساختمانی حین کار در یک پروژه ساختمانی واقع در محدوده منطقه امیرآباد آبادان بر اثر سقوط از ارتفاع جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که «حسن جاسمیان» نام داشت، با ۳۳ سال سن، مشغول کار در یک ساختمان شش طبقه بوده که ناگهان به دلیل نداشتن امکانات ایمنی تعدادش را از دست داده و به پایین سقوط می‌کند. این کارگر با فاصله در محل جان خود را از دست داده است.



تجمع بازنشستگان فروشگاه رفاه

در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات معوقه جمعی از بازنشستگان کارگزار شرکت فروشگاه‌های رفاه صبح دیروز در مقابل دفتر مرکزی این فروشگاه در خیابان طالقانی تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این بازنشستگان درباره علت این اجتماع اظهار کرد: جمعی از کارکنان سابق و بازنشسته فعلی شرکت فروشگاه‌های زنجیره‌ای رفاه برای مطالبات خود تجمع کردند که نمایندگان این معترضین توسط مسئولان شرکت به داخل دفتر فراخوانده شده و به مذاکره و گفت‌وگو دعوت شدند. در صورت عدم توافق احتمالاً دوباره تجمع داشته باشیم و وی درباره این مطالبات اظهار کرد: اعتراض اصلی بازنشستگان جدید فروشگاه رفاه، به موضوع سنوات بازنشستگی است. باید سالی یک ماه را بابت سنوات ما محاسبه می‌کردند که هنوز پرداخت نشده است. ضمن اینکه مطالبه محاسبه مبلغ ذخیره هر خصی نیز مطرح است که طبق قانون کار و قانون تأمین اجتماعی به این کارگران بازنشسته باید پرداخت می‌شد. البته مورد دیگری مانند پاداش پایان دوره بر مبنای نظر مجموعه پرداخت می‌شود اما مفاد این حق قانونی خود که هنوز در باره سنوات و ذخایر هر خصی پرداخت نشده، با فشاری کرده و مطالبه داریم.

دوره دو ساله زعامت صولت مرتضوی بر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعتراضات گسترده و وسیع نه فقط عموم کارگران که فعالان تشکل‌های رسمی هم مواجه شد. این ناراضی‌نمایی آن قدر گسترش یافت که برای اولین بار در سه دهه گذشته صورت جلسه مزدی شورای عالی کار در سال گذشته را حتی یک نماینده تیم کارگری هم امضا نکرد، گرچه چون سنوات گذشته دستگاه قضا هم حق را به وزارت کار دارد و با وجود تورم ۵۰ درصدی مزد با شیب کمتری بالاتر رفت.

فرامرز توفیقی از اعضای کمیته دستمزد شورای عالی کار بود که در اعتراض به عملکرد و اقدامات وزارت کار مرتضوی در سال ۱۴۰۱ تا جایی پیش رفت که در نهایت از تیم کارگری و به خواست وزیر، کنارش گذاشتند. او که چند سالی دست‌اندر کار تعیین سبد معیشت خانوار در شورای عالی کار بوده معتقد است هم‌کنون در شهرهای بزرگ هزینه حداقلی خانوار از ۳۰۰ میلیون تومان هم فراتر رفته است. هر چند او امید چندانی به بهبود امور ندارد ولی به وزارت کار هشدار می‌دهد تا در نئشه چاره‌جویی‌های لازم انجام شود چرا که به باور او شکاف بیشتر مزد و معیشت و بی‌توجهی به عقب‌ماندگی‌های مزد می‌تواند هزینه‌های سنگین را به کشور تحمیل کند. مشروح گفت‌وگوی وی با خبر آنلاین را می‌توانید در ادامه بخوانید.



هر گزار شسی که در زمینه فقر و معیشت منتشر می‌شود از بحرانی بودن وضعیت خبر می‌دهد. در آستانه تصمیم‌گیری مزدی برای سال ۱۴۰۴ چه تصویری از وضعیت طبقه کارگر دارد؟

واقعیت این است که وضعیت امروز معیشتی طبقه کارگر و بازنشستگان ایرانی، وضعیت اسفناکی است. این بخش که اکثریت بزرگی از جامعه را در بر می‌گیرد هر روز بیش از گذشته درگیر تأمین حداقل‌ها هستند. تأمین مسکن امروز به کاری بسیار سخت تبدیل شده و وضعیت خوراک خانوار هم نباید مساعد باشد.

این مشکلات تنها برای طبقه کارگر وجود دارد؟

به غیر از اقلیتی ناچیز اما بسیار ثروتمند که برندگان وضع موجود هستند، اکثریت بزرگی از مردم زیر فشار

بزرگشکیان و تیمش از مردم مطالبه رفع ناترازی را دارند و طوری حرف می‌زنند انگار مردم ایران که ۳۰ درصدشان زیر خط فقر قرار دارند مصرف‌گرا هستند و حتی از مردم عربستان سعودی و امارات هم بر مصرف‌ترند



گفت و گو

موضوعی به نام ادغام صندوق‌های بازنشستگی اصلا مطرح نیست

حیدری: مستمري بگیران كشوري، وظیفه بگیر دولت می‌شوند

یک کارشناس مسائل تأمین اجتماعی گفت: قرار نیست صندوق‌های بازنشستگی دیگری ادغام شود. در واقع قرار است تعهدات صندوق‌هایی مانند صندوق کشوری و صندوق فولاد، شامل بیمه‌پردازان و مستمری‌بگیران فعلی به خزانه دولت منتقل شود. علیرضا حیدری در گفت‌وگو با ایلنا گفت: بینید اصلا موضوع ادغام صندوق‌های بازنشستگی مطرح نیست. نمی‌دانم چرا برخی از این موضوع و از لفظ ادغام صحبت می‌کنند. به وضوح اعلام شده که قرار نیست صندوقی با صندوق دیگر ادغام شود و قرار است تعهدات صندوق‌هایی مانند صندوق کشوری و صندوق فولاد شامل بیمه‌پردازان و مستمری‌بگیران فعلی به خزانه دولت منتقل شود. به این معنا دولت خود پرداخت‌ها را انجام خواهد داد انگار حقوق کارکنان شاغل خود را پرداخت می‌کند. در واقع دولت باید تمام تعهدات را به عهده بگیرد و بیمه‌پردازان و مستمری‌بگیران جدید از دولت حقوق دریافت کنند.

وی بیان کرد: هیأت مدیره صندوق کشوری نیز در استراتژی بلندمدت خود، دو سال پیش یکی از پیشنهادهاش همین بود. مسئولین ارشد صندوق به این نتیجه رسیده‌اند که بیش از ۹۰ درصد هزینه‌های اجرایی این صندوق از خزانه دولت پرداخت می‌شود. ضمن اینکه از یک سال گذشته، صندوق کشوری حق نداشته که بیمه‌گذار جدیدی بپذیرد بنابراین ضرورتی ندارد که برای ۷۵ تا ۷۰ درصد از هزینه‌های صندوق، این همه کارکن داشته باشید و دفاتر استانی راه‌اندازی کنید.

وی ادامه داد: این صندوق‌ها در حقیقت برچیده خواهند شد و تصمیم بر این است



گزارش

مرکز آمار ایران خبر داد:

کاهش توامان نرخ اشتغال و بیکاری در پاییز امسال

مرکز آمار ایران جدیدترین داده‌های بازار کار در پاییز ۱۴۰۳ را منتشر کرد که طبق آن، نرخ مشارکت، نسبت اشتغال و نرخ بیکاری کل کشور در پاییز امسال در مقایسه با پاییز سال قبل کاهش یافته است. گزارش توسعه ایرانی و طبق این گزارش، نرخ بیکاری از ۷.۶ درصد در پاییز ۱۴۰۲ به ۷.۲ درصد در پاییز امسال رسید. نرخ بیکاری مردان در پاییز امسال برابر با ۶.۲ درصد بوده که در مقایسه با پاییز سال گذشته ۰.۳ درصد کاهش یافته است. نرخ بیکاری زنان نیز کاهش ۰.۵ درصدی تجربه کرده و از ۱۴.۲ درصد در پاییز ۱۴۰۲ به ۱۳.۷ درصد در پاییز ۱۴۰۳ رسیده است.

قرار دارند ولی طبقه کارگر و مزدبگیران وضعیت به مراتب دشوارتری دارند چرا که سالیان سختی را از سر گذرانده‌اند و مزایای بسیار تضعیف شده. نباید فراموش کنیم در این سال‌ها چه بر سر مزدبگیران آمده است. آنها با انواع سرکوب و فریب‌های مزدی به خصوص در دو سال سیاه‌صورت مرتضوی مواجه بودند و وضع موجود هم ناشی از این اقدامات عمیقاً ضد عدالت و برابری بوده است.

نکته دیگر این است که حقوق‌بگیران دولتی یا همان کارمندان هم البته وضعیت دشوارتری نسبت به گذشته دارند یعنی قدرت خرید واقعی آنها نیز در مقایسه با گذشته به نحو محسوسی تضعیف شده و متناهی حمایت‌هایی که از کارمندان دولتی می‌شود به مراتب بیش از کارگران است و همین موجب می‌شود که وضعیت معیشتی آنها بهتر باشد.

همان‌طور که گفتید مزد نا کافی یک چالش مهم در کشور است. چه چیزی در سالیان گذشته و در این دو دهه چنین مشکلی را میان مزد و معیشت به وجود آورده است؟

مهمترین عامل آن بی‌توجهی کامل به ماده ۴۱ قانون کار و دو بند اصلی آن است. بر اساس قانون کار و در همین ماده ۴۱ گفته شده که افزایش مزد نباید کمتر از تورم باشد و باید آن قدر باشد که جدا از شدت کار، بتواند از پس هزینه‌های خانواده برآید. در این مدت که قانون کار تصویب شده (از سال ۶۹) به بند دوم آن که یک‌سره بی‌توجهی شد و از همان سال اول تعیین مزد نادیده گرفته شد و در بنادول آن هم هرگاه دوست داشتند مزد را کمتر از تورم بالا بردند.

با توجه به تغییر دولت چه چشم‌اندازی برای جلسات مزدی امسال متصور هستید؟

فکر نمی‌کنم اتفاق ترازهای رخ دهد چرا که همچنان مسئولان کشور از بیان حقیقت ابا دارند. کماکان در کشور مسامحه و ملامت‌شماره‌های بی‌مبناست و نه واقعیات و نیازهای موجود. به طور مثال بنگرید که از کاهش تورم سخن می‌گویند ولی نماینده کارفرمایان دائم چون سنوات پیش مدعی شده که کارفرمایان بسیار زیر فشارند و توان افزایش مزد ندارند. در واقع این سناریوها تکراری و نخبه‌ناست و هیچ چیز تازه‌ای در آن مشاهده نمی‌شود.

این مدت پژوهش‌های مختلفی از جمله از سوسی اتاق بازرگانی، وزارت کار یا مرکز پژوهش‌های مجلس در حوزه کار صورت گرفته است. اینها کافی نیستند؟

مساله این است که این طرح‌ها سفارشی هستند چون بودجه آنها را سرمایه‌داران می‌پردازند. اتاق بازرگانی هم که به طور مشخص حامی



نه رئیس کل بانک مرکزی و نه وزیر اقتصاد جز حرف‌های بی‌اساس زدن، راه‌حلی برای آن ندارند. در واقع مسئولانی داریم که از نرخ ارز ناترازتری آرزوی راه‌گردن دیگران می‌اندازند حال آنکه سمبل ناکارآمدی خودشان هستند و باعث همه مشکلات موجود هم آنها هستند.

شماره در زمینه سهم مزد در قیمت تمام شده کالا و خدمات در سال‌های گذشته مطالعاتی داشتید. هم‌اوردی بر آوردی از این سهم دارد؟

واقعیت این است که ۱۱۵ تا ۱۲ درصد از قیمت تمام‌شده کالاها و خدمات از مزد تشکیل می‌دهد. به زبان ساده‌تر می‌توان گفت اگر مزد ۱۰۰ درصد افزایش یابد، ۱۱۵ تا ۱۲ درصد بر هزینه تمام‌شده کالاها و خدمات به‌طور میانگین اضافه می‌شود.

در سطح جهانی این نرخ چگونه است؟

در کشورهای صنعتی توسعه‌یافته تا ۸۰ درصد از هزینه‌های مزد تشکیل می‌دهد. به همین دلیل در کشورهای پیشرفته ما با مریح مزد- تورم ممکن است مواجه شویم ولی در کشور ما حرف زدن از این ماریچ یک سره اشتباه است. بر آوردی از اینکه هزینه معیشتی بی‌آن‌طور که مصطلح است، حداقل سبد معیشتی خانوار، چقدر است، دارد؟

سبد معیشتی یا حداقل هزینه خانوار تا شهر یور ماه که من حساب کردم در کلانشهرها برای خانوار ۳۲ میلیون تومان و برای شهرهای کوچک ۲۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بوده است.



مجلس قانون‌گذاری نسبت به این سیاست‌های کلی که ساختار تأمین اجتماعی را در مفهوم کلان خود منطبق با اصل ۲۹ قانون اساسی تبیین کرده، عمل نمی‌کنند. حیدری بیان کرد: از طرفی، سیاست‌های کلی حوزه سلامت نیز چند سال پیش شدولی به اجرا در نمی‌آید. اینها همگی سؤال‌هایی است که در این زمینه وجود دارد. اینکه چرا اتعلا می‌کنند در اینکه قوانین را بر اساس این سیاست‌ها مورد بازنگری قرار دهند؟ این کارشناس مسائل تأمین اجتماعی افزود: ادغام صندوق‌ها به این سادگی نیست چون نحوه مدیریت آنها باید مشخص شود. به‌طور مثال در رابطه با صندوق هما به این نتیجه رسیده بودند که این صندوق باید به صندوق کشوری واگذار شود و منابع تعهدی آن نیز در بودجه سالیانه دولت لحاظ شود اما این موضوع به همین سادگی قابل اجرا نبود. از آنجا که مشمولین این صندوق‌ها بر اساس خدماتی که دریافت کرده‌اند، انتظارات متفاوتی دارند، ادغام آنها کار بسیار دشواری است.

گزارش

می‌دهد نرخ مشارکت مردان نیز در پاییز امسال نسبت به پاییز سال گذشته با کاهش روبه‌رو بوده و از ۶۸.۶ به ۶۸ درصد رسیده است یعنی به نوعی نسبت کمتری از مردان در بازار کار حضور دارند. در مقابل، در دوره مشابه نرخ مشارکت زنان از ۱۴.۴ به ۱۴.۵ درصد افزایش یافته یعنی زنان به حضور در بازار کار بیشتر شده اما با این وجود، همچنان شکاف جنسیتی فاحشی در بازار کار ایران وجود دارد.

آخرین شاخص اصلی بازار کار، نسبت اشتغال است. این نسبت از تقسیم نسبت شاغل بر جمعیت حاضر در سن کار به دست می‌آید. این نسبت در پاییز ۱۴۰۳ نسبت به پاییز ۱۴۰۲ ۱۴۰۲ نفر کاهش یافته و از ۳۸.۲ به ۳۸.۱ درصد رسیده است. تفکیک این شاخص به دو دسته مردان و زنان نیز نشان می‌دهد نسبت اشتغال مردان سیری کاهشی داشته و از ۶۴.۳ به ۶۴ درصد رسیده در حالی که این نسبت برای زنان ۰.۱ درصد افزایش یافته و به ۱۲.۵ درصد رسیده است.



بودند یا در جست‌وجوی شغل و به عبارت دیگر حدود ۵۸ نفر آنها نه شغلی دارند و در جست‌وجوی شغل هستند و خارج از بازار کار حضور دارند. تفکیک این نرخ به دو دسته مردان و زنان در کل کشور نشان

کارگران داروسازی بایر افلاک از نا خواست مطالبات معوقه هستند

بیمه‌های ما توسط تأمین اجتماعی قطع شده و در سیستم درمانی بیمه نداریم و هزینه‌های آزاد برای درمان خود و فرزندانمان پرداخت می‌کنیم و گاهی به علت بی‌پولی به مراکز درمانی مراجعه نمی‌کنیم. یکی دیگر از کارگران معترض بیان کرد: ۱۰۰ پرسنل این شرکت جمعاً حقوقشان به اندازه ۲۰ نفر شرکت‌های مشابه در منطقه نیست و کارفرمایان مطالبات ما کتاهی می‌کند. سرپرست فرمانداری از نانیز در این باره گفت:

بیمه‌های ما توسط تأمین اجتماعی قطع شده و در سیستم درمانی بیمه نداریم و هزینه‌های آزاد برای درمان خود و فرزندانمان پرداخت می‌کنیم و گاهی به علت بی‌پولی به مراکز درمانی مراجعه نمی‌کنیم. یکی دیگر از کارگران معترض بیان کرد: ۱۰۰ پرسنل این شرکت جمعاً حقوقشان به اندازه ۲۰ نفر شرکت‌های مشابه در منطقه نیست و کارفرمایان مطالبات ما کتاهی می‌کند. سرپرست فرمانداری از نانیز در این باره گفت: