

کارگران فولاد سیادن:

حقوق و عیدی را قبل از پایان سال پرداخت کنید



کارگران کارخانه فولاد سیادن اهر در استان زنجان، خواستار پرداخت دو ماه معوقات مزدی و عیدی و سنوات در روزهای آینده شدند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: با توجه به نزدیک شدن به روزهای پایانی سال انتظار داریم کارفرما پرداخت مطالبات کارگران را به موقع انجام دهد. وی گفت: شرایط زندگی برای ما کارگران با حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار، بسیار دشوار است. امیدواریم مسئولان با افزایش دستمزد به نسبت تورم کاری بریمان انجام دهند. او از تاخیر مکرر مطالبات خود و همکارانش انتقاد کرده و گفت: تاچه زمانی باید ۲۸۰ کارگر شاغل در کارخانه فولادسیادن منتظر دریافت مطالبات خود بمانند؟ اینکه به عنوان کارگر صنعت گر همیشه حقوقمان را با تاخیر می گیریم، بماند، حالا چند روزی است که منتظریم کارفرما عیدی و سایر مزایای پایان سال را بپردازد که هنوز خبری نیست. این کارگر به نیابت از همکاران خود از کارفرما درخواست کرد که پیگیری پرداخت دو ماه حقوق و عیدی و سنوات کارگران در روزهای آینده باشد.

تخصیص بودجه مشروط به تکمیل اطلاعات کارکنان شد



دستگاه‌های اجرایی که تاکنون اطلاعات نیروهای به کارگیری شده را در «سامانه سایر» ثبت نکرده‌اند، تا پایان سال مهلت دارند، در غیر این صورت، منابع و بودجه سال آینده تخصیص نخواهد یافت. به گزارش اکوایران، معاونت حکمرانی الکترونیک و هوشمندسازی دولت در سازمان اداری و استخدامی کشور، در تاریخ ۱۳ اسفندماه طی نامه‌ای به تعدادی از دستگاه‌های اجرایی که اطلاعات نیروهای شرکتی خود را در سامانه سایر وارد نکرده‌اند، تصمیم کمیته مشترک راهبردی بررسی نیروهای به کارگیری شده توسط شرکت‌های غیر دولتی را اعلام کرد. براساس این تصمیم، دستگاه‌های اجرایی فرصت دارند تا پایان سال جاری نسبت به تکمیل، تصحیح و بارگذاری اطلاعات مربوطه اقدام کنند. در غیر این صورت، بودجه و منابع برای این موضوع در سال آینده تخصیص نخواهد یافت. این ابلاغیه تأکید دارد که زمان ثبت اطلاعات در سامانه سایر سازمان اداری و استخدامی کشور قابل تمدید نخواهد بود. بنابراین دستگاه‌های اجرایی ستادی باید این ابلاغیه را به سرعت به تمامی واحدهای تابعه و وابسته خود ارسال کنند زیرا در آن تأکید شده که «عدم دریافت بخشنامه توسط دستگاه‌ها واحدهای تابعه، نمی‌تواند به‌عنوان دلیل موجه برای عدم ثبت اطلاعات تلقی شود». بنابراین، طبق این دستورالعمل، اگر دستگاه‌های اجرایی اطلاعات نیروهای شرکتی خود را در سامانه سایر ثبت نکنند، هیچ‌گونه بودجه یا منابعی برای پرداخت به نیروهای به کارگیری شده تخصیص نخواهد یافت. همچنین مطابق بخشنامه‌های پیشین سازمان اداری و استخدامی کشور، مسئولیت تصحیح و دقیق اطلاعات تمامی نیروهای به کارگیری شده توسط شرکت‌های غیر دولتی و همکار در سامانه سایر بر عهده بالاترین مقام دستگاه‌های اجرایی است.

یک فعال صنفی:

مطالبات کارکنان شاغل و بازنشسته مخابرات پرداخت شود

یک فعال صنفی کارگری بر لزوم پایبندی سهامدار عمده مخابرات به تعهدات قانونی خود تأکید کرد. «میثم قاری» رئیس انجمن صنفی کارگری مخابرات استان قم در گفت‌وگو با ایلنا اظهار داشت: در روزهای اخیر، نامه‌ای خطاب به رئیس ستاد اجرایی فرمان امام به عنوان یکی از سهامداران عمده شرکت مخابرات ارسال کردیم. نماینده ستاد در دو سال گذشته به عنوان رئیس هیات مدیره مخابرات و رئیس مجمع عمومی مخابرات فعالیت کرده و در این نامن ضمن برشمردن تعهدات این سهامدار نسبت به کارکنان شاغل و بازنشسته مخابرات بر مبنای مصوبه سال ۸۵ هیات وزیران که شرط ضمن عقد قرار داد واگذاری سهام مخابرات بوده، خواستار عمل به تعهدات شدیم. او افزود: مطابق پیمان دسته‌جمعی امضا شده میان مدیریت و تشکل‌های کارگری در آذرماه ۱۳۹۸، یکسری تعهدات مورد پذیرش قرار گرفته اما متأسفانه نه تنها مطالبات کارکنان مطابق آیین‌نامه استخدامی مصوب سال ۱۳۸۹ هیات مدیره مخابرات از جمله کمک هزینه‌های مناسبی پرداخت نشده، بلکه گویا اراده‌ی بر پرداخت این مطالبات هم نیست. این فعال صنفی تصریح کرد: براساس گزارش‌های حسابرسان مخابرات به مجمع عمومی در مورد شش ماهه اول امسال منتشر شده، سه قلم از هزینه‌های مرتبط با کارکنان که یکی کمک هزینه‌های رفاهی و دیگری تأثیر حق جذب در مرخصی و دیگری، تعهدات آتی صندوق بازنشستگی تلفن ثابت سابق در حساب‌های مخابرات است، در حساب‌های مالی شرکت مخابرات شناسایی نشده است. در واقع مطالبات ما کارکنان در هزینه‌های شرکت دیده نشده است. باقری ادامه داد: رئیس ستاد اجرایی فرمان امام درخواست کردیم با توجه به اینکه دیون کارگر، جزو دیون ممتازه است و در هفته‌های اخیر، کارکنان و بازنشستگان مخابرات اعتراضاتی ترتیب داده‌اند، دستوری برای اصلاح حساب‌های شرکت مخابرات و شناسایی هزینه‌های مربوط به مطالبات کارگران صادر شود. تقاضا داریم مطالبات ما از محل‌های قانونی مثل سود انباشته همرا اول پرداخت شود تا حجم ناراضی‌های کارکنان شاغل و بازنشسته شرکت مخابرات ایران، بیش از این نشود و اعتراضات گسترش نیابد.

ارزیابی یک فعال کارگری از طرح تعیین مزد متفاوت در اصناف و صنایع: جناب میدری وقت‌کشی می‌کند

در روزهای اخیر اظهار نظرهای متنوعی از سوی مقامات مختلف و شخصیت‌های دولتی و صنفی در مورد پیشنهاد بررسی یا برقراری «مزد اصناف» مطرح شده که بحث آن در آستانه تعیین حداقل دستمزد در سال منقشه‌بر انگیز ۱۴۰۴، باعث ایجاد شک و تردید میان کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی درباره سیاست‌های دولت چهاردهم شده است.

پس از آنکه تلاش یک دهه‌ای برخی از کارفرمایان و کارشناسان دولتی برای بازگشت به نظام «مزد منطقه‌ای» که یک بار پیش از انقلاب آزمون شده و شکست خورده بود، به بن‌بست رسید حالا با استفاده از صدر ماده ۴۱ قانون کار، شاهد آن هستیم که نمایندگان کارفرمایی و تشکل‌های آنان و همچنین شخص وزیر کار، بر موضوع دیگری تمرکز کرده‌اند که همان «مزد صنایع و اصناف مختلف» نام دارد.

فلالان کارگری البته از دیرباز طرح موضوعاتی که مزد کارگران و حداقل حقوق آنها را در ذیل تقسیم‌بندی و لایه‌بندی قرار می‌دهد، ایزاری برای تضعیف بیشتر حقوق کارگران و به حاشیه بردن اصل چانه‌زنی‌های مزدی روی شاخص‌های اصلی تعیین مزد مثل سبب معیشت و نرخ تورم، معرفی می‌کنند؛ امری که در نهایت هدفش مانند ایجاد نظام چند پایه امنیت شغلی (رسمی، قراردادی، شرکته‌ای، حجمی و...) که باعث تفرقه میان صفوف واحد کارگران می‌شود، در موضوع مزد هم با پیگیری مزد منطقه‌ای و مزد صنایع و اصناف، باعث همین تفرقه می‌شود.

در ماده ۴۱ قانون کار آمده است: «شورای عالی کار همه‌ساله موظف است میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف تعیین کند». بخش اول این حکم مربوط به مزد منطقه‌ای استانی است که به دلیل نبود زیرساخت اجرا و مقاومت گسترده تشکل‌های کارگری و ادبیات‌سازی انتقادی مقابل آن، بالاخره به حاشیه رفت. از آنجا که طرف مقابل نیز شواهد علمی مناسبی برای دفاع از این ایده به نفع صاحبان سرمایه و دولت نداشت، مزد منطقه‌ای و طرح معدن معدنچوی طیس در ابتدای مهر امسال «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بارها بر این موضوع

تاکید کرد که «حقوق کارگران معدن کم است و ما نباید همه صنایع را در یک سطح ببینیم» و به همین نحو بعداً به طور علنی با استناد به قسمت دوم صدر ماده ۴۱ قانون کار، «مزد صنایع و اصناف مختلف» را مطرح کرد. هم‌دستی وزیر کار و کارفرمایان در موضوع تعیین حداقل مزد چندی پیش نیز تعداد قابل توجهی از نمایندگان کارفرمایی در استان‌های مختلف پشت‌بند وزیر کار، بر ضرورت تعیین حداقل دستمزد برای صنایع واحدها تأکید کردند. از جمله آنها «صمد حسن زاده» رئیس اتاق بازرگانی ایران در اظهار نظرهای بیان کرد: «سازوکار کارفرمایی و تشکل‌های آنان و همچنین شخص وزیر کار، بر موضوع دیگری تمرکز کرده‌اند که همان «مزد صنایع و اصناف مختلف» نام دارد.

مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: وصول مطالبات سازمان به کمک مجلس و دولت و با پیگیری‌های وزیر کار در مسیر خوبی قرار گرفته است. به گزارش ایسنا، مصطفی سالاری در نشست با کمیسیون بهداشت و درمان مجلس، با تشریح وضعیت پرداخت‌های بهمن و اسفندماه سازمان گفت: در اسفندماه ۱۱۰ هزار میلیارد تومان تعهدات پرداختی داریم در حالی که برآورد سازمان در ماه‌های عادی حدود ۶۵ همت وصولی حق بیمه بوده اما در دو ماه پایانی سال وصولی افزایش دارد و در بهمن ماه حدود ۷۰ همت دریافت کردیم و امیدواریم در اسفندماه این عدد به ۸۰ همت برسد. سالاری افزود: ۲۵ همت از مطالبات تأمین اجتماعی از دولت به



کارگر در حال کار بر روی اسکلت فلزی ساختمان.

کسری ۴۵ هزار میلیارد تومانی تأمین اجتماعی در اسفندماه

سالاری: دولت الباقی بدهی خود را پرداخت کند

مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: وصول مطالبات سازمان به کمک مجلس و دولت و با پیگیری‌های وزیر کار در مسیر خوبی قرار گرفته است. به گزارش ایسنا، مصطفی سالاری در نشست با کمیسیون بهداشت و درمان مجلس، با تشریح وضعیت پرداخت‌های بهمن و اسفندماه سازمان گفت: در اسفندماه ۱۱۰ هزار میلیارد تومان تعهدات پرداختی داریم در حالی که برآورد سازمان در ماه‌های عادی حدود ۶۵ همت وصولی حق بیمه بوده اما در دو ماه پایانی سال وصولی افزایش دارد و در بهمن ماه حدود ۷۰ همت دریافت کردیم و امیدواریم در اسفندماه این عدد به ۸۰ همت برسد. سالاری افزود: ۲۵ همت از مطالبات تأمین اجتماعی از دولت به

مشاور عالی رئیس اتاق بازرگانی:

فرودستان کشتی اقتصاد ایران، در حال غرق شدن هستند

مشاور عالی رئیس اتاق بازرگانی تهران معتقد است: کشتی اقتصاد ایران به کوه یخ برخورد کرده و فرودستان در طبقه زیرین در آب غوطه‌ورند. ترنمندان نزدیک عرشه هستند ولی دولت بی توجه به آنچه در طبقات زیرین می‌گذرد، در حال ناوختن ساز خود است. به گزارش اکوایران، بهمن عشقی، سیاست‌های ارزی دولت را ناکارآمد دانست و تأکید کرد که مداخله دولت در بازار ارز، منجر به افزایش بحران‌های اقتصادی شده است. او گفت مدیریت دستوری ارز و خلق اصطلاحاتی مانند بازار مبادله ارز که در هیچ کشور دیگری سابقه ندارد، نشان‌دهنده سیاست‌گذاری غلط در این حوزه است.



دیگری مثل قوانین «سختی و زبان آوری کار» و قوانین «طرح طبقه‌بندی مشاغل» موجود است.

این فعال کارگری بیان کرد: اساساً مواد ۴۸ تا ۵۰ قانون کار ذیل طبقه‌بندی مشاغل برای همین آمده که مشاغل خاص، صنایع متفاوت و کارهای سنگین و تخصصی، مزد متفاوتی داشته باشند و حتی سنوات، سوابق شغلی، دانش افراد و جایگاه‌شان در تولید کالا و خدمات، باعث تفاوت‌های حقوقی شود. پرسش اساسی اینجاست که چرا برای عادلانه کردن مزد به‌جای مزد صنایع و اصناف که اجرای آن بسیار سخت است، به‌سراغ اجرای صحیح و عمومی طرح طبقه‌بندی مشاغل در تمامی واحدهای مشمول آن نمی‌روند؛ طرحی که امتحان خود را پس داده و هم اکنون نیز مطالبه بخش زیادی از کارگران است؛ معتقدیم پیش از این بسیاری از موارد این چنینی در قانون دیده شده و فقط اجرا این‌طورها برای پرداخت حقوق واقعی و عادلانه به کارگران بخش‌های مختلف نیست. البته ما درباره مزد منطقه‌ای یک تجربه نامطلوب کوتاه پیش از انقلاب داشتیم اما بحث مزد اصناف و صنایع خاص، هرگز در هیچ دوره‌ای اجرا نشده و حتی آزمایش شدن آن ممکن است تبعات سنگین‌تری از مزد منطقه‌ای در برخی صنایع و نقاط داشته باشد و باعث تضعیف برخی مشاغل و صنایع ضروری کشور شود.

آقای وزیر قانون را اجرا کند

بیات تصریح کرد: اگر دولت وزیر کار همین مفاد قانون کار در زمینه طبقه‌بندی مشاغل و ارتقای حقوق و امنیت شغلی کارگران را اجرا و با نظارت و بازرسی صحیح این چنینی در قانون دیده شده و فقط اجرا این طرح‌ها برای پرداخت حقوق واقعی و عادلانه به کارگران بخش‌های مختلف می‌شود، کارگران معاند و کارگران صنایع خاص که در شرایط سخت کار

وی خاطر نشان کرد: بسیاری از کارگران می‌دانند که در برخی از بخش‌های صنعت، تعیین مزد صنفی و صنایع خاص باعث افزایش حقوق بیشتر برحسب کارگران (بیش از روند فعلی تعیین حداقل مزد) خواهد بود اما باز هم چنین چیزی در کلیت صنوف و صنایع و واحدها موضوعی مثبت نیست. می‌دانیم که برخی کارگران صنایع آسیب‌های جسمی و روحی زیادی بابت کارشان دریافت می‌کنند و حق آنها مزدی بسیار بیش از حد فعلی است و به نسبت بقیه کارگران در این زمینه محق هستند اما در قانون برای این صنایع مسیرهای

صورت مستقیم با مصوبه شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا به وزارت بهداشت تخصیص یافت تا بین دانشگاه‌ها توزیع کند و این مبلغ برای پرداخت مطالبات دانشگاه‌ها تا پایان ماه و تا اواسط آذرماه استفاده خواهد شد.

وی درباره پرداخت‌های مراکز غیردولتی طرف قرارداد، گفت: پرداخت‌ها به دارو و خانه‌ها که از مراد پرداخت نشده بود تا پایان مهر ماه تسویه شد و همچنین مطالبات مراکز درمانی و پاراکلینیکی غیر دانشگاهی که از دیهشت باقی مانده بودند تا پایان تیرماه انجام شده و بابت دو ماه مراد و شهر یور نیز طی هفته آینده پرداخت خواهد شد.

مدیرعامل تأمین اجتماعی با بیان اینکه پرداخت‌های مذکور به پشته ۲۰ هزار میلیارد تومان مصوب شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا بود البته هنوز به دست مانر سیده، لذا تسهیلات گرفتیم که پرداخت‌ها زودتر انجام شود تا بعداً مبلغ ۲۰ همت را تبدیل به نقد کنیم، گفت: البته اگر مراحل وصول این ۲۰ همت انجام شود، باز هم در این ماه حدود ۱۰ همت

کسری خواهیم داشت. از طرف دیگر چون بیمه فروردین ماه براساس نرخ حقوق کارگر در سال قبل و افزایش نیافته، اخطی می‌شود و هزینه‌ها و پرداخت حقوق بازنشسته‌ها براساس نرخ سال جدید است، بنابراین فروردین ماه هم با چالش مواجه خواهیم شد.

افزود: برای رفع این چالش باید ۲۰ همت را نقد کنیم و ۱۰ همت هم خط اعتباری گرفته و مقداری از طریق سهام تادر فروردین ماه فشاری بر سازمان وارد نشود. سالاری با بیان اینکه تقریباً سابقه نداشته که بیشتر از رد دیون، اوراق نقد شود و معمولاً بیشتر سهام به تأمین اجتماعی داده می‌شد، افزود: امسال ۷۷ همت از ۱۲۰ همت تعهد دولت به پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی طبق بودجه ۱۴۰۳ از طریق اوراق قرضه تأمین شده و همچنین هیات‌های واگذاری، ۵۴ همت تصویب کرد و اگر دو مصوبه مذکور اجرایی شود، جمعاً حدود ۱۲۰ همت وصول مطالبات سازمان از دولت انجام می‌شود.

طرح موضوع مزد اصناف در اواخر سال و در شرایطی که حقوق بگیران کارگری و تأمین اجتماعی منتظر تصمیم عاجلی برای ترمیم حقوق خود هستند، نیت پشت این پیشنهاد در هاله‌ای از تردید قرار می‌دهد



مشاور عالی رئیس اتاق بازرگانی.