

مزایای رفاهی کارگران معاف از مالیات شد

بارای هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، امور رفاهی و انگیزشی شامل حق مسکن، بن اوراق کارگری، حق اولاد، حق تأهل، هزینه ایاب و ذهاب، پاداش افزایش تولید و...از پرداخت مالیات معاف شدند. به گزارش ایلنا، در نتیجه این رای، فقط مزد پایه کارگران مشمول مالیات بر درآمد است و برای احتساب مالیات، باید مزایای رفاهی از حقوق ماهانه کسر و سپس سطوح مالیاتی محاسبه شود. نرم‌افزارهای سازمان امور مالیاتی هم باید براساس این رای اصلاح و بازبینی شود.

■ ■ ■

کارگران شهرداری چابهار، دوماه مزد و شش ماه حق بیمه طلبکارند



جمعی از کارگران شرکتی شهرداری چابهار در استان سیستان و بلوچستان، از چند ماه مطالبات مزدی و بیمه‌ای پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، کارگران شرکتی مجموعه شهرداری چابهار که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «شینم» به کار نظافت و جمع‌آوری زباله در سطح شهر مشغول به کار هستند، دستکم دوماه دستمزد و شش ماه حق بیمه پرداخت نشده دارند. همچنین حق سنوات این کارگران طی سه سال گذشته پرداخت نشده است. طبق اظهارات این کارگران، اخیراً در جلسهای که در واکنش به اعتراض کارگران شرکتی از سوی برخی مسئولان شهرداری و اعضای شورای شهر برگزار شده، مسئولان شهری وعده پیگیری مطالبات کارگران را داده‌اند. آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: مشکلات بسیاری در زمینه دریافت حقوق داریم و در این شرایط توقع داریم مسئولان شهرداری چابهار به مسأله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه خود رسیدگی کنند. این کارگران با تأکید بر اینکه مسئولان شهری پاسخگوی مطالبات معوقه کارگران نیستند، گفتند: شهرداری چابهار معتقد است هیچ نقش و دخالتی در پرداخت مطالبات معوقه کارگران شرکت پیمانکار ندارد در حالی که پیمانکار طرف قرارداد با شهرداری است و نهاد شهرداری، کارفرمای اصلی به حساب می‌آید.

■ ■ ■

مرگ یک کولبر بعد از یک سال مصدومیت
یک کولبر می‌بوانی که حدود یک سالل پیش، دچار مصدومیت شده بود، جان باخت. به گزارش ایلنا، یک کارگر کولبر می‌بوانی به نام «عیلاد تید» که بسوم شهریور ۱۴۰۴ حین کار کولبری بر اثر اصابت گلوله به سر در بیمارستانی در سنجند بستری بود، روز سه‌شنبه (۲۷ مرداد) بعد از گذشت یک سال جان باخت. مرحوم میلاد تید، ۲۸ساله و اهل روستای «گلیه» از توابع بخش مرکزی شهرستان می‌وان در استان کردستان بود.

■ ■ ■



حدود ۱۱۵ کارگری پیمانکاری معدن شماره سه گهر زمین در سیرجان، از تعدیل احتمالی ابراز نگرانی کردند. جمعی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: ۱۱۵ کارگر معدن شماره سه گهر زمین در سیرجان، تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری محور گستر نصر هسنتیم که بعد از ۱۱ سال سابقه کار، اخیراً به ما اعلام شده تا پایان ماه هم‌زمان با اتمام پروژه با باید به پروژه‌های جدید در مرز مهران در ایلام یا جاسک منتقل شویم یا اینکه با ما تنویه حساب می‌کنند. این کارگران که همگی بومی منطقه سیرجان هستند و هر ساله قرارداد آنها با پیمانکار تنظیم می‌شده، می‌گویند: اول مراد قرارداد یک ساله کارگران به یک‌بار یک ماهه شد و تا پایان این قرارداد به ما مهلت داده شده، بین ماندن و رفتن تصمیم‌گیری کنیم. این افراد می‌گویند: سال هاست در شرایط سخت کاری در پروژه‌های مختلف در کنار شرکت پیمانکار کار کرده‌ایم و اکنون قابل قبول نیست که بعد از یک دهه کار و تلاش به حال خود رها شویم. تصمیم‌گیری برای کار به دور از خانواده‌هایمان در این شرایط جنگی و اقتصادی، آن هم در مرز مهران و جاسک، برایمان بسیار سخت است. از طرفی از تعدیل و بیکاری هم می‌ترسیم. این کارگران با بیان اینکه در جریان پیگیری وضعیت تشغیلی مان، مقابل فرمانداری سیرجان حاضر شدیم و فرماندار وعده همراهی داد، تأکید کردند: خواسته ما کارگران بومی، کار در پروژه‌های معدنی، راهسازی یا دیگر پروژه‌های فعال در سیرجان است تا زندگی خانواده‌گی و معیشت مان به خطر نیفتد.

■ ■ ■

مرگ و مصدومیت دو کارگر متنی

بر اثر گازگرفتگی، یک کارگر چاه‌کن جان خود را از دست داده و کارگری دیگری با جراحات شدیده به بیمارستان منتقل شد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که یک کارگر چاه‌کن در حین حفر چاه در روستای احمدآباد ارک، به علت گازگرفتگی در عمق ۴۰ متری چاه محبوس می‌شود. یکی از همکاران وی که در بیرون چاه مشغول کار بود، پس از مطلع شدن از گازگرفتگی این کارگر در عمق چاه، برای نجات او وارد چاه می‌شود اما او نیز بر اثر مسمومیت با گازهای متصاعد شده دچار حادثه می‌شود. طبق اعلام آتش‌نشانی ارک، در این حادثه یکی از کارگران جان خود را از دست داده و کارگر دیگری دچار مصدومیت شده است.

عضو تیم کارگری شورای عالی کار با اشاره به افزایش قابل توجه هزینه‌های زندگی، از دوبرابر شدن هزینه سبید معیشت کارگران نسبت به رقم مصوب دی‌ماه سال گذشته خبر داد و گفت برآورد مستقل گروه کارگری نشان می‌دهد هزینه این سبید اکنون از ۸۰ میلیون تومان عبور کرده است. وی نسبت به افزایش قیمت بنزین هشدار داد و آن را در شرایط فعلی عامل تشدید فشار تورمی و معیشتی بر کارگران دانست.

به گزارش خبرآنلاین «محسن باقری»، عضو تیم کارگری شورای عالی کار، درباره آخرین وضعیت محاسبه هزینه سبید معیشت کارگران اظهار کرد که محاسبات رسمی هنوز آغاز نشده و کمیته دستمزد نیز فعالیت خود را شروع نکرده است. به گفته او، باین حال گروه کارگری شورای عالی کار با انتکا به اطلاعات مربوط به تیرماه، به‌صورت مستقل محاسبات خود را انجام داده است. مبنای این محاسبات، سبید معیشت ۴۲ میلیون تومانی است که در دی‌ماه سال گذشته به تصویب رسیده بود.

باقری با اشاره به افزایش قابل توجه هزینه‌های زندگی گفت برآوردهای فعلی گروه کارگری نشان می‌دهد هزینه سبید معیشت تقریباً دو برابر شده و از ۸۰



گروه کارگری نه در حمایت از وزیر و نه در مخالفت با او موضع‌گیری نمی‌کند، زیرا مسئله اصلی، شخص وزیر نیست بلکه مطالبات و منافع طبقه کارگر است

گزارش

میلیون تومان عبور کرده است. او در عین حال رقم‌نهایی محاسبات را اعلام نکرد.

تورم شدید خوراک‌ها و تشدید فشار بر معیشت کارگران

این فعال کارگری با اشاره به افزایش شدید قیمت مواد غذایی و آشامیدنی اظهار کرد که آمارهای مرکز آمار ایران نیز از تورم بسیار بالا در گروه خوراک‌ها حکایت دارد و در برخی موارد این نرخ حتی به حدود ۱۴۰ درصد رسیده است. او نتیجه این روند را افزایش شدید هزینه‌های زندگی در فاصله‌ای کوتاه دانست و تأکید کرد که هزینه سبید

ترمیم‌مزد باید در دستور کار شورای عالی کار قرار گیرد



معیشت کارگران طی حدود شش ماه تقریباً دو برابر شده است.

افزایش قیمت بنزین؛ شوک جدید به سفره کارگران

باقری در ادامه با انتقاد از احتمال افزایش قیمت بنزین گفت افزایش نرخ این حامل انرژی در شرایط فعلی فشار مضاعفی بر معیشت مردم وارد خواهد کرد.

او با اشاره به محاسبات و دیدگاه‌های مطرح‌شده از سوی برخی نمایندگان مجلس و کارشناسان اقتصادی، افزایش قیمت بنزین را برای طبقه کارگری بسیار

براساس آخرین آمار منتشر شده؛

بازنشتگان صندوق کشوری بین ۸ تا ۸۰ میلیون تومان مستمری می‌گیرند

بازنشتگان و وظیفه‌بگیران به ازای سنوات کمتر از ۳۰ سال خدمت برابر ۸ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است. مطابق جدول مذکور حداکثر حقوق پرداختی نیز ۷۹ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان و بیشتر نیز اعلام شده که از میان یک میلیون و ۷۹۲ هزار و ۹۲۹ مستمری‌بگیر، ۴۱۳۲ نفر حداکثر حقوق پرداختی ۳۷۹ نفر حداقل حقوق ر دریافت می‌کنند. از نظر توزیع حقوق‌بگیران به تفکیک مدرک تحصیلی، ۳۱۹۴ درصد حقوق‌بگیران دارای مدرک لیسانس هستند که بیشترین سهم را به خود اختصاص می‌دهند، در حالی که تنها ۱۶۹ درصد مدرک دکترا دارند. همچنین ۷۰۱ درصد

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور:

اقدامات وزارت کار، نگرانی درباره آینده بازنشستگان را افزایش داده است



اجتماعی پرداخت و گفت: تأمین اجتماعی با سایر صندوق‌ها تفاوت بنیادین دارد. اگر صندوق بازنشستگی کشوری با بحران نقدینگی مواجه شود، دولت رسماً موظف است از محل درآمدهای متصل به‌نفت، مالیات و سایر امکانات دولتی، حقوق بازنشستگان را تأمین کند اما تأمین اجتماعی یک نهاد «درآمد-هزینه‌ای» است که باید درآمدهای خود را تماماً وصول کند تا قادر به پرداخت هزینه‌های سنگین در مان و مستمری بازنشستگان باشد.

محاسبات کارشناسان اقتصادی، نشان می‌دهد

افزایش قیمت بنزین برای طبقه کارگری بسیار سنگین

وفاجعه بار است و دستکاری

قیمت بنزین در شرایط

فعلی می‌تواند پیامدهای

گسترده‌ای داشته باشد

مخالفت با سیاست‌های شوک آور قیمتی

عضو تیم کارگری شورای عالی کار با اشاره به مواضع پیشین این گروه درباره سیاست‌های ارزی گفت گروه کارگری در سال ۱۴۰۱ و در دولت سیزدهم نیز با این سیاست‌ها مخالفت کرده بود.

باقری تأکید کرد که موضع این گروه همواره مخالفت با شوک‌های قیمتی و افزایش ناگهانی قیمت‌ها بوده است. او افزود که از دی‌ماه تاکنون نیز نرخ ارز در چند مرحله افزایش یافته و رشد نرخ ارز واردات به افزایش مستمر قیمت کالاها منجر شده است.

او ادامه داد که آثار این افزایش‌ها به یک شوک قیمتی محدود نمانده و مردم همچنان به‌صورت روزانه شاهد افزایش قیمت‌ها هستند.

مطالبه برگزاری شورای عالی کار برای ترمیم‌مزد

باقری در ادامه با اشاره به پیگیری‌های گروه کارگری برای ترمیم‌مزد گفت درخواست رسمی خود را برای برگزاری جلسات شورای عالی کار و بررسی این موضوع مطرح کرده است.

او تأکید کرد که ترمیم‌مزد باید در دستور کار شورای عالی کار قرار گیرد. به گفته باقری، حتی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز از وجود بر نامه برای این موضوع سخن گفته اما برای گروه کارگری، آنچه اهمیت دارد اجرای مصوبه شورای عالی کار و الزامات قانونی است.

او افزود وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان رئیس شورای عالی کار باید زمینه‌اجرای این موضوع را فراهم کند و ادامه وضعیت فعلی قابل‌پذیرش نیست، زیرا به اعتقاد او بی‌توجهی به مصوبات شورا به معنای نادیده گرفتن قانون خواهد بود.

باقری گفت این مطالبه به‌صورت مستقیم از وزیر مطرح شده و فارغ از مشکلات و درگیری‌های موجود، انتظار گروه کارگری اجرای قانون و رسیدگی به موضوع ترمیم‌مزد است.

استیضاح مدیری، مساله کارگران نیست

این فعال کارگری در بخش دیگری از سخنان خود درباره موضوع استیضاح «احمد مدیری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اظهار کرد که این مسأله ارتباط مستقیمی با مطالبات گروه کارگری ندارد.

او گفت گروه کارگری نه در حمایت از وزیر و نه در مخالفت با او موضع‌گیری نمی‌کند، زیرا مسأله اصلی، شخص وزیر نیست بلکه مطالبات و منافع طبقه کارگر است.

باقری تأکید کرد که ورود به صف‌بندی‌های سیاسی و قرار گرفتن در تیم اشخاص یا جناح‌های مختلف می‌تواند به زیان منافع کارگران تمام شود. به گفته او، هر فردی که مسئولیت وزارت یا سایر مسئولیت‌های دولتی را بر عهده داشته باشد، جامعه کارگری مطالبات صنفی و قانونی خود را پیگیری خواهد کرد.

او افزود که انتخابات و استیضاح، مبنای فعالیت گروه کارگری نیست و معیار آنها در ارزیابی عملکرد هر مقام مسئول یا جریان سیاسی، تأمین منافع طبقه کارگر است.

باقری در پایان تأکید کرد که طبقه کارگر بخش بزرگی از جامعه را تشکیل می‌دهد و هر گونه ورود به منازعات و چالش‌های سیاسی، در صورتی که موجب دور شدن از مطالبات واقعی مزدبگیران شود، در نهایت به زیان جامعه کارگری تمام خواهد شد.



فوق لیسانس، ۱۷۵۰ درصد فوق دیپلم، ۲۳۰۲۶ درصد دیپلم، ۵۸۷ درصد سبکال و ۱۲۰۵۶ درصد تا پنجم ابتدایی مدرک دارند. میانگین سن بازنشستگی ۵۲ سال، میانگین سن فعلی حقوق‌بگیران ۶۶ سال، میانگین مدت پرداخت حقوق ۳۰ سال و میانگین مدت خدمت ۲۸ سال گزارش شده است.

وی افزود: در شرایط فعلی که سازمان باناترازی شدید روبرو است و تبعات اقتصادی ناشی از نزدیک به یک سال بحران و شرایط جنگی، منابع و بنیه مالی این سازمان راه‌به‌شدت تحت الشعاع قرار داده، حق داریم نگران باشیم. در چنین وضعیتی باید در انتخاب سکندار این مجموعه حساسیت مضاعفی به خرج داد اما در تغییرات اخیر، مسیر قانونی، منطقی و اخلاقی طی نشده است.

علی‌بیگی با بیان اینکه موضع‌گیری فعلی وی صرفاً از جایگاه «نماینده خدمت‌گیرندگان در هیات امنأ» است، یادآور شد: علاقه‌ای به ورود تششکل‌های کارگری و کارفرمایی به این مناقشه نداشتیم اما متأسفانه طی دو روز اخیر، وزارت کار اقدامی غیر اخلاقی و غیر حرفه‌ای انجام داده است. از وزارتخانه با مدیران کل کار استان‌ها تماس گرفته و درخواست کرده که تشکل‌های استانی را دعوت کنند و از آنها بخواهند بابت این انتصاب، هم‌ا وزیر تشکر کنند و هم به مدیرعامل جدید تبریک بگویند! این رفتارها قابل قبول نیست.

این مقام ارشد کارگری، خطاب به مدیران وزارت کار گفت: به وزارتخانه توصیه می‌کنم دست به سمت تشکل‌ها دراز نکنید. اگر اقدامات قانونی و بر مبنای شایسته‌سالاری بوده، چه جای نگرانی است که متوسل به تشکل‌ها می‌شوید و سراغ فلان تشکیلات در فلان استان می‌روید که چندین دوره است عملاً تعطیل بوده و هیچ نقشی ندارد؟ این شیوه دست دراز کردن و ایجاد دوگانگی میان تشکل‌ها، کاری غیر حرفه‌ای و غیر اخلاقی است.

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس:

معوقات همسان‌سازی و افزایش حقوق پرداخت می‌شود

دستور کار قرار دارد. همچنین، مقرر شده مابه‌تفاوت افزایش حقوق فروردين و اردیبهشت‌ماه نیز به بازنشستگان پرداخت شود. رنجبر اظهار کرد: در این جلسه، جمع‌بندی نهایی بر این شد که تمامی موارد مذکور، اعم از اجرای احکام همسان‌سازی و پرداخت معوقات افزایش حقوق، از تاریخ دهم شهریورماه عملیاتی شود.

نماینده کرمانشاه در مجلس گفت: موضوع همسان‌سازی حقوق و افزایش حقوق، دو مقوله مجزا از یکدیگر هستند که هر دو دارای معوقات دوماهه (فروردين و اردیبهشت) هستند. طبق قول مسأله‌سازد وزیر در کمیسیون اجتماعی، اجرای این احکام از دهم شهر یورماه آغاز خواهد شد.

با تسنیم درباره جلسه کمیسیون متبوعش با «احمد مدیری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: محور اصلی این نشست، پیگیری مطالبات و معوقات حقوقی بازنشستگان بود.

وی افزود: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه اخیر کمیسیون اجتماعی مجلس، ضمن ارائه توضیحات درباره همسان‌سازی حقوق بازنشستگان، از آغاز اجرای احکام همسان‌سازی دهم شهریورماه خبر داد و قول داد که معوقات حقوق بازنشستگان پرداخت و همسان‌سازی انجام می‌شود.

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس، بنا بر اعلام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پرداخت معوقات مربوط به همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در



سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس از قول وزیر کار برای پرداخت معوقات همسان‌سازی و افزایش حقوق‌ها از ۱۰ شهریور، خبر داد. فضل‌الله رنجبر در گفت‌وگو