

با افزایش ۸ درصدی تحویل محصولات نهایی صورت گرفت؛

تحقق اهداف فولاد مبار که در تولید و تحویل کالا به بازار داخل



در پایان بهمن ماه سال جاری تناژ تحویل محصولات نهایی (انواع ورق) فولاد مبار که به بازار داخل از مرز پنج میلیون تن گذشت و بار شد ۸ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل به ۵ میلیون و ۶۷ هزار تن رسید. معاون فروش و بازاریابی شرکت فولاد مبار که در گفت و گو با خبرنگار فولاد اظهار داشت: علیرغم وجود تحریمهای ظالمانه، فولاد مبار که توانست نیاز مصرف کنندگان داخلی به محصولات فولادی تخت را تأمین کند و با افزایش تأمین نیاز مشتریان، از خروج ارز جلوگیری و به حفظ سطح اشتغال در کشور کمک کند. محمود اکبری افزود: در یازده ماهه سال جاری شرکت فولاد مبار که ۳ میلیون و ۷۴۱ هزار تن محصولات گرم و اسیدشویی را به مشتریان خود تحویل داده است که این میزان نسبت به سال گذشته ۱۱ درصد رشد نشان می دهد. علاوه بر آن با توجه به نیاز مشتریان، این شرکت تناژ تولید و تحویل محصولات گرم با ضخامت نازک را افزایش داده است؛ به طوری که در صد رشد محصولات گرم با ضخامت کمتر از ۳ میلیمتر ۱۰ درصد رشد داشته و از یک میلیون و ۱۶ هزار تن به یک میلیون و ۶۶۶ هزار تن رسیده است.

معاون فروش و بازاریابی شرکت فولاد مبار که گفت: تناژ تحویل محصولات سرد نیز رشد ۳ درصدی نسبت به یازده ماه سال ۱۳۹۶ داشته و از یک میلیون و ۴۸ هزار تن به یک میلیون و ۸۲ هزار تن در سال جاری رسیده است. در سال

جاری تحویل محصولات سرد به تولید کنندگان لوازم خانگی و صنایع بشکه سازی افزایش قابل توجهی داشته است. همچنین بخشی از این محصولات جهت پوشش دهی به کارخانه های مصرف کننده ورق گالوانیزه و ورق قلع اندود اختصاص یافته است. وی ادامه داد: محصولات فولاد مبار که در سال جاری به بیش از ۹۲۵ مشتری تحویل داده شده است که از نظر تعدادی نیز رشد ۱۰ درصدی داشته است. فولاد مبار که با افزایش تحویل محصول به مشتریان داخلی به تداوم تولید در کارخانه های تولیدی پایین دست کمک کرده است؛ ولی متأسفانه علیرغم تأکید دولت محترم بر صادرات محصولات فولادی توسط شرکتهای تولید کننده و اقدامات و پیگیری های صورت گرفته از طرف فولاد مبار که، بخشی از ورق های فولادی عرضه شده به بازار داخلی، بدون تبدیل شدن به محصولات نهایی صادر میشود که به ایجاد اشتغال در کشور و صادرات محصولات با ارزش افزوده، خسارات جبران ناپذیری وارد می کند و لازم است جهت جلوگیری از صادرات محصولات فولادی توسط شرکتهای غیر تولید کننده اقدامات اساسی تری صورت گیرد.

فولاد مبار که میزبان پیشکسوتان صنعت فولاد

معمربین این مجتمع عظیم صنعتی، در یکی از روزهای سرد زمستان گردهم جمع شدند تا برای نخستین بار با مدیرعامل فولاد مبار که در دیداری صمیمانه از انتظارات، مشکلات و درخواستهای خود بگویند.

مهندس حمیدرضا عظیمیان، مدیرعامل فولاد مبار که، میزبان ۱۲۰۰ نفر از بازنشستگان این شرکت در سالن نگین نقش جهان بود. در این دیدار صمیمی که با هدف بررسی درخواستها و رفع مشکلات احتمالی بازنشستگان برپا شده بود، در ابتدا، آقای حسینقلی فاطمی، رئیس هیأت مدیره کانون بازنشستگان شرکت فولاد مبار که، ضمن تقدیر از مهندس حمیدرضا عظیمیان به جهت موافقت و همکاری در برگزاری این نشست صمیمانه، آن را به فال نیک گرفت و ضمن تبریک روز مهندس و ولادت حضرت زهرا (س) گفت: این نخستین نشست بازنشستگان با مدیرعامل فولاد مبار که در طول تاریخ این شرکت است؛ بنابراین باید این فرصت را از طرف فولاد مبار که، بخشی از ورق های فولادی عرضه شده به بازار داخلی، بدون تبدیل شدن به محصولات نهایی صادر میشود که به ایجاد اشتغال در کشور و صادرات محصولات با ارزش افزوده، خسارات جبران ناپذیری وارد می کند و لازم است جهت جلوگیری از صادرات محصولات فولادی توسط شرکتهای غیر تولید کننده اقدامات اساسی تری صورت گیرد.

مدیرعامل فولاد مبار که گفت: در حال حاضر که دشمنان سعی می کنند عرصه را برای ما تنگ کنند و فولاد مبار که راه عنوان نماد و چشم امید صنعت کشور مورد هدف قرار داده اند، باید با اتکاب ظرفیت ها و قابلیت های بسیار زیاد خود بر مشکلات فائق آئیم و از این مسیر به سلامت عبور کنیم

به نمایندگی از بازنشستگان صندوق فولاد و تأمین اجتماعی به برخی از درخواستهای بازنشستگان همانند امکان استخدام فرزندان بازنشسته، مسائل مربوط به بیمه و درمان بیماران صعب العلاج و از کار افتاده، اجرای معاینات دوره ای، استفاده از مراکز رفاهی و تفریحی، تداوم پرداخت کمک هزینه تحصیلی به فرزندان، تشکیل کمیته ای جهت سرکشی و رصد مشکلات خاص، مشارکت مالی بازنشستگان با اختصاص سهام و تخصیص وام اشاره کرد.

ابراهیم مهدیان از همکاران بازنشسته و فعال صنفی از دیگر کسانی بود که به ذکر دیگر درخواستهای بازنشستگان پرداخت. پس از ارائه پیشنهادها نمایندگان بازنشستگان، مهندس عظیمیان مدیرعامل شرکت فولاد مبار که ضمن تبریک روز مهندس

و سالروز میلاد حضرت زهرا از اینکه فرصتی دست داده تا ضمن دیدار نزدیک با بازنشستگان، مشکلات این عزیزان طرح و بررسی شود، ابراز خرسندی کرد و اظهار داشت: طی حدود ۶ ماه گذشته، حمایت هایی از بازنشستگان صورت گرفته است و انشاءالله این روند ادامه خواهد داشت.

مدیرعامل فولاد مبار که در خصوص اشتغال فرزندان کارکنان بازنشسته در شرکت به ذکر موانع و محدودیتهای قانونی پرداخت و علاقه مندی خود جهت اجرایی شدن برخی درخواست ها پس از بررسیهای لازم را مطرح کرد. در ادامه ایاز اسماعیلی معاون نیروی انسانی شرکت در خصوص امکانات تفریحی شرکت گفت: در خصوص امکان استفاده از امکانات رفاهی مثل چادگان و شمال، بعد از بازنشستگی تغییری برای فرد به وجود نمی آید و مشکلات رزرو ناشی از حجم زیاد تقاضا نسبت به امکانات رفاهی است. وی در خصوص کمک هزینه سفرهای بلندمدت از افزایش آن با موافقت مدیرعامل شرکت خبر داد.

چراغ فولاد مبار که را فروزان تر از همیشه حفظ کنیم

مدیرعامل فولاد مبار که با حضور در دفتر مدیریت ناحیه آهن سازی، در قالب جلسه ای با حضور معاون بهره برداری و مدیران نواحی آهن سازی، فولاد سازی، نورد گرم، سیاه نورد سرد و همچنین مدیر روابط عمومی به تبادل نظر و گفت و گو درباره اولویتهای نواحی مختلف تولیدی و ارائه راهکارهای لازم در خصوص آنها پرداخت. در این جلسه که به میزبانی ناحیه آهن سازی برگزار شد، رحیم عبدی مدیر این ناحیه به ذکر ظرفیتهای و توانمندیهای ویژه و پروژه های ناتمامی که نیاز به سرمایه گذاری دارند پرداخت و پس از آن، مدیران نواحی تولیدی، دیدگاه ها و پیشنهادهای خود را در راستای افزایش کمی و کیفی محصولات و تأمین موادی که در ادامه روند فرایند تولید تأثیر گذار خواهند بود، مطرح کردند. اختصاص بودجه برای طرحهای ناتمام و اهتمام ویژه جهت آموزشهای لازم به کارکنان جهت کسب تخصصهای مورد نیاز و حفظ سطح بالای علمی کارکنان و نیز اهتمام به رفع مشکلات معیشتی کارکنان با هدف آسایش ذهنی

معاون فروش و بازاریابی شرکت فولاد مبار که گفت: تناژ تحویل محصولات سرد نیز رشد ۳ درصدی نسبت به یازده ماه سال ۱۳۹۶ داشته و از یک میلیون و ۴۸ هزار تن به یک میلیون و ۸۲ هزار تن در سال جاری رسیده است. در سال جاری تحویل محصولات سرد به تولید کنندگان لوازم خانگی و صنایع بشکه سازی افزایش قابل توجهی داشته است

ایشان از جمله موارد طرح شده در این جلسه بود. آسیاب سوم گندله سازی، به روز رسانی اتاقهای کنترل در ناحیه آهن سازی، افزایش اختیارات مدیران نواحی جهت پیشبرد بهتر کارها و افزایش بهره وری، اولویت بندی و ویژه جهت ترخیص قطعات مورد نیاز نواحی تولیدی در گمرک با توجه به ضرورت اعلام شده از طرف نواحی تولیدی، تأمین الکترو گر آفتی و مواد اولیه استراتژیک، توسعه نورد ۲ و ۳ نورد گرم، تأمین مواد لازم جهت تولید ورق رنگی لوازم خانگی و اصلاح خطوط ناحیه سباز جمله مواردی بود که از جانب مدیران نواحی مطرح شد و مورد بحث و بررسی قرار گرفت. مهندس عظیمیان نیز در پایان به ارائه راهکارهای لازم و ضرورت مدیریت دلسوز و دغدغهمند در شرایط تحریم توسط مدیران پرداخت و گفت: در حال حاضر که دشمنان سعی میکنند عرصه را برای ما تنگ کنند و فولاد مبار که را به عنوان نماد و چشم امید صنعت کشور مورد هدف قرار داده اند، باید با اتکا به ظرفیتهای و قابلیت های بسیار زیاد خود بر مشکلات فائق آئیم و از این مسیر به سلامت عبور کنیم. من مطمئنم با همراهی و درک بالای کارکنان این امکان برای ما وجود دارد که چراغ فولاد مبار که را که سرآمد صنعت کشور است، فروزانتر از همیشه حفظ کنیم.

مدیرعامل فولاد مبار که خطاب به مدیران نواحی تولیدی گفت: اگر مشکلات پیش روی تولید زیاد است، در عوض استعدادها و توانمندیهای ما هم زیاد است و باید به استعدادهای خود ایمان داشته باشیم.

خبر

پیام تبریک مهندس ارزانی به تیم های ورزشی فولاد هر مزگان

مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها و ترویج فرهنگ کار گروهی از جمله مواردی است که طی سالیان گذشته از اهمیت ویژه ای در فولاد هر مزگان برخوردار بوده است. این شاخص بر اهمیت در سال جاری به خوبی نمایان شده است.

پس از کسب افتخارات اخیر از جمله کسب تقدیر نامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی ایران، کسب عنوان یکی از ده شرکت پیشرو در بین ۱۰۰ شرکت برتر ایران، دریافت تندیس ساخت محصول نوآور برتر ایرانی، دریافت نشان لیاقت حمایت از تولید ملی و کسب عنوان صادر کننده نمونه برای چهارمین سال متوالی که نشان از تلاش و همکاری همه جانبه کلیه بخش های شرکت با یکدیگر است، نمایش غرور انگیز جوانان پر مایه و شایسته شرکت فولاد هر مزگان که به کسب افتخار و عنوان قهرمانی در رقابتهای فوتبال و فوتسال لیگ برتر استان هر مزگان انجامید نشان دهنده نهادینه شدن فرهنگ کار تیمی و تلاش در رسیدن به نتیجه در همه عرصه های فکری، فرهنگی و اجتماعی در فولاد هر مزگان می باشد.

ضمناً، افتخارات ارزشمند دیگری از جمله چهار قهرمانی تیم فوتسال در جام کارگری کشور، مسابقات امیدرو، جام کارگری استان و جام رمضان، قهرمانی فوتبال ساحلی در جام رمضان استان، قهرمانی تیم کبدهی در دستجات آزاد کشور، قهرمانی تیم بسکتبال بانوان در لیگ استان و نائب قهرمانی فوتسال پیشکسوتان در جام فجر استان که همه در سال ۱۳۹۷ رقم زده شد و فعالیت های مستمر تیم های کوهنوردی و دوچرخه سواری و شطرنج و بدنمیتون و بوکس و غیره همگی گویای این واقعیت و شایسته تقدیر می باشند.

اینجانب، ضمن تبریک و تهنیت بابت کسب این عناوین که برگ زرین دیگری بر افتخارات شرکت فولاد هر مزگان می باشند، از کلیه همکاران افتخار آفرین خود، در فولاد هر مزگان تقدیر و تشکر نموده و تداوم موفقیت های شرکت، کارکنان و خانواده آنها و همچنین پیمانکاران را از درگاه الهی خواهانم.

معاون طرح و برنامه وزارت صنعت، معدن و تجارت خیر داد:

فعال سازی معادن کوچک آهن پلاسی استان سیستان و بلوچستان

معاون طرح و برنامه وزارت صنعت، معدن و تجارت گفت: پروژه احیاء، فعال سازی و توسعه معادن کوچک آهن پلاسی استان سیستان و بلوچستان انجام می شود.

سعید زرنندی در سفر به استان سیستان و بلوچستان گفت: بررسی های کارشناسی بر روی معادن آهن پلاسی استان انجام شده و سرمایه گذار در محدوده های غیر فعال با استفاده از تجهیزات طراحی شده جدید استخراج و فرآوری را انجام می نماید.

وی گفت: با این روش می توان تعدادی از معادن غیر فعال معادن آهن پلاسی را احیا کرد. معاون طرح و برنامه افزود: با فعال سازی هر معدن بین ۳۰ تا ۵۰ نفر اشتغال مستقیم ایجاد خواهد شد. زرنندی تأکید کرد: استفاده از نیروی بومی و آموزش های فنی و نیز اکتشاف تکمیلی توسط سرمایه گذار انجام خواهد شد.

وی گفت: استان سیستان و بلوچستان ظرفیت خوبی در معادن دارد خصوصاً معادن آنتیموان که در این استان بستر بسیار خدادادی مناسبی وجود دارد.

زرنندی افزود: پروژه احیاء، فعال سازی و توسعه معادن کوچک مقیاس یکی از برنامه های مهم وزارت صنعت، معدن و تجارت در خصوص سیاست های اقتصاد مقاومتی است که شرکت تهیه و تولید مواد معدنی مسئولیت اجرایی آن را عهده دار است و استان سیستان و بلوچستان می تواند تجربه موفق در این زمینه باشد.

بنابر این گزارش، پروژه احیاء، فعال سازی و توسعه معادن کوچک مقیاس با محوریت شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران در حال پیگیری است.

با اجرای این طرح ایجاد، توسعه و ارتباط مستقیم با واحدهای زنجیره ارزش افزوده در مناطق معدنی مد نظر خواهد بود و با اجرای موارد یاد شده امکان فعال سازی معادن کوچک مقیاس فلزی منطقه به منظور تأمین نیاز زنجیره مذکور با رویکرد، فعال سازی معادن کوچک مقیاس، ایجاد اشتغال در بخش معدن، افزایش تولید (افزایش میزان استخراج مواد معدنی) خواهد بود. در این سفر معاون طرح و برنامه از چند طرح در حال اجرایی صنعتی و معدنی در زاهدان و زابل بازدید کرد.



بومی سازی در فولاد هر مزگان

شرکت فولاد هر مزگان با اعتقاد کامل به امر بومی سازی، علاوه بر پیش بینی ساز و کار سیستمی برای این موضوع، با حمایت از سازندگان داخلی توانسته برای بومی سازی برخی اقلام پر مصرف و کلیدی فرآیند تولید، شرکای داخلی قابل اعتمادی پیدا کند. استفاده از لفظ شریک نه به طور اتفاقی، بلکه به دلیل اعتقاد این شرکت به اینکه تأمین کننده در امر تولید کیفی و پایدار شریک واقعی شرکت محسوب می شود، تعمداً دانسته به کار می رود.

دشوار شده، می توان با خطری آسوده به پشتوانه سازندگان داخلی به تولید با کیفیت ادامه داد.

پایه اصلی موفقیت در این مسیر اعتقاد به موضوع بومی سازی است، به این معنی که در کارخانه های تولیدی اعتقاد به بومی سازی و استفاده از توان داخلی وجود داشته باشد. در صورت تحقق این امر، مسائل مرتبط با آن از جمله ارتقای دانش فنی و توان اجرایی سازندگان با حمایت مناسب قابل دستیابی خواهد بود.

معاون بهره برداری شرکت فولاد هر مزگان تأکید کرد: تأمین کنندگان داخلی، شریک راهبردی فولادسازان

موضوع بومی سازی در صنعت فولاد از آن جهت اهمیت دارد که برخی اقلام مصرفی زنجیره فولاد کشور از خارج تأمین می شود و ما در این صنعت هنوز وابستگی هایی به تأمین کنندگان خارجی داریم. تأمین خارجی علاوه بر اینکه به واحدهای تولیدی هزینه گزافی را تحمیل می کند و باعث خروج ارز از کشور می شود، از ارتباط دوسویه تولید کنندگان تجهیزات و ماشین آلات داخلی با صنعت فولاد جلوگیری می کند و مانع از تعامل صنایع داخلی با یکدیگر می شود. در شرکت فولاد هر مزگان از سال ها قبل بومی سازی و توجه به تأمین کنندگان داخلی همواره مطرح بوده و در حال حاضر نیز این مهم در این شرکت با قدرت در حال پیگیری است؛ به گونه ای که فولاد هر مزگان تأمین کنندگان داخلی را شرکای راهبردی خود می داند.

به طور کلی تعمیر و تأمین تجهیزات موضوع بومی سازی در صنعت فولاد از آن جهت اهمیت دارد که برخی اقلام مصرفی زنجیره فولاد کشور از خارج تأمین می شود و ما در این صنعت هنوز وابستگی هایی به تأمین کنندگان خارجی داریم. تأمین خارجی علاوه بر اینکه به واحدهای تولیدی هزینه گزافی را تحمیل می کند و باعث خروج ارز از کشور می شود، از ارتباط دوسویه تولید کنندگان تجهیزات و ماشین آلات داخلی با صنعت فولاد جلوگیری می کند و مانع از تعامل صنایع داخلی با یکدیگر می شود. در شرکت فولاد هر مزگان از سال ها قبل بومی سازی و توجه به تأمین کنندگان داخلی همواره مطرح بوده و در حال حاضر نیز این مهم در این شرکت با قدرت در حال پیگیری است؛ به گونه ای که فولاد هر مزگان تأمین کنندگان داخلی را شرکای راهبردی خود می داند.

به طور کلی تعمیر و تأمین تجهیزات موضوع بومی سازی در صنعت فولاد از آن جهت اهمیت دارد که برخی اقلام مصرفی زنجیره فولاد کشور از خارج تأمین می شود و ما در این صنعت هنوز وابستگی هایی به تأمین کنندگان خارجی داریم. تأمین خارجی علاوه بر اینکه به واحدهای تولیدی هزینه گزافی را تحمیل می کند و باعث خروج ارز از کشور می شود، از ارتباط دوسویه تولید کنندگان تجهیزات و ماشین آلات داخلی با صنعت فولاد جلوگیری می کند و مانع از تعامل صنایع داخلی با یکدیگر می شود. در شرکت فولاد هر مزگان از سال ها قبل بومی سازی و توجه به تأمین کنندگان داخلی همواره مطرح بوده و در حال حاضر نیز این مهم در این شرکت با قدرت در حال پیگیری است؛ به گونه ای که فولاد هر مزگان تأمین کنندگان داخلی را شرکای راهبردی خود می داند.

به طور کلی تعمیر و تأمین تجهیزات موضوع بومی سازی در صنعت فولاد از آن جهت اهمیت دارد که برخی اقلام مصرفی زنجیره فولاد کشور از خارج تأمین می شود و ما در این صنعت هنوز وابستگی هایی به تأمین کنندگان خارجی داریم. تأمین خارجی علاوه بر اینکه به واحدهای تولیدی هزینه گزافی را تحمیل می کند و باعث خروج ارز از کشور می شود، از ارتباط دوسویه تولید کنندگان تجهیزات و ماشین آلات داخلی با صنعت فولاد جلوگیری می کند و مانع از تعامل صنایع داخلی با یکدیگر می شود. در شرکت فولاد هر مزگان از سال ها قبل بومی سازی و توجه به تأمین کنندگان داخلی همواره مطرح بوده و در حال حاضر نیز این مهم در این شرکت با قدرت در حال پیگیری است؛ به گونه ای که فولاد هر مزگان تأمین کنندگان داخلی را شرکای راهبردی خود می داند.

خبر