

درخواست کارگران معدن سرب و روی راور برای افزایش دستمزد

کارفرما: فشار بیشتر شود، معدن را تعطیل می‌کنم



شماری از کارگران فعال در معدن سرب و روی گوچر در شهرستان راور واقع در شمال کرمان، خواهان افزایش دستمزد خود هستند. این کارگران برای بیان مطالبه و درخواستشان مبنی بر ضرورت افزایش دستمزد چندروزی است که در شهرستان تجمع کرده‌اند و دیروز نیز که تجمع آنها وارد روز دهم خود شده بود، مقابل اداره کل تعاون، کار و امور اجتماعی استان حاضر شدند. علت اصلی تجمع و درخواست این کارگران این است که کارفرما، دستمزد آنها را طبق قانون کار پرداخته اما کارگران می‌گویند دستمزد آنها نیز باید همانند سایر کارگران صنعت زغال‌سنگ حداقل ۳۰ درصد دیگر افزایش یابد. این درخواست در شرایطی است که مسئولان اداره کار معتقدند که کارفرمای این کارگران، بخش خصوصی است و خود دارای مشکلاتی است و امکان افزایش دستمزد را ندارد، ضمن اینکه بسیاری از معدن در کشور به شیوه سنتی کار می‌کنند و به‌روری آنها که باید به افزایش درآمد بپردازند، آنچنان که باید نیست، لذا همه این مسائل کار را پیچیده کرده است.

به گزارش ایرنا، اعتراض چندروزه کارگران معدن بخش خصوصی زغال‌سنگ در شمال استان کرمان

طی چند هفته پیش ادامه داشت که به افزایش ۳۰ درصدی حقوق کارگران انجامید و این مهم در نتیجه ورود مدیران استان و برگزاری جلسات مختلف محقق شد. حال کارگران معدن بخش خصوصی سرب و روی گوچر در راور نیز می‌گویند که سختی کارشان مانند کار زغال‌سنگ است و باید حق تونل یا دیگر مزایا را بگیرند و حداقل با افزایش ۳۰ درصدی در دستمزد مواجه باشند.

کارگران: معترضان تنبیه می‌شوند

در همین زمینه، یکی از کارگران این معدن به خبرنگار ایرنا گفت: اعتراض ما هم‌زمان با کارگران معدن زغال‌سنگ شروع شد. پس از چند روز اعتراض اعلام شد که دستمزد دمان ۳۰ درصد افزایش می‌یابد و ما هم به سر کارمان بازگشتیم اما بعد گفته شد که تنها کارگران معدن زغال‌سنگ مشمول افزایش ۳۰ درصدی دستمزد می‌شوند و شامل ما نمی‌شود.

وی گفت: عده‌ای از کارگران معدن ما که به علت اعتراض در محل معدن حاضر نشدند، وقتی دوباره به سر کار بازگشتند با کاهش حقوق مواجه شدند و به تعداد روزهایی که سر کار نرفتند، از حقوقشان کسر شده بود. این کار حتی این شائبه را نیز ایجاد کرده که

کارگران معترض تنبیه شده‌اند. این کارگر بخش معدن سرب و روی افزود: کار ما نیز سخت است اما دستمزد دمان هم‌تراز معادن اطراف نیست و در حق ما کوتاهی می‌شود. وی برخی مشکلات خود و سایر کارگران را شامل نداشتن امنیت شغلی، نبود زیرساخت مناسب متناسب با معدن، اجرا نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل، اضافه نشدن ۳۰ درصد حقوق طبق حقوق معدن زغال‌سنگ، حل نشدن مشکل قرارداد ۸۹ روزه آزمایشی، عدم صدور فیش حقوقی ماهیانه، پرداخت نکردن حق تونل و سختی کار و نبودن امکانات رفاهی همانند آب سرد کن، آب شیرین کن و... برشمرد.

این کارگر همچنین مدعی شد که کارگران برخی معدن هم‌جوار عیدی آخر سال را نیز بیشتر از آنان می‌گیرند. وی گفت: کارگران معدن مانیز دلسوز کسب و کار و رونق تولید در این کشور هستند و دوست ندارند کار تعطیل شود اما واقعیت این است که آنان برای تامین معیشت با مشکلات زیادی مواجه هستند. این کارگران در تجمعی که چندروز پیش داشتند، در پارچه نوشته‌ای قید کردند: ما ملت بصیریم، ذلت نمی‌پذیریم، ما کارگران معدنیم، فدائیان رهبریم.

کارگران معدن سرب و روی گوچر در شهرستان راور، خواهان افزایش دستمزد خود هستند. این کارگران چند روزی است که در شهرستان تجمع کرده‌اند و دیروز تجمع آنها وارد روز دهم خود شد

دستمزد ها قانونی است

در همین زمینه مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان درباره ادعای کارگران مبنی بر کاهش مزد آنها به دلیل اعتراض، با بیان اینکه پرداخت حقوق کارگران این شرکت معدنی را بررسی کرده‌ایم، گفت: دستمزدها طبق چارچوب قانونی واریز شده و آن روزها و ساعات‌هایی که کارگران در محل کار حضور نداشته‌اند و نکرده‌اند از حقوقشان کسر شده است. رضا اسماعیلی گفت: کسر از حقوق کارگران به علت حاضر نشدن در محل کار و کار نکردن بوده و تنبیهی در کار نبوده، بلکه فقط ساعت‌هایی که سر کار نبودند کسر شده است.

احتمال تعطیلی معدن بالا است

وی به مساله درخواست افزایش

دستمزد نیز اشاره و تأکید کرد: دستمزد در چارچوب قانونی واریز می‌شود و افزایش آن مبنی بر توافق کارفرماست. کارفرما می‌گوید نمی‌تواند دستمزد را افزایش دهد، زیرا معدن هم معدن نوپایی است و کارفرما گفته اگر اعتراض‌ها ادامه داشته باشد ممکن است منجر به تعطیلی معدن شود.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان با بیان اینکه کارفرما می‌گوید باید آنقدر درآمد داشته باشد که بتواند دستمزد کارگران را افزایش دهد، اظهار داشت: نماینده اداره کار نیز در جمع کارگران معترض حاضر شده و صحبت کرده است. همچنین با مدیر عامل این معدن جلساتی برگزار شده و فرماندار نیز پیگیر موضوع است. وی با اظهار امیدواری که این مساله به‌زودی حل شود، گفت: متأسفانه ادامه این نوع اعتراض‌ها به فرهنگ کار نیز لطمه می‌زند. باید با گفت‌وگو مطالبات را پیگیری کرد و کار هم تعطیل نشود. اسماعیلی در ادامه با تأکید بر اینکه پیگیری برای حل مشکل و درخواست کارگران وجود دارد هم‌زمان به کارگران توصیه کرد که به محل کار برگردند.

وی تأکید کرد: ما هم حامی حقوق کارگران هستیم اما وقتی دستمزد طبق قانون پرداخت می‌شود، پیگیری باید از مجاری و به شکل دیگری باشد که البته ما باز هم پیگیر خواهیم بود. همچنین پیگیر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هم هستیم که به نفع کارگران است. اسماعیلی گفت: کارگران نماینده‌ای از بین خودشان انتخاب کنند تا با گفت‌وگو موضوع پیگیری و حل شود. مدیر کل تعاون، کار و امور اجتماعی کرمان با بیان اینکه معدن سرب و روی مذکور در راور شرکتی نوپاست، اظهار داشت: کارگران در این معدن طی یک سال سه بار اعتراض داشته‌اند و این در حالی است که کارفرما گفته اگر نتواند دستمزد کارگران را از تولید به دست بیاورد از جای دیگر نیز نمی‌تواند تامین کند.

مطالبات کارگران به حق است، اما...

درخواست و مطالبه کارگران معدن بخش خصوصی سرب و روی در راور در حالی است که چندی پیش کارگران معدن بخش خصوصی زغال‌سنگ

مدیکل کار کرمان: دستمزد در چارچوب قانونی واریز می‌شود. کارفرما می‌گوید نمی‌تواند دستمزد را افزایش دهد و اگر اعتراض‌ها ادامه داشته باشد ممکن است منجر به تعطیلی معدن شود

در کرمان نیز خواهان همسان‌سازی دریافتی و دستمزد خود با شرکت زغال‌سنگ بخش دولتی بودند که به دنبال اعتراض چندروزه آنان و با توجه به شرایط سختی کارشان، پیگیری و جلسات مختلف مدیران متولی در سطح استان و کشور اعلام شد که حقوق این کارگران در معدن بخش خصوصی نیز ۳۰ درصد افزایش می‌یابد. این درخواست افزایش حقوق در حالی است که معادن و شرکت‌های متولی معادن طبق مقررات و قانون کار دستمزد را می‌پردازند اما کارگران می‌گویند با توجه به شرایط اقتصادی کشور و سختی کارشان، باید دستمزد بیشتری دریافت کنند. از سوی دیگر معادن بخش خصوصی و کارفرمایان این بخش هم سخنان و مشکلات خود را دارند. بیشتر تولید و استخراج در معادن به شیوه‌های سنتی انجام می‌شود که بنا به گفته «محمد رضا پورابراهیمی»، نماینده کرمان و راور در مجلس، همین مساله سبب شده بهره‌وری و درآمد این شرکت‌ها نیز آنچنان که باید، نباشد. وی پیشنهاد داده که هر چه سریع‌تر این معادن به بهره‌گیری از تجهیزات و شیوه‌های روز دنیا در تولید و استخراج روی بیاورند. استاندار کرمان نیز درباره مطالبات کارگران گفته که بسیاری از مطالبات کارگران به حق است اما از سوی دیگر چون طرف دیگر، کارفرمایان بخش خصوصی هستند و مشکلات و مسائل خاص خود را دارند، لذا پیگیری برای حل مشکل تابع فرآیندها و ساختارهای خاص خود است و در سطح کشوری نیز باید اتفاق‌هایی در این زمینه‌ها شکل گیرد.

۱۴۰۱ به مجلس مستدعی است ذیل فصل رفاه اجتماعی، بودجه لازم برای اجرای بند یک ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان درباره پرداخت حداقل دستمزد حقوق کار به افراد دارای معلولیت شدید و بسیار شدید و ماده ۷ در خصوص تکلیف سازمان بهزیستی به پرداخت حق پرستاری به افراد دارای معلولیت شدید و خیلی شدید پیش‌بینی شود؛ امری که تحقق آن به اجرای ماده ۲۸ قانون کنوانسیون حقوق افراد دارای معلولیت (معیار کافی در حالی است که پیشنهاد قانون از طریق لایحه بوده و در نهایت توانسته است، نظر شورای نگهبان را از حیث عدم مغایرت با شرع و قانون اساسی به‌ویژه اصل هفتاد و پنجم تامین کند.

در ادامه این نامه آمده است: با استقرار دولت سیزدهم یکی از انتظارات جدی و برحق جامعه افراد دارای معلولیت اجرای کامل قانون حمایت از حقوق معلولان به‌ویژه مواد ۷ و ۲۷ است که متأسفانه در دولت دوازدهم جامه عمل به خود نپوشاند. لذا در آستانه ارسال لایحه بودجه سال

مورد غفلت قرار گرفته‌اند؛ غفلتی که ناشی از عدم حاکمیت قانون یاد شده است. بخش عمده‌ای از قانون حمایت از حقوق معلولان از جمله بند یک ماده ۲۷ آن درباره الزام دولت به پرداخت حداقل دستمزد حقوق کار به افراد دارای معلولیت شدید و بسیار شدید و تکلیف سازمان بهزیستی به پرداخت حق پرستاری به افراد دارای معلولیت شدید و خیلی شدید و افراد دچار معلولیت‌های چندگانه به بهانه کمبود بودجه تا تحقق و اجرای کامل فرسنگ‌ها فاصله دارد. این در حالی است که پیشنهاد قانون از طریق لایحه بوده و در نهایت توانسته است، نظر شورای نگهبان را از حیث عدم مغایرت با شرع و قانون اساسی به‌ویژه اصل هفتاد و پنجم تامین کند.

در ادامه این نامه آمده است: با استقرار دولت سیزدهم یکی از انتظارات جدی و برحق جامعه افراد دارای معلولیت اجرای کامل قانون حمایت از حقوق معلولان به‌ویژه مواد ۷ و ۲۷ است که متأسفانه در دولت دوازدهم جامه عمل به خود نپوشاند. لذا در آستانه ارسال لایحه بودجه سال

مورد غفلت قرار گرفته‌اند؛ غفلتی که ناشی از عدم حاکمیت قانون یاد شده است. بخش عمده‌ای از قانون حمایت از حقوق معلولان از جمله بند یک ماده ۲۷ آن درباره الزام دولت به پرداخت حداقل دستمزد حقوق کار به افراد دارای معلولیت شدید و بسیار شدید و تکلیف سازمان بهزیستی به پرداخت حق پرستاری به افراد دارای معلولیت شدید و خیلی شدید و افراد دچار معلولیت‌های چندگانه به بهانه کمبود بودجه تا تحقق و اجرای کامل فرسنگ‌ها فاصله دارد. این در حالی است که پیشنهاد قانون از طریق لایحه بوده و در نهایت توانسته است، نظر شورای نگهبان را از حیث عدم مغایرت با شرع و قانون اساسی به‌ویژه اصل هفتاد و پنجم تامین کند.

در ادامه این نامه آمده است: با استقرار دولت سیزدهم یکی از انتظارات جدی و برحق جامعه افراد دارای معلولیت اجرای کامل قانون حمایت از حقوق معلولان به‌ویژه مواد ۷ و ۲۷ است که متأسفانه در دولت دوازدهم جامه عمل به خود نپوشاند. لذا در آستانه ارسال لایحه بودجه سال



از این گروه‌ها افراد دارای معلولیت هستند که به‌رغم تصویب قانون حمایت از حقوق معلولان

تأمین اجتماعی براساس این قانون به سادگی انجام می‌شود. مشمولین این قانون تمامی زنان ۱۸ تا ۵۰ ساله هستند و در خصوص افراد بالای ۵۰ سال نیز میزان سابقه بیمه پردازی قبلی به حداکثر سن مورد نظر اضافه می‌شود. طبق این گزارش، از دیگر ویژگی‌های خاص بیمه زنان خانه‌دار امکان انتخاب نرخ پرداخت حق بیمه و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه است. نرخ پرداخت حق بیمه زنان خانه‌دار برای برخورداری از حمایت‌های بازنشستگی ۱۲ درصد، بازنشستگی و فوت (پرداخت مستمری به بازماندگان واجد شرایط) ۱۴ درصد و بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی ۱۸ درصد است.

اعلام شرایط بیمه شدن زنان خانه‌دار و دختران مجرد

تمامی زنان ۱۸ تا ۵۰ سال سراسر کشور می‌توانند از حمایت‌های مقرر در قانون بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بهره‌مند شوند. برخورداری از این حمایت‌ها نیازمند تأهل و سابقه بیمه پردازی نیست.

به گزارش توسعه ایرانی، سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد: بیمه زنان خانه‌دار از جمله حمایت‌هایی است که به آسانی و در کوتاه‌ترین زمان ممکن به زنان ارائه می‌شود و فرآیند ورود به جمع بیمه‌شدگان

ارائه‌امارنگارکننده از بزرگترین صندوق بیمه‌ای کشور: **تعداد مستمری بگیران، افزایش و جمعیت بیمه‌شدگان کاهش یافته است**

نتایج پژوهش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می‌دهد تعداد افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ افزایش داشته و استان تهران بیشترین جمعیت تحت پوشش تأمین اجتماعی را به خود اختصاص داده است. براساس این گزارش، در پایان سال ۱۳۹۹ سازمان تأمین اجتماعی ۴۳ میلیون و ۳۱۷ هزار و ۲۸۶ نفر را تحت پوشش خود قرار داده است.

به گزارش ایسنا، جمعیت کل کشور براساس برآورد مرکز آمار ایران در سال ۱۳۹۹ حدود ۸۴ میلیون نفر است که می‌توان نتیجه گرفت تا پایان سال ۱۳۹۹ حدود ۵۲.۷ درصد از افراد جامعه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار دارند. در این دوره تعداد بیمه‌شدگان اصلی ۱۴ میلیون و ۵۲۱ هزار و ۸۴۳ نفر است نسبت به پایان سال ۱۳۹۸ ۱۴ میلیون و ۳۷۳ هزار و ۲۶۰ نفر بوده حدود یک درصد افزایش را نشان می‌دهد. همچنین طی این مدت تعداد مستمری‌بگیران اصلی چهار میلیون و ۲۲۸ هزار و ۸۹۹ نفر بوده که نسبت به سال ۱۳۹۸ که سه میلیون و ۹۵۴ هزار و ۴۰۵ نفر است، ۶۹ درصد افزایش داشته است.

طبق این گزارش، تعداد افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ حدود ۳۰ درصد افزایش، تعداد بیمه‌شدگان ۶۰ درصد کاهش و تعداد مستمری‌بگیران ۴۶ درصد افزایش داشته است. استان تهران با ۹ میلیون و ۲۶۴ هزار و ۱۹۸ نفر و پس از آن اصفهان با سه میلیون و ۵۳۵ هزار و ۳۰۴ نفر بیشترین جمعیت تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته را به خود اختصاص داده‌اند.



در این گزارش آمده است: تعداد کل بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی تا پایان سال ۱۳۹۹ بیش از ۳۷ میلیون و ۱۰۷ هزار و ۸۰۰ نفر بوده که از این تعداد بیش از ۱۱ میلیون و ۶۲۸ هزار نفر بیمه‌شده مرد، دو میلیون و ۸۸۳ هزار و ۴۲۳ نفر بیمه‌شده زن و مابقی ۲۲ میلیون و ۵۸۶ هزار نفر بیمه‌شدگان تبعی هستند. از مجموع بیمه‌شدگان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی بدون احتساب بیمه‌شدگان تبعی، بیش از ۱۰ میلیون نفر بیمه‌شده اجباری و بیش از چهار میلیون نفر بیمه‌شده خاص هستند.

پرداخت یک ماه از مطالبات کارگران شهرداری کوه عبدالله

کارگران شهرداری کوه عبدالله می‌گویند: شهردار جدید وعده داده که تا انتهای هفته، یک ماه از حقوق معوقه کارگران پرداخت شود.

به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری کوه عبدالله روز یکشنبه (نهم آبان) به شهرداری مراجعه و خواستار پاسخگویی شهردار در ارتباط با عدم پرداخت مطالبات مزدی خود شدند. شهردار جدید نیز به کارگران وعده داده تا پنجشنبه همین هفته، یک ماه از دستمزد معوق به حساب کارگران پرداخت می‌شود.

طبق ادعای کارگران، یکی دیگر از مشکلات، عدم واریز کامل حق بیمه‌ها به حساب تأمین اجتماعی است. شهردار جدید وعده داده تا مشکلات بیمه کارگران حل شود و باقیمانده حق بیمه‌ها به حساب تأمین اجتماعی واریز شود.

مصدومیت سه کارگر کارگاه سرکه‌سازی بر اثر سقوط در مخزن

سه کارگر یک واحد تولید سرکه واقع در بزرگراه امام صادق (ع) کرمان، حین کار به درون مخزن بزرگ نگهداری سرکه سقوط کردند که متأسفانه یکی از آنها جان خود را از دست داد و دو کارگر دیگر با مصدومیت مواجه شدند.

به گزارش ایلنا، این سه کارگر مشغول لایروبی و شست‌وشوی یکی از مخازن بزرگ سرکه بودند که به دلایل نامشخصی به درون آن سقوط کردند. با ورود امدادگران هر سه نفر به خارج از مخزن انتقال پیدا کردند اما متأسفانه یکی از آنها جان خود را از دست داد.