یادداشت

بحران فروپاشی دستمزد

ابراهیم شیخ، معاون صنایع عمومی وزیر صمت

صندوق بین‌المللی پول در گزارش اکتبر ۲۰۲۶ هشدار داد که دستمزدهای واقعی در دوران بحران، قدرت خود را برای تامین هزینه زندگی از دست می‌دهند و برای مدت طولانی پایین‌تر از سطوح قبلی باقی می‌مانند. همین جاست که فروپاشی دستمزد هارخ می‌دهد، جایی که خرید مایحتاج ضروری مانند میوه و گوشت از سبد خانوار حذف می‌شود.

آخرین رتبه‌بندی‌های جهانی دستمزد در سال ۲۰۲۶ شکاف عمیق ایران با اقتصادهای پیشرفته و حتی در حال توسعه را نشان می‌دهد. براساس این داده‌ها، سوئیس با میانگین ۹۶۱۵ دلار در صدر ۲۰۶ کشور قرار دارد، ایالات متحده با ۶۲۲۸ دلار در رتبه ششم و چین با بیش از ۱۰۰۰ دلار در حدود پنجاهم است. بر این اساس میانگین دستمزد ماهانه ایران کمتر از ۲۰۰ دلار با قیمت‌های رسمی برآورد شده است.

بهتر است تا با رعایت دقت‌های لازم، آمار رسمی داخلی را نیز مدنظر قرار دهیم تا در تحلیل و ارائه راه‌حل‌های کارشناسی جهت اجماع داشته باشیم. براساس گزارش مرکز آمار ایران، میانگین درآمد ماهانه خانوار در سال ۱۴۰۳ حدود ۲۸.۶ میلیون تومان بود. با در نظر گرفتن دو افزایش دستمزد کارگری در ۱۴۰۴ و ۱۴۰۵، این رقم به حدود ۴۰ تا ۴۵ میلیون تومان می‌رسد که با دلار ۲۷۰ هزار تومانی این روزها معادل ۱۶۰ دلار در ماه است. بنابراین میانگین دستمزدهای زیر ۲۰۰ دلار مورد توافق همه آمارهاعم از جهانی و داخلی است و ایران در میان ۱۶۰ کشور رتبه‌بندی شده IMF در محدوده ۱۵۰ امین کشور و در کنار بورکینافاسو، موریتانی و اوگاندا قرار دارد. از آنجا که ایرانیان به دلیل تجربه سال‌ها درآمدهای بسیار بالاتر نیازهای زندگی خود را با این شرایط تنظیم کرده‌اند، فقر بیشتری را احساس می‌کنند.

چرایی بی‌اثری افزایش دستمزدها

۱. افزایش‌ها پلکانی و نابرابرند. رشد حقوق کارکنان دولتی در ۱۴۰۵ همچون سال ۱۴۰۴ پلکانی و بین ۲۰ تا ۴۳ درصد متغیر بود که تبعیض برانگیز است. حداقل مزد کارگری با افزایش بیش از ۵۰ درصدی مواجه شده و با رعایت مجموع دریافتی کارگر متأهل با یک فرزند در حدود ۲۴ تا ۲۵ میلیون تومان برآورد شده است.

۲. تورم، افزایش‌ها را بلعیده و ماهانه حقوق بگیران را فقیرتر می‌کند. حتی با رشد ۶۰ درصدی دستمزد، قدرت خرید سال قبل تنها ۸۵ درصد حفظ شد و افت ۱۴.۸ درصدی رخ داد و برای رشد ۲۰ درصدی، افت قدرت خرید به ۳۶ درصد می‌رسد یعنی کارکنانی که با ۲۰ درصد رشد حقوق و دستمزد مواجه بوده‌اند نسبت به سال قبل ۳۶ درصد فقیرتر شده‌اند و بیش از یک‌سوم قدرت خرید خود را از دست داده‌اند.

۳. فاصله نجومی پرداخت‌ها با سبد معیشت نگران کننده است. براساس برآوردهای حاصل هزینه سبد معیشت خانوار در تابستان ۱۴۰۵ به ۹۰ میلیون تومان رسید، در حالی که دریافتی حداقل بگیران کارگری تنها ۲۷.۵ درصد آن را پوشش می‌داد.

امادر چنین شرایطی سیاست‌های پیشنهادی چیست؟

-طبیعی است اولین پاسخ کنترل تورم است. تورم با کنترل حجم نقدینگی، از طریق اصلاح نرخ بهره و هدایت نقدینگی به سمت بازار سرمایه و تولید و کاهش کسری بودجه دولت از طریق انضباط مالی و منطقی‌سازی پرداخت‌های ناشی از یارانه‌های سوخت و نان اتفاق می‌افتد. همچنین مدیریت بهینه شرکت‌های دولتی و واگذاری مالکیت و مدیریت آنها با توجه به تاثیر بودجه‌ای آنها نقش بسزایی دارد.

-تحریک تقاضا و حمایت از معیشت از طریق تخصیص کارت اعتباری خرید کالا به خانوارهای کم‌درآمد با هدایت تقاضا به سمت خرید کالای داخلی و قابلیت هدف‌مندی براساس دهک‌ها برای جبران حقوق و دستمزدها با مشارکت دولت و کارفرمایان و از طریق شرکت‌های اختصاص کالابرگ الکترونیکی برای توزیع ماهانه سبد مشخصی از کالاهای اساسی با میزان معین، با شفافیت و امکان نظارت دقیق.

-حمایت از صنایع از طریق: افزایش سقف معافیت مالیاتی دستمزدها از یکسو و کاهش بار مالیاتی بنگاه‌هایی که سطح اشتغال خود را حفظ کرده یا بسط داده و دستمزد شایسته‌ای به پرسنل خود پرداخت کرده‌اند.

-حذف مالیات بر ارزش افزوده کلیه کالاهای اساسی و ضروری خانوار با هدف کاهش قیمت نهایی برای مصرف‌کننده و کاهش فشار مالیاتی بر تولیدکننده.

-کاهش انتظارات تورمی: نو بلیست‌های اقتصادسال ۲۰۲۶ به خوبی نشان دادند که رفتار اقتصادی تحت تاثیر انتظارات تورمی است. خانواده‌ها و بنگاه‌ها هنگام تصمیم‌گیری درباره پس‌انداز، مصرف یا قیمت‌گذاری، آینده‌نگر هستند و رفتار اقتصادی امروز آنها به شدت به انتظاراتشان از آنچه در آینده رخ خواهد داد بستگی دارد. بنابراین به هر میزان که تنش‌های سیاسی و بین‌المللی کاهش یابد و امید به بهبود وضع اقتصادی افزایش یابد، تورم کنترل شده و قدرت خرید مردم حفظ می‌شود.

نتیجه‌گیری

میانگین دستمزد خانوار ایرانی با محاسبه نرخ واقعی دلار، تقریبا معادل ۱۶۰ دلار در ماه است. این رقم یقینا برای پوشش هزینه‌های مسکن، خوراک، درمان، آموزش و حمل‌ونقل کافی نیست. فروپاشی دستمزد، یک بحران اجتماعی و اقتصادی است که سرمایه انسانی و مشروعیت نهادهای اقتصادی و حتی امنیت کشور را تهدید می‌کند. خروج از این وضعیت نیازمند ترکیبی همزمان از راه‌حل‌هاست که رئیس جمهور شخصا باید هدایت آن را بر عهده گیرد.

اخبار کارگری

کارگران ابنیه فنی لرستان:

نه پاداش جنگ گرفتیم، نه مزایای مزدی

کارگران بخش نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن ناحیه لرستان، نسبت به عدم پرداخت مبالغ مربوط به ایام جنگ و همچنین معوقات مربوط به تجهیزات حفاظتی و معیشتی، معترض شدند. این کارگران با اشاره به اینکه مبالغ مربوط به ایام جنگ به میزان ۱۰ میلیون تومان به کارکنان و کارگران رسمی و تجمیعی راه‌آهن پرداخت شده و در برخی شرکت‌ها نیز مبلغ ۵ میلیون تومان به کارکنان اختصاص یافته، به ایلنا گفتند که وضعیت پرداخت این مبالغ برای کارگران بخش نگهداری در این ناحیه همچنان مشخص نیست. آنها با اشاره به شرایط دشوار کاری و مسئولیت سنگین در حفظ و نگهداری خطوط ریلی، خواستار برخورد عادلانه در این زمینه شدند و خاطرنشان کردند با وجود اطلاع مدیریت شرکت «تراورس» از موضوع، تاکنون اقدامی برای رفع ابهام و پرداخت این مبالغ صورت نگرفته است. علاوه بر این، کارگران این بخش از فقدان امنیت شغلی و معیشتی، به‌ویژه برای کارگرانی که دارای سابقه بالای ۲۰ سال هستند و با قراردادهای سه‌ماهه فعالیت می‌کنند، گلایه داشتند. تأمین به‌موقع تجهیزات حفاظتی شامل لباس کار، پوتین و کافش زمستانی (به‌صورت هر شش ماه یک‌بار) و دستکش (به‌صورت ماهانه) از دیگر مطالبات جدی این کارگران است که تاکنون به‌درستی انجام نشده است.

نقدی بر طرح ضد کارگری «اشتغال عمومی»

قصد دارند استثمار را قانونی کنند؟!

نسرین هزاره مقدم

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از طرحی جدید به نام طرح «اشتغال عمومی» رونمایی کرده؛ طرحی که قرار است بدون پوشش قانون کار و تامین اجتماعی، برای کارگران غیررسمی و بیکاران «اشتغال» ایجاد کند.

مالک حسینی در ارتباط با ویژگی‌های این طرح توضیح داد: در طرح اشتغال عمومی، به هیچ وجه بیمه تأمین اجتماعی نداریم. هر پروژه‌ای که در قالب پیمانکاری عادی اجرا شود، هزینه‌های بالاسری متعددی دارد از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما و مالیات بر حقوق و دستمزد گرفته تا الزام به سپردن ضمانت‌نامه‌های بانکی توسط پیمانکار. در مدل اشتغال عمومی، برای حذف این هزینه‌های بالاسری، نهادهای عمومی غیردولتی، تشکل‌ها یا عاملین توسعه کسب‌وکار، مجوز می‌گیرند و به عنوان واسط، پروژه را اجرا می‌کنند. بنابراین در این مدل، سازمان تأمین اجتماعی و قانون کار موضوعیت ندارد.

به این ترتیب، در این طرح به بهانه اشتغال‌زایی برای کارگرانی که در اقتصاد غیررسمی مشغول به کار هستند، چتر قانون کار و قانون تامین اجتماعی پوشش نمی‌دهد و نیروی انسانی برداشته می‌شود. در این برنامه، دست پیمانکاران و واسطه‌ها برای پرداخت دستمزدهای کاملاً غیرقانونی و بیمه نکردن کارگران باز است و از قضا، این دقیقاً همان رویکردهایی‌ست که وزارت کار به عنوان متولی اشتغال شایسته در کشور باید با آنها برخورد کند!

معاون وزیر در توجیه این طرح اعلام کرد: کارگران رسمی که بیکار می‌شوند، مسیرشان مشخص است و تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می‌گیرند اما ما میلیون‌ها نفر شاغل در بخش غیررسمی داریم که از هیچ پوشش بیمه‌ای برخوردار نیستند. وقتی پوشش بیمه‌ای وجود ندارد، این افراد در زمان بحران اصلاً در سیستم دیده نمی‌شوند و قابلیت شناسایی و ارزیابی برای دریافت حمایت‌های متعارف را ندارند.

خدایی: برای وزارت کار متاسفم

اما آیا شرایط جنگی باید بهانه‌ای باشد تا از کارگران بیگاری بکشند و به استثمار و بیگاری، رنگ و بوی قانونی ببخشند؛ آن هم در شرایطی که تورم بیداد می‌کند و سهم دستمزد در قیمت تمام شده کالاها و خدمات، به کمترین میزان در تاریخ معاصر ایران رسیده است.

رونمایی از طرح اشتغال عمومی، البته انتقادات بسیاری به همراه داشته و در سطوح مختلف مطرح شده است. علی خدایی به عنوان نماینده رسمی کارگران در شورای عالی کار و نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در این رابطه می‌گوید: واقعاً متاسفم برای وزارت کاری که هنوز فکر می‌کند مشکل اشتغال کارگر و بازار کار ایران، مساله بیمه و دستمزد کارگران است و می‌خواهد با زیر پا گذاشتن قانون کار و تامین اجتماعی، مثلاً اشتغال‌زایی کند.

بایددنبال افزایش درآمد کارگران، گسترش چتربیمه و تامین ایمنی آنهاباشیم.امروز وضعیت‌معاش کارگران اسفبار و غیرقابل تحمل است‌واین وضعیت‌ناگوار هیچ‌ربطی‌به هزینه‌های‌بیمه‌ودستمزدندارد

گویا قصد دامن زدن به نارضایتی کارگران را دارند

خدایی ادامه داد: به نظرم اسم کار این دیگر ناآگاهی نیست و فکر می‌کنم برای ایجاد نارضایتی و اعتراض در جامعه و در میان طبقه کارگر عمدی در کار است. از یک طرف، با وجود اینکه کارگران، کارفرمایان و نمایندگان مجلس به ترک فعل وزارت کار در زمینه ترمیم دستمزد اعتراض دارند و در شرایطی که وضعیت معیشتی کارگران اسف‌بار و زندگی با این دستمزدهای فعلی واقعاً غیرممکن است، وزارت کار اراده‌ای برای اصلاح دستمزد ندارد. از طرف دیگر، از دل همان وزارتخانه طرحی بیرون می‌آید که در اوج نادانی، با تقلیل حقوق کارگران، به دنبال اشتغال‌زایی‌ست. آیا در وزارتخانه‌ای عریض و طویل با آن همه کارشناس و مدیر، تا این اندازه آگاهی وجود ندارند که بدانند مشکل امروز اقتصاد کشور، مشکل بیمه و دستمزد کارگران نیست؟

وی با تاکید بر اینکه سهم دستمزد در قیمت تمام شده تولید، به نازل‌ترین حد تاریخی خود رسیده، تصریح کرد: متاسفانه ناتوانی‌های خود در تامین مواد اولیه، در کنترل تورم و در حل معضلات اقتصاد را بازهم می‌خواهند با هدیه کردن جان و زندگی کارگران به یک عده سودجو جبران کنند. ما امروز کارفرمای تولیدکننده‌ای را سراغ نداریم که دنبال کارگر ارزان بگردد. هیچ تولیدکننده واقعی دنبال کارگر ارزان نیست.

سواستفاده از آشفتگی‌های فضای جنگی

نماینده کارگران در شورای عالی کار، با تاکید بر اینکه این طرح «سودجویی شدید از شرایط جنگی با تفکر عده‌ای مانند خیریه‌نذر اشتغال اصفهان است» گفت: متاسفانه اینها سال‌ها دنبال همچین شرایطی بودند و حالا از آشفتگی دوران جنگ استفاده می‌کنند تا طرح چندین ساله‌شان برای قانونی کردن استثمار کارگران را پیاده کنند.

وی هشدار داد: به هیچ وجه در مقابل چنین طرح‌هایی سکوت نخواهیم کرد. ما به دنبال افزایش درآمد کارگران، گسترش چتر بیمه و تامین ایمنی آنها هستیم. امروز وضعیت معاش کارگران اسفبار و غیرقابل تحمل است و این وضعیت ناگوار هیچ ربطی به هزینه‌های بیمه و دستمزد ندارد.

خدایی در پایان تاکید می‌کند که «قبل از اجرای چنین طرحی، دو تا کارفرما، فقط دو تا کارفرمای واقعی نه دلال و سودجو یا خریدار و فروشنده انسان، معرفی کنند که مشکلش در شرایط فعلی، مشکل حقوق و بیمه کارگر باشد. من آقایان را به مناظره هم دعوت نمی‌کنم چون صحبت کردن با افرادی با این تفکرات، فقط وقت تلف کردن است. هیچ فایده‌ی دیگری ندارد».

آیادر وزارتخانه‌ای عریض و طویل با آن همه کارشناس و مدیر، تا این اندازه آگاهی وجود ندارند که بدانند مشکل امروز اقتصاد کشور، مشکل بیمه و دستمزد کارگران نیست؟

گفت و گو

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

ترمیم قدرت خرید بازنشستگان و حقوق‌بگیران ضرورت دارد

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس درباره معیشت بازنشستگان و حقوق‌بگیران گفت: تا این لحظه تصمیم رسمی و قطعی درباره افزایش مجدد حقوق در نیمه دوم سال اعلام نشده اما مطالبه مجلس روشن است. فشار تورم بر سفره خانوار واقعی است و ترمیم قدرت خرید کارگران، کارمندان و بازنشستگان یک ضرورت است، نه یک مطالبه حاشیه‌ای. کمیسیون اجتماعی نیز این موضوع را از جمله تسریع در تسویه مطالبات معوق بازنشستگان پیگیری می‌کند.

یاسر اسلام‌دوست در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به قرار گرفتن گزارش کمیسیون اجتماعی درباره تحقیق و تفحص از ۶ بانک در دستور جلسات علنی هفته جاری مجلس، گفت: سلامت نظام بانکی و حفظ قدرت خرید مردم دو مساله جدا از هم نیستند و مجلس باید هر دور با دقت و مسئولیت دنبال کند. وی اظهار کرد: نظام بانکی رگ حیاتی اقتصاد کشور است و اعتماد عمومی به آن سرمایه‌ای است که باید با شفافیت و پاسخ‌گویی حفظ شود. تحقیق و تفحص ابزار قانونی نظارت مجلس است و هدف آن، نه قضاوت پیشاپیش بلکه روشن شدن حقایق بر پایه اسناد و مدارک است؛ اینکه منابع چگونه مصرف شده، تکالیف قانونی بانک‌ها از جمله تسهیلات ازدواج و فرزندآوری چگونه ایفا شده و حقوق سپرده‌گذاران چقدر مصون مانده است.

نماینده تالش در مجلس با تاکید بر ضرورت پرهیز از هیاهوی رسانه‌ای افزود: اگر تخلفی محرز شود باید با آن طبق قانون برخورد شود اما هدف نهایی فراتر از شناسایی مقصر است و باید به اصلاح ساختار، افزایش شفافیت و تقویت پاسخ‌گویی در شبکه بانکی منجر شود. وی درباره معیشت بازنشستگان و حقوق‌بگیران گفت: تا این لحظه تصمیم رسمی و قطعی درباره افزایش مجدد حقوق در نیمه دوم سال اعلام نشده است اما مطالبه مجلس روشن است. فشار تورم بر سفره خانوار واقعی است و ترمیم قدرت خرید کارگران، کارمندان و بازنشستگان یک ضرورت است نه یک مطالبه حاشیه‌ای. کمیسیون اجتماعی نیز این موضوع را از جمله تسریع در تسویه مطالبات معوق بازنشستگان پیگیری می‌کند.

اسلام‌دوست درباره کالابرگ نیز بیان کرد: افزایش اعتبار کالابرگ برای بخشی از مشمولان گامی مثبت است اما کافی نیست. مبنای تعیین مبلغ باید تورم واقعی سبد کالا باشد، توزیع بدون اختلال و عادلانه انجام شود و نظارت بر بازار نیز همراه آن باشد تا اثر حمایتی این ابزار در عمل از بین نرود. وی در پایان خاطرنشان کرد: مردم هم به نظام بانکی و پولی سالم نیاز دارند و هم به معیشتی که در برابر تورم تاب بیاورد. مجلس باید هم ناظر باشد و هم پشتیبان و ما این مسیر را با پیگیری مستمر ادامه خواهیم داد.

گفت و گو

فعال صنفی کادر سلامت کشور:

اوضاع معیشت کارکنان غیرهیأت علمی اسف‌بار است

یک فعال صنفی کارکنان حوزه سلامت گفت: بررسی حقوق و مزایای کارکنان غیرهیات علمی نظام سلامت در مقایسه با اعضای هیات علمی و حتی کارکنان مشاغل کارگری حوزه نظام سلامت، نشان از فاصله طبقاتی بسیار دارد.

محمدرضا سقائیان‌فرد در گفت‌وگو با ایلنا گفت: نظام سلامت کشور به‌صورت شبانه‌روزی، بدون وقفه و هرگونه تعطیلی فعالیت می‌کند و بخش مهمی از کارکنان آن در بخش‌های درمانی، بهداشتی، آزمایشگاهی، دارویی، اداری، فنی، پشتیبانی و مدیریتی در شرایطی مانند شیفت شب، نوبت‌کاری، در مواجهه با بیماری‌های واگیر و عوامل زیان‌آور، شرایط اورژانسی، کمبود نیروی انسانی و همچنین در مناطق محروم فعالیت دارند.

وی بیان کرد: قطعاً استمرار این خدمات به نیروی انسانی متنوع، متعهد و متخصص وابسته است اما با این وجود، این کارکنان آن‌گونه که باید و شاید، از حقوق و مزایای متناسب در مقایسه با سایر کارکنان دولت برخوردار نیستند.

این فعال صنفی حوزه سلامت بیان کرد: بررسی حقوق و مزایای کارکنان غیرهیات علمی نظام سلامت در مقایسه با اعضای هیات علمی و حتی کارکنان مشاغل کارگری حوزه نظام سلامت، نشان از فاصله طبقاتی بسیار دارد. در یک کلام وضعیت معیشت کارکنان غیرهیات علمی نظام سلامت اسف‌بار است.

سقائیان‌فرد ادامه داد: این وضعیت، انگیزه، امید، نشاط و احساس مسئولیت آنان را تحت شدیدترین هجمه‌های منفی قرار داده است. تقدیرنامه‌ها و قدردانی‌های شفاهی و کتبی از سوی مسئولان، نه تنها اقناع‌کننده و انرژی‌بخش نیست که حتی ناراحتی و سرخوردگی را بیشتر می‌کند. کادر سلامت در شرایط تبعیض‌آمیز و با حقوق و دستمزدی بسیار ناچیز در حال انجام سخت‌ترین و فرساینده‌ترین فعالیت‌هاست و متاسفانه توجهی به معیشت آنها نمی‌شود. وی گفت: ما کارکنان غیرهیات علمی نظام سلامت انتظار داریم مسئولان امر به خصوص مسئولین وزارت بهداشت، با درک شرایط و اهمیت نقش نیروی انسانی در نظام سلامت و شرایط حاکم بر کشور، نسبت به ارائه پیشنهاد «برقراری امتیاز ترمیم حقوق کارکنان غیرهیات علمی نظام سلامت در لایحه بودجه ۱۴۰۶» اقدام شایسته به‌عمل آورند.

سقائیان‌فرد گفت: این امتیاز در سال ۱۴۰۲ با پیشنهاد دولت و مجلس، به‌خصوص با پیگیری‌های وزیر سابق بهداشت و معاونت توسعه سابق وزارت بهداشت، برای جبران زحمات کادر سلامت، به‌عنوان امتیاز ترمیم حقوق ویژه کادر سلامت در لایحه بودجه ۱۴۰۳ گنجانده شد. از این رو، این مهم برای قدردانی از زحمات کارکنان نظام سلامت، به‌خصوص پس از حضور متعهدانه در جنگ‌های ۱۲ و ۴۰ روزه امری ضروری و حیاتی است. پایداری، بالندگی و شادابی نظام سلامت و استمرار با کیفیت خدمات، در گرو نیروی انسانی متعهد و متخصص با انگیزه است.

گفت و گو

مسئول ذی‌ربط در وزارت آموزش و پرورش:

مدارس غیردولتی در استفاده از بازنشسته‌ها محدودیتی ندارند

رئیس مرکز منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش با بیان اینکه مدارس غیردولتی برای جذب معلمان بازنشسته یا شاغلان متقاضی کار محدودیتی ندارند، گفت: به کارگیری معلمان بازنشسته در مدارس دولتی تابع سازوکار مشخصی است و به نیاز آموزش و پرورش و درخواست افراد بستگی دارد. علی باقرزاده در گفت‌وگو با ایسنا، درباره دعوت به کار معلمان بازنشسته از سوی مدارس غیردولتی گفت: مدارس غیردولتی برای استفاده از معلمان بازنشسته یا افرادی که هنوز بازنشسته نشده‌اند، محدودیتی ندارند. وی با اشاره به وضعیت بازنشستگی نیروهای شاغل در مدارس غیردولتی افزود: افرادی که در این مدارس فعالیت می‌کنند، در صورت مشمول بودن قانون تأمین اجتماعی و برخورداری از شرایط لازم، ممکن است مشمول بازنشستگی شوند اما افرادی که قرارداد ندارند و تحت پوشش هیچ‌یک از سازمان‌های بیمه‌گر نیستند، اساساً مشمول بازنشستگی نیز نمی‌شوند. رئیس مرکز منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش ادامه داد: تصمیم‌گیری درباره استفاده مجدد از نیروی بازنشسته در مدارس غیردولتی، بر عهده مؤسس مدرسه است و مؤسس می‌تواند در صورت تمایل، از نیروی بازنشسته خود دوباره استفاده کند. باقرزاده با اشاره به سازوکار به‌کارگیری معلمان بازنشسته در آموزش و پرورش گفت: در استان‌ها کمیته سرمایه انسانی تشکیل شده که متناسب با نیاز مناطق در رشته‌ها و جنسیت‌های مختلف، با افراد داوطلب مصاحبه می‌کند و در صورت احراز صلاحیت‌های عمومی، تخصصی و حرفه‌ای، امکان تدریس آنان در مدارس فراهم می‌شود. وی تأکید کرد: به کارگیری این افراد به درخواست خودشان و همچنین نیاز آموزش و پرورش بستگی دارد. رئیس مرکز منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش اظهار کرد: مدارس غیردولتی برای جذب نیرو، چه از میان بازنشستگان و چه از میان افرادی که از خارج از این مجموعه‌ها متقاضی کار هستند، محدودیتی ندارند.

گزارش

رئیس کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس:

حقوق ۷۵ درصد کارکنان دولت کمتر از ۳۰ تا ۳۵ میلیون تومان است

رئیس کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس با بیان اینکه حدود ۷۵ درصد کارکنان دولت حقوق و مزایایی کمتر از ۳۰ تا ۳۵ میلیون تومان دریافت می‌کنند، گفت: این میزان دریافتی با شاخص‌های زندگی مطابقت ندارد و با توجه به کاهش منابع دولت و افزایش نرخ تورم، تلاش می‌کنیم از طریق تقویت کالابرگ یا پرداخت مستقیم، قدرت خرید مردم را تا حد امکان افزایش دهیم.

به گزارش ایلنا، غلامرضا تاجگردون با اشاره به راهکارهای ارتقای قدرت خرید مردم و همچنین افزایش حقوق کارکنان دولت و بررسی این موضوع در مجلس و دولت، گفت: واقعیت این است که باید در این زمینه واقع‌بین باشیم و شرایط و مقدورات موجود را در نظر بگیریم.

نماینده گچساران در مجلس تأکید کرد: منابع دولت در بودجه کاهش پیدا کرده و با آسیب جدی مواجه شده است. به عنوان مثال نمی‌توان گفت نفت صادر نمی‌کنیم اما درآمد نفتی ما افزایش پیدا می‌کند یا در شرایطی که رشد اقتصادی منفی است، درآمدهای مالیاتی ما افزایش یابد چرا که وقتی رشد اقتصادی منفی باشد، درآمدهای مالیاتی نیز باید متناسب با آن کاهش پیدا کند. بنابراین باید تأکید کنم که در مجموع، منابع دولت کاهش پیدا کرده است.

وی با اشاره به افزایش نرخ تورم، بیان کرد: از سوی دیگر، نرخ تورم رشد بسیار بالایی داشته و این میزان افزایش، غیرقابل تصور بوده است. ما جلسات متعددی در این زمینه برگزار کرده و می‌کنیم که یکی از موضوعات مهم امسال و همچنین از محورهای مورد توجه برای سال آینده خواهد بود.

خبر

مرگ دلخراش یک کارگر بر اثر گیر افتادن در چرخ‌های دستگاه

یک مرد ۴۹ ساله در حادثه‌ای صنعتی، در جریان کار در یک کارگاه تولید پلاستیک در مشهد، به درون دستگاه گرفتار و جان خود را از دست داد.

به گزارش ایلنا، این حادثه در بولوار شاهنامه مشهد رخ داد. براساس گزارش‌های اولیه، متوفی که به عنوان مهمان در محل کارگاه (سرایداری) اقامت داشت، در حالی که دستگاه‌های تولید پلاستیک در حال فعالیت بودند، وارد سالن تولید شده و در میان چرخ‌های دستگاه گرفتار شد. طبق اظهارات مدیر کارگاه، متوفی فاقد مهارت و تجربه در زمینه کار با این تجهیزات بوده و حضور وی در سالن تولید با دستور مدیریت ممنوع بوده است. گزارش‌ها حاکی از آن است که متوفی که به دلیل عدم داشتن محل اقامت، در محل کارگاه با خانواده سرایدار زندگی می‌کرد، در ساعات اولیه صبح روز جمعه وارد سالن تولید شده و در اثر برخورد با تسمه دینام و چرخ‌های آهنی دستگاه، جان خود را از دست داده است. با اعلام حادثه، نیروهای آتش‌نشانی با استفاده از تجهیزات تخصصی، پیکر متوفی را که در میان اجزای دستگاه گرفتار شده بود، از محل خارج کردند.

رئیس پاسگاه انتظامی فردوسی اعلام کرد که نیروهای پلیس برای حفظ صحنه حادثه و جمع‌آوری مستندات در محل حاضر شدند و موضوع برای بررسی دقیق‌تر به مقامات قضایی گزارش شده است.

جسد متوفی جهت تعیین علت دقیق مرگ و بررسی وضعیت آسیب‌های وارده، به پزشکی قانونی منتقل شد. پرونده این حادثه در دستور تحقیقات پلیس و مقامات قضایی قرار دارد.