

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس: آتش نشانی جز و مشاغل سخت و زیان آور است

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه بر نامه ششم توسعه بر ۲۰ سال شدن خدمت آتش نشانان تاکید دارد، گفت: آتش نشانان خواستار اعمال قانون سخت و زیان آور هستند. علیرضا محبوب در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت، درباره اعمال قوانین سخت و زیان آور برای آتش نشانان گفت: آتش نشانان با توجه به موقعیت کاری، خواستار اعمال قانون سخت و زیان آور هستند و از همین رو مجلس نیز با طرح استفساریه، خواهان اجرای این قانون برای آتش نشانان شده است. نماینده تهران در مجلس تصریح کرد: برای مثال سازمان آتش نشانی تهران زیر مجموعه صندوق بازنشستگی شهرداری است بنابراین شورای شهر تهران نیز وعده و قول داده است که مشکلات موجود برای اعمال قوانین سخت و زیان آور برای آتش نشانان را بر طرف کند. اگر این مسأله طبق برنامه ششم توسعه بر طرف نشود، آن را طبق قانون مرتفع می کنیم. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس یادآور شد: وضعیت آتش نشانان مطابق قانون کار است اما آتش نشانان خواستار اعمال قوانین خاص استخدامی و کشوری طبق مشاغل سخت و زیان آور هستند. در گذشته هیأت وزیران اعلام کرده بود که طبق قانون کار، آتش نشانان باید ۲۵ سال خدمت کنند اما در قانون برنامه ششم توسعه و طبق ماده ۸۶ تاکید شده است که خدمت آتش نشانان ۲۰ سال در نظر گرفته شود.

■ ■ ■

بهترین سن برای بازنشستگی از نگاه مردم آمریکا

در نظر سنجی موسسه «پنک ریت»، ۶۱ سالگی، بهترین سن بازنشستگی و ۶۳ سالگی واقع بینانه ترین سن برای بازنشستگی انتخاب شد. به گزارش سی ان بی سی، در این نظر سنجی که از افراد مختلف در ۱۰ منطقه آمریکا صورت گرفته است، سن ایده آل بازنشستگی ۶۱ سال عنوان شده است. سوز اورمن، مشاور مالی در همین رابطه گفت: امید به زندگی آمریکایی ها افزایش یافته و بنابراین باید پس انداز بیشتری برای دوران بازنشستگی خود داشته باشید. در حال حاضر متوسط طول عمر افراد پس از بازنشستگی در آمریکا ۱۵ سال است اما در صورت بازنشستگی پس انداز کرد. در حال حاضر سن بازنشستگی در آمریکا حداقل ۶۲ سال و سن بهره مندی از مزایای کامل بازنشستگی ۶۶ سال است اما کسانی که متولد سال ۱۹۶۰ به بعد هستند، برای دریافت امکانات کامل بازنشستگی باید تا ۶۷ سالگی کار کنند. از بین ۲۵ شهر بزرگ تر از نظر بازنشستگان آمریکایی بر اساس معیارهایی چون هزینه زندگی، مالیات بر درآمد بازنشستگان و تعداد جمعیت افراد بازنشسته، شهر هانتزویل در ایالت آلاباما در صدر قرار دارد و پس از این شهر، میلفورد در دلاور و کیپ کورال در فلوریدا در ردهای بعدی جای گرفته اند.

■ ■ ■

افزایش شکاف مزدی میان سیاه پوستان و سفید پوستان

بر اساس تحقیقات انجام شده در بریتانیا و آمریکا، شکاف مزدی میان سیاه پوستان و سفید پوستان از سال ۱۹۷۰ به مراتب بدتر شده است.

به گزارش گاردین، تحقیقات موسسه ها و نهادهای مبارزه با تبعیض نژادی در بریتانیا نشان می دهد که پزشکان سیاه پوست ۱۰ هزار پوند کمتر از پزشکان سفید پوست دستمزد می گیرند. همچنین پرستاران سیاه پوست ۲ هزار و ۷۰۰ پوند کمتر از پرستاران سفید پوست دستمزد می گیرند. حتی میان زنان سیاه پوست و مردان سیاه پوست در پرداخت دستمزد، تبعیض وجود دارد. در مجموع نابرابری مزدی میان سفید پوستان و سیاه پوستان در همه بخش ها در بریتانیا وجود دارد و تنها مربوط به درمان نیست.

در آمریکا هم بالغو قانون «دستمزد برابر، محیط کار امن» توسط دونالد ترامپ، رئیس جمهوری آمریکا، رنگین پوستان به ویژه سیاه پوستان نسبت به سفید پوستان دستمزد کمتری می گیرند، به گونه ای که از زیایی کمیته های فرعی سنای آمریکان نشان می دهد که وضعیت حتی بدتر از سال ۱۹۷۰ شده است.

ترامپ با اولویت دادن به اشتغال سفید پوستان، قانونی را که باراک اوباما تصویب کرده بود، لغو کرد. حالا این نگرانی وجود دارد که علاوه بر افزایش شکاف مزدی، از زنان رنگین پوست در محیط کار توسط کارفرمایان بهره کشی و سوء استفاده جنسی شود.

دولت، توافق سه جانبه کمیته دستمزد را نادیده گرفت

پرداخت صدقه به جای افزایش حقوق کارگران



نوک پیکان انتقادات جامعه کارگری این روزها متوجه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شده است. شاه بیت این انتقادات نیز به عملکرد دو گانه ایسن وزارتخانه در بحث ترمیم قدرت خرید کارگران بازمی گردد که برخلاف توافقات سه جانبه، زیر فشار دولت، موضوع افزایش قدرت خرید کارگران را کنار گذاشته و از طرحی به نام حمایت های اجتماعی به جای آن سخن می گوید.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این زمینه می گوید: بحثی که ما اینک بیشتر از هر چیز دنبال می کنیم، همان حمایت های اجتماعی است تا افزایش دستمزد. در واقع، ارائه بسته های حمایتی به گروه های آسیب پذیر و پایین جامعه بیشتر در اولویت دولت است. انوشیروان محسنی بندپی می افزاید: بسته های حمایتی در حال نهایی شدن هستند. بحث های اولیه انجام شده و زمان اجرا و کیفیت آن موکول به آینده شده است.

وی درباره احتمال تشکیل شورای عالی دستمزد نیز اظهار می دارد: افزایش دستمزد در کار نیست و ارائه بسته های حمایتی به گروه های آسیب پذیر و پایین جامعه بیشتر در اولویت دولت است.

در این میان سوالی که ذهن جامعه کارگری را درگیر خود کرده، این است که اساسا بسته های حمایتی چیست و نحوه توزیع آنها به چه شکل است.

سلمان خدادادی، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در تشریح جزئیات بسته حمایتی دولت از مردم می گوید: قرار بر این شده است که دولت ۱۱ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش قرار داده و کارت آنها را شارژ کرده و برای هر کدام از آنها یک بسته حمایتی در نظر بگیرد و این روند جایگزین طرح هدفمندسازی یارانه ها خواهد شد.

نماینده ملکان در مجلس شورای اسلامی، در انتقاد از این نوع اقدامات در جهت حمایت از بخشی از افراد جامعه، ادامه می دهد: در این مورد یک ناهماهنگی و پراکندگی وجود دارد، کما اینکه پیش از این هم ماهانه ۱۱۰۰ میلیارد تومان بابت یارانه بدون تعیین جامعه هدف صورت می گرفت و مشخص نبود که در این زمینه به وضعیت همه افراد رسیدگی شده است یا نیازمندان شناسایی شده اند یا اینکه جامعه هدف در جریان این موضوع هستند که از این طریق تحت پوشش قرار دارند؟

سر در گمی در ارائه خدمات حمایتی توسط مسئولان

وی تصریح می کند: تاکنون ابهاماتی در جهت ارائه بسته های حمایتی وجود داشته است، چرا که گاه کمیته امداد امام خمینی (ره) در قالب سبد کالا به قشر کم درآمد جامعه کمک کرده است یا گاه سازمان بهزیستی، دولت یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این زمینه ورود کرده و در شرایط کنونی هم دولت از طریق سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور وارد عمل شده است و این امر نشان می دهد که یک سر در گمی در ارائه خدمات حمایتی چه در قالب سبد کالا و چه مبالغی پول وجود دارد.

این نماینده مجلس دهم، یادآور می شود: ما برای اینکه در این زمینه شفاف سازی شده و دستگاه های متولی در این مورد گزارشی ارائه دهند، روز سه شنبه نشست با حضور رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، مسئولان کمیته امداد امام خمینی (ره)، سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان هدفمندی یارانه ها که منابع لازم برای ارائه این بسته حمایتی را تأمین می کند، برگزار خواهیم کرد تا در مورد جزئیات این بسته شفاف سازی کنند.

سرنوشت نامعلوم کارگران در

علی ربیعی، وزیر سابق کار درباره بررسی موضوع افزایش قدرت خرید کارگران در شورای عالی کار و حمایت های اجتماعی از کارگران وعده هایی داده بود اما با استیضاح وی و سرپرستی محسنی بندپی این موضوع مسکوت ماند

شهامت پیگیری مطالبات اساسی کارگران از دستمزد تا حق بیمه و قراردادهای کار را در هیات دولت و مجلس و دیگر ارکان نظام داشته باشد.

ابوالفضل فتح الهی، با اشاره به معرفی وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی دولت به مجلس در روزهای آینده می گوید: انتظار جامعه کارگری و نمایندگان کارگران این است که کسی به عنوان وزیر به مجلس معرفی شود که توانایی اداره چنین وزارتخانه عریض و طولیلی را داشته باشد.

وی می افزاید: کارگران وزیری می خواهند که جسارت لازم را در حفظ استقلال این وزارتخانه و تأمین اجتماعی داشته باشد و از امانتی که کارفرمایان و کارگران در اختیارش گذاشته اند، به نحو شایسته نگرهبانی و پاسداری کند.

بسته حمایتی مدنظر کارگران نیست

علی خدایی، نماینده کارگری عضو شورای عالی کار در مورد طرح دولت می گوید: بسته های حمایتی به هیچ عنوان مدنظر گروه های کارگری نیست.

وی با اشاره به اینکه درخواست نمایندگان جامعه کارگری برای تشکیل جلسه فوق العاده شورای عالی کار از سوی سرپرست این وزارتخانه بی پاسخ مانده است، تأکید می کند: براساس ماده ۱۶۸ قانون کار در صورتی که سه نفر از اعضای شورای کار درخواست جلسه باید تشکیل شود.

وعده هایی که

در یک جابه جایی گم شد

پیشتتر علی ربیعی، وزیر سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره بررسی موضوع افزایش قدرت خرید کارگران در شورای عالی کار و حمایت های اجتماعی از کارگران به طور خاص وعده هایی داده بود اما با استیضاح وی و سرپرستی محسنی بندپی این موضوع در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسکوت ماند.

همچنین نمایندگان دولت در جلسه ۱۹ شهریور کار گروه دستمزد شورای عالی کار به گروه های کارگری وعده داده بودند تا اوایل هفته بعد یعنی هفته پایانی شهریور شورای عالی کار تشکیل شود و تصمیم نهایی درباره چگونگی

کارگرانی که تحت پوشش دستگاه های حمایتی اعم از کمیته امداد و سازمان بهزیستی باشند از بسته حمایتی دولت بهره مند خواهند شد اما سر نوشت سهم سایر کارگران از این بسته، روز سه شنبه مشخص خواهد شد

تعیین مزد کارگران اتخاذ شود اما این نشست تاکنون برگزار نشده است.

استعفای معاون روابط کار و پیچیده تر شدن موضوع

همچنین خبر می رسد که معاون روابط کار و زارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که مسئولیت مستقیم در زمینه مطالبات کارگری را بر عهده دارد و دبیری جلسات شورای عالی کار را نیز برعهده داشت، در روزهای اخیر مشمول قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان شده و از سمت خود استعفا داده است.

فرامرز توفیقی، یک نماینده کارگری دیگر با تأکید بر اینکه اجرای قانون حداقل توفعی است که شهروندان از قوه مجریه دارند، می گوید: اگر حداکثر سه نفر از اعضای شورای عالی کار درخواست جلسه اضطراری کنند وزارت کار به عنوان رئیس این شورا موظف و مکلف برگزاری جلسه شورای عالی کار است.

او می گوید از روزی که آقای محسنی بندپی سرپرست وزارت کار شد فقط در حوزه بهزیستی در حال صحبت کردن است و فراموش کردند که وظایف دیگری نیز دارند و در این وزارتخانه بخشی به نام رفاه، بخشی به نام تعاون و بخشی به نام تأمین اجتماعی و بخشی به نام کار وجد دارد.

به گفته نمایندگان کارگری، بسته های حمایتی که اکنون از منظر محسنی بندپی در اولویت قرار دارند در حوزه رفاه در حیطه مسئولیت های سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می گنجد اما در حوزه روابط کار وظیفه او برگزاری جلسه شورای عالی کار و تعیین تکلیف درخواست کارگران مبنی بر افزایش قدرت خرید است.



سرپرستی که اختیار آتش محدود است، طبیعتاً وضعیت خوبی ندارد. ما با وجود وزیر شاهد انبوهی از سؤال، تحقیق و تفحص و استیضاح برای این وزارتخانه بودیم، چه برسد به اینکه حالا وزارتخانه وزیر هم ندارد. خدادادی پیش بینی کرد: ظرف یکی دو هفته آینده تکلیف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی روشن شود.

به صحن بیاید، اما با توجه به اینکه ضروری است تا اوضاع حوزه کار و رفاه سر و سامان بیابد احتمالاً در اولویت قرار بگیرد.

وی درباره وضعیت نابسامان وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی گفت: وزارتخانه ای که با وجود وزیری که ۵ سال تجربه کار در این وزارتخانه را داشت آنطور اداره می شد با