

رئیس بومی سازی فولاد مبارک خبر داد:

بومی سازی بیش از ۱۰۰ هزار قطعه و تجهیز در فولاد مبارک



رئیس بومی سازی فولاد مبارک با اشاره به اینکه فولاد مبارک در زمینه بومی سازی از سال ۱۳۸۰ به صورت ساختار یافته و قوی شرکت کرده و روی قطعات مکانیکی و بازارهای سازمان یافته برنامه ریزی کرده است، گفت: این شرکت در زمینه برق و تجهیزات، بومی سازی را دنبال کرده است. فروغی ادامه داد: در حال حاضر بیش از ۱۰۰ هزار قطعه و تجهیز در فولاد مبارک بومی سازی شده است. وی با تاکید بر اینکه در حوزه تامین سعی کرده ایم که نیاز داخل را تهیه کنیم، تصریح کرد: با اقداماتی که در حوزه بومی سازی برای تولید اقلامی که نیاز داشته ایم انجام شده، توانسته ایم بیش از ۷۰ درصد تولید داخلی را در دست بگیریم که مبلغ قابل توجهی را هم شامل می شود. رئیس بومی سازی فولاد مبارک ادامه داد: زمانی که بومی سازی را شروع کردیم، تولید فولاد حدود ۲ و نیم میلیون و کمتر از سه میلیون بود، اما از سال ۸۰ که به شکل ساختار یافته تولید را شروع کردیم، تا اکنون که سال ۹۸ است به تولید ۷ میلیون تن در سال رسیده ایم و این روند به شکل صعودی بوده و رشد تولید داشته ایم. فروغی با اعلام اینکه با شرکت های دانش بنیان و سازندگان این شرکت ها کار کرده و بر روی قطعات و تجهیزاتی که بومی سازی نشده است به شدت کار می کنیم، اظهار کرد: امسال هم از دوره ای که مهندس عظیمیان تشریف آورده اند، رویکرد فولاد در زمینه بومی سازی را عوض کردند و عنوان کرده از سطح قطعه و تجهیز، به سطح خط تولید برویم و خوشبختانه در این زمینه هم فعالیت هایی شروع شده است. وی پشتیبانی معاونت علمی فناوری رییس جمهوری و همکاری

تولید و فرایند هم با دستور مدیر عامل جدید امیدواریم که طی ۵ سال آتی به نتایج خوبی برسیم و در افق چشم انداز آینده فولاد کلا یک فولاد ساز شویم و به خود کفایی برسیم. وی افزود: در زمینه دانش روز نیز ما واقع در حوزه بومی سازی توجه داریم و شرکت های دانش بنیان به روز کاری کنند. فروغی با اشاره به اینکه در این رابطه سعی کرده ایم برای تولید قطعات ابتدا دانش روز را بررسی کنیم و سپس به روز ترین قطعه را بسازیم گفت: سعی کرده ایم در حوزه سیستم ها ورود کرده و دانش خود را در این رابطه به روز رسانی کردیم.

رئیس بومی سازی فولاد مبارک ادامه داد: برای اینکه اقلام و تجهیزات به روز باشد به شکل تخصصی و با کارشناسی خطوط و دسترسی به دانش فرایندهای خطوط به این حوزه وارد شده ایم. فروغی در ادامه با اشاره به صادرات سنگ خام این موضوع را مانند این فرایند دانست که کالایی در خارج تولید شود و ما آن را بخریم در حالی که معادل آن در کشور تولید می شود و این خیانت است بیان کرد: کلا هر ماده خام معدنی که صادر

حوزه بومی سازی انجام داده ایم در حوزه قطعه و تجهیز به مرحله خود کفایی رسیده ایم. رئیس بومی سازی فولاد مبارک با تاکید بر اینکه این فعالیت باعث شده که تحریم ها نتواند تولید ما را کم کند اظهار کرد: در حوزه خط

فروغی ادامه داد: بهترین راه برای بومی سازی تامین داخلی است و از منظر کیفیت در زمینه بومی سازی هم این موضوع را متذکر شوم که در دهه ۸۰ مشکلاتی در این رابطه داشتیم و سازنده ها توان تولیدشان پایین تر بود، ولی خوشبختانه با فعالیت های فولاد مبارک که به عنوان اولین شرکت مادر برای بومی سازی است، ساختار نیروی انسانی و مدیریت ایجاد شد و اکنون خود سازنده ها کیفیت کارشان بعضا از تولید کنندگان خارجی بهتر است و تنها در مواردی تخصصی و خاص که رقابتی است با مشکلاتی روبرو هستیم، اما در کل حرکتی که در

با اقداماتی که در حوزه بومی سازی برای تولید اقلامی که نیاز داشته ایم انجام شده، توانسته ایم بیش از ۷۰ درصد تولید داخلی را در دست بگیریم که مبلغ قابل توجهی را هم شامل می شود

شود یک خیانت است، چون سازنده ایرانی بیکار می شود و همینطور کسی که ماده خام را خارج می کند، خیانت به صنایع زیر دست است، چرا که این مواد خام می تواند به ورق نهایی تبدیل شود و اشتغال و ارزش افزوده و رشد فرهنگی اجتماعی و صنعتی ایجاد می شود. وی تصریح کرد: به گفته مقام معظم رهبری اگر از سر چشمه مواد خام بفروشیم یک ظلم است. رئیس بومی سازی فولاد مبارک در پایان گفت: ما هنوز ۱۰۰ درصد تولید نمی کنیم، اما می خواهیم به سمت کشورهای پیشرفته برویم و به جایی برسیم که اقلامی که در داخل کشور توان تولید هست را تولید کنیم و به خود کفایی کامل برسیم امیدواریم که این اتفاق بیفتد.



اخبار فولاد

ارزیابی عملکرد ۶ ماهه اول سال ۹۸ شرکت فولاد هرزگان



ارزیابی عملکرد ۶ ماهه اول سال ۹۸ شرکت فولاد هرزگان توسط تیم ارزیابی گروه فولاد مبارک اصفهان انجام شد. ارزیابی عملکرد شش ماهه اول سال ۹۸ این شرکت با محوریت معاونت سرمایه گذاری و امور شرکت های گروه فولاد مبارک اصفهان بر اساس مدل ارزیابی عملکرد شرکت های گروه در محل شرکت فولاد هرزگان انجام شد. مدل ارزیابی عملکرد شرکت های گروه فولاد مبارک به کمک کمیته ارزیابی از مدل تعالی سازمانی طراحی شده که شامل دویوشش توانمندسازها (۵۰ امتیاز) و نتایج (۵۰ امتیاز) است. طبق برنامه ریزی های صورت گرفته توسط معاونت سرمایه گذاری و امور شرکت های گروه، ۱۲ شرکت زیر مجموعه گروه در این دوره مورد ارزیابی قرار می گیرند که هدف اصلی این ارزیابی ها، شناسایی نقاط قوت و مشخص نمودن حوزه های قابل بهبود شرکت ها و اجرای پروژه های بهبود جهت ارتقای عملکرد شرکت های گروه فولاد مبارک اصفهان است. گزارش بازخورد ارزیابی این دوره فولاد هرزگان، حداکثر تا پایان مهر ماه ۹۸ توسط معاونت سرمایه گذاری و امور شرکت ها ارائه شده و پس از آن اقدامات و برنامه های بهبود جهت ارتقای عملکرد با هماهنگی گروه در دستور کار قرار خواهد گرفت. برنامه برگزاری دوره بعدی ارزیابی تاریخ ۱۲ اسفند سال ۹۸ است.

فولاد هرزگان فاتح مسابقات کبدهی ساحلی کارگران کشور شد



تیم فولاد هرزگان الف با پیروزی برابر تیم گلستان به عنوان قهرمانی مسابقات کبدهی ساحلی کارگران کشور دست یافت. در دیدار نهایی مسابقات دو تیم فولاد هرزگان الف و گلستان برای کسب جام قهرمانی به مصاف یکدیگر رفتند و این فولاد هرزگان بود که توانست در یک دیدار یک طرفه حریف خود را با شکست سنگین روبرو کند. نماینده استان هرزگان در این دیدار توانست با حساب ۶۴ بر ۱۱ گلستان را در هم بکوبد و جام قهرمانی را بالای سر ببرد. بازیکنان فولاد هرزگان در این رقابت ها را محمد علی کروکی، غلامعباس کروکی، فرشاد دادخدایی، امین عالمیان، سعید حق ره، علی مولایی و روزبه رحبهر فر تشکیلی می دادند. اولین دوره مسابقات کبدهی ساحلی قهرمانی کارگری کشور با حضور ۷ تیم و از ۲۱ مهر ماه در مجموعه ورزشی ساحلی پارک غدیر آغاز و با قهرمانی فولاد هرزگان الف و نایب قهرمانی گلستان به پایان رسید. مقام سوم این رقابت ها هم مشترکاً به تیم های فولاد هرزگان «ب» و ستارگان فارس رسید.

در خوش تیراندازی اسپهان در استان اصفهان

تیم «ب» تیراندازی تفنگ و تیراندازی بادی باشگاه فولاد مبارک که سپاهان در مسابقات لیگ استان اصفهان صدرنشین شد. تیم «ب» تیراندازی تفنگ و تیراندازی بادی باشگاه فولاد مبارک که سپاهان باغلبه بر حریفان خود در دو هفته نخست رقابت های تیراندازی لیگ استان اصفهان صدرنشین این رقابت ها شد. تیم تفنگ بادی باشگاه فولاد مبارک که سپاهان متشکل از سعید زارعی، مهرداد رفیعی، پویا حقیقت جو، پوریا حقیقت جو و حسن خراسانی باغلبه بر تیم های زرین شهر و نجف آباد و تیم تیراندازی بادی این باشگاه متشکل از محمد مهشید، یونس کریمی، وحید کیانی، امیرحسین نجمی و پویا اخلاقی با پیروزی مقابل تیم های شاهین شهر و شهرزاد رقابت های تیراندازی لیگ استان اصفهان در صدر جدول رده بندی این رقابت ها قرار گرفتند. این رقابت ها با حضور هشت تیم باشگاه فولاد مبارک که سپاهان، هیات نجف آباد، هیات شهرضا، مقاومت اصفهان، هیات زرین شهر، شهدای خیزاب، هیات شاهین شهر و بالایشگاه برگزار می شود که تیم تیراندازی سپاهان «ب» نیز با سرسری پیگری و مدیریت بابک پروینی در این مسابقات حضور دارند. شایان ذکر است تیم تیراندازی سپاهان «الف» نیز در رقابت های لیگ برتر تیراندازی کشور حضور دارد.

اولویت فولاد هرزگان نگهداشت و توسعه پایدار منابع انسانی است

صورت تامین زیرساخت ها و آمادگی بخش های خصوصی، آمادگی تامین همه نیازهای فنی خود را نیز از درون استان داریم. مطمئناً این موضوع می تواند نقش مهمی را در ایجاد اشتغال در هرزگان ایفا نماید. ندایی در پاسخ به این سوال که خدمات فولاد هرزگان در حوزه ورزش و رفاهیات کارکنان چگونه است گفت: نگاه فولاد هرزگان به استان تعامل موثر و دوسویه است. ما معتقد به ارتقای سلامت کارکنان خود بوده و از سوی دیگر معتقد به حمایت از اماکن ورزشی و رفاهی استان هستیم. از این رو با قرارداد های متنوع با بسیاری از اماکن ورزشی و تفریحی بندرعباس و سایر نقاط استان توانستیم به نقطه تلاقی حمایت همزمان از کارکنان خود و جامعه برسیم. معاون منابع انسانی فولاد هرزگان توسعه توانمندی های کارکنان، ارتقای ایمنی و

سلامت کارکنان و ارتقای عملکرد زیست محیطی را از اهداف استراتژیک شرکت در حوزه منابع انسانی دانست. وی توسعه نظام کارانه کارکنان، بهبود ارتباطات و تعاملات دوسویه با کارکنان، ارتقای سطح خدمات و تسهیلات به کارکنان، توسعه چالشین پرووری و جایگزینی، و توسعه خدمات فرهنگی و اجتماعی مطلوب به کارکنان و خانواده ها را از مواردی دانست که برای آن ها پروژه ها و برنامه های مشخصی تدوین شده است. بر اساس این گزارش: شرکت فولاد هرزگان سومین شرکت بزرگ فولادی کشور با ظرفیت تولید یک و نیم میلیون تن تختال در کرانه خلیج همیشه فارس و غرب بندرعباس واقع شده است. این شرکت سهم به سزایی در اقتصاد کشور و به تبع آن اقتصاد محلی شهرستان بندرعباس داراست. یکی از عوامل تاثیرگذاری اقتصاد محلی این شرکت، گردش های مالی فولاد هرزگان در بانک های استان و پرداخت های بیمه و مالیات این شرکت در استان هرزگان است که این خود می تواند نقش مهمی در اقتصاد استان هرزگان ایفا نماید. عمل به مسئولیت های اجتماعی در استان هرزگان در خلال وظایف تولیدی، نکته مهم دیگری است که می توان به آن اشاره کرد. مهمتر از همه این نکات بحث اشتغالزایی این شرکت است. مبحثی که ارتباط مستقیمی با اقتصاد هرزگان و مسائل اجتماعی و فرهنگی مردم این خطه دارد.

معاون منابع انسانی شرکت فولاد هرزگان: داریند توصیه کرد در رشته های مرتبط مانند متالورژی و... ادامه تحصیل بدهند. ندایی اشاره ای نیز به مبحث بومی سازی فولاد مبارک که بسیار به آن توجه شده است و گفت: فولاد هرزگان در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی و رونق تولید که از موانع های رهبر معظم انقلاب است، از بومی سازی در تمام حوزه های فولاد حمایت می کند که این موضوع نقش مهمی را نیز در تولید شغل و اشتغال پایدار دارد. وی با بیان اینکه مدیرعامل فولاد هرزگان در جلسات و سخنرانی ها و مصاحبه های مختلف از شرکت های دانش بنیان، نخبگان و سرمایه گذاران دعوت به همکاری کرده است گفته مانگونه که حتی امکان نیازهای خود را از درون استان تامین می کنیم، در

معاون منابع انسانی شرکت فولاد هرزگان:

معاون منابع انسانی شرکت فولاد هرزگان:

مجوز تعدیل و اخراج نیروهای قبلی به پیمانکار جدید صادر نخواهد شد. به همین منظور واحدی به نام امور پیمانکاران در معاونت منابع انسانی بر نحوه صحیح اجرای قانون کار و بر تمامی امور پرسنلی پیمانکاران نظارت دارد. معاون منابع انسانی فولاد هرزگان با اشاره به تعداد عائله کارکنان شاغل در مجموعه فولاد هرزگان گفت: امرار معاش حدود ۱۴ هزار نفر در استان هرزگان مستقیماً به فعالیت های فولاد هرزگان گره خورده و از این لحاظ بیشترین دقت را در پرداخت به موقع حقوق و مزایا با کمترین تاخیر به کار می بریم. وی در پاسخ به اینکه آیا در فولاد هرزگان برنامه ای برای جذب نیروی جدید وجود دارد، گفت: میزان اشتغال در صنعت فولاد ایران بسیار بیشتر از استانداردهای جهانی است و این موضوع در فولاد هرزگان نیز صادق است. سیاست مادر این خصوص حفظ اشتغال فعلی و عدم تعدیل نیرو است. ندایی آینده اشتغال در فولاد استان را بسیار روشن و امیدوار کننده دانست و گفت: با اجرای طرح ۱۰ میلیون تن فولاد در استان هرزگان، زمینه اشتغال تعداد زیادی از هرزگانی ها فراهم خواهد شد. معاون منابع انسانی فولاد هرزگان وجود نیروی متخصص را یکی از لازمه های جذب نیرو در زمان معین دانست و به دانش آموزان دوره متوسطه که علاقه به صنعت فولاد



معاون منابع انسانی شرکت فولاد هرزگان، یکی از مهمترین دستاوردهای فولاد هرزگان در استان را اشتغالزایی دانست و گفت: در مجموعه فولاد هرزگان و شرکت های پیمانکاری این مجموعه تعداد ۳ هزار ۹۲۹ نفر مشغول به کار بوده که از این تعداد ۷۷ درصد بومی و ماندگار استان هرزگان هستند. کیکاوس ندایی سازماندهی، تامین، نگهداشت و توسعه پایدار منابع انسانی در راستای تحقق اهداف استراتژیک را مأموریت اصلی منابع انسانی فولاد هرزگان دانست. ندایی حفظ کرامت و افزایش بهره وری نیروی انسانی را موضوعی دانست که با پایداری اشتغال گره خورده و این در حالیست که در شرکت فولاد هرزگان و پیمانکاران این شرکت امنیت شغلی همواره مورد توجه بوده است. وی ادامه داد: در این راستا با نظارت بر قراردادهای پیمانکاران عزت نیروی انسانی مورد توجه است به نحوی که در یک موضوع قرارداد که نیاز به تامین نیروهای انسانی دارد

