

مزد توافقی با شعار عدالت محوری مغایرت دارد

بازگشت به کار کارگران معترض کارخانه ایران خودروی تبریز

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی از بازگشت به کار کارگران کارخانه ایران خودروی تبریز بعد از چند روز اعتراض صنفی خبر داد.



به گزارش ایلنا، حسین فتحی اظهار کرد: حفظ و صیانت از منابع ارزشمند کار همواره از وظایف ذاتی وزارت کار است. هر گونه خواسته و مطالبات صنفی کارگران در فضای اعتماد و صمیمی قابل بررسی و اجرا است. وی با اشاره به مطالبات صنفی کارگران شرکت ایران خودروی تبریز بیان کرد: مطالبات کارگران با قوانین تطبیق و در چارچوب آن عمل می‌شود.

وعده‌های بازگشایی صدر فولاد خرم آباد عملی نشد

با گذشت ۵ سال از توقف فعالیت کارخانه صدر فولاد خرم آباد، هنوز حدود ۱۸۰ کارگر بیکار شده این کارخانه منتظر بازگشایی آن هستند.



یکی از کارگران این کارخانه در گفت و گو با ایلنا با بیان اینکه اخیرا دادستان لرستان از کارخانه بازدید کرده و وعده پیگیری بازگشایی آن را داده، گفت: مالک کارخانه دو راه در پیش دارد یا باید این کارخانه را واگذار کند یا دوباره آن را به چرخه تولید بازگرداند. او اظهار داشت: تاکنون چندین بار برخی مسئولان از طریق رسانه‌ها خبر بازگشایی این واحد صنعتی را داده‌اند اما هنوز خبری نیست و با تاکید بر اینکه امید کارگران به اقدام دولت است، تصریح کرد: این کارخانه تنها منبع درآمدی و اشتغال مستقیم ۱۸۰ کارگر به صورت مستقیم است که در منطقه فرصت شغلی دیگری ندارند. از دولت به ویژه شخص رئیس جمهور تقاضا داریم که در خصوص رفع مشکلات این واحد صنعتی و کارگران که در مناطق محروم خرم آباد و شهر و روستاهای اطراف آن زندگی می‌کنند، اقدام عاجل کنند.

تجمع بازنشستگان صنعت فولاد در اهواز

جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در شهر اهواز با حضور مقابل ساختمان کانون بازنشستگی، خواستار تحقق مطالبات معیشتی و حقوقی خود شدند.



به گزارش ایلنا، هر یکشنبه، گروهی از بازنشستگان صنعت فولاد برای تحقق خواسته‌های صنفی خود در مقابل دفتر کانون بازنشستگی صندوق فولاد در شهرهای محل سکونت خود در اصفهان، اهواز، تهران و رودبار گیلان دست به اعتراض می‌زنند. مهم‌ترین خواسته‌های این بازنشستگان از دولت، اجرای صحیح طرح همسان سازی حقوق و پرداخت مطالبات قانونی بازنشستگان فولاد مطابق آیین نامه فولاد است.

علت پدیده به بانک اعلام شد؛ تعطیلی سه ساله کارخانه شیر شهرستان بر دسکن

تنها کارخانه شیر شهرستان بر دسکن به علت پدیده به بانک از برج شش سال ۹۷ تعطیل شده است.

مدیر عامل این کارخانه در تماس با ایلنا گفت: پدیده بانک در ۴ شهریور امسال پرداخت شده است اما همچنان اجازه فعالیت به این کارخانه داده نمی‌شود و کارخانه پلمپ موقت است. حسن محمدی می‌گوید: تعطیلی این کارخانه ۳۳ نفر را به صورت مستقیم و حدود ۷۰ نفر را به صورت غیر مستقیم از اشتغال منع کرده است. سه سال است که کارخانه تعطیل است؛ در حالیکه در این مدت تعداد زیادی می‌توانستند در این کارخانه کار کنند و در شرایط بد اقتصادی آن‌ور خانواده‌ی خود باشند.

مدیر عامل این کارخانه می‌گوید: هیچ کس جابگو نیست، ما حتی می‌خواهیم شکایت کنیم اما تکرانیم پروسه‌ی شکایت ۳-۴ سال زمان ببرد و کارخانه و کارگران مدت زیادی بلا تکلیف بمانند. گفتنی است: ابراهیم رئیس‌ی هم در دوره ریاست بر قوه قضائیه و هم اکنون که ریاست بر قوه مجریه را بر عهده دارد، بر لزوم حمایت از تولید تاکید داشته است. وی با راه اعلام کرده که تعطیلی کارخانه‌ها به علت پدیده به بانک خلاف سیاست‌های اصلی کشور است. باید دید این شعار تا چه حد در واقعیت عملیاتی خواهد شد.



در روستاها و سایر مناطق از قوانین خروج کارگاه‌های روستایی کوچک از شمول قانون کار ارائه داده‌اند تا به باور خود میزان اشتغال روستاییان در کارهای غیر رسمی را کاهش دهند. کارشناسان حوزه روابط کار بر اهداف این طرح خط بطلان می‌کشند زیرا معتقدند میزان نتایج و اهداف طرح تفاوت فاحشی وجود دارد یعنی نه تنها مشاغل غیر رسمی کاهش نمی‌یابد بلکه میزان این کارها افزایش می‌یابد. «حانم شاکری»، کارشناس روابط کار و معاون سابق روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: طرح پیشنهادی نه تنها موجب کاهش مشاغل غیر رسمی نمی‌شود بلکه عامل قانون‌گریزی و افزایش آسیب‌های اجتماعی خواهد شد. همچنین حقوق کارگران در برخورداری از حداقل‌های قانونی تضییع خواهد شد لذا طرح حذف کارگاه‌های روستایی از شمول قانون کار سبب آسیب‌های اجتماعی و تضییع حقوق کارگران می‌شود. در ادامه گفت و گو ایلنا را با این کارشناس روابط کار می‌خوانید.

طرح پیشنهادی نمایندگان مجلس نه تنها موجب کاهش مشاغل غیر رسمی نمی‌شود بلکه عامل گریز از قانون و افزایش آسیب‌های اجتماعی خواهد شد. همچنین حقوق کارگران در برخورداری از حداقل‌های قانونی تضییع خواهد شد

شغل‌های بنگاه‌های غیر رسمی ارائه داد. علاوه بر این موارد، مسائل و مشکلات بنگاه‌هایی از این دست در پانزدهمین کنفرانس «آمار کارشناسان کار» که در سال ۲۰۰۳ برگزار شد، مورد بررسی قرار گرفت. بر اساس تعریف سازمان بین‌المللی کار، مشاغلی که در چارچوب قانون و مقررات استاندارد لازم نباشند، غیر رسمی تلقی می‌شوند. همچنین نیروی کار در مشاغل غیر رسمی فاقد بیمه‌های درمانی و بازنشستگی، مرخصی استعلاجی و اسحقاقی و پوشش حمایتی در زمان حوادث ناشی از کار هستند و اگر شغلی این حمایت‌ها را نداشته باشد باید آن را غیر رسمی دانست. باز هم تاکید می‌کنم، این طرح پیشنهادی نه تنها موجب کاهش مشاغل غیر رسمی نمی‌شود بلکه عامل گریز از قانون و افزایش آسیب‌های اجتماعی خواهد شد. همچنین حقوق کارگران در برخورداری از حداقل‌های قانونی تضییع خواهد شد. لذا با توجه به اینکه طرح حذف کارگاه‌های روستایی از شمول قانون کار سبب آسیب‌های اجتماعی و تضییع حقوق کارگران می‌شود، بعید به نظر می‌رسد نمایندگان مجلس به این طرح رای مثبت بدهند. نه تنها کارگران بلکه دولت هم از تصویب این طرح متضرر خواهد شد زیرا به واسطه قانون‌گریزی، مسائلی چون فرار مالیاتی نیز تحت الشعاع آن قرار خواهد گرفت و کارگاه‌های بزرگ به خرد تقسیم خواهند شد. البته اطلاعی از مخالفت دولت با این طرح ندارم اما قاعدتاً باید با این طرح پیشنهادی مخالفت کنند. تکرار می‌کنم که باید تعریف دقیقی از بنگاه‌های غیر رسمی ارائه کرد تا موضوع نمایندگان مشخص شود. تصور نمی‌کنم، پیشنهاد دهندگان طرح به دنبال محدودسازی مشاغل غیر رسمی باشند. به نظر می‌رسد، آنها اهداف دیگری را دنبال می‌کنند.

حذف ارزش ترجیحی تبعات سنگینی در زندگی کارگران دارد

کارگری باید گفت که حذف ارزش ترجیحی منجر به گرانی کالاها می‌شود و اگر در این شرایط حذف شود تورمی که جامعه کارگری از آن دست و پنجه نرم می‌کند، بیشتر خواهد شد. در حال حاضر تورم خوراکی‌ها بالای ۷۰ درصد است که در صورت حذف ۴۲۰۰ تومانی، این نرخ به ۱۰۰ تا ۱۱۰ درصد خواهد رسید. وی ادامه داد: بنابراین در این شرایط که نمی‌توانیم تورم را کنترل کنیم و خط فقر کشور نیز ۱۱۵ تا ۱۲ میلیون تومان است، با حذف ارزش ترجیحی، شوک اساسی در قیمت کالاها و ویژه کالاهای خوراکی به وجود می‌آید و جامعه کارگری دیگر حتی در روزهای ابتدایی ماه هم نمی‌تواند زندگی و معاش خود را مدیریت کند.

در شرایطی که میان نیروهای کار در سایر استان‌ها می‌شود، تمایلی جدی برای روستاها و مناطق محروم شده، از جمله زمین‌های روستایی به دلیل تجزیه شدن قابلیت اقتصادی خود را از دست داده‌اند. کاهش سطح مهارت کاربردی و فنی نیروی انسانی متناسب با فرآیندهای نوین تولید، نامناسب بودن زیرساخت‌ها در مناطق روستایی و مناطق محروم و همچنین بالا بودن قیمت‌های خدماتی دامی، سموم، ماشین‌آلات و تجهیزات کشاورزی سبب شده که فعالیت‌های اقتصادی سنتی در روستاها دیگر مقرون به صرفه نباشد. نبود صنایع تبدیلی در روستاها از دیگر عوامل کاهش نرخ اشتغال در مناطق روستایی است. حضور واسطه‌گران و دلالت در مناطق روستایی سبب افزایش آسیب

نمایندگان مجلس طرحی درباره خروج کارگاه‌های روستایی کوچک از شمول قانون کار ارائه داده‌اند تا به باور خود میزان اشتغال روستاییان در کارهای غیر رسمی را کاهش دهند. کارشناسان حوزه روابط کار بر اهداف این طرح خط بطلان می‌کشند زیرا معتقدند میزان نتایج و اهداف طرح تفاوت فاحشی وجود دارد یعنی نه تنها مشاغل غیر رسمی کاهش نمی‌یابد بلکه میزان این کارها افزایش می‌یابد. «حانم شاکری»، کارشناس روابط کار و معاون سابق روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: طرح پیشنهادی نه تنها موجب کاهش مشاغل غیر رسمی نمی‌شود بلکه عامل قانون‌گریزی و افزایش آسیب‌های اجتماعی خواهد شد. همچنین حقوق کارگران در برخورداری از حداقل‌های قانونی تضییع خواهد شد لذا طرح حذف کارگاه‌های روستایی از شمول قانون کار سبب آسیب‌های اجتماعی و تضییع حقوق کارگران می‌شود. در ادامه گفت و گو ایلنا را با این کارشناس روابط کار می‌خوانید.

۳۸ نفر از نمایندگان مجلس یازدهم، طرح حذف کارگاه‌های کوچک روستایی از شمول پیشنهاد دهندگان باور دارند با اجرای طرح پیشنهادی می‌توان از گسترش مشاغل غیر رسمی روستاییان جلوگیری کرد. اگر چه حداقل مزد، بیمه تامین اجتماعی و مرخصی در قانون کار مورد توجه قرار گرفته اما نیروی کار مشاغل غیر رسمی از این مولفه‌ها محروم هستند. به نظر می‌رسد ماهیت طرح با اهداف آن تفاوت فاحشی دارد یعنی خروج کارگاه از شمول این قانون نه تنها مانع ترویج اشتغال غیر رسمی نمی‌شود بلکه به گسترش این پدیده دامن می‌زند. نظر شما در این مورد چیست؟

حذف ارزش ترجیحی تبعات سنگینی در زندگی کارگران دارد

یک فعال حقوق کارگری گفت: با حذف ارزش ترجیحی، شوک اساسی در قیمت کالاها به ویژه خوراکی به وجود می‌آید و جامعه کارگری دیگر حتی در روزهای ابتدایی ماه هم نمی‌تواند زندگی و معاش خود را مدیریت کند. ناصر چمنی در گفت و گو با مهر اظهار کرد: ارزش ترجیحی بحث‌های خاص خود را دارد. اگر ارزش ترجیحی حذف نشود، فسادهای اقتصادی بیش از پیش گسترش می‌یابد چرا که به دلیل عدم مدیریت و کنترل در دست، اغلب ارزش تخصیص داده به مقصدنرسیده و به جای خرید کالاها، اساسی راه‌های دیگر وارد بازار از کشور شده است. رئیس سابق کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: اما از منظر جامعه



دلایل عدم سرمایه‌گذاری در مناطق محروم و کاهش بیکاری در روستاها باید با مباحث توجیهی اقتصادی دنبال شود. هیچ ارتباطی میان قانون کار و فقدان سرمایه‌گذاری در مناطق محروم و بیکاری مناطق روستایی وجود ندارد

تعیین و پرداخت کنند. از طرفی مزد در هزینه تمام شده تولیدی کمترین سهم را دارد. بنابراین تصمیم‌گیری درباره حداقل مزد به منظور اثر گذاری در جذب سرمایه و اشتغال زایی نقش بسیار مهم و تعیین کننده‌ای نخواهد داشت لذا اول نقش مزد در تولید و قیمت تمام شده یک کالا را باید به صورت شفاف مشخص کرد سپس پس از مشخص شدن سهم مزد در تولید محصولات و درباره آن باید به صورت متفاوت تصمیم‌گیری کرد. آقایانی که ادعا دارند با تعیین مزد منطقی می‌توان مشکلات سرمایه‌گذاری را مرتفع کرد به شفاف نبودن نقش دستمزد در قیمت تمام شده توجهی نکرده‌اند. مزد منطقه‌ای نه تنها نقشی در کاهش بیکاری نخواهد داشت بلکه آسیب‌های اجتماعی هم به همراه دارد. این آسیب‌ها می‌تواند باعث احساس تبعیض شود. به طور مثال کارگران یک استان در غرب، شرق، جنوب یا شمال ایران مزد متفاوت بگیرند آیا این موضوع سبب تبعیض قومیتی نمی‌شود؟ ممکن است در هر نقطه‌ای از ایران که دستمزد بیشتری پرداخت شود، نیروی جویای کار به مهاجرت احتمالی به آن منطقه دست‌بزنند و البته ایجاد حساسیت و تبعیض نیز داشته و این تصمیم عامل تحریک کننده‌ای برای مهاجرت شود که آن هم آسیب‌های اجتماعی متفاوتی به همراه خواهد داشت. اغلب این افراد توانایی تامین حداقل امکانات برای زندگی را نخواهند داشت و روی به حاشیه‌نشینی خواهند آورد که تبعات اجتماعی به همراه دارد.

در بخشی از صحبت‌های خود اشاره کردید که دولت می‌تواند بر حسن اجرای قانون نقش نظارتی داشته باشد. دولت تا چه حدی توانسته است نقش نظارتی خود را ایفا کند؟ به نظر می‌رسد که در این زمینه چندان موفق عمل کرده‌است.

دولت‌های پیشین از تمامی ظرفیت‌های قانونی خود برای نظارت بر اجرای قانون در محیط‌های کار و تولید استفاده کرده‌اند اما قانون‌گریزی هم وجود داشت. شاید برخی توجهی به پرداخت حداقل حقوق، یا بیمه کردن کارگران خود نکرده باشند که البته با شکایت کارگر در هیأت‌های حل اختلاف قابل پیگیری است.

