

اخبار کارگری

کارشناس حقوق کار و تامین اجتماعی:

دچار فقر منابع اطلاعاتی

در حوزه فقر و نابرابری هستیم

متخصص حقوق کار و کارشناس سازمان تامین اجتماعی گفت: یکی از مشکلات ما در پژوهش‌های فقر، مشکل فقر آماری است.

به گزارش ایلنا، فرشاد اسماعیلی بعد از ظهر دپروز در نشست آینده اجتماعی ایران در مواجهه با فقر و نابرابری در موسسه رحمان، به ارائه گزارش‌هایی درباره فقر و نابرابری در ایران پرداخت و دلایل آن را به ویژه در حوزه‌هایی مثل حوزه زنان تبیین کرد. وی در ابتدای سخنران خود اظهار کرد: یکی از مشکلات ما در پژوهش‌های فقر، مشکل فقر آماری است. ما هنوز نمی‌دانیم چند میلیون کارگر حداقل بگیر و چند میلیون کارگر غیررسمی بیمه نشده داریم. حتی در حوزه زنان نمی‌دانیم زنان شاغل ما چه تعداد هستند. ما در زمین بایر آماری نمی‌توانیم تحلیل و سیاست‌گذاری صحیح داشته باشیم.



اسماعیلی افزود: آمار مربوط به بیمه‌شدگان تامین اجتماعی تنها شاخص ما برای شناخت میزان کارگران است که در مورد آنان نیز قسمت قابل توجهی از حق بیمه پردازان ما کارگر نیستند و کارمند محسوب می‌شوند. در مورد آمار بیکاری نیز به دلیل شاخص‌های ضعیفی چون یک ساعت کار در هفته، آمارها کژتابی اساسی و بنیادین هستند.

فقر و نابرابری زنانه جبران‌ناپذیرتر از فقر و نابرابری عمومی است

این کارشناس تامین اجتماعی با اشاره به «زنانه شدن فقر و گسترش زنان سرپرست خانوار فقیر» گفت: زنانه شدن فقر و افزایش سهم زنان در میان فقیران جامعه، علامت بسیار هشدار برانگیزی است. زیرا در بحث نیروی کار ما در بهزیستی و صندوق‌های تامینی و امدادی اوج تعداد افراد بازنشسته مواجه هستیم. یعنی نیروی کار جوان فعال ۲۰ سال پیش بخاطر بالا رفتن سن جمعیتی، دیگر وجود ندارد و تعداد و نسبت بیکاران و بازنشستگان صندوق‌ها و مقرری بگیران نهادهای حمایتی از شاغلین بیشتر می‌شود. وی تأکید کرد: در چنین شرایطی وقتی فقر زنان از مردان بیشتر باشد، امکان اصلاح جمعیتی و باز تولید جامعه از طریق بازسازی خانواده دیگر رخ نمی‌دهد و ضربات آن جبران‌ناپذیر است.

وی در پایان افزود: زنان نیمی از تحصیل‌کردگان جامعه هستند اما همین زنان تنها ۱۲ درصد کل شاغلین کشور را تشکیل می‌دهند. این وضعیت اشتغال کشور باعث رشد زنان بدسرپرست، زنان سرپرست خانوار و آسیب‌های اجتماعی شده است. ما با پدیده عجیبی روبه‌رو هستیم که راهکار مقابله با این وضعیت، صیانت از حقوق عمومی در برابر گرایش دولت‌ها به خصوصی‌سازی و شخصی‌سازی روابط اجتماعی است.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



روز گذشته تعدادی از بازنشستگان مخابرات ایران در استان‌های آذربایجان شرقی، کردستان، آذربایجان غربی، کرمانشاه، گیلان، خوزستان، اردبیل و اصفهان تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، عدم اجرای آیین‌نامه رفاهی ۸۹، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ به ۵۰ درصد، عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا، عدم اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ و تبصره ۲ ماده ۳۱ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان بعد از خصوصی‌سازی، از جمله موضوعات مورد اعتراض این کارگران بود.

فوت کارگر توزیع برق قم در اثر برق‌گرفتگی



روز گذشته (۲۲ مرداد)، یکی از کارگران امور برق منطقه ۲ شرکت توزیع نیروی برق استان قم در حین انجام خدمت‌جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، هویت کارگر متوفی، احمد حسینی‌زاده است و برق‌گرفتگی علت حادثه اعلام شده است. مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان قم در پیامی، جان باختن این کارگر امور برق منطقه ۲ در حادثه برق‌گرفتگی حین خدمت را تسلیت گفت.

آمبولانس‌هایی که به دلیل کمبود بودجه و خرابی، دیر می‌رسند و پرستارانی که فرسوده می‌شوند

حذف فوریت‌های پزشکی غیردرآمدزا از فهرست هزینه‌ها



زهرا معرفت

یک روز بارانی در یکی از کارگاه‌های خانوادگی صومعه‌سرا، چشمان کارگری سیاهی می‌رود، تشنج می‌کند و به زمین می‌خورد. کارفرما مستاصل از وضعیت پیش‌آمده با اورژانس تماس می‌گیرد. نیم ساعت می‌گذرد اما کسی نمی‌آید. بعد از مدتی از اورژانس با کارفرما تماس می‌گیرند که ماشین خراب شده و در گل مانده‌ایم، نمی‌توانیم بیاوییم و ماشین دیگری هم نداریم! کارگر تشنج کرده، بعد از یک ساعت با کمک اطرافیان نجات پیدا می‌کند و بعد هم خود را به یکی از مراکز درمانی می‌رساند. حال تصور کنید جای آن بیمار، یک بیمار باسکته قلبی یا مغزی یا یک بیمار بدحال تصادفی بود.

به گفته پرستاران اورژانس، موردی که در صومعه‌سرا اتفاق افتاد، مکرر تکرار می‌شود. می‌گویند: نه‌اوضاع اورژانس تعریفی دارد و نه‌اوضاع ما پرستاران. بودجه نمی‌دهند و امکانات نداریم. ماشین‌ها خراب است، پایگاه‌ها را تعطیل می‌کنند، نیرو کم است و اضافه‌کار اجباری با حقوق‌های بسیار پایین، انگیزه کار را گرفته و پرستاران را فرسوده کرده است. مردم، دیر رسیدن آمبولانس را از چشم پرستاران می‌بینند و به همین دلیل، تنش بین پرستاران اورژانس و هم‌راهان بیمار به یکی از چالش‌های روزانه کار تبدیل شده است.

اینجا پادگان نظامی نیست!

چند ماه پیش پرستار یکی از استان‌ها در گروه کاری پیامی با این محتوا گذاشت: «به‌دادنیروهای فوریت پزشکی برسید! سه سال است که به‌ما حق لباس و حق غذا ندادند. نیرو نیست و تأمین نیرو هم نمی‌کنند. اوضاع نیروهای پایگاه‌ها به شدت خراب و فشار روی نیروها زیاد است. مسافت‌های بسیاری از پایگاه‌ها طولانی است، به همین دلیل قانون بهره‌وری اجرایی می‌شود. پایگاه‌ها همه محروم و آمبولانس‌ها فرسوده هستند. برای رانندگی آمبولانس، هزار جور تعهد و ضامن می‌گیرند. خسته‌شویم. از ترس، هیچ‌سک اعتراض نمی‌کنند که میداد توبیخی بزنند. فوریت پزشکی و حوادث استان اصلاً به فکر ما نیست. فقط به نیروها فشار وارد می‌کنند، انگار اینجا پادگان نظامی است!»

قانون‌های که فقط روی کاغذ می‌مانند

طبق قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت، «مشمولین این قانون، اجازه کار بیش از ۱۲ ساعت متوالی را ندارند و می‌توانند حداکثر معادل نصف ساعت کار موظف ماهانه، با توافق کارفرما اضافه‌کار انجام دهند». پرستاران اورژانس پیش‌بیمارستانی ۲۴ ساعت و

گاهی هم ۴۲ ساعت مدام کار می‌کنند و بابت اضافه‌کاری‌های اجباری‌شان، ساعتی بین ۱۵ تا ۲۰ هزار تومان حقوق می‌گیرند.

تسلط نگاه اقتصادی و سودجویانه بر درمان

خستگی پرستاران از انجام مأموریت‌های بدون وقفه، کمبود نیرو، کمبود امکانات و فاصله زیاد بین برخی از پایگاه‌ها، آسیب‌غیرقابل‌انکاری به بیماران وارد می‌کند؛ از یک‌سوددیررسیدن اورژانس و از سویی دیگر افزایش خطاهای پزشکی ناشی از خستگی. با این اوصاف، بازنده‌اصلی چنین سیستم نامتعادلی نه فقط پرستاران، که مردم هستند. «رضا قربانی»، رئیس هیأت مدیره انجمن فوریت‌های پزشکی کشور، این وضعیت را بیش از همه حاصل تسلط نگاه اقتصادی و سودجویانه بر درمان کشور می‌داند و می‌گوید: از آنجا که بخش فوریت‌های پزشکی تنها بخشی در بهداشت و درمان کشور است که درآمدی تولید نمی‌کند

یک نیروی با سابقه ۱۰ سال به بالا، برای یک ساعت اضافه‌کار ۲۰ هزار تومان می‌گیرد یعنی این نیرو برای ۱۰ ساعت کار، تنها ۲۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد و این مبلغ بول‌رفت و آمدش هم نمی‌شود

و تماماً وابسته به بودجه است، در نتیجه وزارت بهداشت هم برای این بخش هزینه چندانی نمی‌کند؛ نه برای تأمین نیروی متناسب و نه تأمین تجهیزات لازم. بنابراین در شرایطی که نگاه اقتصادی و بازاری به درمان گسترش یافته، این حوزه مغفول مانده است.

وی ادامه می‌دهد: از طرفی ناوگان فوریت‌های پزشکی بسیار فرسوده است و از طرفی دیگر، به نسبت جمعیت و شاخص‌های جهانی، کمبود نیروی زیادی داریم و خیلی از پایگاه‌های مابه‌خاطر همین کمبود نیرو و تجهیزات تعطیل شده‌اند.

قربانی می‌گوید: فوریت‌های کل کشور باید زیر نظر سازمان اورژانس باشد اما جارت اداری و مالی آن زیر نظر دانشگاه‌هاست. به همین دلیل حتی بودجه‌ای هم که به دانشگاه‌ها داده می‌شود، برای این بخش چندان هزینه نمی‌شود و دست رئیس شبکه بهداشت و هیأت‌امنا برای خرج این بودجه در بخشی دیگر باز است.

بودجه تخصصی هم به قدری کم است که به گفته رئیس انجمن فوریت‌های پزشکی کشور، حتی به برخی از پرستاران، لباس هم نمی‌دهند! قربانی می‌گوید: چیزی به اسم لباس کار که بدبهبی و ابتدایی‌ترین حق پرسنل است هم گاهی اوقات داده نمی‌شود. حق ایاب و ذهاب، کارانه و موارد دیگر که جای خود دارد!

بازنشستگان نیروگاه تبریز از کمک هزینه سالانه محروم هستند

ولی‌ما برای ام‌این اتفاق در سال‌های متوالی نیفتاده است. سال گذشته باقی شرکت‌های تابعه وزارت نیرو، سه ماه حداقل دستمزد را به عنوان کمک هزینه سالانه به بازنشستگان پرداختند. به‌روزی بسایبان اینکه «ما در این مدت پیگیری‌های بسیار صورت دادیم و به مقامات مختلف مراجعه کردیم» می‌افزاید: حدود ۸۰۰ بازنشسته هستیم که از این پرداخت‌های حمایتی بدون دلیل بی‌نصیب مانده‌ایم. این هفته همکاران ما یک نشست با مدیرعامل شرکت دارند. اگر باز هم قبول نکنند و حقوق ما پرداخت نشود، دست به دامان فرمانداری و استانداری می‌شویم. عضو کانون بازنشستگان نیروگاه تبریز تأکید کرد: نباید بین بازنشستگان یک‌وزارتخانه، تفاوت و تبعیض قائل شوند. همه ما بازنشسته یک‌نهاد هستیم و وقتی همسان‌سازی در زیرمجموعه‌های یک‌نهاد وزارتی رعایت نمی‌شود، چگونه مدعی اجرای عدالت هستیم؟

یک عضو کانون بازنشستگان نیروگاه تبریز گفت: نباید بین بازنشستگان یک‌وزارتخانه، تفاوت و تبعیض قائل شوند.

مجید بهره‌وری در گفت‌وگو با ایلنا، اظهار داشت: ما بازنشستگان نیروگاه تبریز از برخی امتیازات و مزایای مزدی محرومیم. وزارت نیرو حدود صد شرکت تابعه و وابسته دارد که یکی از آنها شرکت تولید برق آذربایجان شرقی است که بازنشستگان نیروگاه تبریز، بازنشسته این شرکت هستند. مسأله اینجاست که در پرداخت مزایای مزدی میان بازنشستگان این شرکت‌ها فرق می‌گذارد و تبعیض قائل می‌شوند.

وی گفت: از میان این صد شرکت، ۹۹ شرکت کمک‌هزینه سالانه به بازنشستگان خود می‌پردازند اما نیروگاه تبریز ۵ سال است که این مبلغ را نپرداخته است. باقی شرکت‌ها هر سال دو ماه دستمزد کارگر را به عنوان کمک‌هزینه به بازنشستگان خود پرداخت می‌کنند

گفت و گو

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس:

فرآیند متناسب‌سازی آغاز شده است

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس دوازدهم با اشاره به برگزاری نشست این کمیسیون با رئیس تأمین اجتماعی گفت: براساس توضیحات رئیس تأمین اجتماعی، با مصوبه دولت و هماهنگی با هیأت‌امنا تأمین اجتماعی، پیش‌پرداخت متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان این سازمان با چند روز فاصله نسبت به بازنشستگان کشوری و لشگری، انجام و فرایند متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی آغاز شده است.

به گزارش ایلنا، وی در تشریح این نشست گفت: جلسه کمیسیون اجتماعی مجلس با حضور هاشم موسوی، مدیرعامل سازمان و معاونان وی با موضوع اقدامات به عمل آمده، به‌ویژه در موضوع متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی به‌گزارش.

وی ادامه داد: یکی از سوالات مهم نمایندگان کمیسیون در موضوع همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، تأخیر در پرداخت ۳ میلیون تومان علی‌الحسابی بود که به حساب

تجمع پرستاران یزد در اعتراض به اضافه‌کاری ناعادلانه

به گزارش ایلنا، روز یکشنبه نیز پرستاران مازندران و استان فارس نسبت به شرایط شغلی و معیشتی خود اعتراض کردند و خواستار تغییر مناسبات شغلی در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور شدند.



جمعی از پرستاران یزد روز گذشته یک تجمع اعتراضی برگزار کردند. این پرستاران می‌گویند: به دستمزد‌های پایین و کار سخت معترضیم. به همین دلیل دست از کار کشیدیم.

وی ادامه می‌دهد: وقتی پایگاهی تعطیل می‌شود، مسیر پایگاه بعدی تا آن منطقه دو برابر می‌شود. بعضی وقت‌ها ممکن است نیروهای ۲ یا ۳ پایگاه هم‌زمان مأموریت باشند و مسلمانان چنین وضعیتی نمی‌توان در زمان استاندارد به محل حادثه رسید. البته در شهرهای بزرگ، به دلیل وجود ترافیک نمی‌توان استاندارد تعریف کرد اما ترافیک در کنار دوری پایگاه از محل حادثه و کمبود نیرو و تجهیزات، وضعیت خدمت‌رسانی را وخیم‌تر می‌کند. در این صورت، وقتی اورژانس به محل حادثه می‌رسد ممکن است دیگر دیر شده باشد.

استانداردهایی که رعایت آنها واجب نیست!

تعداد پرستاران اورژانس پیش‌بیمارستانی به قدری کم است که نه‌امکانی برای اجرای قانون بهره‌وری و کاهش ساعات کاری وجود دارد و نه استانداردهای مربوط به تعداد مأموریت‌ها در روز رعایت می‌شود. قره‌باغی می‌گوید: طبق قانون از تقای بهره‌وری نیروهای ما نباید بیشتر از ۱۲ ساعت در روز کار کنند اما همکاران ۲۴ ساعت و گاهی حتی ۴۲ ساعت کار می‌کنند. در واقع هم به دلیل کمبود نیرو و هم مشکلات مالی، برخی از همکاران ۴۸ ساعت در ماه کار می‌کنند. شیفت کاری این افراد ۴۲ ساعت کار و ۲۴ ساعت استراحت است که این وضعیت عملانی را تضعیف می‌کند. رئیس انجمن فوریت‌های پزشکی کشور در مورد استانداردهای مأموریت نیز می‌گوید: استانداردهای مأموریت بین ۳ تا ۵ مأموریت در روز است اما همکاران مادر ۲۴ ساعت گاهی ۱۵ حتی بیشتر هم مأموریت می‌روند که مسلماً کارایی این نیروها را پایین می‌آورد.

اعتراضاتی که سر از هیأت تخلفات یا تبعید درمی‌آورد

برای ۱۰ شیفت ۲۴ ساعته یا ۲۴۰ ساعت کار در ماه، پرستاران چیزی حدود ۱۵ میلیون تومان حقوق می‌گیرند یعنی آنها برای این کار پرفشار و اضافه‌کاری اجباری‌اش، تنها کمی بیشتر از یک کارگر ساده حقوق می‌گیرند. قره‌باغی می‌گوید: یک نیروی با سابقه ۱۰ سال به بالا، برای یک ساعت اضافه‌کار ۲۰ هزار تومان می‌گیرد یعنی این نیرو برای ۱۰ ساعت کار، تنها ۲۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد و این مبلغ بول‌رفت و آمدش هم نمی‌شود! پرستاران بابت قرار گرفتن در چنین شرایط دشوار بارها اعتراض کرده‌اند اما نتیجه اعتراض آنها، غیبت، کسر از کار و گاهی هم فرآخوانده شدن به هیأت تخلفات بوده است. رئیس انجمن فوریت‌های پزشکی کشور در مورد مجازات پرستاران معترض می‌گوید: گاهی بدون آنکه پرستاران را به هیأت تخلفات ببرند، آنها را تبعید می‌کنند و متأسفانه در اورژانس پیش‌بیمارستانی این مجازات مرسوم شده است. پرستاران به دورترین پایگاه از محل زندگی‌شان می‌فرستند تا در مسیر رفت و آمد فرسوده‌تر شوند.



بهره‌وری بیشتر تامین اجتماعی و شستا که نقطه هدف آن تقریباً بازنشستگان کشور هستند، کمک کنیم.

«هاشم موسوی» مدیرعامل تأمین اجتماعی نیز در حاشیه این جلسه با اشاره به واریز مبلغی به عنوان پیش‌پرداخت یا علی‌الحساب به حساب بازنشستگان در راستای اجرای قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: چندی پیش پرداخت مبلغی به‌عنوان علی‌الحساب برای بازنشستگان کشوری و لشگری انجام شد اما از آنجا که پرداخت تأمین اجتماعی هم‌زمان با آن انجام نشد این شائبه پیش آمد که تأمین اجتماعی آن را انجام نمی‌دهد در حالی که با مصوبه‌ای که دولت در این خصوص داشت و هماهنگی‌هایی که با هیأت‌امنا تأمین اجتماعی انجام شد، به فاصله چند روز ما هم این علی‌الحساب را برای بازنشستگان سازمان پرداخت و عملاً بعد از ابلاغ قانون برنامه هفتم توسعه، فرایند متناسب‌سازی را با این پیش‌پرداخت آغاز کردیم.

وی با اشاره به جلسات خود با بازنشستگان این سازمان گفت: کمیته‌های تشکیل شده که روند اجرا، صدور احکام و مسائل مختلف، نحوه اجرای متناسب‌سازی با اصلاحی که در بند (ر) جزء ۲ ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم توسعه باید اتفاق بیفتد و شرایطی که باید در لایحه دولت که به صورت دوفوریتی به مجلس ابلاغ شده، انجام شود را پیگیری کنند و البته مشکلی برای اجرا هم نداریم.



مدیرعامل شستا مطرح کرد و توضیحات لازم را در یاد رفت کردند. سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: البته گلايه‌هایی هم در باره عدم تعامل یا تعامل کم مدیران شستا با نمایندگان کمیسیون اجتماعی وجود داشت. همکاران ما در کمیسیون به دنبال تعامل بیشتر با شستابرای انتقال خواسته‌های مردم و بهره‌وری بیشتر شستا بودند و گلايه‌هایی داشتند که مطرح و قرار بر این شد که هم شستا هم تأمین اجتماعی، ارتباط خود با کمیسیون اجتماعی مجلس را تنگاتنگ کنند تا اگر نقاط ضعف یا نقاط کوری در قانون یا آیین‌نامه‌های مربوط به این حوزه وجود دارد، بتوانیم در مجلس برای ایشان باز کنیم و برای

ثبت‌نام مرحله دوم وام بازنشستگان تأمین اجتماعی به‌زودی انجام می‌شود

بازنشستگان داشتیم و مقرر شد بعد از اعلام آمادگی این دوستان بتوانیم طی چند روز آینده، ثبت‌نام مرحله دوم این تسهیلات را آغاز کنیم.

به گزارش ایسنا، موسوی گفت: جلسه‌ای با بازنشستگان و کانون عالی بازنشستگان داشتیم و مقرر شد بعد از اعلام آمادگی این دوستان، طی چند روز آینده، ثبت‌نام مرحله دوم این تسهیلات را آغاز کنیم. در ماه گذشته حداقل ۴۰ هزار قره تسهیلات پرداخت شد و تلاش داریم تعداد این تسهیلات در ماه جاری بیش از این تعداد باشد تا به هدف گذاری انجام شده برای سال جاری برسیم. مبلغ تسهیلات قرض‌الحسنه بازنشستگان تأمین اجتماعی هم که در سال گذشته ۲۰ میلیون تومان بود، امسال افزایش پیدا کرده و به رقم ۳۰ میلیون تومان رسیده است.



مدیرعامل تأمین اجتماعی درباره ثبت‌نام مرحله دوم اعطای تسهیلات قرض‌الحسنه بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال جاری گفت: جلسه‌ای با بازنشستگان و کانون عالی