

اساتید اخراجی دانشگاه فرهنگیان برای دومین روز متوالی تجمع کردند
روز دوشنبه (۲۶ مردادماه) اساتید دانشگاه فرهنگیان که به اجبار اخراج شده‌اند، برای دومین روز متوالی در اعتراض به تداوم وضعیت خود تجمع کردند. این تجمع روز یکشنبه مقابل نهاد ریاست جمهوری و دب‌روز مقابل وزارت آموزش و پرورش بر گزار شد.
به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان در توضیح وضعیت خود می گویند: سال گذشته بدون توجه به مصوبه سال ۱۳۹۶ هیات امنای دانشگاه فرهنگیان مبنی بر امکان استمرار خدمات اعضای هیات علمی تا سن ۶۵سالگی، بیش از ۳۲۰ نفر از اعضای هیات علمی به شیوه‌ای اجباری، گزینشی و تبعیض آمیز بازنشسته شده‌اند.
اساتید دانشگاه فرهنگیان به بی توجهی مسئولان مربوطه نسبت به وضعیت بالاتکلیف خود معتر ض هستند و می گویند: کمسیون های تخصصی مجلس در نامه‌های متعدد جداگانه بر محقق بودن ما تاکید کرده‌اند. همچنین رای مثبت ومو کم‌معاونت حقوقی ریاست جمهوری، بازرس ویژه رئیس جمهور، معاونت پارلمانی ریاست جمهوری و معاون اول ریاست جمهوری هم همگی موید نقضای استمرار خدمت اساتید بالاجبار بازنشسته دانشگاه فرهنگیان هستند.

طبق این گزارش، این دهمین تجمع اساتید دانشگاه فرهنگیان در طول یک سال گذشته‌است. به گفته آنها، با وجود تمام پیگیری های انجام‌شده، همچنان مشکل اخراج پابر جاست و بیش از یک سال است که حقوقی در یافت نکرده‌اند.



یک فعال صنفی: بازنشستگان در تأمین هزینه‌های درمان و خوراک‌ی ناتوان هستند

یک فعال صنفی خواستار جبران افت قدرت خرید، اجرای کامل قانون کار و تأمین رایگان هزینه‌های درمان براساس مقررات تأمین اجتماعی شد.

اعتراضی بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای مختلف کشور اظهار کرد: افزایش مستمر قیمت‌ها و تورم، فشار سنگینی بر زندگی کارگران و بازنشستگان وارد کرده است. در این شرایط، هر گونه ترمیم مستمری و دستمزد باید به گونه‌ای باشد که کاهش قدرت خرید خانوار را جبران کند. اجرای صوری مقررات نمی‌تواند گرهی از مشکلات معیشتی بگشاید. از این رو، اجرای دقیق و مؤثر مواد ۴۱ قانون کار و ۹۶ قانون تأمین اجتماعی اهمیت حیاتی دارد.

وی هزینه‌های سنگین دارو و درمان را از اصلی‌ترین دغدغه‌های جامعه کارگری دانست و افزود: وقتی یک بازنشسته مجبور می‌شود بخش عمده در آمد ماهانه خود را صرف امور درمانی کند، دیگر نمی‌توان از پوشش مناسب بیمه‌ای سخن گفت. براساس ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی، بر خورداری از خدمات درمانی مناسب و قابل دسترسی، حق قانونی بیمه‌شدگان است و نباید شرایط به گونه‌ای باشد که افراد به دلیل ناتوانی مالی از دریافت خدمات ضروری محروم شوند.



این فعال صنفی با ابراز نگرانی درباره شرایط اشتغال و امنیت شغلی کارگران شش‌اغل تصریح کرد: کارگر نباید توان مشکلات اقتصادی را با افت دستمزد واقعی، تأخیر در دریافت حقوق یا کاهش امنیت شغلی ببرد. نظارت بر اجرای مقررات ایمنی، پرداخت به موقع مزد و حفظ فرصت‌های شغلی موجود در کنار حمایت از قدرت خرید، از مهم‌ترین موضوعاتی است که باید در اولویت قرار گیرد.

فرج‌اللهی با اشاره به تداوم مطالبات بازنشستگان گفت: حضور مداوم بازنشستگان در تجمع‌های یکشنبه‌ها، پیامد بی‌توجهی هاست. مسائل هایگیری، مکتاتیه و مطالبه‌گری برای دریافت مطالبات معوق، افزایش متناسب مستمری، برخورداری از درمان مناسب و صیانت از استقلال صندوق تأمین اجتماعی به جای نرسیده است. انتظار ما این است که صدای مستمری‌بگیران شنیده شود و مسئولان از مسیر گفت‌وگو و ارائه راهکارهای عملی به این خواسته‌ها پاسخ دهند.



یک کارگر کارگاه آجریزی در حوالی شهر آشنخانه بر اثر سقوط در دستگاه حمل آجر و برخورد با چرخ‌دنده‌ها جان خود را دست داد. به گزارش ایلنا، این کارگر حدود۶۵ساله، روز یکشنبه(۲۵ مردادماه) در شهر آشنخانه، مرکز شهرستان سملقان در استان خراسان شمالی، در حین کار در کارگاه آجریزی بود که دچار این حادثه مرگبار شد.

دستمزد تیرماه کارگران برای ۱۰روز از ماه هم کفایت نمی‌کرد

سبد معیشت ماهانه به ۹۰ میلیون تومان رسید



مشخص از خوراک‌ی‌ها و آشامیدنی‌ها که البته بسیار تقلیل‌گرایانه انتخاب و دسته‌بندی شده است، در تیرماه امسال به نسبت تیرماه سال قبل، ۲۰۸ برابر شده است و در عرض یک سال، قیمت حداقل ۸ قلم خوراک‌ی بیش از ۱۰۰ درصدافزایش یافته است. این داده‌ها گویای یک واقعیت مسلم است.

داده‌های تورمی تیرماه نشان می‌دهد که قیمت‌ها در بازار مرزهای سابق را پشت‌سر گذاشته و به نقطه هشدار رسیده است. عامه مردم، به خصوص کارگران و بازنشستگانی که در آمدشان در حدود حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار است، در خرید ساده‌ترین نیازهای زندگی با مشکلات جدی مواجه‌اند و مسکن، آموزش کیفی و درمان مناسب، مدت‌هاست از دسترس خارج شده است. حالا حتی خوراک‌ی‌ها هم قابل دسترسی نیستند و هزینه سبد خوراک‌ی‌های یک خانواده متوسط بسیار بالاتر از سقف در آمد خانوده‌های کارگری ست و این نابرابری، یک درد بزرگ است.

در تیرماه و براساس داده‌های رسمی مرکز آمار ایران، نرخ تورم نقطه‌ای خوراک‌ی‌ها بر رقم عجیب ۱۲۸۱ درصد، رسیده؛ به این معنا که قیمت یک سبد

گزارش

سهم مشاغل کم‌درآمد در بازار کار بیشتر شده است

فراموشی مفهوم «کار شایسته» در ایران

کاری نشان‌دهنده توزیع نامتوازن فرصت‌های شغلی و فشار مضاعف بر بخشی از نیروی کار در کنار وجود بیکاری پنهان در بخش دیگر است.

جمعیت شاغل کشور در بهار ۱۴۰۵ به ۲۴ میلیون و ۶۷۲ هزار نفر رسیده که نسبت به بهار سال قبل، حدود ۴۵۰ هزار نفر کاهش نشان می‌دهد. در همین دوره، نرخ بیکاری به ۹۰٫۱ درصد افزایش یافته و نرخ مشارکت اقتصادی نیز ۵۰ واحد درصداخت کرده است. در میان تمامی بخش‌ها، «صنعت» بیشترین آسیب‌را دیده و سهم آن از کل اشتغال به ۳۱ درصد کاهش یافته. در حالی که بخش خدمات با ۵۵٫۸ درصد همچنان بیشترین سهم را دارد.

ریزش ۲۶۹ هزار بیمه‌پرداز در تابستان سال گذشته

در این رابطه «حسین رجب‌پور»، پژوهشگر اقتصادی، ضمن اشاره‌ای به آثار جنگ بر بازار کار، معتقد است: «در جنگ ۱۲ روزه در بخش کشاورزی حدود سه‌هزار نفر از بیمه‌پردازان کم شدند، در صنعت ۴۷ هزار نفر و در خدمات ۱۶ هزار نفر کاهش داشتیم. در مجموع در دو ماه خرداد و تیر که دوره جنگ ۱۲ روزه بود، ۲۶۹ هزار نفر ریزش بیمه‌پرداز داشتیم.» وی تأکید کرده که جزئیات آثار بیمه و اشتغال مربوط به جنگ اخیر هنوز به‌طور

گفت و گو

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان:

پیام برکناری «سالاری»، بی توجهی به کارگران و کارفرمایان بود



را براساس پیشنهادات تشکل‌های کارگری و بازنشستگان به مرحله اجرا در آورد.

درپایبگی به چالش‌های دوره اخیر مدیریت سازمان اشاره کرد و گفت: در سال جاری شرایط متفاوت بود. به دلیل تحریم‌ها، جنگ اقتصادی، عدم همکاری دولت، فقدان منابع مالی کافی، دخالت‌های نهادهای دیگر و عدم پرداخت مطالبات انبوه سازمان از سوی دولت، رویکرد سالاری نیز دستخوش تغییر شد. در موضوع اجرای متناسب‌سازی، همه قانون رعايت‌نشد با این حال، تشکل‌های کارگری به دلیل تمکین وی به قانون، احترام سازمان

کارگران فولاد سیادن ابهر:

یک ماه حقوق و چندین ماه حق بیمه طلبکاریم

کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر، یک ماه حقوق و چندین ماه حق بیمه طلبکارند.
افزود، وی در دوره اول تلاش وافری برای الکترونیکی کردن خدمات سازمان و جلوگیری از مراجعات حضوری فیزیکی بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان انجام داد که این امر رضایت جامعه کارگری و بازنشستگان را در پی داشت. در دوره دوم نیز با اعتقاد به اصل سه‌جانبه‌گرایی، بحث متناسب‌سازی

در تیر ماه ۱۴۰۵ تورم ماهانه خانوارهای کشور برابر ۳۰٫۱ درصد بوده است. تورم ماهانه برای گروه‌های عمده «خوراک‌ی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» ۲۵٫۵ درصد و برای گروه عمده «کالا‌های غیر خوراک‌ی و خدمات» ۳۶ درصد بوده است.

در این بین، دستمزد کارگران حداقل‌گیر با همه مزایا، به ۲۵ میلیون تومان نمی‌رسد؛ دستمزدی که براساس محاسبات ناکارآمد شورای عالی کار در اسفندماه پارسال، نصف سبد معیشت همان زمان تعیین و تصویب شد و امروز از قطار پر شتاب قیمت‌ها به شدت عقب افتاده است.

سوال اینجاست که این دستمزد در که در قیاس با تورم ماه به ماه عقب رفته و از ارزش واقعی آن به شدت کاسته شده. امروز چند درصد هزینه‌های زندگی را پوششی می‌دهد، برای چند روز از ماه کافی ست و عقب‌ماندگی معیشتی کارگران تا چه اندازه تشدید شده است؟

گرانی شدید سبد معیشت خانوارهای کارگری

«فرامرز توفیقی»، فعال کارگری که محاسبات مستقل سبد معیشت خانوارهای کارگری را براساس داده‌های مرکز آمار ایران و سبید غذایی آنستیتو تغذیه انجام می‌دهد، صعود هزینه‌های زندگی را «بی‌سابقه» توصیف می‌کند.

او براساس جدول اعلامی از سوی مراکز رسمی، سبد غذایی حداقلی یک خانواده متوسط ۳۰۳ نفره را محاسبه کرده است.

توفیقی با بیان اینکه «طبقه کارگر عموماً در دهک‌های چهارم و پنجم در آمدی قرار دارند و سهم خوراک‌ی‌ها در این دهک‌ها، ۵۰۸ درصد هزینه‌های زندگی‌ست» سبد معیشت خانوارهای کارگری را براساس فرمول، حدود ۹۰ میلیون تومان تخمین می‌زند.

به این ترتیب، در انتهای تیرماه، هزینه‌های حداقلی زندگی کارگران به ۹۰ میلیون تومان رسیده است به عبارتی سبد معیشت محاسبه شده از سوی شورای عالی کار در اسفند سال قبل، ۴۲ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان بوده، در بازه زمانی چهار ماهه، ۱۱۰۱۴ درصد رشد داشته است و رشد ریالی سبد یا به عبارت درست‌تر، میزان افزایش هزینه‌های زندگی در چهار ماهه، ۴۷ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان بوده است.

توفیقی با بیان اینکه «امسال حقوق ماهانه یک کارگر متاهل با یک فرزند و یک سال سابقه به شرط



محاسبات سبد معیشت و این اعدادو ارقام به وضوح نشان می‌دهد که کارگران در گرداب هزینه‌های نجومی زندگی به سختی دست و پامی زنند و با وجود کار تمام وقت، تمام وقت، دستمزدی که می‌گیرند برای ده روز ماه هم کافی نیست

پرداخت تمام مزایا ۲۴ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است» ادامه می‌دهد: قدرت پوشش دستمزد در ابتدای سال، ۵۸۰۲۴ درصد بوده که برای هزینه‌های ۱۷۰۴۷ درصد کفایت می‌کرد اما در پایان تیرماه، قدرت پوشش دستمزد به ۲۷۰۵۸ درصد تنزل یافته یعنی دستمزد فقط ۲۷۰۵۸ درصد هزینه‌های حداقلی زندگی را کفای می‌دهد و تنها برای ۸۰۲۷ روز کفایت می‌کند. کارگران بیش از ۲۰ روز ماه، ا‌ده در بساط ندارند.

گرفتار گرداب هزینه‌های نجومی زندگی
به گفته این فعال کارگری، محاسبات سبد معیشت و این اعداد و ارقام به وضوح نشان می‌دهد که کارگران در گرداب هزینه‌های نجومی زندگی به سختی دست و پامی زنند و با وجود کار تمام وقت، دستمزدی که می‌گیرند برای ده روز ماه هم کافی نیست. اینجاین سوال پیش می‌آید که چه کسی مسئول این وضعیت است؟

امروز یک خانواده کارگری باید ماهی ۹۰ میلیون در آمد داشته باشد تا بتواند سسر با پایستد و از پس خرج و مخارج زندگی بر بیاید اما اکثریت طبقه کارگر و مزدبگیر حتی نصف این رقم هم در آمد ماهانه ندارند. قطار تورم با شتاب بسیار به پیش می‌تازد و زندگی مزدبگیران، دچار یک عقب‌گرد تاریخی شده است. در این وانفسا با یکی دودر صد کاهش نرخ تورم، مشکلات حاد معیشتی حقوق‌بگیران حل نمی‌شود باید پرسید چرا وظایف حاکمیتی در قیل فرودستان به فراموشی سپرده شده است؟

بسیاری از افرادی که قبل‌أشغل‌های بهتر داشتند اکنون به مشاغل کم‌ارزش مانند کار با تاکسی‌های اینترنتی روی آورده‌اند. کریمی معتقد است که وقتی اقتصاد به‌سری کار نمی‌کند اما آمار اشتغال ظاهر ایهود می‌یابد یا ثابت می‌ماند، این یعنی مردم از مشاغل با کیفیت و با ارزش افزوده بالا به سمت مشاغل بی کیفیت، خدماتی سطح پایین و غیر رسمی حرکت کرده‌اند و نه‌بابت به دلیل در آمد پایین در این مشاغل، معیشت خانوارها با توجه به نرخ تورم بالای کشور، دچار مشکل می‌شود.

در همین راستا مشاغل پاره‌وقت نیز مورد توجه قرار گرفته‌اند. کریمی تأکید دارد که بازار کار در خلأ شکل نمی‌گیرد و وضعیت آن مستقیماً تحت تأثیر شرایط اقتصاد و بازار کالا و خدمات است. در شرایط رکود و نااطمینانی، فرصت‌های شغلی پایدار کاهش یافته و مشاغل پاره‌وقت و ناپایدار جایگزین می‌شوند. کارشناسان برای خروج بازار کار از رکود، کاهش تنش‌های سیاسی و برقراری ثبات اقتصادی را ضروری می‌دانند و معتقدند بدون ایجاد افق روشن برای فعالان اقتصادی، بخش خصوصی به‌تنهایی پیشگام سرمایه‌گذاری نخواهد شد. کریمی بر مفهوم «کار شایسته» نیز تأکید دارد؛ شغلی که بتواند زندگی شرافتمندانه‌ای برای فرد و خانواده‌اش فراهم کند، نه صرفاً داشتن یک عنوان شغلی در آمار.

در مجموع، راه‌های بهار ۱۴۰۵ حاکی از آن است که بهبود کمی اشتغال به‌تنهایی کافی نیست و سیاست‌گذاری برای ارتقای کیفیت مشاغل، افزایش امنیت شغلی و ایجاد فرصت‌های پایدار باید در اولویت قرار گیرد.

گفت و گو

سه‌جانبه‌گرایی در هیات امنای سازمان انجام می‌شد. بر کناری در روز تعطیل و نادیده گرفتن هیات‌امنا، از منظر اخلاقی و اصول سه‌جانبه‌گرایی قابل نقد است.

وی در ادامه با خطاب قرار دادن مدیر عامل جدید سازمان تأکید کرد: توصیه ما به محمدی که این است که دغدغه‌های بازنشستگان را جدی بگیرند. مهم‌ترین اقدام، وصول مطالبات ۱۲۰۰ میلیون سازمان از دولت است. مساله بحرانی دیگر، وضعیت درمان است؛ درمانی که طبق مصوبات باید کاملاً رایگان باشد، اکنون به گونه‌ای شده که کارگران و بازنشستگان هزینه‌ها را از جیب خود پرداخت می‌کنند. متأسفانه تأمین اجتماعی در حوزه درمان موفق عمل نکرده و بودجه درمان رایگان محقق نشده است. از سوی دیگر، حق بیمه تکمیلی که از حقوق ما کسر می‌شد، به دلیل ادعای کمبود منابع به حساب شرکت «تیه‌سازان» واریز نشد و این موضوع ناراضیاتی‌ها را به‌اوج رساند و قانون الزام در عمل پیاده‌نشد.

این فعال کارگری در پایان با انتقاد از ادعاهای مطرح‌شده درباره افزایش حقوق‌ها گفت: اینکه گفته می‌شود حقوق حداقل بگیران ۶۰ درصد افزایش یافته، واقیعت ندارد. حق عااله‌مندی (حدود ۷۴۰ هزار تومان) بسیاری از مستمری‌بگیران به‌بهانه نبود منابع قطع شد. اگر چه پایه حقوق‌ها افزایش حدوداً ۶ میلیون تومانی از مرز ۱۰ میلیون به ۱۶ میلیون تومان رسید اما از سوی دیگر حدود ۳ میلیون تومان از سایر ردیف‌های پرداختی آنها کسر شد. همین سیاست‌ها منجر به ناراضیاتی گسترده، فشار بر وزیر کار و کمسیون اجتماعی مجلس و در نهایت رقم خوردن این حوادث ناگوار شد.



خود مطرح کردند و کار فرما اظهار کرد که به دلیل مشکلات مالی و نداشتن نقدینگی، پرداخت حق بیمه به تعویق افتاده است. کارگر فولاد سیادن ابهر درباره وضعیت تولیدات این واحد صنعتی افزود: این کارخانه اخیراً با کمبود مواد اولیه تولید (شمش) روبروست.

این کارگر در پایان خود با بیان اینکه جدا از مطالبات بیمه، معمولاً دستمزد او و همکارانش با تأخیر یک تا دو ماهه پرداخت می‌شود، اظهار کرد: ما موضوع معوقات مزدی مان را مرتباً در رسانه‌های جمعی مطرح می‌کنیم تا به گوش مسئولان برسد اما هیچ گوش شنوایی نیست و گویا کسی اهمیت نمی‌دهد.